

# Gestion de l'inaptitude

Mise à jour 15-01-2022



## OBJECTIFS

- Identifier les spécificités de la notion d'inaptitude au poste
- Construire un accompagnement adapté
- Gérer les conséquences contractuelles

## CONDITIONS D'ACCES

### Public visé

Membres des services RH, managers, élus CSE, préventeurs

### Handicap

Nous étudions les adaptations de prestation et modalités de déroulement des formations.

Nous contacter en cas de situation d'handicap

### Modalités d'inscription

Le candidat doit faire parvenir au secrétariat un dossier d'inscription complet : devis + convention signés + règlement

Délai d'inscription : 1 semaine à un mois selon financeur

### Prérequis

Expérience d'entreprise

## DOCUMENTS REMIS AUX PARTICIPANTS

- Supports utilisés en formation

## MODALITES DE FORMATION

### Moyens pédagogiques

Formation en présentiel

- Durée : 7 heures

### Intervenant

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (liste Directe) spécialité organisation/RPS

### Coût de la formation

- Intra entreprise : 1600€ H.T./groupe 6 personnes
- Interentreprises : 400€ H.T./personne

### Lieu de la formation

- Intra entreprise : lieu proposé par l'entreprise
- Interentreprises : location salle
- Particulier : location salle

### Contact

- Téléphone : 04 26 83 31 91
- [contact@jurisk-rh.com](mailto:contact@jurisk-rh.com)

## PROGRAMME

### Identifier les notions

- La notion d'inaptitude au poste, par rapport à l'invalidité, restriction médicale...
- Le rôle des différents médecins

### L'adaptation

- Anticiper les signaux d'une situation à risque
- Inaptitude au poste, les enjeux de la définition du poste
- Le processus de reclassement

### La rupture du contrat et gestion des risques

- Procédure de rupture
- Le cas particulier des RPS
- Gestion du risque de contentieux

## MODALITES D'EVALUATION

### Situation d'évaluation

Exercices cas pratiques

Questionnaire écrit et échange oral

### Document de validation

Remise d'une attestation de fin de formation