

Gesamtplan Organisationsentwicklung Tauscherstraße

Kommunikation Strategie	Vorgaben LKA: - feste Randbedingungen - worum verhandeln, kämpfen - Gestaltungsräume			
	inhaltl. Synergien der 4 Werke - Neugier - Wünsche - Angebote	einander kennenlernen - inhaltliche Besonderheiten - Theologien - Konzepte	Fortbildungsstätte für Generationenfragen - passt das? - was passt nicht rein, was fehlt?	Ziel: wachsen gegen den Trend
	Arbeitsteilung			
	Inhaltliches Konzept für das ganze Haus	Zielgruppen-Analyse, Hauptaufgaben		
	Struktur: nach innen - Leitung - Synergien, Effizienz - 2 Varianten	Ressourcengerechtigkeit - Räume - Geld - Macht	Einsparungen bewältigen - Inhalte - Verwaltung	
	Struktur: nach außen - Gremien - Vertretung - Lobbyarbeit/Inhalte - Vernetzung/Ressourcen			
	Zeitplan für Kooperation und Strukturveränderung			
			Verhandlungen mit LKA	
	schrittweise Umsetzung			
	Evaluation und Korrektur			

parallel dazu: inhaltliche und strukturelle Entwicklung der einzelnen Arbeitszweige