Vol. 2 ., Issue 9

The Strategy First Times

March 6, 2017 ၁၃၇၈ ခု၊ တပေါင်းလဆန်း (၉) ရက်နေ့၊ တနင်္လာနေ့ နှစ်ပတ် / တစ်ကြိမ်

ပန်ပက်၊ တနီးလာလဲ ရပ်ရွာအခြေပြုခရီးစဉ်ဒေသ

စာ - ၁၁ သို့

Grade A ရကျောင်းသူ မနွယ်ဝင့်အောင်နဲ့ တွေ့ဆုံခြင်း

စာ - ၆ သို့

The Future of Money

Neha Narula ဟာ နည်းပညာ ငွေကြေးကဏ္ဍ Digital Currency ရဲ့ကမ္ဘာကြီးကို ပြောင်းလဲပေးနိုင်ပုံတွေကို လေ့လာနေသူ ဖြစ်ပါတယ်။

Neha Narula ဟာ Digital Currency Initiative ရဲ့ Research Director ဖြစ်ပြီး Blockchain နဲ့ Cryptocurrency အကြောင်းကို Massachusetts Institute of Technology မှာ သင်ကြားပေးနေသူတစ်ယောက်လည်းဖြစ်ပါတယ်။ MIT မှာ Computer science နဲ့ PhD ရထားပြီးတော့ အရင်တုန်းက Google မှာ လုပ်ကိုင်ခဲ့သူတစ်ယောက်လည်း ဖြစ်ပါတယ်။

စာ - ၈ သို့

ပါမောက္ခဒေါက်တာဦးမော်သန်း

ဆရာကြီးဦးမော်သန်းဟာပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်အဖြစ် လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေပါတယ်။ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေပြီး Tax Board နဲ့ Myanmar Accountancy Council တို့မှာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်နေပါတယ်။ Myanmar Media Council ရွေးကောက်ပွဲအဖွဲ့ရဲ့ ဥက္ကဌ အဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်နေပါတယ်။ ဦးမော်သန်းက ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်ကနေ Bachelor of Commerce ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး MBA ကိုလည်း ထပ်မံ ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ဆရာကြီးဟာ နောက်ထပ် Master ဘွဲ့အနေနဲ့ Aston University မှာ M.Phil ကို ထပ်မံရယူခဲ့ပါတယ်။ ဦးမော်သန်းက ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှာ ၁၉၇၇ မှ ၁၉၈၅ အထိ Assistant Lecturer အဖြစ် ဝါဏိဇ္ဇဗေဒဌာနမှာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၅ မှာ Lecturer ဖြစ်လာခဲ့ပါတယ်။ ၁၉၉၂ မှာတွဲဖက်ပါမောက္ခ၊ ၁၉၉၄ မှာပါမောက္ခ၊ ၁၉၉၆ မှာပါမောက္ခချုပ်တို့အဖြစ်အဆင့်ဆင့်တာဝန်ထမ်းခဲ့ပါတယ်။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှာဗဟိုဘဏ်ရဲ့ ဒါရိုက်တာအဖြစ် စတင်တာဝန် ယူခဲ့ပါတယ်။ **Strategy First** ရဲ့နာယကကြီး (၄) ဦးထဲမှ တစ်ဦးဖြစ်ပါတယ်။

ဒေါက်တာဒေါ်ခင်အုန်းသန့်

ဆရာမကြီးသည် ၁၉၅၈ ခုနှစ်မှာ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ B.Com ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး ၁၉၆၃ ခုနှစ်မှာ အမေရိကန်နိုင်ငံ University of Wisconsin မှ MBA ဘွဲ့ကို ရရှိခဲပါတယ်။ Ph.D ပါရဂူဘွဲ့ကိုလည်း University of Wisconsin မှပင် ၁၉၆၆ မှာရရှိခဲ့ပါတယ်။ ဆရာမကြီးဟာ ၁၉၆၇ မှ ၁၉၇၆ ခုနှစ်အထိစီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှာ နည်းပြ၊ လက်ထောက်ကထိက စတဲ့ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၇၆ မှ ၁၉၉၂ ခုနှစ်အထိ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခွန်ဝန်ကြီးဌာနရဲ့ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်း ဦးစီးဌာနမှာ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးနဲ့ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် တာဝန်များကို အဆင့်ဆင့် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါတယ် ။ ၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ ကမ္ဘာ့ဘဏ်(အရှေ့တောင်အာရှဌာနခွဲ)မှာ လက်ထောက် အလှည့်ကျ ဦးဆောင်အရာရှိချုပ် အဖြစ်လည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။ ၁၉၉၆ မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိအမျိုးသားစီမံကိန်းနှင့်စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးမှုဝန်ကြီးဌာန၊ National AFTA Unit မှာလည်းအကြံပေးအဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါတယ်။ **Strategy First Institute** ရဲ့နာယကကြီး(၄)ဦးမှ တစ်ဦးဖြစ်ပါတယ်။

ပါမောက္ခဒေါက်တာဒေါ်လှမြင့်

ဆရာမကြီး ပါမောက္ခဒေါက်တာဒေါ်လှမြင့်ဟာ **Strategy First** မှနာယကကြီး(၄)ဦးထဲကတစ်ဦးဖြစ်ပါတယ်။ ၁၉၅၈ ခုနှစ်မှာရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်ကနေ B.Com ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။ B.Com ,Hons တန်းတက်နေရင်းနဲ့ စာမေးပွဲဝင်ဖြေခဲ့ပြီးတော့ Department of Commerce (ဝါဏိဇ္ဇဗေဒဌာန) မှာ အလုပ်ရခဲ့ပြီး ၁၉၆၀ ခုနှစ်မှာ Honours Degree ကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ၁၉၆၇ နဲ့ ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွေ မှာ UNESCO က ပညာသင်ဆုကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။ မြန်မာနိုင်ငံကို ပြန်ရောက်ပြီးတဲ့နောက်မှာ စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်၊ Department of Commerce မှာပဲ Tutor ပြန်လုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ဆရာမကြီးဟာ ၁၉၈၀ ခုနှစ်မှာ M.Com ကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ၁၉၉၉ ခုနှစ်မှာ ပါမောက္ခဌာနမှူးရာထူးနဲ့ သက်ပြည့်အငြိမ်းစား ယူခဲ့တာ ဖြစ်ပါတယ်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှာ ရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်က ပေးအပ်တဲ့ D.Lit Doctor of literature ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါရဂူစီးပွားရေးပညာရှင်ဘွဲ့ ကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ဆရာမကြီးဟာ ဗြိတိန်နိုင်ငံကပေးအပ်တဲ့ FABE(UK) ဂုဏ်ထူးဆောင်ဘွဲ့ကိုလည်း ရရှိခဲ့သူတစ်ယောက်လည်း ဖြစ်ပါတယ်။

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် ဟာ နိုင်ငံတော်သမ္မတရဲ့စီးပွားရေး အကြံပေးအဖြစ် တာဝန်ယူခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ စက်မှုလက်မှုကုန်သည်များနှင့် လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် UMFCCI ရဲ့အမှုဆောင်နာယကလည်း ဖြစ်ပါတယ်။ လက်ရှိ ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှာ စီမံခန့်ခွဲမှုဘာသာရပ်များ သင်ကြားနေသူလည်းဖြစ်ပါတယ်။ ဆရာကြီးဟာရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ B.Com, Post-Graduate Diploma in Management Studies(Brighton), M.Sc Operations Research(Warwick), Ph.D Management Studies(Manchester) ဘွဲ့တို့ကိုရရှိထားပြီး University of Marbug ရဲ့ Post-doctoral fellow အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါတယ်။ **Strategy First** ရဲ့နာယက တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါတယ်။

Professor Heather McGregor,CBE

Professor Heather McGregor,CBE ဟာ **Strategy First** ရဲ့မိတ်ဖက် ဖြစ်တဲ့, Edinburgh Business School- Heriot-Watt University ရဲ့ Executive Dean ဖြစ်ပါတယ်။ Heather ဟာ London Business School မှ MBA နဲ့ University of Hong Kong မှ Ph.D ဘွဲ့ကို ရရှိထားပြီး အင်္ဂလန်နိုင်ငံ ဘုရင်မကြီးက ချီးမြှင့်တဲ့ ဂုဏ်ထူးဆောင် CBE ဘွဲ့ကို ရရှိထားသူလည်း ဖြစ်ပါတယ်။ UK အစိုးရရဲ့ Honors Committee for the Economy အဖွဲ့ဝင်လည်းဖြစ်ပါတယ်။ Heather ဟာ Taylor Bennett ကုမ္ပဏီကို ၂၀၀၄ ခုနှစ်တုန်းက ဝယ်ယူခဲ့ပြီးတော့ ရှယ်ယာအများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူလည်းဖြစ်ပါတယ်။ ငယ်စဉ်တုန်းက Financial PR နဲ့ Investor Relations နယ်ပယ်တွေမှာလည်း လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး စာရေးဆရာတစ်ယောက်လည်း ဖြစ်ပါတယ်။ Finalcial Times မှာ ၁၇ နှစ် ဆက်တိုက်ဆောင်းပါးများရေးသားခဲ့သလို Best Seller စာအုပ်ဖြစ်တဲ့ Careers Advice for Ambitious Women ရဲ့ကလောင်ရှင်လည်းဖြစ်ပါတယ်။

ဒေါက်တာဦးတင်ဝင်း

ဒေါက်တာဦးတင်ဝင်းဟာ မိတ္ထီလာ စီးပွားရေး တက္ကသိုလ် ရဲ့ ပါမောက္ခချုပ်ဖြစ်ပြီး Management,Organizational Theory,Political Economy နဲ့ Institutional Economics ဘာသာရပ်တွေကို သင်ကြားပေးနေသူ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒေါက်တာဦးတင်ဝင်းဟာ ဂျပန်နိုင်ငံ Keio University မှ စီမံခန့်ခွဲမှု ဘွဲ့ Ph.D in Management ကို ရရှိထားပြီး ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်(YIE) မှ M.Com နဲ့ B.Com တို့ကို ရရှိထားပါတယ်။

LIST OF SPEAKERS

Dr Andrew D.L Scowen

Strategy First ရဲ့မိတ်ဖက်ဖြစ်တဲ့ Stamford International University ရဲ့President ဖြစ်ပါတယ်။ အဆင့်မြင့်ပညာရေး အထူးကျွမ်းကျင်သူ ဖြစ်ပြီး ပညာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုတွေနဲ့ လုပ်ငန်းတွေမှာ ဦးဆောင်ခြင်းနဲ့ စီမံခန့်ခွဲခြင်းတွေကို နှစ်ပေါင်းများစွာ လုပ်ကိုင်ခဲ့သူဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတကာ တက္ကသိုလ်များရဲ့ Off Shore Campus အဖြစ် တခြားနိုင်ငံများမှာ သွားရောက်ဖွင့်လှစ်ခြင်းများကို ဦးဆောင်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်ပါတယ်။ Global Higher Education Program ပေါင်းများစွာမှာလည်း Facilitatorအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သူဖြစ်ပါတယ်။ Doctor of Philosophy (The University of Melbourne)Master of Business Administration(Royal Melbourne Institute of Technology)Bachelor of Education (The University of Melbourne) Bachelor of Theology (Melbourne College of Divinity) Graduate Diploma ,Religious Education (Australian Catholic University)Diploma of Teaching(Australian Catholic University)စတဲ့ ဘွဲ့တွေ ရရှိထားပြီး Royal Melbourne Institute of Technology)(RMIT) Singapore မှာလည်း Academic Director အဖြစ် တာဝန်ယူခဲ့ပါတယ်။

ဒေါက်တာဦးစိန်မင်း

ဆရာကြီးဒေါက်တာဦးစိန်မင်းဟာ ၁၉၈၀ ခုနှစ်မှစပြီး ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ် ၊ ဝါဏိဇ္ဇဗေဒဌာမှာ နည်းပြ၊ လက်ထောက်ကထိကအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ် စီမံခန့်ခွဲမှုပညာဌာနမှာ ကထိကအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ရန်ကုန် အဝေးသင်တက္ကသိုလ်၊ စီးပွားရေးပညာဌာန မှာလည်း တွဲဘက်ပါမောက္ခအဖြစ် နိုင်ငံတော်အတွက် ၂၀၀၁ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါတယ်။ ဆရာကြီးဟာ ၂၀၀၁ ခုနှစ်မှာ ၂၀၁၅ ခုနှစ်အထိစင်ကာပူနိုင်ငံရှိ ပုဂ္ဂလိကစီးပွားရေးသင်တန်းကျောင်းများမှာလည်း စီးပွားရေးနဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှုဘာသာရပ်များကို သင်ကြားပို့ချခဲ့ပါတယ်။ ဆရာကြီးဒေါက်တာဦးစိန်မင်းဟာ **Strategy First Institute** မှာ Academic Director အဖြစ် လက်ရှိမှာ တာဝန်ယူထားပါတယ်။

ဒေါက်တာသောင်းဟန်

Max Myanmar Holding Co., Ltd မှာ Group Chief Operation Officer အဖြစ် (၃) နှစ် တာဝန်ယူခဲ့ပြီး လက်ရှိမှာ ဒေါက်တာသောင်းဟန် ဟာ AYA Bank ရဲ့Managing Director အဖြစ် တာဝန်ယူထားပါတယ်။ ဒေါက်တာသောင်းဟန်ဟာ Corporate Restructuring, Strategic Planning, Corporate Responsible Business Initiatives, Capacity building နဲ့ Operational Performance တွေကိုကြီးကြပ်လုပ်ဆောင်နေသူဖြစ်ပါတယ်။ ဒေါက်တာသောင်းဟန်ဟာ ၁၉၈၇ ခုနှစ်မှာ ဆရာဝန်အဖြစ်ဘွဲ့ရခဲ့ပြီးတော့ Diploma in Business Law နဲ့Executive MBA ဘွဲ့တို့ကို Yangon University နဲ့ Yangon Institute of Economics မှ ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတဲ့အခါ ဒုတိယ MBA ကို အမေရိကန်နိုင်ငံ Purdue University မှာ Banking ဘာသာရပ်ကို Special Elective အနေနဲ့ ရရှိခဲ့ပြီး Ph.D-International Business ကို University of Texas at El Paso မှ ရရှိခဲ့ပါတယ်။

ဦးသောင်းစုငြိမ်း

ဦးသောင်းစုငြိမ်းဟာ 7 Day News Journal, 7day Daily Newspaper, Internet Journal တို့ရဲ့ထုတ်ဝေသူနဲ့ အယ်ဒီတာချုပ်ဖြစ်ပါတယ်။ မြန်မာနိုင်ငံ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနဲ့ နည်းပညာကဏ္ဍများတွင် ဦးဆောင်နေတဲ့ အသင်းအဖွဲ့များမှာလည်း ဝိုင်းဝန်းကူညီ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါတယ်။ မြန်မာနိုင်ငံ ကွန်ပျူတာ လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း – ဥက္ကဋ္ဌ ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကွန်ပျူတာအသင်းချုပ် – အလုပ်အမှုဆောင်။ UMFCCI – ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်၊ လူငယ်စွန့်ဦးတီထွင် လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (MYEA) အလုပ်အမှုဆောင် – အဖြစ် တာဝန်များလည်း ယူထားပါတယ်။ La Guardia Community College, New York, USA မှ Computer Science Major ဖြင့် Associate Degree ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါတယ်။

Carine Le Port

Strategy First Institute မှာ Senior Lecturer တစ်ယောက်အဖြစ် Hospitality Management, IBC(International Business Communication) HR ဘာသာရပ်များကို သင်ကြားနေပါတယ်။ ပညာရေးနယ်ပယ်ထဲ မဝင်ရောက်ခင်မှာ Carine ဟာ Hospitality နယ်ပယ်မှဖြစ်ပြီး Le Méridien Hotels by Starwood မှာ Sales Manager မှ Assistant Director of Convention ရာထူးတွေအထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါတယ်။ The University of Queensland တက္ကသိုလ်မှ Master of Commerce ဘွဲ့ရရှိထားပြီး မြန်မာနိုင်ငံ Yangon University of Economics မှလည်း MBA ဘွဲ့ကို ရရှိထားပါတယ်။

ဦးအောင်ချစ်ခင်

ဆရာဦးအောင်ချစ်ခင်ဟာ **Strategy First** ရဲ့ Founder/Principal , ACK & Co Services Co.,Ltd ရဲ့ Managing Director လည်း ဖြစ်ပါတယ်။ University of Nottingham က MBA ဘွဲ့နဲ့ Chartered Institute of Marketing မှ Diploma နဲ့ Post Graduate Diploma in Marketing တို့ကို ရရှိထားပါတယ်။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှာ ဂျာမနီနိုင်ငံ Bonn International Summer School မှာ Sustainable Development သင်တန်း နဲ့ ၂၀၁၄ ခုနှစ် အမေရိကန်နိုင်ငံမှာပြုလုပ်တဲ့ International Visitor Leadership Program (Volunteerism & Youth) တို့ကိုတက်ရောက်ခဲ့ပါတယ်။ လက်ရှိမှာ Marketing Management, Sales and Sales Management နဲ့ Public Realtions ဘာသာရပ်များကို သင်ကြားပေးနေပါတယ်။

ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေနဲ့ အောင်မြင်မှုတွေ၊ ယုံကြည်ချက်တွေ ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်မယ့် မဟာဗျူဟာ သုံးရပ်

အောက်ပါအချက်တွေကတော့ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေနဲ့ သင့်ရဲ့ကုမ္ပဏီနဲ့ ဝန်ထမ်းတွေအကြားမှာ အောင်မြင်မှုတွေ ရရှိနိုင်အောင် စွမ်းဆောင်ပေးနိုင်မှာပဲဖြစ်ပါတယ်။

၁။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလိုစိတ်ထားပါ။

ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေနဲ့ဒါကိုသဘောပေါက်နားလည်ဖို့ လိုပါတယ်။ သင်လုပ်ရမယ့်အချက်က အလုပ်မှာ ရှိနေသူတိုင်းကို သဘောပေါက်နားလည်အောင် ကြည့်တတ်ဖို့ ဖြစ်ပါတယ်။ သူတို့တွေ အဆင်ပြေအောင်၊ စိတ်ဖိစီးမှုတွေ လျော့နည်းအောင်၊ အကျင့်စာရိတ္တ ပျက်ပြားမှုဘေးကနေ ကင်းအောင် လုပ်ပေးနိုင်မယ့်နည်းလမ်းတွေ ရှာပေးနိုင်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ သူတို့တွေကို ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေနဲ့ ဝန်ဆောင်မှုပေးရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ အခြားသူတွေကို အကောင်းဆုံး လုပ်ပေးခြင်းကပဲ အဖွဲ့ရဲ့ အောင်မြင်မှုတွေကို ရရှိစေမှာဖြစ်ပါတယ်။

သင့်အနေနဲ့ လုပ်ငန်းရှင်သူဌေးတစ်ဦးဆိုတဲ့ အနေအထားကိုလည်း မထိခိုက်စေဘဲ သင့်အဖွဲ့သား ဝန်ထမ်းတွေရဲ့လိုအပ်ချက်တွေကိုဖြည့်ဆည်းပေးခြင်းကဟန်ချက်ထိန်းညှိရတဲ့ အလုပ်တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်ကို ကိုယ်က ဟန်ချက်ညီညီနဲ့ ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်းကလည်း ယုံကြည်ချက်တွေကို တိုးပွားစေပါတယ်။ ကောင်းစွာ ပြုစုပျိုးထောင်ထားတဲ့ ယုံကြည်မှုရှိနေခြင်းက ဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို ကောင်းစွာ အလုပ်မှာ လုပ်ဆောင်စေမှာဖြစ်ပါတယ်။

၂။ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကြံ့ခိုင်မှုနဲ့ ကိုယ်နှုတ် အမူအရာ ဆွဲဆောင်နိုင်မှု ကလည်း အရေးကြီးပါတယ်။

ကျွန်တော့်အပေါင်းအသင်းတချို့ပြောတာကြားဖူးပါတယ်၊ အခွင့်အရေးရလာတာချင်းယှဉ်ရမယ်ဆိုရင် အတွေ့အကြုံရှိတဲ့သူထက် တစ်ခါတစ်ရံမှာ ငယ်ရွယ်ပြီး ထက်မြက်တဲ့သူတွေက အသာရသွားတတ်တယ် ဆိုတာပါပဲ။ လုပ်ငန်းခွင်မှာ လူကြီးဝန်ထမ်းတွေနဲ့ လူငယ်ဝန်ထမ်းတွေ ပြိုင်ဆိုင်ခြင်းဟာ စိန်ခေါ်မှု တစ်ခုလို ဖြစ်နေတာကြောင့် ရာထူးတိုးဖို့ အချိန်ကျလာတဲ့အခါ ကုမ္ပဏီဟာ ကုမ္ပဏီကို ပိုတိုးတက်အောင် ပြုလုပ်ပေးမယ့်သူကိုသာ ရွေးချယ်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ဒါကြောင့် လုပ်ငန်းရှင်တိုင်း၊ ခေါင်းဆောင်တိုင်းဟာဆိုရင်ကိုယ့်ထက်ငယ်ရွယ်တဲ့ယှဉ်ပြိုင်ဘက်တွေနဲ့ ယှဉ်ပြိုင်ရာမှာ အသာစီးရနိုင်ဖို့ကတော့ ကိုယ်ကိုယ်တိုင် လူငယ်တွေလို အမြဲတမ်း ကြံ့ခိုင်ပြီး ထက်မြက်နေအောင် နေရမှာဖြစ်ပါတယ်။ အခုခေတ်ကြီးမှာ ဘယ်အသက်အရွယ်မဆို Fitဖြစ်ပြီး Smartဖြစ်အောင်နေလို့ရနေပါပြီ။

၃။တစ်ဦးတည်းရှိချိန်ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုတွေ သေချာလုပ်ထားပါ။

ခေါင်းဆောင်တွေအတွက် အလုပ်လုပ်ရတာ ထက်ခက်ခဲတဲ့ အရာကတော့ ကြီးမားတဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်တွေကိုချရတဲ့အချိန်ပဲဖြစ်ပါတယ်။ အောင်မြင်တဲ့ ခေါင်းဆောင်တွေဟာ သူ့အဖွဲ့သားတွေရဲ့ အကြံဉာဏ်တွေကို နားထောင်တတ်ပြီး သူ့ရဲ့ အချိန်တွေ၊ ခွန်အားတွေကို အဖွဲ့သားတွေကိုပြန်လည်သင်ကြားပြသပေးမှုအပိုင်းမှာပါမြှုပ်နှံထားတတ်ပါတယ်။မတူညီတဲ့ ထင်မြင်ချက်တွေ၊ ရှုထောင့်တွေကို သိရှိနိုင်ဖို့အတွက် ဝန်ထမ်းတွေရဲ့အကြံဉာဏ်ပေးမှုပိုင်းကို အလေးထားသင့်ပါတယ်။

ယုံကြည်ချက် မြင့်မားတဲ့ ခေါင်းဆောင်တွေဟာ သူတို့အဖွဲ့သားတွေကို ကောင်းစွာ သင်ကြားပြသပြီး ကြိုတင်ပြင်ဆင်ပေးမှုတွေနဲ့ အတူ လုပ်ဆောင်ပေးတတ်ပါတယ်။ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်းဟာ လိုချင်တဲ့ ရလဒ်တစ်ခုရဖို့ အဓိကလက်နက်တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။သင်ဘာလိုချင်လဲဆိုတာ သင်သေချာ သဘောပေါက်နားလည်ထားမယ်ဆိုရင်သင်အနေနဲ့လိုချင်တဲ့ ရလဒ်ရဖို့ အကောင်းဆုံး လုပ်ထားပြီး ဖြစ်မှာဖြစ်ပါတယ်။

အတော်ဆုံး အရောင်းဝန်ထမ်းတွေ၊ အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်တွေ၊ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးသူတွေဟာ ဘယ်သူ စကားများများ ပြောနိုင်သလဲဆိုတာ ထက် ဘယ်သူက ပိုပြီး အကျိုးရှိစွာ ပြောဆိုဆွေးနွေးနိုင်သလဲကိုပဲအလေးထားကြပါတယ်။

ယုံကြည်ချက် မြင့်မားတဲ့ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးဟာ ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုရဲ့တန်ဖိုး အရေးကြီးပုံကို နားလည်ကြပြီး သူတို့သိထားတဲ့ အသိပညာတွေကိုဒီလိုစကားပြောဆိုမှုတွေမှာထည့်သုံးတတ်ကြပါတယ်။

Tonny Robbins က ပြောဖူးပါတယ်။

“ လူတွေဟာ သူတို့ နှစ်တွေ အများကြီးတစ်ကိုယ်တည်း လေ့ကျင့်လာတာတွေအတွက် နောက်ပိုင်းမှာ လူအများရှေ့မှာ ဆုတွေ ချီးမြှင့်ခံရတတ်ပါတယ်၊ ဒါဟာ အမှန်ပါပဲ၊ ခေါင်းဆောင်တွေဟာ နာရီပေါင်းများစွာကြာ Gym တွေ၊ ရုံးခန်းတွင်းမှာ လေ့လာမှုတွေ လုပ်ပြီး ဝန်ထမ်းတွေကို ဘယ်လိုမျိုး ပြုစုပျိုးထောင်ပေးရမလဲဆိုတာကို လေ့လာနေကြလေ့ ရှိပါတယ်။ သူတို့ဟာ ကောင်းမွန်တဲ့ အရည်အချင်းတွေရရှိဖို့အတွက် အချိန်ကြာမြင့်စွာ ပေးဆပ်ထားသူတွေဖြစ်ပါတယ်။သူတို့အဲလိုတစ်ကိုယ်တည်းပြင်းပြင်းထန်ထန်အလုပ်လုပ်ထားရခြင်းရဲ့အကျိုးကို နောက်တစ်ချိန်မှာ ခံစားရလေ့ရှိပါတယ်။

■

မြန်မာနိုင်ငံ တိုးတက်ဖို့ ဘာတွေပြောင်းလဲဖို့လိုသလဲ

ဦးစိုးဦး
(Lacturer)

ကျွန်တော်ကတော့ တိုင်းပြည်စီးပွားရေးနဲ့ ဆက်စပ်နေတဲ့ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းတွေ အကြောင်းတော့ ပြောချင်ပါတယ်။ အခုအစိုးရအသစ်ပြောင်းလဲချိန်မှာ နိုင်ငံခြားသားတွေကောနိုင်ငံသားတွေကောအတော်လေး မျှော်လင့်ချက်တွေ ရှိကြတယ်။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေပိုပြီးရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာကြမယ်၊ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းတွေလည်း ပိုပြီးပေါ်များလာမှာပေ့ါ။ ဒါပေမဲ့ ဒီနောက် ဘာကိုပြန်တွေ့လာရသလဲဆိုရင် ထင်သလောက်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ တက်မလာကြဘူးပေ့ါ။ စောင့်ကြည့်နေတာမျိုးတွေကို ဆက်တွေ့နေရတယ်။ လက်ရှိ ရှိနေပြီးသား လုပ်ငန်းတွေအပိုင်းမှာလည်း တွေ့လာရတာတစ်ခုက အချို့လုပ်ငန်းခွင်မှာ အကြီးပိုင်းရာထူးနေရာတွေမှာ နိုင်ငံတကာကကျွမ်းကျင်သူတွေနေရာဝင်ယူလာနေကြတယ်။

ဒီနေရာမှာမူဝါဒအရနိုင်ငံခြားသားကိုမှ ရွေးခန့်တယ်ဆိုတာမျိုးမရှိဘဲ သူတို့တိုင်းတာထားတဲ့ စံနှုန်းတွေအရတော့ခေါ်ယူတာပေ့ါ။ အင်္ဂလိပ်စာလည်းကျွမ်းကျင်မှုရှိတယ်၊ IT ပိုင်းနဲ့ပတ်သက်ပြီးလည်း အီးမေးတွေ၊ ဘာတွေက အစလည်း ကောင်းကောင်းသုံးတတ်တယ်၊ နိုင်ငံတကာ အတွေ့အကြုံတွေလည်း ရထားပြီးသားဆိုတော့ သူတို့တွေ များလာတာ။ ကျွန်တော်တို့ ဖြစ်စေချင်တာကကိုယ့်လူငယ်တွေ နေရာရစေချင်တာပါ။ အခွင့်အလမ်းတွေတော့ များလာတယ်ကိုယ့်လူမျိုးတွေနေရာရမလားဆိုတာက ကိုယ်ဘက်ကဘယ်လောက်ကျွမ်းကျင်မှုရှိလဲပေ့ါ။ အဲအတွက်လည်း လူငယ်တွေ ဒီလိုသင်တန်းမျိုးတွေမှာ လာရောက်လေ့လာစေချင်တာပါ။ လူငယ်တွေ ဖြည့်ဆည်းထားဖို့တွေ လိုတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ငယ်ငယ်တုန်းကဆိုလည်း Training တွေမှာ အရမ်းအလုပ်လုပ်ခဲ့ရတာ၊အဲလူတွေကလည်း အခုအချိန်မှာ အတော်လေး ပေါက်ရောက်နေတာတွေ့ရတယ်။လူငယ်တွေမှာချင်တာကတော့ကိုယ့်ဘာသာကိုယ်တိုးတက်အောင် ကြိုးစားလုပ်ကိုင်မှသာလျှင် ပေါ်လာတဲ့ အခွင့်အရေးတွေကို အသုံးချနိုင်မှာပါ။

စိုင်းကိုကို
(Financial Management)

လိုအပ်ချက်တွေကလည်း အများကြီးပါ။ နိုင်ငံက နောက်ကျခဲ့တာ နှစ်တွေမနည်းဘူးဆိုတော့ လုပ်ရမှာတွေ ပြုပြင်ပေးရမှာတွေတော့ အတော်များပါတယ်။ အဓိက လိုအပ်တာကတော့ ပညာရေးပိုင်းလို့ မြင်ပါတယ်။ နိုင်ငံဆင်းရဲတာလည်း တစ်ပိုင်းပေ့ါ၊ လူတွေ ပညာတတ်မှ တွေးခေါ်နိုင်မယ်၊ အဲကျမှလည်း သူတို့ရဲ့တစ်ဦးချင်းဘဝတွေမှာ တိုးတက်ကောင်းမွန်မှပဲ နိုင်ငံကလည်း ရှေ့ရောက်လာမှာပေ့ါ။ မိသားစုအနေနဲ့ ကြည့်ရင်လည်း ပညာရေးကောင်းဖို့လိုတယ်။ နိုင်ငံတိုးတက်ဖို့ဆိုပညာရေးကိုပိုပြီးအာရုံစိုက်ဖို့ပါပဲ။ လူငယ်တွေလည်း အခုခေတ်မှာ ပညာရေး အဆင့်မြင့်ဖို့ သင်ယူလေ့လာမှုတွေ မပျင်းကြဖို့လိုတယ်။ အခုဆို အခွင့်အလမ်းတွေက ပိုပြီးများလာတဲ့အချိန်မှာ ဝီရိယလေး စိုက်ကြိုးစားမယ်ဆိုရင် တိုးတက်လာမယ်ထင်ပါတယ်။

ချမ်းဇော်
(Business Management & Administration)

ကျွန်တော်ကတော့ တိုးတက်ဖို့ဆိုရင် ပြည်တွင်းပဲဖြစ်ဖြစ်၊ နိုင်ငံခြားသားလုပ်ငန်းရှင်တွေကြားမှာ တန်းတူယှဉ်ပြိုင်မှုက အရေးကြီးတယ်လို့ ထင်တယ်။ ကျွန်တော်ကဟိုတယ်လုပ်ငန်းလုပ်တော့ အခု ပုဂံဘက်မှာဆိုရင် လုပ်ငန်းလိုင်စင်တွေလျှောက်ရင် ကျွန်တော်တို့လို လုပ်ငန်း အသေးတွေကျတော့ ခွင့်ပြုချက်မရတာတွေရှိတယ်။ဟိုတယ်လုပ်ငန်းတွေများတယ်ဆိုပေမယ့် ခွင့်ပြုချက်ရတဲ့ လုပ်ငန်းကြီးတွေရှိနေတာ အဲလိုမျိုးတွေ ယှဉ်ပြိုင်မှုက တန်းတူမဖြစ်ဘူး ဖြစ်နေတယ်။ တကယ်လို့သာ သတ်မှတ်စည်းကမ်းချက်ထဲကနေ တန်းတူယှဉ်ပြိုင်ခွင့်ရလို့ လုပ်ငန်းတွေပေါ်လာရင် အလုပ်ကိုင်အခွင့်အလမ်းတွေလည်းရလာရင်လူတွေလည်း အဆင်ပြေလာမှာပါ။

ကောင်းမြတ်ဟိန်း
(English-Intermediate)

နိုင်ငံတိုးတက်ဖို့ဆိုရင် လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးနဲ့အခြေခံအဆောက်အဦတွေကောင်းဖို့ အထူးလိုအပ်ပါတယ်။ ပညာရေးကလည်းတိုးတက်ရေးမှာအရေးကြီးတဲ့အတွက် ပညာရေးကို ကောင်းအောင်လည်း ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံမှာ အတော်လေး အားစိုက်ဖို့ လိုမယ်ထင်တယ်။ ကလေးတွေရဲ့ပညာရေးစနစ်တွေ ပြုပြင်ပြောင်းလဲဖို့ လိုပါတယ်။ အခြေခံအဆောက်အဦပိုင်းမှာ ဆိုရင်လည်း လျှပ်စစ်တွေ၊ ဘာတွေကတော့ ရန်ကုန်မှာတော့ အဆင်ပြေပေမယ့် နယ်ဘက်တွေမှာကျတော့ သိပ်အဆင်မပြေတာတွေကိုလည်း ကောင်းအောင်လုပ်ဖို့ လိုသေးတယ်။ ပြည်သူပြည်သားတွေရဲ့အခြေခံစားဝတ်နေရေးအတွက်ကတော့ကုန်ဈေးနှုန်းတို့ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းတွေ ဖန်တီးပေးဖို့ လိုပါတယ်။

နွယ်ဝင့်အောင်
(Strategic Management)

အဓိကတော့ လူတစ်ဦးချင်းစီရဲ့ စည်းကမ်းပိုင်းတွေကောင်းဖို့ လိုတယ်။ စိတ်နေစိတ်ထားတွေ ကောင်းဖို့လည်း လိုတယ်။ နောက်ပြီး လူငယ်တွေ တော်ဖို့လိုသလို မိဘတွေရဲ့ကလေးတွေအပေါ် ပြုစုပျိုးထောင်မှု မှန်ဖို့လိုတယ်။ အစ်မက စာသင်တာဆိုတော့ အခု မိဘတွေက ကလေးတွေကို စာမှစာပဲ။ ဆယ်ကျော်သက်လေးတွေမှာ သူတို့သိချင်တာတွေ ရှိတော့ သူတို့စာဖတ်ကြရင် မိဘတွေက ကျောင်းစာလောက် အရေးမပေးဘူး။ ကလေးက ခိုးဖတ်တော့ ဘာစာအုပ်ဖတ်တယ်ဆိုတာမိဘမသိတော့ဘူး။ မှန်ကန်တဲ့ စာတွေ ပေးဖတ်ရမယ်။ လူငယ်တွေ စာများများဖတ်အောင်မိဘတွေကလည်း ပံ့ပိုးဖို့လိုသလို တာဝန်ရှိသူတွေ အပိုင်းကလည်း လူတွေ စာများများ ဖတ်လာအောင် လုပ်ပေးရမယ်။

ဆုမြတ်အောင်
(Business Management & Administration)

တိုးတက်ဖို့ဆိုရင်တော့ စိတ်ဓာတ်ပိုင်းတွေပြင်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ လူကြီးတွေကဘယ်လောက်ပဲပြုပြင်ပေးပေး လူတွေကအခြေခံစိတ်ဓာတ်တွေ၊စည်းကမ်းလိုက်နာမှုတွေ အားနည်းနေရင် နိုင်ငံတိုးတက်ဖို့က ခဲယဉ်းနေမှာပဲ။ နောက်တစ်ချက်က တိုးတက်ဖို့ပြောရင် ကိုယ်ကိုယ် တိုင်ကလည်း တိုးတက်ဖို့ လိုပါတယ်။ တစ်ဦးချင်းကနေ တစ်စုကနေ နိုင်ငံအဆင့်အထိ တက်မှာဆိုတော့ လူတွေအားလုံးကလည်း အသိအမြင်တွေ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်တွေကောင်းဖို့အတွက် သင်ယူလေ့လာမှုတွေလည်း လိုအပ်ပါတယ်။ ပထမကိုယ်ကစပြီးစည်းကမ်းတွေကောင်းဖို့လိုတယ်။ လူတိုင်း ကိုယ်လုပ်နိုင်တာကနေစပြီး တိုးတက်အောင် လုပ်ကြရင် နိုင်ငံလည်း တိုးတက်မှာပါ။

အေးအေးခိုင်
(English-Pre Entermediate)

နိုင်ငံတိုးတက်ဖို့မှာ ပြည်သူတွေရဲ့ အလုပ်ကိုင် အခွင့်အလမ်းတွေ ပေါ်များလာဖို့ လိုပါတယ်။ လူအများနဲ့ဆိုင်တဲ့ အလုပ်ကိုင် အခွင့်အလမ်းနေရာမှာ ရာထူးကြီးတဲ လူတွေထက် အောက်ခြေပြည်သူလူထုရဲ့အခြေအလုပ်အကိုင်တွေကောင်းဖို့ကိုပဲ ပြောချင်ပါတယ်။ တချို့စက်ရုံလုပ်သားတွေဆိုရင် တစ်နေ့တစ်နေ့ ဝင်ငွေလေး မဖြစ်စလောက်နဲ့ ရပ်တည်နေကြတာ၊ ဒါတောင် အချိန်ပိုကြေးတွေ၊ ရက်မှန်ကြေးတွေမှာဆိုရင် အဖျက်အတောက်တွေများပြီးရသင့်သလောက်မရတာတွေရှိပါတယ်။လူငယ်တွေအလုပ်ကိုင်အခွင့်အလမ်း ရှားပါးနေသေးတော့ မိသားစုတွေလည်း အဆင်မပြေကြဘူးပေ့ါ။ အလုပ်ကိုင် ကောင်းလို့ မိသားစုဝင်ငွေမြင့်လာရင် ကလေးတွေရဲ့ပညာရေးကောင်းလာပြီးနိုင်ငံလည်းတိုးတက်မှာပါ။

“လူငယ်တွေ သင်ယူကြပါ” Logistics and Supply Chain Management အတန်း ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ခဲ့တဲ့ မနွယ်ဝင့်အောင် နဲ့တွေ့ဆုံခြင်း။

Strategy First Times အင်တာဗျူးကဏ္ဍ အနေနဲ့ ကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူတွေရဲ့ဖြတ်သန်းရာဘဝပုံရိပ်တွေ၊ အလုပ်တစ်ဖက်နဲ့ သင်တန်းသားဘဝကြားက ကြိုးစားလှုပ်ရှားပုံတွေ၊ Learning အတွေ့အကြုံနဲ့ရည်မှန်းရာအနာဂတ်မျှော်မှန်းချက် အကောင်အထည်ဖော်ပုံတွေကို ပုံမှန်ဖော်ပြပေးလျက်ရှိပါတယ်။ ယခုတစ်ပတ်အင်တာဗျူးကဏ္ဍအတွက် ရွေးချယ်ထားတဲ့ ကျောင်းသူကတော့ Logistics and Supply Chain Management အတန်း Batch 10-01 မှာ တက်ရောက်ခဲ့တဲ့ သင်တန်းသူ မနွယ်ဝင့်အောင်ပဲဖြစ်ပါတယ်။ ပြီးခဲ့တဲ့ ICM စာမေးပွဲမှာလည်းယင်းဘာသာရပ်ကို Grade A နဲ့ထူးချွန်စွာ အောင် မြင်ခဲ့တဲ့ ကျောင်းသူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါတယ်။

မေး။ ။ ပထမဆုံးမနွယ်ဝင့်အောင်ရဲ့ပညာရေးလမ်းကြောင်းနဲ့ STRATEGY FIRST မှာတက်ခဲ့တဲ့ အတန်းလေးတွေ အရင်ပြောပေးပါဦး။

ဖြေ။ ။ ကျောင်းပြီးတာကတော့ ဆေးဝါးတက္ကသိုလ်ကပါ။ သင်တန်းတွေပြောရရင်တော့ အရင်ဆုံး Strategic Management အတန်း တက်ခဲ့တယ်၊ အဲနောက်တစ်နှစ်လောက်အကြာမှာ Logistics အတန်းကို တက်ခဲ့တာပါ။ စီမံခန့်ခွဲမှုနဲ့ဆိုင်တဲ့သင်တန်းတွေကတော့ STRATEGY FIRST မှာပဲ အလုပ်အားတဲ့အချိန်လေးတွေမှာ ဝင်တက်ခဲ့တာပါ။ ဘာသာစကားကတော့ကိုယ့်ဘာသာပဲ စာတွေဖတ်ပြီး လေ့လာခဲ့ပါတယ်။

မေး။ ။ STRATEGY FIRST မှာ ကျောင်းတက်ဖြစ်ခဲ့ပုံလေးလည်း ရှင်းပြပေးပါ။

ဖြေ။ ။ ညီမဆေးကုမ္ပဏီမှာပထမဆုံးစလုပ်တော့ ဆေးကောင်တာမှာ ဝင်လုပ်ခဲ့တာ (၄) နှစ်လောက်ကြာတယ်။ အဲနောက် ရာထူးဆက်တက်ဖို့နဲ့ အနာဂတ်ကို မှန်းကြည့်ရတာ သိပ်ပြီး အားရစရာမတွေ့တာနဲ့ ရုံးချုပ်စီမံခန့်ခွဲမှုကို ပြောင်းမယ်ဆိုပြီးလုပ်တော့ ကိုယ်ကမှန်းတာတော့ HR ပေါ့၊ လူလည်းလိုတယ်ဆိုတော့နောက်တော့ ကုမ္ပဏီက CEO နဲ့တွေ့တော့ သူက အားမပေးဘူး၊ ဆေးဝါးမှတ်ပုံတင်တဲ့ အပိုင်းကို လိုအပ်နေတော့ အဲဒီမှာဝင်ဖြစ်တယ်၊ ကိုယ်က ဆေးဝါးနဲ့ပတ်သတ်လို့ အတွေ့အကြုံလည်း ရှိတော့ သူရဲ့အတွင်းရေးမှူးပုံစံ တွဲလုပ်ခဲ့တာပါ။ အဲဒါနဲ့ပဲ HR တက်မလို့ကနေ Strategic Management ကိုစတက်ခဲ့တာပါ။ သူငယ်ချင်းကလည်း ဒီမှာပဲတက်ခဲ့တော့ သူကလည်း လမ်းညွှန်ခဲ့တာပါ။

မေး။ ။ အလုပ်အတွေ့အကြုံတွေနဲ့ လက်ရှိထမ်းဆောင်နေတဲ့ ရာထူးလေးတွေ ပြောပေးပါဦး။

ဖြေ။ ။ အရင်ကတည်းက အခုလက်ရှိ အချိန်အထိတော့ SML Business Group ကုမ္ပဏီမှာပဲလုပ်ခဲ့တာပါ။ သူကဆေးဝါးကုမ္ပဏီဆိုတော့ ညီမရဲ့ပညာရေးလမ်းကြောင်းနဲ့လည်း ကိုက်ညီတယ်လို့တော့ ပြောလို့ရတယ်။ ကျောင်းပြီးပြီးချင်း တစ်နှစ်လောက်ကတည်းက အခုအချိန်အထိစလုပ်ခဲ့တာဆိုတော့ (၈) နှစ်လောက်တော့ ရှိပြီလို့ပြောလို့ရတယ်။ ဌာနတွေကတော့တစ်ခုပြီးတစ်ခုပြောင်းပြီးလုပ်နေတာ၊ အခုထမ်းဆောင်နေတဲ့အပိုင်းကတော့ Regulatory ဌာနမှာ မန်နေဂျာရာထူး ထမ်းဆောင်နေပါတယ်။ ဆေးဝါးတွေကို အစိုးရဌာနတွေမှာ မှတ်ပုံတင်လုပ်ဖို့တွေ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်တွေ ဘာတွေရအောင် လိုက်လုပ်ရတဲ့ အပိုင်းပါ။ Procurement ဌာနမှာတော့ In-charge လည်း တွဲလုပ်နေပါတယ်။ အလုပ်က ပြန်ရင်တော့တက္ကသိုလ်ဝင်တန်းကျောင်းသား၊ သူတွေကို စာသင်ပေးပါတယ်။ အရင်တုန်းကတော့ ဆေးဝါးတက္ကသိုလ်က အငယ်တန်းတွေကို Guide လုပ်ခဲ့ပါတယ်။

မေး။ ။ အရှေ့မှာ ICM စာမေးပွဲတွေ ဖြတ်သန်းခဲ့တော့ အဲဒီအတွေ့အကြုံလေးလည်း ဝေမျှပေးပါဦး။

ဖြေ။ ။ ICM စာမေးပွဲကတော့ Strategic Management စဖြေတုန်းကဆို သူက နိုင်ငံတကာဆိုတော့ ညီမတို့လည်း အတွေ့အကြုံလည်း မရှိပါဘူး၊ စည်းကမ်းချက်တွေ သိတာနည်းနည်း အားနည်းခဲ့တယ်။ အဲစာမေးပွဲမှာ (၈) ပုဒ်လုံးကို ညီမရတဲ့အထဲမှာ အပိုင်းနိုင်ဆုံး (၅) ပုဒ်ကိုဖြေခဲ့ပေမယ့် Grade C ပဲရခဲ့တာ။ ဖြေနိုင်ရဲ့သားနဲ့ အဆင့်သတ်မှတ်ချက်မှာ မကောင်းတော့ စိတ်တောင် မကောင်းဘူး။ နောက် Logistics ကိုတက်တော့ပထမစာမေးပွဲက အားနည်းချက်ကို သွားတွေ့တယ်။ ပထမစာမေးပွဲမှာညီမအတန်းတွင်းကျောင်းမှာဖြေတဲ့ အဖြေလွှာတွေ၊ Note တွေကို သူငယ်ချင်းတွေကိုဝေမျှမိခဲ့တော့ မေးခွန်း အဖြေလွှာတွေ တူရင် အမှတ်လျှော့တယ်လို့ ဆရာကြီးကပြောပြတော့မှာ အဲဒီ Logistics လည်း ဖြေတော့ ညီမသိပ်ပြီးမမျှတော့ဘူး၊ သင်ခန်းစာတစ်ခုပြီးတိုင်း အခန်းတစ်ခန်းက မေးခွန်းတွေကို ကိုယ့်ဘာသာဖြေတယ်၊ ဆရာကြီးကို ပြန်ပြပြီး ကြိုပြင်နိုင်ခဲ့တယ်။ သူငယ်ချင်းတွေမေးရင်လည်း ဘယ်စာမျက်နှာက Note ယူထားတယ်ပဲပြောတယ်၊ အဖြေလွှာကိုမပြတော့ဘူး။ အဲစာမေးပွဲမှာတော့ Grade A ထွက်သွားတယ်။ စာတွေကတော့ Note ထုတ်ပြီး ဆိုလိုချက်တွေကို အချက်နဲ့မှတ်ပြီး လေ့ကျင့်ထားရင် အကောင်းဆုံးပါပဲ။

မေး။ ။ နောက်ပြီးဘာတွေဆက်တက်ဖို့ရှိလဲ။ ရည်မှန်းထားတာက ဘာတွေရှိလဲ။

ဖြေ။ ။ ညီမ Business Management & Administration ဘာသာကို လာမယ့်မတ်လမှာတက်ဖို့ရှိပါတယ်။ အခြား ICM တွေကိုလည်း ညီမ တဖြည်းဖြည်း တက်သွားဖို့ရှိပါတယ်။ HR ဘာသာရပ်နဲ့ Project တို့ PR တို့လည်း တက်သွားဖို့ရှိပါတယ်။ ဘာသာရပ်တိုင်း အကုန်လုံးခြုံငုံနားလည်ချင်တာပါ။ MBA လည်း စိတ်ဝင်စားတယ်ဆိုပေမယ့် သူကငွေလည်း လိုက်ရတယ်၊ အချိန်လည်းပေးရတယ်ဆိုတော့ တက်နိုင်မယ်လို့မထင်ဘူး။ ICM Module တွေကိုတော့ အချိန်ရရင်ရသလောက် အကုန်သင်သွားဖို့မှန်းထားပါတယ်။ MBA မှာစကောလာရှစ်ပေးတယ်ဆိုပေမယ့်လည်းကိုယ့်ဘက်ကအချိန်ပေးနိုင်ဖို့လိုသေးတယ်ဆိုတော့ကိုယ်ကအသေအချာမလုပ်နိုင်ရင် အခြားသူ တစ်ယောက်အတွက် နစ်နာမှုတွေရှိနိုင်တယ်။ MBA အထိသွားဖို့တော့ အတော်စဉ်းစားရမှာ။ ဆက်သွားမှာတော့ Management ပိုင်းနဲ့ပဲ သွားမှာပါ။ အဲအတွက် သင်တန်းတွေလည်း ဆက်တက်သွားဖို့ရှိပါတယ်။

မေး။ ။ အစ်မက အလုပ်တစ်ခုတည်းမှာ နစ်ရှည်လုပ်ခဲ့တာဆိုတော့ လက်ရှိလူငယ်တွေ အများစုက လုပ်ငန်းခွင်အရွှေ့အပြောင်းတွေ မြန်တဲ့အပေါ်မှာ ဘယ်လိုမြင်လဲ။

ဖြေ။ ။ ဒါကျတော့ ငွေရေးကြေးရေးနဲ့လည်း ဆိုင်တယ်။ သူတို့တတ်ထားတဲ့ ပညာတွေ သင်တန်းတွေကများတော့ ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ကလည်းစစဝင်ချင်းလစာတွေအများကြီးမပေးတာတွေလည်းရှိတယ်။ အဲအတွက် ထွက်တာလည်းရှိသလို တစ်ခါတလေ လုပ်ငန်းတစ်ခုကို မဝင်ခင် မျှော်မှန်းထားချက်က ကြီးနေပြီး တကယ်လုပ်တော့အခြားအများကြီးလုပ်ရတာတွေရှိတယ်၊ ဘာလုပ်ရမယ်ဆိုပေမယ့် မဆိုင်ဘူးထင်တဲ့ အလုပ်တွေလုပ်ရတော့ မတန်ဘူးထင်တာတွေရှိတယ်။ အစ်မတို့လည်း ဒါတွေဖြတ်ကျော်ခဲ့ရတာပဲ။ အလုပ်ရှင်ကျတော့လည်း မျိုးစုံလုပ်တတ်တဲ့သူကိုပိုပြီးလိုချင်ကြပြန်တယ်၊ သူတို့ကလည်း အကဲဖြတ်နေတာတွေဖြစ်နိုင်တယ်၊ ကိုယ်လုပ်နိုင်တဲ့ အနေအထား ဘယ်အဆင့်ထိ တိုးပေးရမလဲ၊ အဲလိုအမြင်မတူတာလေးတွေမှာအဆင်မပြေတာတွေ ဖြစ်လာတတ်တယ်။ ညီမယူဆမိတာတော့ အဲမှာကိုယ်က အတွေ့အကြုံနဲ့ ပညာကို ရအောင်ယူထားသင့်တယ်၊ ခိုင်းနေတယ်လို့ မတွေးစေချင်ဘူး။ အဲမှာကိုယ်က လုပ်တတ်ကိုင်တတ်တာ တွေများလာပြီး ဒီမှာအခွင့်ရေးသိပ်မရရင်တောင် ကိုယ့်မှာအတွေ့အကြုံရှိရင် အလုပ်မရှားဘူးပေါ့။ အဲလိုလေးမြင်မိတယ်။ ကိုယ့်ရဲ့တတ်ကျွမ်းမှုပေါ်မှာ ငွေကြေးလိုက်လာတတ်တယ်။

နောက်တစ်ချက်က ကိုယ့်အထက်ကလူ၊ သူကကိုယ့်လောက်အတွေ့အကြုံမရှိဘဲရာထူးကြီးနေတာတွေ ရှိတယ်၊ အဲအချိန်မျိုးမှာ သူလမ်းညွှန်တာက တစ်လွဲတွေဖြစ်နေရင် ဘယ်လိုလေးတွေဆိုရင် အဆင်ပြေနိုင်မလဲ အကြံပြုတာလေးတွေ လုပ်ကြည့်ပေါ့၊ လုံးဝမရရင်တော့ သူရဲ့အထက်ကလူကို တင်ပြရတာတွေ လုပ်ရတာပေါ့။ သူကိုမေ့ထားလိုက်ရတာတွေရှိတယ်၊ အဲလိုလုပ်မှပဲ အလုပ်က အဆင်ပြေမှာဆိုတော့၊ ကိုယ်က ဒီလူကြောင့် အလုပ်စွန့်ခွာတာတွေ လုပ်မယ်ဆိုရင်နောက်တစ်နေရာမှာကောဒါက မကြုံလာနိုင်ဘူးလားပေါ့။ ညီမတော့ အလိုလေးတွေ တွေးမိတယ်။ သူဌေးတွေကလည်း သိပါတယ်။ ဘယ်လိုလူက အလုပ်မှာ ဂျမ်းဖြစ်နေတယ်ပေါ့၊ အောက်ကလည်း အသံထွက်လာမှာပဲ၊ အဲဒါတွေကို သည်းမခံနိုင်တာတွေက ကနေ့လူငယ်တွေ လုပ်ငန်းခွင် မတည်ငြိမ်တာလို့တော့ မြင်မိတယ်။ အကြံပြုချင်တာကတော့ ကိုယ်ရောက်တဲ့လုပ်ငန်းခွင်နဲ့ ဆက်ဆံရတဲ့ လူတွေရဲ့ Culture က ဘယ်လိုတွေရှိတယ်၊ Work Flow ကို နားလည်အောင် လုပ်ထားရင် ဂဏန်းလို ဆက်ဆံရခက်တဲ့လူတွေကို ကြုံ့ကြုံ့ခိုင်ခိုင်မှာပါ။ စာဖတ်ဖို့လည်းလိုတယ်၊ အဲမှာလူစိတ်သဘောတွေ မြင်လာမယ်ပေါ့။

မေး။ ။ သဘောတရားမတူတဲ့ ဌာနအပြောင်းလဲတာဝန်ထမ်းတာတွေရှိတော့ ကိုယ့်ကိုယ်ကိုယ်ဘယ်လိုဟန်ချက်ညီအောင် ကြိုးစားခဲ့လဲ။

ဖြေ။ ။ အစ်မလည်း တစ်ခါတလေ ကိုယ်နဲ့ မရင်းနှီးတဲ့ ဌာနတွေမှာ လုပ်ရကိုင်ရတာတွေ ရှိတော့ အဲဌာနကို စရောက်ပြီဆိုရင် သင်ယူရတာပေါ့။ တစ်ခါတလေ ကိုယ်က ဌာနမှာ ရာထူးပဲကြီးတာ အတွေ့အကြုံမှာ အောက်က လူကသာတော့ သူတို့ဆီက သင်ယူသင့်တာ သင်တယ်၊ ကောင်းမယ့်ဟာတွေကို အကြံပြုရတာပေါ့။ ဒါမှလည်း ကိုယ်လည်း အဆင်ပြေ

စာမျက်နှာ - ၇ သို့

နွားနို့နဲ့ ကလေးများကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးမှု

မကြာသေးမီက ဖတ်ရှုရတဲ့ လေ့လာမှု အသစ်တစ်ခုအရမြန်မာကလေးငယ်များရဲ့ကြီး ထွားဖွံ့ဖြိုးမှုဟာ နို့ပုံမှန်သောက်သုံးမှု လျော့ နည်းခြင်းနဲ့ ဆက်စပ်နေတယ်လို့ ဆိုပါတယ်။

နယ်သာလန်နိုင်ငံအခြေစိုက် နို့ထွက် ပစ္စည်းလုပ်ငန်းစုတစ်စုဖြစ်တဲ့ Royal Friesland Campina (Friesland Campina) က မြန်မာနိုင်ငံမှာ သုတေသနတစ်ရပ် ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဆန်းစစ်လေ့လာခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။

မြန်မာကလေးငယ်များရဲ့ ၁၁% ရာခိုင်နှုန်း ကသာ နွားနို့ပုံမှန်သောက်သုံးမှုရှိပြီးကလေးငယ် ၁၀ ယောက်လျှင် တစ်ယောက်ကသာ နွားနို့ကို ပုံမှန်သောက်သုံးလျက်ရှိပါတယ်။

လေ့လာတွေ့ရှိချက်များအရမြန်မာကလေး များမှာ နွားနို့ကို တစ်နေ့တာ သောက်သုံးတဲ့ အရည်ပမာဏရဲ့ ၂ ရာခိုင်နှုန်းအဖြစ်သာ သောက် သုံးလျက်ရှိပါတယ်။ နွားနို့သောက်သုံးသူ ကလေးငယ်များမှာ ပျမ်းမျှအားဖြင့် နွားနို့ ၂၃၂ မီလီလီတာသာ သောက်သုံးပါတယ်။ အသက် ၁၁ နှစ်မှ ၁၃ နှစ်အတွင်း ကလေးငယ်များရဲ့ နွားနို့သောက်သုံးမှုမှာအနိမ့်ဆုံးဖြစ်နေပါတယ်။

မြို့နေကလေးငယ်များမှာ ကျေးလက် ဒေသမှကလေးငယ်များထက်နွားနို့ပိုမိုသောက် သုံးလျက်ရှိပါတယ်။ မိသားစုဝင်ငွေ အနည်း အများအပေါ်မူတည်ပြီး နွားနို့သောက်သုံးတဲ့ ပမာဏမှာ ကွဲပြားခြားနားပါတယ်။

အရေးကြီးတဲ့ တွေ့ရှိမှုတစ်ရပ်မှာ ကလေး များရဲ့နေ့စဉ်စားသောက်မှုပုံစံမှာ ကယ်လိုရီနဲ့ အာဟာရနည်းပါးတဲ့ အချိုရည်သောက်သုံးမှု များပြားလျက်ရှိနေပြီး အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၃ နှစ် အတွင်းရှိတဲ့ ကလေးငယ်များရဲ့လက်တလော အချိုရည် သောက်သုံးတဲ့ အလေ့အကျင့် များ ပြားလျက် ရှိနေပါတယ်။

မြန်မာနိုင်ငံမှာ ကလေးငယ်များ ကြံ့ခိုင် သန်မာစေဖို့အတွက် နွားနို့မှရတဲ့ အာဟာရ အကျိုးကျေးဇူးများကို မိဘများနဲ့ ကလေးများ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် သိမြင်နိုင်ဖို့ လိုအပ်သလို အာဟာရနည်းပါးတဲ့အချိုရည်သောက်သုံးမှုများ

SFJ Team

အစားအာဟာရပြည့်ဝပြီး ကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးမှုကို အထောက်အကူပြုတဲ့ နွားနို့သောက်သုံးရေးကို တွန်းအားပေးလုပ်ဆောင်ဖို့ လိုအပ်နေပါတယ်။

ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများမှာ သဘာဝမှရရှိတဲ့ ပရိုတင်းဓာတ်၊ ကယ်လဆီယမ်ဓာတ်နဲ့ ဗီတာ မင်ဓာတ်များစွာပါတဲ့ နွားနို့ကိုမျှတကောင်းမွန်တဲ့ အစားသောက်ပုံစံမှာအရေးပါတယ်လို့ယုံကြည် လက်ခံထားကြပါတယ်။ ကုလသမဂ္ဂရဲ့အစား အသောက်နဲ့ စိုက်ပျိုးရေးအဖွဲ့အစည်းကလည်း အထူးသဖြင့် ကလေးများမှာ အဖြစ်များတဲ့ အာဟာရချို့တဲ့မှုမှ ကာကွယ်ဖို့အတွက် နွားနို့ရဲ့ အရေးပါမှုကို အလေးပေး တိုက်တွန်းမှုများ ပြု လုပ်နေပါတယ်။

“ကျန်းမာစေတဲ့ နို့သောက်သုံးတဲ့ အလေ့ အကျင့်ကို မွေးမြူဖို့ဆိုတာ နေအိမ်ကနေ စတင် ရမှာပါ။ ဥပမာပြောရရင် မနက်စာစားချိန်မှာ နို့သောက်ခြင်းဟာတစ်နေ့တာလုံးကို အကောင်း ဆုံးစတင်ဖို့ရာအတွက် ခွန်အားအပြည့်သင့်ဆုံး အချိန်ပါပဲ။ ဒ့ါအပြင် မိဘတွေနဲ့ အုပ်ထိန်းသူ များအနေနဲ့ ကလေးတွေကို အားကစား တစ်ခု ခုနဲ့ နေအိမ်ပြင်ပမှာ သူတို့ရဲ့သူငယ်ချင်းတွေနဲ့ ပြေးလွှားဆော့ကစားဖို့ ကိုယ်လက်လှုပ်ရှားမှု တွေ များများလုပ်ဖို့ တိုက်တွန်းကြရမှာလည်း ဖြစ်ပါတယ်” လို့ Friesland Campina Myanmarရဲ့Regulatory Managerဖြစ်သူ ဒေါက်တာ ဝင်းလဲ့ဦးက အကြံပေးတိုက်တွန်း သွားပါတယ်။

စာမျက်နှာ - ၆ မှ အဆက်

အောက်ကလူလည်း လုပ်သာကိုင်သာဖြစ်မှာ။ အစ်မတို့ကျောင်းမှာသင်လာတာတွေက သီအိုရီ တွေလေ၊ လက်တွေ့နဲ့ပေါင်းရတာပေါ့။ အဲလို လုပ်ရင်းနဲ့ လိုအပ်ချက်တွေ မြင်လာပြီဆိုရင် နောက် ကိုယ့်ဌာနကို ဝင်လာတဲ့ လူသစ်တွေကို ကိုယ်လိုချင်တဲ့ပုံ ပြန်သွင်းနိုင်ပြီ၊ Learning ကအရေးကြီးလာပြီ။

မေး။ ။ သင်တန်းတစ်ခု တက်မယ်ဆိုရင် လူငယ်တွေ ဘယ်လိုစဉ်းစားသင့်လဲ။ အကြံ ပြုပါဦး။

ဖြေ။ ။ အခုလူငယ်တွေ သင်တန်းတွေတော့ တက်နေကြတာပဲ၊ ကိုယ်က ဘယ်လိုင်းကို သွား ချင်တာလဲဆိုတာအသေအချာမစဉ်းစားကြဘူး။ သူများကောင်းတယ်ပြောတိုင်း သင်တန်းတွေ တစ်ခုပြီးတစ်ခု လိုက်တက်နေတာထက် ကိုယ် သွားချင်တဲ့လိုင်းကို အသေအချာ စဉ်းစားပြီး တက်တာကတော့ အကောင်းဆုံးပါ။ နောက် တစ်ခုက ကိုယ့်အလုပ်နဲ့ဆက်စပ်ပြီး ဘယ်အထိ တက်နိုင်မလဲ။ အဲအတွက် ဘယ်လိုသင်တန်းမျိုး တက်ထားရင် အထောက် အကူပြုမလဲ စဉ်းစား ပြီးမှ တက်စေချင်တာပါ။ ကိုယ် လက်ရှိလုပ်နေ တဲ့အလုပ်မှာ တိုးတက်လမ်းကမရှိတော့ ဘယ် လိုင်းကိုတော့ ပြောင်းမလဲ။ အဲဒါမျိုးတွေ စဉ်း စားပြီးထိရောက်တဲ့အတန်းကိုတက်စေချင်တာ။ သူများ HR ဆိုတိုင်း လိုက်နားမယောင် မိဖို့ လိုတယ်။

မေး။ ။ အလုပ်တစ်ဖက်နဲ့ Learning လုပ် ရတာဆိုတော့ Time Management ကို ဘယ်လိုလုပ်လဲ။

ဖြေ။ ။ အရင်တုန်းက အစ်မအလုပ်တချို့ဆို အိမ်အထိပါတယ်၊ အခုနောက်ပိုင်းမှာကျတော့ ဒီတစ်ပတ်မှာ ဘယ်အလုပ်တွေလုပ်မယ် အဲ အတွက်ဒီနေ့ဘာလုပ်ရမလဲဆိုတဲ့ Daily Plan တွေချရေးထားတယ်၊ အဲထဲကမှ ဘာအရေး ကြီးလဲဆိုတာကို အရင်လုပ်မယ်ဆိုတာ အစီ အစဉ်တွေဆွဲထားတာပါ။ နောက်ပြီး အလုပ် ထဲမှာလည်း အားနေတဲ့အချိန်လေးတွေ အလုပ် ပါးတဲ့အချိန်တွေဆို စာဖတ်တယ်။ အဲအတွက် လည်း လုပ်ရမယ့်အလုပ်ကို အရှေ့ပိုင်းမှာ စိနေအောင်လုပ်ထားရတာပေါ့။ သင်တန်းတက် တုန်းကဆိုလည်း စာတွေကို အလုပ်အားတဲ့ အချိန်လေးတွေမှာ ဖဲ့လုပ်တာရှိတယ်၊ (၅) နာရီအလုပ်ကပြန်ရင် အိမ်မှာ ကလေးတွေကို စာပြပြီး သူတို့တွက်စာတွေလုပ်နေတဲ့အချိန်မှာ အစ်မစာဖတ်တယ်။ အတန်းမှာ ဆရာက ဒီ တစ်ခန်းသင်ပြီဆိုတာနဲ့ဒီအခန်းနဲ့ပတ်သက်တဲ့ မေးခွန်းဟောင်းတွေကို တစ်ခါတည်း ကိုယ့် ဘာသာဖြေပြီး ဆရာကို ပြန်ပြတယ်၊ မေးတယ်။ Note တွေလည်း ကြိုထုတ်ထားတယ်။ စာ ကျက်တာကတော့ စာမေးပွဲနီးမှ ကျက်တာပါ။ ညီမ အဲလိုလေ့လာရင်းနဲ့ သင်ခန်းစာတစ်ခုနဲ့ တစ်ခု ဆက်စပ်မှုကိုလည်း မြင်လာတယ်။ ဒါက အစ်မတို့နိုင်ငံရဲ့ ပညာရေးမှာ အားနည်းချက် တစ်ခုလိုပဲ။ ကျောင်းသားတွေက သင်ခန်းစာ တစ်ခုပြီးရင် စာမေးပွဲမှာ ဘာတွေအရေးကြီး တယ်၊ အဲဒါပဲကျက်ဆိုတော့ ဆက်စပ်မှုတွေကို မမြင်ကြတော့ နိုင်ငံတကာမှာကျတော့ ဒါက အရမ်းအရေးကြီးတဲ့ အချက်ဖြစ်လာတယ်။

မေး။ ။ အစ်မက အလုပ်တွေများတဲ့သူဆိုတော့ မိသားစုကကော ဘယ်လိုတွေပံ့ပိုးပေးလဲ။

ဖြေ။ ။ အစ်မ ဒီလိုမျိုးတွေ စည်းကမ်းတကျလေး လုပ်တတ်ကိုင်တတ်အောင် အဖေနဲ့ အမေရဲ့ ပံ့ပိုးမှုတွေ အများကြီးပါတယ်။ အဖေကတော့ ငယ်ငယ်ကတည်းက ဆုံးသွားတော့ လက်ရှိ အိမ်မှာ အမေနဲ့ အစ်မနှစ်ယောက်တည်း ရှိတာ။ ငယ်ငယ်ကတည်း အစ်မ ဘယ်အချိန် ဘာလုပ် မယ်၊ TV ကြည့်မယ်၊ စာဖတ်မယ်၊ အဲလိုမျိုးတွေ နဲ့ အချိန်ကို စနစ်ကျအောင် လုပ်ထားတာ၊ အဲ အတွက်လည်းမိဘတွေက သင်ထားပေးတယ်။ စာဖတ်တယ်ဆိုလည်း အမေက ကျောင်းဆရာ မဆိုတော့ စာအုပ်ထဲက ဘာအသိတွေရလဲ ၊ သင်ခန်းစာ မှတ်သားစရာတွေကအစ ဆွေးနွေး ခိုင်းတယ်။ အဖေကတော့ နည်းနည်းစိတ်ရှည် တယ်ဆိုတော့ အစ်မ မသိတာတွေ ဘာတွေကျ တော့ အဖေကိုမေးတာ များတယ်။ မိဘနှစ် ယောက်လုံးကတော့ အစ်မသိချင်တာတွေကို အသေအချာ ရှင်းပြကြသလို ဖတ်ချင်တဲ့စာအုပ် တွေလည်းဝယ်ပေးတယ်။ ကျောင်းစာဆိုလည်း သင်ခန်းစာတွေ ဖတ်မှတ်လေ့လာပြီးရင် ကိုယ် သာမေးခွန်းထုတ်ရတဲ့သူဆိုရင် ဘာတွေမေး မလဲဆိုတာ မိဘတွေက စဉ်းစားခိုင်းတယ်။ အဲလိုမျိုးတွေ ကိုယ့်ဘာသာတွေးတတ် ခေါ် တတ်အောင် သင်ပေးထားခဲ့တာ။ စာဖတ်တဲ့ အကျင့်ရအောင်ကို မိဘတွေက ပျိုးထောင် ပေးခဲ့တာပါ။

မေး။ ။ ဘာတွေများဖြည့်စွက်ပြောချင်သေးလဲ။

ဖြေ။ ။ အစ်မဖြစ်စေချင်တာတော့ လူငယ်တွေ များများသင်ယူကြပါ။ အချိန်ကို အကျိုးရှိစွာ အသုံးချဖို့ လိုပါတယ်။ မသိတာတွေကိုလည်း မေးကြပါ။ မှတ်သားကြပါ။ စာများများလည်း ဖတ်စေချင်တယ်။ သင်ယူထားတဲ့ ကျောင်းသင် ခန်း စာတွေကိုလည်း တစ်ခုနဲ့တစ်ခု ဆက်စပ်မှု ကို မြင်အောင်ကြည့်ပါ။ နိုင်ငံတကာ စာမေးပွဲ တွေက သဘောတရားကို အသေချာနားလည် ပြီး ကိုယ်ပိုင်ဟန်ဖြေတာ သဘောကျတော့ အဲအတွက်လည်းကြိုပြင်နိုင်ရင်တော့အကောင်း ဆုံး ဖြတ်ကျော်နိုင်ပါမယ်။

The Future of Money

Strategy First Times ရဲ့ Ted Talk ကဏ္ဍ Ted.com က ကမ္ဘာကျော်တွေ နဲ့ Interview တွေ၊ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းရှင်တွေနဲ့ တွေ့ဆုံခန်းတွေ၊ ပညာရပ်ဆိုင်ရာ လေ့လာစရာတွေကို အပတ်စဉ်ဖော်ပြသွားမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဖော်ပြထားတာက Video ဖြစ်ပြီးတော့ Video ဝင်ကြည့်ဖို့ Mobile Phone နဲ့ပေးထားတဲ့ QR Code ကို Camera ကနေ Scan လုပ်ရမှာပါ။ QR Code Scanner Application တွေကိုတော့ Google Playstore ၊ App Store တို့ကနေ Download ဆွဲလို့ရပါတယ်။

ဒီတစ်ပတ်မှာတော့ Neha Narula ရဲ့ The Future of Money ဆိုတဲ့ ဗီဒီယိုကိုဖော်ပြထားပါတယ်။

Neha Narula ဟာ နည်းပညာ ငွေကြေးကဏ္ဍ Digital Currency ရဲ့ ကမ္ဘာကြီးကို ပြောင်းလဲပေးနိုင်ပုံတွေကို လေ့လာနေသူဖြစ်ပါတယ်။

Neha Narula ဟာ Digital Currency Initiative ရဲ့ Research Director ဖြစ်ပြီး Blockchain နဲ့ Cryptocurrency အကြောင်းကို Massachusetts Institute of Technology မှာ သင်ကြားပေးနေသူတစ်ယောက်လည်း ဖြစ်ပါတယ်။ MIT မှာ Computer science နဲ့ PhD ရထားပြီးတော့ အရင်တုန်းက Google မှာ လုပ်ကိုင်ခဲ့သူ တစ်ယောက်လည်းဖြစ်ပါတယ်။

လူတွေရဲ့ ကုန်ပစ္စည်းတွေဝယ်ယူပုံ၊ ရောင်းချပုံတွေနဲ့ ငွေပေးချေပုံတွေလုံးဝပြောင်းလဲသွားခဲ့ရင်ဘယ်လိုဖြစ်လာမလဲ၊နည်းပညာအဆင့်မြင့်မားသွားပြီးတဲ့အခါ ငွေတွေကို လဲလှယ်ဖို့ နေရာတွေ ဘဏ်တွေကို

ဝD

တောင် လိုအပ်တော့မှာ မဟုတ်ဘူးလို့ ဆိုပါတယ်။ ဒီလိုမျိုး ပြောတာက အရမ်းချဲ့ကားပြောတာတော့ ရောက်မှာဖြစ်ပေမယ့် ဖြစ်တော့ ဖြစ်လာနိုင်ပါတယ်လို့ဆိုပါတယ်။ Neha Narula ကတော့ Digital Currency နဲ့ ငွေကြေးရဲ့ အနာဂတ်မှာပြောင်းလဲလာမယ့်အကြောင်းကို စိတ်ဝင်စားစရာ ကောင်းစွာ ရှင်းပြထားပါတယ်။

နှစ်ခြိုက်စွာအိပ်ပျော်ဖို့ကူညီပေးမယ့် YOGA POSE (၅) ခု

ညဘက်လွယ်လွယ်နဲ့ အိပ်မပျော်တာဟာ အခုခေတ်မှာ လူတော်တော်များများ ခံစားနေရတဲ့ရောဂါတစ်ခုလို့ဆိုလို့ရပါတယ်။ အမေရိကန်နိုင်ငံမှာဆိုရင် အလုပ်လုပ်နေတဲ့ လူတွေအကုန်လုံးရဲ့ လေးပုံတစ်ပုံလောက်က ညဘက် အိပ်မပျော်ဘဲ၊ နေ့ဘက်ဆိုရင်လည်း ပင်ပန်းနွမ်းနယ်တာကို ခံစားနေရပါတယ်။ ဒီလိုမျိုးခံစားနေရတာကို သက်သာပျောက်ကင်းစေပြီး နှစ်ခြိုက်စွာ အိပ်ပျော်နိုင်ဖို့ အထောက်အကူပြုတဲ့ Yoga Pose တွေကို ဖော်ပြပေးလိုက်ပါတယ်။

1. Moon Breath

ပုံပါအတိုင်းထိုင်ပြီး Deer Seal (လက်ပုံသဏ္ဍာန်) ကို ညာလက်နှင့်လုပ်ပါ။ ညာဘက်လက်မနဲ့ ညာဘက်နှာခေါင်းကိုပိတ်ကာ၊ ကျန်ဘယ်ဘက်နှာခေါင်းနှင့်အသက်ကိုရှူပါ။ ရှူသွင်းပြီးတဲ့အခါ ညာဘက်လက်ကို ပိတ်ထားတဲ့ ညာလက်မကို လွှတ်ပါ၊ လက်သန်းကြွယ်နဲ့ ဘယ်ဘက်နှာခေါင်းကိုပိတ်ကာ၊ ညာဘက်နှာခေါင်းမှ ရှူထုတ်ပါ။ ဒီပုံစံအတိုင်း ၁ မိနစ်မှ ၃ မိနစ်အထိလုပ်ပေးပါ။

2. Big Toe Pose

ဒီ Pose ဟာခန္ဓာကိုယ်နောက်ပိုင်းအသည်းနဲ့ ကျောက်ကပ်တွေကို ထိရောက်စေပြီး Nervous System ကိုလည်းကောင်းမွန်စေတဲ့အတွက်အိပ်စက်ခြင်းကိုကောင်းမွန်စေပါတယ်။

3. Fire Log Pose

ထိုင်ကာဘယ်ခြေကိုအရှေ့သို့ဆန့်ထုတ်ပြီး ၉၀ ဒီဂရီပြန်ကွေးပါ။ပြီးတဲ့အခါမှာ ညာခြေကို အလားတူ လုပ်ကာ ဘယ်ခြေအပေါ်သို့တင်ပါ။ ဘယ်နဲ့ညာ ပြောင်းပြီး တစ်မိနစ်စီပြုလုပ်ပါ။

4. Extended Puppy Pose

နေ့စဉ်ထိုင်ခုံမှာ အချိန်ကြာမြင့်စွာ ထိုင်ရတဲ့လူတွေအတွက်ဒီ Pose ဟာအထူးကောင်းမွန်ပါတယ်။ နလုံးဆီကို သွေးလည်ပတ် စီးဆင်းမှုပိုကောင်းစေပြီးတော့ ပုခုံးကို ဖွင့်ထားပေးတဲ့အတွက် အကြောတွေ ပြေလျော့စေပါတယ်။

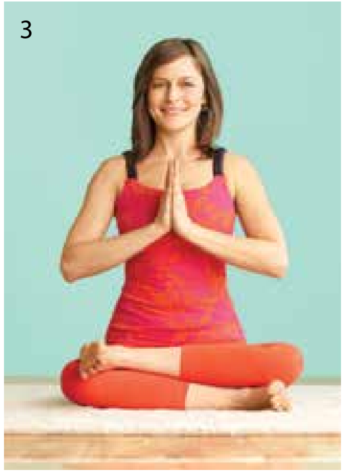
5. Supine Twist

ကြမ်းပေါ်လှဲကာ ဒူးနှစ်ဖက်ကို ရင်ဘတ်နားသို့ ကပ်လိုက်ပါ။ လက်နှစ်ဖက်ကို ဘေးသို့ ဆန့်တန်းလိုက်ပြီး ဒူးနှစ်ဖက်ကို ညာဘက်သို့ ချလိုက်ပါ။ဘယ်ဘက်ပုခုံးကိုကြမ်းနဲ့ကပ်ထားပါ။

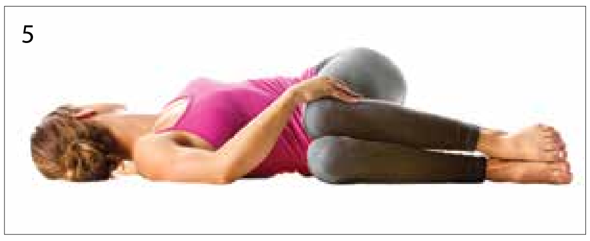
သီဟ

1

2


3

4


5

The Strategy First Times

Editor-in-Chief
Aung Chit Khin

Advisor
Dr. Sein Min

Editor-in-Charge
Thiha Than Naing

Senior Reporter/ Assistant Editor
Thiha Ko Ko
Naing Naing Zaw

Contributors
NCC Students

Layout & Design
War War Tun

Senior Business Manager
Aung Kyaw Htay
May Thet Hnin

Free Distribution

Price - Free
Circulation - 2500

Publisher
Aung Chit Khin
(Reg - 01221)

Printing House
U Aung Naing Tun
(Amimyay - 00199)

Address
No.8, Ground Floor,
Panchan Tower, Bargayar Road,
Myaynigone, San Chaung Township,
Yangon, Myanmar.

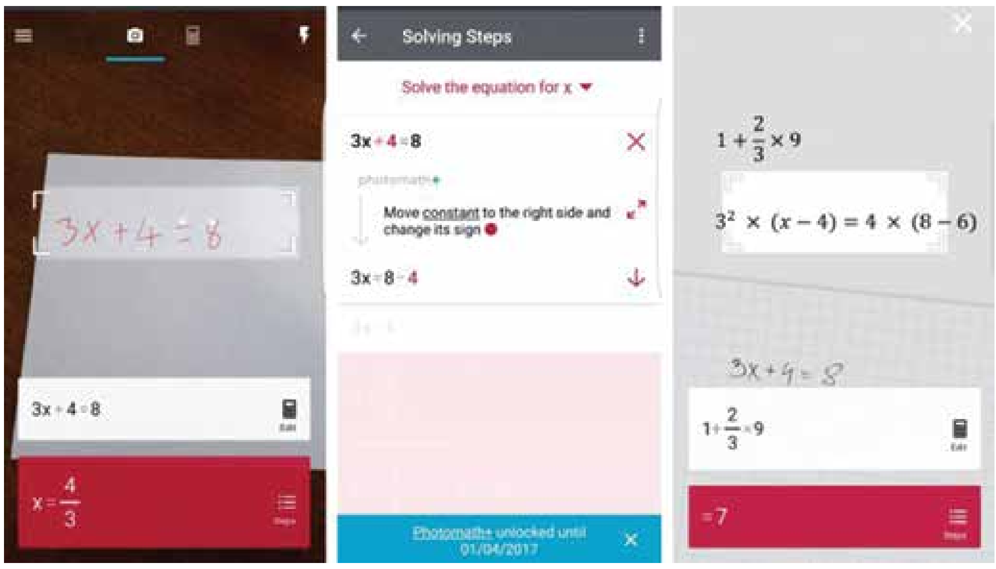
Ph: 09 - 26 141 7771
e-mail: info.sfj@gmail.com

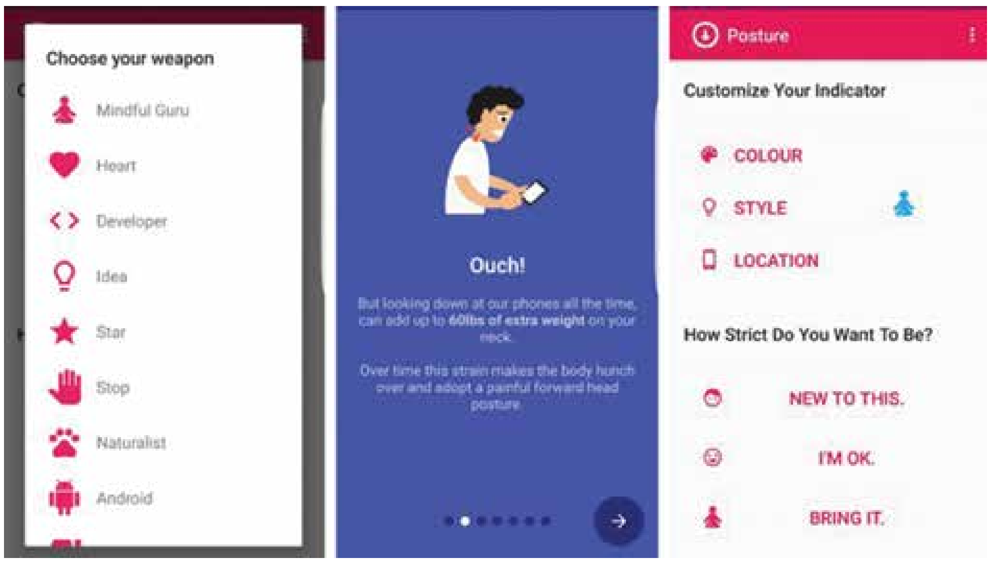
The Strategy First Times is published by Strategy First Institute.

Photomath

သချာင်္နဲ့ ပတ်သက်ပြီး သင့်ကိုအကူအညီ အများကြီးပေးမယ့် Applicationတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ Photomath Appဟာ သချာင်္ပုဒ်စာတွေ၊ တွက်ချက် ရမယ့်ဟာတွေ Equation တွေကို ကင်မရာနဲ့ ရိုက်လိုက်တာနဲ့ ဖြေရှင်း ပေးမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ Calculator မှာ လိုမျိုး ရိုက်ထည့်စရာမလိုတဲ့ အတွက် အချိန်ကုန် သက်သာပြီး ပိုမိုလွယ်ကူစေပါတယ်။

ပိုပြီးကောင်းမွန်တဲ့အချက်က ဒီတွက်ချက်နည်းတွေကို အဖြေထုတ် ပေးရုံမက ဘယ်လိုတွက်ချက်ရတယ်ဆိုတာကို အဆင့်တစ်ဆင့်ချင်းစီ ဖော်ပြသေးတဲ့အတွက် သချာင်္နဲ့ပတ်သက်ပြီးကောင်း ကောင်းသင်ယူလို့ရတဲ့ App လည်းဖြစ်ပါတယ်။



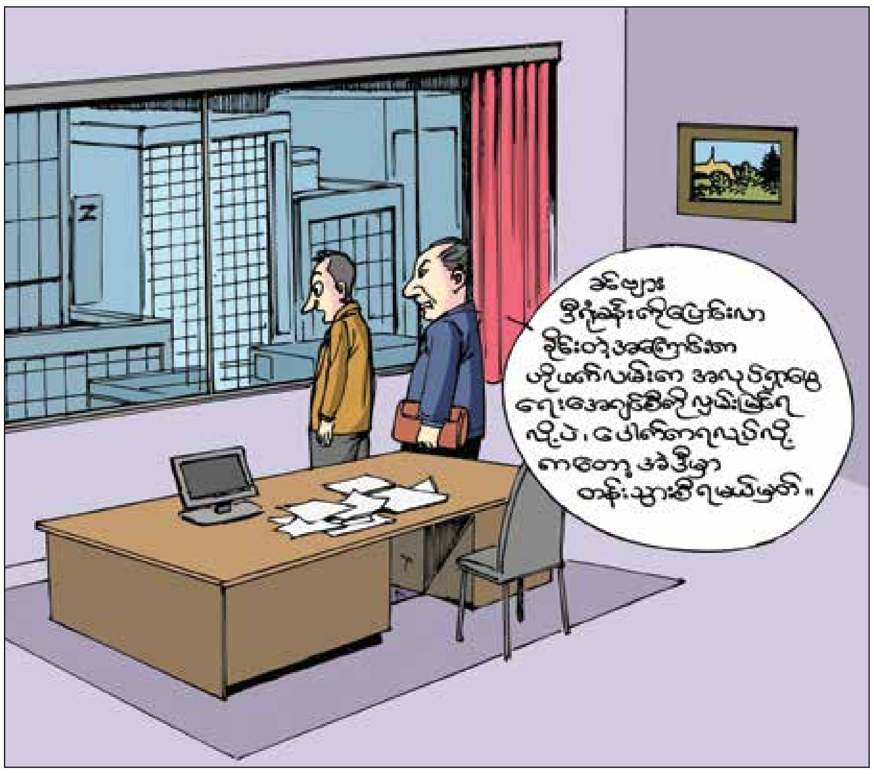


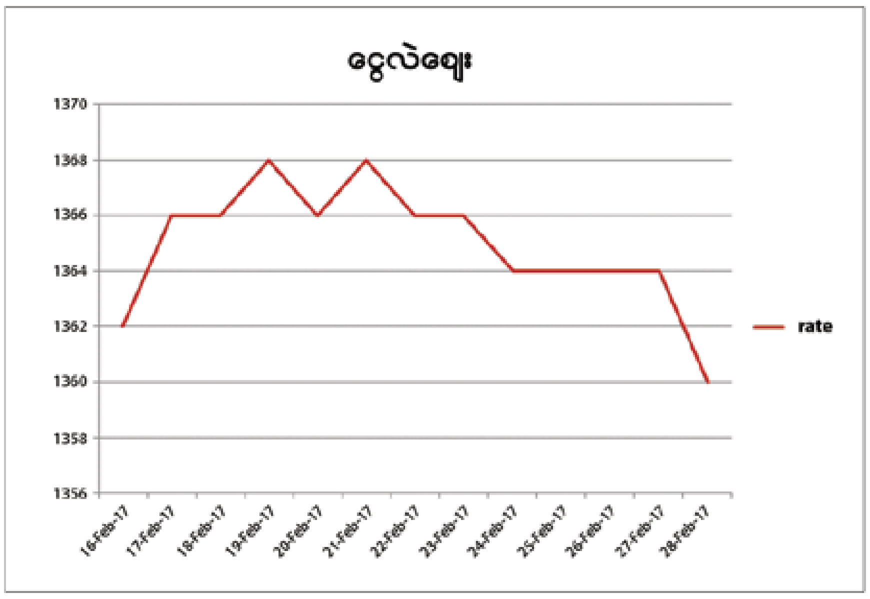
Posture

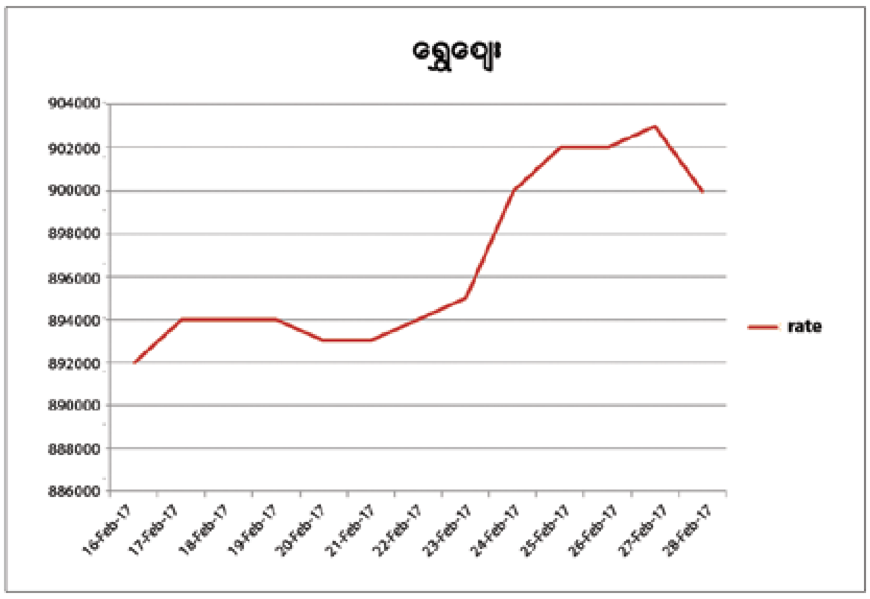
ဖုန်းသုံးနေတဲ့အချိန်ကျရင်လူတော်တော်များများက ကိုယ့်ရဲ့ခန္ဓာကိုယ် အနေအထားကို သတိမပြုမိတတ်ပါဘူး။ ကျန်းမာရေးရှုထောင့် က ကြည့်မယ်ဆိုရင်ခေါင်းကိုအရမ်းငုံ့ပြီးဖုန်းသုံးတာမျိုးက ကျောရိုးနဲ့လည်ပင်းကို ထိခိုက်စေပါတယ်။ ဒီPostureဆိုတဲ့ Appက ဖုန်းအသုံးပြုသူရဲ့ကျန်းမာရေး မထိခိုက်အောင်လို့ဂရုစိုက်ပေးမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဖုန်းရဲ့Appက Background မှာ Run နေမှာဖြစ်ပြီး တော့ ဖုန်းရဲ့Angle အရ တွက်ချက်ပေးပြီး ခေါင်းငုံ့ပြီး သုံးနေတာမျိုးဖြစ်တာနဲ့ သတိပေးစာ ပေါ်လာမှာဖြစ်ပါတယ်။ App ကနေ ဘယ်နနာရီတစ်ခါ စစ်ဆေးပေးမလဲ ဆိုတာကို အချိန်သတ်မှတ်ပေးထားလို့ ရပါတယ်။

Project Management 12-01 ကျောင်းသားကျောင်းသူများ Donation Trip

Project Management 12-01 ကျောင်းသားကျောင်းသူများ Donation Trip







pmrufES-12 r$quf

December 2016 ICM Exam Results

ICM စာမေးပွဲ အောင်မြင်ကြသူများ (C နှင့် D Grade များ)

Inginn Nwe	Human Resource Management
Kay Khine Nyunt	Human Resource Management
Khine Zin Lei	Human Resource Management
Kyawt Kay Khine	Human Resource Management
Lai Lai Aung	Human Resource Management
May Tun Kyaw	Human Resource Management
Muyar Htwe	Human Resource Management
Mya Mon Mon Aung	Human Resource Management
Mya Mya Htwe	Human Resource Management
Mya Thet Zin	Human Resource Management
Myo Zaw Oo	Human Resource Management
Nar Law Kham	Human Resource Management
Naw Christine	Human Resource Management
Naw Sar Bwe Wah	Human Resource Management
Nwe Ni Win	Human Resource Management
Ohnmar Swe	Human Resource Management
Phyu Sin Thant	Human Resource Management
Pinky Thang Sian Cing	Human Resource Management
Seng Ja	Human Resource Management
Thet Htar	Human Resource Management
Thida Lwin	Human Resource Management
Thiri Htet	Human Resource Management
Tint Myat Oo	Human Resource Management
Win Thu Zar Kyaw	Human Resource Management
Win Win Nwe	Human Resource Management
Yee Yee Swe	Human Resource Management
Yin Min Thu	Human Resource Management
Zayar Win	Human Resource Management
Zin Mar San	Human Resource Management
Zin Thu Thu Kyaw	Human Resource Management
Poe Myat Chal	Logistics &Supply Chain Management
Saung Thazin	Management Of Travel &Tourism Operations
Aeindray Thet Khine	Marketing Management
Aye Nyein Hsu	Marketing Management
Hla Ohn Mar Soe	Marketing Management
Su Yee Mon	Marketing Management
May Su Hlaing	Marketing Research
Don San Nuam	Project Management
Kaung Mon Thant	Project Management
Khin Maung Than	Project Management
Ni Ni Win	Project Management
Nwe Ni Aung	Project Management
Thida Aung	Project Management
Tin Sanda Aung	Project Management
Wai Mon Mon Phyu	Project Management
Wai Wai Htun	Project Management
Win Min Oo	Project Management
Zarni Win	Project Management
Zin Yin Min Han	Project Management
May Myat Noe Khin	Public Relations
Shwe Yee Phooe	Sales& Sales Management
Tun Tun Lin	Sales& Sales Management
Ko Ko Zaw	Strategic Management
Aung Hein Khaing	Buniess Management & Administration
Aung Kaung Myat	Buniess Management & Administration
Ei Ei Htun	Buniess Management & Administration
Hla Soe	Buniess Management & Administration
Kay Zar Khine	Buniess Management & Administration
Khin Thet Htar Oo	Buniess Management & Administration
Khin Yadanar Nat Nwe Soe	Buniess Management & Administration
Khine Darli Htwe	Buniess Management & Administration
Kyaw Min Htun	Buniess Management & Administration
Kyaw Myint Oo	Buniess Management & Administration
Linn Htet Htet	Buniess Management & Administration
Lwin Oo	Buniess Management & Administration
May Myat Thu	Buniess Management & Administration
May Zin Phyoe Han	Buniess Management & Administration
Mot Mot Than	Buniess Management & Administration
Mya Sandar	Buniess Management & Administration
Myat Thant Naing	Buniess Management & Administration
Myo Thant Khine	Buniess Management & Administration
Nang San Mwan Khay	Buniess Management & Administration
Nant Yoon Pyae Sone	Buniess Management & Administration
Naw May Sandar	Buniess Management & Administration
Nay Lwin Aung	Buniess Management & Administration
Nyan Lynn Htet	Buniess Management & Administration
Paing Thwe Thwe Phyo	Buniess Management & Administration
Phway Ei Hlaing	Buniess Management & Administration
Phyu May Win	Buniess Management & Administration
San Yadanar	Buniess Management & Administration
Saw Nu Nu Win	Buniess Management & Administration
Saw Yan Paing	Buniess Management & Administration
Soe Win Than	Buniess Management & Administration
Su Myat Tun	Buniess Management & Administration
Su Sandi Oo	Buniess Management & Administration
Su Tar Hlaing	Buniess Management & Administration
Tha Zin Myint	Buniess Management & Administration
Thar Ya Tin Myint	Buniess Management & Administration
Thidar Oo	Buniess Management & Administration
Thiri Cho Win	Buniess Management & Administration
Thu Thu Hnin Swe	Buniess Management & Administration
Thuzar Soe	Buniess Management & Administration
Tun Lin Win	Buniess Management & Administration
Wint Htet Aung	Buniess Management & Administration
Ye Tayza	Buniess Management & Administration
Zar Pann Phyu	Buniess Management & Administration
Aye Thit San	Financial Management
Nang Kyi Thar Wynn	Financial Management
Zin Thi Htut	Financial Management
Khin Hnin Ei Phyu	Hospitality Management
Thundar Myo Nyunt	Human Resource Development I
Aye Chan Khine	Human Resource Management
Hla Thuzar	Human Resource Management
Hsu Hmue Tint Tal	Human Resource Management
Htet Htet Nechi Soe	Human Resource Management
Khin Phyu Phyu Naing	Human Resource Management
Khine Cho Thae	Human Resource Management
Kyaw Than Htike	Human Resource Management
Mann Chinh Huai	Human Resource Management
May Pan Ei Phyu	Human Resource Management
May Thet Paing	Human Resource Management
Min Soe Han	Human Resource Management
Myo Mon Mon Swe	Human Resource Management
Nay Chi	Human Resource Management
Nilar Aung	Human Resource Management
Shwe Yee Aung	Human Resource Management
Su Hlaing Win	Human Resource Management
Su Latt Naing	Human Resource Management
Thandar Win	Human Resource Management
Thinn Thinn Kyi	Human Resource Management
Thwin Mi Mi Lwin	Human Resource Management
Tin Thuzar Win	Human Resource Management
Wai Wai Aung @ Wai Lin Lin Htet	Human Resource Management
Ei Pwint Thu Aung	Logistics &Supply Chain Management
Than Than Htay	Logistics &Supply Chain Management
Kaung Htet Wai Yan	Management Of Travel &Tourism Operations
Soung Hnin Phyu	Management Of Travel &Tourism Operations
Bo Bo Sai	Marketing Management
Hnin Ei Wai	Marketing Management
Khin Myat Mon	Marketing Management
Khin Yadana Thein	Marketing Management
Khine Myint Zu Soe	Marketing Management
Myint Maung Maung Tun	Marketing Management
Phyu Thel	Marketing Management
Thit Lwin	Marketing Management
Yati Pwint Wai	Marketing Management
Eindra Aung	Project Management
Mary Win	Project Management
Naw Michi	Project Management
Soe Wai Maung	Project Management
Aung Ko Ko Khaing	Public Relations
Su Yadanar Kyaw	Public Relations
Thet Ko Ko	Public Relations
May Thandar Oo	Sales& Sales Management
Sai Phyo Min Oo	Sales& Sales Management

D နဲ့ အောင်သော ကျောင်းသား/သူများ စာမေးပွဲပြန်လည်ဖြေဆိုလိုပါက စာမေးပွဲကြေးပြန်သွင်း၍ ဖြေဆိုနိုင်ပါသည်။

ပန်ပက်၊ တနီးလာလဲ ရပ်ရွာအခြေပြုခရီးစဉ်ဒေသ

SFJ Team

အာဆီယံခရီးသွားလုပ်ငန်းဖိုရမ် ၂၀၁၇မှာမြန်မာနိုင်ငံမှ Community-Based Tourism Award (ရပ်ရွာလူထုအခြေပြု ခရီးသွားလုပ်ငန်းဆု) များ ရရှိခဲ့တဲ့မကွေးတိုင်းဒေသကြီးမြိုင်ဒေသ ၊ ရှမ်းပြည်နယ် ပအိုဝ်းဒေသ၊ ကယားပြည်နယ် လွိုင်ကော်ဒေသတို့အနက်က မြိုင်ဒေသခရီးစဉ်အကြောင်း၊ ပအိုဝ်းဒေသ ခရီးစဉ်အကြောင်းကို ပြီးခဲ့တဲ့ရက်သတ္တပတ်များက ရေးသားဖော်ပြခဲ့ပါတယ်။

စင်ကာပူနိုင်ငံမှာ ဇန်နဝါရီလအတွင်း ကျင်းပခဲ့တဲ့ အာဆီယံခရီးသွား လုပ်ငန်းဖိုရမ် ၂၀၁၇မှာမြန်မာနိုင်ငံက Community-Based Tourism Award (ရပ်ရွာလူထုအခြေပြု ခရီးသွားလုပ်ငန်းဆု) သုံးဆုကို ဂုဏ်ယူစွာ ရရှိခဲ့ခြင်းဖြစ်ပြီး ယခုတစ်ပတ်မှာ ကယားပြည်နယ် လွိုင်ကော်ဒေသမှ ပန်ပက်၊ တနီးလာလဲ ရပ်ရွာလူထုအခြေပြုခရီးသွားလုပ်ငန်းဒေသကို ဖော်ပြပေးသွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

လွိုင်ကော်မြို့အနီးဝန်းကျင်ရှိ ပန်ပက်၊ တနီးလာလဲ ဒေသတို့မှာ ရပ်ရွာအခြေပြုခရီးစဉ်ဒေသအဖြစ် အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပြီး သဘာဝအခြေခံခရီးသွားဒေသတစ်ခုလည်းဖြစ်တဲ့အတွက် သဘာဝတောတောင်ရှုခင်းများကိုကြည့်ရှုနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ ခြေလျင်တောင်တက်ခရီးများကို ဆောင်ရွက်နိုင်နိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။

ပြည်တွင်းပြည်ပခရီးသွား ဧည့်သည်များအတွက် ကယန်း လူမျိုးများရဲ့ ယဉ်ကျေးမှု၊ နေထိုင်စားသောက်မှု၊ လက်မှုလုပ်ငန်း၊ ငွေထည်လုပ်ငန်း၊ သီဆိုကခုန်မှုများကို လေ့လာနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ နာမည်ကျော်ကယားဝက်အူချောင်း ပြုလုပ်ခြင်းကို လေ့လာနိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ ခရီးသွားများအတွက် ဒေသခံများရဲ့ရိုးရာယဉ်ကျေးမှု၊ ဓလေ့ထုံးတမ်းစဉ်လာများမှာလေ့လာဖို့စိတ်ဝင်စားဖွယ်ကောင်းသလို ရိုးရာအစားအသောက်နဲ့ ရိုးရာလက်မှုထည်များကို အမှတ်တရ ဝယ်ယူနိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ရပ်ရွာလူထုအခြေပြုခရီးသွားလုပ်ငန်း (CBT) များ ဖွံ့ဖြိုးအောင်မြင်လာမယ်ဆိုပါက ဒေသခံများအနေနဲ့ ဝင်ငွေရရှိတဲ့အပြင် ပညာရေးလည်းတိုးတက်လာမှာဖြစ်ပြီး အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းအသစ်များလည်း ပေါ်ပေါက်လာမှာဖြစ်တဲ့အတွက် နိုင်ငံအနံ့မှာ CBT ဒေသခရီးစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်လျက် ရှိပါတယ်။

ပြည်တွင်းခရီးသွားများအနေနဲ့ တိုင်းရင်းသားဒေသများ သွားရောက်လည်ပတ်ရင်း သဘာဝအလှအပများကို ကြည့်ရှုခံစားရမှာဖြစ်သလို ဒေသခံများရဲ့ လူမှုစီးပွား လှုပ်ရှားမှုများကိုလည်း တစေ့တစောင်း လေ့လာနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ ခရီးသွားချစ်သူများအနေနဲ့ ရပ်ရွာလူထုအခြေပြုခရီးသွားလုပ်ငန်းဒေသများဆီသို့ အခါအခွင့်သင့်ပါက သွားရောက်လည်ပတ်ကြဖို့ တိုက်တွန်းလိုက်ရပါတယ်။

Marketing Management 12-02 ကျောင်းသား၊ကျောင်းသူများ ဘားအံခရီးစဉ်

Business Management & Administration12-04 ကျောင်းသား၊ကျောင်းသူများ အမှတ်တရ

Comments Welcome

STRATEGY FIRST INSTITUTE rSusmifom;?ausmifolrsm; tqifajyrSm; twufq&mOD;at mifpcif (Principal) oYdkY wdkYf½kH? fquf o,fwdkUum;EkdYf&ef zkef;wESifhvu email rsm;udk nfatmufwifazmfjyxm;y onf

(09) 250 7171 66~68

aungchitkhin@mystrategyfirst.com

နောက်ကျောဖုံးမှအဆက်

December 2016 ICM Exam Results

Credit (B) ဖြင့်ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ကြသူများ

Soe Yu Aung	Financial Management
Yee Mon Thant	Financial Management
Zin Htwe Mu	Financial Management
Ei Ei Aung	Human Resource Development I
Phyu Phyu Sint	Human Resource Development I
The Su Kyi	Human Resource Development I
Aung Khant	Human Resource Management
Aung Zaw Myint	Human Resource Management
Aye Nwe Htun	Human Resource Management
Ei Ei Phyo	Human Resource Management
Ei Phyo Myat	Human Resource Management
Ei Thae Phyu	Human Resource Management
Hay Man Hla Min	Human Resource Management
Haymar Aung	Human Resource Management
Htun Zaw Oo	Human Resource Management
Htwe Ei Ei Wai	Human Resource Management
Khaing Khaing Nwe	Human Resource Management
Khin Myint Myat	Human Resource Management
Lahpai Seng Bu	Human Resource Management
Sandar Tun	Human Resource Management
Shwun Lai Naing	Human Resource Management
Su Min Myat	Human Resource Management
Su Myat Thwin	Human Resource Management
Su Su Nwe	Human Resource Management
Thet Wai Nwe	Human Resource Management
Thinzar Win	Human Resource Management
Thiri Zaw	Human Resource Management
Win Win Phyu	Human Resource Management
Khin Sandar Lwin	International Business Communications
Lahpai Seng Bu	Management Of Travel & Tourism Operations
Ekarie Moore	Marketing Management
Saw Thinzar Theint	Marketing Management
Tin Htar Lwin	Marketing Management
Khaing Thazin Lwin	Marketing Research
Arkar Lin	Project Management
Aye Aye Mon	Project Management
Aye Thidar	Project Management
Chit Myo Lwin	Project Management
Chit San Maung	Project Management
Ei Ei Mon	Project Management
Khin Myo Htet	Project Management
Kyaw Min Htun	Project Management
Min Swe	Project Management
Nan Mon Mon Chaw Lwin	Project Management
Pan Ei Phyu	Project Management
Pyae Phyo Aung	Project Management
Su Su Nwe	Project Management
Thiri Khine	Project Management
Ye Htet Zaw	Project Management
Zin Thu Lwin	Project Management
Kaung Myat Tun	Sales& Sales Management
Kyaw Khing Oo	Sales& Sales Management
Su Rati Htun	Sales& Sales Management
Zar Zar Sein	Sales& Sales Management

ICM စာမေးပွဲအောင်မြင်ကြသူများ (C နှင့် D Grade များ)

Aung Khant	Buniess Management & Administration
Aung Ko Wong	Buniess Management & Administration
Aung Kyaw Thu	Buniess Management & Administration
Aye Aye Cho	Buniess Management & Administration
Aye Hnin Soe	Buniess Management & Administration
Bo Bo Kyaw	Buniess Management & Administration
Catherine Ja Seng Aung	Buniess Management & Administration
Chan Myae Tun	Buniess Management & Administration
Chu Theimwae Soe	Buniess Management & Administration
Ei Eaindra Kyaw	Buniess Management & Administration
Ei Ei Aung	Buniess Management & Administration
Ei Ei Hlaing	Buniess Management & Administration
Hanni Tin	Buniess Management & Administration
Hmwe Nandar Naing	Buniess Management & Administration
Hnin Aye Hlaing	Buniess Management & Administration
Hsu Mon Aye	Buniess Management & Administration
Htay Htay Soe	Buniess Management & Administration
Htet Htet Zaw Oo	Buniess Management & Administration
Htet Paing Phyo	Buniess Management & Administration
Khaing Pwint Phyu	Buniess Management & Administration
Khaing Zar Linn	Buniess Management & Administration
Khin Hnin Swe	Buniess Management & Administration
Khine Khine	Buniess Management & Administration
Kyaw Zin Lat Shwe	Buniess Management & Administration
Lhet Lhet Aung	Buniess Management & Administration
May Mi Kyaw	Buniess Management & Administration
May Phoo Maung	Buniess Management & Administration
Min Min Soe	Buniess Management & Administration
Min Myo Thura Naing	Buniess Management & Administration
Moe Aung	Buniess Management & Administration
Moe Moe Win	Buniess Management & Administration
Myat Thinzar Maw	Buniess Management & Administration
Myat Thiri Aung	Buniess Management & Administration
Myo Myo Khaing	Buniess Management & Administration
Noe Noe Kyu	Buniess Management & Administration
Nyein Thet Zin	Buniess Management & Administration
Pwint Ei Nyeint	Buniess Management & Administration
Sai Thiha	Buniess Management & Administration
Sandar Thinn	Buniess Management & Administration
Sann Tin Myint	Buniess Management & Administration
Saw Wah Doh Shee	Buniess Management & Administration
Si Thu	Buniess Management & Administration
Sint Sint Soe	Buniess Management & Administration
Soe Lwin	Buniess Management & Administration
Soe Soe Nyein	Buniess Management & Administration
Su Phyu Sin Oo	Buniess Management & Administration
Su Pyae Htway	Buniess Management & Administration
Than Htay Han	Buniess Management & Administration
Thet Htar Swe	Buniess Management & Administration
Thet Zaw Oo	Buniess Management & Administration
Thike Soe Aung	Buniess Management & Administration
Thiri Thant Zin	Buniess Management & Administration
Thura Kyaw Naing	Buniess Management & Administration
Yan Pyay Phyo	Buniess Management & Administration
Ye' Min	Buniess Management & Administration
Zar Zar Hlaing	Buniess Management & Administration
Zaw Myo Htet	Buniess Management & Administration
Zin Ko Ko Htet	Buniess Management & Administration
Zin Lay Phyu	Buniess Management & Administration
Ei Ei Mon	Financial Management
Hnin Zar Chi Soe	Financial Management
Khaing Thuzar Htun	Financial Management
May Poe Pwint	Financial Management
Myint Myint Yee	Financial Management
Roselyn	Financial Management
Saw Nay Nway Tun	Financial Management
Su Nwe Nwe Thin	Financial Management
Ei Myat Mon Win	Human Resource Development I
G Esther Yaw Nam	Human Resource Development I
Khaing Sabae Phyu	Human Resource Development I
Naw Gay Nay Paw	Human Resource Development I
Pann Phyu Phyu Win	Human Resource Development I
Shwe Yee Win	Human Resource Development I
Thiri Wint	Human Resource Development I
Thura Aung	Human Resource Development I
Wint Lei Lei Naing Myint	Human Resource Development I
Nay Linn	Human Resource Development II
Aung Hein Khaing	Human Resource Management
Aung Naing Win	Human Resource Management
Bo Bo Naing	Human Resource Management
Chit The Nu Swe	Human Resource Management
Ei Ei Phyu	Human Resource Management
Ei Phyu Myint	Human Resource Management
Ei Zar Mon	Human Resource Management
Honey Linn	Human Resource Management
Htet Htet Hlaing	Human Resource Management

→ pmrsuES-10 odY

စံ – ဇာဂဏီဘို ဟောစာတမ်း

၂၀၁၇ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၁) ရက်နေ့မှ မတ်လ (၆) ရက်နေ့အထိ

တနင်္ဂနွေနေ့မွေးသူများ

ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ်၌ လွှမ်းမိုးနိုင်စွမ်းမြင့်မားမည်။ ရန်အတိုက်အခံကြားမှ အလိုရှိရာများ ဆောင်ရွက်အောင်မြင်မည်။ မိတ်ဆွေသစ်များနှင့် ပူးတွဲ၍ ကောင်းသောအကျိုးဆက်များဖြစ်ထွန်းမည်။အတတ်ပညာကိုအသုံးချ၍သော်လည်းကောင်း၊အကြီးအကဲ ဆရာသမားများထံမှအကူအညီယူ၍သော်လည်းကောင်း အရာရာအဆင်ပြေအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်။ မိမိအပေါ် ရေရှည်ကောင်းကျိုးပြုမည့် မိတ်ဆွေသစ်များ တိုးပွားမည်။ မြောက်အရပ်သို့ သွားရောက်စဉ် အန္တရာယ်များကြုံမည်။ ရန်အတိုက်အခံများနှင့် ထိပ်တိုက်တွေ့မည်။ စိတ်အလိုမပြည့်စိတ်တိုင်းမကျစရာများတစ်ခုပြီးတစ်ခုဖြစ်မည်။ လူမျိုးကွဲများနှင့် ဆက်သွယ်ပြီးလုပ်သော အလုပ်များ အဆင်ပြေမည်။ အနောက်အရပ်၊ အရှေ့တောင်အရပ်များနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်ပြီး ကောင်းသောတိုးတက်မှုများရရှိမည်။ စိတ်ချမ်းမြေ့စရာများရှိမည်။ ယတြာ – နေအိမ်တွင်သုံးစွဲသော နံရံကပ်အပူချိန်တိုင်း ပြဒါးတိုင်တစ်ခုဝယ်၍ အခန်းနံရံတွင် ချိတ်ဆွဲထားလိုက်ပါ။

တနင်္လာနေ့မွေးသူများ

ငွေကြေးကိစ္စ စကားပြောဆို၍ အောင်မြင်မည်။ ကာလအတန်ကြာ ပိတ်နေသော လမ်းကြောင်းများပြန်ပွင့်မည်။ အိမ်ပြင်ခြင်း၊ ဆောက်ခြင်းကိစ္စများ ဆောင်ရွက်ပါက အကုန်အကျ သက်သာစွာ စိတ်ချမ်းသာစွာ လျင်လျင်မြန်မြန် ပြီးစီးမည်။ ခရီးကိစ္စစီစဉ်မှုများ အောင်မြင်မည်။ သောကြာနေ့မွေးသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်သော လုပ်ငန်းတို့မှ ကောင်းသောအကျိုးဆက်များ ဖြစ်ထွန်းမည်။ ထွက်ထားသော ရွှေ၊ ငွေ၊ ပစ္စည်းများ ဝင်ကိန်းရှိမည်။ အပေါင်းအသင်း ဒုက္ခပေးတတ်သည်။ အပျော်အပါး လိုက်စားသောသူနှင့် ပေါင်းစည်းမိက ရည်ရွယ်ချက်များ ပျက်ယွင်းတတ်သည်။ စနေနံပစ္စည်း အဝင်မတော်။ အလုပ်ခွင်တွင် ရန်ပဋိပက္ခများ ဖြစ်တတ်သည်။ အပြောင်းအလဲနှင့်တိုးတက်မှုရှိမည်။ လက်လွန်သောငွေပြန်ရမည်။ နိုင်ငံရပ်ခြားနှင့်တိုက်ရိုက်ဆက်စပ်၍လုပ်ကိုင်သောကိစ္စတို့မှထူးခြားသောအကျိုးများဖြစ်ထွန်းမည်။ ယတြာ – ကလေးကစားစရာ မော်တော်ကားအရုပ်ဝယ်ပြီး ဧည့်ခန်း၊ ဗီဒိုအမြင့်တစ်နေရာတွင်တင်ပါ။

အင်္ဂါနေ့မွေးသူများ

ဆိုးမယောင်နှင့်ကောင်းသည်။ အခက်အခဲများ ဖြေရှင်းနိုင်မည်။ ကြန့်ကြာနေသည်များ လက်ဝယ်ပြန်လည်ရရှိမည်။ စိတ်ပင်ပန်းစရာများလည်း ကြုံမည်။ အလွယ်တကူ ဖြစ်ပေါ်ခြင်းမရှိ။ အခက်အခဲများကြုံပြီးမှ အလိုရှိရာရရှိမည်။ ထူးခြားသည့်သတင်းစကားကောင်းများ ကြားသိရမည်။အပြိုင်အဆိုင် အတိုက်အခံများ ကျော်လွှား၍ ထင်ရှားသည့်တက်လမ်းများရရှိမည်။ ဝေးလံသောအရပ်မှ သတင်းကောင်းများ ကြားသိရမည်။ အမည်အတွင်း အ၊ဉ၊ရ၊လ၊ဝ ပါသော သူများကြောင့် စိတ်အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စရာများကြုံမည်။ မမျှော်လင့်သည့်ပြဿနာများတစ်မျိုးပြီးတစ်မျိုး ဖြေရှင်းနေရမည်။ တနင်္လာနံ ခြံ၊ ကား၊ အခန်းကိစ္စများ ပြောဆိုဆောင်ရွက် အောင်မြင်မည်။ ယတြာ – မြောက်အရပ်ကို မျက်နှာမူ၍ ကောက်ညှင်းလက်ဖက်ခြောက်သောက်သုံးခြင်းပြုပါ။

ဗုဒ္ဓဟူးနေ့မွေးသူများ

စိတ်ပျံ့လွင့်နေသည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ကာနီးတွေဝေနေမည်။ ဆုံးဖြတ်ပြီးကိစ္စများလည်းပြန်လည်ပြင်ဆင်လိမ့်မည်။ တစ်စုံတစ်ရာအပေါ်၌ စူးစူးစိုက်စိုက် လုပ်နိုင်သော အခြေအနေများ လျော့နည်းနေသည်။ အခက်အခဲများ ကျော်လွှားနိုင်မည်။ အပြိုင်အတိုက်အခံ အားလုံးကို ကျော်လွှားပြီး တိုးတက်မှုအဆင့်ဆင့် ဖြစ်ထွန်းမည်။ ငွေကြေး၊ စီးပွားကိစ္စများတွင် မိမိဆောင်ရွက်ပေးသည်များ ထိထိမိမိရှိမည်။ စက်ပစ္စည်း၊ လျှပ်စစ်ပစ္စည်းများ သတိနှင့်ကိုင်တွယ်ပါ။ ရွှေ၊ အိုးအိမ်၊ ယာဉ် လာရောက်ပေါင်းနံ့သူများနှင့်တွေ့မည်။ စိတ်ရှုပ်ထွေးရမည်။ လက်မခံပါနှင့်။ အမည်အတွင်း ပ၊ဖ၊မ အက္ခရာပါသူများကြောင့် စိတ်ရှုပ်ရမည်။ ခိုးခံရသည်၊ ပျောက်ဆုံးသွားသည်ဟု ယူဆထားသော ပစ္စည်း မရှာဘဲနှင့် ပြန်တွေ့ကိန်းကြုံမည်။ ဆက်စပ်နေသော ဝန်းကျင်အပေါ် ဩဇာအရှိန်အဝါ ကြီးမားမည်။ ယတြာ – မြေပေါ်တွင် ဆန်ကြဲပက်၍ ကြက်ငှက်တို့ကို အစာကျွေးပါ။

ကြာသပတေးနေ့မွေးသူများ

ကိုယ်မလုပ်သည့်ကိစ္စ လုပ်သယောင် အထင်အမြင် လွဲမှားခံရမည်။ လူရောစိတ်ပါပင်ပန်းရမည့် ကိစ္စများကို လုပ်ကိုင်ရကိန်းရှိသည်။ အိုးအိမ်ကိစ္စအတွက်စကား ပြောရမည်။ သေချာစီစဉ်ထားသောကိစ္စမှန်သမျှအလွဲလွဲအချော်ချော်ဖြစ်နေတတ်သည်။ အမျိုးသမီးမိတ်ဆွေတစ်ဦးထံမှအကူအညီရမည်။ မိမိကိုယ်တိုင်တွင်လည်း စိတ်ကူးစိတ်သစ်များ ပေါ်ထွန်းမည်။ ထူးခြားသော တက်လမ်းများရရှိမည်။ ဆောင်ရွက်သောလုပ်ငန်းတို့၏ ကောင်းကျိုးခံစားရမည်။ မိမိအပေါ် တိုက်ခိုက်သူများ ဝန်းရံနေသည်။ ရွှေပျောက်တတ်သည်။ ငွေကြေးကိစ္စစကား ပြောဆိုမှုအောင်မြင်မည်။ အရပ်ဝေးနှင့် ဆက်သွယ်သောလုပ်ငန်းများမှ အကျိုးဆက်ကောင်းများ ဖြစ်ပေါ်မည်။ ငွေကြေးကိစ္စ စကားပြောဆိုရန်များ ကြုံမည်။ ယတြာ – ရေတွင်ကူးခတ်နေသော ငန်းဖြူဓာတ်ပုံ၊ ပိုစတာဝယ်ပြီး အနီးအပါးတွင်ထားပါ။

သောကြာနေ့မွေးသူများ

စိတ်မြန်၊ လက်မြန်၊ တဇွတ်ထိုး လုပ်ခြင်းလျှော့ပါ၊ တနင်္လာနေ့မွေးသောသူများ၊ ဗုဒ္ဓဟူးနေ့မွေးသောသူများနှင့် ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်ပြီးမှ ဆောင်ရွက်ပါ။ အိုးအိမ်ကိစ္စ၊ နေရာထိုင်ခင်းကိစ္စများ ဆောင်ရွက်အောင်မြင်မည်။ ခြံ၊ကား၊အခန်း ကိစ္စများဆောင်ရွက်အောင်မြင်မည်။ အခက်အခဲ အနှောင့်အယှက်များအား ကျော်လွှားပြီး အဆင့်ဆင့်တိုးတက်မှုများ ရရှိမည်။ ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ပြီး ရဲရဲရှေ့တိုးဆောင်ရွက် အဆင်ပြေမည်။ ငွေမချေးရ၊ ဆုံးမည်။ အာမခံခြင်း၊ တာဝန်ယူခြင်း မပြုရ။ တစ်ပါးသူက ကြီးမားစွာ ဒုက္ခပေးတတ်သည်။ တနင်္လာနံ့(ခြံ၊ ကား၊ ကျောက်) ဗုဒ္ဓဟူးနံ(ယာဉ်၊ ရွှေ၊ ရေ၊ လှေ၊ လူ)လုပ်ငန်းများ၊ လုပ်ကိုင်၍ စီးပွားတက်မည်။ ယတြာ – ရေပန်းခရား တစ်ခုဝယ်ပြီး သစ်ပင်များ အားရေလောင်းခြင်းပြုပါ။

စနေနေ့မွေးသူများ

လူမျိုးကွဲ၊လူမျိုးခြားနှင့် ဆက်သွယ်သော လုပ်ငန်းများမှ ကောင်းသော အကျိုးဆက်ရမည်။ ကိုယ်တိုင်တွင်လည်းကောင်း၊ မိသားစုလုပ်ငန်းတွင်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံခြားခရီးသွားရမည်။ မိသာစုလုပ်ငန်းစီးပွားများကို အသစ်ချဲ့ထွင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ မြှုပ်နှံခြင်းအကျိုးပေးမည်။ မှားယွင်းသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကြောင့် ဆုံးခဲ့သည့် ငွေများအား လက်ဝယ်ပြန်လည်ရရှိမည်။ ပိုင်ပိုင်နိုင်နိုင် ဆုံးဖြတ်ပြီး တိုးတက်မှုများအား ဖန်တီးရရှိမည်။ အရာရာသတိနှင့်ယှဉ်ပြီး လုပ်ရမည်။ မိမိကိုယ်တိုင်မှ တစ်ပါး အခြားသူများအား ယုံကြည်မှု မရှိသင့်ပါ။ မိမိအပေါ် အကောင်းမမြင်သောသူများနှင့် တွေ့ရပေမည်။ ရည်မှန်းချက်အသစ်များ အကောင်အထည် ပေါ်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်။ ထီကံစမ်းရန်ကောင်းသော ကာလဖြစ်သည်။ ယတြာ – နေကာမျက်မှန်တစ်လက်ဝယ်ယူသုံးစွဲပါ။

ချမ်းမြေ့မေတ္တာ တုံ့ပြန်ပါသည်။
စံ – ဇာဂဏီဘို

ICM Single Subject Diplomas March 2017 Intake (Batch 12 Plus & 13)

Modules	Days	Time	Lecturers	Fees	Date	Campus
Advertising	Mon	6:00 PM to 8:30 PM	Ms. Eileen Lui	420,000	20.3.2017	Pyay Campus
Marketing Management	Sat Sun	6:00 PM to 8:30 PM 8:30 AM to 11:00 AM	Dr. U Sein Min U Aung Chit Khin	450,000++	18.3.2017 19.32017	Pyay Campus
Sales & Sales Management	Tue	6:00 PM to 8:30 PM	U Soe Oo U Aung Chit Khin	420,000	21.3.2017	Panchan Tower
Business Management & Administration (Session-1)	Sat	6:00 PM to 8:30 PM	Dr. Daw Ohnmar Myint	420,000++	18.3.2017	Panchan Tower
Business Management & Administration (Session-2)	Sun	3:00 PM to 5:30 PM	Prof. Dr. Daw Hla Myint	420,000++	19.3.2017	Pyay Campus
Business Management & Administration (Session-3)	Wed	6:00 PM to 8:30 PM	Dr. Daw Ohnmar Myint	420,000++	26.4.2017	Panchan Tower
Business Management & Administration (Session-4)	Sat+ Sun	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Khin Nwe Ohn	420,000++	11-3-2017	Panchan Tower
Business Management & Administration (Session-5)	Fri	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Khin Nwe Ohn	420,000++	31-3-2017	Panchan Tower
Financial Management (Session-1)	Sat	9:30 AM to 12:00 PM	Daw Htay Htay Myint	420,000	18.3.2017	Panchan Tower
Financial Management (Session-2)	Sun	10:30 AM to 1:00 PM	Daw Htay Htay Myint	420,000	19.3.2017	Panchan Tower
Human Resources Management (Session-1)	Sun	6:00 PM to 8:30 PM	U Min Khaung	420,000++	19.3.2017	Panchan Tower
Human Resources Management (Session-2)	Mon	6:00 PM to 8:30 PM	Dr. Daw Ohnmar Myint	420,000++	20.3.2017	Pyay Campus
Logistics & Supply Chain Management	Tue	6:00 PM to 8:30 PM	Capt. U Aung Khin Myint	420,000	21.3.2017	Panchan Tower
Marketing Research	Thur	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Thida Han	450,000	16.3.2017	Panchan Tower
Quantitative Methods for Managers	Sat	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Thida Han	450,000	18.3.2017	Panchan Tower
Public Relations	Fri	6:00 PM to 8:30 PM	U Aung Chit Khin	420,000	17.3.2017	Panchan Tower
Hospitality Management	Sat	6:00 PM to 8:30 PM	Ms. Carine Le Port	420,000	25.3.2017	Panchan Tower
Management of Travel & Tourism Operations	Sun	3:00 PM to 5:30 PM	Daw Thida Han	420,000	19.3.2017	Panchan Tower
Project Management	Wed	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Aye Aye Win	420,000	22.3.2017	Panchan Tower
Project Management	Thur	6:00 PM to 8:30 PM	Daw Aye Aye Win	420,000	27.4.2017	Pyay Campus
International Business Communications	Sun	6:00 PM to 8:30 PM	Ms. Carine Le Port	420,000	26.3.2017	Panchan Tower
Managing for Service Excellence	Thur	6:00 PM to 8:30 PM	U Aung Chit Khin U Myo Htet Naing Daw Khin Khant Kaw	230,000	16.3.2017	Panchan Tower

Strategy First

ICM
The Institute of Commercial Management

STRATEGY FIRST INSTITUTE

EDINBURGH
BUSINESS SCHOOL
HERIOT-WATT UNIVERSITY

MBA

General Finance **HRM** Marketing

STRATEGY FIRST INSTITUTE is an approved representative of Edinburgh Business School.

U KYAW LWIN OO, CHAIRMAN | DR. MAY YIN MAUNG, DIRECTOR | KO HTET MYET OO, MANAGING DIRECTOR | MA NANG KYAN MON, DIRECTOR

STRATEGY FIRST INSTITUTE

STAMFORD
INTERNATIONAL
UNIVERSITY

LAUREATE
INTERNATIONAL
UNIVERSITIES®

SIGNATURE
M.B.A

သင်ကြားမည့်ဘာသာရပ်များ

1. Managing Organization
2. Measuring Business Performance
3. Marketing
4. Managing Operations
5. Managing Corporate Finance
6. Data Driven Decision Making
7. Strategy for Business Success
8. International Business Management
9. Managing Innovation and Change
10. Human Resources Management
11. Logistics and Supply Chain Mgt
12. Entrepreneurship

* Independent Study

No. 239, Pyay Road (Near Myaynigone City Mart), San Chaung Township, Yangon, Myanmar.
#8, Ground Floor, Panchan Tower, Myaynigone, Sanchaung Township, Yangon.

APPLY NOW: (09) 450 177770, 09 250 717168

December 2016 ICM Exam Results

Congratulations!

A နဲ့ အောင်မြင်ထားသော ကျောင်းသား/သူများကို ကျောင်းတွင် နှစ်သက်ရာဘာသာရပ်တစ်ခု အခမဲ့ တက်ရောက်ခွင့် ချီးမြှင့်မည်ဖြစ်ပါသည်။ **B** နဲ့ အောင်သော ကျောင်းသား/သူများလည်း ကျောင်းမှ အတန်းသစ်များ ထပ်မံတက်ရောက်ပါက သင်တန်းကြေး (၁) သိန်း ကင်းလွတ်ခွင့် ချီးမြှင့်ပါမည်။ **Grade C** နဲ့ အောင်မြင်သော ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများကို (50000) ကျပ်၊ **Grade D** နဲ့ အောင်မြင်သော ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများကို (30000) ကျပ် Discount ခံစားခွင့် ချီးမြှင့်မည်ဖြစ်ပါသည်။

Distinction (A) ဖြင့်ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ကြသူများ

Hmu Myet Chel	Buniess Management & Administration
Hnin Thazin Oo	Buniess Management & Administration
Hsu Mon Htet	Buniess Management & Administration
Htet Ei Khine	Buniess Management & Administration
Kathy Aung Hlaing	Buniess Management & Administration
Khin Wai Yan Soe	Buniess Management & Administration
Mya Yadanar Kywe	Buniess Management & Administration
Nang Ying Kaung Kham	Buniess Management & Administration
Pa Pa Khaing	Buniess Management & Administration
Soe Thet Paing	Buniess Management & Administration
Thin Zar Win	Buniess Management & Administration
Win Win Latt	Buniess Management & Administration
Hnin Wai	Financial Management
Myo Than Htut	Financial Management
Naing Naing Maw	Financial Management
Paing Paing Kyi Soe	Financial Management
Phyo Thet Thet Naing	Financial Management
Yin Yin Myint	Financial Management
Zin Min Soe	Financial Management
Honey Zaw	Logistics &Supply Chain Management
Su Yoon Nwe	Logistics &Supply Chain Management
Myo Wai Win	Marketing Management
Phyo Thu Thu Naing	Marketing Management
Aung Mon Myat	Project Management
Aung Mya Maw	Project Management
Aye Myint Myat	Project Management
Aye Thidar Soe	Project Management
Grace Cing Sian Lun	Project Management
Hlaing Tun Thein	Project Management
Hnin Wityi Win	Project Management
Htet Htet Hlaing	Project Management
Khin Kyaw Htwe	Project Management
Khine Thazin	Project Management
Kyaw Kyaw Cho Latt	Project Management
May Thazin	Project Management
May Thazin Htun	Project Management
May Thet Tun	Project Management
Moe Thuzar	Project Management
Myo Myo Than	Project Management
Nwe Oo Mon	Project Management
Ohn Mar Thein	Project Management
Palal Moet Moet	Project Management
Pwint Wah Soe	Project Management
Sandy Aung Aung	Project Management
Set Nwe Khin	Project Management
Si Thu Nay Win	Project Management
Su Lwin Lwin	Project Management
Su Myat Noe	Project Management
Su Thet Maung	Project Management
Than Than Win	Project Management
Than Than Win	Project Management
Thandar Win	Project Management
Thida Aye	Project Management
Thiri Htun	Project Management
Thwe Ei Sam	Project Management
Win Sandar Aye	Project Management
Yadanar Tun	Project Management
Yan Myo Naing	Project Management
Ye Kyaw Myo	Project Management
Ye Min Phyo	Project Management
Yin Min Tun	Public Relations
Pyae Sone Khaing	Sales& Sales Management

Credit (B) ဖြင့်ထူးချွန်စွာအောင်မြင်ကြသူများ

Aung Ko Myint	Buniess Management & Administration
Aye Aye Khine	Buniess Management & Administration
Aye Thet San	Buniess Management & Administration
Cherry Aung	Buniess Management & Administration
Cho Zin Aung	Buniess Management & Administration
Hein Htet Aung	Buniess Management & Administration
Htet Aung Shine	Buniess Management & Administration
Htet Htet Hsu Yee	Buniess Management & Administration
Htet Htet Ko	Buniess Management & Administration
Htet Htet Oo	Buniess Management & Administration
Htet Paing Oo	Buniess Management & Administration
Ingyin May	Buniess Management & Administration
Kaung Htet Kyaw	Buniess Management & Administration
Khant Yadanar Tin	Buniess Management & Administration
Khet Khet Nwe	Buniess Management & Administration
Khin Hnin Aye	Buniess Management & Administration
Khine Su Thway	Buniess Management & Administration
Kyaw Swar Lwin	Buniess Management & Administration
Kyaw Thet Lwin	Buniess Management & Administration
Kyaw Toe	Buniess Management & Administration
Kyaw Win Thein	Buniess Management & Administration
Lin Htet Aung	Buniess Management & Administration
May Myat Mon Nyein	Buniess Management & Administration
May Thinzar Aung	Buniess Management & Administration
Myint Zu Oo	Buniess Management & Administration
Myo Myo Htun	Buniess Management & Administration
Ni Ni Win	Buniess Management & Administration
Phyu Kyi Khin	Buniess Management & Administration
Poe Ei Phyu	Buniess Management & Administration
Poe Phyu Thae	Buniess Management & Administration
Pwint Sandy Maung Maung	Buniess Management & Administration
Pyae Phyo Lwin	Buniess Management & Administration
Pyae Phyo Naing	Buniess Management & Administration
Pyae Pyae Khaing	Buniess Management & Administration
Sai Woon Si	Buniess Management & Administration
Shwe Yee Win	Buniess Management & Administration
Sitt Naing	Buniess Management & Administration
Su San Lwin	Buniess Management & Administration
Su Su Hlaing	Buniess Management & Administration
Su Su Htwe	Buniess Management & Administration
Thida Aung	Buniess Management & Administration
Tin Zaw Wai	Buniess Management & Administration
Wai Phyo Aung	Buniess Management & Administration
Wai Wai Ko	Buniess Management & Administration
Wai Yan Maung Maung	Buniess Management & Administration
Yamin Chan	Buniess Management & Administration
Ye Kyaw Kyaw	Buniess Management & Administration
Ye Linn Htun	Buniess Management & Administration
Ye Lwin Oo	Buniess Management & Administration
Ye' Yint Aung	Buniess Management & Administration
Yee Mon Thant	Buniess Management & Administration
Yin Yin Htwe	Buniess Management & Administration
Yu Mi San	Buniess Management & Administration
Ei Ei Nwee	Financial Management
Ei Kyi Pan	Financial Management
Khin Kyar Phyu Win	Financial Management
Khine Khine Saw	Financial Management
Mya Mya Win Shwe	Financial Management
Myo Myo Thandar Zaw	Financial Management
Phyu Phyu Win	Financial Management
Shwe Inzali	Financial Management

→ pmrsuES 12 oY

သင်အောင်မြင်ဖို့ စီးပွားရေးအမြင်သစ်တွေ ဆောင်ကြဉ်းပေးမယ့်

SFJ STRATEGY FIRST JOURNAL

YOUR ULTIMATE GUIDE TO ENTREPRENEURSHIP, MARKETING & EXECUTIVE LIFESTYLE

စီးပွားရေးပညာရှင်များရဲ့သုံးသပ်ချက်များ၊ အောင်မြင်တဲ့လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်တွေ့ဆုံမေးမြန်းခြင်း၊
ဆန်းသစ်တဲ့ စီးပွားရေးအမြင်များ၊ မားကတ်တင်းနည်းဗျူဟာများ လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါတယ်။

SFJ ဂျာနယ်ကို **STRATEGY FIRST INSTITUTE** မှ စီစဉ်တင်ဆက်နေတာဖြစ်ပြီး
Facebook ကို Like လုပ်ပြီး Follow လုပ်ထားမယ်ဆိုရင် နေ့စဉ်ဖြစ်ပေါ်ပြောင်းလဲနေတဲ့
ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ သတင်းနဲ့ အထူးတင်ဆက်မှုတွေကို ဖတ်ရှုနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။

The STRATEGY FIRST Times

လစဉ်ထုတ် **STRATEGY FIRST JOURNAL** နှင့် နှစ်ပတ်တစ်ကြိမ် အခမဲ့ အစောင်ရေ ၂၅၀၀ ထုတ်ဝေပြီး
ကျောင်းသား၊ကျောင်းသူ ၅၀၀၀ ဆီ Email ဖြင့် ပေးပို့နေသော *The* **STRATEGY FIRST** *Times* တို့မှာ

ကြော်ငြာများ လက်ခံနေပါပြီ။