

CADRE RECRUTEMENT ET/OU SELECTION

FAMILLE PROFESSIONNELLE	RESSOURCES HUMAINES
FILIERE PROFESSIONNELLE	RECRUTEMENT - SELECTION - RECONVERSION

NIVEAU D'EMPLOI	3. Encadrement intermédiaire - Expertise
CARACTERISTIQUE	Indifférencié comprenant des postes spécifiques au personnel militaire et des postes spécifiques au personnel civil

FINALITE

Participer à la conception de la politique de recrutement ou de sélection et la mettre en oeuvre

DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES

Contribution aux études générales ou spécifiques relatives à la définition et à la mise en oeuvre des politiques de recrutement et de sélection et à l'élaboration des textes associés

Définition des objectifs quantitatifs et qualitatifs définis en matière de recrutement et de sélection

Mise en oeuvre de l'information en matière de recrutement en cohérence avec la politique de communication définie par le ministère

Organisation des épreuves de concours et de sélection et/ou conduite des entretiens de recrutement et de sélection

Instruction des dossiers et préparation des décisions

Audit interne sur le respect et l'efficacité des procédures et outils dédiés au recrutement et à la reconversion et sur l'efficacité des actions menées Animation d'un centre de sélection

COMPETENCES TECHNIQUES

Règles, procédures et protocoles du recrutement, de la sélection ou de l'orientation
 Statuts du personnel militaire
 Métiers, qualifications, formations, diplômes
 Statistiques, sociologie, démographie
 Mise en corrélation de la ressource et des emplois en termes de compétences
 Animation d'équipe
 Techniques d'entretien
 Travail en réseau
 Confidentialité

COMPETENCES MILITAIRES (*)

Connaissance du milieu professionnel militaire
 Devoirs et responsabilités du militaire au combat
 Principes et techniques du commandement
 Mise en oeuvre des armes et des techniques de combat
 Aptitude à servir sur un théâtre d'opérations

(*) pour les postes devant être assumés par des militaires

PERSPECTIVES

Cet ETD offre, lui-même, des perspectives d'évolution professionnelle liées aux nombreux postes qu'il recouvre

ETD de 1ère proximité (Même niveau - Même filière)

CADRE RECONVERSION

ETD de 2ème proximité (Même niveau - Autre filière)

CHARGE D'ETUDES EN RESSOURCES HUMAINES

CADRE GESTIONNAIRE DU PERSONNEL

CHARGE D'INGENIERIE DE FORMATION

ETD de 3ème proximité (Niveau supérieur - Même filière)

RESPONSABLE RECRUTEMENT SELECTION OU RECONVERSION

