Gemeindeberatung Gröditz – 7.3.2014 im Mitarbeiterteam – Protokoll

1. Wenn unser Team ein Tier wäre…

2. Auf welche Fragen möchten die Mitarbeiter/innen eine Antwort finden?

- Wie komme ich vom Fusionszwang zum Gemeindeaufbau?
- Welche Funktion werden wir Hauptamtlichen haben?
- Wo wird mein Platz in der Gemeindearbeit sein?
- Wie bringen wir unsere Gaben und die Erwartungen zusammen?
- Wieviel wird in der Mitarbeiterschaft zentralistisch entschieden, wieviel demokratisch?
- Wie verbinden wir unsere Rollen als Arbeitnehmer und Gemeindeglied?
- Wie gestalte ich mein Leben nach dem aktiven Dienst? Und wie gestalte ich die Zeit bis zum Abschied?

3. Gegenseitige Rückmeldungen:

- In der Zusammenarbeit mit dir schätze ich…
- In der Zusammenarbeit mit dir wünsche ich mir…

Bitte verstehen Sie das, was Ihre Kolleg/innen auf Ihr Plakat geschrieben haben, nicht als Kritik (Sie müssen sich nicht rechtfertigen und sind wirklich frei im Umgang mit diesen Botschaften), aber vielleicht als Einstieg in noch intensivere und produktivere Zusammenarbeit!

4. Nächste Gemeindeberatung in der Mitarbeiterrunde

(zu den Fragen unter 2.) am 9. Mai 2014, 9.00-11.30 Uhr in Baruth

alle bisherigen Protokolle unter www.organisationsentwicklung-dresden.com/groeditz.htm