



Pieter Patje

Duurzaamheid in de kappersbranche.



*De transitie naar duurzaamheid,
een handleiding voor de Kappersbranche*

!! Update vanwege een hevige crisis die momenteel bijna de gehele wereld in zijn greep houdt 'De Coronavirus'.

Meer info zie website: <https://www.gezondheidenco.nl/coronavirus/>



Momenteel (17 jan 2021) zitten we nog midden in de tweede golf corona-virus crisis, er is inmiddels een mutant aangetroffen de zgn. **de Engelse virus**, die nog besmettelijker schijnt te zijn.

Daarbij is de mens een onderdeel van de oorzaak, maar ook een onderdeel zijn van de oplossing, daarom is het verduurzamen van onze maatschappij cruciaal om als mensheid te kunnen overleven. Daarom is verduurzaming een top prioriteit in de kappersbranche.

SDG's nu belangrijker dan ooit, door in te zetten op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen kan de wereld weerbaarder worden in deze en in een volgende crisis.

De SDG's bieden een kompas tijdens de crisis en helpen ons weerbaarder te zijn voor toekomstige crises. SDG 3, toegang tot goede gezondheidszorg voor iedereen, is nu het meest urgent. In Nederland prijzen we ons gelukkig dat iedereen de verzorging kan krijgen die zij nodig heeft. In veel landen is die toegang er niet. De grote klappen zullen daarom waarschijnlijk gaan vallen in de armste ontwikkelingslanden. Want daar lijkt het virus nu helaas ook geland.

In Nederland prijzen we ons gelukkig dat iedereen de verzorging kan krijgen die zij nodig heeft. In veel landen is die toegang er niet.

Noodoplossingen die we nu in het Westen ontwikkelen, kunnen misschien ook in ontwikkelingslanden helpen om de ergste gevallen te behandelen. Ik las vandaag over het gebruik van aangepaste duikapparatuur in Italiaanse ziekenhuizen om het tekort aan zuurstofmachines op te vervangen. Maar daarmee zijn we er niet.

SDG 3 vraagt om een gezamenlijke aanpak van nationale en mondiale gezondheidsrisico's. António Guterres, Secretaris Generaal van de Verenigde Naties (VN), schreef deze week aan G20-leiders: "We zijn zo sterk als het zwakste gezondheidssysteem in de wereld". Hij riep op tot een mondiaal gecoördineerde aanpak om de crisis in te dammen.

Lees hieronder het volledige verslag:

<https://www.sdgnerland.nl/nieuws/sdgs-nu-belangrijker-dan-ooit/>





Hoofdstuk 1

Duurzame ontwikkeling doelen (SDG)

1.0 Wat bedoelen we met duurzame ontwikkelingsdoelen?

- Hoe wil jij dat de wereld eruitziet in 2030? Eind september 2015 is er door de Verenigde Naties een nieuwe mondiale agenda aangenomen die een eind moet maken aan armoede, ongelijkheid en klimaatverandering.

De 17 doelen:

- Dat zijn zeventien Sustainable Development Goals, of Duurzame Ontwikkelingsdoelen, om de wereld tot "een betere plek te maken in 2030", schrijven de Verenigde Naties (VN) in hun voorstel voor een nieuwe mondiale agenda. Het eerste en belangrijkste doel is het beëindigen van extreme armoede, volgens de VN "de grootste uitdaging van deze tijd". Verder zijn er doelen over gezondheid, onderwijs en schoon drinkwater, **maar ook doelen over duurzame energie, minder ongelijkheid en het aanpakken van klimaatverandering.**

Ook voor mij?

- Ze gaan ook over jou. Kleding die jij bij de winkel koopt, komt grotendeels uit het buitenland, zoals Bangladesh of Ethiopië. Door jouw T-shirt ben je verbonden met werkomstandigheden daar, de hoeveelheid water die er wordt gebruikt en vervuild tijdens de productie, en hoe duurzaam de katoen verbouwd wordt. Dat geldt voor heel veel van de spullen die je koopt en gebruikt. En wat dacht je van de uitlaatgassen die onze auto's uitstoten? Deze zorgen voor droogte of meer regen in andere landen. Door jouw keuzes en acties kan ook jij bijdragen aan het behalen van de SDG.

SDG in Nederland:

- Vanaf 2016 is de Rijksoverheid hard aan de slag gegaan met het vertalen van de SDG naar nationaal beleid. In het rapport Nederland Ontwikkelt Duurzaam: plan van aanpak inzake implementatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen staat dat acht ministeries een SDG-inventarisatie van het rijksbeleid hebben gemaakt.
- Sluit het rijksbeleid aan op de 17 doelen en 169 subdoelen? En zijn er in Nederland genoeg beleidsprogramma's en monitoringsstructuren om de doelen te implementeren en te meten? Begin 2016 heeft het Planbureau voor de Leefomgeving verkend wat de SDG betekenen voor het Nederlandse leefomgevingsbeleid en in november 2016 heeft het Centraal Bureau voor de Statistiek gemeten hoe Nederland er nu eigenlijk voor staat op de 17 doelen. Zo blijft Nederland achter op klimaat- en energiedoelen en inkomensgelijkheid tussen mannen en vrouwen, maar scoort bijvoorbeeld hoog op economisch vlak, rechtsstaat en instituties, en op sommige terreinen van onderwijs en gezondheid, aldus het CBS.

Campagnes & Initiatieven

- Nederlandse campagnes, initiatieven en partnerschappen voor de doelen blijven niet achter. De campagne '17 doelen die je deelt' heeft als doel iedereen in Nederland bekend te maken met de SDG. Zeventien kinderen, oftewel de leiders van morgen, spelen de hoofdrol in deze campagne. De Nederlandse SDG Investing Agenda brengt banken, verzekeringsmaatschappijen en pensioenfondsen samen met als doel zich samen in te zetten voor het verkrijgen van investeringen voor de implementatie van de doelen. En in de Wicked Problem Plaza-sessies buigen experts zich over moeilijke vraagstukken rondom doelen als water, onderwijs of duurzame steden. Ook Nederlandse gemeenten kunnen een bijdrage leveren. Om de Duurzame Ontwikkelingsdoelen dichterbij te brengen, heeft VNG International de Global Goals Gemeente Campagne ontwikkeld.

"Educatie is het krachtigste wapen dat we nu kunnen gebruiken om de wereld echt te veranderen."

(Nelson Mandela)

- ***Steeds meer lessen, spellen en workshops worden ontwikkeld om kinderen en studenten wegwijs te maken met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen. De nieuwe generatie zal moeten leren hoe alle kennis die zij ophalen, te linken is aan innovatieve oplossingen voor een duurzame toekomst.***
-

Hierbij een selectie betreffende de 17 doelen uitgewerkt voor de kappersbranche/onderwijs.



Doel 1: Armoede

- Wist je dat in 2013 ruim 1 miljoen Nederlanders in armoede leven? En dat toen in Nederland 1 op de 9 kinderen in armoede opgroeit? Het aantal mensen dat langdurig in armoede neemt gelukkig af, maar is terdege nog aanwezig.
- Laat consument in zijn/haar waarde, niet overdreven aardig of zorgzaam doen, probeer niet om over al te dure behandelingen te praten/adviseren.
- Geef waardevolle tips voor thuisgebruik.
- Geef samen met je salon en school een dakloze een gratis knipbeurt of ga knippen voor de voedselbank en daklozen opvang.
- Geef tips voor gratis kleding, speelgoed, lectuur etc.
- Vraag consument op een keer model te zijn voor oefenavond, school of wedstrijd.
- Iedereen heeft recht op sociale zekerheid ook bij ziekte, ouderdom, werkeloosheid of handicap.
- Arme Nederlandse mensen die afgesloten zijn van water/gas/elektra omdat men dit niet meer kan betalen, ondersteunen met advies, fysiek hulp.
- **Schaamte voorbij** aanmelden bij de gemeente, kunnen op vele manieren ondersteuning geven zijn ze zelfs verplicht toe!!
- Blind of slechthziend wegens armoede.
- Broodfonds (ondernemers)
- Doneer geld aan goede doelen die armoede bestrijden.

Doel 2: Geen honger

- Geen mens hoeft honger te lijden
- Verwijs naar de voedselbank.
- Bij voorkennis van verborgen armoede geef tip voedselbank, gemeentelijke voorzieningen, leger des heil, sociale restaurants, indien mogelijk zelf moes tuinieren of buurttuin, bij voorkennis ondervoeding kinderen dit melden bij gemeente.
- Via je werkgever en school inzamelactie houden te bate deze doelgroep, tegen over een gratis behandeling staat, deze word dan betaald via een aantal gratis aangeboden boodschappen, of zoiets.
- Broodfonds (ondernemers).
- Verwijs deze mensen naar een moestuin, de markt, buurtsuper of bij de boer.

Eigen gebruik

- Gooi nooit eten weg.
- Koop vooral gezonde voeding, ongezonde voeding geeft een hoger uitstoot van co2.

Doel 3: Gezondheid en welzijn

- Natuurlijke kleuren en haarverzorging draagt bij tot wel zijn van consument en medewerker.
- Ieder mens heeft recht op medische hulp en welvaart, onderwijs.
- Eenzaamheid bij een client? doe er wat mee.
- Doorverwijzen naar de gemeente (wmo , jeugdzorg, seniorennetwerk, ggz, verkeersveiligheid, fijnstof/schone lucht en dagbesteding senioren en mensen met beperking).
- Probeer zo gezond mogelijk te leven (eten, drinken, roken, bewegen, stress vermijden)
- Ga naar een Sportvereniging (sport en beweging).

- Verslavingszorg (drugs, alcohol of gokken).
- Stelling: Mondkapjes toevoegen aan beschermingsmiddelen kappers!
- Heb aandacht voor blinden en slechthoorden
- Werkgever aandacht voor balans werk en privé (voorkomen ziekte etc.)
- Werkgevers dienen maatregelen te treffen ten aanzien RSI en rugklachten, daar het kappersvak als gevaarlijk beroep is aangemerkt, Nederland heeft zich gecommitteerd aan de SDG ontwikkelingen van de VN en daarbij worden de maatschappelijk verantwoorde ondernemingen ook op aangesproken om de zoveel mogelijk van de 17 doelen te implementeren in hun ondernemingen.

Op deze manier heeft Philips gezondere medewerkers, gelukkige medewerkers en lagere arbeidsverzuim met de nodige lagere zorgkosten.

Doel 4: Onderwijs

- Ieder mens heeft recht op eerlijk, goed en betaalbaar (kappers) onderwijs.
- Vraag naar tegemoetkoming studiekosten.
- Zoveel mogelijk workshops en lezingen bijwonen, zowel beroeps gerelateerd dan wel niet.
- Wijzen op gebruik bibliotheek.
- Bij voorkennis consument laag geletterdheid doorverwijzen naar de gemeente.
- EHBO toevoegen aan het onderwijs.
- Proberen levenslang te leren.
- Voor kapper/ondernemer: Aanbieden van stageplekken voor personen met een functiebeperking of een verstandelijke handicap.
- Iedereen kan lezen en schrijven. En dat meer mensen ook vervolgonderwijs kunnen krijgen.
- Het onderwijs moet goed zijn. Het onderwijs moet ook aandacht besteden aan duurzaamheid en mensenrechten.
- De school moet een fijne, veilige plek zijn.
- Moedig mensen aan om leraar te worden.
- Zet je in om meer leraren te krijgen in de ontwikkelingslanden.

Doel 5: Gendergelijkheid

- Oordeel niet over de LHTB beweging.
- Vrouwen en mannen hebben dezelfde rechten.
- Discriminatie is niet toegestaan, zowel tussen consument als bij collega's.
- Bij kennis huiselijk geweld melden bij politie.
- Indien mogelijk diversiteit op de werkvloer, vrouwen, mannen van diverse nationaliteiten zowel mannen als vrouwen op de werkvloer.
- Parttime werken voor mogelijk kunnen zijn.
- Geef mensen met een beperking, laagopgeleiden en allochtonen ook een kans om te komen werken bij jullie, hoeft niet perse als kapper kan ook andere werkzaamheden zijn.
- Probeer nog lang mogelijk door te leren of later weer op te gaan pakken.
- Uit de wereld helpen van alle schadelijke praktijken, zoals kind-, vroege en gedwongen huwelijken en vrouwelijke genitale verminking.
- Erkennen en naar waarde schatten van onbetaalde zorg en thuiswerk door het voorzien van openbare diensten, infrastructuur en een sociaal beschermingsbeleid en door de bevordering van gedeelde verantwoordelijkheden binnen het gezin en de familie, zoals dat nationaal van toepassing is.
- Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer uitroeien, ook inzake vrouwenhandel en seksuele en andere soorten uitbuiting.

Doel 6: Schoon water en sanitaire voorzieningen.

- Spoel geen medicijnen door het toilet.
- Iedereen heeft recht op betaalbare, schoon water en toegang tot schone sanitaire voorzieningen.
- Wees zuinig met water in de kapsalon.
- Kapsalons kunnen hemelwater opvangen en hergebruiken.
- Arme Nederlandse mensen die afgesloten zijn water/gas/elektra omdat met dit niet meer kan betalen, ondersteunen met advies, fysiek hulp.
- Voorkom dat riool, oppervlakte water vervuilen en hetzelfde voor rivieren, beken en oceanen.
- Gebruik (haar)verzorgingsproducten die geen microplastic achterlaten in het riool, gebruik milieuvriendelijk afwas-was-wasverzachter.
- Gooi geen maandverband/tampons/vochtdoekjes door het toilet.
- Voorkom dat er restafval van perm vloeistof/verf/peroxide door wasbakken etc. verdwijnt.

Doel 7: Betaalbare, betrouwbare duurzame energie voor iedereen.

- Stap over naar een duurzame energie leverancier, privé en zakelijk
- Bij huurpanden, vraag de eigenaar naar de mogelijkheden duurzame energie, isolatie en zonnepanelen.
- Bij eigen huis, bedrijfspand, met bepaalde subsidies je huis/pand energieneutraal maken en of zonnepanelen.
- Mits nodig, informeer klanten over duurzame energie.
- Gebruik LED verlichting.
- Schaf zo veel mogelijk energiezuinige apparaten aan (droogkap, föhn, tondeuse etc. wasmachine, droger).
- Probeer een laadpaal voor je bedrijfspand te krijgen.
- Bereken je eigen energie footprint.

Doel 8: Waardig werk en economische groei.

- Bevordert aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.
- Als werkgever goede en gezonde arbeidsomstandigheden bevorderen, inzetten op diversiteit, beloon wanneer dit gepast is, leef CAO lonen na.
- Zowel privé als zakelijk maatschappelijk verantwoord inkopen en bij lokale bedrijven en MVO stimuleren.
- Duurzame producten gebruiken. O.a. Fairtrade
- Steun lokale winkeliers en ondernemers verenigingen (buurt, dorps) deze ontwikkelingen bijwonen en stimuleren.
- Stimuleer levenslang leren, workshops.
- Handel een ontslagprocedure netjes af.

Doel 9: Industrie, innovatie en infrastructuur.

- Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.
- Probeer elektrisch te rijden auto(scooter) privé en zakelijk, je medewerkers stimuleren om duurzaam te vervoeren (elektrisch auto, scooter, bus, trein, lopend of fiets).
- Probeer te innoveren, samenwerkingen te starten met b.v. collega kappers, lokale winkeliers, buurtcentra, s etc.
- Meer gebruik van ITC, smartphone mogelijkheden, sociale media (afspraken beheren via sms, whatsapp of diverse apps.
- Bij nieuwbouw bedrijfspand doe dit dan op duurzame wijze.

Doel 10: Ongelijkheid verminderen. (Ongelijkheid is slecht voor onze democratie, samenleving en het milieu)

- Sociale, economische en politieke insluiting van iedereen; gelijke kansen scheppen, ordelijke, veilige en verantwoorde migratie en mobiliteit van mensen mogelijk maken.
- Niet discrimineren.
- Kwetsbare doelgroepen beschermen.

- Culturele diversiteit stimuleren, ook in de eigen organisatie.
- Eigen sociale voetafdruk verminderen (goed voor de mensen zijn/zorgen).
- Gelijke lonen voor vrouwen en mannen.
- Indien mogelijk help/steun mensen met schulden.
- Werkgever, ondersteun medewerkers met schuldenproblematiek.
- Mits mogelijk, neem een gehandicapte medewerker in dienst.

Doel 11: Duurzame steden en gemeenschappen.

- Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.
- Bij stedelijke vernieuwing, bezoek bijeenkomsten om mee te praten, ideeën in te brengen.
- Duurzaam vervoermiddel.
- Pand zoveel mogelijk ont-tegelen en ver-groenen.
- Hemelwater opvangen voor hergebruik.
- Geen lawaai overlast veroorzaken.
- Geen lucht verontreiniging rondom of in pand.
- Zorg voor goed afval verwerking.
- Samen met burens, andere winkeliers en gemeente om groene zones te creëren.
- Zorg dat je pand goed bereikbaar is, zo weinig mogelijk obstakels, bij gladheid stoep etc. strooien, sneeuwvrij maken.
- Zorg dat je pand rolstoel vriendelijk is.
- Samenwerking met fietsverhuur om consument te stimuleren om met de fiets verder de stad in te reizen.
- Zorg voor een rampenplan in en rondom het pand.
- Bescherm/verzorg cultureel erfgoed bij je in de buurt.

Doel 12. Verantwoorde consumptie en productie.

- Transitie van chemisch kleuren naar plantaardig/biologisch kleuren (kleuren 2.0).
- Onderzoeken naar duurzame alternatieven voor chemische permanenten/relaxen.
- Transitie chemische haarverzorging producten naar producten op plantaardige/biologische basis (biobased, biomimicry).
- Duurzame verpakkingen, plastic is 'not done' (biobased en biomimicry).
- Producenten en toeleveranciers gaan over op duurzaam ondernemen, zo niet boycot op producten.
- Afgeknipte haren verzamelen voor hergebruik.
- Verbouw of nieuwbouw op basis van duurzaamheidseisen.
- Duurzame acties organiseren, alleen of met andere winkeliers.
- Duurzame medewerkers belonen.
- Zoveel mogelijk papierloos werken.
- Zorg voor duurzaam beheer en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen.
- **Stelling: blonderen per heden verbieden!**

Doel 13: Klimaatactie.

- Stoppen met gebruik fossiele brandstoffen en overgaan naar hernieuwbare energie.
- Stop met boskap.
- Minder energie gebruik.
- Dringende actie nodig om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.
- Eén kapsalon zal dit niet kunnen terugdringen, maar gezamenlijk kan de kappersbranche met behulp van producenten, toeleveranciers en andere aanverwante bedrijven en instellingen, draagt de branche een behoorlijk steentje bij.
- Zoveel mogelijk co2 uitstoot vermijden, vervoer, energie. (föhn, droogkap etc.)
- Veel groen aan en rondom je pand.
- Consumenten en medewerkers stimuleren om autovrij te reizen.

Doel 14: Leven in het water.

- De impact van de verzuring van de oceanen minimaliseren en aanpakken, ook via verhoogde wetenschappelijke samenwerking op alle niveaus
- Zo min mogelijk chemische middelen in het riool, daarom geen chemische kleuringen en permantenen meer.
- Zo min mogelijk microplastic in het riool, bijvoorbeeld make up, wasmiddelen.
- Gebruik alleen biologische handdoeken, kapkleden en bedrijfskleding, betreffende het wassen.
- Geen chemische reinigingsmiddelen gebruiken (toilet, afwas, wasmachine).
- Alleen toilet papier doorspoelen, geen andere doekjes of iets van dien aard door toilet spoelen.
- Alleen duurzame vis eten.
- Gooi geen medicatie door toilet/wasbak, inleveren bij apotheek/huisarts.
- Gebruik (haar)verzorgingsproducten zonder microplasticdeeltjes.
- Op een doeltreffende manier de visvangst reguleren en een einde maken aan overbevissing, aan illegale, niet-aangegeven en ongereguleerde visserij en aan destructieve visserijpraktijken, en op wetenschap gebaseerde beheerplannen implementeren, om de visvoorraden zo snel mogelijk te herstellen, op zijn minst op niveaus die een maximale duurzame opbrengst kunnen garanderen zoals bepaald door hun biologische kenmerken.

Doel 15: Leven op het land.

- Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.
- Ga zuinig om met de natuur (dier en plant).
- Gebruik alleen (print)papier met duurzaam FSC keurmerk.
- Plant veel groen rondom je pand i.v.m. biodiversiteit (bijen, vlinders, vogels, insecten etc.).
- Alleen milieuvriendelijke bestrijdingsmiddelen gebruiken.
- Financiële hulpbronnen mobiliseren en aanzienlijk verhogen vanuit allerlei bronnen om de biodiversiteit en de ecosystemen te vrijwaren en op duurzame wijze te gebruiken.
- De wereldwijde inspanningen ter bestrijding van stroperij en illegale handel in beschermde diersoorten opvoeren, ook door verhoging van de capaciteit van plaatselijke gemeenschappen in hun streven naar kansen inzake een duurzaam bestaan.
- De woestijnvorming tegengaan, aangetast land en gedegradeerde bodem herstellen, ook land dat wordt aangetast door woestijnvorming, droogte en overstromingen, en streven naar een wereld die qua landdegradatie neutraal is.

Doel 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten.

- Probeer altijd tot een goed compromis te komen bij een verschil met een ontevreden consument.
- Hetzelfde geld voor een geschil met een van de medewerkers.
- Ga zoveel mogelijk transparant door het leven zowel zakelijk als privé, scheelt een hoop conflicten.
- Gebruik nooit geen geweld, alleen bij zelfverdediging.
- Altijd helder zijn naar stakeholder.
- Aansluiten bij duurzame initiatieven.
- Altijd gaan stemmen, is eigenlijk je plicht om de democratie overeind te houden.
- Probeer vreedzaam en rechtvaardig door het leven te gaan.

Doel 17: Partnerschap om de doelen te bereiken.

- Probeer zoveel mogelijk samen te werken zakelijk: winkeliersvereniging, werkgeversvereniging, werknemersvereniging, gemeente, buurtvereniging, kappersonderwijs instellingen.
- Deel je kennis, leer van anderen.
- Maakt kapperscontacten in ander continenten.



Deze doelen dienen in Nederland nog verbeterd te worden: Doelen 1, 5, 10, 13, 7, 12, 14 en 15.

Sociale inclusie:

- In 2015 leefden meer Nederlanders onder de nationale armoedegrens dan in 2006 (SDG 1).
- Hoewel Nederland hoog (4e) staat op de EU-gendergelijkheidsindex, wordt Nederland nog steeds geconfronteerd met aanhoudend hoge niveaus van genderongelijkheid in verschillende domeinen (SDG 5).
- Bovendien ervaren verschillende groepen in Nederland ervaren discriminatie (SDG 10).

Milieudruk:

- Nederland verbruikt grote hoeveelheden fossiele brandstoffen en stoot grote hoeveelheden broeikasgassen per hoofd van de bevolking uit (SDG 13).
- Het aandeel van hernieuwbare energie in de totale energievoorziening is laag in vergelijking met andere Europese landen (SDG 7).

Biodiversiteit en ecosystemen:

- Nederland oefent een hoge milieudruk uit op lage- en middeninkomenslanden.
- Het Nederlandse voedselproductiesysteem is niet duurzaam genoeg (SDG 12).
- Waterkwaliteit en zoetwaterwinning, kustwateren en duurzame visserij zijn belangrijke aandachtspunten (SDG 14).
- Bovendien staan natuurlijke habitats en biodiversiteit in Nederland onder grote druk (SDG 15).

Hier scoort Nederland goed mee: Doelen, 8, 16, 3, 4 en 17

- Nederland scoort hoog op economische indicatoren, inclusief BBP per hoofd van de bevolking (SDG 8).
- Nederlanders hebben vertrouwen in hun instellingen. Een meerderheid van de bevolking voelt zich veilig in zijn eigen buurt, het aantal gerapporteerde misdaden neemt af en het niveau van corruptie is laag (SDG 16).
- De gezonde levensverwachting is de afgelopen periode gestegen. Gevoelens van welzijn zijn hoog en Nederlanders zijn relatief tevreden met hun leven (SDG 3).
- De deelname aan levenslang leren is hoog in Nederland en er zijn verhoudingsgewijs veel hoogopgeleiden. Nederlanders scoren ook goed op vaardigheden die ze via het onderwijs hebben geleerd (SDG 4). Nederland hecht belang aan de bijdrage die onderwijs, wetenschap en cultuur samen kunnen leveren om de doelen te bereiken.
- De afgelopen jaren is de Nederlandse ODA dicht bij of boven de internationale 0,7% BNI-doelstelling (SDG 17) gebleven.



Bronnen:

1.

<https://www.sdgnerland.nl/>

https://www.xperthractueel.nl/arbo/meest-onverwachte-gevaarlijkste-beroepen-signalen-voor-hr/?fbclid=IwAR1U-D9P41bm1yCSKdbTTigWeNceKG3Rl1YhMamOxPB-tDBBlq_Xnevzms

https://www.mt.nl/leiderschap/executive-education/waarom-iedere-organisatie-de-vn-duurzaamheidsdoelen-moet-kennen/581023?utm_source=nieuwsbrief&utm_medium=email&utm_campaign=nieuwsbrief-vrijdag-6-december-2019

<https://www.persberichten.com/persbericht/96276/Kappers-ontdekken-de-service-van-SMS-sturen-naar-klant>

<https://sustainabledevelopment.un.org/memberstates/netherlands>

<https://www.degrotetransitie.nl/themas/beperk-ongelijkheid/>

Relevante websites:

https://www.mt.nl/leiderschap/executive-education/waarom-iedere-organisatie-de-vn-duurzaamheidsdoelen-moet-kennen/581023?utm_source=nieuwsbrief&utm_medium=email&utm_campaign=nieuwsbrief-vrijdag-6-december-2019

<https://www.sdgnerland.nl/nieuws/sdgs-nu-belangrijker-dan-ooit/>

<https://www.gezondheidenco.nl/coronavirus/>



duurzaamheid
in de kappersbranche