



JURISADOM

# LES ACCORDS DANS UN CONTEXTE DIFFICILE



**Public Visé :**

**Dirigeant, DRH, RRH**

**Prérequis :**

**Connaissance droit du  
travail**

## OBJECTIFS

**A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :**

Identifier les leviers de négociation liés à chaque dispositif

Aborder les principaux enjeux de la négociation et les points de vigilance

**Durée : 1 jours (7h)**

**Période : Toute au long  
de l'année**

**Horaires : A définir avec  
le client**

## PROGRAMME

### **Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)**

Le déroulement de la procédure du PSE et les modalités d'information-consultation du CSE

Le contenu du PSE :

Le motif économique et les impacts organisationnels

Les incidences sociales et les mesures sociales

Les effets sur la santé, la sécurité et les conditions de travail

L'approche opérationnelle et les conditions de la négociation

Les points d'attention pour les élus et les organisations syndicales et le rôle de l'expert

### **Rupture Conventionnelle Collective (RCC)**

Les nouvelles dispositions de la RCC prévues dans les Ordonnances

La négociation de l'accord : obligations légales et modalités opérationnelles

Les principales différences avec la procédure PSE et les principaux enjeux de la négociation de l'accord

Les points de vigilance pour envisager un accord équilibré

### **Accord de Performance Collective (APC)**

Les nouvelles dispositions de l'APC prévues dans les Ordonnances

Les principales dispositions envisagées dans un APC :

Impact sur la durée, l'organisation et la répartition du travail

Incidence sur les rémunérations

Effet sur les mobilités géographiques et/ou professionnelles

Les conséquences de l'accord collectif majoritaire sur le contrat de travail individuel

Les points d'attention des APC par rapport aux dispositions légales minimales et aux accords de branches

**Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise.**

**Modalité : Présentiel  
intra entreprise**

**Rythme : Continu**

**Lieu : Sur site Client**

**Coût de la formation**

**900 Euros Nets de  
Taxes/ jour formation**

**Formatrice diplômée,  
spécialisée en droit du  
travail et RH**

**Moyens pédagogiques**

**Remise d'un support et  
accès à un espace  
pédagogique en ligne**

**Pédagogie active et  
participative**

**Suivi d'exécution**

**Signature des feuilles  
d'émargement par demi-  
journée par les stagiaires  
et le formateur.**

**Salle de formation  
équipée**

**Méthodes d'Evaluation**

**Evaluation à chaud et à  
froid à 45 jours**

**Questionnaire de  
satisfaction et une  
attestation individuelle  
de formation**

**Renseignements**

**Me Christelle CHAPUIS**

**4 rue Marconi 57000  
METZ**

**06.46.50.75.61**

**jurisadom@gmail.com**

**JURISADOM**

**SASU au capital de 6000€**

**Siren : 804 359 131**

**Déclaration d'activité :  
41570342857**

**Code NAF : 8559A**