

Flere eksempler på CVér, stillingsannoncer og ansøgninger

- kort og lang uddannelse.

Eksempler med kort uddannelse.

Et eksempel på et kronologisk CV

Personlige oplysninger

Carsten Nielsen
Rosenhaven 15
4000 Kolding
Civilstand: single
Kørekort til personbil og motorcykel

Uddannelse

1985-1988 Bygningssnedker
1985 9. klasse Folkeskole, Centralskolen, Helsingør

Jobberfaring

2001-

Tømrer, HA Byg ApS, Hillerød

- nybygning: tag- og gipsarbejde
- renovering af gamle ejendomme, gulv, døre vinduer og tage
- opsætning af kontorbygninger

2000

Snedker, Jens Christian Snedkermester, Bagsværd

- servicearbejde indenfor sommerhuse og tage

1999

Tømrer, RD Byg, Kolding

- opsætning af gipsvægge, døre og vinduer, tage garager og udestuer

1997

Snedker, Furesøens Bygningsrenovering, Seest

- opsætning af døre, køkkener og gulve hos private

Kurser

Specialkursus i Decra, Håndværkerskolens uddannelsescenter, Helsingør

Fritidsinteresser

Bygget eget hus

Renovering af gamle huse

Bestyrelsesmedlem og aktiv medlem i Golfklubben, Helsingør

Foreningen af bevarelse af "den danske øl"

NB. Der er foresat vigtig at du beskriver dine fritidsinteresser og ikke blot, stiller dem op i punktform.

Et eksempel på et funktionsopdelt CV**Personlige oplysninger**

Ole Nielsen
Rosenhavne 15 1. sal
6000 Roskilde
Civilstand: Gift med 2 store børn
Kørekort til personbil og motorcykel

Resumé

Frisk, arbejdsom, pligtopfyldende mand på 38 år. Er uddannet snedker. Har 20 års erhvervserfaring inden for mange områder bl.a. nybyggeri, renovering, køkkenmontering samt servicearbejde. Jeg har faglige og personlige kvalifikationer indenfor følgende områder: (Du kan her benytte dig af EFU modellen)

Tømrer- og snedkerarbejde

Opsætning af bygninger mv.
Renovering af bygninger mv.
Tagarbejde på huse
Servicearbejde på huse og tage
Arbejde på bevaringsværdige bygninger og huse
Tegning og opførelse af eget træhus

Fleksibel

Har arbejdet i både ind- og udland
Arbejdet med mange forskelligartede arbejdsopgaver

Service minded

Som aktivt bestyrelsesmedlem i golfklubben vant til at servicere medlemmer
Vant til at servicere kunder i private hjem og virksomheder

Udadvendt

Med i flere foreninger som aktivt medlem
Vant til at komme i både private hjem og virksomheder

Ansvarlig

Har høj kvalitetssans i arbejdet
Ansvarlig for golfklubbens medlemsafdeling i 2001 – 2004, dvs. til- og udmelding af klubben og henvendelser fra interesserede

Erhvervserfaring

2000 Tømrer, HA Byg ApS
1999 Snedker, Jens Christian Snedkermester i Kolding.
1997 Tømrer, RD Byg i Vejle.
1996 Snedker, Furesøens Bygningsrenovering i Seest.

Uddannelse

1985- 1988 Bygningssnedker
1985 9. klasse Folkeskole, Centralskolen, Helsingør

Kurser

Specialkursus i Decra, Håndværkerskolens uddannelsescenter, Helsingør

Fritidsinteresser

Bygget eget hus

Renovering af gamle huse

Bestyrelsesmedlem og aktiv medlem i golfklubben, Als

Foreningen af bevarelse af "den danske øl"

NB. Der er foresat vigtig at du beskriver dine fritidsinteresser og ikke blot, stiller dem op i punktform.

Eksempel på stillingsannonce:**Kvalificeret tømrer søges**

Tømrerfirmaet K.K. Interprise er inde i en rivende udvikling og har derfor brug for en selvstændig og energisk tømrer til udførelse af alle former for tømrer- og snedkerarbejde.

Du er faglært og har min. 10 års erfaring. Kendskab til Decra er en fordel.

Som person er du imødekommende, serviceminded og fleksibel af natur.

Det vægtes, at du er omstillingsvant, engageret og har interesse i det arbejde, der foregår på byggepladsen.

Hos K.K. Interprise A/S sætter vi kunden i første række. Du vil komme ud og arbejde i mange private hjem og virksomheder. Derfor er det vigtigt, at du er bevidst om din fremtoning, og at du sætter en ære i at aflevere et godt resultat. Du arbejder målrettet og kunderne er "vilde med dig"!

Du vil få en spændende og afvekslende hverdag med opgaver, som er forbundet med traditionelt tømrer- og snedkerarbejde.

Du får alle muligheder for at skabe dig et job, hvor frihed under ansvar er nøgleordet.

Ren straffeattest er et krav.

Til den rette person er der tale om fast arbejde med attraktive ansættelsesmål.

Tiltrædelse snarest, men er det dig vi mangler, så venter vi gerne på dig.

Har du spørgsmål til jobbet, kan du kontakte Anders Poulsen på tlf.nr. 40 23 56 98

Din ansøgning sendes til mailadressen anders@kkinterprise.dk eller

K.K. Interprise A/S
att.: Anders Poulsen

Skjoldsvej 98
3000 Helsingør

K.K. Interprise A/S er et fleksibelt og stabilt håndværksfirma med erfaring gennem mere end 75 år i branchen, der kombinerer det håndværksmæssige med moderne tidsbesparende tekniske løsninger. En kombination som i sidste instans resulterer i professionelle løsninger til konkurrencedygtige priser.

Et eksempel på en opfordret ansøgning

K.K. Interprise A/S
Skjoldsvej 98
3000 Helsingør
att.: Anders Poulsen

Roskilde d. 25. april 2011

Kvalificeret tømrer med kundetække

Jeg har læst jeres stillingsannonce på Sydjjob.dk, hvor I søger en kvalificeret tømrer. Med mere end 20 års erfaring indenfor alle former for tømrer- og snedkerarbejde opfylder jeg kravene, I måtte have. Jeg er i fast ansættelse hos HA Byg A/S, men på grund af nedgang i ordrer har virksomheden desværre måtte opsigte nogle medarbejdere. På denne baggrund er jeg nu interesseret i nye udfordringer og søger hermed stillingen som tømrer hos K.K. Interprise A/S.

Som person er jeg udadvendt, det falder mig naturligt at have kontakt med andre mennesker og yde en god service. Det har altid været en del af mit arbejde at komme både i private hjem og virksomheder. Jeg er således vant til at have en stor berøringsflade med hensyn til kunder.

Med en fleksibel holdning til arbejdet er jeg imødekommende i forhold til kundens ønsker. I praksis betyder det, at jeg har udført snedker- og tømrerarbejde af meget høj kvalitet, herunder har jeg arbejdet med Decra. Desuden har jeg bygget mit eget træhus i Helsingør, og har en stor interesse for bevaringsværdige bygninger og huse. Jeg har sans for detaljen, som skaber det helt afgørende indtryk i helhedsbilledet.

I min fritid er jeg golfentusiast og aktiv bestyrelsesmedlem i Golfklubben, Helsingør. I en tre årig periode var jeg ansvarlig for medlemsafdelingen. Det vil sige til- og udmelding af klubben og "tage hånd" om henvendelser fra interesserede. Uanset om det er i privat eller arbejds-mæssig regi tager jeg altid ansvar for mine arbejdsopgaver.

Med ovennævnte kvalifikationer og kompetencer vil jeg kunne gøre brug af i stillingen som tømrer hos K.K. Interprise A/S og ser frem til at uddybe ansøgningen i en samtale.

Med venlig hilsen
(*husk underskrift*)
Ole Nielsen

Bilag: CV

Et eksempel på en uopfordret ansøgning

LATO – BYG A/S
Tvedmarken 1 a
6400 Sønderborg

Roskilde d. 27. marts 2011

Kvalificeret tømrer med "splint i øjet" og "hænderne rigtigt skruet på"

Gennem mit netværk i golfklubben på Als er jeg blevet bekendt med, at LATO-BYG har fået en stor ordre på sommerhuse i Tyskland. Det kræver ekstra mandskab og ressourcer at løfte en sådan opgave. Jeg har 20 års erfaring som tømrer og snedker, p.t. er jeg i fast ansættelse hos HA Byg A/S, men på grund af nedgang i ordrer har virksomheden desværre måtte opsi 5 medarbejdere. Derfor søger jeg nu nye udfordringer og ansøger hermed om stillingen som tømrer hos LATO-BYG.

Jeg har erfaring med mange forskellige arbejdsopgaver. Det kan nævnes, at jeg har en særlig interesse for bevaringsværdige bygninger og huse. Det er særligt arbejdet med detaljen, som jeg synes er interessant og udfordrende. I helhedsbilledet udgør detaljen et helt afgørende indtryk. I den forbindelse har jeg udført snedker- og tømrerarbejde. Desuden har jeg udført alt arbejdet i forbindelse med opførelse af mit eget træhus i Helsingør.

Gennem mit arbejde har jeg altid haft en stor berøringsflade med kunderne. Af natur er jeg udadvendt og har let ved at komme i kontakt med andre. Det falder mig naturligt at have kontakt med kunderne. Det skal sammenholdes med at jeg i min fritid er aktiv bestyrelsesmedlem i golfklubben, Als. I en treårig periode var jeg ansvarlig for medlemsafdelingen. Konkret vil det sige, at jeg tog "hånd om" til- og udmelding af klubben og henvendelser fra interesserede. P.t. har jeg intet ansvarsområde, men er fleksibel og hjælper gerne til, hvor der er brug for en ekstra hånd.

Disse kvalifikationer og kompetencer mener jeg at kunne gøre brug af i stillingen som tømrer hos jer. Jeg vil tillade mig at kontakte jer i næste uge for at følge op på min ansøgning.

Med venlig hilsen
(**husk underskrift**)
Ole Nielsen

Bilag: CV

Eksempler med lang uddannelse - det kronologiske CV

Et eksempel:

Personlige oplysninger

Navn: Troels Nielsen
Adresse: Sønderborgvej 8, 6400 Sønderborg
Telefon nr.: 3678908
Alder: 38 år
Mail adr. troelsnielsen@live.dk
Civilstand: Samlevende med Louise Andersen, stort netværk – ingen børn.

Erhvervserfaring

2005 HR-konsulent – Expantools A/S
Rekruttering af nye medarbejdere
Medarbejdersamtaler
Uddannelse af medarbejdere
Kommunikationsstrategier

2000 Leder af Forretningsstyring – Expantools A/S
Videndeling
Udvikling af Expantools A/S website (kommunikationsstrategi)
Uddannelse
Organisering af ressourcer

1994 Proceskonsulent i koncernens personaleudvikling – Trends A/S
Kvalitetskontrol
Procesforløb
Rekrutteringsstrategi
Teamsammensætning
Workshops mv.

Uddannelse

Cand. Polit., Københavns Universitet, 1994
HD i organisation, Handelshøjskolen København, 1996

Fritidsinteresser

Aktiv håndboldspiller og bestyrelsesmedlem i håndboldklubben KVIK
Sejlsport
Skønlitteratur, film, teater og rejser
Familie og venner

NB. Der er foresat vigtig at du beskriver dine fritidsinteresser og ikke blot, stiller dem op i punktform.

Det funktionsopdelte CV

Et eksempel:

Personlige oplysninger

Navn: Troels Nielsen
Adresse: Sønderborgvej 8, 6400 Sønderborg
Telefon nr.: 36789080
Alder: 38 år
Mail adr. troelsnielsen@live.dk
Civilstand: Samlevende med Louise Andersen, stort netværk – ingen børn.

Resumé

Ambitiøs og humørfyldt medarbejder med meget høj arbejdskapacitet har stor erfaring fra HR området. Kommunikation, videndeling, organisation og personaleudvikling er nogle af nøgleordene fra min erhvervsmæssige karriere. Har været en direkte del af forretningen med lederansvar samt ved at arbejde målrettet med projekter og opgaver indenfor arbejdsfeltet. Forandringer har været en naturlig del af hverdagen i mit erhvervsforløb.

Jeg har kompetencer indenfor følgende områder:

HR-udvikling

- Udvikling, implementering samt opfølgning af medarbejdssamtale koncept
- Gennemførsel af medarbejdertilfredsanalyser, herunder analyse af resultater samt plan for opfølgningsproces
- Kompetenceprofiler, karriererådgivning, herunder koordinering, vejledning, evaluering af medarbejdere
- Gruppedynamiske processer, herunder projektforløb, teambuilding for større og mindre grupper, teamprofiler (Belbin), teamsammensætning, opstart af grupper
- Analyse og design af værktøjer og processer til optimering af samarbejde (videndeling)
- Ressourcestyring

HR-generelt

- Personalepolitik, overenskomstforhold, ansættelser
- Implementering af koncernstyringssystemer til styring af personaleressourcerne

Rekruttering

- Rekrutteringsstrategi – markedsføring af virksomheden som arbejdsplads
- Stillingsopslag
- Jobsamtaler
- Test/analyser (FAFO/MBTI/ DISK)
- Annonceringsmedier

Ledelse

- Udarbejdelse og opfølgning af forretningsplan
- Gennemførsel af medarbejdersamtaler
- Værdibaseret ledelse
- Udarbejdelse af taler til direktøren
- Beslutningsoplæg til direktionen

- Balanced Scorecard
- Ledelsesansvar fra 4 til 13 medarbejdere

Uddannelse

- Afdækning af uddannelsesbehov
- Tilrettelæggelse af uddannelse samt vurdering og forhandling med uddannelsesudbydere
- Integration af E-læringsværktøjer i uddannelsespaletten
- Instruktør erfaring fra kurser i mødeledelse, medarbejderkurser, anvendelse af Internettet, kvalitetskurser

Kommunikation

- Kommunikationsplaner for organisatoriske projekter
- Intern kommunikationspolitik/kultur
- Styring af projekt til design af ekstern website til markedsføring af virksomheden
- Interne organisationsmeddelelser, artikler, analyser og præsentationer
- Design, implementering og drift af intranet, herunder redaktionsansvar
- Medlem af styregruppen for vurdering af den fremtidige kommunikationsplatform, herunder behov for virtuelle rum, tv på pc, webbaserede præsentationer, webmeetings etc.

IT-værktøjer

- Relationsdatabaser og udvikling i Access
- Opbygning af website i Front Page (html) stor erfaring med web-content værktøjer
- Adobe Acrobat Professional
- Erfaren bruger af Excel, Word og PowerPoint
- Basis kendskab til SAS-programmering

Erhvervserfaring

2005 HR-konsulent – Expantools A/S

2000 Leder af Forretningsstyring – Expantools A/S

1994 Proceskonsulent i koncernens personaleudvikling – Trends A/S

Uddannelse

Cand. Polit., Københavns Universitet, 1995

HD i organisation, Handelshøjskolen København, 1997

Kurser

PC-kørekort, 1993

Kursus "Projektledelse og projektstyring". Expantools A/S, 2002

MBTI-test certificeret. PricewaterhouseCoopers, 2002

Fritidsinteresser

Aktiv håndboldspiller og bestyrelsesmedlem i håndboldklubben KVIK

Sejlsport, skønlitteratur, film, teater og rejser

Familie og venner

NB. Der er foresat vigtig at du beskriver dine fritidsinteresser og ikke blot, stiller dem op i punktform.

Eksempel på stillingsannonce:**HR udviklingskonsulent**

Fragmental Division A/S søger en HR udviklingskonsulent til vores team i udviklingsafdelingen. Der består af 5 medarbejdere. Udviklingsafdelingen har et klart forretningsmæssigt fokus. Afdelingen har ansvar for udvikling og gennemførelse af kompetenceudvikling, udviklingssamtaler samt værdier og kultur.

Arbejdsopgaver

- opbygning af kompetenceudviklingskoncept
- planlægning og gennemførelse af HRD projekter
- gennemførelse af rekruttering
- sparring med medarbejdere og ledere
- gennemførelse af teambuildingsaktiviteter
- opfølgning på udviklingssamtaler, karriererådgivning og udbygning af karriereveje
- underviser på interne kurser

Vi forestiller os, at du

- har en videregående uddannelse cand.merc., cand.mag. eller HD(O)
- har min. 5 års erfaring indenfor HR udvikling
- har en forretningsmæssig forståelse
- har vist resultater ved udvikling af menneskelige ressourcer
- er god til at kommunikere på alle organisationsniveauer
- er teamorienteret, motiverende og fleksibel
- er aktiv, udadvendt og tillidsskabende overfor alle medarbejdergrupper
- måske er du ansat i en mere generel HR-konsulentrolle, hvor du arbejder noget med HRD. På baggrund af disse erfaringer ønsker du et HRD-konsulentjob, hvor du får mulighed for at fokusere på udvikling af organisation, ledere og medarbejdere.

Vi tilbyder

- en virksomhed i rivende udvikling
- et spændende og selvstændigt job på tværs af organisationen
- en dynamisk afdeling
- engagerede og samarbejdsorienterede kolleger
- stor indflydelse på egne opgaver

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte: Leder af HR udviklingsafdelingen Niels Christian Poulsen, tlf. 4566 8715. Ansøgningen mærkes "HR udviklingskonsulent, stillingsnummer 01-017" senest den 17. oktober. Angiv venligst hvor du har set annoncen.

Fragmental Division A/S, Chr. Kiersvej 57, 3500 Værløse. Att: jobs@fragmental-division.com

Et eksempel på en opfordret ansøgning

Fragmental Division A/S
Chr. Kiersvej 57
6200 Esbjerg

Sønderborg d. 12. oktober 2011

HR-udviklingskonsulent med grundig forretningsmæssig opmærksomhed.

Jeg er uddannet Cand. Polit. og ansat som HR-konsulent hos Expantools A/S i Sønderborg på 5. år. Jeg har læst stillingsannoncen som HR-udviklingskonsulent hos Fragmental Division A/S på jSydjob.dk. På sigt ønsker jeg at arbejde med udvikling af organisation, ledere og medarbejdere. Stillingen indeholder netop de faglige og personlige udfordringer, som jeg søger. Min baggrund for at søge jobbet er stor erfaring indenfor organisationsudvikling, konkret har jeg praktisk erfaring med:

- **Projektledeelse** og styring af ressourcer.
- **Rekruttering** – har deltaget i jobsamtaler, vurdering og udvælgelse af nye medarbejdere.
- **Undervisning** – har været med i processen fra udarbejdelse af undervisningskoncept, forestået selve undervisningen samt overordnet ansvar til intern medarbejderuddannelse.
- **Kommunikation** på tværs af organisationen. Gennem mit arbejde har jeg været "forandringsagent". Det vil sige, jeg har gået på tværs af funktioner og teams i bestræbelserne om at skabe forandring af praksisforhold på samtlige medarbejder- og organisationsniveauer.
- **Forretningsmæssig forståelse** – har arbejdet indenfor det private arbejdsmarked i en årrække og har et forretningsmæssigt fokus.

Den praktiske indfaldsvinkel understøttes af min videreuddannelse HD i organisation. I mit organisationsspeciale var fokus på udvikling af organisation og medarbejdere med udgangspunkt i praksis. Det gav en god vekselvirkning og var med til at udvikle mit praksisfelt.

Som person er jeg udadvendt, engageret og er god til at tage kontakt til andre mennesker, hvilket er med til at skabe tillidsfulde og trygge rammer for virksomheden og dens medarbejdere. Teamorienteret er ligeledes en betydningsfuld del af mig, da jeg mener, at vi "som flok flytter mest". Det betyder for virksomheden, at jeg er opmærksom både på den enkelte og gruppen, samt hvordan vi hurtigst og mest effektivt får løftet en given opgave. Jeg har således stor erfaring med at coache andre mod et fælles mål for der igennem at opnå særdeles gode resultater. Hvis I vælger at ansætte mig, vil virksomheden få en medarbejder, som kan være med til at gøre en forskel. Konkret vil det betyde højnelse af den faglige og personlige præstation hos medarbejderne. På sigt vil det kunne skabe kvalitetsforbedring og meromsætning for virksomheden.

Mit ønske om jobskifte skyldes ikke utilfredshed med mit nuværende job. Men efter en årrække i jobbet synes jeg, det er passende at søge nye udfordringer og realisere nogle af mine nye mål i forhold til min faglige udvikling. Min fritid holdes aktiv gennem forskellige hobbyer, aktive sportsinteresser, en god vennekreds samt min familie. Ønskes yderligere oplysninger vil jeg gerne uddybe disse i en personlig samtale.

Med venlig hilsen
(**husk underskrift**)
Troels Nielsen

Bilag: CV

Et eksempel på en uopfordret ansøgning

Sadida A/S
Kolindvej 5
4000 Kolding

Sønderborg d. 11. oktober 2011

HRD-konsulent med mental fokus på forretningspulsen

Gennem mit netværk i håndboldklubben KVIK har jeg erfaret et stigende behov for produkter indenfor sportsartikler bl.a. mærkevarer og livsstilsprodukter, som Sadida A/S er leverandør indenfor. Den stigende efterspørgsel skaber stor vækst i produktionen og distributionen, hvilket sætter store krav til virksomhedens udvikling og ledelse. Det er et område, som jeg har bred erfaring indenfor, på den baggrund søger jeg uopfordret stillingen som HRD-konsulent hos Sadida A/S. Konkret har jeg praktisk erfaring med organisationsudvikling indenfor:

- **Projektledeelse** – har deltaget i processen fra udarbejdelse af koncept, implementering og evaluering af organisationsudviklende aktiviteter. F.eks. teambuilding, udviklingssamtaler, kvalitetssikringsprojekter.
- **Rekruttering** – har deltaget i jobsamtaler, vurdering og udvælgelse af nye medarbejdere.
- **Undervisning** – har været med i processen fra udarbejdelse af undervisningskoncept, forestået selve undervisningen samt overordnet ansvar til intern medarbejderuddannelse.
- **Kommunikation** på tværs af organisationen. Konkret betyder det, at jeg har kommunikeret med medarbejdere på samtlige organisationsniveauer. Gennem mit arbejde har jeg været "forandringsagent". Det vil sige, at jeg har gået på tværs af funktioner og teams i bestræbelserne om at skabe forandring af praksisforhold på samtlige medarbejder- og organisationsniveauer.
- **Forretningsmæssig forståelse** – har arbejdet indenfor det private arbejdsmarked i en årrække og har et forretningsmæssigt fokus.

Den praktiske indfaldsvinkel understøttes af min videreuddannelse HD i organisation. I mit organisationsspeciale var fokus på udvikling af organisation og medarbejdere med

udgangspunkt i praksis. Det gav en god vekselvirkning og var med til at udvikle mit praksisfelt.

Som person er jeg udadvendt, tillidsskabende og teamorienteret. Gennem fem år var jeg håndboldtræner for juniorhåndboldspillerne i håndboldklubben KVIK, hvor jeg havde det sociale og faglige ansvar i prene 1993 til 1995. Holdet blev Jyllandsmestre henholdsvis 1994 og 1995. Jeg har således stor erfaring med et coache andre mod et fælles mål og få disse som et team til at skabe toppræstationer. Hvis virksomheden vælger at ansætte mig, vil virksomheden få en medarbejder, som kan være med til at skabe en forskel. Konkret vil det betyde højnelse af den faglige og personlige præstation hos medarbejderne. På sigt vil det kunne skabe kvalitetsforbedring og meromsætning for virksomheden.

Min fritid holdes aktiv gennem forskellige hobbyer, aktive sportsinteresser, en god vennekreds samt min familie. Mit ønske til jobskifte skyldes ikke utilfredshed med mit nuværende job, som jeg er meget tilfreds med. Men efter en årrække i jobbet synes jeg, det er passende at søge nye udfordringer og realisere nogle af mine nye mål i forhold til min faglige udvikling. Jeg har vedlagt min dataliste, ønskes yderligere oplysninger vil jeg gerne uddybe disse i en personlig samtale. Jeg vil tillade mig at kontakte jer i næste uge for at følge op på ansøgningen.

Med venlig hilsen
(**husk underskrift**)
Troels Nielsen

Bilag: CV