



JURISADOM

RECRUTER SANS DISCRIMINER



OBJECTIFS

Public Visé :

RRH, ARH

Prérequis : Aucun

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Appréhender le cadre juridique relatif à la non-discrimination en matière de recrutement.

Repérer les situations et comportements à risque dans le processus de recrutement.

Identifier et mettre en œuvre des solutions pour prévenir ces risques.

Durée : 1 jour (7h)

**Période : Toute au long
de l'année**

**Horaires : A définir avec
le client**

PROGRAMME

La notion de discrimination et son cadre légal

Les mécanismes de la discrimination : stéréotypes et préjugés

Les notions de discrimination directe, indirecte et positive à l'embauche

Les critères définis par la loi, le code du travail, code pénal

Les différences de traitement autorisées à partir de certains critères

Les risques encourus : responsabilité civile et pénale, impact sur l'image de l'entreprise

Les acteurs de la lutte contre la discrimination

Piloter le recrutement objectivement

Clarifier le processus de recrutement et identifier les situations à risque à chaque étape (de la définition du besoin à l'intégration)

Utiliser des outils adaptés : référentiel métier, compétences, fiches fonction

Définir le besoin sur des critères objectifs et les compétences ciblées

Mener l'entretien de recrutement en s'appuyant sur des techniques objectives

Améliorer ses pratiques de recrutement

Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise

Obligation de formation : *Depuis la loi Égalité et Citoyenneté 27 janvier 2017, toutes les personnes qui participent à des opérations de recrutement dans les entreprises de plus de 300 salariés, doivent suivre, tous les 5 ans, une formation à la non-discrimination à l'embauche*

**Modalité : Présentiel
intra entreprise**

Rythme : Continu

Lieu : Sur site Client

Coût de la formation

**880 Euros Nets de
Taxes/ jour formation**

**Formatrice diplômée,
spécialisée en droit du
travail et RH**

Moyens pédagogiques

**Remise d'un support et
accès à un espace
pédagogique en ligne**

**Pédagogie active et
participative**

Suivi d'exécution

**Signature des feuilles
d'émargement par demi-
journée par les stagiaires
et le formateur.**

**Salle de formation
équipée**

Méthodes d'Evaluation

**Evaluation à chaud et à
froid à 45 jours**

**Questionnaire de
satisfaction et une
attestation individuelle
de formation**

Renseignements

Me Christelle CHAPUIS

**4 rue Marconi 57000
METZ**

06.46.50.75.61

jurisadom@gmail.com

JURISADOM

SASU au capital de 6000€

Siren : 804 359 131

**Déclaration d'activité :
41570342857**

Code NAF : 8559A