

# Le Référent harcèlement CSE ou Entreprise

**(Ce module peut être intégré dans la formation obligatoire des élus en SST – nous consulter)**

1 jour (7 heures) - 550 euros (HT)/pers ou 1500 euros HT pour gr de maximum 6 pers

## Objectifs

Apporter les bases juridiques et de pratique au référent harcèlement sexuel

Identifier les outils et processus de prévention

## Profil stagiaire

Référent harcèlement du CSE (membre élu- obligation légale) – formation par l'employeur L2315-18

Référent harcèlement sexuel de l'entreprise chargé de l'information et accompagnement (art 105 loi 5 sept 2018, entr de + de 250 salariés)

Cadres RH, managers

## Animateur

Intervenant agréé en Prévention des Risques Professionnels – organisation et RPS – ancien avocat

Expert de justice – spécialisé en conflit social/ médiateur du travail agréé par Direccte

Praticien dans les entreprises sur ces situations sensibles et sur la mise en place de système de prévention

## Contact

Mireille DELAIRE

admin-compta@jurisk-rh.com

## Où et Quand

*Une formation par trimestre Aix ou Marseille*

*Formation intra entreprise possible*

## PROGRAMME

### S'approprier le cadre réglementaire des harcèlements et des agissements sexistes :

Caractérisation du harcèlement sexuel, de l'agression, de l'agissement sexiste : définition, obligation de l'employeur, place du management et dimension culturelle

**Rôle et missions du référent représentants dans le CSE :** Attributions, missions, moyens de fonctionnement et Relation avec autres acteurs de la prévention en entreprise (médecine...)

**Rôle du référent harcèlement sexuel de l'entreprise (+250 salariés) :** Modalités, responsabilité, périmètre

Rôle dans dispositif de prévention dans l'entreprise : mesures réglementaires (convention collective, règlement intérieur...), les outils de communication (charte, code de bonne conduite...)

Rôle et limite dans l'accompagnement du salarié et des mesures organisationnelles (locaux, mutation, sanction...)

### Les outils d'accompagnement – pratiques d'entreprise de gestion de situations sensibles

Du signalement à la caractérisation : recueillir les informations, les témoignages, les dires des parties

Les réponses apportées par l'organisation et le management



## Le + Pédagogique

Des outils éprouvés dans la pratique actuelle en entreprise, des cas selon des situations réelles