

- Programm 1.12. - 3.12. 2012
- Samstag:
- Vorstellungsrunde
 - Blick auf Gelingendes
 - Pressenotiz
 - Scala zur „lust“ auf Organisationen
 - ▶ Klein Bild meiner Organisation
Kurzer Blick auf die Bilder
 - ▶ Input: Organisationen systemisch
 - ▶ system. Porträt m. Organisation
 - ▶ Kultur der Organisation

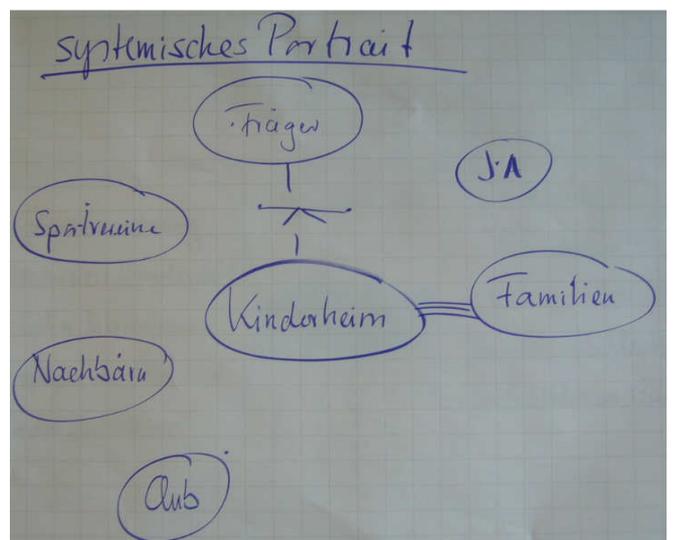


mit Heidi Neumann-Wirsig und Jutta Borck

- Sonntag „Reste“
- Fortsetzung: Kultur
 - Einführung Organisationsberatung
 - Beratungszyklus
 - Instrumente der Datenerhebung
 - ▶ „Schubladenmodell“ v. Weisbord
 - ▶ Weisbord anwenden
 - ▶ Hypothesen bilden + Rückmeldung als Daten-Feedback
 - ▶ „Organisationsskript“

- Blick auf Gelingendes
- ① bildet 3-er-Gruppen: A, B, C
B befragt A, C hört zu!
„von allen Dingen, die Du in deiner Arbeit
lust wies würdest du sagen, womit bist du
im Moment am ehesten zufrieden?“
- ② B und C geben A eine wertschätzende Rückmeldung
darüber, welche professionellen Qualitäten
sie in dem kurzen Gespräch wahrgenommen
haben.
Dabei sprechen sie nicht mit A, sondern
über A.

- Montag „Reste“
- Einführung 3. Analyseinstrument
 - erproben an eigenen Organisationen
 - Interventionsplanung
 - Kultur der Lerngruppe
 - ▶ „freier Raum“: Reise, GGSr, literar. OE
 - ▶ persönliche Auswertung
 - ▶ Sem. Auswertung



Methode „Presseerklärung“:
in drei Tagen werden wir berichten...



Kultur der Generationen

- * was ist mir aus der/den Großeltern- generationen bekannt?
- * welche Kulturen haben meine Großeltern gelebt?
- * was hat/hatte Einfluss auf mich?
- * wie wirkt sich das auf mich als Supervisor/in aus?

Methoden zur (Organisations)-Diagnose:

- Sechs-Schubladen-Modell (Weisbord)
- Organisationscript
- „Typische Konfliktsituation“
- Passungsdialog „Ich und die Organisation“

siehe Präsentation von Heidi Neumann-Wirsig auf www.organisationsentwicklung-dresden.com/bif.htm

Literatur:

- Simon, F.B.: Einführung in Systemtheorie + Konstruktivismus, C.A.V
- : Einführung in die systemische Organisationstheorie, C.A.V
- : Einführung in die Systemtheorie des Konfliktes, C.A.V,
- Königswieser, R. u.o.: Einführung in die systemische Organisationsberatung C.A.; V
- Königswieser, R. u.o.: Systemische Interventionen **Klett-Cotta**
- Wimmer, R.,: Organisation und Beratung, C.A.V
- Wimmer, R., u.a.: Praktische Organisationswissen- schaft C.A.V

neuland

Seliger, R.: Das Dschungelbuch der Führung, C.A.V

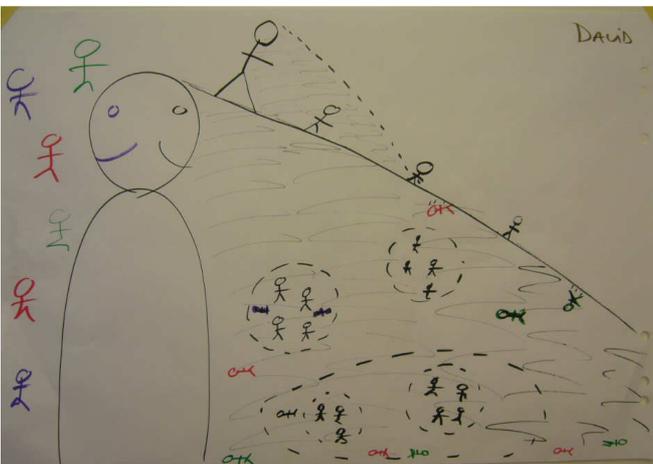
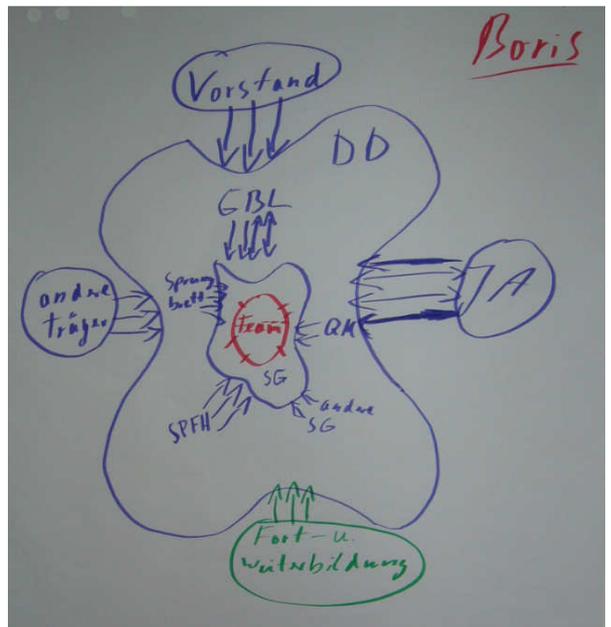
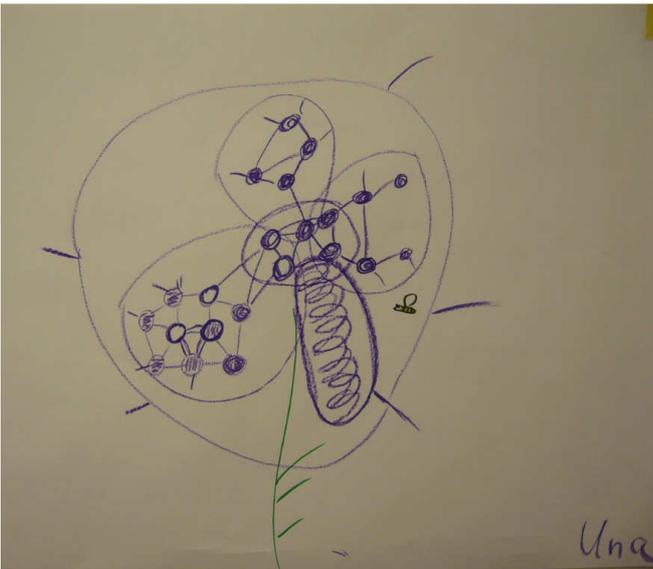
Heidis Firma: www.bts-mannheim.de/

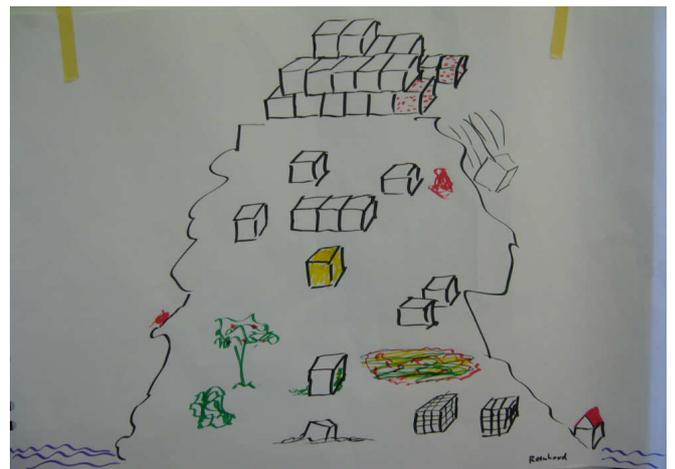
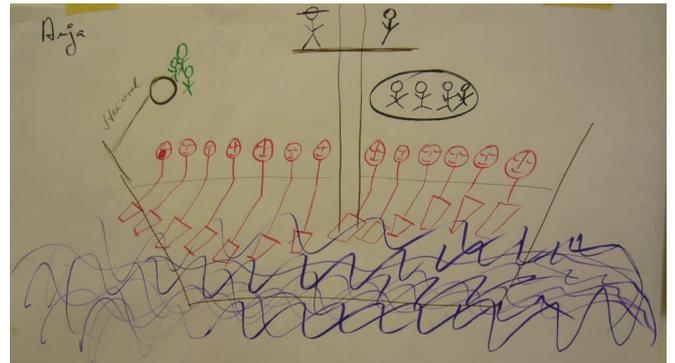
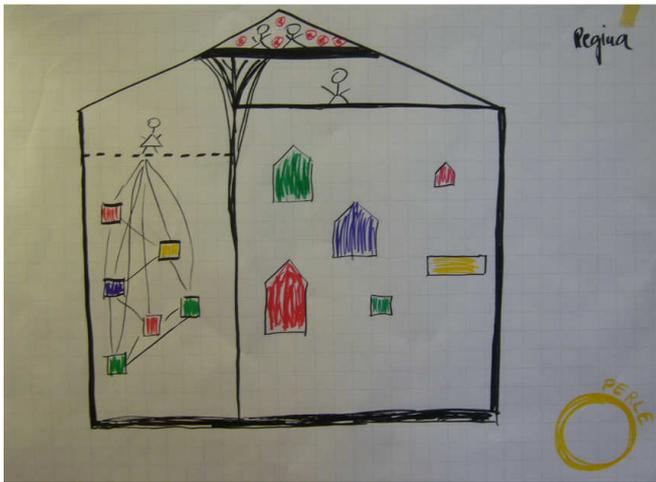
Reales Reisen

Name	Ort	Verpf.	Zimmer	€
Burg	Spreewald Schenke, in Socken idyllisch Thierie	Biogasthof	Zer und 1er	Abern 1 44€ Abern 2 34€ 34€ plus 25€ 60€ 30€
Mikuhof	idyllisch Wald, Feld allein FeWo mit Schenke		wenig Einzelzimmer	2750€ 153€ pro Nacht plus 30€ pro Tag ca 70€
Brandbunde	Sächsischer Schenke z. Hohenstein	Gaststube	10 Einzel 8 Doppelt	
Cinstow	Neckarburg Solide Atmosphäre	gute Küche	FeWo 12 7 Doppelt	11€ 26€ pro Nacht Doppelt Einzel 30€ Doppelt 21€ 73€ Vollpens 2 185€ 1

Wir fahren nach Burg/Spreewald (6.-10. März 2013) www.kolonieschaenke.de/

„Ein Bild meiner Organisation“





Methode „Beobachterperspektiven“
 (Berater, Chefin, Klient, Supervisorin, Kunstexperte...)