



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Afpa



La Mer est à vous !

- Accueil des invités
- Intervention du Maire
- Tour de table
- Présentation du dispositif
- Temps d'échange
- Visite de la base nautique et rencontre avec les stagiaires de la vague 2 et 3
- Cocktail





INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Afpa



La Mer est à vous !



Dossier de Présentation

Promouvoir les métiers de la mer auprès des publics cibles éloignés de l'emploi

LA
MÉR
EST À
VOUS



Parcours d'accompagnement vers l'emploi maritime



Accompagner et favoriser l'insertion professionnelle dans les métiers maritimes

3 grandes étapes :

- ▶ Acculturer à l'environnement maritime
- ▶ Favoriser le développement de vocations maritimes
- ▶ Inscrire durablement les personnes dans l'un des 900 métiers existants

Publics ciblés

- Les personnes peu qualifiées (en-deçà du certificat d'aptitude professionnelle, du brevet d'études professionnelles ou du diplôme national de brevet, en situation d'exclusion numérique) habitant les quartiers de la politique de la ville ou des zones rurales, ainsi que les personnes en situation de handicap,
- les demandeurs d'emploi de très longue durée,
- les bénéficiaires du RSA,
- les personnes en grande difficulté d'insertion professionnelle, quel que soit le lieu de résidence ou le niveau de qualification,
- âgées de + 18 ans, homme et femme, avec handicap ou non permettant l'accès au programme.

Parcours d'accompagnement

Critère prioritaire de sélection des candidats → La motivation

Le statut de chaque candidat sera établi au cas par cas en fonction de chaque critère individuel

Parcours d'accompagnement vers l'emploi maritime – 115 jours



Sourcing, réseau des entreprises maritimes, intégration dans l'emploi



Faire route vers l'emploi maritime

Durée cumulée - 50 jours

De terrien à
marin

Naviguer pour comprendre le fonctionnement d'un navire et identifier les métiers maritimes de constructions et d'exploitations associés. **39 jours.**

Autorisation
de naviguer

Comprendre les règles de circulations maritimes pour être autorisé à piloter des navires ou embarcations motorisés. **8 jours.**

Sécurité
maritime

Connaître les gestes d'urgence de 1^{er} secours. Découvrir les procédures maritimes de déploiement d'un plan de secours d'urgence en mer. **3 jours.**

Progresser en équipage

Durée cumulée - 23 jours

Encadrer

Coordonner & piloter un équipage en sécurité. Se responsabiliser et responsabiliser les autres. **6 jours.**

Animer

Animer l'équipage pour favoriser l'implication de chacun. Impliquer, motiver et coordonner chaque membre de l'équipage. **6 jours.**

Transmettre

Faire progresser les autres pour progresser soi-même. Compagnonnage avec un professionnel qualifié EFVoile. **11 jours.**

Promouvoir ses compétences

Durée cumulée - 15 jours

Concevoir un
dispositif de
promotion

Préparer en équipe le Week-end de l'emploi maritime au sein de l'EFVoile en fin de programme. **5 jours.**

Organiser le
dispositif de
promotion

Informé, communiquer, inviter les entreprises, les adhérents de l'EFVoile, les publics extérieurs. Mettre en œuvre l'évènement. **8 jours.**

Mettre en
avant ses
compétences

Présenter aux participants, les métiers maritimes inscrits dans l'environnement territorial en partenariat avec les entreprises.
Présenter son parcours « La Mer est à Vous » et les compétences maritimes acquises tout au long du processus d'accompagnement. **2 jours.**

Intégrer l'emploi maritime

Durée cumulée - 27 jours

Les emplois maritimes

Recherche et présentation collective des métiers existants dans l'environnement maritime local. Analyse du marché de l'emploi maritime local. **2 jours.**

Mon emploi maritime

Découverte du ou des métiers qui répondent à mes centres d'intérêts et mes compétences. Analyser le parcours à construire. Le mettre en œuvre pour accéder à l'emploi maritime souhaité. Rencontrer les employeurs ciblés pour obtenir un stage préalable au recrutement. **9 jours.**

Être embauché dans l'emploi maritime choisi

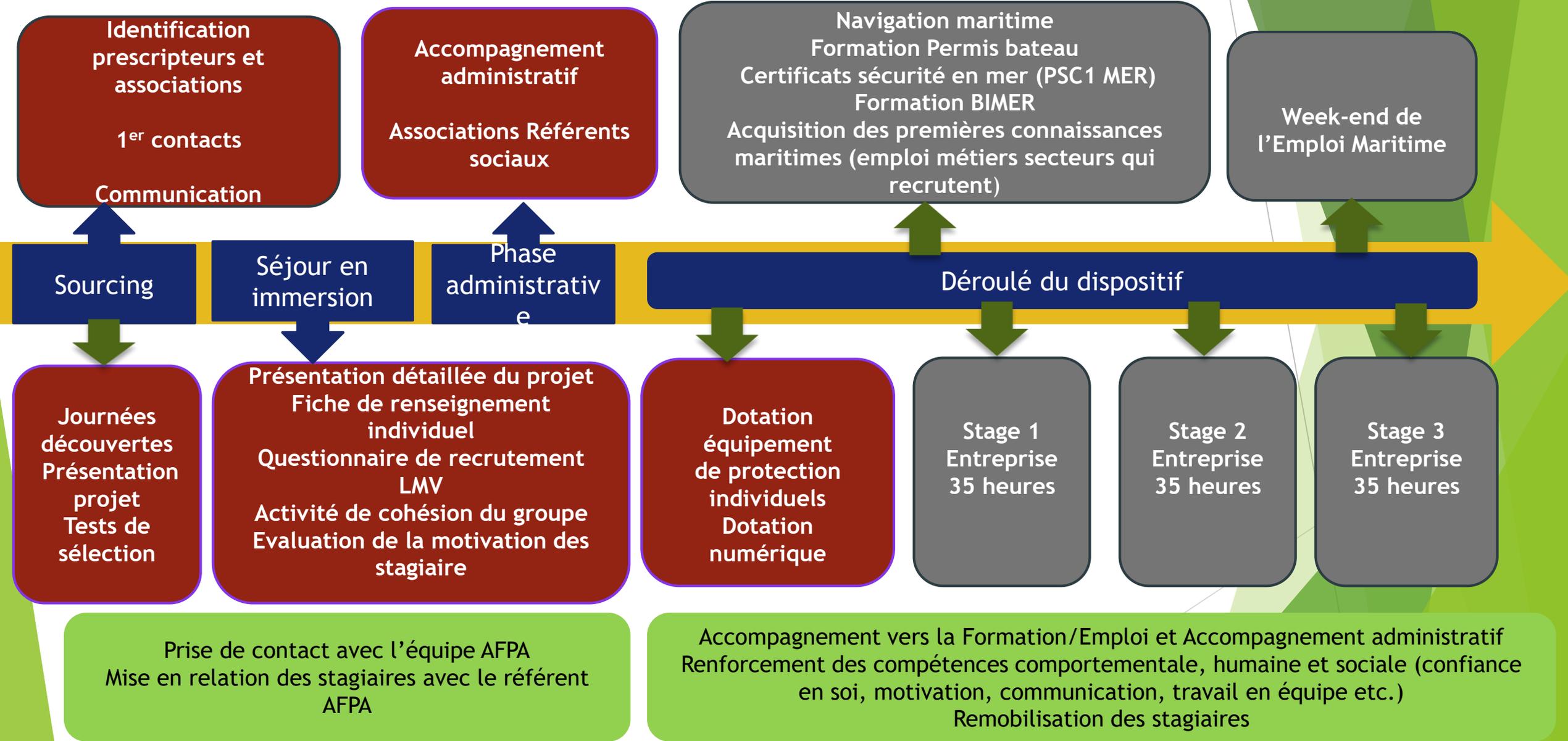
Stage préalable au recrutement. Evaluer le ou les besoins en formation avec l'employeur si nécessaire. S'inscrire dans l'emploi en contrat d'apprentissage ou autres. **16 jours.**

Le parcours global

Afpa

FFVoile

AGENCE POUR
L'ÉDUCATION
PAR LE SPORT



Les acteurs du projet

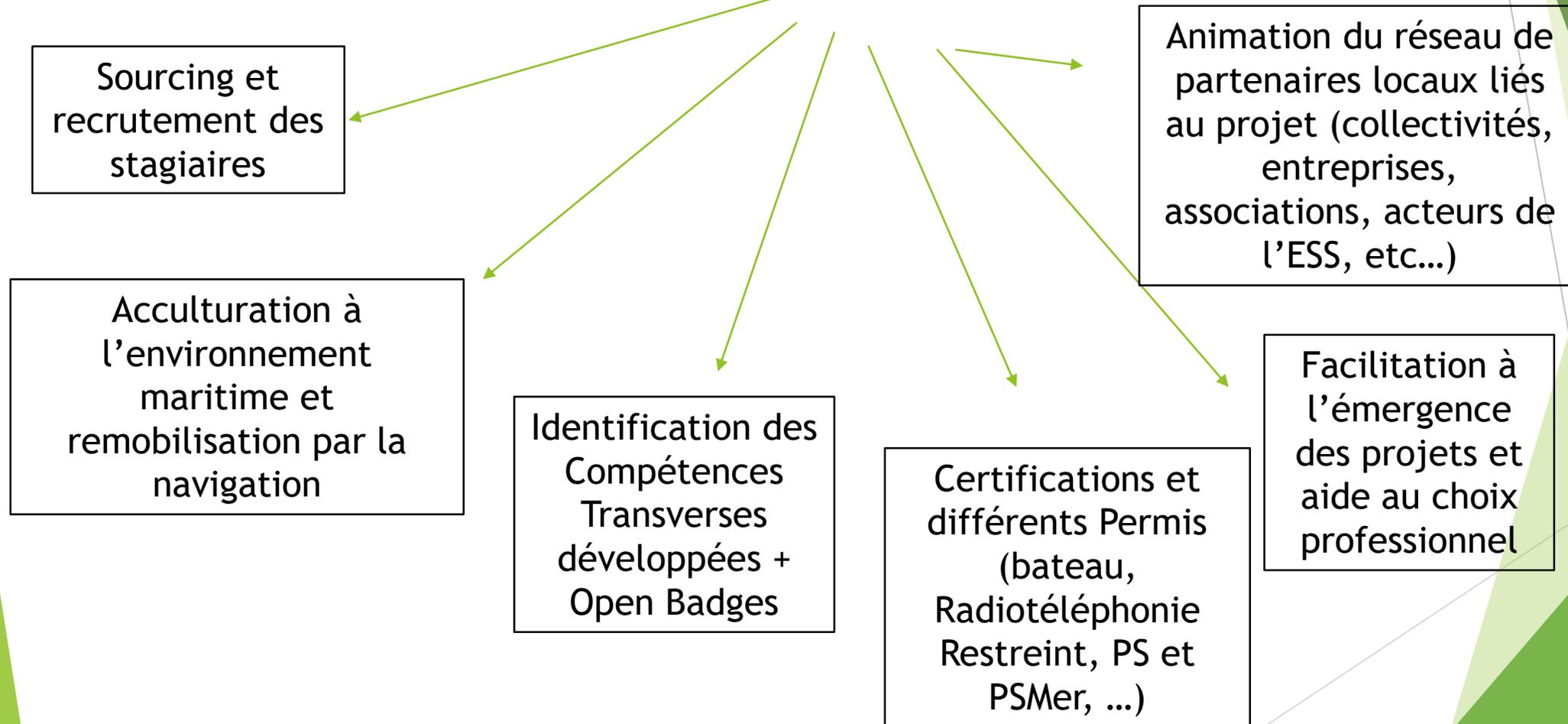


Accompagnement des stagiaires par un Binôme:

- **Formateurs de l'AFPA**
- **3 Coachs en insertion du Club Nautique**
- **APELS**

Focus Coach d'insertion de l'EFV

Son rôle Accompagner les talents tout au long du parcours (et même au-delà si nécessaire)



L'Afpa, le partenaire de la formation et de l'emploi maritime

1. Acculturation au territoire maritime et ses opportunités d'emploi

Présentation et découverte du territoire maritime, les métiers liés au monde de la mer – les besoins en recrutement – les métiers d'avenir – les compétences recherchées - identification de la dynamique économique maritime, et emplois à pourvoir (Jobfeed, site des Fédérations, du CINAV, études prospectives de l'Afpa, ...)

2. Accompagnement individuel à la construction du projet professionnel et de formation

14 demi-journées réparties tout au long du parcours (selon la progression des talents), sont consacrées au travail de construction du projet professionnel et/ou de formation :

- Travail sur les appétences et souhaits professionnels identifiés avec le coach
- Proximité entre Compétences Transverses validées par le Coach et les métiers
- Opportunités d'emplois dans le territoire et au-delà
- Compétences techniques demandées par les recruteurs
- Prolongement découverte des métiers pour confirmation des projets (Stage possible de 2 jours en plateau Afpa)
- Définition du parcours de formation, et TRE
- Travail sur la mobilité géographique
- Inscription en formation

3. Conseil en formation et accompagnement à l'accès vers l'emploi

Une réussite partagée

Le coach de l'Ecole de Voile

Afpa

FFVoile

AGENCE POUR
L'ÉDUCATION
PAR LE SPORT

Sourcing
des
candidats

Mobilisation du
Réseau Afpa de
l'insertion +
communication
partagée

Acculturation
maritime



Territoire
maritime
et ses
secteurs
d'activité

Identification
Points forts
Qualités
personnelles
(Compétences
transverses)

Matière 1^{ère}
pour identifier
des métiers en
proximité

Découverte
des métiers
et
émergence
choix
professionnel

Echanges avec des
formateurs, des
professionnels, ex-
stagiaires,
immersions
formations,
découvertes
métiers

Aide au choix
professionnel

Les métiers, les
emplois, les
compétences
recherchées, le
conseil en
formation

Démarches
Recherches

Emploi
Formation
Alternance

L'intervenant Afpa

Les partenaires du consortium:

- **Fédération Française de voile,**
- **Association de la formation professionnelle pour adulte AFPA**
- **Agence pour l'éducation par le sport APELS**

Les Financeurs:

- **Ministère de l'emploi, de la solidarité et du travail,**
- **Les partenaires privés**

LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Afpa

FFVoile

AGENCE POUR
L'ÉDUCATION
PAR LE SPORT

- **Missions locales: Milsud**
- **Pole emploi,**
- **Collectivité Territoriale de Martinique,**
- **Commune: Service jeunesse et CCAS.**
- **La marine nationale**
- **La direction de la mer**
- **La Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et de la solidarité.**
- **Le campus de la mer**

Les Entreprises du domaine maritime:

- Les loueurs de bateau
- Shipchandlers
- Transporteurs
- Pêcheurs
- Port de plaisance
- Entreprises de maintenance nautique
- Magasin de pièces détachées
- Chantiers de construction
- Travaux maritimes
- Les prestataires de services

LES PARTENAIRES PRIVES

- **Les organismes de formation:**
 - AFPA,
 - EFPMA,
 - Ecole de la seconde chance,
 - Lycée Maritime.
- **Les associations sociales et solidaires:**
 - Hommes et territoire

L'Afpa et le Maritime

L'Afpa et le Maritime

Secteur du Composite :



- Stratifieur Multiprocédés Matériaux Composites
- Opérateur Composite Haute Performance
- Technicien en Matériaux Composite
- Technicien de réparation de pièces composites spécialité éolienne

Secteur de l'industrie de la construction navale :



- Chaudronnier naval, chaudronnier et technicien chaudronnier
- Soudeur naval et soudeur
- Technicien Supérieur Conception Industrielle
- Tuyauteur naval
- Scaphandrier

Secteur industrie nautique



- Maintenance en Marine de Plaisance
- Mécanicien Réparateur en Marine de Plaisance
- Constructeur Aménageur nautique Bois et Composite
- Scaphandrier
- Agent de port
- Préparateur de Voilier de Course

Secteur des Énergies Marines Renouvelables :



- Technicien Supérieur de Maintenance d'Eolienne (TSME)
- Electromécanicien.ne
- Métiers du Composite
- Stratifieur Multiprocédés en Matériaux composites
- Opérateur Composite Haute Performance
- Technicien en Matériaux Composite
- Scaphandrier : Auray
- Technicien de Réparation de pièces composites spécialité éolienne

Secteur transport international (Marseille)



- Organisateur de Transport Aérien et Maritime
- Construire, y compris en anglais, une offre de prestation de transport "overseas" (bloc de compétences)
- Mettre en œuvre une opération de transit "overseas" à l'export ou à l'import jusqu'à la clôture du dossier (bloc de compétences)



Club nautique du Marin

Parcours 2^{ème} Vague

De janvier à juin 2022



Parcours d'accompagnement vers
l'emploi maritime



Problématiques rencontrées

- ▶ Appropriation des différents dispositifs existants
- ▶ Identification et mobilisation des partenaires
- ▶ Recrutement des jeunes talents: Incompréhension des exigences préalables et problématique de passerelle d'un dispositif à l'autre (Perte d'indemnité)
- ▶ Appropriation des outils numériques et administratifs: Plateforme Défi
- ▶ Difficultés à acheminer la dotation numérique
- ▶ Problème de discipline au sein du groupe
- ▶ Respect des horaires

Les actions réalisées

Apprentissage de la voile et du kayak



Formation PSC1Mer



Formation Permis bateau et Niveau 1 plongée



Visite d'entreprises à Carène Antilles



Navigation en Habitable 3 jours dont 1 nuit en mer



Actions mise en place

Encadrement de jeunes lors de journées découvertes



Conception et mise en œuvre

- ▶ Conception et réalisation du logos du dispositif La mer est à vous
- ▶ Achat et impression des tenues: constitution de la liste des besoins, achat des tenues, démarche pour l'établissement du devis et du bon de commande pour l'impression.



Organisation et tenue d'un stand lors du Boat show

Echange avec les professionnels, les responsables des organismes de formation, rencontre avec le préfet et son chef de cabinet, Monsieur Frantz THODIART , l'ANPE, AKTO (Organisme paritaire), et le campus de la mer.



Stage en entreprise



BILAN DE LA VAGUE 2

NOM	PRENOM	ENTREE EN FORMATION	ACCES A L'EMPLOI	OBJECTIF
	KEROUAN	CQP KAYAK + BPCPN début 28 novembre 2022		Création d'entreprise: balade en mer en bateau et VNM
	MARIE-JOHANNA	CQP KAYAK	Secrétaire au club nautique du Vauclin	Poste de moniteur
	FREDDY	BPCPN début 28 novembre 2022		Création d'entreprise: Portage de repas
	EVE	Abandon un mois avant la fin du parcours à cause de problèmes familiaux	Vendeuse dans une bijouterie	
	YOHAN	A débuté à l'issus du parcours une préformation CQP Kayak et plongée subaquatique mais il a abandonné en cours sans donner signe de vie.		Formation scaphandrier
	CYRIL	BPCPN début 28 novembre 2022		
	JEAN-YANN	A débuté une préformation CQP Kayak mais abandonné en cours sans pour des raisons médicales (Côte cassée)		
	NAIM	A abandonné en début de parcours		

Merci

