

# Eigen Wijs: sterk profiel door stevige samenwerking in Zeeuws-Vlaanderen

Samenspraak, gezamenlijke inkoop, kennisdeling en een sterke concurrentiepositie. Stichting Eigen Wijs, een partnerschap tussen tien kinderdagverblijven in Zeeuws-Vlaanderen, heeft veel baat bij de hechte samenwerking. 'Waarom zouden we allemaal het wiel gaan uitvinden?'

Veel particuliere kinderopvangorganisaties voelen zich sterk verbonden met hun regio, maar hebben afzonderlijk weinig invloed op de gemeentelijke en regionale beleidsvorming. Tien kinderdagverblijven in Zeeuws-Vlaanderen bundelen daarom hun krachten in de Stichting Particulier Samenwerkende Kinderdagverblijven Eigen Wijs. Doel: het behoud van kleine particuliere kinderdagverblijven in Zeeuws-Vlaanderen. 'De oorsprong van de samenwerking ligt niet bij krimp en bezuinigingen. Al in 2009 zochten enkele kinderdagverblijven elkaar op om kennis en ervaring uit te wisselen', zegt Christien d'Hondt, die het managementsupport van de stichting voor haar rekening neemt.

## Voordelen

De stichting groeide uit tot een van de grotere kinderopvangorganisaties in de regio en een belangrijke gesprekspartner voor instanties en gemeenten. Het sterke regionale profiel is volgens Christien d'Hondt een van de grootste voordelen. 'We wilden graag meepraten over de ontwikkelingen rond jeugd in het algemeen en kinderen in het bijzonder. Er gebeurt momenteel veel op het gebied van kinderen en onderwijs.

Kinderdagverblijven werken steeds meer samen met scholen richting integrale kindcentra. Stichting Eigen Wijs zit nu op beleidsniveau aan tafel om daarover mee te praten. Of dat de afzonderlijke kinderdagverblijven op eigen kracht was gelukt, is nog maar de vraag.'

## 'We zitten nu op beleidsniveau aan tafel'

Naast het gezamenlijk optrekken heeft elke aangesloten organisatie ook nog een specifieke rol. 'De een is bijvoorbeeld vertegenwoordiger van Eigen Wijs bij het directieoverleg ROCKO, het convenant tussen roc's en Kinderopvang regio Zeeland en West-Brabant. Een ander is coördinator en aanspreekpunt voor de beroepsopleiding. Daarnaast kopen we samen bepaalde diensten in, zoals juridische bijstand en communicatieadvies. Elk jaar stellen we bovendien werkgroepen samen die een bepaald onderwerp een jaar lang beheren.

Denk aan opleidingen, events of protocollen. Zo kunnen alle kinderdagverblijven met minimale inspanning maximaal profijt hebben van de samenwerking. Waarom zouden we allemaal het wiel gaan uitvinden?'

## Flexibele opvang

Zeeuws-Vlaanderen staat bekend als krimpregio. 'De laatste jaren is de krimp natuurlijk ook bij ons voelbaar. Toch hebben we dat door onze flexibele opvangmogelijkheden, ons sterk lokale profiel en ons sterke partnerschap met ouders goed kunnen opvangen', zegt Christien d'Hondt. 'Natuurlijk zijn er lokale verschillen, maar allemaal zijn we 52 weken per jaar open, bieden we ouders de keuze wanneer ze de door hen betaalde dagdelen opnemen, en werken we met gedreven professionals die lang aan ons verbonden zijn. Dat werpt vruchten af. Ouders nemen weliswaar minder uren af, maar tegelijkertijd krijgen we steeds meer aanmeldingen.' De aangesloten organisaties zoeken ook buiten Eigen Wijs de samenwerking op. 'Samen met onderwijs en collega-kinderopvangorganisaties bouwen we aan toekomstbestendige kindvoorzieningen voor de regio.'

## Training en ontwikkeling

Kennisdeling en ontwikkeling stonden aan de wieg van de stichting, en zijn ook nu nog steeds belangrijk. Met name de medewerkers merken dat. Christien d'Hondt: 'We nemen gezamenlijk deel aan activiteiten, zoals de Nationale ModderDag. Maar we investeren ook collectief in de ontwikkeling van de medewerkers. Door ons gezamenlijk in te schrijven voor trainingen en cursussen, bijvoorbeeld. Alle kinderdagverblijven hebben onlangs de training 'babygebaren' gevolgd. Verder beginnen we met natuurtrainingen voor pedagogisch medewerkers in samenwerking met Natuur en Zo, de educatieorganisatie voor natuur en milieu in Zeeuws-Vlaanderen.' ●

Stichting Eigen Wijs bestaat uit tien kinderdagverblijforganisaties in de gemeenten Sluis, Terneuzen en Hulst. In totaal werken er 75 pedagogisch medewerkers voor zo'n 850 kinderen.