



JURISADOM

L'EGALITE HOMME FEMME DANS L'ENTREPRISE



Public Visé :

RRH, ARH

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Maitriser le cadre légal et RH

Avoir les outils pour définir et mettre en place une vraie politique d'égalité F/H

Durée : 2 jours (14h)

**Période : Toute au long
de l'année**

**Horaires : A définir avec
le client**

PROGRAMME

Etat des lieux des inégalités Femmes/Hommes

Analyse chiffrée des inégalités Femmes/hommes dans le monde professionnel.

Comment sont construites les inégalités Femmes/hommes dans la société ?

Comprendre et distinguer les concepts clés : parité, égalité, mixité, sexisme, discrimination directe/indirecte et positive

Le stéréotype de genre, le préjugé et la discrimination

Le cadre juridique

Identifier le harcèlement et la discrimination ?

Les obligations légales de l'employeur : en matière d'embauche, de rémunération et de carrière : l'index d'égalité

Les obligations envers les représentants du personnel

La nouvelle obligation de répression des comportements sexistes

Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes

L'obligation de négocier dans l'entreprise

Le risque contentieux civil ou pénal

Le risque financier

La parité et l'accès aux postes à responsabilités

L'égalité salariale et la lutte contre la précarité dans le travail

L'équilibre de la vie personnelle et professionnelle des Femmes/hommes

Les outils en faveur de l'égalité femmes/hommes

La non-discrimination à l'embauche,

Mettre en place une politique RH paritaire en matière de rémunération et de déroulement de carrière

Les mesures de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise.

Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise.

**Modalité : Présentiel
intra entreprise**

Rythme : Continu

Lieu : Sur site Client

Coût de la formation

**880 Euros Nets de
Taxes/ jour formation**

**Formatrice diplômée,
spécialisée en droit du
travail et RH**

Moyens pédagogiques

**Remise d'un support et
accès à un espace
pédagogique en ligne**

**Pédagogie active et
participative**

Suivi d'exécution

**Signature des feuilles
d'émargement par demi-
journée par les stagiaires
et le formateur.**

**Salle de formation
équipée**

Méthodes d'Evaluation

**Evaluation à chaud et à
froid à 45 jours**

**Questionnaire de
satisfaction et une
attestation individuelle
de formation**

Renseignements

Me Christelle CHAPUIS

**4 rue Marconi 57000
METZ**

06.46.50.75.61

jurisadom@gmail.com

JURISADOM

SASU au capital de 6000€

Siren : 804 359 131

**Déclaration d'activité :
41570342857**

Code NAF : 8559A