

## Strukturanpassung KBZ Freiberg – Prozess-Architektur

	<b>andere Gremien</b> (Vermutungen zum Zeitplan) Arbeit im Kirchenbezirksvorstand nach Bedarf	<b>Projektgruppe</b> (weitere Themen bei Bedarf nach Absprache)	<b>im Kirchenbezirk</b> (durch Mitglieder der Projektgruppe)
31.1.11		Vorstellung der Gemeindeberatung, Klärung von Arbeitsschwerpunkten	
7.3.11		Auftragserteilung an Gemeindeberater	
28.3.11		Aufgabenstellung, Zuständigkeit der Projektgruppe, Verfahren bei Stellenbesetzungen vor 2014 Architektur des Gesamtprozesses	
		<b>ANALYSE</b> Tool für Inventur der Ressourcen und Aktivitäten entwickeln, Recherche-Aufträge vergeben	Recherche-Aufträge: demografische, soziologische, kulturelle Situation „Inventur“ der Ressourcen und Aktivitäten im KBZ
10.4.11	Landessynode: Beschluss über Stellenstruktur / Stellenvolumen / Besetzungskriterien		
16.4.11	Bezirkssynode: Chancen und mögliche Zuständigkeiten des KBZ; Information über die Perspektivgruppe und den Strukturanpassungs-Prozess		
		Recherche-Ergebnisse auswerten	
		<b>KONZEPTIONS-ENTWICKLUNG</b> Auswertung der Bezirkssynode, Ideen sortieren	
		Kommunikationsstruktur entwickeln und aufbauen (Konvente, Ephoralkonferenz, Recherche-Kontakte, Resonanz-Events)	Erfahrungen aus den Gemeinden einbringen
		inhaltliche Ziele der Strukturveränderung sammeln, Chancen identifizieren Modelle und Erfahrungen aus anderen Kirchenbezirken und Landeskirchen sichten	
		Konzeption für den KBZ entwickeln, Wachstums- und Rückbaubereiche benennen, passende Strukturen (Leuchtturm/Fläche) entwickeln Formen regionaler Zusammenarbeit planen, Zuständigkeiten beschreiben	Schwerpunktsetzungen und Zuständigkeiten an der Basis diskutieren

		Kriterien entwickeln für <b>RESSOURCEN-ZUORDNUNG</b> , Einsparungen, Mehrwert und Synergie Kriterien testen	regionale Zusammenarbeit in Pilotprojekten entwickeln
		Typisches und Wichtiges der Regionen stärken, regionale Angebots-Konzepte entwickeln	Regionale Kompetenzen entwickeln und weitergeben
Ende 2011			<b>Regionalkonferenzen</b> über Hauptziele, regionale Zusammenarbeit, Kompetenzverteilung, Stellenverteilungskriterien (mit oder ohne Berater)
Anfang 2012		Regionalkonferenzen auswerten Stellenverteilung planen	
April 2012	Bezirkssynode: Entwurf vorstellen		Rückmeldung organisieren und auswerten
		Rückmeldungen und Änderungen einarbeiten	mit Betroffenen nachverhandeln
Nov. 2012	Bezirkssynode: Beschluss über Stellenplan		
Ende 12	Stellenplanung an LKA mitteilen, Entscheidung		
2013		<b>UMSETZUNG</b> der Strukturanpassung	Personalgespräche, Umsetzungen, Änderungskündigungen
2013		detaillierte Arbeitskonzeptionen weiterentwickeln	Abschiede gestalten
2014		Evaluationsmethode entwickeln	neue Strukturen installieren und evaluieren
Mitte 2014		Ergebnisse überprüfen, bei Bedarf nachjustieren	

Gemeindeberater:

Reinhard John Tel. 0351 3190212

e-mail organisationsentwicklung@web.de

Tobias Bilz Tel. 0174 9620681

e-mail tobias.bilz@evlks.de

Aktuelles Material zur Projektgruppe: [www.organisationsentwicklung.webs.com/kbzfreiberg.htm](http://www.organisationsentwicklung.webs.com/kbzfreiberg.htm)