



JURISADOM

LE REFERENT HANDICAP



OBJECTIFS

Public Visé :

RRH, ARH

Prérequis : Aucun

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Connaître le cadre légal relatif au handicap en milieu professionnel.

Assurer pleinement sa mission de référent pour développer une culture inclusive en matière de handicap et répondre à l'obligation légale de la loi avenir du 5 septembre 2018.

Savoir communiquer et convaincre autour du handicap.

PROGRAMME

Durée : 2 jours (14h)

Période : Toute au long de l'année

Horaires : A définir avec le client

Le cadre légal du handicap au travail

Point sur la réglementation autour du droit des personnes en situation de handicap

Loi du 11 février 2005

Loi avenir Professionnel de 2018 et la réforme 2020 sur l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

Les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif...

Les nuances entre handicap, inaptitude, invalidité et incapacité

Les enjeux d'une politique handicap : juridiques, managériaux, financiers...

Les acteurs autour du handicap

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : quels freins pour la demander ?

Quels droits/avantages de la posséder ?

Modalité : Présentiel intra entreprise

Rythme : Continu

Lieu : Sur site Client

Les missions du référent handicap

L'articulation entre référent handicap, service de santé au travail, RH et direction RSE

Quels sont les leviers d'actions possibles du référent handicap ?

Recruter, accompagner et faciliter la (ré) insertion professionnelle du salarié : entretien, montage du dossier, processus de reconversion, arrêt de travail, inaptitude...

Expliciter et mettre en œuvre les souhaits d'insertion et d'intégration des salariés en situation de handicap : aménagement de poste, formation, évolution...

Connaître les principales modalités de compensation du handicap : définition, procédure, commission et financement

Coût de la formation

880 Euros Nets de Taxes/ jour formation

Formatrice diplômée, spécialisée en droit du travail et RH

Bâtir en lien avec la Direction une communication sur le handicap

Développer les qualités essentielles du référent handicap : disponibilité, écoute, empathie, rigueur...

Améliorer son aisance relationnelle pour sensibiliser l'encadrement et augmenter la portée de ses actions

Bâtir son propre réseau pour obtenir des relais d'influence et maintenir le dialogue autour du handicap au travail : manager, RH, direction...

Savoir sensibiliser et mettre en place des actions de communication interne

Moyens pédagogiques

Remise d'un support et accès à un espace pédagogique en ligne

Pédagogie active et participative

Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise.

Suivi d'exécution

Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Salle de formation équipée

Méthodes d'Evaluation

Evaluation à chaud et à froid à 45 jours

Questionnaire de satisfaction et une attestation individuelle de formation

Renseignements

Me Christelle CHAPUIS

4 rue Marconi 57000 METZ

06.46.50.75.61

jurisadom@gmail.com

JURISADOM

SASU au capital de 6000€

Siren : 804 359 131

Déclaration d'activité : 41570342857

Code NAF : 8559A