



JURISADOM

FAIRE FACE A INAPTITUDE



OBJECTIFS

Public Visé :

RRH, ARH

Prérequis : Aucun

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Sécuriser la gestion de l'inaptitude dans l'entreprise

Décrire les obligations de l'employeur

Proposer un reclassement efficace

PROGRAMME

Durée : 2 jours (14h)

Période : Toute au long de l'année

Horaires : A définir avec le client

Gérer les absences et s'engager vers l'inaptitude

Identifier les typologies d'absences

Les marges de manœuvre de l'entreprise en cas d'arrêts de longue durée ou répétitifs

Quand faire constater l'aptitude ?

Gérer les relations avec la Médecine du travail

Contester l'avis du médecin du travail : procédure, conséquences

Les obligations d'adaptation à l'emploi et de reclassement du salarié inapte

Définitions et portée des obligations

Procédures internes à mettre en place pour la recherche de reclassement : étendue des recherches, aides au reclassement, rôle des représentants du personnel

Connaître et avoir recours aux organismes susceptibles de venir en aide aux entreprises confrontées à l'inaptitude

Refus de reclassement du salarié

Comment rompre le contrat de travail dans les différents cas d'inaptitude

La consultation du CSE

Licenciement ou rupture conventionnelle ?

Inaptitude professionnelle et doublement de l'indemnité

La procédure de licenciement pour inaptitude

Gérer les Contentieux découlant des avis du médecin du travail

Devant le Conseil de prud'hommes : préparer son dossier et connaître la procédure

Désignation d'un médecin expert par la formation de référé

Conséquence d'une décision du Conseil de prud'hommes sur l'avis du médecin du travail

Réforme du contentieux de la sécurité sociale

Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise.

Modalité : Présentiel intra entreprise

Rythme : Continu

Lieu : Sur site Client

Coût de la formation

880 Euros Nets de Taxes/ jour formation

Formatrice diplômée, spécialisée en droit du travail et RH

Moyens pédagogiques

Remise d'un support et accès à un espace pédagogique en ligne

Pédagogie active et participative

Suivi d'exécution

Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Salle de formation équipée

Méthodes d'Evaluation

Evaluation à chaud et à froid à 45 jours

Questionnaire de satisfaction et une attestation individuelle de formation

Renseignements

Me Christelle CHAPUIS

4 rue Marconi 57000 METZ

06.46.50.75.61

jurisadom@gmail.com

JURISADOM

SASU au capital de 6000€

Siren : 804 359 131

Déclaration d'activité : 41570342857

Code NAF : 8559A