

## Weiterbildung Systemische Supervision

**PROGRAMM**

**SAMSTAG**

9<sup>30</sup> Einstieg und Vorstellungen  
Konflikte verstehen

- 3 Musketeiere
- Konfliktdefinition
- Konfliktlandkarte
- Konfliktarten
- Eskalationsstufen

12<sup>30</sup> MITTAGSPAUSE

14<sup>00</sup> Einführung in die Mediation  
Mediationsübungen entlang den Phasen / Input

Rollenspiel Teil I

17<sup>30</sup> Abschluss

**SONNTAG**

9<sup>00</sup> Reste von gestern?  
Input Phasen 3  
Rollenspiel Teil II  
Input Phasen 4 + 5  
Rollenspiel Teil III  
Auswertung

17<sup>00</sup> Abschluss **Danke!**

## 5. Kursblock, 20.-21.4.2013: „Beraten im Konflikt“

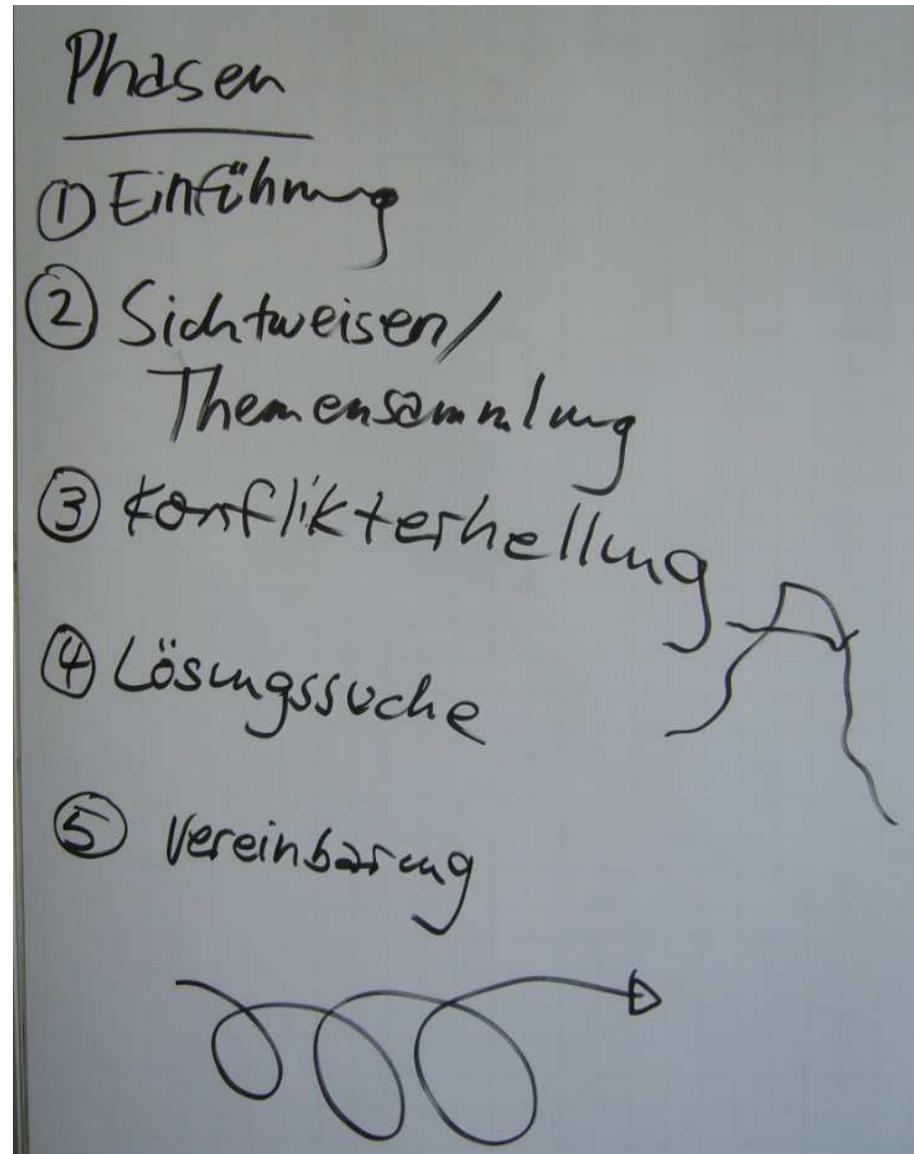
Fragen/Interesse

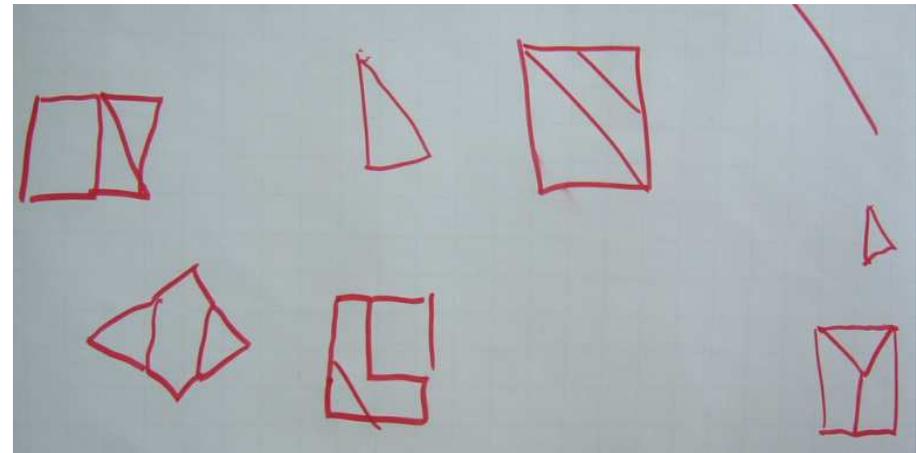
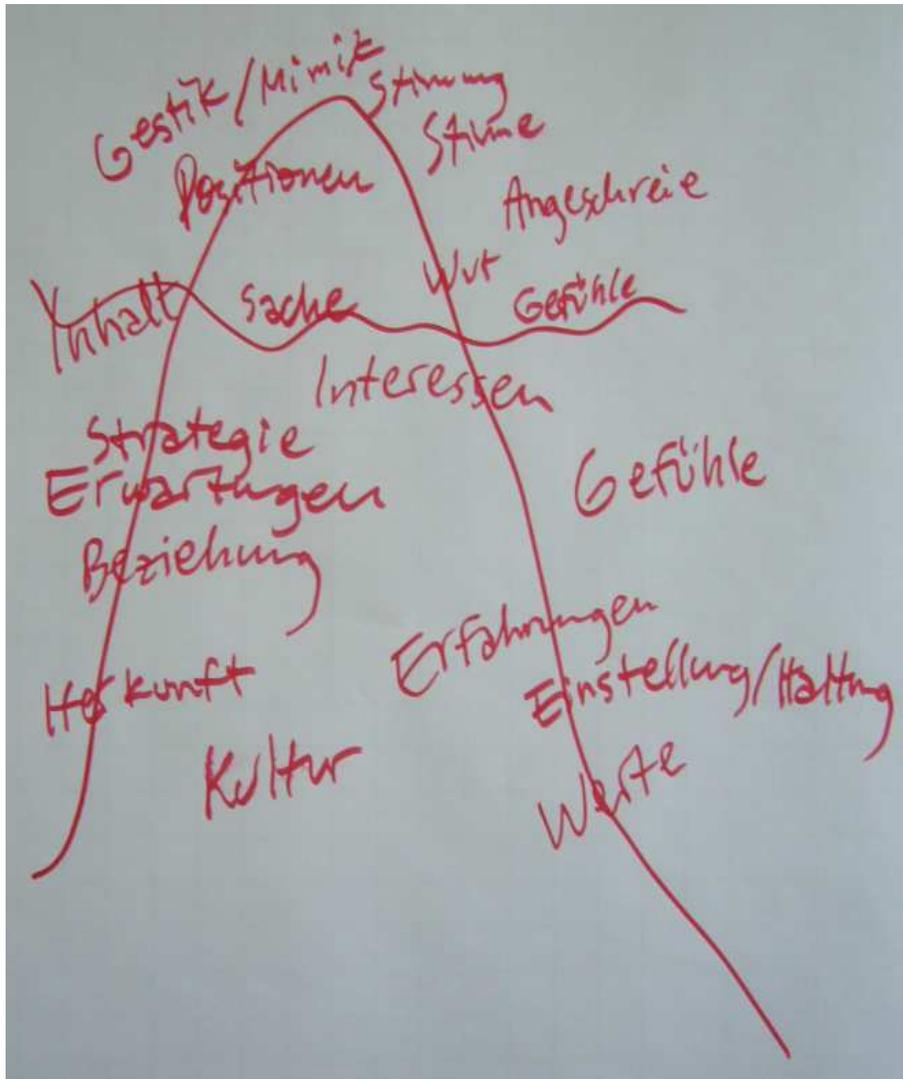
- 20 Teamkonflikt - Methoden
- 20 handfeste 2er Konflikte im Team
  - Umgang
- 20 Dynamik - alle gegen eins
  - 20 Mediation produktiv machen
  - 20 beim Konflikt zw. SV + Auftraggeber
- 20 Methoden
- 20 Was habe ich immer gemacht?
- 20 Wie ist es, beim Konflikt zu bleiben?
- 20 Aufmischung
- 20 Arbeit mit Einzelnen zum Konflikt
- 20 Konflikt hinter der Fall-SV
  - 20 Wo ist die Grenze der SV?
  - 20 Wo ist der Unterschied zw. SV/Beratung?  
Abgrenzung
- 20 Handwerkzeug
- 20 Aktueller Konflikt im Team (eines soll raus)
- 20 Konfliktbearbeitung innerhalb der SV
  - 20 Wie Übergang gut bezeichnen, wo notwendig





Die Bildserie kann bestellt werden beim Institut für Friedenspädagogik.  
[www.friedenspaedagogik.de](http://www.friedenspaedagogik.de)





Puzzle zu fünf: Die Lösungssuche kann gelingen, wenn Teilnehmer/innen Beiträge und sogar bereits gefundene Teil-Lösungen investieren.