

## 26.3.2012 Organisationsentwicklung Tauscherstraße – Ergebnisprotokoll

### Info-Runde

- Der Vorstand der EAF sieht die Organisationsentwicklung und die künftige Kooperation offen und positiv.
- Die Frauenarbeit hat am 29.3. ihre interne Sitzung und wird dort an den bisherigen Ergebnissen zum EZBB arbeiten.
- OLKR Bauer ist der ¼ Pfarrstelle für die Männerarbeit nicht abgeneigt.
- Die Männerarbeit braucht die ¼ Pfarrstelle nicht dringend. „Es gibt keine Männertheologie“. Viel mehr fehlt die Referentenstelle Westsachsen, dafür will die Männerarbeit kämpfen. Auch Seniorenarbeit wird innerhalb der Männerarbeit gebraucht.
- EEB und Frauenarbeit wünschen sich Männertheologie. Die Chancen für ¼ Pfarrstelle werden viel höher eingeschätzt als für die Referentenstelle Westsachsen.
- Alle wollen sich (außerhalb des jetzigen Kooperationsprozesses) für eine Stelle Seniorenarbeit einsetzen.
- OLKR Bauer wünscht sich zwei Strukturmodelle (Kooperation und Fusion). Die Arbeitsgruppe wird das Kooperationsmodell erarbeiten, dann auch in ein Fusionsmodell übersetzen und OLKR Bauer auf die finanziellen Konsequenzen der Fusion aufmerksam machen.
- Nach ca. 6 Jahren soll die Kooperation evaluiert werden – auch unter dem Gesichtspunkt, ob dann der nächste Schritt zur Fusion sinnvoll ist.

### Arbeit am Text der inhaltlichen Konzeption

- Die Selbstdarstellungen haben unterschiedlichen Stil und sollen so verschieden bleiben.
- Die Frauenarbeit wird gebeten, ihre konkreten Angebote aus der Selbstdarstellung in den Abschnitt „Angebote“ zu schieben (das ist inzwischen geschehen).
- Der Abschnitt „Gemeinsame Angebote“ entfällt.
- KH Maischner verschickt bis 3.4. den Entwurf für den Abschnitt „Angebote“. Die Einrichtungen mailen ihre Korrekturen in der Woche nach Ostern an alle.
- Die Bundesebene aller Einrichtungen wird unter „Vernetzung“ erwähnt.

### Künftige Struktur des EZBB:

<b>Leitung EZBB (1 VzÄ)</b>				<b>Kooperation / Integration ?</b>	<b>EAF</b>
<b>Verwaltung</b>	<b>Frauenarbeit</b>	<b>Männerarbeit</b>	<b>EEB</b>		<b>Geschäftsführerin</b>
2,5 VzÄ	Referentin Fachliche Leitung	Referent Fachliche Leitung	Referent/in 75% Fachliche Leitung		70%
+ .....? befristet	2 Referentinnen Weiterbildung	2 Referenten	2 Referent/innen 1,25 VzÄ		Wiss. Referentin 25%
	1 Referentin Frauengesundheit	1 Referent befristet			Verwaltung 50%
Kasse (zentrale Kassenverwaltung)	25% Theologin	25 % <i>Theologe</i> ??		Verw. für EZBB 7 Wochenstd.	

## Zuständigkeiten im EZBB:

<i>Verwaltung</i>	<i>Leitung EZBB</i>	<i>gemeinsam</i>	<i>fachliche Leitungen</i>
	geistliche Leitung		
Routine-Verwaltung (Rüstzeiten, Seminare...)	Konzepte: - Entwicklung gemeinsamer Arbeitsziele - Behalt der spezifischen Ziele - Generationen- perspektive	Querschnitts-Themen, Querschnitts-Projekte auch mit anderen Mitarbeiter/innen	inhaltliche Konzeption
	Haus-Organisation		Programmentwicklung
	Außenvertretung, Gremienvertretung für EZBB		fachspezifische Gremienarbeit
		Öffentlichkeitsarbeit: alle	Kommunikation nach innen und außen
		Dienstbesprechung Leiter + fachl. Leitungen	Dienstbesprechung mit Referent/innen
	Personal, Dienstaufsicht		Fachaufsicht, fachliche Personalauswahl
	Qualitätsmanagement		
Kasse	finanzielle Letztverantwortung	gemeinsame Haushaltsverantwortung	

- Die fachlichen Leitungen sollen möglichst auch ihre bisherigen Funktionsbezeichnungen (Landesleiterin, Geschäftsführer...) beibehalten.
- Die Funktion „fachliche Leitung“ drückt sich im Gehalt aus.

## Nächstes Treffen:

16.4., 9.30-16.00 Uhr

S. Schmerschneider organisiert das Mittagessen.

### Voraussichtliche Themen:

- Vorschlag der Arbeitsgruppe „Verwaltungsstruktur“
- Besichtigung der Räume
- Möglichkeiten zur Einbindung der EAF ins EZBB
- Textarbeit: „Angebote“ und „Vernetzung“
- wenn noch Zeit ist: Umsetzungsschritte bis 1.9.2012

### „Hausaufgaben“:

- Arbeit am Text der inhaltlichen Konzeption - siehe oben
- Die Einrichtungen schicken die Stellenbeschreibungen ihrer Mitarbeiter/innen und die Beschreibung ihrer Verwaltungsvorgänge an KH Maischner.
- Bitte am 16.4. die Stellenpläne mitbringen: Welche Stellen fallen voraussichtlich wann weg?

Alle bisherigen Ergebnisse: [www.organisationsentwicklung-dresden.com/tauscherstr.htm](http://www.organisationsentwicklung-dresden.com/tauscherstr.htm)