

PROBLEME/FRAGEN

Reisebereitschaft (kurzfristig)

Verfügbarkeit für schnellen Einsatz

- Problemlösung im Projekt
- Katastrophe
- Erkundung

Jahresplanung für Monitoring-Reisen

Jahresplanung für Kontaktreisen GF

Reisen für Projektbesichtigung, Konsultation, Kongresse, Geldgeber

Wieviel Sicherheit soll die Arche den Mitarbeiter/innen bieten?

Soll die Arche bei Naturkatastrophen oder auch in Kriegsgebieten arbeiten?

Wie können wir freie Mitarbeiter/innen finanzieren?

Wie können wir eine größere Zahl von Externen binden und qualifizieren?

Wie filtern wir die geeignete Person für ein Projekt?

Wer soll die Freiwilligen / Externen aufwändig betreuen?

LÖSUNGEN

Leute planmäßig kontaktieren und einbinden, die sich für Kurzzeit-Einsätze bewerben 0,2-0,3 VZÄ

Einem Pool von regelmäßigen freien externen Mitarbeiter/innen aufbauen

Ein großer Pool von Externen muss trainiert werden.

Freiwillige im Assessment festhalten, im Katastrophenfall zusammen mit erfahrenen Helfern einsetzen.

„Auf Vorrat“ trainieren für Interessenten, die in einem Bereich professionell sind, Ergänzungsweiterbildung maßgeschneidert.

Wir haben schon einen Pool von Freiwilligen im Technik-Bereich. Trainieren für Katastrophenschutzinterne Spezialisten einstellen (Teilzeit), die freie Ressourcen für Reisen haben.

Stärkere Arbeitsteilung zwischen HQ-Mitarb. und Reisenden.

Das Modell „Regionalkoordinator“ ist ausbaufähig. ^{Pyramide +} Springer Asien ^x

Wer soll die Arche draußen repräsentieren?

Wer hat Zeit übrig für Aufbau Expertenpool?

Wie kann die Finanz-Recherche für Training verbessert werden?

Bekommt der neue PD $\frac{1}{2}$ der Projekte, oder ist es überwiegend im Ausland?

Können Auslands MA Projekte und Geldgeber akquirieren?

Wie viel Geld werden wir fürs HQ haben (Anwort Ende Februar)

Wie lange bleibt Matt in Afrika? Was kommt danach?

Wie können wir ein attraktives Angebot für Bernd finanzieren?

Finden wir für 800,- € gute lokale Springer?

faires Entlohnungsmodell für Springer?

Beweglichkeit (Vlisa) der Lokalen?

ist ausbaufähig ^{Pyramide +} Springer Asien ^x

LÖSUNGEN

Wir installieren einen Regional-Koordinator in Asien.

Wir setzen lokale Personen ein - ist billiger - müssen trainiert werden.

Test-Arbeitsverhältnisse für neue / lokale MA organisieren.

Nicht nur ein Modell, sondern parallel Officer im HQ + Regionalkoord. (Troubleshooter)

Auslands MA sind zu weiteren Reisen verpflichtet.

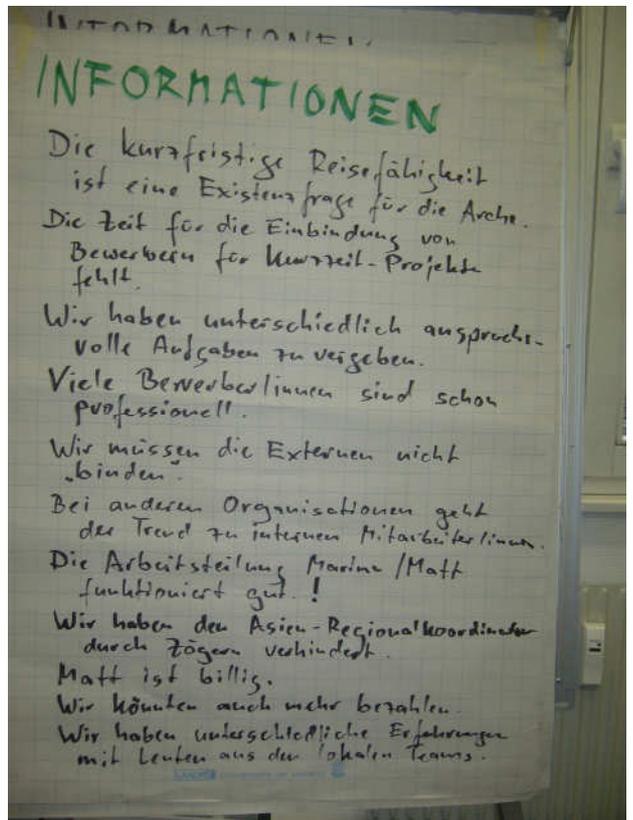
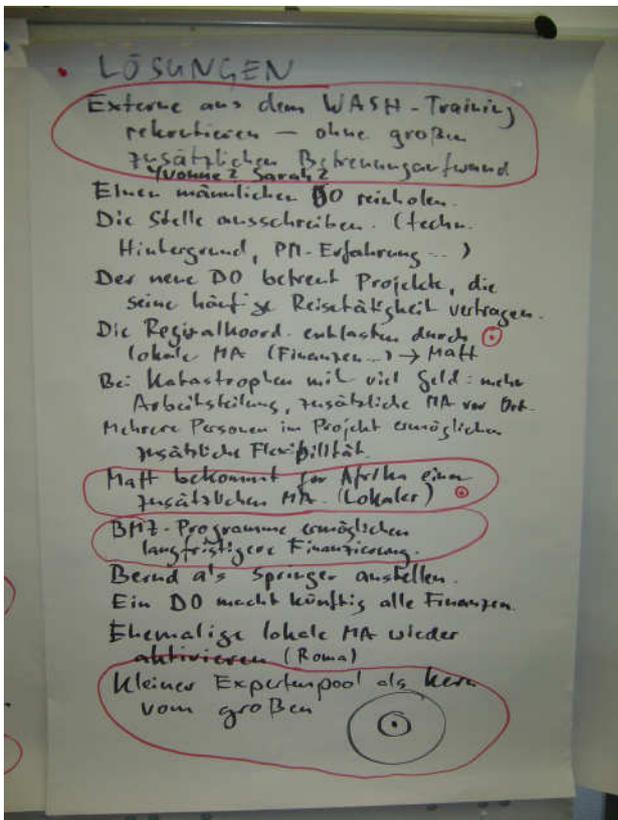
Leute aus den Partnerorganisationen (Kenia!) weiterbilden + entsenden.

Mix-Modell: HQ, Regionalkoord. + externe Partner + Expertenpool

Die Auslandsabt. muss den Expertenpool aufbauen / betreuen.

Marinas Arbeitszeit erhöhen, dadurch Y-Stephan entlasten für Training.

Einem Mann als Trainee beauftragen (aus techn. Bereich) zur Entlastung der Auslandsabt. - gleichzeitig qualifiziert er sich.



Die **BEDENKEN** habe ich zu fotografieren vergessen. Aber das Original-Flip haben Sie.

