



JURISADOM

# LE CSE DANS LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES



## OBJECTIFS

**Public Visé :**

**Membres du CSE**

**Prérequis : Aucun**

**A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :**

Connaître précisément les droits et obligations du CSE de moins de 50 salariés

Exercer pleinement ses attributions

Assister efficacement les salariés

## PROGRAMME

**Durée : 2 jours (14h)**

**Période : Toute au long  
de l'année**

**Horaires : A définir avec  
le client**

### **La Mise en place du CSE de moins de 50 salariés**

A partir de quand la mise en place d'un CSE est-elle possible ?

La négociation du protocole d'accord préélectoral

Le nombre de membres, heures de délégation, durée des mandats, cumul : quelles évolutions ?

### **Le fonctionnement d'un CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés**

Combien d'heures de délégation ? Quelle rémunération ? Quel contrôle de l'employeur ?

La liberté de déplacement des élus : ce qu'il faut savoir

Un local, pour quoi faire ?

### **Les réunions avec l'employeur**

Qui participe aux réunions ? Quid du représentant de la direction, des invités... ?

Quand se réunir et à quelle périodicité ? Les réunions d'urgence

### **Les Missions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés**

Savoir présenter les réclamations individuelles et collectives

La compétence en matière de santé, sécurité et conditions de travail

Les compétences particulières (en cas de licenciement économique collectif, de reclassement d'un salarié déclaré inapte par le médecin du travail...)

Cerner les évolutions par rapport aux compétences détenues antérieurement par les délégués du personnel

Savoir saisir l'inspecteur du travail

Le recours à un expert

L'extension des attributions de la délégation du personnel aux intérimaires, stagiaires, salariés temporaires

### **Communiquer avec les salariés**

L'affichage, Internet, Intranet, messagerie électronique, tracts, forum...

L'organisation de permanence, questionnaire, sondage, enquête d'opinion, réunion du personnel

### **Protection des membres de CSE de moins de 50 salariés**

Le statut protecteur du CSE et la procédure du licenciement

Le délit d'entrave

**Modalité : Présentiel  
intra entreprise**

**Rythme : Continu**

**Lieu : Sur site Client**

**Coût de la formation**

**880 Euros Nets de  
Taxes/ jour formation**

**Formatrice diplômée,  
spécialisée en droit du  
travail et RH**

**Moyens pédagogiques**

**Remise d'un support et  
accès à un espace  
pédagogique en ligne**

**Pédagogie active et  
participative**

**Suivi d'exécution**

**Signature des feuilles  
d'émargement par demi-  
journée par les stagiaires  
et le formateur.**

**Salle de formation  
équipée**

**Méthodes d'Evaluation**

**Evaluation à chaud et à  
froid à 45 jours**

**Questionnaire de  
satisfaction et une  
attestation individuelle  
de formation**

**Renseignements**

**Me Christelle CHAPUIS**

**4 rue Marconi 57000  
METZ**

**06.46.50.75.61**

**jurisadom@gmail.com**

**JURISADOM**

**SASU au capital de 6000€**

**Siren : 804 359 131**

**Déclaration d'activité :  
41570342857**

**Code NAF : 8559A**