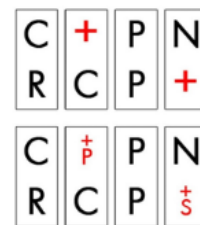


# Rapport annuel 2020



## Des coprésidentes Brittany Cameron et Kathleen Bird



2019 a été une année chargée pour le RCPS !

décembre 2019.

D'importants problèmes de gouvernance et opérationnels à l'automne 2018 ont continué d'entraver la capacité du RCPS de s'acquitter de ses obligations en vertu de son entente de contribution tout au long de 2019. Le plan de travail du RCPS a été suspendu, nous étions en crise organisationnelle et notre viabilité continue était inconnue. Ce qui complique encore les choses, le financement du RCPS a été suspendu en février 2019, notant expressément que le RCPS était en défaut de paiement relativement à ses obligations et engagements stipulés dans son entente de contribution.

Le conseil d'administration de 2019 a été appelé à entreprendre un examen complet de ce qui s'est passé (et pourquoi), et le Conseil devait fournir des rapports très détaillés à l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) dans le but de rétablir la confiance et la confiance de l'ASPC dans le RCPS et, en fin de compte, de rétablir son financement jusqu'au 31 mars 2022.

Bien que nos obligations en matière de planification et de déclaration à l'ASPC aient été considérables, nous avons réussi à mettre le RCPS en défaut de paiement au 10 février 2020 ; mais comme notre suspension était en vigueur pour une période aussi longue, cela signifiait que nous devions préparer un budget nettement inférieur à ce qui avait été approuvé à l'origine puisque notre financement et nos activités au cours de l'exercice ont été limités au quatrième trimestre de 2019 - 2020.

Les efforts et les réalisations du Conseil actuel sont remarquables. Plus important encore, le Conseil a réaffirmé son engagement envers les bailleurs de fonds, le projet et les personnes séropositives et avec des coinfections du VHC partout au Canada. Plusieurs rapports complets ont été soumis à l'ASPC, une vérification des livres du RCPS a été effectuée, des réunions avec des représentants de l'ASPC ont été tenues pour aider à rétablir leur confiance dans l'équipe de gouvernance du RCPS et, avec l'appui de l'ASPC, le directeur général (DG) a été rétabli le 26

Après avoir reçu l'approbation de notre plan de travail révisé par l'ASPC, nous étions de retour sur la bonne voie pour nos exercices 2020/2021 et 2021/2022, sans aucune réduction des travaux prévue. Toutefois, en raison des restrictions mondiales en matière de pandémie de COVID-19 qui ont été mises en œuvre partout au Canada en mars 2019, notre plan de travail révisé, tel que prévu, les réunions et les échanciers régionaux en personne ont dû être sans aucun doute réinventés en raison des limites de rassemblement social, des restrictions de déplacement et des fermetures communautaires.

Les défis rencontrés au cours des dernières années ont fourni des possibilités d'apprentissage inestimables à l'équipe de gouvernance du RCPS et, surtout, surmonter et se développer à partir de ces défis était (et est) la priorité inflexible du Conseil. Nous voulons affirmer aujourd'hui que le RCPS est viable ; le RCPS est inestimable ; et, le RCPS réalisera avec succès et de façon crédible son rôle légitime et intransigeant dans la réponse nationale du Canada du VIH et aux coinfections du VIH en tant que seul réseau national indépendant du Canada, par et pour les personnes séropositives et avec des coinfections du VIH de partout au pays.

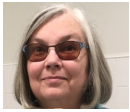
Au nom du Conseil, nous continuons de reconnaître que le rétablissement de la confiance de tous les membres du RCPS est et sera d'une importance capitale au cours des prochaines années. Nous sommes engagés envers vous, les membres du RCPS, et nous sommes inébranlables dans notre détermination à tirer des leçons de nos défis passés en vue d'ouvrir la voie à un collectif significatif de personnes séropositives et avec des coinfections du VIH au Canada. Nous sommes reconnaissants pour le soutien que nous avons reçu tant d'entre vous ; nous sommes impatients de travailler sérieusement pour continuer à gagner la confiance de vous tous d'ici. Merci, merci.

Brittany et Kathleen

### Avis officiel

Conformément aux [règlements](#) du RCPS et conformément à la [partie 10 de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif](#), ainsi qu'aux [dispositions spéciales](#) à la lumière de la pandémie de COVID-19, avis officiel de la L'Assemblée générale annuelle des membres (AGA) 2020 a été convoquée (par voie électronique) le mercredi 4 novembre 2020 (23 h 36, heure de l'Est).

Les membres ont été informés que l'AGA 2020 serait convoquée virtuellement par le biais de la plate-forme de réunion en ligne « Cisco Webex » et qu'une inscription préalable était requise.



## De notre trésorière Deborah Norris

Notre dernier exercice n'a pas été sans défis. Le RCPS a été mis en défaut par l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2019 en raison de problèmes de gouvernance et opérationnels et d'irrégularités comptables. La décision de l'ASPC a souligné que le RCPS avait perdu sa capacité d'exécuter efficacement ses activités de projet prévues (et approuvées par l'ASPC). Après un travail très acharné de la part du conseil d'administration, qui comprenait la réintégration de notre directeur général, Jeff Potts, qui a aidé à s'assurer que nous étions en mesure d'assurer l'ASPC que nous étions en mesure de continuer à entreprendre le travail de notre projet de l'ASPC, le RCPS a été mis en demeure le 10 février 2020. Le conseil a également embauché une consultante en tenue de livres et en évaluation, Maggi McLeod, pour aider notre directrice générale dans les activités de tenue de livres et d'évaluation.

Malheureusement, peu de temps après, le COVID-19 a rendu impossible la poursuite des plans de rencontres en personne avec des membres des Prairies, du Nunavut, des Territoires du Nord-Ouest, de l'Ontario et du Québec. Notre directeur général et le conseil d'administration ont travaillé avec diligence pour trouver d'autres moyens d'engager nos membres. Nous espérons que l'ASPC appuiera ces occasions de participation afin que nous puissions mener à bien nos activités prévues d'une manière qui ne compromette pas la santé et la sécurité de nos membres.

Notre vérification pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2020 a été effectuée sans que nos vérificateurs n'aient exprimé aucune inquiétude. Un comité des finances a été créé en novembre 2019, qui a aidé à l'examen des rapports financiers mensuels, des rapports trimestriels et des états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 mars 2020. Nous espérons que nous aurons bientôt de nouveaux membres au sein de ce comité, mais si vous souhaitez faire du bénévolat pour ce comité, veuillez communiquer avec moi-même ou avec Jeff Potts. Aucune expérience n'est nécessaire.

Le RCPS est en voie de réaliser ses objectifs énoncés dans son plan de travail de projet de l'ASPC et nous avons hâte de le faire. En tant que trésorier, je suis très reconnaissant à notre comité des finances, à notre personnel, à nos bénévoles et à notre conseil d'administration de nous avoir fait traverser ces moments difficiles et de ne pas abandonner ! Votre dévouement démontre que lorsque nous travaillons ensemble, tout est possible. Merci !

Deborah

*Deborah Norris*



Je pense que, pour être juste et entièrement transparent, mon message en tant que directeur général (DG) du RCPS cette année devrait s'ouvrir par une note de bas de page : mon engagement direct avec le RCPS et ses membres au cours de l'exercice 2019-2020 a été limité aux quatre derniers mois de l'année. Ainsi, bien que je connaisse le travail incroyablement dur qui a été entrepris sous la direction de Brittany Cameron avant mon retour en Décembre, je ne peux vraiment pas faire rapport sur ce travail de fond.

Voici ce que je peux signaler, en toute confiance :

- ⇒ Mon réengagement avec le conseil d'administration 2019-2020 du RCPS a commencé par une réunion en décembre 2019 entre le Conseil et des représentants de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC). J'ai fourni des services de facilitation pour cette réunion charnière au cours de laquelle l'équipe de direction du RCPS a eu l'occasion de démontrer ses progrès puisque l'organisation a été jugée en défaut de son obligation fiduciaire et de ses obligations opérationnelles et propres à des projets.
- ⇒ Cette réunion a été un précurseur d'une énorme entreprise. L'ASPC a clairement fait comprendre les attentes des bailleurs de fonds à l'avenir. Plus intimidant encore, une liste importante de produits livrables très précis a été décrite selon laquelle l'équipe de direction du RCPS était tenue de se soumettre à la satisfaction des bailleurs de fonds avant qu'on ne tienne compte de la sortie du RCPS du défaut de paiement ou de la levée de sa suspension de financement.
- ⇒ Pleinement conscient qu'il n'y aurait pas de soutien financier tant que le RCPS n'aurait pas été officiellement en défaut, le Conseil a demandé et obtenu l'appui et le pouvoir des bailleurs de fonds pour me réintégrer à titre de directeur général qui est entrée en vigueur le 26 décembre 2019.
- ⇒ Dès la sortie de la porte en janvier, il était clair que mes tâches étaient nombreuses et que leur importance ne pouvait être sous-estimée ou mal comprise. Et donc, j'ai creusé profondément pour avoir une idée claire de tout ce qui s'est passé à partir de septembre 2018, puis, en tandem avec le conseil d'administration du RCPS et les membres clés de ses comités pour se concentrer sur :

- 1) Élaboration et exécution d'une analyse complète du plan de travail approuvé à l'origine par le RCPS afin de déterminer où des éléments précis ont été ou ont pu être compromis par le statut par défaut qui était en place pendant plusieurs mois (c.-à-d. la majeure partie de l'exercice).
- 2) Achèvement d'une vérification interne détaillée des documents et des dossiers de la société afin de déterminer s'il manquait des documents d'importance critique dans les dossiers qui ont été retournés par le conseil précédent. Il a été déterminé, pour mémoire, qu'aucun document d'une conséquence potentielle n'était manquant.
- 3) Achèvement d'un examen interne au niveau micro de toutes les transactions financières et documents connexes (essentiellement à partir de la date de ma résiliation en 2018) afin d'aider les vérificateurs financiers du RCPS à préparer et à soumettre leurs états financiers vérifiés pour les exercices 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019. À partir de là, j'ai travaillé avec d'autres personnes pour entreprendre une refonte complète des pratiques comptables du RCPS et une reconstruction de ses dossiers financiers électroniques et de ses processus de tenue de dossiers.

- 4) Préparation et présentation de documents de mesure du rendement et d'un rapport d'évaluation à mi-parcours pour l'ASPC.
- 5) Préparation et présentation d'un plan de travail révisé avec un récit détaillé qui servirait à rassurer les fonctionnaires de l'ASPC que l'équipe de direction du RCPS était convaincue que l'impact de la période de défaut et de la suspension du financement serait minime.
- 6) Préparation et présentation d'un budget révisé et de son récit de justification qui a réalisé la perte réelle de financement au cours de la période de défaut, parallèlement à un aperçu narratif qui a mis en évidence l'incidence connexe et qui a effectivement projeté la santé financière du RCPS pour aller de l'avant, ce qui préserverait les résultats du rendement quinquennal et les résultats escomptés dans le plan de travail approuvé à l'origine.

Malgré la nécessité de revoir et de réviser les principaux produits livrables décrits ci-dessus à plusieurs reprises en se fondant sur les commentaires de l'ASPC, le statut par défaut du RCPS a été annulé et sa suspension de financement a été levée le 10 février 2020. Pour le reste du mois et tout le mois de mars 2020, mon objectif en tant que directeur exécutif était de savoir ce qui suit :

- 1) Rétablir les communications et les relations avec les membres et les principaux partenaires communautaires.
- 2) Reconstruire le site Web du RCPS et la présence virtuelle.
- 3) Travailler avec le Conseil et ses comités pour mettre en œuvre une politique de confidentialité et la politique sur les conditions d'utilisation (pour le site Web).
- 4) Mise en œuvre de pratiques comptables et de gestion financière strictes en collaboration avec le Comité des finances et le comptable/comptable (externe) nouvellement contractuel.
- 5) Revoir et réviser le plan quinquennal de mesure du rendement et d'évaluation du RCPS et les mécanismes de déclaration.
- 6) Travailler avec le Conseil et ses comités pour planifier, élaborer et lancer le bulletin du RCPS, « **Interconnecté** ».

Et bien plus encore.

Il devrait aller sans noter ... ces quatre mois (pour moi) et les mois qui ont précédé (pour le Conseil et ses comités) ont été extraordinairement intenses et le sort du RCPS était en jeu. Dans le même temps, l'intensité souligne et cède la place à une réflexion qui est (du moins pour moi) très digne de mention ; digne de prendre des conseils récents pour « marcher dans ma vérité » (enfin) et pour exprimer pour quoi je pense que c'est une vérité qui nous a tous affectés. Je me rends compte que ce que vous êtes sur le point de lire sur la page suivante tombe loin en dehors de la « norme », mais il en va de même pour les circonstances qui présument le besoin.

## Marcher dans ma vérité

Il s'agit, en effet, d'une reconnaissance sévère et malheureuse du fait que ni le travail global ni l'intensité qui a été endurée pour le compléter comme détaillé dans le présent ici n'a jamais été nécessaire. Plus malheureux, peut-être, c'est de se rendre compte qu'il n'est jamais nécessaire (même pas à distance) pour l'ASPC d'examiner le statut par défaut ou la suspension du financement du RCPS avant septembre 2018. Il est vrai que nous ne fonctionnions pas aussi facilement ou aussi efficacement que nous aurions dû l'être, et nous le savions. C'est vrai aussi, que j'étais imparfait et que j'ai fait quelques faux pas en cours de route, et je les possédais. Pourtant, aucun des défis auxquels nous avons été confrontés jusqu'en septembre 2018 n'a jamais causé d'inquiétudes conséquentes aux bailleurs de fonds du RCPS. Il est étonnant de se rendre compte à quelle vitesse les choses ont changé.

Personnellement, mon licenciement était un côté aveugle et il m'a profondément affecté (il le fait encore parfois). La décision d'annuler mon contrat a été abrupte, une décision qui a été sommairement exécutée (au grand plaisir de certains et au grand dam d'autres, y compris les fonctionnaires de l'ASPC).

Ma vérité... une vérité qui n'a jamais été présentée à côté des aspersiones qui ont incité mon licenciement ... mon contrat a été annulé sans motif, mais la décision a été motivée par une liste inquiétante longue d'allégations (dont certaines suggéraient des actes criminels répréhensibles de ma part) qui étaient choquantes et si manifestement inventées. Si ce n'est pas une question en soi, les accusations ont été portées contre moi de façon si intense et par un soi-disant « er » avec qui j'avais une amitié vieille de plusieurs années et un lien personnel. Cette note de bas de page a été écrite dans l'acte d'accusation : « Je comprendrai si vous ne souhaitez plus poursuivre notre amitié. » Sérieusement!?! Mais ce n'était pas le sel dans la plaie. La vraie piqûre était de réaliser qu'un groupe de mes « pairs » passaient les jugements les plus durs contre moi sans autant qu'une offre d'avoir une conversation ; sans un soupçon d'opportunité à travers laquelle je pourrais offrir une preuve réelle qui disqualifierait catégoriquement les allégations contre moi (et mon caractère personnel et professionnel).

Ainsi... en cela, ma première occasion de « détendre l'atmosphère », voici quelques lignes de fond importantes :

- ◆ Je ne suis pas parfait. Je n'ai jamais prétendu être parfait. J'ai fait des erreurs et je peux promettre de faire plus d'erreurs le long du chemin (malgré mes meilleurs efforts pour ne pas). Mais je ne suis pas au service du RCPS pour réaliser un programme égoïste qui me rend riche ou célèbre (quelque chose que certains de mes « pairs » ont suggéré). Je suis là-dedans pour nous tous... J'ai toujours été.
- ◆ Contrairement aux allégations non fondées contre moi, il est sans équivoque que la décision de l'ASPC de placer le RCPS en défaut a été communiquée et mise en œuvre très peu de temps après mon congédiement. On m'a demandé de partir et puis rien n'a été fait (rien, du moins, qui n'a pas fait l'objet d'un examen notable). Le statut par défaut et la suspension du financement se sont produits dans la foulée de mon départ.
- ◆ Je veux croire que la plupart de mes pairs ne se sont jamais vraiment inquiétés ou se sont interrogés sur mon engagement envers le RCPS ; cela n'a jamais été à propos de moi. Hélas, c'était ce qu'il était : j'ai été faussement accusé d'un acte répréhensible très méchant ; J'ai été congédié ; et, le RCPS est venu précieusement près de l'insolvabilité et ultime arrêt presque immédiatement après mon départ.

Rien de tout cela n'était nécessaire ; rien de tout cela n'est jamais nécessaire. Passons à autre chose, d'accord ? Assurons-nous que « rien de nous sans nous » est tellement plus que des platitudes politiquement correctes. Je crois sincèrement que le RCPS est et continuera d'être un élément essentiel et un facteur essentiel de changement dans la réponse du Canada du VIH et des coinfections du VIH. Je crois sincèrement que nous sommes tous des champions et que notre passion et notre engagement feront une différence. Au service de vous, avec vous, je ferai tout ce que je peux pour aider à faire de la place pour nous tous de mettre notre passion individuelle et collective au travail ; préserver et protéger notre santé, notre bien-être et notre qualité de vie.

Soumis humblement et avec un respect sincère, toujours.

Jeff



# Chiffres croquants

Au 31 mars 2020

## L'adhésion au RCPS

Le nombre de membres actifs : **206**

How old are our members?

20 à 29	30 à 39	40 à 49	50 à 59	60 +
<b>9</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>65</b>	<b>54</b>

L'âge de notre plus jeune member : **20**

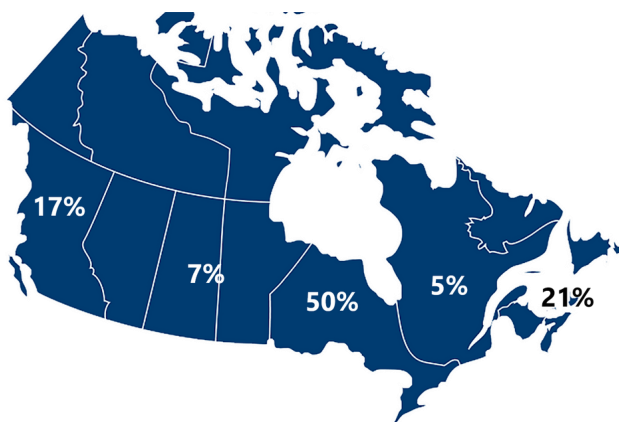
L'âge de notre membre le plus âgé : **72**

Comment nos membres s'identifient-ils à leur sexe ?

Homme	Femme
<b>122</b>	<b>66</b>

Dernier diagnostic positif (il y a des années)	Diagnostic positif le plus précoce (il y a des années)	Nombre moyen d'années séropositives
<b>1</b>	<b>36</b>	<b>19</b>

La carte ci-dessous illustre le profil géographique des membres du RCPS :



## Notre présence virtuelle

### Site web ([www.cppnrcps.ca](http://www.cppnrcps.ca))

Total des visites :	<b>1 432</b>
Nombre total de pages vues :	<b>3 830</b>
Visiteurs uniques :	<b>1 030</b>

### Twitter (@CPPN\_RCPS)

Nombre total d'abonnés :	<b>719</b>
« Re-Tweets » :	<b>63</b>
Des « aime » :	<b>186</b>

### Facebook ([CanadianCPPN.RCPS](https://www.facebook.com/CanadianCPPN.RCPS))

Nombre total d'abonnés :	<b>502</b>
Des « aime » des pages :	<b>100 043</b>
Nombre moyen d'impressions :	<b>977</b>
Nombre total de « missions » :	<b>18 708</b>

## Comment nous joinder ...

Sur notre Site web :

[www.cppnrcps.ca](http://www.cppnrcps.ca)



### Par courriel

Boîte générale	<a href="mailto:cppnrcps@cppnrcps.ca">cppnrcps@cppnrcps.ca</a>
Le Conseil d'administration	<a href="mailto:boardconseil@cppnrcps.ca">boardconseil@cppnrcps.ca</a>
Communications	<a href="mailto:connect@cppnrcps.ca">connect@cppnrcps.ca</a>
Brittany Cameron, Coprésidente et directrice désignée des communautés : femmes et filles	<a href="mailto:brittanyc@cppnrcps.ca">brittanyc@cppnrcps.ca</a>
Kathleen Bird, Coprésidente et directrice « At-Large »	<a href="mailto:Kathleenb@cppnrcps.ca">Kathleenb@cppnrcps.ca</a>
Deborah Norris, Trésorière et secrétaire du conseil et directrice regional : les Prairies	<a href="mailto:Deborahn@cppnrcps.ca">Deborahn@cppnrcps.ca</a>
Marlo Cottrell, Directrice des communautés désigné : Personnes vivant avec des coinfections du VIH	<a href="mailto:marloc@cppnrcps.ca">marloc@cppnrcps.ca</a>
Rob Olver, Directeur « At-Large »	<a href="mailto:robo@cppnrcps.ca">robo@cppnrcps.ca</a>
Jeff Potts, Directeur général	<a href="mailto:jrpotts@cppnrcps.ca">jrpotts@cppnrcps.ca</a>

Par téléphone (sans frais de partout au Canada ou aux États-Unis)

**1-800-390-7952**



Canadian Positive People Network | Réseau canadien des personnes séropositives | 302—159 rue King Street, Peterborough (ON) K9J 2R8  
c/o 2961 croissant Barlow Crescent, Dunrobin (ON) K0A 1T0 | 1-800-390-7962 | [connect@cppnrcps.ca](mailto:connect@cppnrcps.ca) | [www.cppnrcps.ca](http://www.cppnrcps.ca)  
© 2020 Canadian Positive People Network | Réseau canadien des personnes séropositives