



JURISADOM

# LICENCIEMENT ECONOMIQUE, PSE ET SES ALTERNATIVES



**Public Visé :**

**Dirigeant, DRH, RRH**

**Prérequis :**

**Connaissances droit du travail**

## OBJECTIFS

**A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :**

- Appréhender le motif économique dans le cadre du licenciement.
- Élaborer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) adapté et efficace.
- Définir la meilleure procédure pour chaque situation.

**Durée : 2 jours (14h)**

**Période : Toute au long de l'année**

**Horaires : A définir avec le client**

## PROGRAMME

### **Le cadre juridique du motif économique**

- Loi Travail et ordonnances Macron
- Reconnaissance du caractère économique du licenciement
- Différentes conditions de validité du licenciement économique
- La simplification des obligations de reclassement
- L'ordre des licenciements

### **Les principes fondamentaux des procédures économiques**

- Nouveau CSE et conseil d'entreprise
- Contenu des informations à transmettre aux représentants du personnel en cas de licenciement de moins de 10 salariés
- Encadrement des licenciements par accord collectif d'au moins 10 salariés
- Les modalités de consultation des représentants du personnel
- Le contrat de sécurisation professionnelle
- Le congé de reclassement
- Le principe de priorité de réembauche

### **Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)**

- L'Objet du PSE
- Les Cas de recours obligatoire au PSE
- Les différentes mesures envisageables et leurs conditions de validité
- Etablissement du PSE : accord collectif majoritaire et/ou engagement unilatéral de l'employeur
- Rôle des représentants du personnel et de l'administration dans la procédure de mise en place du PSE
- Modalités de contestation du PSE et leurs conséquences

### **Les alternatives des licenciements économiques**

- Formation et adaptation des salariés à l'évolution de leur emploi
- Les nouveaux accords de compétitivité
- La rupture conventionnelle collective

**Les plus JURISADOM : Formation concrète construite sur la pratique et les situations concrètes rencontrées par VOTRE entreprise.**

**Modalité : Présentiel intra entreprise**

**Rythme : Continu**

**Lieu : Sur site Client**

**Coût de la formation**

**900 Euros Nets de Taxes/ jour formation**

**Formatrice diplômée, spécialisée en droit du travail et RH**

**Moyens pédagogiques**

**Remise d'un support et accès à un espace pédagogique en ligne**

**Pédagogie active et participative**

**Suivi d'exécution**

**Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.**

**Salle de formation équipée**

**Méthodes d'Evaluation**

**Evaluation à chaud et à froid à 45 jours**

**Questionnaire de satisfaction et une attestation individuelle de formation**

**Renseignements**

**Me Christelle CHAPUIS**

**4 rue Marconi 57000 METZ**

**06.46.50.75.61**

**jurisadom@gmail.com**

**JURISADOM**

**SASU au capital de 6000€**

**Siren : 804 359 131**

**Déclaration d'activité : 41570342857**

**Code NAF : 8559A**