

## La clé du Savoir Être Leader®

Ou comment développer concrètement son leadership et son intelligence émotionnelle assisté par le cheval



L'énergie positive au service de l'accompagnement des organisations et des individus

**Unique au Maroc - Séminaire participatif**

## ***Développer son leadership une composante essentielle du succès***

Le monde d'aujourd'hui impose plus que jamais aux entreprises de fonctionner en mode Agile et Innovant. Cela passe par une vision différente de l'accompagnement des collaborateurs.

Plus de réactivité, plus de transversalité, un management basé sur les valeurs et une communication efficace.

Développer son leadership devient une composante essentielle du développement des collaborateurs, de l'augmentation de la performance, du bien-être au travail et du succès des entreprises.

Comment mettre en mouvement vos collaborateurs et les faire être parties prenantes actives de l'innovation et de la transformation tout en respectant les valeurs humaines ?

Notre séminaire « La clé du savoir être Leader® » répond à ces priorités.

Le parcours de 2 jours allie connaissance et transformation de soi, compréhension et acquisition de modèles et d'outils du leadership transformationnel, développement d'une communication cohérente et efficace, cohésion d'équipe, agilité versus performance, développement de son autorité naturelle, prise de conscience de l'importance de l'intelligence émotionnelle dans ses comportements et ses interactions au quotidien, amélioration de la confiance en soi, gestion des conflits et développement de relations - personnelles ou professionnelles - plus fluides.

### ***Outre le développement des compétences, un séminaire qui met l'accent sur le développement personnel***

Les leaders ont aujourd'hui la responsabilité de répondre aux nouveaux défis d'un monde de plus en plus VUCA où performances et qualités riment avec acquisition, rétention et développement des talents. On attend des managers qu'ils soient bienveillants, qu'ils génèrent d'excellents résultats, qu'ils gèrent les opérations tout en donnant du sens au travail en créant une vision qui suscite l'adhésion. S'ajoute à cela la demande croissante d'agilité et le besoin d'une communication adaptée au travail à distance.

Les études le prouvent, le leader ayant une bonne connaissance de soi et de ses mécanismes d'interaction est perçu comme étant plus efficace.

C'est pour répondre à cette priorité, que notre séminaire aborde d'abord la connaissance de soi et la compréhension de ses points d'excellence, de ses points de faiblesses et de ses potentiels concrets d'amélioration.

Les participants bénéficient en introduction d'un profil de personnalité **Insights Discovery®**.

L'utilisation de ce profil de comportements au travail, facilite l'acquisition des clés de la connaissance de soi.

Après la prise de conscience et les clés de la compréhension de soi, nous abordons la connaissance de l'autre et l'optimisation des interactions pour enfin, découvrir les outils concrets qui permettent de mettre en place et de développer les comportements du leadership transformationnel.

**Unique au Maroc** : AltiluzMa est aujourd'hui seule au Maroc à proposer l'utilisation de l'outil Insights Discovery®

## ***Une innovation dans l'acquisition et l'ancrage des compétences : un parcours soutenu et assisté par le cheval***

Pourquoi avons-nous fait le choix de cet outil puissant pour expérimenter et développer les compétences de Leader ?

Le cheval est un outil puissant qui vous permet de prendre conscience de vos attitudes managériales.

Le cheval vous met face à vos responsabilités. Il vous aide à découvrir vos propres solutions et stratégies concrètes d'amélioration.

Sous l'effet de ses réactions vous modifier vos comportements et avez ainsi l'opportunité de prendre conscience des pistes de changement pour progresser et développer votre leadership.

Il vous fait bénéficier d'un effet miroir en "disséquant" votre comportement non-verbal. Il évalue votre niveau de confiance en soi, d'impatience, de congruence, de clarté de la demande, ... et vous le fait immédiatement comprendre. Soit il réagira en coopérant « il vous fait confiance », soit il ne réagira pas, fuira et vous n'obtiendrez pas de lui ce que vous attendez « le message ne passe pas, la congruence n'est pas présente ».



Notre Esui-coach et partenaire Christophe Seghin  
Fondateur Horse Connect Concept



## Objectifs et champs de développement

Le séminaire vous emmène à agir sur les comportements clés du leadership en vous entraînant à :

- Développer votre agilité émotionnelle
- Améliorer votre congruence
- Développer votre communication verbale et non-verbale
- Développer votre capacité d'écoute, d'observation et votre assertivité
- Développer votre potentiel à donner un feedback qui met en action
- Gérer le stress en situation inhabituelle
- Gérer votre énergie en fonction du contexte
- Sortir de votre zone de confort
- Susciter l'adhésion, rassembler autour d'un objectif commun et augmenter la cohésion d'équipe et combiner les talents de chacun.
- Prendre conscience des positionnements préférentiels de chaque membre de l'équipe et mettre en place les outils et les comportements d'agilité et de performance



# VOTRE PROGRAMME

## Présentation du séminaire

- Introduction, contenu et déroulement.
- Présentation du travail assisté par le cheval (Pourquoi, comment, règles de sécurité).
- Présentation des participants.
- Distribution du matériel.

## Votre Style de leadership

- Au travers de la compréhension du modèle Insights Discovery® et la découverte de votre profil personnel nous parcourons les outils concrets pour réinventer son leadership, améliorer sa communication et sa force de persuasion.
- Débriefing profil Insights Discovery®, théorie et exercices de mise en situation

## Piloter une équipe

- Au travers de cette deuxième partie nous abordons les thèmes suivants :
  - Les risques liés à la subjectivité : préjugés, stéréotypes,...
  - Les techniques de communication et d'entretien : donner du feedback, écouter activement, clarifier les attentes, gérer les conflits, instaurer la confiance
  - L'adaptation de sa communication en fonction de l'interlocuteur
  - Le management par les valeurs – Fédérer autour d'un objectif commun
  - Le développement des comportements de cohésion d'équipe - Agilité versus performance / cohésion d'équipe modèle (YTA based on Lensioni & Tuckman model)
- Mise en situation par le cheval
  - Expérimenter un relation de leadership
  - Prendre conscience de votre style de leadership, de vos facilités et difficultés et savoir adapter les comportements en fonction du contexte
  - Exercer son autorité naturelle.
  - Instaurer la confiance.
  - Prendre conscience du non verbal.
  - Créer une relation assertive.
  - Dossier énergie et pression : Savoir doser
  - Atteindre un objectif donner en équipe
  - Définir une stratégie d'équipe.
  - Collaborer ensemble pour atteindre l'objectif.
  - Tenir et s'adapter en fonction du contexte.
  - Qualité du niveau de coopération, positionnement.

## Clôture du séminaire

- Débriefing / construction plan d'actions individuel assisté.

Environ 3 semaines après le retour, un entretien de coaching d'une durée de 1heure sera proposé pour maintenir la dynamique enclenchée.

## Public

- Le séminaire s'adresse aux cadres, responsables d'équipes, managers, dirigeants ainsi qu'à toutes les personnes qui souhaitent améliorer leurs qualités de communication et de leadership personnel
- **Aucune connaissance du cheval n'est nécessaire.**

## Nos formateurs

**Claudia Jimenez** [linkedin.com/in/claudia-jimenez-74444820](https://www.linkedin.com/in/claudia-jimenez-74444820)

- Fondatrice du cabinet AltiluzMA Belgique/Maroc
- Plus de 25 années d'expérience en transformation auprès de grands cabinets de conseil internationaux
- Conceptrice du modèle In-moving change
- Consultante, formatrice, conférencière et coach international certifiée
- Hypno-thérapeute
- Analyse comportementale
- Chroniqueuse radio : Bien-être au travail

**Christophe Seghin** [linkedin.com/in/christophe-seguin-b08512b0](https://www.linkedin.com/in/christophe-seguin-b08512b0)

- Fondateur Horse Connect Concept Maroc – Centre de formation et de développement assisté par le cheval
- Diplômé de la faculté des sciences des sports de Dijon
- Coach en entreprise

## Tarifs et formules Inter et Intra entreprise

### INTER-ENTREPRISES

- Séminaire inter-entreprises de 2 jours – prise de connaissance en amont de votre Profil Insights®
- Tarif : 9.750 MAD / personne HTVA
- Lieu Dar Bouazza Casablanca

### NOTRE TARIF COMPREND

- La formation
- Le matériel de formation
- Un test personnalisé Insights Discovery®
- Les lunches et les pauses gourmandes
- L'inscription à la communauté AltiluzAcademy®

## INTRA-ENTREPRISE

- ❶ Possibilité de dérouler un séminaire en Intra – entreprise
- ❷ Une ou plusieurs journées
- ❸ Un contenu adapté à vos besoins - co-construit et sur mesure
- ❹ Possibilité sur site à Marrakech

Nous organisons, à votre demande des séminaires dans d'autres villes du Maroc.

N'hésitez pas à prendre contact avec nous pour plus d'information.

*Notre engagement éthique : 2% des bénéfices seront reversés à des associations caritatives.*

**Notre structure hôtelière haut de gamme possède un centre équestre bénéficiant ainsi en un seul lieu des infrastructures nécessaires au bon déroulement du séminaire.**



## Les + d'AltiluzAcademy

- Une équipe multidisciplinaire
- Des échanges avec des managers d'organisations nationales et internationales
- Contexte entreprise, des groupes d'application.
- Des acquis pérennes immédiatement actionnables pour soutenir vos projets de transformation culturelle, digitale, organisationnelle, stratégique et comportementale.
- Les petits groupes sont privilégiés pour faciliter l'approche apprenante collaborative ainsi que le suivi des participants
- Simple d'accès.
- Les plus de la formation assistée par le cheval
  - Apprentissage et pédagogie innovante.
  - Outil puissant d'ancrage des acquis.
  - Transfert des connaissances dans un contexte professionnel.
  - Au sein d'une structure équestre qui possède les infrastructures d'hébergement propice au bon déroulement de votre séminaire.

AltiluzMA en quelques mots ... 2007 Une idée est née...

*Motivée par l'Humain, mon chemin de vie m'a appris l'importance d'être accompagnée dans les moments de changement, de doute mais également dans les moments de force, de motivation et de détermination. Après 15 ans d'expérience et d'apprentissage auprès d'un grand cabinet de conseil international, j'ai fait de ma passion mon métier d'entrepreneur et je continue avec beaucoup de bonheur à le partager avec vous.*



**Pour plus de renseignements, contactez-moi directement.**

Claudia Jimenez : +212 (0) 664172678 - +32 (0) 490435217

<https://www.altiluzma.com>

[Informations : Info@Altiluzma. Com](mailto:Info@Altiluzma.Com)

[Inscriptions : https://www.altiluzma.com/contact](https://www.altiluzma.com/contact)

