

Qualifizierung für „Change in Distress“



	Management / Führungskräfte	Human Resources	Compliance und Revision
Funktionale Vertiefung	<ul style="list-style-type: none"> • Fair entscheiden und transparent kommunizieren. • Mitarbeiter unterstützen und Belastungssignale erkennen. • Selbst mit ständigem Druck besser umgehen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalumbauprozesse fair und kommunikationsstark gestalten. • Gesundheitliche Risiken z.B. in der Restrukturierung erkennen und bewältigen. • Unternehmenskulturelle Neuausrichtung umsetzen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Interview-Schulung. • Profiling und Persönlichkeitseinschätzung auf Distanz. • Unternehmenskulturelle Intervention für Wertemanagement und Prävention doloser Handlungen.
Leit- instrumente	<p>Distressed Change-Tools: Change Story und Arbeit mit Leitmetaphern</p> <p>Eine zweitägige Veranstaltung zu Geschichten und Storyline-Entwicklung in herausfordernden Veränderungsprozessen.</p>		<p>Distressed Change-Tools: Kommunikationsflussanalyse</p> <p>Eine zweitägige Veranstaltung zur Software-unterstützten Analyse von Kommunikationsflüssen in Organisationen, um Veränderungsprozesse optimal steuern zu können.</p>
Grund- seminare	<p>Selbstreflexion: Pferde als Ihre Coaches</p> <p>Eine zweitägige Veranstaltung zur Führungskräfteentwicklung, die zur Reflexion des eigenen Auftritts einlädt.</p>		<p>Selbstreflexion: Führung und Spiritualität</p> <p>Eine zweitägige Veranstaltung, die Quellen und Orientierungen des eigenen Führungshandelns unter herausfordernden Rahmenbedingungen nachgeht.</p>