

# FICHE FORMATION

## PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

### OBJECTIF :

Connaître le contexte légal et réglementaire concernant le RPS

Reconnaître et mesurer les facteurs de risques psychosociaux, les leviers de changement et le rôle des représentants du personnel dans une démarche de prévention des RPS

### PUBLIC :

Tout public

### PRES-REQUIS :

Aucun

### DUREE :

21 heures de formation en présentiel avec un professionnel

Délais d'accès, la durée estimée entre la validation du projet par le commanditaire et le début de la prestation sera précisée en amont dans l'offre commerciale.

### HORAIRES :

9h00 – 12h00 / 13h00 – 17h00

### MOYENS PEDAGOGIQUE :

Une approche pédagogique pragmatique et concrète basée sur de support multimédias, étude de cas, mises en situation et exercices

### EVALUATION :

Tour de table en début et fin de formation, recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires, en fin de formation relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires  
Évaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud  
Évaluation des acquis de la formation  
Attestation de formation

### ANIMATEUR

Plusieurs formateurs interviennent selon leurs domaines de compétences

DEMANDER



Programme complet

[contact@grs-formation.com](mailto:contact@grs-formation.com)

### PROGRAMME

#### **LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX : DE QUOI PARLE-T-ON**

Définition des risques psychosociaux et de leurs conséquences

Les RPS, repères statistiques

Les enjeux pour les salariés et l'établissement

#### **LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DES RPS**

Cadre légal, réglementaire et approche jurisprudentielle

Les accords nationaux interprofessionnels sur le stress et le harcèlement

Les rôles et les attributions des différents acteurs de l'établissement

La responsabilité de l'établissement, la notion d'obligation de sécurité

La prévention des risques psychosociaux vers la transformation des situations de travail

Le bien-être au travail, qualité de vie au travail

#### **LE CSE – LA CSSCT – LE CHSCT ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RPS**

Savoir repérer les facteurs de risques

Conduite à tenir face à un risque psychosocial

Le rôle et le recours de représentants du personnel

Le Droit d'alerte et de retrait

Les acteurs institutionnels extérieurs, les ressources pour agir

#### **IDENTIFIER ET ÉVALUER**

Les facteurs de risques psychosociaux

Les sources internes et externes des RPS

Connaître les indicateurs des risques

L'évaluation des risques psychosociaux, les méthodes

La mise en oeuvre d'un diagnostic

#### **LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES RPS**

Les niveaux de prévention, primaire, secondaire et tertiaire : différences dans les approches

Structurer une démarche en prévention des RPS

Les membres du CSE / CHSCT dans la démarche, rôles et collaboration dans un comité de pilotage paritaire

Les RPS et le document unique

Le CSE / CHSCT moteur de la prévention des RPS dans une démarche collective

Les pratiques d'accompagnement d'un salarié en souffrance

\*Les moyens de transport pour se rendre au centre de formation disposent de dispositif adapté au PMR.

Vous pourrez circuler dans le centre sans difficultés car il est situé au rez-de-chaussée de l'immeuble avec accès PMR.