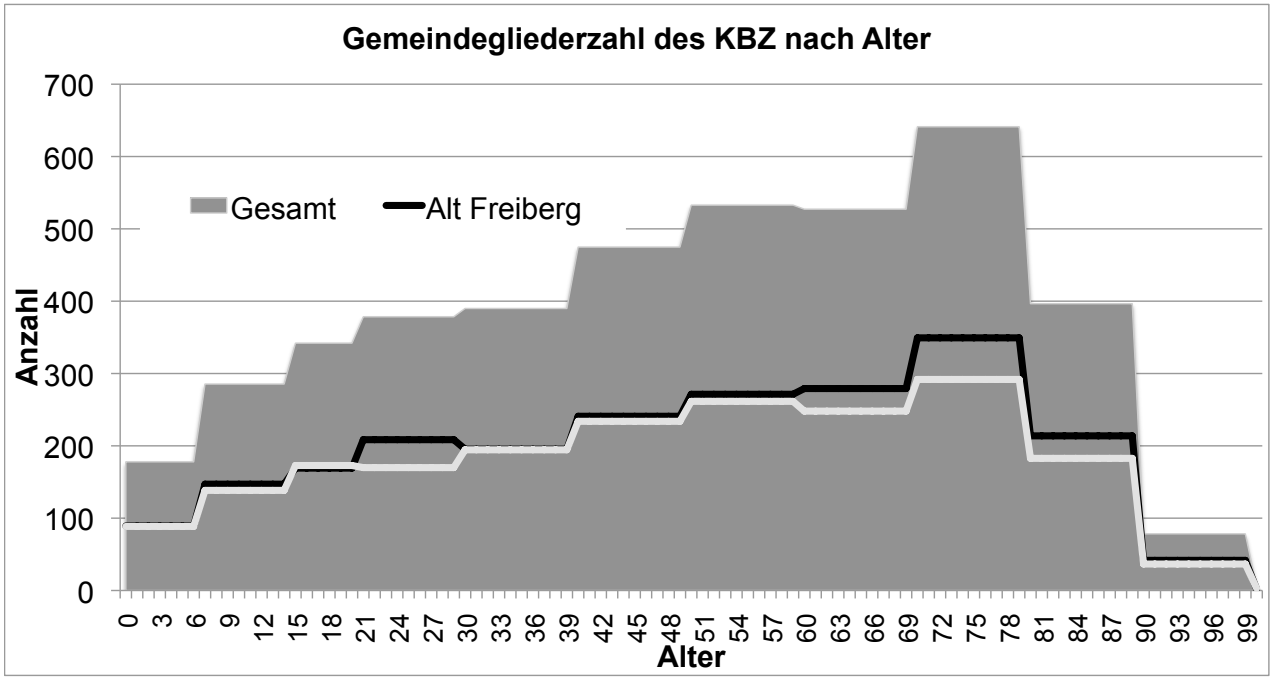
4000
3000
2000
1000
0
0
400
800
1200
1600
2000
2400
2800
3200
3600
4000


Gemeindegliederzahl des KBZ nach Alter
Gesamt
Alt Freiberg
Anzahl
Alter
0
100
200
300
400
500
600
700
0 3 6 9 12 15 18 21 24 27 30 33 36 39 42 45 48 51 54 57 60 63 66 69 72 75 78 81 84 87 90 93 96 99

Kirchgemeinde	Gemeindeglieder			VZÄ Pfarrer	Gemeindeglieder/1 VZÄ Pf.	VZÄ Ge-meindepäd.			Gemeindeglieder/1 VZÄ Ge.				VZÄ Kimu	Gemeindeglieder/1 VZÄ KM.	Differenz 10 Jahre	Differenz 5 Jahre
						mit Reli	reli h	ohne Reli	mit Reli	ohne Reli	GG<21	1 VZÄ mit Reli pro <21				Trend verstärkt sich
	2000	2005	2010													
Gemeinde Sankt Johannis	1837	1663	1409								102				-23,30%	-15,27%
Petri-Nikolai	1680	1586	1522								199				-9,40%	-4,04%
KG Jakobi-Christopherus	2044	1885	1743								195				-14,73%	-7,53%
Freiberg-Domgemeinde	2004	1870	1705								203				-14,92%	-8,82%
Kleinwalthersdorf																
Summe	**7565**	**7004**	**6379**	**4,25**	**1501**	**3,55**	**31,00**	**2,40**	**1797**	**2655**	**699**	**197**	**1,75**	**3645**	-15,68%	-8,92%
Tharandt	614	556	579								73				-5,70%	4,14%
Fördergersdorf	897	845	780								119				-13,04%	-7,69%
Summe	**1511**	**1401**	**1359**	**1,00**	**1359**	**0,50**		**0,50**	**2718**	**2718**	**192**	**384**	**0,2**	**6795**	-10,06%	-3,00%
Kreischa-Seifersdorf	4310	3751	3372								505				-21,76%	-10,10%
Summe	**4310**	**3751**	**3372**	**2,50**	**1349**	**1,46**	**13,00**	**0,98**	**2306**	**3436**	**505**	**345**	**0,5**	**6744**	-21,76%	-10,10%
Großhartmannsdorf-Gränitz	936	874	780								115				-16,67%	-10,76%
Langenau-Oberreichenbach	721	631	554								66				-23,16%	-12,20%
Zethau	642	618	566								79				-11,84%	-8,41%
Mulda-Helbisdorf	912	854	786								92				-13,82%	-7,96%
Summe	**3211**	**2977**	**2686**	**2,00**	**1343**	**1,00**	**3,00**	**0,89**	**2686**	**3021**	**352**	**352**	**0,85**	**3160**	-16,35%	-9,77%
Oberschöna	971	891	746								99				-23,17%	-16,27%
Großschirma	979	876	841								115				-14,10%	-4,00%
Langhennersdorf	1007	927	897								121				-10,92%	-3,24%
Summe	**2957**	**2694**	**2484**	**2,25**	**1104**	**1,05**		**1,05**	**2366**	**2366**	**214**	**204**	**0,35**	**7097**	-16,00%	-7,80%
KG Clausnitz	602	525	476								57				-20,93%	-9,33%
KG Cämmerswalde	496	482	421								30				-15,12%	-12,66%
KG Rechenberg-Bienmühle	456	525	476								53				4,39%	-9,33%
Voigtsdorf	524	489	440								71				-16,03%	-10,02%
KG Dorfchemnitz	838	753	668								99				-20,29%	-11,29%
KG Sayda	1439	1332	1194								145				-17,03%	-10,36%
Summe	**4355**	**4106**	**3675**	**3,00**	**1225**	**1,65**	**13,00**	**1,17**	**2227**	**3144**	**455**	**276**	**0,8**	**4594**	-15,61%	-10,50%
Kirchgemeinde Höckendorf	769	738	686								80				-10,79%	-7,05%
Kirchgemeinde Dorfhain-Klingenberg	757	692	628								67				-17,04%	-9,25%
Kirchgemeinde Ruppendorf	456	449	410								63				-10,09%	-8,69%
KG Colmnitz	718	613	578								52				-19,50%	-5,71%
Pretschendorf-Hartmannsdorf	1509	1339	1173								142				-22,27%	-12,40%
Summe	**4209**	**3831**	**3475**	**3,00**	**1158**	**1,46**	**10,00**	**1,09**	**2380**	**3188**	**404**	**277**	**0,5**	**6950**	-17,44%	-9,29%

Kirchgemeinde	Gemeindeglieder			VZÄ Pfarrer	Gemeindeglieder/1 VZÄ Pf.	VZÄ Ge-meindepäd.			Gemeindeglieder/1 VZÄ Ge.				VZÄ Kimu	Gemeindeglieder/1 VZÄ KM.	Differenz 10 Jahre	Differenz 5 Jahre
						mit Reli	reli h	ohne Reli	mit Reli	ohne Reli	GG<21	1 VZÄ mit Reli pro <21				Trend verstärkt sich
Kirchgemeinde: Brand-Erbisdorf/ St. Michaelis	1995	1693	1436								152				-28,02%	-15,18%
KG Lichtenberg-Weigmannsdorf-Müdisdorf	1280	1199	1065								155				-16,80%	-11,18%
Weißenborn-Berthelsdorf	800	726	637								78				-20,38%	-12,26%
Summe	**4075**	**3618**	**3138**	**2,75**	**1141**	**1,22**	**2,00**	**1,15**	**2572**	**2738**	**385**	**316**	**1,35**	**2324**	-22,99%	-13,27%
Pesterwitz	1386	1361	1310								233				-5,48%	-3,75%
KSP Freital	4009	3456	3156								372				-21,28%	-8,68%
Summe	**5395**	**4817**	**4466**	**4,00**	**1117**	**1,75**	**10,00**	**1,38**	**2552**	**3236**	**605**	**346**	**0,8**	**5583**	-17,22%	-7,29%
Kirchspiel Frauenstein	2787	2490	2226								296				-20,13%	-10,60%
Summe	**2787**	**2490**	**2226**	**2,00**	**1113**	**1,20**	**5,00**	**1,02**	**1855**	**2193**	**296**	**247**	**2,5**	**890**	-20,13%	-10,60%
Glashütte	2455	2465	2209								313				-10,02%	-10,39%
Summe	**2455**	**2465**	**2209**	**2,00**	**1105**	**1,00**	**4,00**	**0,85**	**2209**	**2593**	**313**	**313**	**0,5**	**4418**	-10,02%	-10,39%
KG Conradsdorf-Tuttendorf	477	433	389								52				-18,45%	-10,16%
KG Hilbersdorf	432	317	294								38				-31,94%	-7,26%
KG Naundorf	250	207	189								30				-24,40%	-8,70%
Niederbobritzsch	642	573	516								59				-19,63%	-9,95%
Oberbobritzsch	775	705	619								70				-20,13%	-12,20%
Krummenh-Halsb.	527	498	454								65				-13,85%	-8,84%
Niederschöna-Oberschaar	791	610	594								81				-24,91%	-2,62%
Summe	**3894**	**3343**	**3055**	**3,00**	**1018**	**1,33**	**5,00**	**1,15**	**2297**	**2668**	**395**	**297**	**0,11**	**27773**	-21,55%	-8,62%
Kirchgemeinde Altenberg-Zinnwald	588	442	379								41				-35,54%	-14,25%
Kirchgemeinde Schellerhau	467	390	342								45				-26,77%	-12,31%
Kirchgemeinde Geising	586	544	477								58				-18,60%	-12,32%
Kirchgemeinde Fürstenwalde-Fürstenau	410	350	299								47				-27,07%	-14,57%
Kirchgemeinde Lauenstein Liebenau	579	480	457								80				-21,07%	-4,79%
Summe	**2630**	**2206**	**1954**	**2,00**	**977**	**1,40**	**11,00**	**0,99**	**1396**	**1968**	**271**	**194**	**0,7**	**2791**	-25,70%	-11,42%
Kirchspiel DW-Schmiedeberg	3449	3137	2879								239				-16,53%	-8,22%
Summe	**3449**	**3137**	**2879**	**3,00**	**960**	**1,15**	**9,00**	**0,82**	**2503**	**3524**	**239**	**208**	**1**	**2879**	-16,53%	-8,22%

Kirchgemeinde	Gemeindeglieder			VZÄ Pfarrer	Gemeindeglieder /1 VZÄ	VZÄ Besetzt	Gemeindeglieder /VZÄ
	2000	**2005**	**2010**				
Kirchgemeinde Höckendorf	769	738	686				
Kirchgemeinde Dorfhain-Klingenberg	757	692	628				
Kirchgemeinde Ruppendorf	456	449	410				
KG Colmnitz	718	613	578				
Pretschendorf-Hartmannsdorf	1509	1339	1173				
Summe	**4209**	**3831**	**3475**	**3,00**	**1158**	**2,00**	**1738**
Gemeinde Sankt Johannis	1837	1663	1409				
Petri-Nikolai	1680	1586	1522				
KG Jakobi-Christopherus	2044	1885	1743				
Freiberg-Domgemeinde	2004	1870	1705				
Kleinwalthersdorf							
Summe	**7565**	**7004**	**6379**	**4,25**	**1501**	**3,75**	**1701**
KG Conradsdorf-Tuttendorf	477	433	389				
KG Hilbersdorf	432	317	294				
KG Naundorf	250	207	189				
Niederbobritzsch	642	573	516				
Oberbobritzsch	775	705	619				
Krummenh-Halsb.	527	498	454				
Niederschöna-Oberschaar	791	610	594				
Summe	**3894**	**3343**	**3055**	**3,00**	**1018**	**2,00**	**1528**
Kirchspiel DW-Schmiedeberg	3449	3137	2879				
Summe	**3449**	**3137**	**2879**	**3,00**	**960**	**2,00**	**1440**
Tharandt	614	556	579				
Fördergersdorf	897	845	780				
Summe	**1511**	**1401**	**1359**	**1,00**	**1359**	**1,00**	**1359**
Kreischa-Seifersdorf	4310	3751	3372				
Summe	**4310**	**3751**	**3372**	**2,50**	**1349**	**2,50**	**1349**
Großhartmannsdorf-Gränitz	936	874	780				
Langenau-Oberreichenbach	721	631	554				
Zethau	642	618	566				
Mulda-Helbisdorf	912	854	786				
Summe	**3211**	**2977**	**2686**	**2,00**	**1343**	**2,00**	**1343**
Oberschöna	971	891	746				
Großschirma	979	876	841				
Langhennersdorf	1007	927	897				
Summe	**2957**	**2694**	**2484**	**2,25**	**1104**	**2,00**	**1242**
KG Clausnitz	602	525	476				
KG Cämmerswalde	496	482	421				
KG Rechenberg-Bienmühle	456	525	476				
Voigtsdorf	524	489	440				
KG Dorfchemnitz	838	753	668				
KG Sayda	1439	1332	1194				
Summe	**4355**	**4106**	**3675**	**3,00**	**1225**	**3,00**	**1225**
Kirchgemeinde: Brand-Erbisdorf/ St. Michaelis	1995	1693	1436				
KG Lichtenberg-Weigmannsdorf-Müdisdorf	1280	1199	1065				
Weißenborn-Berthelsdorf	800	726	637				
Summe	**4075**	**3618**	**3138**	**2,75**	**1141**	**2,75**	**1141**
Pesterwitz	1386	1361	1310				
KSP Freital	4009	3456	3156				
Summe	**5395**	**4817**	**4466**	**4,00**	**1117**	**4,00**	**1117**
Kirchspiel Frauenstein	2787	2490	2226				
Summe	**2787**	**2490**	**2226**	**2,00**	**1113**	**2,00**	**1113**
Glashütte	2455	2465	2209				
Summe	**2455**	**2465**	**2209**	**2,00**	**1105**	**2,00**	**1105**
Kirchgemeinde Altenberg-Zinnwald	588	442	379				
Kirchgemeinde Schellerhau	467	390	342				
Kirchgemeinde Geising	586	544	477				
Kirchgemeinde Fürstenwalde-Fürstenau	410	350	299				
Kirchgemeinde Lauenstein Liebenau	579	480	457				
Summe	**2630**	**2206**	**1954**	**2,00**	**977**	**2,00**	**977**
KBZ Freiberg				**0,5**	**0**	**0,50**	**0**
freie Stellenanteile							

	nach Stellenplan	**Momentan besetzt und vor Ort**	
		33,50	Gemeindepfarrer
		0,25	Studentenpfarrer
		2,00	Vakant
		1,00	Dipps auf Eis
		0,50	Sup
Summe	37,25	37,25	

Kirchgemeinde	Zuzüge in % der Gemeindeglieder 2010					= mehr Wegzüge	Wegzüge in % der Gemeindeglieder 2010					= mehr Wegzüge
						= mehr Zuzüge						= mehr Zuzüge
Kirchgemeinde: Brand-Erbisdorf/ St. Michaelis	0,00%	0,00%	1,39%	1,46%	1,53%	**4,39%**	0,00%	0,00%	2,72%	2,99%	3,76%	**9,47%**
KG Lichtenberg-Weigmannsdorf-Müdisdorf	0,75%	1,03%	1,69%	1,88%	1,50%	**6,85%**	1,03%	2,07%	1,50%	0,75%	1,69%	**7,04%**
Weißenborn-Berthelsdorf	1,88%	2,20%	1,88%	2,35%	3,30%	**11,62%**	1,73%	3,14%	3,61%	1,57%	2,35%	**12,40%**
Summe												
Pesterwitz	2,90%	3,36%	3,74%	3,05%	4,58%	**17,63%**	4,05%	6,26%	6,41%	2,60%	6,26%	**25,57%**
KSP Freital	2,69%	2,98%	3,04%	3,99%	5,48%	**18,19%**	4,37%	7,83%	6,21%	3,04%	6,94%	**28,39%**
Summe												
Kirchspiel Frauenstein	1,62%	1,48%	1,62%	1,62%	1,44%	**7,77%**	1,53%	6,87%	3,10%	2,29%	3,46%	**17,25%**
Summe												
Glashütte	0,27%	0,36%	1,13%	1,36%	2,17%	**5,30%**	2,17%	2,54%	1,72%	4,44%	3,49%	**14,35%**
Summe												
KG Conradsdorf-Tuttendorf	0,51%	1,03%	1,54%	1,29%	1,29%	**5,66%**	1,03%	3,86%	3,34%	3,60%	1,03%	**12,85%**
KG Hilbersdorf	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
KG Naundorf	0,53%	8,47%	4,23%	2,65%	1,59%	**17,46%**	2,12%	4,23%	2,12%	5,29%	4,23%	**17,99%**
Niederbobritzsch	2,52%	1,16%	1,16%	1,16%	2,33%	**8,33%**	3,29%	1,16%	1,74%	1,74%	1,74%	**9,69%**
Oberbobritzsch	2,58%	2,10%	0,16%	1,45%	1,45%	**7,75%**	2,75%	5,82%	3,88%	2,75%	3,39%	**18,58%**
Krummenh-Halsb.	0,00%	1,98%	2,20%	1,54%	3,30%	**9,03%**	0,22%	7,49%	2,86%	5,07%	3,52%	**19,16%**
Niederschöna-Oberschaar	0,34%	1,85%	2,53%	2,19%	1,85%	**8,75%**	1,52%	1,68%	3,03%	2,19%	1,68%	**10,10%**
Summe												
Kirchgemeinde Altenberg-Zinnwald	2,11%	2,37%	4,75%	3,17%	3,43%	**15,83%**	2,11%	1,58%	5,54%	5,28%	6,07%	**20,58%**
Kirchgemeinde Schellerhau	0,88%	0,58%	2,05%	3,80%	2,34%	**9,65%**	0,00%	3,80%	4,39%	6,73%	4,39%	**19,30%**
Kirchgemeinde Geising	0,84%	1,05%	1,05%	1,05%	3,56%	**7,55%**	2,73%	3,35%	3,14%	1,47%	4,61%	**15,30%**
Kirchgemeinde Fürstenwalde-Fürstenau	1,34%	2,01%	5,02%	1,67%	2,34%	**12,37%**	2,34%	3,01%	8,36%	2,01%	2,01%	**17,73%**
Kirchgemeinde Lauenstein Liebenau	0,66%	1,31%	1,97%	1,53%	4,81%	**10,28%**	1,75%	2,41%	2,19%	0,22%	3,28%	**9,85%**
Summe												
Kirchspiel DW-Schmiedeberg	2,64%	3,02%	2,54%	2,57%	3,72%	**14,48%**	1,95%	0,21%	2,64%	2,47%	4,48%	**11,74%**
Summe												

Kirchgemeinde	Zuzüge in % der Gemeindeglieder 2010						Wegzüge in % der Gemeindeglieder 2010					
						= mehr Zuzüge						= mehr Zuzüge
	2006	2007	2008	2009	2010	Summe	2006	2007	2008	2009	2010	Summe
Gemeinde Sankt Johannis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
Petri-Nikolai	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
KG Jakobi-Christopherus	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
Freiberg-Domgemeinde	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
Kleinwalthersdorf	#NV	#NV	#NV	#NV	#NV	**#NV**	#NV	#NV	#NV	#NV	#NV	**#NV**
Summe												
Tharandt	1,04%	2,07%	4,15%	4,49%	5,01%	**16,75%**	3,97%	7,94%	8,12%	4,15%	6,56%	**30,74%**
Fördergersdorf	1,92%	4,62%	5,00%	3,21%	3,97%	**18,72%**	6,15%	5,77%	3,46%	2,95%	2,44%	**20,77%**
Summe												
Kreischa-Seifersdorf	1,16%	1,28%	2,11%	1,81%	2,22%	**8,57%**	2,49%	3,26%	2,79%	3,32%	3,56%	**15,42%**
Summe												
Großhartmannsdorf-Gränitz	1,92%	1,15%	2,05%	2,31%	0,90%	**8,33%**	3,21%	3,21%	1,92%	0,38%	3,33%	**12,05%**
Langenau-Oberreichenbach	2,53%	2,53%	1,62%	1,99%	1,62%	**10,29%**	3,43%	5,78%	5,05%	2,53%	3,07%	**19,86%**
Zethau	0,71%	1,06%	1,24%	2,65%	0,71%	**6,36%**	1,41%	1,06%	1,24%	1,94%	3,18%	**8,83%**
Mulda-Helbisdorf	0,76%	1,53%	1,78%	2,42%	2,42%	**8,91%**	1,78%	0,51%	1,02%	2,54%	3,69%	**9,54%**
Summe												
Oberschöna	3,08%	1,47%	1,74%	1,74%	1,21%	**9,25%**	2,68%	2,68%	1,61%	0,94%	3,75%	**11,66%**
Großschirma	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
Langhennersdorf	0,00%	3,90%	1,45%	1,90%	2,12%	**9,36%**	0,11%	2,23%	1,00%	2,23%	3,57%	**9,14%**
Summe												
KG Clausnitz	1,68%	0,84%	3,36%	2,31%	0,42%	**8,61%**	1,68%	1,68%	0,63%	2,31%	2,10%	**8,40%**
KG Cämmerswalde	0,48%	1,43%	4,28%	3,09%	1,66%	**10,93%**	4,04%	6,41%	3,80%	2,38%	4,51%	**21,14%**
KG Rechenberg-Bienmühle	0,84%	1,89%	2,94%	0,84%	1,05%	**7,56%**	1,05%	0,42%	0,42%	1,05%	2,10%	**5,04%**
Voigtsdorf	0,45%	0,45%	2,05%	0,23%	0,68%	**3,86%**	0,91%	3,64%	2,95%	3,18%	2,50%	**13,18%**
KG Dorfchemnitz	0,15%	0,30%	0,15%	0,60%	0,45%	**1,65%**	1,95%	2,84%	4,34%	1,80%	3,44%	**14,37%**
KG Sayda	0,84%	1,34%	2,35%	1,68%	2,35%	**8,54%**	1,34%	2,01%	3,27%	3,10%	3,43%	**13,15%**
Summe												
Kirchgemeinde Höckendorf	1,60%	1,75%	2,48%	2,19%	1,90%	**9,91%**	1,90%	5,10%	2,48%	2,19%	2,77%	**14,43%**
Kirchgemeinde Dorfhain-Klingenberg	0,64%	1,11%	2,23%	0,96%	2,55%	**7,48%**	1,59%	5,89%	3,98%	2,39%	3,66%	**17,52%**
Kirchgemeinde Ruppendorf	2,20%	0,49%	2,44%	1,46%	2,44%	**9,02%**	2,44%	3,90%	4,15%	2,93%	2,93%	**16,34%**
KG Colmnitz	0,00%	2,08%	1,21%	1,38%	1,56%	**6,23%**	0,00%	4,67%	1,38%	0,52%	3,46%	**10,03%**
Pretschendorf-Hartmannsdorf	1,28%	2,30%	1,02%	1,19%	1,02%	**6,82%**	1,88%	1,79%	2,13%	1,02%	3,75%	**10,57%**
Summe												

Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel:

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 3449
Gemeindegliederzahl 2005: 3137
Gemeindegliederzahl 2010: 2879

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	94	7 - 14 Jahre	166	15 - 20 Jahre	129
21 - 29 Jahre	249	30 - 39 Jahre	298	40 - 49 Jahre	338
50 - 59 Jahre	393	60 - 69 Jahre	339	70 - 79 Jahre	477
80 - 89 Jahre	299	90 - 100 Jahre	55	> 100	2

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	76	2007	87	2008	73
2009	74	2010	107		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	56	2007	66	2008	76
2009	71	2010	129		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	61	2007	59	2008	63
2009	62	2010	64		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	2
Gemeindepädagogen:	2	1,29
Kantoren:	1	1
Verwaltungsmitarbeiter:	4	0,9
Sonstige (Friedhof, Küster)	3	2,6
Eigenfinanzierte Stellen:		

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?

Wolframsdorfer Straße Dippoldiswalde und Blochmannring Reichstädt

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?

keine Aktivitäten bekannt

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?

Erweiterung Gewerbegebiet: Reinholdshain

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?

2 Grundschulen, 2 Mittelschulen, 1 Gymnasium, 1 Förderschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Kirchspiel (Kirchgemeinden: Dippoldiswalde, Schmiedeberg, Reichstädt, Hennerdorf, Sadisdorf, Kipsdorf), Schmiedeberger Kreis (Konfirmandenarbeit), kirchlicher Kindergarten in Reichstädt, Alten- und Pflegeheim der Diakonie in Dippoldiswalde

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Die Schlüsse fallen für die Landgemeinden und die Stadt Dippoldiswalde gegebenenfalls differenziert aus.
Das bisherige Angebot kann mit einer weiter zurückgehenden Stellenausstattung nicht aufrecht erhalten werden. Der Trend der Entwicklung des Rückgangs der Gemeindegliederzahlen wird anhalten. Der Anteil älterer Gemeindemitglieder wird zunehmen. In Anpassung an die demografische Entwicklung sind die Angebote des Kirchspiels anzupassen (Schulung von Ehrenamtlichen).

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Stärken:
die Vielfalt der Angebote, die kirchenmusikalische Arbeit, die Seniorenkreise und die Kinderarbeit (Abenteuer Kinderkirche), die etwa 100 Ehrenamtlichen, welche bei der Durchführung des Kirchentages in Dresden hier in den Gemeinden aktiv waren, die starke Verbundenheit der Gemeindeglieder und anderer Einwohner mit ihren Kirchenbauten

Schwächen:
die häufig geringe Annahme der Angebote,
im Bereich der ehrenamtlichen Tätigkeit sind die aktiven Mitarbeiter an der Grenze der Belastbarkeit.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Eine Konzeption für das Kirchspiel soll Ende 2011/Anfang 2012 erstellt werden.
Entwicklungsfelder: Kinder- und Jugendarbeit, Erwachsenenarbeit (25-65 Jahre)

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Zusammenarbeit im Kirchspiel. Gute Zusammenarbeit mit der Katholischen Gemeinde und der Evangelischen Freikirchlichen Gemeinde, Zusammenarbeit mit dem DW (Kindergarten und APH)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut aber noch ausbaufähig

6. Warum?

Auch geografische Ursachen für fehlende Zusammenarbeit

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Großes kulturelles Angebot in Dippoldiswalde häufig in Konkurrenz zwischen Kirche und Parksälen. Konkurrenzsituationen vielfältig (Ganztagesangebote der Schulen, Volkssolidarität bei Geburtstagen). Gemeinsames Krippenspiel in Reichstädt für die Schüler der Grundschule als Angebot.

Kirchspiel: Freital

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 4009
Gemeindegliederzahl 2005: 3456
Gemeindegliederzahl 2010: 3156
Einwohnerzahl: ca. 39.000

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	106	7-14 Jahre	142	15-20 Jahre	124
21 - 29 Jahre	329	30 - 39 Jahre	331	40 - 49 Jahre	295
50 - 59 Jahre	339	60 - 69 Jahre	405	70 - 79 Jahre	557
80 - 89 Jahre	360	90-100 Jahre	111	100-	2

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	85	2007	94	2008	96
2009	126	2010	173		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	138	2007	247	2008	196
?009	96	2010	219		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	84	2007	78	2008	74
2009	43	2010	81		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	____ 3	3,0
Gemeindepädagogen:		1,837
Kantoren:		1,1125
Verwaltungsmitarbeiter:		1,115+1,375 Friedhof
Eigenfinanzierte Stellen:	1	0,087

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?

begrenzt

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?

Nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?

Ja (Gründerzentrum)

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?

1 Gymnasium (900 Schüler)
1 Berufsschulzentrum (1900 Schüler)
3 Mittelschulen
1 private Mittelschule
5 Grundschulen

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Struktur: Kirchspiel
Kooperation: Kirchgemeinde Pesterwitz
Freie evangelische Gemeinde
Römisch-katholische Pfarrgemeinde

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Die Freitaler Kirchgemeinden stehen auch weiterhin vor großen missionarischen Herausforderungen. Nur etwa 10 % der Einwohner gehören einer christlichen Kirche an. Es wird in Zukunft weiter darauf ankommen, dass die Kirchgemeinden in der Stadt Präsenz zeigen und sich aktiv in das vielfältige Stadtleben einbringen.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Als ein Schwerpunkt unserer Arbeit ist zunächst die vielfältige kirchenmusikalische Arbeit zu nennen. Dort gelingt es in herausragender Vielfalt, Angebote für alle Altersgruppen mit unterschiedlicher Ausrichtung anzubieten. Dazu gehört auch die Konzertreihe „Musik in Freitaler Kirchen", die ein wichtiger Bestandteil des kulturellen Lebens in Freital ist.
Weiterhin ist die Kinder- und Jugendarbeit Schwerpunkt unserer Arbeit. Für Kinder wird eirte vielfältige Arbeit in der Fläche angeboten und wahrgenommen. Die Junge Gemeinde mit ca. 30 Teilnehmern ist eine tragende Säule in der Arbeit des Kirchspiels geworden. Angebote wie das Jugendzelt 2010 zeigen die Notwendigkeit des Ausbaus der sozialen Jugendarbeit.
Zu den Schwerpunkten zählen auch die Gottesdienste, welche in den einzelnen Kirchen gefeiert werden. Die monatlichen Kirchspielgottesdienste, in der Regel mit einer besonderen Gestaltung, sind besonders für neue Gemeindeglieder und Familien Mitte ihres gottesdienstlichen Lebens.
Schwerpunkt der Arbeit ist in der Seniorenarbeit die geistliche und seelsorgerische Betreuung der vielen Pflegeheime in Freital. Regelmäßige Gottesdienste und Seelsorge bestimmen diese Arbeit. Dazu kommt das Krankenhaus Freital, welches von den Pfarrern mit betreut wird.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

- Schwerpunkt sollte die Arbeit mit Familien, Kindern und Jugendlichen bekommen
- durch eine missionarische Gemeindearbeit mit Glaubenskursen soll versucht werden, Menschen für Jesus Christus zu begeistern
- Gewinnung ehrenamtlicher Mitarbeiter für die Gemeindearbeit
- Krankenhausseelsorge und Seelsorge in den Pflegeheimen sollte aufgebaut werden
- 2. christlicher Kindergarten in Freital
- das Schulprojekt einer christlichen Grundschule sollte verwirklicht werden

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Freie evangelische Gemeinde

Römisch-katholische Gemeinde

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Pesterwitz

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gut

6. Warum?

Weil die gemeinsamen Projekte in die Stadt wirken und es überaus positiv aufgenommen wird, wenn Christen in dieser entkirchlichten Stadt gemeinsam auftreten.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Ausbau der gemeinsamen Außenwahrnehmung den christlichen Gemeinden in Freital

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Kooperation: Stadt Freital

Zeugen Jehovas betreiben eine sehr offensive Missionsarbeit

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Langhennersdorf

U2C 2011!

20JUNI 2011

Reg. Nr. ..... AZ .....

Gemeindegliederzahl 2000: 1007
Gemeindegliederzahl 2005: 927
Gemeindegliederzahl 2010: 897

Aitersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	33 LHD13BD6 SPD 4 RB 10	7 -14 Jahre	44 LHD15BD12 SPD 6 RB 11	15-20 Jahre	44
21 - 29 Jahre	72	30 - 39 Jahre	93	40-49 Jahre	119
50 - 59 Jahre	156	60 - 69 Jahre	102	70-79 Jahre	146
80 - 89 Jahre	79	90- 100 Jahre	8		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	0	2007	35	2008	13
2009	17	2010	19		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	1	2007	20	2008	9
2009	20	2010	32		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	12	2007	11	2008	11
2009	15	2010	7		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1 ___	0,75_
Gemeindepädagogen:	1 __	0,35 _
Kantoren:	_____	____
Verwaltungsmitarbeiter:	0,10 + 0,10 Friedhofsverw.	
1. Eigenfinanzierte Stellen:		0,4 Hausmeister, Kirchner und Friedhof

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen[11] entstehen? Nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Keine

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Über die Gemeindepädagogin besteht eine personale Verbindung zu Großschirma, über den Pfarrer zu Petri-Nikolai

Liebe Kirchvorsteherinnen und KirchVorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Die Zahl der Gemeindeglieder hat in den letzten 10 Jahren um 10 % abgenommen.
Der Anteil Hochbetagter ist durch den Wegzug in Pflegeeinrichtungen nach Freiberg gering und konnte zum Teil durch Zuzug von Familien ausgeglichen werden.
Die Anzahl der unter 20 jährigen Gemeindemitglieder entspricht der Anzahl der 40-50 jährigen und ist niedriger als der Anteil der 50-60 jährigen.
Das es im Gemeindegebiet keine Schule mehr gibt, macht sich negativ in der Kinderarbeit bemerkbar.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Die Gemeindearbeit ist traditionell ausgerichtet. Alle Bereiche sind abgedeckt

3. Wo liegen Entwicklunasfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Mit der Kirchgemeide Großschirma teilt sich Langhennersdorf die Gemeindepädagogin Annett Lantzsch und es gibt gemeinsame Kinderbibeltage in den Herbstferien und zum Schuljahresabschluss. Mit Kleinwaltersdorf gibt es einen gemeinsamen Himmelfahrtsgottesdienst und mit Oberschöna und Großschirma einen gemeinsamen Reformationsgottesdienst.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

mittel

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Der Kirchen vorstand kann sich ein Schwesterkirchverhältnis mit einer Nachbargemeinde vorstellen und ist offen für Zusammenarbeit in der Kinder- und Jugendarbeit

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Es gibt weder intensive Kooperationen noch Konkurrenzen

Abgabetermin in Soest bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Höckendorf
v. Kirchgemeinde Höckendorf

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Hö. / Rupp./ Dorf.-Kl. /Del.

Gemeindegliederzahl 2000: 769 /456 / 757 / 718
Gemeindegliederzahl 2005: 738 / 449 / 692 / 613
Gemeindegliederzahl 2010: 686 /410 / 628 / 578 = 2136 einschl. Nebenwohnung

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

Hö. /R./D.-Kl./D.		Hö./R./D.-Kl./D.		Hö./R./D.-Kl./D.	
0 - 6 Jahre	23/9 / 16 /12	7 - 14 Jahre	34/28/ 25/ 25	15 - 30 Jahre	230/9/ 28 / 15
21 - 29 Jahre	78/41/99 /57	30 - 39 Jahre	95/23/78 /51	40 - 49 Jahre	79/54/ 63 / 78
50 - 59 Jahre	100/55/68 /39	60 - 69 Jahre	85/45/ 50 /74	70 - 79 Jahre	94/58/ 104/50
80 - 89 Jahre	60/31/63 / 31	90 - 100 Jahre	6/ 5 / 13/ 11		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	11/ 9/ 4 /-	2007	12/ 3/ 7/ 12	2008	17/ 10/ 14/ 7
2009	15/ 6 / 13/ 8	2010	13/ 10/ 15/ 9		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	18/ 10/ 10/ -	2007	35/16/ 37/ 27	2008	17/ 17/ 25/ 8
2009	13/ 12/ 15/ 3	2010	15/ 12/ 29/ 20		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	14/ 8/ 6/ 7	2007	10/ 4/ 6/ 11	2008	5/ 4/ 11/ 11
2009	6/ 3/ 7/ 3	2010	5/ 2/ 7/ 8		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100%
Gemeindepädagogen:	2	105%
Kantoren:	1	50%
Verwaltungsmitarbeiter:	3	133,3%
Eigenfinanzierte Stellen:	keine	0

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
- Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
- Nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
- Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?

- Grundschule Ruppendorf (liegt genau genommen nicht im Kirchgemeindegebiet Höckendorf)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
- Schwesternkirche Ruppendorf
- Kirchspiel

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
   - Bei Fortschreibung der gegenwärtigen Entwicklung werden wir zukünftig immer weniger Kirchgemeindeglieder haben, die immer älter werden.
   - Daraus lässt sich ein wachsender Bedarf an seniorengerechten Angeboten ableiten. Dies darf aber nicht dazu führen, dass die Angebote für Jugendliche und Familien zurückgenommen werden, da wir versuchen müssen, diese hier zu halten.
   - Der Anteil ehrenamtlicher Tätigkeit wird ebenfalls steigen müssen, um den sich abzeichnenden weiteren Personalabbau der Landeskirche abzufedern. Hinsichtlich der demographischen Entwicklung (mehr Ruheständler) ist offen, ob dadurch grundsätzlich mehr ehrenamtliches Engagement zu erwarten ist.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
   - Wichtige organisatorische Weichen (z. B. Kirchspiel) wurden schon gestellt, um administrative Aufgaben zu konzentrieren.
   - Im Kirchspielgebiet besteht ein gut aufeinander abgestimmtes Management für Termine und Veranstaltungen (Gottesdienste etc.).
   - Ein Schwerpunkt der Arbeit liegt darin, Gottesdienste und andere Möglichkeiten der Begegnung abzusichern.
   - Bei der Unterhaltung der kirchlichen Liegenschaften (insbesondere Friedhof) stoßen wir an unsere Grenzen.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
   - Geistliches Gemeindewachstum muss noch stärker in den Vordergrund gestellt werden.
   - Wir werden noch stärker nach Möglichkeiten suchen müssen, wie die kirchlichen Liegenschaften (Kirche, Pfarrgarten, Friedhof, Kirchenwald) mit vertretbarem Aufwand unterhalten werden können.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
   - Zusammenarbeit mit der Schwesternkirche Ruppendorf
   - Zusammenarbeit im Kirchspiel

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut X mit Entwicklungspotential mittel schlecht

6. Warum?

- Gerade das Kirchspiel bietet gute Möglichkeiten des Erfahrungsaustauschs aber auch der Arbeitsteilung. Innerhalb des Kirchspiels versuchen wir noch besser netzwerkartig zusammen zu arbeiten. Neben Fragen des Vertrauens (muss weiter wachsen) ist auch der „verlustarme" Informationsfluss noch ausbaufähig.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

- Im Wesentlichen sind die bestehenden Formen der Zusammenarbeit weiter zu entwickeln.
- Für neue Ideen, gern auch von der Suptur, sind wir offen.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

- Derzeit keine Kooperationen / Konkurrenzen. Einige Christen, die kürzlich aus der Landeskirche ausgetreten sind, arbeiten intensiv in einem Hauskreis.
- Anlassbezogen wird mit der Verwaltungsgemeinde aber auch mit Vereinen im Dorf gut zusammen gearbeitet.

Beantwortung Fragebogen

Kirchgemeinde Dorfhain

1. Die Zahlen bestätigen unseren Eindruck, dass die Arbeit für Jugendliche, junge Erwachsene (21 – 29 Jahre) und junge Familien mehr Aufmerksamkeit bekommen sollte.

2. In unserer Kirchgemeinde stehen die Arbeit mit Kindern und die Kirchenmusik mit all ihren Chören besonders gut da.
   Die Zusammenarbeit mit den Nachbargemeinden funktioniert gut im Bereich der regionalen Gottesdienste etwa zum Reformationsfest oder der Waldgottesdienst.
   Es etabliert sich seit 2 Jahren das Kirchspielprojekt (Kirchspielwanderung und Kirchspielevangelium, dieses Jahr wiederum eine erweiterte Kirchspielwanderung gemeinsam mit Pretzschendorf).

3. Entwicklungsmöglichkeiten sehen wir vor allem in den unter Punkt 1 beschriebenen Feldern.
   Das Zusammenwachsen der einzelnen Kirchgemeinden zum lebendigen Kirchspiel ist eine Hauptaufgabe.

4. Die Arbeit mit Kindern (Kindertage) findet gemeinsam mit Colmnitz statt.
   Es gibt einen zarten Kontakt zu einer Gemeinde in der Schweiz. Die große Entfernung erweist sich als Schwierigkeit.

5. Der gegenwärtige Stand der Zusammenarbeit ist eher als schlecht zu beurteilen.

6. Das traditionelle Gemeindeleben innerhalb des Dorfes wird als normal und wünschenswert empfunden. Mit dem Zusammenwachsen tut man sich schwer. Besonders schwerwiegend ist aber der Pfarrermangel: eine einzige 100 %-Stelle für das Kirchspiel Höckendorf ist wesentlich zu wenig. Schon die Vakanz in Dorfhain/Klingenberg, die erst seit Februar 2011 besteht, hat deutliche Defizite im Gemeindeleben hinterlassen. Eine weitere mehrmonatige Vakanz ist in ihren Folgen katastrophal, und die in Betracht gezogene Streichung der Stelle würde das kirchliche Leben im Ort in seiner Substanz gefährden. Die Ehrenamtlichen sehen sich nicht in der Lage, weitere Aufgaben zu übernehmen.

7. Eine nähere Zusammenarbeit mi der Kirchgemeinde Pretzschendorf/Hartmannsdorf ist wünschenswert und beginnt sich zu entwickeln.

8. Die Zusammenarbeit mit der Kommune klappt gut. Es gibt auch verschiedene gemeinsame Projekte mit dem „Förderverein Kinder" (Altersgruppe Kindergarten und Hort)

Als potentielle Konkurrenz wird der Sportverein und der Heimatverein angesehen.

ausfüllen in KGR und am 09.06. mitbringen

Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Höckendorf

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

	Hö.	/ Rupp.	/ Dorf.-Kl.	/Col.
Gemeindegliederzahl 2000:	769	/456 /	757	/ 718
Gemeindegliederzahl 2005:	738	/ 449 /	692	/ 613
Gemeindegliederzahl 2010:	686	/410 /	628	/ 578 = 2136 einschl. Nebenwohnung

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

	H. /R./D.-K./C.		H. /R./D.-K./C.		H. /R./D.-K./C.
0 - 6 Jahre	28/9 / 16 /12	7 - 14 Jahre	34/28/ 25/ 25	15 - 20 Jahre	23/26/ 26 / 15
21 - 29 Jahre	78/41/59 /57	30 - 39 Jahre	95/23/73 /51	40 - 49 Jahre	79/54/ 63 / 78
50 - 59 Jahre	109/55/98 /39	60 - 69 Jahre	85/45/ 90 /74	70 - 79 Jahre	94/59/ 104/50
80 - 89 Jahre	60/31/69 / 31	90 - 100 Jahre	6/ 5 / 13/ 11		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	11/ 9/ 4 /-	2007	12/ 2/ 7/ 12	2008	17/ 10/ 14/ 7
2009	15/ 6 / 13/ 8	2010	13/ 10/ 16/ 9		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	13/ 10/ 10/--	2007	35/16/ 37/ 27	2008	17/17/ 25/ 8
2009	13/12/ 15/ 3	2010	19/12/ 23/20		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	14/ 8/ 6/ 7	2007	10/ 4/ 6/ 11	2008	5/ 4/ 11/ 11
2009	6/ 3/ 7/ 2	2010	5/ 2/ 7/ 8		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100%
Gemeindepädagogen:	2	105%
Kantoren:	1	50%
Verwaltungsmitarbeiter:	3	133,3%
Eigenfinanzierte Stellen:	keine	0

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule Ruppendorf

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Schwesternkirche mit Höckendorf

Kirchspiel mit Höckendorf, Dorfrain Klingenberg, Colmnitz

einzelne Projektarbeit mit Pretzschendorf - Frauenhaus

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Unsere Gemeinde hat Bestand, die kontinuierliche Arbeit fruchtet,

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

- Kinder-/Jugendarbeit, Band, Posaunenchor

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Angebote für Leute Ü30 (Gesprächskreis, Bibelkreis, Mütterkreis, ...)
(Projekte) nachhaltig christl. orientierte Projekte)

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

siehe Kirchgemeindestruktur

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum? weil die Chemie (mit anderen Gemeinden) nicht immer stimmt

7. An welchen Stellen wäre eine

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

- Kooperation mit örtlichen Vereinen funktioniert sehr gut.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

keine weiteren als bisher
die Grundlagen in der eigenen Gemeinde müssen da sein, um weitere Kooperationen aufzubauen. In unserer Gemeinde wollen wir die Identität vor Ort wahren und fördern.

Superintendentur Freiberg
Eing.: 25. MAI 2011
Reg.-Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Superintendentur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Kirchspiel Frauenstein

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 2.767
Gemeindegliederzahl 2005: 2.490
Gemeindegliederzahl 2010: 2.226

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	85	7 - 14 Jahre	124	15 - 20 Jahre	97
21 - 29 Jahre	184	30 - 39 Jahre	211	40 - 49 Jahre	276
50 - 59 Jahre	334	60 - 69 Jahre	284	70 - 79 Jahre	325
80 - 89 Jahre	254	90 - 108 Jahre	30		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	36	2007	33	2008	36
2009	36	2010	32		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	34	2007	153	2008	69
2009	51	2010	77		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	37	2007	30	2008	36
2009	41	2010	38		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	2,00
Gemeindepädagogen:	2	0,80 B und 0,40 C
Kantoren:	2	0,50 B und 0,20 C
Verwaltungsmitarbeiter:	3	0,70
Eigenfinanzierte Stellen:	1 Aufstockung Kantor	0,10 B

Reinigungsdienste mit Dienstvertrag:	4	0,195
Friedhofpflege mit Dienstvertrag:	3	0,2117
Glöckner:	1	0,0875

Reinigungsdienst Serviceleistung mit Vertrag: 1 8 Arbeitsstunden pro Monat (5%)

Werkvertrag Friedhofspflege: 1 20 h / Monat (entspricht 12,5 %)

Ehrenamt vertraglich geregelt: 2 gesamt ca. 5 h / Monat (600 € im Jahr)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:
Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Ja

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
2 Grundschulen (Frauenstein und Hermsdorf)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es?
-Kirchspiel
-Kirchgemeindeverband bis 31.12.2011
und ab 01.01.2012 Kooperationsvereinbarung mit dem Kirchspiel Dippoldiswalde - Schmiedeberg

Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Kirchliche Verbindungen:
Wald-Gottesdienst mit KG Rechenberg-Bienenmühle, Clausnitz (üblich ein mal im Jahr)
Schmiedeberger-Arbeitskreis (Konfirmandenarbeit, Jugendarbeit)
Kirchenchor - überregional

Kindergarten (nutzt gelegentlich die Kirche Frauenstein)
Kinderarbeit (Zusammenarbeit projektbezogen z.B. bei Martinstag)
Musical (Kindermusikwoche nutzt Kirche Frauenstein als Proben- und Aufführungsort)

Bereich 2

Liebe KirchvorsteherInnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Die älteren Jahrgänge sind zahlenmäßig deutlich stärker als die jüngeren Jahrgänge.
Als infrastrukturell schwache Gegend leiden wir unter dem Wegzugsproblem.
Wir müssten den Trend umkehren, aber das erscheint kaum möglich.
Sinkende Zahlen an Gemeindegliedern spiegeln den generellen Bevölkerungstrend.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
in Nassau Jugendarbeit
konzeptionelle gemeindeentwickelnde Arbeit und Projektarbeit
Kirchenmusik, Konzerte

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Angebote möglichst erhalten
Interessante Angebote für ältere Generation schaffen
Leitbild des Kirchspiels weiter berücksichtigen
Regionalisierung der Arbeit und örtliche Tradition in ein gutes Verhältnis setzen

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Das Kirchspiel hat sich seit 1999 entwickelt und die Beziehungen zwischen den Gemeinden haben sich deutlich intensiviert.
Katholische Gemeinde in Frauenstein
Kooperation mit dem Kirchspiel Dippoldiswalde-Schmiedeberg
Jugend: Clausnitz

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :
gut = 1 ! mittel = 2 schlecht

6. Warum?
Gemeinsame Gottesdienste
Wald-Gottesdienst
Gottesdienst zum Mühlentag in der Herklotzmühle bei Seyde
Kooperation mit dem Kirchspiel Dippoldiswalde-Schmiedeberg bezieht sich auf kirchliche Verwaltungsarbeit (Friedhofsverwaltung, Kirchgeldverwaltung).

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Jugendarbeit Austausch
Kommunal
Austausch mit Nachbargemeinden über Projekte

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Schulen mit Arbeitsgemeinschaften stellen ein Problem für die Kinder- und Jugendarbeit dar (Kinder können z.T. erst sehr spät zu unseren Veranstaltungen kommen).
Nassau – Mittelschule Rechenberg – (gegenwärtig gute Zusammenarbeit im Rahmen eines Jugendprojekts „Stärken vor Ort")

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Abgabetermin in Synode bis 31. Mai 2011!
Bearb. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Jakobi-Christophorus Freiberg

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000:	Jakobi 1021;	Christophorus 1023	insg. 2044
Gemeindegliederzahl 2004:	930	955	insg. 1885
2006			1871
Gemeindegliederzahl 2010:			1748

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt: (Stand 7.5.2011)

0 - 6 Jahre	56	7 - 14 Jahre	92	15 - 20 Jahre	47
21 - 29 Jahre	239	30 - 39 Jahre	172	40 - 49 Jahre	181
50 - 59 Jahre	186	60 - 69 Jahre	249	70 - 79 Jahre	313
80 - 89 Jahre	167	90 - 100 Jahre	15		

Zuzüge in die Gemeinde: Zahlen zur Zeit nicht verfügbar

2006		2007		2008	
2009		2010			

Wegzüge aus der Gemeinde: Zahlen zur Zeit nicht verfügbar

2006		2007		2008	
2009		2010			

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	19	2007	30	2008	17
2009	19	2010	24		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	1,0
Gemeindepädagogen:	1	0,75
Kantoren:	0	0,0
Verwaltungsmitarbeiter:		
Eigenfinanzierte Stellen:	1	0,3

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? – nicht bekannt

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? – nicht bekannt

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? – nicht bekannt

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? 1Grundschule, 1 Gymnasium (bzw. ein Gebäude davon), 1 Berufsschule, Landwirtschaftsschule Zug

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

- neben dem städt. geprägten Teil und einem „Siedlungsgebiet" mit kleinen Einfamilienhäusern ein dörflicher Gemeindeteil
- 3 Predigtstätten
- (zu?!) viele Gebäude: neben zwei Kirchen drei Gemeindehäuser
- ein nennenswerter Anteil, insbesondere der engagierten Gemeindeglieder wohnt außerhalb der Parochie
- insbes. Bereiche der Kinder- und Jugendarbeit werden überregional genutzt (Kindergottesdienst „Bakigo", Jugendgottesdienst „Promise")
- übergemeindliche Aktionen des Ökumen. Arbeitskreises werden wesentlich initiiert und mitgetragen

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

- Es geht nicht alles so weiter wie immer; „gewohnte Traditon" trägt das Leben der Kirchgemeinde nicht automatisch weiter
- Im Hinblick auf die Finanzierung von Gemeindeleben ist Konsumentenhaltung („die Kirche zahlt") zugunsten von Eigenengagement abzulegen (auch eigenfinanzierte Stellen)
- Der Auftrag von Kirche / Gemeinde bedarf einer (immer wieder) neuen Beschreibung
- Die missionarische Herausforderung ist nicht zu übersehen
- Kirche als Institution muss ohne Tabus auf den Prüfstand

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

- Arbeit mit Kindern
- Arbeit mit Jugendlichen
- großes ehrenamtliches Engagement
- viele Hauskreise (geistliche Zellen)
- missionarische Ausrichtung (Glaubenskurse)
- übergemeindliches Engagement
- Gottesdienst mit verschiedenen Musikstilen (Lobpreis)
- generationsübergreifende Arbeit (z.B. Einbeziehung von Erwachsenen / Senioren in die Christenlehre

3.Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

- Ausbau der offenen Kinder- und Jugendarbeit (Kinderzentrum Dresdner Str.3)
- Mehr Zugehen bzw. Ausstrahlung auf bisher Kirchenferne („niedrigschwellig")
- Ausbau der Hauskreisstruktur
- Mehr generationsübergreifende Gemeinschaft
- Gemeinde als Versammlung von Menschen, die sich darin übt, weiter kommt und Erfahrungen macht, Gottes Stimme mehr zu mehr zu hören und zu verstehen

4.Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- Joachim Krahl (Pfingstgemeinde Freiberg) > stadtweite, ökumen. Aktionen
- Andreas Hain (Petri-Nikolai) > Chorarbeit (Kinder und Erwachsene), Musik in Gottesdiensten
- über Adonia e.V. mit KG Großhartmannsdorf
- über die Gottfried-Silbermann-Gesellschaft z.B. Kantaten-Gottesdienste der luth. Gemeinden stadtweit
- innerstädtische und ephorale Zusammenarbeit im Bereich Familienbildung und Arbeit mit Kindern

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gut mittel schlecht

Zusammenarbeit unter den lutherischen Gemeinden Freiberg: zur Zeit zwischen mittel und schlecht; mit Katholischer Pfarrgemeinde und z. T. Freikirchen gut.

6.Warum?

- Besitzstandsdenken (Angst vor „Abwerbung" von Menschen) blockiert
- Keine gemeinsamen missionarischen Konzepte
- Kein Mut zu zukunftsfähigen Schritten der Zusammenarbeit z.B. bei Konfirmanden
- Es gibt seit geraumer Zeit keine (!) Treffen der Freiberger Pfarrer bzw. aller Mitarbeiter im Verkündigungsdienst

7. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

- gute Zusammenarbeit mit der Stadt Freiberg und der Stadtmarketing GmbH
- gutes Einvernehmen mit der Leitung der Grundschule Zug (Christenlehre in Klassenräumen; Parkplatznutzung bei Veranstaltungen in der Zuger Kapelle; Kindergottesdienst im Schulgebäude)
- gute Kontakte zur Diakonie Freiberg
- Kontakt und Zusammenarbeit mit Bestattungsunternehmen sehr unterschiedlich....(vielleicht wäre dort mal Gesprächsbedarf)
- andere gute punktuelle Kontakte (z.B. Kaufhaus AWG)
- Mitarbeit im stadtweiten Arbeitskreis Familienbildung
- Mitarbeit im stadtweiten Arbeitskreis Weltkindertag

8. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Außer den unter 7. genannten Punkten:

- Arbeit mit Konfirmanden
- Arbeit mit Senioren
- Glaubenskurse; missionarische Aktionen für die Stadt
- Schulprojekte
- evtl. Musikalisches
- bessere Kooperation mit der Lokalredaktion der Freien Presse

Superintendentur Freiberg
Eing.: 16. MAI 2011
Reg. N: ..... AZ .....

Abgabetermin in Saptur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde: Sayda

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1.439
Gemeindegliederzahl 2005: 1.332
Gemeindegliederzahl 2010: 1.194

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	33	7 - 14 Jahre	75	15 - 20 Jahre	37
21 - 29 Jahre	110	30 - 39 Jahre	113	40 - 49 Jahre	147
50 - 59 Jahre	165	60 - 69 Jahre	136	70 - 79 Jahre	210
80 - 89 Jahre	136	90 - 100 Jahre	39		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	10	2007	16	2008	28
2009	20	2010	28		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	16	2007	24	2008	39
2009	37	2010	41		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	36	2007	33	2008	39
2009	33	2010	45		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	1,000
Gemeindepädagogen:	1	0,900 (für gesamte Region lt. Kooperationsvertrag/ Kirchenrechtliche Vereinbarung vom 01.03.2005)
Kantoren:	0	0 (siehe Kirchgemeinde Clausnitz als anstellende Gemeinde für gemeinsamen Kantor lt. Kooperationsvertrag)
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,600 (inkl. Friedhof)
Eigenfinanzierte Stellen:	4	0,4325 (Kirchner: 0,0116 / Raumpfleger: 0,07 / 2 Pers. Friedhof: 0,3509)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
- ja

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
- ja

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?

- nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?

- Grund- und Mittelschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

- Sayda als Einzelgemeinde in regionaler Zusammenarbeit mit den Nachbargemeinden Clausnitz, Cämmerswalde, Rechenberg-Bienenmühle, Dorfchemnitz und Voigtsdorf

Bereich 2
Liebe KirchvorsteherInnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
- eine regionale Zusammenarbeit ist erforderlich; anzustreben ist ein Schwesternkirchverhältnis

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
- alle Angebote traditioneller Gemeindearbeit werden wahrgenommen
- starke Konfirmandenjahrgänge
- umfangreiche kirchenmusikalische Arbeit

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Diese Frage benötigt eine längere Bedenkzeit.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
- Kooperation innerhalb der Region auf dem Gebiet der Kirchenmusik und Gemeindepädagogik lt. Kooperationsvertrag/Kirchenrechtliche Vereinbarung vom 01.03.2005:
  - d. h. gemeinsame Anstellung von Gemeindepädagogen und Kantor für die gesamte Region (Sayda, Clausnitz, Cämmerswalde, Rechenberg-Bienenmühle, Dorfchemnitz und Voigtsdorf)
  - gemeinsame kirchenmusikalische Höhepunkte
  - regelmäßiger Kanzeltausch
  - 4x jährlich regionale Gottesdienste

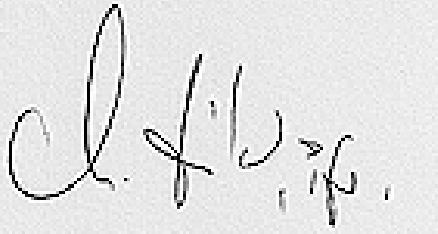
5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?
..., weil wir noch auf dem Wege sind und Verbesserungen immer möglich sind.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Über diese Frage sind wir vierteljährlich im regionalen Strukturausschuss im Gespräch.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
- gute Kooperation mit der Stadt Sayda
- Konkurrenz mit dem Angebot der Ganztagsschule, vor allem im Bereich Sport/Wintersport



→ Regionale Zusammenarbeit (z.B.Anstellung von Mitarbeitern) mit Sayda und dorfchemnitz

Bere
Lieb
Zah

Superintendentur Freiberg
Eing.: 06. JUNI 2011
Abgabetermin für Sonntag bis 24. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Rechenberg-Bienenmühle

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 458
Gemeindegliederzahl 2005: 525
Gemeindegliederzahl 2010: 476

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	7	7 - 14 Jahre	23	15 - 20 Jahre	23
21 - 29 Jahre	16	30 - 39 Jahre	29	40 - 49 Jahre	61
50 - 59 Jahre	40	60 - 69 Jahre	55	70 - 79 Jahre	66
80 - 89 Jahre	44	90 - 100 Jahre	6		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	4	2007	9	2008	14
2009	4	2010	5		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	5	2007	2	2008	2
2009	5	2010	10		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	2	2007	4	2008	6
2009	2	2010	5		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	1	zusammen mit Cämmerswalde, Rechenberg
Gemeindepädagogen:	2	0,9+0,75	angestellt in Sayda und Dorfchemnitz für die Region
Kantoren:	1	0,8	angestellt in Clausnitz für die Region
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,15625	
Eigenfinanzierte Stellen:	1	0,12 Reinigungskräfte	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? **nein**

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? **vielleicht**

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? **Vielleicht**

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? **Mittelschule Rechenberg**

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
→ enge Zusammenarbeit der Schwesterkirchgemeinden von Cämmerswalde, Rechenberg, Clausnitz

Superintendentur Freiberg
Eing.: 06. JUNI 2011
Abgabetermin in Sup.tur bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Cämmerswalde

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 496
Gemeindegliederzahl 2005: 482
Gemeindegliederzahl 2010: 421

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	10	7 - 14 Jahre	12	15 - 20 Jahre	8
21 - 29 Jahre	29	30 - 39 Jahre	35	40 - 49 Jahre	40
50 - 59 Jahre	73	60 - 69 Jahre	72	70 - 79 Jahre	88
80 - 89 Jahre	41	90 - 100 Jahre	8		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	2	2007	6	2008	18
2009	13	2010	7		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	17	2007	27	2008	16
2009	10	2010	19		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	9	2007	9	2008	7
2009	10	2010	2		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	1	zusammen mit Clausnitz, Rechenberg
Gemeindepädagogen:	2	0,9+0,75	angestellt in Sayda und Dorfchemnitz für die Region
Kantoren:	1	0,8	angestellt in Clausnitz für die Region
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,1644	
Eigenfinanzierte Stellen:	2	0,075 +0,075 Reinigungskräfte	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? **nein**

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? **Vielleicht**

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? **Vielleicht**

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? **Grundschule Cämmerswalde**

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
➔ enge Zusammenarbeit der Schwesterkirchgemeinden von Cämmerswalde, Rechenberg, Clausnitz

➔ Regionale Zusammenarbeit (z.B.Anstellung von Mitarbeitern) mit Sayda und dorfchemnitz

Bereich 2
Liebe Kirchvorstcherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
➔ die Zusammenarbeit mit den anderen beiden Schwesterkirchen muss/soll weiter gehen und intensiviert werden
➔ über eine engere Verbindung mit Clausnitz und Rechenberg (Kirchspiel) muss nachgedacht werden

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
➔ kleiner sehr lebendiger Kern der Kirchgemeinde
➔ bei Abnehmender Kirchengliederzahl wächst/ bzw. bleibt die Beteiligung am Gemeindeleben (gleich).

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
➔ es wird ein gesundschrumpfen der Kirchgemeinde geben

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
➔ enge Verbindung mit Clausnitz und Rechenberg
➔ die anderen Kirchgemeinden sind eine Bereicherung für unsere

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut XX mittel schlecht

6. Warum?
➔ gemeinsame Gemeindekreise (z.B.:Gesprächskreis, MännerTreff, Kreis Junger Frauen, Chor, Posaunenchor, Kinderchor, Konfiunterricht u.a.)
➔ viele Orte der Begegnung: zentrale Gottesdienste, gemeinsames frühstück, Gemeindekreise

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
➔ eine künftige Zusammenarbeit ist zu intensivieren und gewünscht

➔ eine enge und eine sehr bereichernde Zusammenarbeit gibt es auch mit der Menschen aus der Kirchgemeinde von Dorfchemnitz

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

➔ sich selbstgegründete Gemeinschaft: ein zugezogener Bauer hat in enger Verbindung mit Mönchenfrei eine eigene Gemeindschaft/Gemeinde gegründet...

→ Regionale Zusammenarbeit (z.B.Anstellung von Mitarbeitern) mit Sayda und dorfchemnitz

Bereich 2

Lie

Superintendentur Freiberg
Eing.: 06. JUNI 2011
Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Clausnitz

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 602
Gemeindegliederzahl 2005: 525
Gemeindegliederzahl 2010: 476

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	13	7 - 14 Jahre	23	15 - 20 Jahre	21
21 - 29 Jahre	46	30 - 39 Jahre	40	40 - 49 Jahre	73
50 - 59 Jahre	83	60 - 69 Jahre	54	70 - 79 Jahre	57
80 - 89 Jahre	59	90 - 100 Jahre	3		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	8	2007	4	2008	16
2009	11	2010	2		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	8	2007	8	2008	3
2009	11	2010	10		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	1	2007	3	2008	5
2009	8	2010	8		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	1	zusammen mit Cämmerswalde, Rechenberg
Gemeindepädagogen:	2	0,9+0,75	angestellt in Sayda und Dorfchemnitz für die Region
Kantoren:	1	0,8	angestellt in Clausnitz für die Region
Verwaltungsmitarbeiter:	2	0,19375	
Eigenfinanzierte Stellen:	1	0,08 Reinigungskräfte	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? **nein**

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? **nein**

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? **Vielleicht**

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? **Grundschule Clausnitz**

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
→ enge Zusammenarbeit der Schwesterkirchgemeinden von Cämmerswalde, Rechenberg, Clausnitz

Superintendentur Freiberg
Eing.: 26. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Sekretur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Brand-Erbisdorf / St. Michaelis

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1995
Gemeindegliederzahl 2005: 1693
Gemeindegliederzahl 2010: 1436

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	37	7 - 14 Jahre	56	15 - 20 Jahre	59
21 - 29 Jahre	141	30 - 39 Jahre	129	40 - 49 Jahre	152
50 - 59 Jahre	188	60 - 69 Jahre	209	70 - 79 Jahre	283
80 - 89 Jahre	208	90 - 100 Jahre	31		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006		2007		2008	20
2009	21	2010	22		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006		2007		2008	39
2009	43	2010	54		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	23	2007	35	2008	31
2009	23	2010	32		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100
Gemeindepädagogen:	1	50
Kantoren:	1	50
Verwaltungsmitarbeiter:	1	25
Eigenfinanzierte Stellen:		

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Ja („Rosenhof", „Am Rautenkranz")

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Ja – Bereits vorhanden sind 6 Pflegeheime bzw. „Betreutes Wohnen".

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Vorhanden sind 5 Gewerbegebiete, die evtl. erweitert werden.

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Grundschule, Mittelschule, Förderschule, Gymnasium

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Die KG Brand-Erbisdorf / St. Michaelis ist eine Gemeinde mit zwei Kirchen, einem Gemeindehaus und zwei Friedhöfen (mit einer Friedhofskapelle).
Die KG Brand-Erbisdorf / St. Michaelis gehört zur Region Brand-Erbisdorf mit den KG'en Weißenborn mit Berthelsdorf und dem Kirchspiel Lichtenberg mit Mödisdorf und Weigmannsdorf.

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
   - missionarische Arbeit unter den kirchenfernen Gemeindegliedern (zugezogene Menschen für die KG gewinnen)
   - Kinder- und Familienarbeit stärken
   - die Seniorenarbeit im Blick behalten
   - deshalb muss die personelle Aufstellung der Mitarbeiterschaft im Bereich der Gemeindepädagogik erweitert werden (Wiedererrichtung einer B-Stelle)

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
   - engagierte ehrenamtliche Mitarbeiterschaft (regelmäßiger Kindergottesdienst, Besuchsdienst, Andachten in Seniorenseinrichtungen, Gemeindekreise)
   - Kinder- und Jugendarbeit (dabei sind ungetaufte Kinder)
   - Kirchenmusik (einzelne Schüler bzw. Gruppen)
   - Kirchenkaffee
   - Kirchenkino
   - lebendiger Adventskalender

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
   - Kinder-, Jugend- und Familienarbeit
   - gemeindeferne Menschen erreichen (Glaubenskurse)
   - Einbeziehung aller Kreise und Gruppen in die Gottesdienstgestaltung

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
   - im Bereich der Region Brand-Erbisdorf gemeinsame Gottesdienste zu Himmelfahrt und am Buß- und Bettag
   - Tauffest (geplant)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

   gut – im Rahmen der Allianz mittel – im Bereich der Region schlecht

6. Warum?
   - nur wenige Gemeindeglieder sind bereit (und in der Lage), andere Orte bzw. Kirchen zu besuchen
   - die Chancen regionaler Arbeit werden noch nicht gesehen
   - Wunsch: eine andere Aufteilung der Region, die die kommunalen Strukturen mehr berücksichtigt – Zusammenarbeit mit den Orten, die zur Stadt Brand-Erbisdorf gehören (Stadtteile)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
   - musikalische Zusammenarbeit bei gemeinsamen Gottesdiensten
   - Konfirmandenarbeit
   - Bibelwoche (wird schon erfolgreich im Konventsbereich praktiziert)

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
   - es gibt mit der Stadt bzw. den Vereinen eine sehr bescheidene Zusammenarbeit (Stadtfest, Hobby- und Vereinsausstellung)
   - leider fehlt z.Z. eine ausreichende Abstimmung mit der Vereinsarbeit, sodass es immer wieder zu Terminüberschneidungen kommt, die für die Gemeindearbeit abträglich sind

Superintendentur Freiberg
Eing.: 09. JUNI 2011
Abgabetermin Rückseite bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Lauenstein-Liebenau

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 579
Gemeindegliederzahl 2005: 480
Gemeindegliederzahl 2010: 457

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	16	7 - 14 Jahre	27	15 - 20 Jahre	37
21 - 29 Jahre	46	30 - 39 Jahre	41	40 - 49 Jahre	63
50 - 59 Jahre	59	60 - 69 Jahre	53	70 - 79 Jahre	62
80 - 89 Jahre	46	90 - 100 Jahre	1		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	3	2007	6	2008	9
2009	7	2010	22		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	8	2007	11	2008	10
2009	1	2010	15		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	5	2007	2	2008	4
2009	3	2010	8		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	_____	_____ siehe Geising
Gemeindepädagogen:	_____	_____ siehe Geising
Kantoren:	_____	_____ siehe Altenberg
Verwaltungsmitarbeiter:	_____	_____ siehe Geising
Eigenfinanzierte Stellen:	1____	1,0; ab 1. Juni 2011: 0,9

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Sind uns nicht bekannt.

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Es sind uns keine konkreten Projekte bekannt.

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Voraussichtlich nicht

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
eine Grundschule in Lauenstein

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
SKV mit Fürstenwalde-Fürstenau und Geising, Kooperation mit
dem Nachbar-SKV Altenberg-Zinnwald und Schellerhau-Oberbärenburg

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Die Altersstruktur zeigt, wie wichtig es in der Gemeindearbeit nach wie vor ist, Wege zu finden, die Jugendlichen in der Gemeinde zu halten.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Es gibt heute eine vielfältige Kinder- und Jugendarbeit (Krabbelgruppe, Kurrendesingen, Christenlehre, Konfirmandenarbeit, Junge Gemeinde, Jugendchor, Jungbläserchor junges Kirchenkaffeeteam, Kindergottesdienstarbeit), Frauendienst, Posaunenchor,

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Stärken und Schwerpunkte sollten weiter ausgebaut werden mit dem Ziel, die Gemeindegliederzahl zu erhalten entgegen dem demographischen Trend.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Bläser aus der Region (Geising, Fau-Fw, Altenberg), gemeinsame Handwerkerstelle, Jugendchor und Junge Gemeinde für die Region, gemeinsame KV-Rüstzeit

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Das Schwesterkirchverhältnis mit fünf Kirchtürmen ist auf Grund seiner territorialen Ausdehnung groß genug. Bei weiterer Ausdehnung ginge die Nähe zu den Gemeindegliedern zunehmend verloren.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Es gibt eine gute Zusammenarbeit mit dem Schloss (Reformationsfest „Hallo Luther" 2010), Schützenvereinen (Gottesdienstangebote), Feuerwehr und dem DRK (gemeinsam vorbereitetes Kinderschawochenden 2010) Wir sind uns keiner Konkurrenz bewusst.

Superintendentur Freiberg
09. JUNI 2011
Reg. Nr. ---------- AZ ----------

Kirchgemeinde Fürstenwalde-Fürstenau

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 410
Gemeindegliederzahl 2005: 350
Gemeindegliederzahl 2010: 299

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	12	7 - 14 Jahre	21	15 - 20 Jahre	14
21 - 29 Jahre	30	30 - 39 Jahre	19	40 - 49 Jahre	40
50 - 59 Jahre	60	60 - 69 Jahre	42	70 - 79 Jahre	35
80 - 89 Jahre	28	90 - 100 Jahre	2		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	4	2007	6	2008	15
2009	5	2010	7		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	7	2007	9	2008	25
2009	6	2010	6		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	8	2007	7	2008	6
2009	5	2010	5		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	_____	_____ siehe Geising
Gemeindepädagogen:	_____	_____ siehe Geising
Kantoren:	_____	_____ siehe Altenberg
Verwaltungsmitarbeiter:	_____	_____ siehe Geising
Eigenfinanzierte Stellen:	_____	_____ siehe Lauenstein-Liebenau

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Nein, nicht bekannt.
Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Nein.
Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Nein.
Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Es gibt keine genutzte Schule mehr.
Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
SKV mit Lauenstein-Liebenau und Geising, Kooperation mit dem Nachbar-SKV Altenberg-Zinnwald und Schellerhau-Oberbärenburg

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Wir werden weniger, aber wir wollen nicht die Hände in den Schoß legen. Wir suchen neue Wege, unsere Kirchgemeinde lebendig und attraktiv zu machen.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Schwerpunkt ist z.Zt. die Kinderarbeit

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Der Arbeitsbereich Besuchsdienst soll stärker in den Blick genommen werden.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Innerhalb der SKVs Geising und Altenberg, gute Zusammenarbeit auch mit der katholischen Gemeinde Geising-Zinnwald, Beginn einer Zusammenarbeit mit ev. und kath. Kollegen in Tschechien (Krupka, Teplice)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel (ist im Wachsen) schlecht

6. Warum?
Die großen Entfernungen zwischen unseren Orten machen gemeinsame Veranstaltungen schwierig, viele Menschen lassen sich schwer motivieren, einen oder mehrere Orte weiter zu fahren.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Die vielen Schützen- und Ortsfeste in unserer Region sind über den Sommer schon eine Konkurrenz, allerdings beteiligen wir uns an vielen Orten mit einem Gottesdienst.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Superintendentur Freiberg
Abgabetermin in Superur bis 31. Mai 2011!
Eing.: 09. JUNI 2011
Reg.-Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde Geising

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 598
Gemeindegliederzahl 2005: 544
Gemeindegliederzahl 2010: 477

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	12	7 - 14 Jahre	22	15 - 20 Jahre	24
21 - 29 Jahre	31	30 - 39 Jahre	43	40 - 49 Jahre	66
50 - 59 Jahre	64	60 - 69 Jahre	72	70 - 79 Jahre	86
80 - 89 Jahre	44	90 - 100 Jahre	12		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	4	2007	5	2008	5
2009	5	2010	17		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	13	2007	16	2008	15
2009	7	2010	22		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	5	2007	5	2008	13
2009	5	2010	6		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	1,0
Gemeindepädagogen:	1	0,8; ab 2012 1,0
Kantoren:		siehe Altenberg
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,51 (Kgm und FH)
Eigenfinanzierte Stellen:		siehe Lauenstein-Liebenau

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Nein.
Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Evtl. 3 Wohnungen „Betreutes Wohnen"
Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Nicht in größerem Maße
Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Mittelschule Geising
Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
SKV mit Lauenstein-Liebenau und Fürstenwalde-Fürstenau, Kooperation mit dem Nachbar-SKV Altenberg-Zinnwald und Schellerhau-Oberbärenburg

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Wir werden weniger.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Schwerpunkte sind z.Zt. Kinderarbeit, Seniorenarbeit

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Innerhalb der SKVs Geising und Altenberg, gute Zusammenarbeit auch mit der katholischen Gemeinde Geising-Zinnwald, Beginn einer Zusammenarbeit mit ev. und kath. Kollegen in Tschechien (Krupka, Teplice)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?
Innerhalb der Schwesterkirchverhältnisse haben wir gemeinsame Angestellte (Verkündigungsdienst, Betriebshandwerker), gemeindeübergreifende regionale Gruppen und Veranstaltungen, die z.T. von vielen Mitarbeitern getragen werden. Unter den MA besteht großtenteils ein vertrauensvolles Verhältnis.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Superintendentur Freiberg
Abgabetermin in Syndur bis 31. Mai 2011
Eing.: 31. MAI 2011
Reg.-Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde Schellerhau:

Bereich 1

Gemeindegliederzahl 2000: 467
Gemeindegliederzahl 2005: 390
Gemeindegliederzahl 2010: 342

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	11	7 - 14 Jahre	16	15 - 20 Jahre	18
21 - 29 Jahre	23	30 - 39 Jahre	31	40 - 49 Jahre	52
50 - 59 Jahre	54	60 - 69 Jahre	56	70 - 79 Jahre	51
80 - 89 Jahre	27	90 - 100 Jahre	3		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	3	2007	2	2008	7
2009	13	2010	8		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	0	2007	13	2008	15
2009	23	2010	15		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	6	2007	5	2008	2
2009	4	2010	4		

Mitarbeiterschaft: ➔ gemeinsam mit SK Schellerhau

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	1,0	
Gemeindepädagogen:	2	0,4 + 0,8	(zus. mit SKV Geising)
Kantoren:	1	0,7	(zus. mit SKV Geising)
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,5	
Eigenfinanzierte Stellen:			

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? NEIN

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? NEIN

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? NEIN

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? KEINE

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

- SKV mit Schellerhau, Kooperationsvertrag mit SKV Geising

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
- Förderung und Anerkennung des Ehrenamtes

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
- schöne gemeinsame Gottesdienste und Gemeindeveranstaltungen (Gemeindefeste, WGT etc.)
- offene Kirchen zur Besinnung, Urlauberbetreuung, viele „Fremd"-Kasualien

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
- Kinder- u. Jugendarbeit fördern
- die bewährten Dinge beibehalten
- Projektarbeit (z.B. Krippenspiel, Musicals)

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
- SKV mit KG Altenberg-Zinnwald
- Kooperationsvertrag mit SKV Geising (gemeinsam angestellte Mitarbeiter)
- gutes Einvernehmen mit kath. Gemeinde (gemeinsame Gottesdienste u. Projekte)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut (X) mittel schlecht

6. Warum?
- wirksame gemeinsame Strukturen für die Region eines möglichen Kirchspieles mit SKV Geising (gemeinsamer Personal- und Bauausschuss)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
- Kirchspiel Altenberg-Geising

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
- Kooperation: mit Feuerwehr (technische u. personelle Unterstützung bei Arbeitseinsätzen)
- Konkurrenz: Sportangebote (Leistungssport)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Sekretur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde Altenberg-Zinnwald:

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 588
Gemeindegliederzahl 2005: 442
Gemeindegliederzahl 2010: 379

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	11	7 - 14 Jahre	15	15 - 20 Jahre	15
21 - 29 Jahre	30	30 - 39 Jahre	36	40 - 49 Jahre	51
50 - 59 Jahre	46	60 - 69 Jahre	38	70 - 79 Jahre	82
80 - 89 Jahre	45	90 - 100 Jahre	7		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	8	2007	9	2008	18
2009	12	2010	13		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	8	2007	6	2008	21
2009	20	2010	23		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	2	2007	7	2008	6
2009	9	2010	4		

Mitarbeiterschaft: → **gemeinsam mit SK Schellerhau**

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	1,0	
Gemeindepädagogen:	2	0,8 + 0,4	(zus. mit SKV Geising)
Kantoren:	1	0,7	(zus. mit SKV Geising)
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,5	
Eigenfinanzierte Stellen:			

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? NEIN

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
- NEIN, zu geringes Einzugsgebiet

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
- Evtl. im Bergbau (ist geplant und im Gespräch) - langfristig

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
- Grundschule, Gymnasium (Sportgymnasium mit Internat)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

- SKV mit Schellerhau, Kooperationsvertrag mit SKV Geising

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

- wir werden immer weniger; haben zuviel Gebäude u. zu wenig Gemeinde; viel Seniorenarbeit → müssen Kraft in Kinder- u. Jugendarbeit stecken;
- →Erhaltung und Gemeindeaufbau

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

- Gebäudeerhaltung, Friedhöfe;
- Stärke: Beibehaltung regelmäßiger Gottesdienst in allen Kirchen; gute Gemeindefeste und besondere Gottesdienste; Zustandekommen der Krippenspiele in allen Kirchen; Chor; Kinder- u. Jugendarbeit

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

- wachsen / Kirchspiel

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- SKV mit KG Schellerhau
- Kooperationsvertrag mit SKV Geising (gemeinsam angestellte Mitarbeiter)
- gute Zusammenarbeit mit kath. Gemeinde (gemeinsame Gottesdienste u. Projekte)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut	(X)	mittel	schlecht

6. Warum?

- gute gemeinsame Projekte in der Gemeindearbeit; gemeinsame Gremien
- Befindlichkeiten der einzelnen Ortsteile (meine Kirche ...) machen es schwierig
- enormer Organisation- u. Koordinationsaufwand der hauptamtl. Mitarbeiter (besonders KiMu und Ki-Ju)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

- besteht schon an vielen Stellen

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Konkurrenzen:

- Leistungssport (Bob-Bahn, Biathlon)
- Schulen und deren Anforderungen; weite Schulwege
- reges Vereinsleben in den Orten
- viele Freizeitangebote
- Arbeitszeiten
- lange Fahrwege; knappe Zeit; schwierige Koordination v. Terminen
- die Leute setzten Prioritäten

Superintendentur Freiberg
Eing.: 27. MAI 2011
Reg. Nr. ..... Az .....

Kirchgemeinde St. Johannis, Freiberg:

Bereich 1 Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1.837
Gemeindegliederzahl 2005: 1.683
Gemeindegliederzahl 2010: 1.409

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	21	7 - 14 Jahre	38	15 - 20 Jahre	43
21 - 29 Jahre	119	30 - 39 Jahre	84	40 - 49 Jahre	111
50 - 59 Jahre	114	60 - 69 Jahre	219	70 - 79 Jahre	371
80 - 89 Jahre	216	90 - 100 Jahre	72	über 100 J.	1

Zu- und Wegzüge sind laut Auskunft der Kirchlichen Verwaltungsgemeinschaft nur für die Stadt Freiberg insgesamt erfassbar. Die Suptur ist darüber bereits informiert.

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	49	2007	49	2008	29
2009	52	2010	30		

Mitarbeiterschaft (gemeinsam mit Petri-Nikolai):

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	1,25
Gemeindepädagogen:	3	2,55
Kantoren:	1	0,75
Verwaltungsmitarbeiter:	2	0,75
Eigenfinanzierte Stellen: (nur St. Johannis)	1	0,30
Eigenfinanzierte Stellen: (nur Petri-Nikolai)	1	0,60

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:
Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Wiedernutzung der ehemaligen Kaserne an der Chemnitzer Straße 48 für Studentenwohnungen. Eigenheimbebauung der Standorte Stadtumbau: Forstweg, Mühlweg, Johannisstraße...

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Ja, laut Auskunft der SWG Freiberg "Betreutes Wohnen": Straße der Einheit 24a-d

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Fachmarktzentrum im ehemaligen Rittergut an der Chemnitzer Straße.

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? GS Pestalozzi, MS Clemens-Winkler, Förderschulzentrum Käthe Kollwitz, Evangelischer Kindergarten "St. Johannis" (der ist eigentlich nicht im Gemeindegebiet), wo wir selbst der Träger sind.

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Schwesterkirchverhältnis mit Petri-Nikolai seit 01.01.2006

Bereich 2 Liebe Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Bis voraussichtlich 2025 ist aufgrund der demographischen Verhältnisse in der Gemeinde und den zugehörigen Stadteilen, insbesondere des DDR-Neubaugebietes aus den 50-70 Jahren ein weiterer Verlust von ca. 400 Kirchgemeindeglieder in der Kirchgemeinde St. Johannis zu erwarten, danach dürfte sich die Gemeindegliederzahl bei ca. 1000 Gemeindegliedern stabilisieren bzw. in Abhängigkeit der Entwicklung dieses Gebietes wird ansteigen.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Kinder-, Jugend- und junge Familienarbeit sowie eine vielfältige Seniorenarbeit.
3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Zusammenwachsen der beiden Schwesterkirchgemeinden Petri-Nikolai und St. Johannis
4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- Geschwisterliche Kooperation mit Petri-Nikolai,
- gemeinsame kirchliche Verwaltungsgemeinschaft mit der Ev.-Luth. Dom- und der Ev.-Luth. Jakobi-Christophorus-Kirchgemeinde in Freiberg,
- Gemeinsame Gottesdienste (jährlich an ca. 6 Sonn- und Feiertagen), z.B. Buß- und Bettag, Allianzabschluss- und anderen festlichen Gottesdiensten (Bergstadtfest) mit den Freiberger Gemeinden,
- Gute Kontakte mit der katholischen Pfarrei St. Johannis (u.a. gemeinsame Nutzung der Johanniskirche), und Zusammenarbeit mit der Ev. Freikirche der Baptisten (gemeinsame Bibelwoche) und der Partnergemeinde der deutschsprachigen evangelischen Christen in Breslau.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit,
bezogen auf das Schwesterkirchverhältnis:
gut mittel x schlecht
bezogen auf die anderen Gemeinden der Region:
gut mittel x schlecht

6. Warum?
bezogen auf das Schwesterkirchverhältnis:
durch diverse Entwicklungen vor Gründung des Schwesterkirchverhältnisses (wenn auch nicht in diesem selbst begründet) verursachte Vereinnahmungsängste und Behauptungswille zur Eigenständigkeit
bezogen auf die anderen Gemeinden der Region:
Differenzen und Eifersüchteleien zwischen den Gemeinden und Gemeindeleitungen in der vergangenen Zeit

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert? ./.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Kooperation mit der Seniorenheime gGmbH Haus Elisabeth und Johannishof (monatliche Gottesdienste und Seelsorge), mit der Tageszeitung Freie Presse (Kirchliche Betrachtungen zum Wochenende), lokales Kabelfernsehen EFF 3 - Andachten zu Ostern und Pfingsten.

Superintendentur Freiberg
Eing.: 07. JUNI 2011
Reg. Nr. ..... A2 .....

Kirchgemeinde Petri-Nikolai, Freiberg:

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1.680
Gemeindegliederzahl 2005: 1.586
Gemeindegliederzahl 2010: 1.522

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	37	7 - 14 Jahre	80	15 - 20 Jahre	82
21 - 29 Jahre	229	30 - 39 Jahre	168	40 - 49 Jahre	152
50 - 59 Jahre	157	60 - 69 Jahre	209	70 - 79 Jahre	246
80 - 89 Jahre	125	90 - 100 Jahre	37		

Zu- und Wegzüge sind laut Auskunft der Kirchlichen Verwaltungsgemeinschaft nur für die Stadt Freiberg insgesamt erfassbar. Die Suptur ist darüber bereits informiert.

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	13	2007	27	2008	17
2009	12	2010	23		

Mitarbeiterschaft (gemeinsam mit Petri-Nikolai):

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	1,25
Gemeindepädagogen:	3	2,55
Kantoren:	1	0,75
Verwaltungsmitarbeiter:	2	0,75
Eigenfinanzierte Stellen: (nur St. Johannis)	1	0,30
Eigenfinanzierte Stellen: (nur Petri-Nikolai)	1	0,60

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ./.
Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Ja, Wallstraße
Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Fachmarktzentrum "Roter Weg"
Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? MS Clara-Zetkin, GS Theodor-Körner, Berufsschule Turnerstraße, Evangelischer Kindergarten "Petri-Nikolai".
Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

- Geschwisterliche Kooperation mit St. Johannis,
- gemeinsame kirchliche Verwaltungsgemeinschaft mit der Ev.-Luth. Dom- und der Ev.-Luth. Jakobi-Christophorus-Kirchgemeinde in Freiberg,
- Gemeinsame Gottesdienste (jährlich an ca. 6 Sonn- und Feiertagen), z.B. Buß- und Bettag, Allianzabschluss- und anderen festlichen Gottesdiensten (Bergstadtfest) mit den Freiberger Gemeinden,

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde?
Die Gemeindegliederzahl wird sich voraussichtlich parallel zur demographischen Entwicklung der Stadt Freiberg entwickeln.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Kinder- und Jugendarbeit, Hauskreisarbeit, Kirchenmusik (Silbermannorgel von 1735), Petriturm und Offene Petrikirche mit wechselnden Ausstellungen in der Winterkirche als touristischer und kultureller Magnet.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Vertiefen der Beziehung zum Evangelischen Kindergarten „Petri-Nikolai"

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- Geschwisterliche Kooperation mit St. Johannis,
- gemeinsame kirchliche Verwaltungsgemeinschaft mit der Ev.-Luth. Dom- und der Ev.-Luth. Jakobi-Christophorus-Kirchgemeinde in Freiberg,
- Gemeinsame Gottesdienste (jährlich an ca. 6 Sonn- und Feiertagen), z.B. Buß- und Bettag, Allianzabschluss- und anderen festlichen Gottesdiensten (Bergstadtfest) mit den Freiberger Gemeinden
- Gute Kontakte mit der katholischen Pfarrei St. Johannis (u.a. Martinsfest)
- Ökumenische Friedensdekade

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit,

bezogen auf das Schwesterkirchverhältnis:
gut mittel x schlecht

bezogen auf die anderen Gemeinden der Region:
gut mittel x schlecht

6. Warum?

Aus der Freiheit eines evangelischen Christenmenschen heraus sucht sich jedes Gemeindeglied die Kirchgemeinde mit dem zu ihm passenden Gemeindeprofil.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert? ./.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Kooperation mit dem Seniorenheim Bergkristall (14tägige Gottesdienste und Seelsorge), mit der Tageszeitung Freie Presse, lokales Kabelfernsehen EFF 3 – Andachten zu Ostern und Pfingsten, Berg- und Hüttenknappschaft (Mettenschicht am Vorabend des zweiten Advents), Silbermanngesellschaft, Stadt Freiberg, Albert-Schweitzer-Schule, Freie Schule „Maria Montessori", Fremdenverkehrsverein und Schulen der Stadt Freiberg.

Superintendentur Freiberg
Eing.: 17. JUNI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Supfur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel:
Pfarrbereich

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1386
Gemeindegliederzahl 2005: 1361
Gemeindegliederzahl 2010: 1310

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	81	7 - 14 Jahre	104	15 - 20 Jahre	68
21 - 29 Jahre	114	30 - 39 Jahre	159	40 - 49 Jahre	160
50 - 59 Jahre	169	60 - 69 Jahre	171	70 - 79 Jahre	180
80 - 89 Jahre	86	90 - 100 Jahre	36	103 Jahre	1

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	38	2007	44	2008	49
2009	40	2010	60		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	53	2007	82	2008	84
2009	34	2010	82		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	7	2007	11	2008	8
2009	10	2010	17		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	1
Gemeindepädagogen:	1	
Kantoren:	1	
Verwaltungsmitarbeiter:	1	1
Eigenfinanzierte Stellen:	2	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ja

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? ja

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? ja

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Ja
2 Grundschulen, 1 BSZ

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Bereich 2

Liebe KirchvorsteherInnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
¼ weggezogen, 1/6 zugezogen, 53 Sterbefälle , 48 Taufen = positive Entwicklung

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Pesterwitz ist bevorzugter Seniorenstandort und deshalb attraktiv für Familien
Kammerchor - u.a. Jugendliche fühlen sich nach Pesterwitz gezogen
Lebendige Gemeinde: Jakobusbrief / viele musikalische Kreise / DEAGo und Feste: Johannisfest am Feuer, Gemeindefest, Emfedenkfest locken Außenstehende und Christen von Auswärts / diverse Gemeindekreise/ gute Atmosphäre durch unkomplizierte, familiäre Art des aufeinander zugehens, ca. 150 Ehrenamtliche/ Vielseitigkeit / Pesterwitzer u.a. Konzerte / „Dresdner Jazztage" und andere nieder schwellige Angebote, die Nichtchristen und Außenstehende in die Kirche locken/ Brücke zw. Stadt und Land, Mettenschicht, offene Kirche, Pilgerkirche am St. Jakobusweg, viele Taufen, gute Abendmahlsbeteiligung, „Hochzeitskirche"
Viele kommen zu den unterschiedlichsten Gemeindesangeboten, auch die, die in das Gemeindegebiet gezogen sind, aber ihrer alten Gemeinde noch treu bleiben wollen. Nichtchristen arbeiten aktiv in der Gemeinde mit (zum Beispiel auch als Helfer beim Kirchentag)und sind Sympathisanten (Sponsoring zum Kirchentag, Hilfsleistungen etc.)

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Im Kinderhaus haben 60% einen christl. Hintergrund (Umfeld bis Tharandt) Den Bezug zur Gemeinde müssen wir verstärken, dass auch die anderen einen Zugang finden und sich zu Hause in der Pesterwitzer Kirchgemeinde fühlen.
Die Zusammenarbeit der Kirchgemeinde mit und im Kinderhaus müssen wir verstärken, damit sich alle Wohlfühlen in der Gemeinde.
Bombastus („Die Horpenilen") haben was „Besonderes", werden aber in die Gemeindearbeit integriert. Diese Arbeit sollte verstärkt werden.
Die vielfältigen Aktivitäten müssen intensiv begleitet und ausgebaut werden. So entsteht zwar kein „Leuchtturm" aber dafür ein Lichtermeer, aus dem immer wieder einmal ein anderes Leuchtfeuer entwickeln kann.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
AG Freital mit dem Kirchspiel Freital /Ev. Kita mit allen christlichen Gemeinden in Freital / Konfirmandenrüstzeiten mit der KG Tharandt-Fördergersdorf/ ökum. Zusammenarbeit mit der kath. Gemeinde in Freital / Dresden

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut	X	bis	mittel	X

6. Warum?
Die Gemeindeglieder sind nur schwer zu bewegen, gemeinsame Aktionen und Gottesdienste mit dem Kirchspiel Freital aktiv mitzugestalten.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Mit der Kommune verstärkt, um im Ortsgeschehen präsenter zu werden und dadurch das christliche Glaubensleben bekannter zu machen.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Konkurrenzen: Besonders im Bereich der Schulkinder: AG's /Sport, die es den Kindern schwer machen, den Termin für die Christenlehre wahrzunehmen.
Kooperationen: Mit dem Dorfclub besteht eine gute Zusammenarbeit über die Zeitung „Dorfgeflüster" und durch die Aktion „Weihnachten im Schukarton".

Superintendentur Freiberg
Eing.: 14. JUNI 2011
Abrabeterseminar
Sygtur bis ..... Kz .....
Kopie
31. Mai 2011

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Voigtsdorf

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000:	524
Gemeindegliederzahl 2005:	489
Gemeindegliederzahl 2010:	440

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	18	7 - 14 Jahre	33	15 - 20 Jahre	30
21 - 29 Jahre	45	30 - 39 Jahre	40	40 - 49 Jahre	60
50 - 59 Jahre	78	60 - 69 Jahre	65	70 - 79 Jahre	58
80 - 89 Jahre	32	90 - 100 Jahre	2		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	2 (+5 T)	2007	2 (+5 T)	2008	9 (+4 T)
2009	1 (+3 T)	2010	3 (+3 T)		T = Taufen

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	4	2007	16	2008	13
2009	14	2010	11		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	4	2007	6	2008	9
2009	6	2010	4		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	100 %	angesiedelt in Dorfchemnitz
Gemeindepädagogen:	1	75 %	
Kantoren:	1	44 %	nicht zuordnungsfähig
Verwaltungsmitarbeiter:	1	10,41 %	siehe Dorfchemnitz
Eigenfinanzierte Stellen:	1	7,4 %	(Kirchner)
	1	6,32 %	(Friedhofspflege)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? keine
(Kindergarten - ja)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Clausnitzkirchverbund mit Dorfchemnitz
regionale Verbindungen mit Sayda (Pfarrsprengel) sowie Clausnitz/Dorfchemnitz/Reiche
(einige gemeinsame Veranstaltungen; Strukturausschuß; ...)

Voigtsdorf

Bereich 2

Liebe KirchvorsteherInnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

- zurückgehende Zahlen
- typische Alterspyramide
→ bauliche Vorhaben müssen jetzt/in nächster Zeit realisiert werden, weil später die Basis fehlt u. damit man die Leute hält

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

- Kirchenmusik
- Kindergruppen · JG
- Großelternkreis / Frauendienst (ältere Frauen)

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Angebote für - junge Familien
- junge Leute
- „junges Mittelalter"

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- Posaunenchor: mit Sayda
- Gottesdienst an der Kreuzkanne Pfingstmontag: mit Dorfchemnitz, Sayda, Clausnitz usw
- Zentrale Singegottesdienste Advent / Kantate: " " " " "
- Konfi-Freizeit (Upho-ral. w. Sayda, Clausn. usw. auch)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?

- gute Resonanz für gemeinsame Projekte
- weil Leute sich engagieren, um das durchzuführen
- z.T. gute Traditionen

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

- gemeinsame Kinderbibeltage wurden probiert, - funktioniert aber nicht aufgrund der Entfernungen u. wegen der Transportprobleme
- bisher funktionierende Projekte (s. 4.) sollen beibehalten werden

8. Gibt es Kooperationen ~~/Konkurrenzen~~ mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

- Zusammenarbeit mit Heimatverein, besonders zu Schul- und Heimatfesten
- Zusammenarbeit mit Verein „Land u. Leute"

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

- gut funktionierende Zusammenarbeit soll ausgebaut u. weitergeführt werden

Superintendentur Freiberg
Eing.: 14. JUNI 2011
Kirchenregistratur: AZ ---------
Suptur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Dorfchemnitz

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 858
Gemeindegliederzahl 2005: 793
Gemeindegliederzahl 2010: 668

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	28	7 - 14 Jahre	43	15 - 20 Jahre	28
21 - 29 Jahre	77	30 - 39 Jahre	56	40 - 49 Jahre	107
50 - 59 Jahre	93	60 - 69 Jahre	88	70 - 79 Jahre	97
80 - 89 Jahre	37	90 - 100 Jahre	3		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	1 (+2 T)	2007	1 (+5 T)	2008	1 (+1 T)
2009	4 (+40 T)	2010	3 (+6 T)		T = Taufe/n

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	13	2007	19	2008	29
2009	17	2010	23		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	7	2007	13	2008	11
2009	10	2010	9		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	100%	
Gemeindepädagogen:	1	75%	
Kantoren:	1	6,6%	– nicht anweisungsfähig
Verwaltungsmitarbeiter:		10%	
Eigenfinanzierte Stellen:	1	6,9%	(Reinigungskraft)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule Dorfchemnitz

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Schwesterkirchverhältnis mit Voigtsdorf
regionale Verbindungen: kirchlich mit Sayda u. Olbernhau
allgemein eher noch Mulda
verwaltungsmäßig eher noch Sayda

Dorfchemnitz

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

- mehr in Kinderarbeit, junge Familien investieren
- Angebote für „mittelalte" Gruppen verstärken
- Zusammenarbeit mit Nachbarkirchgemeinden verbessern, um Ressourcen gemeinsam zu nutzen

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

- Frauendienst (Rentnerinnen u. Vorruheständlerinnen)
- Kinderchor, Frauenchor, Flöten

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

- verdoppeln wäre schön!
- Arbeit mit jungen Familien fördern; Jugendarbeit ebenso

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

- gemeinsame Gottesdienste (Pfingstmontag, Singegottesdienste Advent u. Kantate, Himmelfahrt) mit Sayda bzw. Clausnitz usw
  ↳ nur Do, Vo, Sayda
- gemeinsame Teilnahme an (ephoraler) Konfi-Freizeit *
- Gemeindefreizeit für die Region (1x1 Jahr)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gut | mittel | schlecht

6. Warum?

- jede Kirchgemeinde macht immer noch ihre
- bei Kinder- u. Jugendarbeit Organisations- u. Transportprobleme
- unflexible Gemeindeglieder

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

an allen!

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Konkurrenz: Feuerwehr (JG-Mitglieder in FFW eingetreten)
Kooperation: Zeltgottesdienst an Gibt. des Hammerfestes (= Dorffest)
Mitglieder der Feuerwehrkapelle spielen als Posaunenchor zur Johannisandacht auf dem Friedhof und zur Christvesper

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

s.o.!

* weiter zu 4.: - Strukturausschuß
- Männerkreis (Dorfchemn. + Clausn.)
- Frauen („junges Mittelalter") (Dorfchemn. + Clausn.)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 15. JUNI 2011
Abgabetermin in Supter bis 31. Mai 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchspiel: Glashütte

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

2000: 2455 lt. Anruf M. Kaden 15.06.11
Gemeindegliederzahl 2004: 2538
Gemeindegliederzahl 2005: 2465
Gemeindegliederzahl 2010: 2209

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	88	7 - 14 Jahre	122	15 - 20 Jahre	103
21 - 29 Jahre	171	30 - 39 Jahre	222	40 - 49 Jahre	252
50 - 59 Jahre	319	60 - 69 Jahre	314	70 - 79 Jahre	347
80 - 89 Jahre	212	90 - 100 Jahre	44		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	6	2007	8	2008	25
2009	30	2010	48		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	48	2007	56	2008	38
2009	98	2010	77		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	37	2007	43	2008	39
2009	37	2010	39		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	200%
Gemeindepädagogen:	1	100%
Kantoren:	1	50%
Verwaltungsmitarbeiter:	1	50%
Eigenfinanzierte Stellen:	1	10% Friedhof

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? 2 Grundschulen

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Seit 2005 Kirchspiel

Bereich 2

Stellvertretend für den Kirchenvorstand schreibe ich nun folgenden kleinen Kommentar:

Wir haben bereits im Jahre 2005 die Zukunft unserer Kirchgemeinden entschlossen diskutiert und begonnen, als Kirchspiel mit 5 Gemeinden zu arbeiten.
Alle 35 Kirchenvorsteher haben sich dabei sehr konstruktiv gezeigt und eine arbeitsfähige regionale Verwaltung errichtet sowie eine Gemeindearbeit konzipiert, die den örtlichen wie auch den regionalen Erfordernissen einigermaßen gerecht werden kann.
Zusätzlich zu den 5 Kirchtürmen kommt seit 2005 unsere Begegnungsstätte BOOT in Schlottwitz hinzu, die sich als ein wichtiges Begegnungszentrum an der Basis der Gesellschaft entwickelt hat und attraktiv gestaltet sein will. Hier werden monatlich mehrere hundert, auch großenteils nichtkirchliche Leute, erreicht.
Durch einige Vakanzzeiten hindurch, in denen nur ein Pfarrer zur Verfügung stand, ist elementar deutlich geworden, dass unser Bereich mit weniger als zwei Pfarrstellen nicht verantwortlich zu gestalten ist.

Für die Zukunft ist eine weitere Etablierung der regionalen Arbeit vonnöten sowie eine besondere Aufmerksamkeit den vielen nichtkirchlichen Menschen gegenüber, die mittlerweile am kirchlichen Leben interessiert sind.

Gruß – Johannes Keller

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihr Ihr Kirchspiel?

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

3. Wo liegen Entwicklungsfelder / Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Superintendentur Freiberg
Eing.: 10. JUNI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Superintendentur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Freiberg - Domgemeinde

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 2004
Gemeindegliederzahl 2005: 1870
Gemeindegliederzahl 2010: 1705

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	55	7 - 14 Jahre	80	15 - 20 Jahre	68
21 - 29 Jahre	233	30 - 39 Jahre	159	40 - 49 Jahre	180
50 - 59 Jahre	201	60 - 69 Jahre	237	70 - 79 Jahre	217
80 - 89 Jahre	176	90 - 100 Jahre	78	über 100	1

Zuzüge in die Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2	1,5
Gemeindepädagogen:	1	0,75
Kantoren:	1	1
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,328
Eigenfinanzierte Stellen:	Domführung – Küster – Sekretärin Kantor	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
- Neufriedeburg
- Münzbachtal (Am Pfaffenvorwerk)
- Herzog-Heinrich-Ring

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
- Betreutes Wohnen (Hainichener Straße)
- Bereits vorhanden: 4

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
- Erweiterungen bei Solar World

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
- 1 Gymnasium
- 1 Mittelschule
- 3 Grundschulen

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
- SK-Verhältnis mit Kirchgemeinde Kleinwaltersdorf
- Verwaltungsgemeinschaft mit den anderen Freiberger Gemeinden
- Ökumenischer Arbeitskreis
-

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
- Veränderungen in der Seniorenarbeit: nicht mehr gemeinschafts-, sondern themenzentriert
- Kinderarbeit und Arbeit mit Familien sollte größeres Gewicht bekommen (Familienrüstzeiten); überhaupt mehr Augenmerk auf „Familientauglichkeit" richten

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
- Kirchenmusik: wöchentlich Dommusik; leistungsfähige Domkantorei (regional)
- Gottesdienst (mit vielen Gästen); Betonung traditioneller Liturgie
- Offene Kirche – Domführung

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
- Erwachsenenbildung sollte stärkeres Gewicht und Profil bekommen.
- Entwicklung von Kooperationen

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
- abwechselnd Kantatengottesdienste mit Petri-Nikolai
- ökumenischer Arbeitskreis
- ansonsten punktuell

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht X

6. Warum?
- Die Gemeinden sind sehr unterschiedlich profiliert, es gibt alte und sehr fest sitzende Differenzen (auch innerhalb von Schwesterkirchverhältnissen)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
- regelmäßige Absprachen; Abgleich von Vorhaben in den verschiedenen Gemeinden

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
- Silbermanngesellschaft
- Stadtmarketing
- Theater
- Musikschule

Superintendentur Freiberg
Eing.: 30. MAI 2011
Abzugeben im Superintendentur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Großschirma

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 979
Gemeindegliederzahl 2005: 876
Gemeindegliederzahl 2010: 841 (statistisch gemeldet 813 – Differenz in Datenbank)

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	28	7 - 14 Jahre	48	15 - 20 Jahre	39
21 - 29 Jahre	61	30 - 39 Jahre	84	40 - 49 Jahre	103
50 - 59 Jahre	117	60 - 69 Jahre	108	70 - 79 Jahre	121
80 - 89 Jahre	105	90 - 100 Jahre	7		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Halten sich die Waage bei jährlich etwa 10 Zu- und Wegzügen. Das Problem ist keines von Austritten o.ä. Umzügen, sondern ein demographisches. Der Anteil der Kirchenglieder an der Gesamtbevölkerung bleibt praktisch konstant.

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	14	2007	11	2008	11
2009	8	2010	10		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	75%
Gemeindepädagogen:	1	35%
Kantoren:	1	Honorarbasis
Verwaltungsmitarbeiter:	1	33,5%
Eigenfinanzierte Stellen:	1	35%

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? – ja, langsam

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? – nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? – wohl nicht auf Gemeindegebiet

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? – eine Grundschule

6. Warum?
Zu vermuten ist, dass auf Seiten der nächsten Nachbargemeinde im KBZ noch alte Wunden (letzte Strukturreform) offen liegen. Es geht die Angst um die Eigenständigkeit um, [illegible]
Ger[illegible]

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Durch demografischen Wandel wird mit Sicherheit die Gemeindemitgliederzahl weiter zurückgehen. Des Weiteren wird die Jugend durch Berufswahl und Familiengründung nicht unbedingt hier zu halten sein. Es wird schwer sein, weiterhin ein aktives Gemeindeleben aufrechtzuerhalten. Darum wird es sich sicherlich nicht vermeiden lassen, weitere Kirchgemeinden zusammen zu schließen. Die betreffenden Gemeinden sollten dies aber im Vorfeld miteinander klären. Für unsere Stadt bietet sich eine innerkomunale Lösung (Grenzen des KBZ müssten hier verschoben werden!) geradezu an. Auf gar keinen Fall sollte dies von einem grünen Tisch im fernen Dresden unter Drohungen angeordnet oder befohlen werden. Wenn von den Kirchgemeinden in diesem Zusammenhang Flexibilität verlangt wird, sollte man dies aber auch von den übergeordneten Institutionen sprich Kirchenkreis und Landeskirche erwarten können. Des Weiteren muss man aber auch im Auge behalten, dass ein solches "verdichten" von Kirchgemeinden nicht endlos fortführbar ist.

Kinder- und Jugendarbeit intensiv pflegen

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Die Kirchgemeinde Großschirma wird mit all ihren Gemeindeteilen als eine gesunde und starke Kirchgemeinde eingeschätzt, die eine engagierte und offene "Kerngemeinde" aufweist. Das zeigt sich an: aktivem Kirchenvorstand, kirchenmusikalische Aktivitäten mit Posaunenchor, Chor und Jugendarbeit, engagierte Mitarbeiter, zwei Frauendienste, Junge Gemeinde, Engagement für Erhalt der Kirchen und Kirchgemeindehäuser durch Baumaßnahmen auch im säkularen Umfeld

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Kinder- und Jugendarbeit ist wichtig, um diese hier halten zu können, „Glaubensaufbauseminar" – wie im Berufsleben, immer auffrischen, warum wir uns eigentlich zu dieser Kirche bekennen, auch für Nichtchristen, Zusammenarbeit von Kommune und Kirchgemeinde, Gemeindearbeit soll so erhalten bleiben

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
Gemeindepädagogin unterrichtet auch in Nachbargemeinde, darum gemeinsame Kinderbibeltage und einen Familiengottesdienst im Jahr, ab und zu „Pfarrertausch" ... Kooperationen durch Kontakte des Posaunenchores ... extreme Randlage im Kirchenbezirk macht Zusammenarbeit mit anderen umliegenden Gemeinden schwierig

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel bis schlecht
... in der Summe gibt es praktisch immer nur zufällig eine. Die eigentlich logische Zusammenarbeit innerhalb der Stadt Großschirma findet äußerst selten statt, weil sich die Dörfer über 4 Kirchgemeinden und 2 KBZ verteilen.

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Kreischa-Seifersdorf

Abgabetermin in Superintendentur Pirna: 21. MAI 2011
Superintendentur Pirna
Az: ... Tgb.-Nr.: ...

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 4310
Gemeindegliederzahl 2005: 3751
Gemeindegliederzahl 2010: 3372

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	108	7 - 14 Jahre	222	15 - 20 Jahre	175
21 - 29 Jahre	314	30 - 39 Jahre	357	40 - 49 Jahre	448
50 - 59 Jahre	477	60 - 69 Jahre	515	70 - 79 Jahre	589
80 - 89 Jahre	345	90 - 100 Jahre	75		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	39	2007	43	2008	71
2009	61	2010	75		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	84	2007	110	2008	94
2009	112	2010	120		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	48	2007	67	2008	67
2009	50	2010	60		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	3	250%
Gemeindepädagogen:	3	161,25%
Kantoren:	2	83%
Verwaltungsmitarbeiter:	3	115%
Eigenfinanzierte Stellen:	2	15% Gpäd., 8% Kant., pauschal finanzieren wir die Kantorin für den Jugendchor (50 € pro Probe)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Ja, in Possendorf werden Wohngebiete weiter aufgefüllt, weitere neue Wohngebiete sind kommunal geplant.
In Oelsa, Seifersdorf und Kreischa werden ebenfalls bestehende Wohngebiete aufgefüllt.

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Ja, in Kreischa

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?

nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Grundschulen (5), Mittelschulen (2)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Mehrheitlich wird auf Gemeindeebene gearbeitet.
Regionale Zusammenarbeit im Kirchspiel generell: Kindererlebnistage, Jungschar, Konfirmandenunterricht, Sommerrüstzeit für Jugendliche, Seniorenrüstzeit, Familienrüstzeiten (2), Gemeindeausfahrt; Regionalgottesdienste (durchschnittl. 3x pro Jahr);außerdem vereinzelte Veranstaltungen (z.B. Frühlingskonzert für Senioren). Mehrere Gottesdienste im Jahr werden zudem von mind. 2 Gemeinden gemeinsam gefeiert (z.B.: Jahrmarktsgottesdienst, Konfirmandenvorstellungsgottesdienste, Himmelfahrt, Schulabschluss und Schulanfang)

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Der Gemeindegliederschwund, besonders die verzerrte Alterspyramide ist schmerzlich, kommt aber nicht überraschend. Im Detail ergibt sich, dass die Jahrgänge nach der Wende besonders deutlich fehlen.
In den letzten Jahren hat sich in unserem Kirchspiel der Gemeindeliederschwund verringert.
Besondere Bedeutung der kirchlichen Arbeit kommt der Kinder- und Jugendarbeit zu. Wichtig ist nicht nur die Bindung an die Kirchgemeinde, sondern eine Bindung und Zugang zur Kirche insgesamt sollte erfolgen.
Fraglich erscheint uns, wie wir den altersmäßigen Mittelbau (30-50 Jahre) ansprechen können. Besonders auch hier gilt es Schwellenängste abzubauen.
Die Bereitschaft der einzelnen Gemeinden, weitere Kompetenzen abzugeben und die Zusammenarbeit zu stärken, wird und muss eine größere Rolle einnehmen.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Wir dürfen auf ein sehr reiches Gemeindeleben schauen:
Bisher können wir in allen Gemeinden regelmäßige Gottesdienste feiern.
In allen Gemeinden gibt es Veranstaltungen und Kreise, quer durch alle Generationen. Wir blicken auf eine ausgeprägte Kirchenmusik (Kirchenchöre, Jugendchor, Posaunenchöre, Kurrenden). Zu den Stärken gehört ebenso die Seniorenarbeit.
Besonders dankbar sind wir über die Kinder- und Jugendarbeit. Zahlenmäßig ist in den nächsten Jahren kein Einbruch zu erwarten. In allen Jahrgängen gibt es mehrere nichtgetaufte Kinder, die den Zugang zur Gemeinde finden.
Wir haben gute Erfahrung mit dem Zusammenwachsen von Gemeindestrukturen machen dürfen.
Es gibt mehrere Lektoren und Prädikanten, die die Gottesdienste leiten; überhaupt gibt es erfreulich viele ehrenamtliche Helfer.

Alternative Gottesdienstangebote sind seit einiger Zeit vorhanden (Aida Gottesdienst, Spielkreis Weißenfels), sollten aber noch weiter ausgebaut werden (s. 3.).

3. Wo liegen Entwicklungsfelder? / Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Für das mittlere Alter gibt es kaum Veranstaltungen.
Weiteres Zusammenwachsen stärken, Kirchturmdenken überwinden.
Stärkere ehrenamtliche Beteiligung bei Gemeindeveranstaltungen und Gottesdiensten besonders beim „Mittelalter".
Stärkung missionarischer Angebote: Mehr Menschen ansprechen, die bisher nicht zur Kirche gehören, niederschwellige Angebote für alle Altersgruppen; Hinweisen weg von der Person hin zur Sache.
Strukturierung der Gemeindeverwaltung, dadurch kirchliche Mitarbeiter im Verkündigungsdienst entlasten
Höhere Gottesdienstbesucherzahl, eventuell durch Ausbau der alternativen Gottesdienste.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Gottesdienste (Pfingstmontag)
Konfirmandenarbeit (Schmiedeberger Kreis)
Kirchenmusik (Chöre, Konzerte)

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

mittel

6. Warum?

Die Zusammenarbeit ist ausbaufähig. Kirchturmdenken ist leider auch bei uns weit verbreitet. Ängste und Befindlichkeiten begleiten das Zusammenwachsen und erschweren es teilweise.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Gemeindefeste und Gemeindefahrten aktivieren und gemeindeübergreifend organisieren.
Gemeinsame KV- und KGV-Rüstzeiten für das gesamte Kirchspiel durchführen.
Kooperation in allen Bereichen weiterführen.

Über die Grenzen des Kirchspiels hinaus erstreben wir keine größere Kooperation, da
a.) Angebote bereits bestehen,
b.) das Gebiet des Kirchspiels selbst schon sehr groß ist,
c.) zunächst das interne Zusammenwachsen selbst noch weitergeführt werden muss.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche, und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Kooperationen gibt es durch Religionsunterricht, bei kommunalen Festen und Jubiläen. Weiterhin Zusammenarbeit in Schulförder-, Kultur- und Heimatvereinen, Musik. Das erleben wir als positiv: Kirche wird sichtbar für Kirchenferne; hier auch Begegnung mit Kirchengliedern, die nicht zu kirchl. Veranstaltungen kommen.

Weitere zeitlich begrenzte Zusammenarbeit mit Vereinen und Kommunen.

Negative Konkurrenzen bestehen zu Schulganztagesangeboten, generelle schulische Belastung der Kinder und Jugendlichen; arbeitsmäßige Belastung des „Mittelalters".

KV- 2. Mai

Superintendentur Freiberg
Eing.: 10. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Septur bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Krummenh-Halsb.

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 527
Gemeindegliederzahl 2005: 498
Gemeindegliederzahl 2010: 454

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	13	7 - 14 Jahre	34	15 - 20 Jahre	18
21 - 29 Jahre	33	30 - 39 Jahre	59	40 - 49 Jahre	43
50 - 59 Jahre	66	60 - 69 Jahre	52	70 - 79 Jahre	79
80 - 89 Jahre	49	90 - 100 Jahre	4		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	–	2007	9	2008	10
2009	7	2010	15		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	1	2007	34	2008	13
2009	23	2010	16		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	3	2007	8	2008	4
2009	6	2010	6		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100 mit Niedersch-Oberschaar
Gemeindepädagogen:	1	75 mit NS-OS, Con, Naund. Hilbersd.
Kantoren:	1	50 mit – " – und N-Bob.
Verwaltungsmitarbeiter:	1	12,5
Eigenfinanzierte Stellen:	–	–

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? OT Halsbrücke „Am Sportplatz"

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? —

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? —

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule, Mittelschule OT Halsb.

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Schwester NS-OS
regionale Verbindung mit Con-Tuttend.

- Halsb.

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Altersüberschuß

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

2 Seniorenkreise, offene Kinderarbeit, Fam.-Arb. mit der Region, Regio-Chor

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

„Das weiß der Herr allein"

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Regio-GD (Kantate, Ch-Him, Reftag, Bußtag, Wohlgot.) Orte wechseln Kinder-Jug. Arb.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel X schlecht

6. Warum?

Kinder-J.-Ab. man geht durch die guten Angebote „über die Mulde und über den Berg"

7. An welchen Stellen wäre eine

mehr ist nicht mög. durch die Infa-Struktur + Entfernungen.

8. Gibt es Kooperationen/~~Konkurrenzen~~ mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

KHD Dorfverein

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

nichts da!

KV 6. Mai

Superintendentur Freiberg
Eing.: 10. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Sugtur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Niederschöna - Oberschaar mit Hetzdorf, Hutten, Heide und Erlicht

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 791
Gemeindegliederzahl 2005: 610
Gemeindegliederzahl 2010: 594

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	21	7 - 14 Jahre	32	15 - 20 Jahre	28
21 - 29 Jahre	47	30 - 39 Jahre	63	40 - 49 Jahre	65
50 - 59 Jahre	95	60 - 69 Jahre	86	70 - 79 Jahre	101
80 - 89 Jahre	81	90 - 100 Jahre	7		

=> 626 (mit Nebenwohnungen

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	2	2007	11	2008	15
2009	13	2010	11	2011	8

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	9	2007	10	2008	18
2009	13	2010	10	11	3

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	6	2007	6	2008	8
2009	10	2010	10	11	3

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	1	100	mit KHD-Halsbrücke
Gemeindepädagogen:	1	75	mit " + Con, Naund, Hil.
Kantoren:	1	50	Region
Verwaltungsmitarbeiter:	1	11,75	
Eigenfinanzierte Stellen:	-	-	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ja (viele freie Bauplätze)

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? -

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? -

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule Niederschöna

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Schwester KHD-HB

Region Con-> Hilbersd Kinder Jugend Fam.

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

die Gem. wird sich halbieren - Überalterung

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

K + Fam. Arbeit / Seniorenarbeit

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Mehr Gemeindeglieder sich aktiver einbringen.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Chor, K-J.-Fam. Regio Feste und Gottesd.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel X schlecht

6. Warum? gute Basis, ist in den letzten Jahren gewachsen besonders zu Con + Tulkend, aber nicht zu Naumd + Hilbersd.

7. An welchen Stellen wäre eine

?

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

/

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Anfänge zum Kinderland e.V. Niederschöna (Kindergarten + Hort)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Abgabetermin in Studium bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ. .....

Kirchgemeinde: Großhartmannsdorf mit Gränitz

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 936
Gemeindegliederzahl 2005: 874
Gemeindegliederzahl 2010: 780

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	25	7 - 14 Jahre	49	15 - 20 Jahre	41
21 - 29 Jahre	61	30 - 39 Jahre	62	40 - 49 Jahre	104
50 - 59 Jahre	131	60 - 69 Jahre	86	70 - 79 Jahre	157
80 - 89 Jahre	46	90 - 100 Jahre	8		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	15	2007	9	2008	16
2009	18	2010	7		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	25	2007	25	2008	15
2009	3	2010	26		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	6	2007	8	2008	8
2009	9	2010	6		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt	
Pfarrstellen:	2	2,0	(alle Schwester-KG)
Gemeindepädagogen:	2	0,750 + 0,29375	"
Kantoren:	2	1,0 + 0,14375	"
		(dav. 0,29375 eigenfinanz. Anteil Kantoren)	
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,47	
Eigenfinanzierte Stellen:	1	0,5 (Kirchner)	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Laut Bebauungsplan sind noch kleinere Neubauten von Eigenheimen zu erwarten, aber keine größeren Wohngebiete.

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Es gibt konkrete Anfragen an den Gemeinderat, die ehemalige Schule als Altenpflegeheim umzubauen. Der Gemeinderat steht dem positiv gegenüber. Inwieweit das Vorhaben finanziell umgesetzt werden kann, steht derzeit aber noch nicht fest.

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Gewerbeansiedlungen größeren Umfangs sind nicht zu erwarten.

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Zur Kommune Großhartmannsdorf gehören auch die Ortsteile Nieder-, Ober und Mittelsaida. Um hier einen Ausgleich zu schaffen, befindet sich die Grundschule im Ortsteil Mittelsaida (und damit im Gebiet der dortigen Kirchgemeinde).
In unserem Kirchgemeindegebiet befindet sich der Kindergarten für den Ort.

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Unsere Kirchgemeinde ist Teil eines Schwesterkirchverhältnisses mit den Kirchgemeinden Langenau mit Oberreichenbach, Mulda-Helbigsdorf und Zethau.
Daneben existieren überregionale Verbindungen zu Vereinen / Projekten, deren Arbeit unsere Kirchgemeinde seit einigen Jahren begleitet: z. B. die Oasenarbeit, die Kirchenwochenarbeit oder die Projekte der Adonia Teens-Chöre.

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Zunächst sei hier eine grundsätzliche Kritik zur konkreten Fragestellung angemerkt: Es handelt sich ja nicht um eine »Leistungskontrolle«, sondern um einen Fragebogen, der auch ausgewertet werden soll. Daraus entspringt die Kritik / Anfrage: inwiefern nämlich diese Frage wirklich auswertbare Antworten hervorbringen kann?

Sollte die Frage vor allem den Hintergrund haben, dass wir uns die statistischen Zahlen und Entwicklungen bewusst machen, so haben wir das mit großem Ernst getan. Und die damit verbundenen Fragestellungen begleiten uns bereits längere Zeit.
Deutlich ist uns, dass die negative Entwicklung der Gemeindegliederzahlen sich nach menschlichem Ermessen weiter fortsetzen wird – vor allem durch den demographischen Wandel und den Wegzug junger Menschen / Familien. Dadurch wird auch die Arbeit in der Gemeinde schwieriger werden, und das nicht nur finanziell.
Der Weg der regionalen Zusammenarbeit, den wir 2002 mit der Begründung eines Schwesterkirchverhältnisses beschritten haben, wird noch an Bedeutung gewinnen.
Insofern sind uns die Zahlen und die damit verbundenen Herausforderungen vor Augen. Gleichwohl ist uns wichtig, dass wir Schlüsse für die Gemeinde nicht allein aus Statistiken ziehen. Natürlich kommen wir mit einer verantwortlichen Planung nicht an den Zahlen vorbei, aber sie sind nicht *die* Motivation unseres Handelns – weder im Hinblick auf Einschränkungen der Arbeit noch im Blick auf evangelistische Impulse o. ä.
Insofern sind auch das Besinnen auf die Botschaft und das Gebet für die Gemeinde Schlüsse, die zu ziehen sind.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Folgende Punkte zählen wir zu den Stärken und Schwerpunkten der Arbeit heute:

- eine große Vielfalt an Kreisen (neben Christenlehre und Konfirmandenunterricht): Muttikreis, Junge Gemeinde, Jugendbibelkreis, Frauengesprächskreis, Seniorenkreis.
- einen großen Kreis von Ehrenamtlichen; darunter viele, die ihre Arbeit ganz bewusst als (Gottes-)Dienst verstehen
  Dies gilt im Besonderen für die Mitwirkenden in Vorbereitung und Durchführung des Gottesdienstes (Blumendienst, Reinigungsdienst, Altardienst, Kindergottesdienst-helfer, Begrüßungsdienst, Lektoren, Prädikant, Abendmahlshelfer, Psalmchor)
- generationsübergreifende Gottesdienstgemeinde: »Junge« besuchen die »normalen« Sonntagsgottesdienste; und die »Alten« kommen auch und freuen sich, wenn die Band spielt
  Die Gottesdienste sind auch Ort von Familienarbeit – etwa durch regelmäßiges Taufgedächtnis für Kinder bis zum Konfirmandenalter
- eine breite musikalische Arbeit
  - vielfältige musikalische Kreise, die z. T. in Zusammenarbeit mit den Schwesterkirchgemeinden stattfinden (Posaunenchor, Kirchenchor, Kurrende, Gospelchor, Band)
  - Planung und Veranstaltung von Konzerten oder Orgelführungen (Silbermannorgel)

- Rüstzeitarbeit – Vermietung von Rüstzeiträumen mit stellenweisen Berührungen zur Gemeindearbeit
- Christvesper, Osternacht und Gemeindefest als feste Höhepunkte für die Gemeinde
- Frühzeitige Planung der Gemeindeaktivitäten für das Schwesterkirchverhältnis (Gottesdienste, Konzerte, besondere Höhepunkte, aber auch gegenseitige Pfarramtsvertretung…)

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Natürlich möchten wir die genannten Stärken der Gemeindearbeit auch in der Zukunft nutzen und – wo möglich – weiter entwickeln.
Im Hinblick auf Entwicklungsfelder seien exemplarisch vier Punkte benannt:

- Weiterentwicklung der Rüstzeitarbeit: Die vorhandenen Räumlichkeiten sollen noch mehr für Rüstzeiten genutzt werden. Dabei könnten auch die Möglichkeiten einer Symbiose zwischen Rüstzeit- und Gemeindearbeit noch mehr in den Blick kommen – etwa durch Begegnungen, gemeinsam gestaltete Gottesdienste oder offene Angebote (wie wir es in den vergangenen Winterferien am Beispiel einer Konfirmandenoase erleben konnten)
- Die Zusammenarbeit mit den Schwesterkirchgemeinden soll noch weiter entwickelt werden – entsprechend dem Schwesterkirchvertrag mit Anhang.
- Die Einbindung der Jungen Gemeinde in die Konfirmandenarbeit und damit die Verknüpfung der beiden Arbeitsbereiche soll weiter intensiviert werden.
- Die Kontakte zum ortsansässigen Kindergarten sollen weiterentwickelt werden; und im Falle der Entstehung eines Altenpflegeheimes (s.o.) möchten wir als Kirchgemeinde auch dort – z. B. über gottesdienstliche Angebote – präsent sein.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Hier ist vor allem die Kooperation im Schwesterkirchverhältnis zu nennen. Insbesondere verweisen wir auf den Schwesterkirchvertrag sowie seinen Anhang. Darin sind Grundlagen und Ziele / Perspektiven der Kooperation dargelegt – mit konkreten Schritten für den gemeinsamen Weg.
In der Praxis zeigt sich die Zusammenarbeit z. B. in folgenden Bereichen:

- Organisation: Erstellung eines Gottesdienstplanes für alle Gemeinden / gegenseitige Vertretung der Pfarrer
- Musikalische Arbeit: Das Schwesterkirchverhältnis trägt durch die vorhandenen Anstellungsmöglichkeiten maßgeblich dazu bei, dass die musikalische Arbeit in den Gemeinden in der derzeitigen Form existieren kann.
  Bei besonderen Höhepunkten ist es selbstverständlich, dass die Chöre und Kreise aus den verschiedenen Orten gemeinsam musizieren.
- Konfirmandenarbeit: Diese ist für alle Schwesterkirchgemeinden in Form von monatliche Konfirmandentagen gestaltet – mit einer gemeinsamen Rüstzeit zur Vorbereitung auf die Konfirmation
- Gemeinsame Gottesdienste als bewusst gesetzte Treffpunkte der Gemeinden (z. B. auch, um an besonderen Höhepunkten einer Gemeinde Anteil zu nehmen)
- Kirchenvorstände: Eine in diesem Jahr erstmals stattgefundene KV-Rüstzeit für alle Gemeinden soll nach dem Wunsch der Kirchvorsteher/innen regelmäßig wiederholt werden

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut X mittel schlecht

6. Warum?
Der Schwesterkirchvertrag sagt ausdrücklich: Das Ziel des Gemeindeverbunds ist nicht die Errichtung einer Zentralgemeinde, sondern die Stärkung der jeweiligen Gemeinden vor Ort. Dennoch ist dieses Spannungsfeld zwischen Gemeindeverbund und Ortsgemeinde eines, das immer wieder ausbalanciert und ausgestaltet werden muss. Es ist und bleibt eine Herausforderung, die Zusammenarbeit als Stärkung / Unterstützung für die Gemeinden vor Ort zu begreifen und zu nutzen.
Hier sind wir an vielen Stellen auf einem guten Weg, sehen aber auch die Notwendigkeit, nicht stehen zu bleiben, sondern im genannten Sinne gemeinsam weiterzugehen.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Unter der Frage nach Entwicklungsfeldern wurde schon benannt, dass eine Kooperation mit dem Kindergarten und dem evtl. entstehenden Altenpflegeheim wünschenswert wäre. Ähnliches gilt etwa für die Kontakte zur Freiwilligen Feuerwehr, zum Sportverein im Ort sowie zur politischen Gemeinde. Diese Kontakte existieren bereits punktuell, sie könnten aber intensiviert werden.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Hier sind wiederum vor allem die großen Vereine im Ort zu nennen – die Freiwillige Feuerwehr und der Sportverein:
Mit ihnen entstehen durchaus Konkurrenzsituationen, etwa wenn Veranstaltungen zeitlich parallel stattfinden oder wenn sich die Frage stellt: An welcher Stelle engagiere ich mich ehrenamtlich – im Verein oder in der Kirchgemeinde?
Auf der anderen Seite gibt es in kleinem Rahmen wichtige Berührungspunkte und Kooperationen mit den Vereinen. Sie leisten einen Beitrag dazu, dass Kirche auch über die Grenzen der (Kern-)Gemeinde hinaus wahrgenommen wird und dass wir selbst unsere Verantwortung für die Dörfer im Blick haben.

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde: Langenau mit Oberreichenbach

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 721
Gemeindegliederzahl 2005: 631
Gemeindegliederzahl 2010: 554

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	24	7 - 14 Jahre	28	15 - 20 Jahre	14
21 - 29 Jahre	58	30 - 39 Jahre	59	40 - 49 Jahre	65
50 - 59 Jahre	95	60 - 69 Jahre	68	70 - 79 Jahre	79
80 - 89 Jahre	80	90 - 100 Jahre	10		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	14	2007	14	2008	9
2009	11	2010	9		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	19	2007	32	2008	26
2009	14	2010	17		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006		2007	15	2008	9
2009	19	2010	11		

Mitarbeiterschaft: (ohne Friedhof)

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	-	*siehe dazu jeweils Großhartmannsdorf*
Gemeindepädagogen:	-	*als anstellende*
Kantoren:	-	*Kirchgemeinde*
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,30
Eigenfinanzierte Stellen:	2	0,35 *(Hausmeisterstelle)*
		0,10 *(zus. Verwaltungsanstellung befristet)*

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Größere Wohngebiete sind nicht zu erwarten, höchstens kleinere Neubauten von Eigenheimen.

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Neben dem bereits bestehenden Altenpflegeheim ist derzeit kein weiteres geplant.

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Größere Gewerbeansiedlungen sind nicht zu erwarten.

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
In Gebiet der Kirchgemeinde gibt es derzeit keine Schule.
Es gibt in Langenau einen Kindergarten, der in diesem Jahr neu eröffnet werden wird.

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Unsere Kirchgemeinde ist Teil eines Schwesterkirchverhältnisses mit den Kirchgemeinden Langenau mit Oberreichenbach, Mulda-Helbigsdorf und Zethau.

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Die Fragestellung weckt auch in unserer Kirchenvorstandsrunde die Sorge, dass hier allein nach Zahlen und Statistiken geschaut wird und daraus Schlüsse gezogen werden sollen.
Natürlich müssen wir uns die Zahlen und die Entwicklung mit allem Ernst bewusst machen. Dies haben wir getan, und uns ist deutlich, dass die negative Entwicklung der Gemeindegliederzahlen uns vor große (nicht nur finanzielle) Herausforderungen stellen wird. Durch die Überalterung der Gemeinde wird die Gemeindegliederzahl nach menschlichem Ermessen noch weiter rückläufig sein. (Schon das Verhältnis der 0-20-Jährigen zu den 80-100-Jährigen macht hier Vieles deutlich, wobei der sehr große Anteil der »Alten« auch durch das Pflegeheim mitbegründet ist).
Allerdings rechnen wir dann auf längere Sicht auch mit einer »Beruhigung« der Bevölkerungsentwicklung. Nach den vielen Veränderungen der letzten beiden Jahrzehnte (Betriebsschließungen in erheblichem Umfang, Schulschließung uvm.) wird sich der Ort mehr und mehr auf seine neue Situation einstellen. Darauf wird sich dann auch unsere Gemeinde einzustellen haben.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Folgende Punkte zählen wir zu den Stärken und Schwerpunkten der Arbeit heute:

- eine breite musikalische Arbeit für Kinder ab 3 Jahren bis hin zu Senioren (Zwergenkurrende, Kurrende, Jugendchor und Kirchenchor)
  Die verschiedenen Chöre gestalten die Gottesdienste regelmäßig mit aus. Im Blick auf die Kinderchöre geschieht auf diesem Weg auch eine wichtige Familienarbeit!
- eine gut funktionierende Kindergottesdienstarbeit; daneben regelmäßige Familiengottesdienste mit Taufgedächtnis oder zu besonderen Anlässen
- einen beständigen Kreis von Ehrenamtlichen, die die Gemeindearbeit an verschiedenen Stellen mitgestalten (Dienste zur Vorbereitung und Gestaltung des Gottesdienstes; Besuchsdienstkreis u. a.)
- Seniorenarbeit – in regelmäßigen Gottesdiensten im Altenpflegeheim; im Seniorenkreis oder über Gemeindeausfahrten, die für alle Altersgruppen offen sind und breiten Anklang finden
- Gemeindehöhepunkte (in einzelnen Fällen auch in ökumen. Zusammenarbeit)
- eine große Bereitschaft zur ehrenamtlichen Mitarbeit bei praktischen Bautätigkeiten (und das dazu notwendige Fachwissen)
- Frühzeitige Planung der Gemeindeaktivitäten für das Schwesterkirchverhältnis (Gottesdienste, Konzerte, besondere Höhepunkte, aber auch gegenseitige Pfarramtsvertretung...)
- Punktuelle Kontakte zu Vereinen / zur Kommune (über Ausstellungen im Gemeindesaal, über Konzerte mit dem Männerchor oder über eine Andacht bei der jährlichen Adventsfeier des Seniorenvereins)

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Natürlich möchten wir die genannten Stärken der Gemeindearbeit auch in der Zukunft nutzen und – wo möglich – weiter entwickeln. Insbesondere mit der Kinder- und Familienarbeit sowie auch der Seniorenarbeit sehen wir uns hier auf einem guten Weg.

Im Hinblick auf weitere Entwicklungsfelder seien drei Punkte benannt:

- Die Zusammenarbeit mit den Schwesterkirchgemeinden soll noch weiter entwickelt werden – entsprechend dem Schwesterkirchvertrag mit Anhang.
- Eine Junge-Gemeinde-Arbeit soll wieder aufgebaut werden.
- Die Kontakte zum ortsansässigen Kindergarten sollen weiterentwickelt werden (z. B. über die Möglichkeit zum Kirchenbesuch zu Erntedank und in der Adventszeit).

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Hier ist vor allem die Kooperation im Schwesterkirchverhältnis zu nennen. Insbesondere verweisen wir auf den Schwesterkirchvertrag mit seinem Anhang. Darin sind Grundlagen und Ziele / Perspektiven der Kooperation dargelegt – mit konkreten Schritten für den gemeinsamen Weg.
In der Praxis zeigt sich die Zusammenarbeit z. B. in folgenden Bereichen:

- Organisation: Erstellung eines Gottesdienstplanes für alle Gemeinden / gegenseitige Vertretung der Pfarrer
- Musikalische Arbeit: Das Schwesterkirchverhältnis trägt durch die vorhandenen Anstellungsmöglichkeiten maßgeblich dazu bei, dass die musikalische Arbeit in den Gemeinden in der derzeitigen Form existieren kann.
  Bei besonderen Höhepunkten ist es selbstverständlich, dass die Chöre und Kreise aus den verschiedenen Orten gemeinsam musizieren.
- Konfirmandenarbeit: Diese ist für alle Schwesterkirchgemeinden in Form von monatliche Konfirmandentagen gestaltet – mit einer gemeinsamen Rüstzeit zur Vorbereitung auf die Konfirmation
- Gemeinsame Gottesdienste als bewusst gesetzte Treffpunkte der Gemeinden (z. B. auch, um an besonderen Höhepunkten einer Gemeinde Anteil zu nehmen)
- Kirchenvorstände: Eine in diesem Jahr erstmals stattgefundene KV-Rüstzeit für alle Gemeinden soll nach dem Wunsch der Kirchvorsteherinnen regelmäßig wiederholt werden
- Bibelwoche: wechselseitige Einladung zu den Abenden in Großhartmannsdorf und Langenau

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut	X	mittel	schlecht

6. Warum?

Der Schwesterkirchvertrag sagt ausdrücklich: Das Ziel des Gemeindeverbunds ist nicht die Errichtung einer Zentralgemeinde, sondern die Stärkung der jeweiligen Gemeinden vor Ort. Dennoch ist dieses Spannungsfeld zwischen Gemeindeverbund und Ortsgemeinde eines, das immer wieder ausbalanciert und ausgestaltet werden muss. Es ist und bleibt eine Herausforderung, die Zusammenarbeit als Stärkung / Unterstützung für die Gemeinden vor Ort zu begreifen und zu nutzen. Es sind immer wieder verschiedene Interessen und Verständnisse miteinander ins Gespräch und zueinander zu bringen.
Wir sehen die Zusammenarbeit im Schwesterkirchverhältnis an vielen Stellen als noch »ausbaufähig«. Es gäbe weitere Ressourcen zu erschließen.
Zwei ganz konkrete Dinge sind unter uns immer wieder im Gespräch: einen besseren Besuch der gemeinsamen Gottesdienste zu erreichen und z. B. Gemeindeabende für das *Schwesterkirchverhältnis* zu veranstalten.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Unter der Frage nach Entwicklungsfeldern wurde schon benannt, dass eine Kooperation mit dem Kindergarten wünschenswert wäre.
Auch mehr punktuelle Kontakt zur katholischen Gemeinde oder der Allianzarbeit waren Gegenstand der Überlegungen (etwa bei Bibelwoche oder Allianz-Gebetswoche).

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Hier sei zunächst eine Kooperation außerhalb der *Landes*kirche benannt:
In Langenau gibt es eine sehr lebendige katholische Gemeinde. Zwischen den Gemeinden ist es in den zurückliegenden Jahren zu einzelnen »Übertritten« in die eine oder andere Richtung gekommen. Diese waren natürlich für die Gemeinde nicht ohne Schmerzen und haben an mancher Stelle vielleicht auch das Gefühl einer »Konkurrenz« geweckt.
Uns ist es aber wichtig, nicht Konkurrenten zu sein: Neben »inoffizieller« Kooperation z. B. in einem ökumenischen Hauskreis gibt es an einigen Stellen auch »offizielle« Zusammenarbeit: Das Martinsfest wird ökumenisch gestaltet, und auch ein Festgottesdienst zum Ortsjubiläum 2010 konnte ökumenisch stattfinden.

Auf weitere punktuelle Kontakte zu Vereinen ist oben bereits hingewiesen worden – etwa zum Männerchor (Auftritte und Chorkonzerte), zum Heimatverein (Ortsjubiläum) oder zum Seniorenverein (Andacht zur Adventsfeier).
Diese Verbindungen haben positive Auswirkungen auf die Gemeindearbeit – indem die Kirchgemeinde von Vielen (vielleicht erstmals) als Teil des Ortes wahrgenommen wird und indem wir selbst unsere Verantwortung für das Dorf deutlicher in den Blick bekommen. Schon die Tatsache, dass die Festwoche 2010 mit einem Gottesdienst eröffnet und mit einer Abendandacht beschlossen werden konnte, wäre vor wenigen Jahren so nicht denkbar gewesen.

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Zethau
- Pfarramt -
Hauptstraße 97 · 09619 Zethau
Telefon 03 73 20/14 58

Eing.: 12. MAI 2011

Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Zethau

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 642
Gemeindegliederzahl 2005: 618
Gemeindegliederzahl 2010: 566

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	24	7 - 14 Jahre	25	15 - 20 Jahre	30
21 - 29 Jahre	70	30 - 39 Jahre	71	40 - 49 Jahre	65
50 - 59 Jahre	97	60 - 69 Jahre	77	70 - 79 Jahre	78
80 - 89 Jahre	36	90 - 100 Jahre	2		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	4	2007	6	2008	7
2009	15	2010	4		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	8	2007	6	2008	7
2009	11	2010	18		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	4	2007	6	2008	7
2009	11	2010	8		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	Großhd. -anstell.	Gemeinde
Gemeindepädagogen:	-"-	-"-
Kantoren:	"	-"- mit Eigenanteil 15%
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,1728 + Friedh. 0,1000
Eigenfinanzierte Stellen:	1	6% Friedhofsmitarbeiter
	1	0,0500 Baumpfleger

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? keine

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Skv m. Großhartmannsdorf, Gränitz, Langenau, Oberreichenbach, Mulda, Helbigsdorf, [illegible]

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Gemeinde überaltert, Gemeinde schrumpft

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Kinderarbeit (Kindergarten, Fam.-GD), Jugendarbeit, Senioren Posaunen, Chor etc., ~~Mittelalter~~ Lektorenarbeit, Band, " ~~fehlt~~

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Offenheit für junge Leute in Gemeinde u. GD weiter ausbauen, eigenständige Gem. bleiben

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

SKV

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum? gemeinsame Aktionen, gemeinsamer Jahresplan, gem. Chorarbeit, gem. KV-Rüste

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

—

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

gem. Aktionen mit Grüne Schule grenzenlos e.V., Kooperation mit Kinderarche zur Trägerschaft des chr. Kinderhauses

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

—

KV-Sitzung am 3.5.2011, Zethan

[illegible] Richter

Superintendentur Freiberg
09. JUNI 2011
Abgabefrist in Superur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde Mulda-Helbisdorf
SKV Großhartmannsdorf mit Gränitz / Langenau mit Oberreichenbach / Mulda-Helbigsdorf / Zethau

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 912
Gemeindegliederzahl 2005: 854
Gemeindegliederzahl 2010: 786

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	30	7 - 14 Jahre	28	15 - 20 Jahre	34
21 - 29 Jahre	67	30 - 39 Jahre	75	40 - 49 Jahre	119
50 - 59 Jahre	94	60 - 69 Jahre	105	70 - 79 Jahre	145
80 - 89 Jahre	66	90 - 100 Jahre	15		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	6	2007	12	2008	14
2009	19	2010	19		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	14	2007	4	2008	8
2009	20	2010	29		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	10	2007	12	2008	11
2009	8	2010	9		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100 Ghdf. anstellende Gemeinde
Gemeindepädagogen:	1	100 gem. mit Langenau, Ghdf.
Kantoren:	1	85 im ges. SKV
Verwaltungsmitarbeiter:	1	30 inkl. Friedhof
Eigenfinanzierte Stellen:	5	15 Kantorin im ges. SKV

11,18 Raumpfleger
10 Kirchner
16 Friedhofsarbeiter
12,5 Hausmeister

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? **Grundschule**

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? **Schwesternkirchverhältnis**

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Die Gemeinde wird kleiner. Die jüngeren Jahrgänge sind schwächer vertreten. Die Kirche muss im Dorf bleiben.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Neu aufblühende Arbeit mit Vorschulkindern: Kindersingkreis. Bibelentdeckerkreis. Vor 5 Jahren neu gegründeter Männerkreis erfreut sich großer Teilnahme. Aufblühende Frauenarbeit in Helbigsdorf. Gottesdienstarbeit. Lektorenarbeit. Großes Team Ehrenamtlicher für die Kinder- und Kindergottesdienstarbeit. Posaunenarbeit u.v.a. mehr.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Wir brauchen wieder eine Junge Gemeinde, sie kann sich erst finden, wenn das Geburtentief die Konfirmandenjahrgänge überschritten hat. Intensivierung der Zusammenarbeit mit Schwesterngemeinden. Gemeinsame Chor- und Konzertarbeit.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

SKV mit Großhartmannsdorf, Gränitz, Langenau, Oberreichenbach, Zethau. Gemeinsame Chorproben mit Großhartmannsdorf und Helbigsdorf. Gemeinsame Jungbläserarbeit mit Zethau. Regelmäßige gemeinsame Gottesdienste. Gemeinsame Konfirmandenarbeit. Gemeinsame Rüstzeitangebote. Gemeinsame Konfirmandenvorstellungsgottesdienste.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

mittel

6. Warum?

In den vergangenen 9 Jahren seit Gründung des Schwesternkirchverhältnisses hat sich die Zusammenarbeit mehr und mehr erweitert. Sicherlich ist sie auch in Zukunft ausbaufähig. Stärkere Besucherzahlen bei gemeinsamen Gottesdiensten, die in anderen Orten stattfinden wären wünschenswert. Die Gemeinden sind unterschiedlich geprägt. Diese Unterschiede wollen wir auch stehen lassen.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Als Kirchenvorstand sehen wir den kleiner werdenden Posaunenchor. Hier wird sicherlich die Zeit einer stärkeren Zusammenarbeit mit den Nachbargemeinden kommen. Im Grunde sieht das in der Kirchenchorarbeit ähnlich aus. Die zur Zeit nicht existierende Junge Gemeinde ist bereits erwähnt. Ein Fahrdienst, auch gemeindeübergreifend könnte entwickelt werden.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Jeder greift nach den wenigen Heranwachsenden, ob Feuerwehr, Sportvereine, Schulchor, etc. oder eben auch die Kirchgemeinde. Die Kinder haben bereits Terminstress.
Gemeinsam unterstützen sich Kirchgemeinde und Vereine wo immer es möglich ist. Gemeinsam mit dem Naturkinderhaus planen wir Veranstaltungen und führen sie auch durch.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Erzgebirgszweigverein Mulda, Freiwillige Feuerwehr Mulda und Freiwillige Feuerwehr Helbigsdorf, Vereine

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31 MAI 2011
Reg.: Abgabetermin in Süptur bis 31. Mai 2011 AZ

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Niederbobritzsch
Schwester Kirchgemeinde von Oberbobritzsch und anstellende Gemeinde

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 642
Gemeindegliederzahl 2005: 573
Gemeindegliederzahl 2010: 516

Alterstruktur ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	10	7 - 14 Jahre	25	15 - 20 Jahre	24
21 - 29 Jahre	38	30 - 39 Jahre	45	40 - 49 Jahre	78
50 - 59 Jahre	74	60 - 69 Jahre	70	70 - 79 Jahre	96
80 - 89 Jahre	50	90 - 100 Jahre	5		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	13	2007	6	2008	6
2009	6	2010	12		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	17	2007	6	2008	9
2009	9	2010	9		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	8	2007	11	2008	10
2009	4	2010	7		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100
Gemeindepädagogen:	1	54,4 (7,4 befristet RU)
Kantoren:	1	11
Verwaltungsmitarbeiter:	3	23,48
Eigenfinanzierte Stellen:		

1 Orgelspieler / 1 Chorleiterin auf Honorarbasis

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ja

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? ja

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? ja, im Kommunalen Gebiet Bobritzsch (Gewerbegebiet Ost)

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Mittelschule
Ausbildungszentrum

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

Schwesterkirchverhältnis zu Oberbobritzsch
NO – Konvent (Pfarr.)
Freiberger Konvent (Gem. – Päd.)

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Mittl. Jahrgang gut vertreten, starke Schrumpfung nicht zu erwarten.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Kirchenmusik (Chor, Bläser, kl. Kindersinggruppe)
traditionelle Gemeinde-Höhepunkte (z.B. Familiengottesd., Joh.-T.), Gemeinde-Partnerschaft zu Hannover-Bothfeld, Besuche der KV zu Geburtstagen der Gemeindeglieder

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Kontakte zum Kindergarten im Ort aufbauen (Träger Kinderarche); Arbeit mit Kindern u. Jugendlichen

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Schwesternkirchverhältnis zu Oberbobritzsch (monatl. gemeins. Gottesdienst, andere Veranstaltungen)
Himmelfahrts-Gottesd. i. W. mit Oberbobritzsch u. Weißenborn
Kinderrüstzeit mit anderen Gemeinden

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

in der Kinder- und Jugendarbeit aufgrund der Schulen im Kommunalen Gemeindegebiet

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Koop.: Chorkonzert mit Gemischtem Chor Naundorf/Niederbobr. 1x Jahr.
Konk.: Ganztagsangebote in Blick auf Christenlehre

~~7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?~~

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Abgabetermin in Suptur-bis ... AZ
31. Mai 2011

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Oberbobritzsch
SKG von Niederbobritzsch

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 775
Gemeindegliederzahl 2005: 705
Gemeindegliederzahl 2010: 619

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	13	7 - 14 Jahre	31	15 - 20 Jahre	26
21 - 29 Jahre	53	30 - 39 Jahre	58	40 - 49 Jahre	93
50 - 59 Jahre	99	60 - 69 Jahre	87	70 - 79 Jahre	117
80 - 89 Jahre	53	90 - 100 Jahre	2		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	16	2007	13	2008	1
2009	9	2010	9		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	17	2007	36	2008	24
2009	17	2010	21		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	5	2007	10	2008	12
2009	4	2010	10		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:		
Gemeindepädagogen:		
Kantoren:		
Verwaltungsmitarbeiter:		
Eigenfinanzierte Stellen:	1 Verwaltg.	5%
	1 Kantorin	20,25 %

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? 1 Grundschule (1 Kinderkrippe, 1 Kindergarten, 1 Hort)

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

SK von Niederbobritzsch, punktuell JG mit Weißenborn, Bläser zus. mit Niederbobritzsch, Himmelfahrt in Wechsel mit Weißenborn und Niederbobritzsch, wechselseitig jährl. Gemeindefest mit Niederbobritzsch, Kinderrüstzeit in Verbindung mit anderen Gemeinden

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Weiter zahlenmäßige Rücklaufigkeit zu erwarten.
Kontakt zu Familien mit noch nicht getauften Kindern aufbauen

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Kirchenmusik ~~von~~ mit Kindern bis hin zu Erwachsenen (Flöten, Kurrende, Chor, Bläser), festliche gottesdienstliche Höhepunkte geschaffen (Festtage, Jubelkonfirmation, Joh.-Tag)
Ausfahrt Frauenkreis (Hilfsbereite aktive Frauen)

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

S. 1.; Kontakt zu gemeindefernen Familien knüpfen, Kindergottesdienst ausbauen, Besuchskreis (der in Gemeinde verankert ist)

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

S. S. 1 unten

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gut mittel bis schlecht SK-Verhältnis

6. Warum? Jeder fühlt sich noch stark genug.
Bequemlichkeit

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Koop. verstanden als gemeinsame alljährl. Projekte Höhepunkte; gemeins. Vorbereitungskreis für Gemeindefest, Familiengottesdienst, Kirchenmusik (Bläser, Kurrende, Chor) mehr gemeinsam

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Kooperation: Männerchor des Orts singt zum Joh.-Tag
Bläser zum Pyramidenanschieben, wie auch Kirchenchor abundzu Führungen für Schule u. Kindergarten dessen Kirche

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Konkurrenz: Viele andere Angebote im Ort u. darüberhinaus (Schule?)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 27. MAI 2011
Abgabetermin in Sachsur bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Oberschöna

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 971
Gemeindegliederzahl 2005: 891
Gemeindegliederzahl 2010: 746

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	23	7 - 14 Jahre	41	15 - 20 Jahre	35
21 - 29 Jahre	58	30 - 39 Jahre	84	40 - 49 Jahre	102
50 - 59 Jahre	108	60 - 69 Jahre	112	70 - 79 Jahre	117
80 - 89 Jahre	56	90 - 100 Jahre	10		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	23	2007	11	2008	13
2009	13	2010	9		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	20	2007	20	2008	12
2009	7	2010	28		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	5	2007	10	2008	20
2009	12	2010	4		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	50,00
Gemeindepädagogen:	1	35,00
Kantoren:	1	35,00
Verwaltungsmitarbeiter:	3	11,49
Eigenfinanzierte Stellen:		

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule und Hort
2 Kindergärten, davon einer mit Krippenplätzen

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Eine Gemeinde mit 4 Orten, ein regionaler Gottesdienst zu Reformation (ab 2011 nicht mehr)

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
- Gemeinde ist überaltert, Ältere nehmen wegen den Fahrtwegen nicht mehr/kaum noch am Gemeindeleben teil

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
- Kinder- und Jugendarbeit (ca. 80% der Getauften werden erreicht)
- Glaubenskurs erbrachte zwei Gesprächskreise
- sehr großes ehrenamtliches Engagement
- viele Familien
- gute Zusammenarbeit mit der Landeskirchlichen Gemeinschaft

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
- Zusammenwachsen der 4 Orte „wir sind auf dem Weg" (z.B. JuGo in Wegefarth)
- Seniorenarbeit
- Projektarbeit
- Gemeindehaus /- zentrum mit Kita und Krippe angedacht

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?
- ein Gottesdienst zu Reformation

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht X

6. Warum?
- weil es eigentlich keinen Stand der Zusammenarbeit gibt, ab 2011 wird es den regionalen GD zu Reformation nicht mehr geben

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
- kirchenmusikalische Projektarbeit
- Konfiarbeit

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Kooperation: mit der Grundschule, z.B. zählt Christenlehre zum Ganztagsangebot
Mit der Kommune, z.B. Müllentsorgung auf den Friedhöfen
Mit dem Männerchor, z.B. 2x im Gottesdienst, 1 Konzert im Jahr

Konkurrenz: andere Schulen mit GT-Angebot, z.B. Terminplanung für CL / KU schwierig
Sportvereine, s.o.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
- Kindergärten

Superintendentur Freiberg
Eing.: 09. JUNI 2011
Abgabetermin ist Stichtag bis 31. Mai 2011!
Reg. Nr. ..... AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Pretzschendorf - Hartmannsdorf

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

	PD	HD		
Gemeindegliederzahl 2000:	1112	397	=	1509
Gemeindegliederzahl 2005:	978	361	=	1339
Gemeindegliederzahl 2010:	1173			

2007 Zusammenschluß

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	72	7 - 14 Jahre	69	15 - 20 Jahre	51
21 - 29 Jahre	100	30 - 39 Jahre	108	40 - 49 Jahre	160
50 - 59 Jahre	175	60 - 69 Jahre	161	70 - 79 Jahre	191
80 - 89 Jahre	124	90 - 100 Jahre	11		

Zuzüge in die Gemeinde: es konnten nur ungefähre Zahlen rückw. aus Meldis ermittelt werden

2006	15	2007	27	2008	12
2009	14	2010	12		

Wegzüge aus der Gemeinde: es konnten nur ungefähre Zahlen rückw. aus Meldis ermittelt werden

2006	22	2007	21	2008	25
2009	12	2010	44		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	11	2007	18	2008	12
2009	10	2010	19		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	1.0
Gemeindepädagogen:		
Kantoren:	1	0.20 bzw. 0.175
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0.54
Eigenfinanzierte Stellen:		
Kirchnerin/Reinig. HD	1	0,04375
Kirchwarte	2	0,10

Friedhof 1 0,13225

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? 1 Grundschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Verbindung zum Kirchspiel Höckendorf

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüsse ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/~~Ihr Kirchspiel~~?

Es geht rückwärts, es muss was getan werden!

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Kinder – Jugendarbeit, Posaunenchor, Gebetskreise, Flötenchor, Gottesdienste, kernige Predigten, Frauendienste, offene Kirchen, Bibelseminar, Bestattungen, Taufen ...

Kirchenmusik, Kirchenchor, KV, Bundesdienstbreis

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Kirchspiel Höchendorf

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel schlecht

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Um die Talsperre rum!

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Sportverein = Konkurrenz, die setzen ihre Spiele zu den Gottesdienstzeiten an!

~~7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?~~

Superintendentur Freiberg
Eing.: 20. MAI 2011
Abgabetermin in Superintendentur: 31. Mai 2011
AZ .....

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Weißenborn-Bertelsdorf

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Stand 4.5.2011
H. Kewis

Gemeindegliederzahl 2000: 800 (582+218)
Gemeindegliederzahl 2005: 726
Gemeindegliederzahl 2010: 637

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	10	7 - 14 Jahre	32	15 - 20 Jahre	26
21 - 29 Jahre	53	30 - 39 Jahre	82	40 - 49 Jahre	72
50 - 59 Jahre	100	60 - 69 Jahre	106	70 - 79 Jahre	104
80 - 89 Jahre	69	90 - 100 Jahre	7		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	12	2007	14	2008	12
2009	15	2010	21		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	11	2007	20	2008	23
2009	10	2010	15		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	10	2007	15	2008	8
2009	6	2010	11		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	0,75
Gemeindepädagogen:	1	0,35
Kantoren:	ø	
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,4 davon offiziell 0,325 als Kirchner
Eigenfinanzierte Stellen:	ø	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Wohngebiete sind erschlossen und können bebaut werden (arbeitsbed. Zuzug)

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? ø

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? ist nicht auszuschließen - aufgrund vorhandener Großbetriebe (Papierfabrik u.a.)

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

ø Anstellung Gemeindepädagogik

Weißenborn - Berthelsdorf

zu 1. - Schlüsse für unsere Gemeinde
- Industriegemeinde mit Tradition (Wohlstand und Entkirchlichung)
- potentielles Zuzugsgebiet im Speckgürtel Freibergs
- großes Arbeitsplatzangebot (Papierfabrik u.a.) mit unterstützender Wohnungspolitik
- die Zuzüge gegenüber den Wegzügen könnten v.a. im Bereich junge Familien überwiegen

zu 2. - Stärken und Schwerpunkte der Gemeindearbeit heute
- umfangreiches, weit gefächertes Angebot für alle Altersgruppen
- gute Zusammenarbeit mit politischer Gemeinde
- vergleichsweise hohes Niveau des Chors und Posaunenchors

zu 3. - Entwicklungsfelder
- verstärkte Präsenz der Gemeinde bei nichtkirchlichen Veranstaltungen
- verstärkte Angebote für Kinder und Familien
- Abbau von Vorurteilen und Hemmschwellen aus DDR-Zeiten

zu 4. - Kooperationen mit anderen Kirchgemeinden
- Himmelfahrtsgottesdienst mit Oberbobritzsch
- Buß- und Bettagsgottesdienst, Kirchentagsstände und geplanter Taufgottesdienst mit der Region Brand-Lichtenberg
- Verbindungen der Jungen Gemeinden in der Region Brand-Lichtenberg, Großhartmannsdorf, Bobritzsch

zu 5. - Stand der Zusammenarbeit
- mittel

zu 6. - Warum?
- bisher wurde keine Notwendigkeit zur Intensivierung der Zusammenarbeit gesehen

zu 7. - Bereiche wünschenswerter zukünftiger Kooperation
- Konfirmandenunterricht
- Altersgruppen mit höherem Mobilitätsgrad (Junge Gemeinde, mittleres Alter)
- Vernetzung der Öffentlichkeitsarbeit

zu 8. - Kooperationen und Konkurrenzen außerhalb der Kirchgemeinde
- Kooperation mit:
- Bürgerhaus in Berthelsdorf (Nutzung für Veranstaltungen, Öffnung der Kirche für Interessierte Bürgerhausbesucher)
- Sozialstation des DRK (Andacht in der Tagespflege)
- Kommune beim Pyramidenfest und Lebendigen Adventskalender

- Konkurrenz zum Sportverein (insbes. Handball)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 30. MAI 2011
Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Thorandt

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 614
Gemeindegliederzahl 2005: 556
Gemeindegliederzahl 2010: 579

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt: x mit Studenten

0 - 6 Jahre	13	7 - 14 Jahre	38	15 - 20 Jahre	22
21 - 29 Jahre	105 x	30 - 39 Jahre	68 x	40 - 49 Jahre	66
50 - 59 Jahre	61	60 - 69 Jahre	62	70 - 79 Jahre	78
80 - 89 Jahre	44	90 - 100 Jahre	22		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	6	2007	12	2008	24
2009	26	2010	29		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	23	2007	46	2008	47
2009	24	2010	38		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	16	2007	8	2008	8
2009	15	2010	6		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100
Gemeindepädagogen:	1	0,250
Kantoren:	1	0,200
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,751
Eigenfinanzierte Stellen:		

davon 0,501 von Df + Lb

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? derzeit nicht aber zu erwarten

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? leider nicht

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule Thorandt, Evangelisches Gymnasium Thorandt, TU Dresden Fachrichtung Fortwissenschaften

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Schwestergemeinde der Gemeinde Fördergendorf

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Förderglasdorf

Abgabetermin in Suptur bis 31. Mai 2011

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 897
Gemeindegliederzahl 2005: 845
Gemeindegliederzahl 2010: 780

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	27	7 - 14 Jahre	61	15 - 20 Jahre	31
21 - 29 Jahre	67	30 - 39 Jahre	80	40 - 49 Jahre	103
50 - 59 Jahre	103	60 - 69 Jahre	79	70 - 79 Jahre	108
80 - 89 Jahre	88	90 - 100 Jahre	33		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	15	2007	36	2008	39
2009	25	2010	31		

Wegzüge aus der Gemeinde: davon Spätaussiedler

2006	48/23	2007	45/15	2008	27
2009	23	2010	19		

Verstorbene Gemeindeglieder: 2. Zahl Lindenhof + Aventinum

2006	16/13	2007	24/15	2008	26/13
2009	31/17	2010	22/15		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:		
Gemeindepädagogen:	1	0,250
Kantoren:		
Verwaltungsmitarbeiter:		
Eigenfinanzierte Stellen:		

abschbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Bebauungsplan Spreetshausen

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Erweiterung "Betreutes Wohnen" für Dementen im Aventinum Kurort Hartha

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Kurort Hartha

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Grundschule Kurort Hartha

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Schwestergemeinde der Gemeinde Ebersbach

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Tharandt mit SK Fördergersdorf

Fragebogen für die Perspektivgruppe
Bereich 2

zu 1.
durch die Nähe zu Dresden mit S-Bahn-Anschluss und durch die TU Fachrichtung Forstwissenschaften relativ geringer Rückgang der Gemeindegliederzahl

auch weiterhin Vielseitigkeit des Gemeindelebens und altersgemäße Angebote für alle Altersgruppen wichtig

zu 2.
Konfirmandenprojekt, Arbeit mit Kindern, Kirchenmusik (Chor, Kurrende, Instrumentalgruppen, Tharandter Orgelsommer), Arbeit mit Senioren incl. Gottesdienste in Seniorenheimen, sehr aktiver Besuchsdienst, Gottesdienste (auch in anderer Form), Taufgedächtnis, Kirche für andere (Flohmarkt für Munkacs / Ukraine, „Storchennest" Radeberg, Eine-Welt-Verein „Quilombo"), Gesprächs- und Bibelkreise, Rüstzeiten (Kinder, Konfirmanden, JG, Familien, Gemeinde, Chor), Offene Kirche Tharandt,
Bauprojekte incl. Spendeneinwerbung,
Kontinuität von Projekten über mehrere Jahre
ca 140 regelmäßig ehrenamtlich Tätige

zu 3.
3.1. Entwicklungsfelder, die derzeit bearbeitet werden:
bestehende Projekte weiter führen

3.2. Entwicklungsfelder, die derzeit zu bearbeiten wären, wenn Haupt- und Ehrenamtliche freie Kapazitäten dafür hätten:
Arbeit mit den in Tharandt Studierenden, Aktionen mit Außenwirkung für Nichtchristen, kirchenmusikalische Vielfalt, Kirchenasyl

3.3. Entwicklung bis 2025:
Kirche Jesu Christi sein; sich leiten lassen von Gottes Geist um zur richtigen Zeit am richtigen Ort das Richtige zu tun; wohin uns das führt, das liegt in Gottes Hand

zu 4.
nur punktuelle Aktivitäten, z.B. Konfirmandenrüstzeit mit der KG Pesterwitz, Musikalischer Gottesdienst mit der KG DD-Löbtau, Kreuzweg mit der KG Grumbach

zu 5.
gute Zusammenarbeit unserer beiden Schwestergemeinden

zu 6.
Wesentliche Bestandteile unseres Gemeindelebens werden gemeinsam erlebt und gestaltet: Chor, Kurrende, Instrumentalgruppen, Konfirmandenprojekt, Junge Gemeinde, Glaubenskurs, Gesprächskreise, KV, Bibelwoche, viele Gottesdienste, Feste,
Projekte: Flohmarktteam, Offene Kirche, Arbeitsgruppe Glocken, Arbeitskreis Gemeindeaufbau, Redaktionskreis Wegweiser

zu 7.
weder Bedürfnis noch Kapazität für weitere Kooperationen über unsere Schwestergemeinden hinaus

zu 8.
Kooperationen:
Konzerte mit dem Chor des Kurortes Hartha, Hausmusiken, Dorf- und Stadtfeste, Partnerschaftstreffen,
Ortschaftsräte, Tourismusbüro, Stadtverwaltung

Konkurrenzen: keine

Antwortbogen der Kirchgemeinden Lichtenberg und Weigmannsdorf-Müdisdorf
(... weil unser Gemeindeleben fast ausschließlich gemeinsam verläuft)

Superintendentur Freiberg
Eing.: 20. MAI 2011
Az.:

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 1280
Gemeindegliederzahl 2005: 1199
Gemeindegliederzahl 2010: 1065

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	49	7 - 14 Jahre	64	15 - 20 Jahre	42
21 - 29 Jahre	95	30 - 39 Jahre	109	40 - 49 Jahre	118
50 - 59 Jahre	141	60 - 69 Jahre	151	70 - 79 Jahre	145
80 - 89 Jahre	105	90 - 100 Jahre	31		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	8	2007	11	2008	18
2009	20	2010	16		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	11	2007	22	2008	16
2009	8	2010	18		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	37	2007	45	2008	31
2009	18	2010	29		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	1	100
Gemeindepädagogen:	1	40+35
Kantoren:	1	35
Verwaltungsmitarbeiter:	1	42,5
Eigenfinanzierte Stellen:	Kantorin	14,5

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? Nein.

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? Nein, nicht erwähnenswert.

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? Lichtenberg und Weigmannsdorf sind schon jetzt gute Arbeitgeber für die Region (Ligmatech, Transportunternehmen BöFi, Metallbau Reckwardt GmbH, Hegewald-Medizinprodukte, Feinmechanik Weichelt...) Momentan sind keine weiteren Gewerbeansiedlungen geplant.

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Nach Schließung der Mittelschule noch eine Grundschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche regionalen Verbindungen sind vorhanden?
Als Schwesternkirchgemeinden arbeiten wir Lichtenberger und Weigmannsdorf-Müdisdorfer aufs engste zusammen, haben faktisch ein Gemeindeleben mit drei Predigtstätten. Andererseits strecken sich die drei Dörfer von einem Ende bis zum anderen ca. 12 km im Tal entlang, was doch wieder trennend wirkt.

Weitere regionale Verbindungen: Es besteht ein Kooperationsvertrag in der Gemeindepädagogik mit Weißenborn-Berthelsdorf (wir haben eine gemeinsame Katechetenstelle)

Bereich 2

Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Latenter Rückgang, der unseres Erachtens v.a. demographisch begründet ist. (Relativ wenige Austritte. Die Differenz zwischen den jährlichen Taufen und Beerdigungen ergibt hoch gerechnet den Gemeindegliederschwund über die letzten 10 Jahre. Hinzu kommt noch, dass in er Regel etwas mehr Menschen wegziehen als zuziehen.)

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Die Kirchenmusik ist traditionell das Standbein unserer beiden Gemeinden. (Kurrende- und Vorkurrendearbeit, aus der jährlich(!) ein Singspiel hervorgeht. Kirchenchor mit über 30 Sängerinnen und Sängern mit einer Vielzahl Auftritten bes. im Gottesdienst, Konzerte, Posaunenchor, Band zu Gottesdienst-Spezial, einer modernen Gottesdienstform.
Arbeit mit Kindern in Form dreier gut besuchter Christenlehre-/Jungschargruppen. Dazu Vorschulkinderkreis und Kinderbastelkreis. (Aber Kinderarbeit kann nie genug sein...)
Professionell einstudiertes und (6x) aufgeführtes Krippenspiel.
Gemeindefest mit Kindersingspiel und vielen Familien als Gästen.
Partnergemeindekontakte mit Steyerberg und Den Haag.
„Einmal den Alltag unterbrechen" für Frauen allen Alters (vormittags).
Offener Gesprächsabend, wo regelmäßig zu unterschiedlichsten Themen Referenten zu Gast sind.

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Das mittlere Alter erscheint nur sehr bedingt im regelmäßigen Gemeindealltag.
Die doch vielen Familien anzusprechen und ins aktive Gemeindeleben hineinzuholen.

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

Kooperationsvertrag über (1%ige) Beteiligung an der C-Katechetenstelle in Brand-Erbisdorf.
Gemeinsamer Himmelfahrtsgottesdienst mit BED
Gemeinsamer Buß- und Bettag (meist mit musikalischem Höhepunkt) mit BED und Weißenborn-Berthelsdorf.
Verzahnung der Kinder- und Jugendarbeit mit Weißenborn.
Erwähnenswert ist auch, dass ab und an Posaunenchorbläser aus Weißenborn (zu besonderen Höhepunkten) bei uns aushelfen.

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gering!

6. Warum?

Weil der Kontakt fehlt. Diesen intensiver zu suchen empfanden wir bisher als nicht notwendig, weil die Angebote in der eigenen Gemeinde als völlig ausreichend empfunden werden.

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert

???

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit Anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

Wenig. Zum Dorffest steuern wir ein paar Veranstaltungen mit bei. Einmal im Jahr gibt es ein gemeinsames Singen zum Johannistag mit dem „weltlichen" Chor unseres Dorfes.
Auch die vielen Vereine (Feuerwehr, Faschingsclub, Kaninchenzüchter ...) ringen um die wenige Freizeit der Menschen im Ort!!!

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten?
Nein

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet?
Keine (Kin

Welc
vo

Superintendentur Freiberg
16. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin: Beim Suchdienst bis 31. Mai 2011!

Kirchgemeinde/Kirchspiel: Conradsdorf - Tuttendorf

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 477 (Con 345/TUT 132)
Gemeindegliederzahl 2005: 433
Gemeindegliederzahl 2010: 389

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	13	7 - 14 Jahre	19	15 - 20 Jahre	20
21 - 29 Jahre	31	30 - 39 Jahre	37	40 - 49 Jahre	51
50 - 59 Jahre	65	60 - 69 Jahre	44	70 - 79 Jahre	76
80 - 89 Jahre	31	90 - 100 Jahre	2		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	2	2007	4	2008	6
2009	5	2010	5		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	4	2007	15	2008	13
2009	14	2010	4		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	3	2007	2	2008	6
2009	3	2010	6		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:		
Gemeindepädagogen:	1	75% gemeinsam mit SKG Hil+NAU+KG Krummenhennersdorf+KG Niederschöna
Kantoren:	1	50% Regionalkantor gemeinsam mit SKG+KG Krummenhennersdorf+KG Niebo
Verwaltungsmitarbeiter:	1	27,25% davon % NAU + % HIL
Eigenfinanzierte Stellen:	3	1.20,0/100Friedhof/50,0/100 Hausmeister (Finanzierung 2011: 40% KG+60 % ARGE)
		2. Reinigungskraft (5%)
		3. Läutedienst/Kirchturmuhr (3,45%)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert?
Nein

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen?
Nein

Superintendentur Freiberg
Eing.: 31. MAI 2011
Abgabetermin in Superintendentur bis.... AZ .....
31. Mai 2011

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Hilbersdorf

Bereich 1

Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 432 (dann 2002 nur 330!)
Gemeindegliederzahl 2005: 317
Gemeindegliederzahl 2010: 284

Alterstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	16	7 - 14 Jahre	14	15 - 20 Jahre	12
21 - 29 Jahre	25	30 - 39 Jahre	27	40 - 49 Jahre	49
50 - 59 Jahre	34	60 - 69 Jahre	33	70 - 79 Jahre	43
80 - 89 Jahre	40	90 - 100 Jahre	7		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006		2007		2008	
2009		2010			

jährlich etwa gleich viel

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	7	2007	9	2008	8
2009	10	2010	4	8	

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:	2 Vakant Sitz Oberschl.	
Gemeindepädagogen:	1 zus. mit SK Con Tutt. Niederbobritzsch.-Oberseif., KHD-HB	
Kantoren:	1 " " "	0,0425 *) " + Brand-Erbisd.
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,0413
Eigenfinanzierte Stellen:	Kü/Reinigungskr. 2	0,05625
	Hausmeister 1	

absehbare Entwicklungen in der Zukunft:

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ja

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein, 1 Pflegeheim + 1 Behindh. existieren!

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? ja

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule 1x

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden?

SKV mit Conradsd. Tuttendorf + Naundorf

*) davon 0,0484 Friedhof

Bereich 2
Liebe KirchvorsteherInnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?

Gemeindegliederzahlen werden weiter zurückgehen.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?

Männerwerk
Arbeit mit Kindern

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?

Partnerschaft und Kontaktpflege mit Schule und Kindergarten

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden?

SKV mit Tuttendorf, Conradsdorf und Naundorf
gemeinsame KV-Sitzungen in der zurückliegenden Zeit

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit :

gut mittel z.Z. schlecht, da Vakanz - 2 Hauptvertreter

6. Warum?

Koordinator fehlt (unbesetzte Pfarrstelle)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Bereitschaft zur Kooperation ist vorhanden.

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?

—

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?

Superintendentur Freiberg
Eingang: 24. MAI 2011
Reg. Nr. ..... AZ .....

Abgabetermin: Eingangsdatum: 24.MAI 2011

Kirchgemeinde/~~Kirchspiel~~: Naundorf

Bereich 1
Dieser Bereich ist im Vorfeld der Kirchenvorstandssitzung vom Pfarramt/der Verwaltung auszufüllen und dient als Grundlage für den Bereich 2

Gemeindegliederzahl 2000: 250
Gemeindegliederzahl 2005: 207
Gemeindegliederzahl 2010: 189

Altersstruktur Ihrer Gemeinde zum gegenwärtigen Zeitpunkt:

0 - 6 Jahre	5	7 - 14 Jahre	14	15 - 20 Jahre	11
21 - 29 Jahre	11	30 - 39 Jahre	14	40 - 49 Jahre	26
50 - 59 Jahre	19	60 - 69 Jahre	26	70 - 79 Jahre	29
80 - 89 Jahre	28	90 - 100 Jahre	6		

Zuzüge in die Gemeinde:

2006	1	2007	16	2008	8
2009	5	2010	3		

Wegzüge aus der Gemeinde:

2006	4	2007	8	2008	4
2009	10	2010	8		

Verstorbene Gemeindeglieder:

2006	4	2007	3	2008	4
2009	1	2010	3		

Mitarbeiterschaft:

	Personenzahl	VZÄ insgesamt
Pfarrstellen:		
Gemeindepädagogen:	1	75% gemeinsam mit SKG Hil+NAU+KG Krummenhennersdorf+KG Niederschöna
Kantoren:	1	50% Regionalkantor gemeinsam mit SKG+KG Krummenhennersdorf+KG Niebo
Verwaltungsmitarbeiter:	1	0,0443 (3,72%) + Friedhof 0,0503 (5,03%)
Eigenfinanzierte Stellen:		
Kirchner / Läuter	1/1	0,11725 (10% - 1,725%)

absehbare Entwicklungen in der Zukunft: 1 Friedhofsarbeiter ohrenamtlich

Werden Wohngebiete erschlossen oder erweitert? ja (Wohngebiet Ringstr.)

Sollen neue Altenpflegeheime oder "Betreutes Wohnen" entstehen? nein

Sind Gewerbeansiedlungen zu erwarten? nein (in der weiteren Umgebung ja - Gewerbegebiet Ost)

Welche Schulen gibt es im Kirchgemeindegebiet? Grundschule

Welche Kirchgemeindestrukturen gibt es? Welche Regionalen Verbindungen sind vorhanden? Schwesternkirchverb. mit Hilbersdorf, Conradsdorf u. Tuttendorf

Bereich 2
Liebe Kirchvorsteherinnen und Kirchvorsteher, vor Ihnen liegen einige statistische Zahlen und absehbare Entwicklungen in Ihrer Kirchgemeinde/Ihrem Kirchspiel?

1. Welche Schlüssen ziehen Sie aus diesen Angaben für Ihre Gemeinde/Ihr Kirchspiel?
Selbständigkeit nicht möglich, da zu klein.

2. Welche Stärken und Schwerpunkte der Arbeit der Gemeinde gibt es heute?
Rel. hoher Gottesdienstbesuch, 1 Prädikant, 2 Hauskreise, starker Frauendienst, Männerwerk zusammen mit Hilbersdorf, Vorschulkreis, Kinderkirche

3. Wo liegen Entwicklungsfelder/Wie soll sich Ihre Gemeinde bis 2025 entwickeln?
Stärken halten u. ausbauen in Verbindung mit anderen Gemeinden, Glaubenskurse als Chance

4. Welche Kooperationen gibt es mit anderen Gemeinden? Männerwerk zus. mit Hilbersdorf, Kirchenblatt u. Verwaltung in Schwesternkirchverbund; Konf.-Arbeit, Arbeit mit Kindern, JG regional; Regionalgottesdienste, Kulturell mit Naundorfer Ortschor

5. Wie beurteilen Sie den gegenwärtigen Stand der Zusammenarbeit:

gut mittel schlecht

6. Warum?

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?
Wenig Handlungsbedarf (s. 4.)

8. Gibt es Kooperationen/Konkurrenzen mit anbietern außerhalb der Kirche und welche Auswirkungen haben diese auf Ihre Gemeindearbeit?
Gemischter Chor singt auch in Kirche, zum 24.6. auf Friedhof
Guten Verhältnis zum Landgut (Nachbarschafts- u. gegensätige Hilfe)

7. An welchen Stellen wäre eine künftige Kooperation wünschenswert?