

ESG (ENVIRONMENTAL – SOCIAL – GOVERNANCE)

L'analisi finanziaria è incompleta se ignora i fattori ESG rilevanti

La scarsità di risorse, i cambiamenti climatici e le dinamiche demografiche modellano continuamente l'ambiente competitivo di un'Azienda. **Ottieni l'analisi ESG necessaria per valutare queste sfide e costruire strategie per avere successo nella transizione verso un futuro sostenibile.**

il quadro generale si compone di 4 aree tematiche principali:

- Strategia e Sostenibilità
- Istituzioni / Regolamentazione sulla Sostenibilità
- Impatti ESG
- Gestione e Sostenibilità

Affidati ad un nostro professionista esperto  **ESG MANAGER**

Gli ambiti in cui interverrà nella tua Azienda:

- attività di analisi e implementazione di strategie di sostenibilità, climate change e stakeholder engagement, supporto metodologico alla redazione di bilanci di sostenibilità, verifiche di conformità a principi e linee guida internazionali in ambito di sostenibilità, revisione di bilanci di sostenibilità, due diligence ESG
- elaborazione di un nuovo modello di sviluppo che abbraccia l'aspetto sociale della Sostenibilità, affrontando questioni come l'etica, i diritti umani, l'occupazione, la diversità, la sicurezza, il benessere, l'istruzione e la comunità, concentrandosi in particolare sulla solidarietà intergenerazionale e sulla salute
- approccio multi-stakeholder e un orientamento a lungo termine, considerando anche l'impatto economico che le Aziende e le Organizzazioni restituiscono alla società e alle loro comunità
- nuovo modello di sviluppo che supporta le Aziende che integrano la Sostenibilità nel proprio modello di business, e quindi nelle proprie strategie, strumenti di governance, sistemi di valutazione delle performance, processi, clienti e relazioni con i partner commerciali.

Questa grande trasformazione incentrata sulla sostenibilità richiede profondi cambiamenti culturali. Le Aziende devono infatti disporre di adeguate capacità dinamiche, che consentano loro di inventare, integrare e riconfigurare le competenze disponibili, interne ed esterne, per affrontare le sfide di questo contesto in mutamento, devono abbracciare valori cruciali, quali sensibilità ambientale, solidarietà umana, qualità della vita, giustizia economica e sociale, alcuni tratti personali, empatia, generosità, coraggio, pensiero olistico e apertura mentale, e stile manageriale, visionario, creativo e inclusivo

I nostri **ESG MANAGER**, hanno conseguito il Certificate of Competence rilasciato da Ente di Certificazione, hanno quindi acquisito specifiche competenze tecniche direttamente legate al ruolo, particolari capacità manageriali generiche, nonché la capacità di identificare i principali impatti rilevanti che l'organizzazione genera sull'intero ecosistema degli stakeholder, capacità di valutare i rischi ambientali, sociali, economici e di governance per l'organizzazione, attitudine a innovare e ridefinire modelli di business sostenibili, capacità di comunicazione della sostenibilità e la capacità di misurare, rendicontare e rendicontare la sostenibilità.

ESG MANAGER che hanno fatto proprie, durante l'articolato percorso professionale, soft skills generiche come comprensione del contesto, comprensione sistemica e interdisciplinare, visione chiara degli stakeholder, gestione della complessità, gestione della connessione, visione a lungo termine e gestione del cambiamento, orientamento agli stakeholder e creazione di valore condiviso.