



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Pommetje locatie 't Indiaantje (KDV)

Rijksstraatweg 178

7395 ME Teuge

Registratienummer 164322541

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Voorst
Datum inspectie:	15-10-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-02-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	16
Gegevens toezicht	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Voorst bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- Verklaringen omtrent gedrag en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio.

Als gevolg van de nieuwe regelgeving per 01-01-2018 zijn, in overleg en opdracht van de gemeente, de nieuwe kwaliteitseisen getoetst. Het betreft nieuwe eisen binnen de items:

- Stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- Veiligheid en gezondheid;
- Accommodatie.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Pommetje locatie 't Indiaantje aan de Rijksweg 178 te Teuge is overgenomen door de houder Pommetje. De nieuwe houder heeft de exploitatie van het KDV voortgezet met ingang van 01-06-2018. De organisatie Pommetje heeft meerdere kindercentra in de gemeente Apeldoorn en Voorst.

Het KDV is gevestigd in hetzelfde pand als de gelijknamige buitenschoolse opvang van dezelfde organisatie.

Inspectiegeschiedenis

Incidenteel onderzoek 30-04-2018: er wordt niet volledig voldaan aan de onderzochte voorwaarden. Overtredingen zijn geconstateerd op de onderdelen:

- pedagogisch klimaat: het pedagogisch beleid, de afwijking beroepskracht-kindratio
- veiligheid en gezondheid, de achterwachtregeling bij de afwijking van de beroepskracht-kindratio.

Nader onderzoek 12-07-2018: de houder heeft zich ingespannen en de overtredingen daarmee volledig hersteld.

Bevindingen op hoofdlijnen

Uit dit jaarlijks onderzoek is gebleken dat de houder op alle onderzochte punten voldoet.

In onderstaand inspectierapport is verder toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk betreft een beoordeling van het pedagogisch klimaat van het kindercentrum.

Het pedagogisch beleid vormt de belangrijkste bron waarin de houder de visie op de omgang met kinderen verwoordt. De wetgever heeft bepaald dat een aantal items onderdeel moet uitmaken van dit beleidsdocument. Het pedagogisch beleidsplan is inhoudelijk gecontroleerd op een volledige weergave van de nieuwe kwaliteitseisen per 01-01-2018.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan vastgesteld, jaargang 2018, aangevuld 01-05-2018. Het pedagogisch beleidsplan is op de website van de houder inzichtelijk voor ouders en medewerkers.

Iedere zes tot acht weken wordt er een werkbijeenkomst gehouden met alle medewerkers van het kinderdagverblijf, waarbij onder andere het pedagogisch beleid besproken wordt.

De wet schrijft voor dat wordt omschreven hoe kinderen worden gestimuleerd in de ontwikkeling van motorische, cognitieve, taal- en creatieve vaardigheden teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. In het pedagogisch beleidsplan wordt uitgelegd hoe de kinderen op deze ontwikkelingsgebieden worden uitgedaagd en welke methoden worden ingezet, waaronder TINK en triple-P.

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft verder voldoende de volgende aspecten:

- de wijze waarop de ontwikkeling wordt gevolgd en gestimuleerd van kinderen, de manier waarop invulling wordt gegeven aan een doorlopende ontwikkelingslijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang en overdracht hiervan met toestemming van de ouders aan het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang;
- de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.
- de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning;
- de wijze waarop het mentorschap is vormgegeven op het kinderdagverblijf;
- de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan de stamgroep;
- het beleid omtrent het gebruik maken van dagopvang gedurende extra dagdelen;
- de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten;
- de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid
- de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van:

- motorische vaardigheden;
- cognitieve vaardigheden;
- taalvaardigheden;
- creatieve vaardigheden.

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Er heeft een observatie in beide stamgroepen geel en oranje plaatsgevonden. Geobserveerd zijn de volgende momenten:

- vrij spelen buitenruimte
- eet- en drinkmoment
- verschoonronde
- voorlezen tafel
- voedingsmoment baby

Uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat ze op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid van het KDV. Het pedagogisch handelen op het KDV wordt periodiek met de leidinggevende en de beroepskrachten besproken en geëvalueerd.

Observatie A

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Bij de observatie is het contact van de beroepskrachten met de kinderen zorgzaam en ongedwongen. De beroepskrachten zijn sensitief en reageren passend op signalen van kinderen. Als een kind huilend naar een beroepskracht toeloopt en zegt: "Handje." reageert de beroepskracht: "Wil je een handje? Dag mag." Ze geeft het kind een hand en samen lopen ze door de buitenruimte zodat het kind op een voor haar veilige wijze het spel in de buitenruimte kan observeren.

De beroepskrachten communiceren op een voor de kinderen vertrouwde wijze, gaan bijvoorbeeld door de hurken, houden oogcontact met de kinderen tijdens het praten en aaien kinderen bemoedigend of troostend over het hoofd als hier behoefte aan is.

Op de babygroep heeft de beroepskracht extra aandacht voor een baby tijdens een voedingsmoment. Ze probeert de baby op het gemak te stellen door de baby te voeden op een geborgen manier.

Het welbevinden van de kinderen is goed tijdens de observatie.

Individuele aandacht

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Kinderen delen hun ervaringen en emoties met de beroepskrachten.

Observatie B

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Tijdens de observatie doen zich diverse leermomenten voor. Tijdens het buiten spelen doen de kinderen ervaringen op met de motoriek en de aanwezige natuurlijke materialen. Kinderen ontwikkelen met elkaar fantasiespel. De beroepskrachten stellen vragen over het spel van kinderen: "Wauw wat heb jij gemaakt? Een pannenkoek?" Ze betrekken andere kinderen bij het spel: "Ga jij ook iets koken? Wat ga je nog meer koken?" Daarnaast gaan beroepskrachten in op initiatieven tot gesprek van de kinderen. Er is sprake van wederkerigheid. Als de kinderen aan tafel gaan om brood te eten worden diverse liedjes gezongen. Na het brood eten worden de kinderen verschoond en verzorgd om daarna naar bed gebracht te worden. De kinderen die nog aan tafel zitten worden voorgelezen door de beroepskracht. Ze leest op interactieve wijze een verhaal voor. De beroepskracht laat de platen uit het boek aan ieder kind. Ze vertelt in rust haar verhaal en articuleert duidelijk. De beroepskrachten voeren gesprekjes met de kinderen tijdens de observatie. De kinderen doen gedurende de observatie ervaringen op waarmee de fijne en grove motoriek, de cognitieve- en taalontwikkeling, de sociale ontwikkeling en de creatieve fantasie worden gestimuleerd.

De activiteiten passen in algemene zin bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Conclusie:

KDV Pommetje Locatie 't Indiaantje biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijf 't Pommetje locatie 't Indiaantje aangevuld)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de bevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit de steekproef op het moment van inspectie blijkt het volgende:
De aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld aan de organisatie.
In het personenregister kinderopvang (PRK) en daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

Het kinderdagverblijf betreft een eenmanszaak.

De houder is ingeschreven in het personenregister kinderopvang op 21 februari 2018 en goedgekeurd op 6 maart 2018.

Conclusie:

De beroepskrachten en de houder van het kinderdagverblijf zijn in bezit van een verklaring omtrent het gedrag.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De toezichthouder heeft van de beroepskrachten de diploma's ingezien. Deze diploma's zijn overeenkomstig de diploma's die volgens de geldende cao kinderopvang een kwalificatie geven.

Aantal beroepskrachten

Op het moment van inspectie wordt opvang geboden in 2 stamgroepen:

Oranje groep 'Kikker': 10 kinderen (in de leeftijd van 0-4 jaar) met 2 beroepskrachten;
Groene groep 'Eend': 7 kinderen (in de leeftijd van 3 jaar en ouder) met 1 beroepskracht.
Uit een steekproef op de locatie blijkt uit de digitale plannings- en presentieoverzichten en de personeelsroosters dat er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal op te vangen kinderen.

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR).

Aandachtspunt

Op het moment van inspectie wordt 1 wenkindje opgehaald door een ouder bij de groep 'Kikker'. Het wenkindje staat niet in de planningslijst opgenomen omdat de opvang nog niet is gestart. Bij de berekening van de beroepskracht-kindratio dienen wenkinderen meeberekend te worden. Dit dient inzichtelijk gemaakt te worden aan de hand van de planning- en presentieoverzichten. Dit is besproken met de verantwoordelijke beroepskracht.

Afwijking van de beroepskracht-kindratio:

De houder houdt digitaal de aanwezigheid en de planning van de aanwezige kinderen bij. Op basis hiervan wordt de inzet van beroepskrachten bepaald om zo op maat de afwijkende inzet van de beroepskracht-kindratio op maat te kunnen regelen. De houder heeft dit vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan. Tijdens deze inspectie is getoetst of de houder in de praktijk handelt conform het beleid.

Op de dag van inspectie vond de afwijking van de beroepskracht-kindratio plaats zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio zijn altijd twee beroepskrachten op de locatie aanwezig zijn. De houder heeft hierop het rooster afgestemd en de afspraken met het team doorgenomen en ingevoerd.

Conclusie:

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er worden 3 stamgroepen op het KDV opgevangen:

Oranje groep 'Kikker': maximaal 11 kinderen (in de leeftijd van 0-4 jaar);

Groene groep 'Eend': maximaal 8 kinderen (in de leeftijd van 3 jaar en ouder);

Gele groep 'Haas': maximaal 10 kinderen (in de leeftijd van 0 tot 4 jaar);

De groepen hebben elk een vaste groepsruimte tot de beschikking.

Op het moment van inspectie wordt opvang geboden in 2 stamgroepen:

Oranje groep 'Kikker': 10 kinderen (in de leeftijd van 0-4 jaar);

Groene groep 'Eend': 7 kinderen (in de leeftijd van 3 jaar en ouder).

Uit de presentielijsten op de groep, blijkt dat de opvang in stamgroepen plaatsvindt en dat er wordt voldaan aan de eisen met betrekking tot het maximale aantal kinderen dat in een stamgroep mag worden opgevangen.

Uit de steekproef en op de groepen aanwezige mentorlijsten blijkt dat aan ieder kind een mentor is toegewezen.

Hieruit blijkt uit de steekproef:

- Aan ieder kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Conclusie:

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Uit de Wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen omtrent het door de nieuwe houder vastgestelde veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Eerst worden de gegevens beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid vastgesteld op 09-11-2017. De houder heeft een versie van het beleid geplaatst op de website van de houder.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat het volgende verwoord:

- in het 6-wekelijkse werkoverleg met beroepskrachten krijgen aspecten uit dit beleid aandacht krijgen;
- de beleidscyclus waaronder de implementatie, evaluatie, en indien nodig actualisatie van het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na overname van het kindercentrum;
- het beleid op voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid;
- het beleid op voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende gezondheid grote risico's, de omgang met kleine risico's;
- het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag;
- de wijze waarop de houder de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene;
- de wijze waarop het beleid en de actualisatie hiervan inzichtelijk is voor ouders en medewerkers;
- het beleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder heeft in het veiligheids- en gezondheidsbeleid de achterwachtregeling concreet uitgewerkt.

In het beleid staat per dag weergegeven op welke momenten er sprake is van tijden waarop niet minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen. De diensten en de regeling zijn als volgt vastgelegd in het beleid:

Hieronder staan de afwijkende tijden genoemd per dag:

Maandag diensten: 6.30/7.00-16.3 uur, 7/7.30.00-17.00 uur, 9.00-17.30 uur, 9.30/15.00-18.00 uur.

Afwijking tussen 8.30-9.00 uur, tussen 13.00-14.00 uur, 17.30-18

Dinsdag diensten: 6.30-16 uur, 7.00-17 uur, 9.00-17.00 uur, 9.00-18.00 uur, 9.30-18.30 uur.

Afwijking tussen 8.30-9.00 uur, tussen 13.00-14.30 uur, tussen 18-18.30

Woensdag 7.30-16.30 uur, 7.30-18.00 uur. Zo nodig nog een dienst van 8-17/8-13, dan start de late dienst later.

Afwijking tussen 13.00-14.00 uur, tussen 16.30-17.00 uur

Donderdag diensten: 6.30-17.00 uur, 7.00-16.30 uur, 8.30-18.30 uur, 9.00-16.00 uur.

Afwijking tussen 8.15-8.30 uur, tussen 13.00-14.00 uur, tussen 17.00-17.30 uur

Vrijdag diensten: 6.30-15.00 uur, 7.00-17.00 uur, 9.30-18.00 uur, 12.00-18.00 uur.

Afwijking tussen 8.45-9.30 uur, tussen 13.00-14.00 uur

Hieronder staan de tijden waarop wij niet afwijken, aan het eind van de dag wijken we eigenlijk nooit af. Ik heb het wel gemeld bij de tijden die we afwijken, omdat het natuurlijk weleens kan gebeuren dat een kindje wat later dan afgesproken wordt afgehaald. Dit geldt ook voor de ochtend.

Wij streven ernaar dat we nooit buiten bkr staan, maar een kindje kan buiten afgesproken tijden worden gebracht of opgehaald. Ouders spreken we daarop aan. We hebben in het team overlegd dat we bij openen om 6.30 uur, de tweede dienst om 7 uur in zetten. Om 7.30 starten we met 2 of de kind aantallen moeten zo dusdanig laag dat dit niet nodig is. (Soms starten kinderen pas later op de ochtend of pas de middag). De derde leidster of vierde leidster is achterwacht als we alsnog afwijken later op de ochtend en er valt een calamiteit voor. In de middag blijft de beroepskracht met die reden ook zo nodig wat langer. Tijdens pauze wijken wij wel af, maar blijft de beroepskracht op het terrein van het Indiaantje om "onder handbereik" te blijven.

*Maandag 8-8.30 uur, 9.00-13.00 uur, na 14.00 uur
Dinsdag tot 8.30 uur, tussen 9.00-13.00 uur, na 14.30 uur
Woensdag tot 8 uur, tussen 8.30-13.00 uur, na 14 uur
Donderdag tot 7.15, tussen 7.30-8.15 uur, tussen 8.30-13.00 uur, na 14.00 uur
Vrijdag tot 7.30 uur, tussen 8.00-8.45 uur, tussen 9.30-13.00 uur, na 14.00 uur.
Tussen 7.30-8.00 uur, tussen 8.45-9.30 uur, tussen 13.00-14.00 uur= 135 minuten*

Hieruit blijkt dat er op KDV bij het afwijken van de beroepskracht-kindratio tijdens de pauzes en tijdens het openen en sluiten van het kinderdagverblijf altijd twee beroepskrachten op de locatie aanwezig zijn. De houder heeft hierop het rooster afgestemd en de afspraken met het team doorgenomen en ingevoerd.

De beroepskrachten hebben op het moment van inspectie een toelichting gegeven van de werkwijze om de veiligheid en gezondheid van de kinderen te kunnen borgen.

Conclusie

De toezichthouder concludeert op basis van de steekproef tijdens de observatie dat de veiligheid en gezondheid van de opgevangen kinderen op het moment van inspectie is geborgd.

Uit de steekproef blijkt dat de aanwezige beroepskrachten in het bezit zijn van een geldig certificaat van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (• Beleid veiligheid- en gezondheid (juli 2018))
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijf 't Pommetje locatie 't Indiaantje aangevuld)

Accommodatie

Uit de wet kinderopvang vloeiende bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een accommodatie waar verantwoorde kinderopvang geboden kan worden.

Het volgende nieuwe item (als gevolg van gewijzigde regelgeving per 01-01-2018) is beoordeeld:

- Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

Eisen aan ruimtes

De buitenspeelruimte is bij dit kinderdagverblijf niet direct grenzend aan het gebouw. Er is een natuurlijk ingerichte buitenruimte. De beroepskrachten hebben duidelijke regels omtrent het gebruik van de buitenruimte en kunnen deze verwoorden.

Kinderen kunnen in de buitenruimte experimenteren met natuurlijke elementen zoals zand, water en groen. Tevens zijn er rijdende en losse spelmaterialen aanwezig waarmee kinderen (fijn)motorisch spel kunnen ontwikkelen.

Er zijn door de nieuwe houder plannen om de inrichting van de buitenruimte te verbeteren. Zo zal de aanwezige vijver worden aangepast. De vijver is niet toegankelijk voor kinderen en is voorzien van volledige omheining. Er is een tuinman aangesteld, die regelmatig de tuin controleert op giftige plantensoorten.

Conclusie:

Er is voldoende buitenspeelruimte voor het aantal aanwezige kinderen aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none"> - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepuimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien op grond van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Pommetje locatie 't Indiaantje
Website : <http://www.pommetje.vpweb.nl>
Aantal kindplaatsen : 30
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Leontien Victoria Bernardine van der Werf
KvK nummer : 08220946
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. M. Poortinga

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Voorst
Adres : Postbus 9000
Postcode en plaats : 7390 HA TWELLO

Planning

Datum inspectie : 15-10-2018
Opstellen concept inspectierapport : 24-01-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 05-02-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-02-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-02-2019
Openbaar maken inspectierapport : 08-02-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.