

Perspektiventwicklung – Regionalkonferenz

Gruppen-Protokoll

- 10 Teilnehmer/innen
- Thema: Kriterien der Stellenverteilung
- Ergebnisse, Empfehlungen, Ideen:
- Flexibilisierung durch Regionalisierung – Stellenbeschreibung und Definition von Leistungen
- Blick auf stрукturelle Gegebenheiten z.B. kommunal
 - Ganztagsschule → Gemeindepäd.
- Landkirche – kleine Stellen brüderhaft Beziehungen
- Vernetzung von Pfarrer – Gemeindepäd. – kann → flexible Verteilung bei Arbeitsdefinition
- Abhängigkeit d. Stellen verringern bzw. Reduzierung der einen Komponente sollte eventuelle Erweiterung der anderen Komponente nachvollziehen.
- Anzahl d. Gemeindemitglieder – Stellenanlastung
- regionale Kompetenz bei Verteilung nutzen
- Lösungen auf regionaler Ebene brauchen tragfähige Strukturen
es reicht nicht, den Knöchen in die Region zu werfen

Treffen



Perspektiventwicklung – Regionalkonferenz

Gruppen-Protokoll

- 7. Teilnehmer/innen
- Thema: Weiterentwicklung regionaler Arbeit
- Ergebnisse, Empfehlungen, Ideen:

Strukturell

- das „Wir“- Gefühl in den Gemeinden stärken
- die Notwendigkeit für größere Strukturen verstehen und
- klein aus der Gemeinde aufnehmen
- Gemeinschaft (z. B. Kirchenvorstände) intensivieren, um regionale Zusammenarbeit zu organisieren und „Logistiken“
- Bildung eines logistischen Leitungsgremiums



inhaltlich

- themenorientierte Zentren („Knoten“) → gebietsorientiert
- z. B. Jugendarbeit, Kirchenmusik, Gottesdienstgestaltung, Glaubenskurse, Kirchbauamt, Konfirmationsarbeit

Freiberg



Perspektiventwicklung – Regionalkonferenz

Gruppen-Protokoll

- ... Teilnehmer/innen
- Thema:
Arbeitsteilung Kirchenbezirk / Großregion / Region-Kirchspiel / Gemeinde
- Ergebnisse, Empfehlungen, Ideen:
 - Wie bleibt Nützlichkeit der Gemeinden erhalten?
(Bei Anstieg, Gebinden,...)
 - Wie bleibt ein Profil der einzelnen Gemeinden erhalten, wenn zu viel Zentralisierung wird. → Befürchtung aus Städtekirche Sicht + Land
 - Bew., RH, Organisationsdienst als Entlastung für Pfar./h auf höherer Ebene
lohnend: überregionale konfi.-u. lfd. arbeit
regionale Kirchenleitung
flexibler Einsatz von Pfar./h

Perspektiventwicklung – Regionalkonferenz

Gruppen-Protokoll

8

7

5 3

- ... Teilnehmer/innen

- Thema: Ziele der Perspektiventwicklung

- Ergebnisse, Empfehlungen, Ideen:

- Mobilität funktioniert nicht, betrifft sowohl Kinder als auch Eltern; andererseits:
 - ↳ Wie will; Kann und Kommt (Motivation oder was weiß man über Gründe)
- Wie erreichen wir die Menschen bzw. bringen Ihre Interessen in einen Haft?
- Wie erfahren OG über Entscheidungen? Wie können wir Angst vor Weitwirkung nehmen?
Gesamtdelegierter
Wie gestaltet Kommunikation transparent + ehrlich?
- Klare Vorgaben von der Perspektivgruppe selber Vertrag vor Ergebnissen der einzelnen Gruppen
- KH - und Kulturrat-Sekretär muss personell zusammen laufen
- Entscheidungen nicht so treffen durch Perspektivgruppe, sondern auch mit ihr besetzen (z.B. durch Gespräch in den UV's)
- Kircel- und Konsistorial Strukturen möglichst deckungsgleich; aber auch gute Funktionierung
Strukturen achten!
- gebietsorientiertes Arbeiten wichtig
- Vorbereitung der Hauptantritten auf neue Aufgaben ...

Ziele d. Perspektiventwicklung

Wunsch an Perspektivgruppe: Klare Vorgaben;
getroffene Entscheidungen sollten begleitet werden,
(z. B. durch zutreue Gespräche in den KV's)

- Gemeinden herausfordern zu eigenen Visionen

Kriterien der Stellenverteilung

- Lösungen auf regionaler Ebene
brauchen tragfähige Strukturen
(es reicht nicht, den Knochen in die Region zu
werfen)
- Rollendefinitionen der Mitarbeiter
flexibilisieren (Pf. - Gem. Pf. - Kultur)
- Verhältnis von Gemeindegliedern zu
Stellen auslastung beachten
(und)
- Blick auf regionale Gegebenheiten
z.B. Kommune, Schule, Pflegeheim ..

Weiterentwicklung regionaler Arbeit

- Fluenzorientierte Zentren unterschieden
- bevollmächtigter Leitungs-
gremium - offenen "In der Region"
- "Integrationsfigur"
kooperative Hierarchie /
Chremautilidie /
höchst zu Promotionsstärke !
- z.B.

Kinder
Arbeit
zug und
Gesellschaft
Konkurrenz
arbeit

Arbeitsmarkierung

- MITSPRACHERECHT
DER GEMEINDEN
SACHTERHALTENBLEIBEN
- NOES COANT ARBENT
ABZUGEBETN: KONTI +
JUSLENDARB, RETGIAN KITAGE,
FLEXIBLER EINSATZE
- VON MITARBEITERN
→ Region + darüber hinaus
- UNTER SCHIEDE STADT /
LAND BEKÄRTER SACHPROBL
welt
s mehr 24h vorhanden