

CHARGE D'INGENIERIE DE FORMATION

FAMILLE PROFESSIONNELLE	RESSOURCES HUMAINES
FILIERE PROFESSIONNELLE	FORMATION

NIVEAU D'EMPLOI	3. Encadrement intermédiaire - Expertise
CARACTERISTIQUE	Indifférencié comprenant des postes spécifiques au personnel militaire et des postes spécifiques au personnel civil

FINALITE

Coordonner la mise en oeuvre (dans son périmètre d'intervention) de la politique de formation
 Conduire la démarche de conception et de réalisation d'un projet de formation

DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES

Analyse des besoins de formation exprimés par le personnel relevant de son périmètre d'intervention et proposition de priorités au regard de la politique de formation définie
 Conseil à la hiérarchie sur les orientations de formation dans le cadre du budget alloué
 Information du personnel sur les actions de formation
 Définition des objectifs, des contenus et méthodes pédagogiques, du calendrier, des critères d'évaluation, du profil des formateurs, des coûts et du cahier des charges des différentes actions de formation
 Propositions d'indicateurs de suivi et d'évaluation de la formation, analyse et exploitation des données recueillies
 Animation du réseau "formation" relevant de son périmètre d'intervention
 Préparation des instances paritaires de concertation relatives à la formation du personnel civil

COMPETENCES TECHNIQUES

Réglementation et processus de formation
 Analyse des emplois et de la ressource ainsi que des compétences
 Réglementation des marchés publics
 Méthodes et outils d'évaluation
 Animation d'équipe
 Gestion de projet
 Esprit d'innovation
 Souci du client

COMPETENCES MILITAIRES (*)

Fondamentaux techniques, tactiques et environnementaux de l'action de combat
 Devoirs et responsabilités du militaire au combat
 Principes et techniques du commandement
 Mise en oeuvre des armes et des techniques de combat

(*) pour les postes devant être assumés par des militaires

PERSPECTIVES

Cet ETD offre, lui-même, des perspectives d'évolution professionnelle liées aux nombreux postes qu'il recouvre

ETD de 2ème proximité (Même niveau - Autre filière)

CHARGE D'ETUDES EN RESSOURCES HUMAINES
 CADRE RECRUTEMENT ET/OU SELECTION
 CADRE RECONVERSION
 CADRE GESTIONNAIRE DU PERSONNEL

ETD de 3ème proximité (Niveau supérieur - Même filière)

RESPONSABLE DE LA FORMATION

ARTICULATION AVEC LE REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS DE L'ETAT**Emploi-référence de rattachement**

RESPONSABLE DE FORMATION