

Organisasjonsbygging

Velkomne
til
Jakt- og Fiskesenteret
på Flå
1. november 2014

Org.kontakt: *Bjarne Huseklepp*
www.bjarnehuseklepp.com



Eit rikt og aktivt liv



Toppidrett 1970-1984
Maratonlandslaget 1980-84
Hadde 2 norske rekordar 1978-2014



- Medlem NJFF – 1976 (38 år)
- Forbundsstyret 19 år



- Lærer/rektor – 36 år

Bjarne Huseklepp – Flå – 01.11.2014



Organisasjonsbygging:

Tema:

- Samarbeid mellom fylkes- og lokallag
- NJFF sine nære utfordringar - Rekruttering
- Kjenneteikn på lokallag som fungerer
- Korleis aktivisere «mindre aktive» lokallag ?

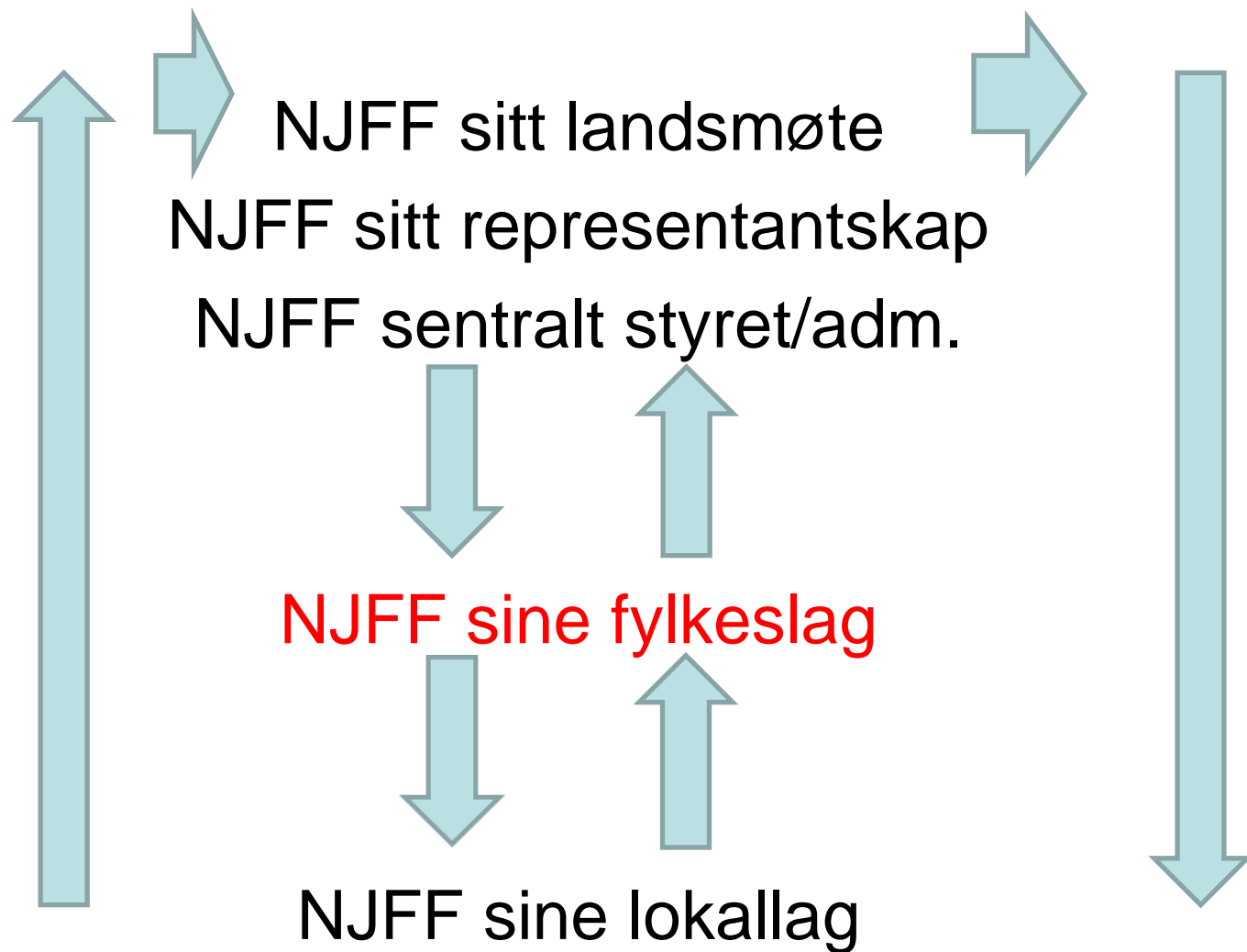


Gjennomføring:

- Gjennomgang av sentrale tema i organisasjonsbygging
- Kreativ verkstad i grupper
- Oppsummering – diskusjon



NJFF er ein demokratisk og medlemsstyrt organisasjon !



NJFF sine nære utfordringer:

- Medlemstalet i NJFF går nedover også i 2014
- Sportsfiskets År ser ikkje ut til å auke medlemstalet
- For mange lokallag er «mindre aktive»
- Inga bevisst sentralt satsing på organisasjonsbygging
- **Konsekvensar på kort og lang sikt:**
 - Vanskelegare økonomi i NJFF
 - Mindre « tyngde» i politiske saker
 - Medlemsnedgongen vil i verste fall halde fram



Medlemstal og økonomiske konsekvensar:

- Medlemstal 31.12.2009 122.603
- Medlemstal 01.10.2014 110.803
- Nedgang i medlemstal - 11.800

Økonomiske konsekvensar sentralt:

$11.800 \times 0,80 = 9440 \times 500 = 4.720.000 \text{ Kr}$

$11.800 \times 0.20 = 2360 \times 265 = 625.400 \text{ Kr}$

Tapte inntekter til NJFF sentralt = 5.345.400 Kr



Denne utviklinga kan vi snu om vi vil 😊

- Sogn og Fjordane og Hordaland er i **startgropa** ved å delta på denne samlinga.
1. Vi må **våge** å tenke ein del nytt
 2. Vi må **velje** gjennomførbare tiltak
 3. Vi må **bygge** stein på stein



Kva vi veit og kva vi ikkje veit !

1. Vi **veit** kva som typisk for lokallag som driv godt
2. Men vi **veit ikkje** korleis vi best skal kunne overføre denne kunnskapen til lag som er «mindre aktive»



Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker

Kjenneteikn på god drift !

1. Lokallaget har eit styre som fungerer
2. Lokallaget satser på barn og unge
3. Lokallaget har ein inkluderande planleggingsprosess
4. Lokallaget har ein oversiktleg aktivitetsplan med kontinuerlege tilbod
5. Lokallaget har god gjennomføring og kvalitet på sine arrangement



Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker

1. Lokallaget har eit styre som fungerer

- Der er leiar- og styrekompetanse
- Der er system og orden
- Styret innfrir forventningane til medlemmane
- Valnemnda har gjort eit godt arbeid



2. Lokallaget satser på barn og unge

- Vitalitet
- Teikn på «overskot»
- Har leiarar som skaper lågterskel aktivitet
- Sikrer framtida - rekruttering



3. Lokallaget har ein inkluderande planleggingsprosess

- Medlemsorienterte i val av aktivitet.
- Den som har fått bidrege med innspel til årsplanen, stiller oftare opp ved gjennomføring av aktiviteten.



4. Lokallaget har ein oversiktleg aktivitetsplan med kontinuerlege tilbod

- Årsplanen er stryket sitt viktigaste styringsverktøy
- Lettare å arbeide målretta og systematisk med ein plan i botnen
- Lettare å markedsføre aktivitetane
- Grunnlag for alle søknader om økonomisk støtte



5. Lokallaget har god gjennomføring og kvalitet på alle arrangement

- Godt omdømme
- Gode medlemstilbud
- Sikrer stabil medlemsmasse eller medlemsauke
- Stimulerande/motiverande å vere aktiv i slike lokallag



- Kva kan fylkeslaga og godt drivne lokallag gjere for å heve kvaliteten på dei «mindre aktive lokallag» ?



Årsmøtet – handlar mest om framtida !

- Valnemnda
- Instruktørane
- Utvala

- Fristar for:

- Framlegg til nytt styre **Årsmøtet**

- Årsmelding/rekneskap

- Arbeidsprogram/budsjett

- Skulering av nye ?

Innkalling 14 dager før - 15. mars 2015



Årsmøtet :

- **Styremøte i lokallag der årsmøte er hovudsak:**
- **Tid og stad**
- **Valnemnda i arbeid – Når ?**
- **Årsmelding for siste år – Instruktørar/Utval – Når ?**
- **Rekneskap for siste år – Når ?**
- **Framlegg til arbeidsprogram for neste år – Når ?**
- **Budsjettframlegg for neste år – Når ?**
- **Har styret andre viktige saker til handsaming. ?**



Årsplanen er viktig !

Bør innehalde:

Kva - Kven - Korleis - Når ?

- **Styremøta**
- **Medlemsmøta**
- **Alle kurs**
- **Alle planlagde arrangement**
- **Barn- og ungdom (Jakt- og fiskeskulen)**
- **Jentesatsing**
- **Jegerprøve**



Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker

Årsmøte innan 15. mars

1. Godkjenne årsmelding og rekneskap for siste år.
(Historia til laget, rette opp faktiske feil)
2. Vedta arbeidsprogram og budsjett for kommande år.
(Framtida – ver konkret)
3. Val av nytt styre



Gjennomføring av eit godt styremøte:

- **REFERATSAKER - Skriv- Orienteringar**
(Kva er gjennomført ?)
- **FAST SAK - Godkjenne møtebok/referat**
(Vedtak)
- **FAST SAK - Økonomi v/kasserar**
(Til orientering)



Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker

Eit godt styremøte

- **FAST SAK - Kommande arrangement**
v/den ansvarleg med framlegg
til vedtak.
(Vedtak)
- **PRINSIPPSAK - Fordeleing av vervepremiar**
(Vedtak)
- **Eventuelt/ymse: Saker uten vedtak i møtet.**
(Saker til neste styremøte).



Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker

- **Eit møte vert meir effektivt og meir konkret når sakene er førebudde med framlegg til vedtak.**
- **Presise og korte formuleringar i vedtak.**
- **Det er god møteskikk å halde seg til saka.**



Du påvirker eit møte meir enn du trur !

Korleis er du som møtedeltakar ?

- **Stiller du presist ?**
- **Er du konstruktiv ?**
- **Er du lojal ?**



*For at eit lag skal fungere,
må rollene vere avklara !*

Kva er hovudoppgåvene til:

- **Leiar ?**
- **Nestleiar ?**
- **Skrivar/sekretær ?**
- **Kasserar ?**
- **Utvallsleiar**

**Lettare å få nye tillitsvalde når dette er
avklara !**



Ryddighet i økonomien !!!

- Instruktøravtale med laget
- Alle instruktørane behandla likt
- Deltakaravgift medlem/ikkje medlem
- Betaling pr. time/6000,- Gjer styrevedtak.
- Alle inn- og utbetaling gjennom laget sin konto





Vi gjør deg til en
bedre jeger og fisker