



Eric Van Mirlo - HR & Interim Management

Realisaties & resultaten

Interim HR Management Vesuvius Belgium NV – 05/2016 – 12/2017

Interim manager: Eric VM

Opdracht als subcontractor Executive Interim Management Paris

Herstructurering van 150 naar 100 werknemers incl. collectief ontslag.

Change management: klimaat, cultuur, attitude, syndicale relaties.

Dagdagelijks operationeel HR.

Vertaling en toepassing groeps – HR strategy & policies op lokaal niveau.

Payroll management McKinsey - 01/2016 – 04/2017

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor Deloitte

BeLux payroll: lokaal / non residents / expats.

Consult inzake EU richtlijn 2014/67 Terbeschikkingstelling van werknemers.

Consult inzake EU richtlijn 2003/88 Organisatie van de arbeidstijd.

EMEA Payroll management Ansell Healthcare - 08/2015 – 12/2015

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor HR Bridges (The Future Alliance)

Continuïteit verzekeren voor EMEA payroll tijdens afwezigheid van titularis.

Payroll management: België (lokaal, non-residents en expats), Noorwegen, Zweden, Denemarken, Nederland, Ierland, Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland, Polen, Tsjechië, Slowakije, Italië, Spanje, Portugal, Frankrijk en Rusland.

HR Contract Management Wavin Belgium NV – 10/2010 – 04/2015

Contract manager: Eric VM

Strategisch en operationeel HR voor de Belgische tak van deze Nederlandse, sedert 2012 Mexicaanse, multinational. Wavin België is actief in verkoop, productie en distributie van kunststof leidingsystemen vanuit

8 vestigingen verspreid over gans het land. Downsizing van 220 werknemers in 2010 naar 125 vandaag.

Optimalisatie HR processen en aansluiting naar financiële rapportering.

Sluiting van de commerciële afdeling Wallonië in Flemalle (10 p), centralisatie in Sint-Niklaas en vervolgens delokalisatie naar Farciennes binnen budget en timeframe, zonder sociale onrust.

Co-auteur en drijvende kracht achter het Profit Improvement Plan dat het bedrijf in 4 jaar van structureel verlieslatend (4 mio € per jaar) naar 10% operationeel resultaat (3 mio € per jaar) brengt, inclusief:

- sluiting van de productievestiging in Aalter (70 p). Sociaal plan onderhandeld in 1,5 maand zonder staking en binnen budget, sluiting gerealiseerd binnen 3 maanden na aankondiging, 90 % van de getroffen medewerkers herplaatst met stabiel toekomstperspectief.
- Actieve support van de groei initiatieven:
 - 8 Mio € extra omzet Wallonië
 - 1,5 Mio € extra in wegenbouwprojecten
 - 2,5 Mio € extra bij kleinere aannemersbedrijven
 - opening nieuw afhaalfiliaal in Roeselare
 - openbreken van nieuwe markten (rust- en verzorgingstehuizen)
- Optimalisatie van de prijsstructuren met het oog op marge verbetering
- Implementatie van operational en commercial excellence

Verkoop Aalter site - 42.000 m2 terrein inclusief kantoren, productiehallen en magazijnen.

Sparring partner van de Country Director, Sales Manager(s) en Operations Manager.

Voorzitter van de Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Regionaal HR Expert voor major change projecten (België, Nederland, Duitsland en Skandinavië).

Verantwoordelijke CSR (Corporate Social Responsibility) of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) voor Wavin Belgium NV.

Payroll Expert – Rust-Oleum Zelem (France) - 12/2011 – 02/2015

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor Hudson.

Consult jaarafsluiting

Implementatie van nieuw payroll-programma voor Frankrijk

Begeleiding van de nieuwe HR-officer voor Frankrijk

Consult in Franse sociale zekerheid, arbeidsrecht en sociale onderhandelingen

Advies inzake Duits arbeidsrecht en Italiaanse zelfstandige agenten

HR Administration Manager – Wavin Belgium nv - 12/2013 – 02/2014

Interim manager: Jos VR

Redactie van collectieve arbeidsovereenkomsten ivm sluiting vestiging Aalter

Bewaking van de administratieve procedures bij de Vlaamse en Federale regering en de dienst

Collectieve Arbeidsbetrekkingen

Advies bij en redactie van CAO rond economische werkloosheid bedienden voor vestiging Sint-Niklaas

HR Project Advisor – Nationale Suisse Assurances SA 10/2010 – 04/2011

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor van Accord Group. (Re)organisatie HR Cost Centers, HR-budget, payroll-systeem en rapportering
HR Business Partner (vanaf Jan 2011)
Kostencalculatie mbt wijzigingen in de personeelsbezetting

HR Administration Manager Senior Assist Brussel - 10/2009 – 04/2010

Interim manager: Eric VM

Opdracht als subcontractor van Essensys. Hertekenen en structureren van de payroll, aanzienlijke verbetering van het foutpercentage. Opstellen van een standaard boekhoudplan en invoeren van een analytische personeelskostenrapportering voor deze groep met 50 vennootschappen, 40 rusthuizen en 1.400 medewerkers.

HR Manager Esselte Business bvba Sint-Niklaas – 06/2009 – 10/2009

Interim manager: Jos VR

Continuïteit verzekeren tijdens zwangerschapsverlof van de titularis – operationeel HR management.

HR Project Director Newell Rubbermaid Europe – 11/2005 – 12/2009

Contract director: Eric VM

3.500 medewerkers in 27 vestigingen in 17 landen

Integratie van Dymo (300 medewerkers) Sint-Niklaas (België) in Sanford Brands (een divisie van Newell Rubbermaid): organisatie, rapportering, strategie & policies, cultuur. Voorzitter van ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming op het werk. Auteur van een strategisch **outsourcing project** met jaarlijkse besparing op arbeidskost van 1,25 mio €; leider van de onderhandelingen met vakbond terzake, principe-akkoord bereikt in 1 maand zonder sociale onrust.

Strategisch en operationeel HR voor Sanford België en Nederland, een marketing & sales organisatie met 70 medewerkers.

Overbrengen van de activiteiten van Sanford Nederland van Almere in het noorden van NL naar Goirle in het zuiden, inclusief collectief ontslag voor 20 medewerkers en transfer naar de nieuwe locatie van een 10-tal andere.

Herstructurering Sanford Southern Region:

Spanje: reorganisatie met ontslagen in sales, marketing en finance dept.

Portugal: idem + ontslag country manager

Italië: collectief ontslag 20% van de medewerkers, herplaatsing country manager als sales manager

Europe: opzetten van een European Payroll

HR Management Esselte bvba te Sint-Niklaas – 04/2005 – 12/2007

Interim director: Eric VM
Interim manager: Jos VR

Continuïteit verzekeren voor België en Nederland, hertekenen HR Organisatie naar inhoudelijke verantwoordelijkheden – global en Europees. 600 medewerkers B – NL; 6000 werknemers worldwide. **Divestiture** van Dymo – divisie naar Sanford Brands, een divisie van Newell Rubbermaid. Opsplitsing van het bedrijf in 2 juridische en operationele entiteiten. Splitsing ondernemingsraad, comité preventie & bescherming, syndicale afvaardiging, payroll, sociale zekerheid, groepsverzekering, pensioenplannen en alle aanverwante administratie. Hertekenen van de HR afdeling zodat alle competenties en skills in beide nieuwe organisaties aanwezig zijn.

Herstructurering van marketing & sales Benelux, **relocatie** van worldwide IT van Sint-Niklaas naar Polen, **audit herstructureringskosten** en ontslagvergoedingen voor **Nederland, Spanje en Frankrijk**.

Opdracht uitgevoerd door een interim HR Director en een interim HR Administration Manager.

Vanaf 01.07.2006 tot 31.12.2007 heeft deze laatste verder de continuïteit als HR Manager verzekerd, inclusief **training en coaching** van de opvolgers.

HR Administration Management – DHL Europe – Diegem – 09/2004 – 01/2005

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor van IBM. **Continuïteit** verzekeren voor personeelsadministratie, payroll en **expatriates** European headquarters, 900 medewerkers over 90 vennootschappen met zeer specifieke sociale zekerheidstoepassingen en fiscale regimes.

HR SAP Implementatie Carrefour Belgium NV te Evere – 03/2003 – 01/2004

Project manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor van IBM. Reorganisatie van de loonverwerking voor de 24.000 medewerkers van deze warenhuisketen. **Validatie van en overschakeling naar HR – SAP**, overdracht loonverwerking in eigen beheer naar sociaal secretariaat, documenteren van procedures en processen, proefdraaien, fout-detectie en –verbetering, evaluatie van de interpretatie en toepassing van arbeidsrecht en sociale wetgeving, ondersteuning loonbeheerders bij opstart en implementatie.

Payroll Management Quick NV te Berchem – 01/2003 – 03/2003

Interim manager: Jos VR

Back-up voor afwezige titularis, **optimaliseren** van de procedures, documenteren van de processen,
Betere aansluiting tussen restaurants en hoofdzetel, link tussen tijdsregistratie, payroll en boekhouding, terugbrengen foutpercentage.

HR Management Packo NV te Zedelgem – 03/2002 – 09/2002

Interim manager: Romain H

Bedrijf actief in engineering, verkoop, constructie, montage en service na verkoop van melkinstallaties, cryogene vriezers en procesuitrusting. **Continuïteit** verzekeren bij het onverwacht vertrek van de titularis. Structureren en optimaliseren van de vakbondsrelaties, hertekenen payroll, administratie en organisatie, 3 dagen per week.

Audit HR Roularta Media Groep te Roeselare – 01/2002 – 03/2002

Auditor: Eric VM

Audit globaal HR beleid (strategie, policies, HR dept, compensation & benefits, payroll, fit met boekhouding, financiële analyse en reporting) + **strategisch advies** inzake te nemen acties voor dit multi-media bedrijf met 2000 medewerkers.

HR Management Belgonucléaire NV te Brussel – 01/2002 – 06/2002

Interim manager: Romain H

Opdracht als subcontractor van PriceWaterhouseCoopers, verzekeren van de **continuïteit** bij het plots vertrek van de titularis, optimaliseren payroll, studie rond groepsverzekering en **sociaal passief**, 3 dagen per week. De groep Belgonucléaire is actief in nucleaire engineering (Brussel – 100 werknemers), fabricatie van MOX kernbrandstof (Dessel – 265 personen), revisie van kerncentrales (Tecnubel – 250 medewerkers) en kerntransport (Transnubel – 20 personen).

HR Management Proviron FC NV te Oostende – 03/2001 – 10/2001

Interim manager: Eric VM

Vorbereiding en implementatie van de **integratie** inzake arbeidsvoorwaarden, arbeidsovereenkomsten, CAO's, paritaire comités, cultuur, mentaliteit, uittekenen van een nieuwe organisatie voor de medewerkers van Proviron (200 p), Euroftal (**overgenomen** door Proviron, 80 medewerkers), CNO / BASF algemene diensten (**overgenomen** door Proviron, 120 medewerkers), 4 dagen per week, sector chemie.

HR Management Wauters Tanktransport te Hamme – 11/2000 – 08/2001

Interim manager: Romain H

Opdracht als subcontractor van Andersen Consulting. **Continuïteit** verzekeren, herziening salaris- en arbeidsvoorwaarden, **veranderingsprocessen** initiëren, in lijn brengen van het HR beleid met strategische visie voor dit transportbedrijf met 150 medewerkers, 3 dagen per week.

HR Management WE Belgium te Wijnegem – 10/2000 – 01/2001

Interim manager: Jos VR

Opdracht als subcontractor van PriceWaterhouseCoopers. Verzekeren van de **continuïteit** voor deze kledingketen met 600 medewerkers.

HR Management Inno.com te Beerzel & te Ieper – 07/2000 – 02/2001

Interim manager: Eric VM

Opstarten van het strategische en operationele HR beleid voor dit in 1998 opgerichte bedrijf, actief in dienstverlening op het vlak van de nieuwste informatie- en communicatie-technologie met 100 hooggekwalificeerde medewerkers, 3 dagen per week.

HR Management Belgonucléaire te Brussel – 07/1999 – 05/2000

Interim manager: Eric VM

Opdracht als subcontractor van PriceWaterhouseCoopers, 3 dagen per week. **Continuïteit** verzekeren m.b.t. het operationeel HR management voor de site te Brussel. Accent op rapportering personeelskosten en aansluiting tussen sociaal secretariaat, loonverwerking en analytische boekhouding. Opstellen personeelsbudget 2000 voor de groep.

Social Law Consultancy Quick (GIB Groep) te Berchem – 01/1999 – 08/1999

Consultant: Eric VM

Opdracht als subcontractor van Robert Half, 2 dagen per week. **Juridisch advies** met accent op sociale wetgeving en arbeidsrecht voor Directie, helpdesk en raadgever voor Operations en restaurantmanagers van deze fastfoodketen met 36 restaurants in eigen beheer, 1200 medewerkers.

HR Management Minit Groep te Aalst – 06/1998 – 12/1998.

Interim manager: Eric VM

Opdracht als subcontractor van Ernst & Young, 4 dagen per week. Continuïteit verzekeren, HR Dienst structureren, **integratie** arbeidsvoorwaarden, C.A.O.'s en Paritaire Comités voor de **4 Minit bedrijven**: de Manufacturing Plant (Minit NV), de retail-organisaties Mister Minit Services NV (schoenherstelling, sleutelduplicatie ...) en Minit Colors NV (fotofinishing in 1 uur) en het Europees Distributiecentrum.

De groep telt 600 medewerkers en 120 franchise-nemers in de Benelux.

HR Management ADT Security Services te Brussel – 05/1997 – 03/1998

Interim manager: Eric VM

Opdracht als subcontractor van Coopers & Lybrand, 3 dagen per week. **HR crisismanagement**, regularisaties R.S.Z., Fiscus, Sociale Inspectie en Binnenlandse Zaken, structureren van de syndicale relaties voor dit beveiligingsbedrijf met 100 medewerkers.

HR Management Kodak Laboservice te Oostende – 11/1996 – 06/2001

Contract manager: Eric VM

Professionaliseren van het Human Resources Management voor dit fotolabo met 260 werknemers. Voltijds van 11/1996 tot 05/1997, aansluitend 2 dagen per week.

Personeelsdirectie Wagons-Lits Maritieme Sector te Oostende – 10/1993 – 06/1996

Contract director: Eric VM

Onderaannemer van de R.M.T. voor catering, dutyfree verkoop, hotelservices en schoonmaak aan boord van 4 schepen en 2 jetfoils op de lijn Oostende – Dover / Ramsgate. Strategisch en operationeel personeelsbeleid voor de Maritieme Sector met 450 tot 550 medewerkers, afhankelijk van het seizoen.

Uitwerken van de HR aspecten van het toekomstplan voor R.M.T. in nauwe samenwerking met de crisismanager en de dossierhouder bij het Kabinet van de Minister van Vervoer:
ontbinding van dit staatsbedrijf, sociaal plan, overname personeel door nieuwe rederij, sociale zekerheid Groot Hertogdom Luxemburg.

Interim Personeelsmanagement Ter Beke NV te Waarschoot – 05/1993 – 10/1993

Interim manager: Eric VM

Vleeswarenproducent met 600 werknemers, 6 plants. **Vervanging** van de vrouwelijke Personeelsmanager tijdens zwangerschapsverlof. Aansluitend audit personeelsbeleid, personeelsdienst en interne organisatie van vleeswarenproducent Hollandia te Vivegnis (Liège) met 250 werknemers, na **overname** door Ter Beke.

HR Management Packo International te Zedelgem – 08/1988 – 02/1992

Contract manager: Eric VM

Bedrijf actief in engineering, verkoop, constructie, montage en service na verkoop van melkinstallaties, cryogene vriezers en procesuitrusting. Human Resources Management voor 250 werknemers in 5 werkmaatschappijen. Voorbereiding en implementatie van een **management buy-out**; begeleiding van de managers-overnemers in hun nieuwe rol, facilitator naar de organisatie en zijn medewerkers.

Finance, Audit, Controlling

Finance Director Dymo bvba te Sint-Niklaas – 04/2006 – 10/2007

Interim director: Robert H

Naar aanleiding van de **overname** van Dymo door Sanford Brands (een divisie van Newell Rubbermaid) verliet de Dymo VP Finance vrij onverwacht het bedrijf. **Integratie** van Dymo in Sanford: organisatie, rapportering, methodieken.

Interne operationele controle Roularta Media Groep – 10/2001 – 06/2004

Interim manager: Pieter P

Opdracht als subcontractor IBM. **Het opzetten van de interne operationele controle**, in kaart brengen en verbeteren van processen en procedures, flowcharts, risico-analyses; rapportering, corporate governance.

Aankoopprocedures Roularta Media Groep NV te Roeselare – 01/2001 – 08/2001

Interim manager: Pieter P

Opdracht als subcontractor van PriceWaterhouseCoopers. Het in kaart brengen van uitgevoerde aankopen, centraal en vooral decentraal, kostberekening. Opstellen, toetsen en **implementeren van aankoopprocedures**, regels, budgetten en vooral: deze doen aanvaarden.

General Management

Globale organisatie-audit Wybo Transport NV te Poperinge – 06/2004 - 08/2004

Auditor: Eric VM

Audit bedrijfsorganisatie, strategie, human resources, management en **opvolgingsproblematiek**. Opstellen actieplan & initiële implementatie, 3 dagen per week.

General & Turnaround Management Drukkerij L. Vanmelle NV te Gent – 01/2003 – 09/2003

Interim manager: Luc VdV

Turnaround Management voor deze drukkerij met 125 medewerkers. Kostenreductie en – optimalisatie, reorganisatie, het aanboren van nieuwe markten en klanten, outsourcing, downsizing, en vooral: opnieuw “schwung” brengen in de organisatie.

Productie & Logistiek

Logistiek & Project Management Dymo bvba te Sint-Niklaas – 11/2007 – 10/2008

Interim manager: Pierrot C

Verzekeren van de **continuïteit** in het Warehouse management bij het plots vertrek van de titularis.

Praktische voorbereiding, organisatie en project management van een **outsourcing project** met jaarlijkse besparing op arbeidskost van 1,25 mio €.

Warehouse Management Esselte Business bvba te Sint-Niklaas – 01/2006 – 12/2006

Interim manager: Paul VG

Strategisch en operationeel warehouse management: Europese distributie en Benelux fijn distributie. **Op punt zetten van de organisatie:** flows, personeel, locaties, SKU's, orde en netheid, 5S enz. – jaarlijkse kostenbesparing ter waarde van 1 mio € gerealiseerd.