

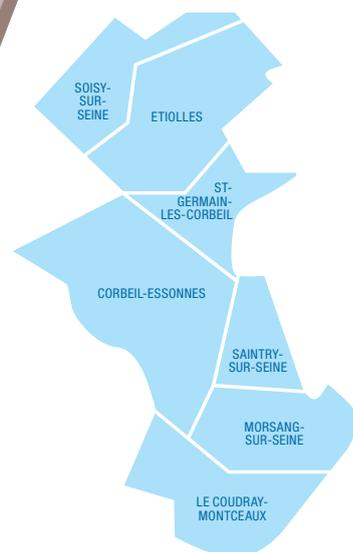


*Votre partenaire
Emploi/Formation*



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013

PLAN LOCAL D'INSERTION
POUR L'EMPLOI



Préambule

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est un outil d'animation, de coordination, d'innovation et de mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, d'emploi et de formation sur un territoire défini, pour un public éloigné de l'emploi.

Véritable Plateforme territoriale (*fondée sur des diagnostics partagés par le Conseil régional d'Île de France, le Conseil général de l'Essonne, la Communauté d'Agglomération Seine Essonne et communes, l'État et les acteurs sociaux concernés*) le PLIE Intercommunal – Ensemble vers l'Emploi coordonne et met en œuvre des programmes et des actions en matière d'insertion et d'emploi.

C'est à ce titre que le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi agit sur un territoire de 7 communes (Corbeil-Essonnes, Étioilles, Le Coudray-Montceaux, Morsang-sur-Seine, Saintry-sur-Seine, Saint-Germain-Lès-Corbeil et Soisy-sur-Seine) couvrant la Communauté d'Agglomération Seine Essonne.

L'action du PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen pour la période 2007/2013, dans son objectif "*Compétitivité régionale et emploi*" visant à "*renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion sociale et lutter contre les discriminations*". Dans ce cadre, elle vise à "*appuyer les politiques des communes et des structures intercommunales dans la mise en œuvre des Plans Locaux pour l'insertion et l'emploi*".

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi (les jeunes de 16 à 25 ans ayant un faible niveau d'études, les demandeurs d'emploi de longue durée notamment les plus de 50 ans, et les bénéficiaires de minima sociaux) dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.

2

Sommaire

▶ Animation du dispositif	3
▶ Chiffres clés 2013	4
Activité 2013	4
Zoom sur le public RSA 2013	8
Activité depuis 2006	10
Zoom sur le public RSA depuis 2006	14
▶ Opérations de la programmation 2013	18
Accompagnement renforcé des participants	18
Affirmation et estime de soi : l'efficacité personnelle au service de son parcours d'insertion professionnelle	19
Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi	20
Suivi de la clause d'insertion	21
▶ Opérations hors programmation 2013	22
Formation individuelle et aide à la mobilité	22
Chantier école espaces verts	22
Projet de création d'une régie Inter-Quartiers à Corbeil-Essonnes	23
▶ Perspectives 2014	24



PLIE INTERCOMMUNAL ENSEMBLE VERS L'EMPLOI

4 bis, boulevard Crété - 91100 CORBEIL-ESSONNES

☎ : 01 69 22 10 55

☎ : 01 60 89 53 24

www.plie-eve.fr

Animation du dispositif

► Les missions :

Pour atteindre ses objectifs quantitatifs et qualitatifs, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi remplit cinq missions majeures :

- **Mobilisation et coordination** des acteurs et des moyens et organisation de la cohérence des politiques, des mesures et des actions en faveur de l'emploi sur le territoire.
- **Ingénierie de projets**, dans une perspective de développement local et donc de construction de projets, pour prendre en compte à la fois les besoins du territoire et les besoins des personnes et pour y apporter des réponses en matière de développement de l'emploi.
- **Organisation des parcours d'insertion professionnelle** co-construits par le participant et un référent unique de parcours.
- **Gestion des financements**, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi mutualise et gère des financements, notamment des **financements du Fonds Social Européen en qualité d'organisme intermédiaire**.
- **Offre de service aux employeurs pour les aider à recruter**.

► Organisation :

L'équipe d'animation et de gestion (EAG) est placée sous l'autorité hiérarchique du président de la structure porteuse du PLIE. Elle doit être en capacité de répondre aux exigences d'animation et de gestion du dispositif dans le cadre de la subvention globale. Dans le cadre de ses missions, **l'équipe d'animation et de gestion formalise les propositions pour le comité de pilotage**, veille à la mise en œuvre des décisions du comité de pilotage, élabore les procédures de suivi de la réalisation des objectifs du dispositif, **s'assure de la traçabilité**

des parcours des participants ; assure la gestion administrative et financière du PLIE en mettant en œuvre la piste d'audit, le contrôle de service fait et le contrôle qualité gestion conformément à la réglementation en vigueur.

► Les instances :

L'intégration d'un participant sur le dispositif PLIE est validée par le **Comité de Positionnement et de Suivi**. Celui-ci se réunit toutes les semaines afin d'étudier les demandes d'intégration sur le dispositif et d'assurer le suivi des participants. Le Comité de Positionnement et de Suivi réunit l'ensemble des partenaires/prescripteurs du PLIE (Pôle Emploi, MIVE, MDS, SPIP...). En 2013, le Comité de Positionnement et de Suivi s'est réuni 42 fois.

Le Comité Technique est composé par les structures associées au PLIE ; il formule les propositions à partir des besoins du territoire, élabore les projets, suit et évalue les actions. Il est consultatif et force de propositions au Comité de Pilotage. En 2013, le Comité Technique s'est réuni 1 fois.

Le Comité de Pilotage est l'instance décisionnelle du PLIE. Il réunit les partenaires institutionnels (élus, Préfet ou son représentant...) et financiers du PLIE, assure le pilotage stratégique et politique du dispositif. Il définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE. En 2013, le Comité de Pilotage s'est réuni 2 fois.

La réussite d'un PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées.

Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante ; sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles.





ACTIVITÉ 2013

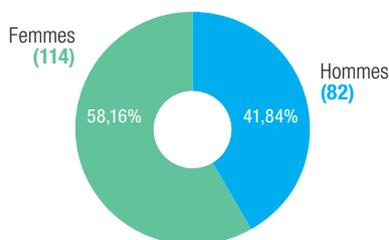
ZOOM SUR
LE PUBLIC RSA 2013

Les chiffres clés de l'activité 2013

Public intégré sur le dispositif en 2013 :

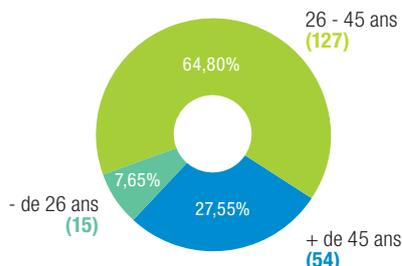
196 participants ont intégré le dispositif PLIE en 2013 pour 290 participants validés en Comité de Positionnement et de Suivi :

Répartition par sexe



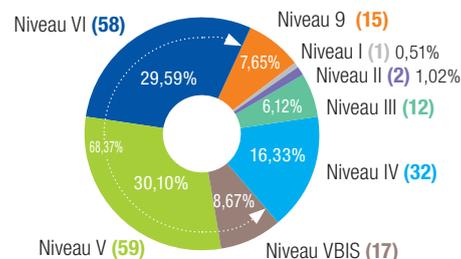
L'entrée sur le PLIE des publics féminins a progressé de plus de 5% par rapport à 2012

Répartition par âge



L'entrée des personnes de "+ de 45 ans" a progressé de près de 4% par rapport à 2012

Répartition par niveau d'études



La proportion des publics de niveau V ou infra intégré sur le PLIE est en recul de 5% par rapport à 2012.

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	178	90,82%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	9	4,59%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	4	2,04%
	SOISY-SUR-SEINE	2	1,02%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	1	0,51%
	SAINTRY-SUR-SEINE	2	1,02%
		196	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÉTS	55	30,90%	50,56%	51,12%
MONTCONSEIL	22	12,36%		
LA NACELLE	13	7,30%		
RIVE DROITE	0	0%		
ERMITAGE	1	0,56%		
CENTRE VILLE	87	48,88%		
		178	100%	

51,12% des Corbeil-Essonnois intégrés en 2013 sont issus du CUCS

Répartition par prescripteur

Prescripteur	Nombre	Pourcentage	
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	86	43,88%	
CAF	8	4,08%	
MAISON DES SOLIDARITÉS	15	7,65%	
POLE EMPLOI	87	44,39%	
		196	100%

*Niveau de formation :

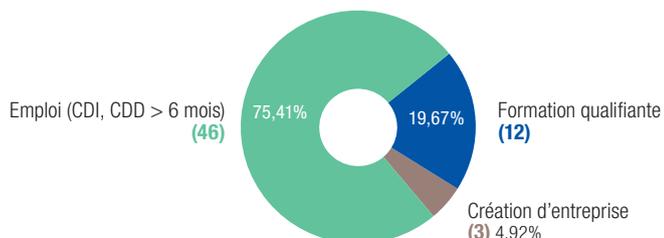
- I Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
- II Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
- III Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
- IV Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
- V Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
- V bis Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
- VI Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
- 9 Diplôme obtenu à l'étranger

Les chiffres clés de l'activité 2013

Les sorties du dispositif en 2013 :

En 2013, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **93 sorties** du dispositif PLIE, dont **61 en sorties positives, soit un taux de sorties positives de 65,59 %**.

► Les sorties positives (61)



A noter que **75,41 % de ces sorties positives (46) sont des participants en CDI**.

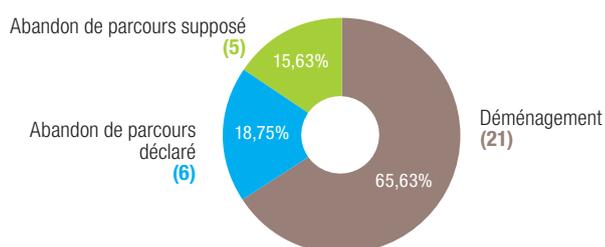
Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	57	93,44%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	3	4,92%
	ETIOLLES	1	1,64%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	0	0%
		61	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	16	28,07%	56,14%	64,91%
MONTCONSEIL	10	17,54%		
LA NACELLE	6	10,53%		
RIVE DROITE	2	3,51%		
ERMITAGE	3	5,26%		
CENTRE VILLE	20	35,09%		
Total	57	100%		

64,91% des Corbeil-Essonnois sortis positivement en 2013 sont issus du CUCS

► Les sorties négatives (32)



A noter que **65,63 % de ces sorties négatives (21) sont des déménagements**

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	29	90,63%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1	3,13%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	2	6,25%
		32	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	10	34,48%	62,07%	62,07%
MONTCONSEIL	5	17,24%		
LA NACELLE	3	10,34%		
RIVE DROITE	0	0%		
ERMITAGE	0	0%		
CENTRE VILLE	11	37,93%		
Total	29	100%		

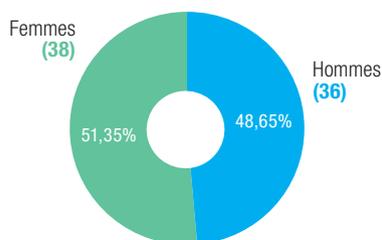
62,07% des Corbeil-Essonnois sortis négativement en 2013 sont issus du CUCS

Les chiffres clés de l'activité 2013

Public RSA intégré sur le dispositif en 2013 :

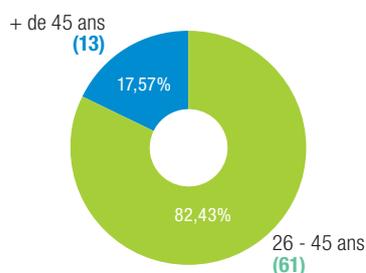
74 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE en 2013 :

Répartition par sexe



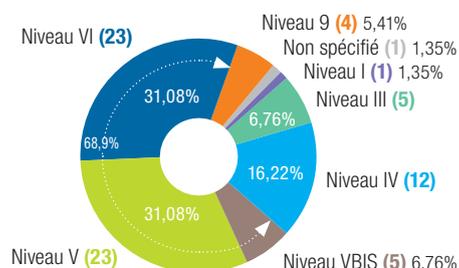
L'entrée sur le PLIE des publics RSA a progressé de 25% par rapport à 2012 (59 participants RSA intégrés en 2012)

Répartition par âge



L'entrée sur le PLIE des publics RSA qui ont entre 26-45 ans a progressé de près de 3% par rapport à 2012

Répartition par niveau d'études



68,92% des participants RSA intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	69	93,24%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	4	5,41%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	1	1,35%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	0	0%
		74	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÉTS	27	39,13%	ZUS 57,97%	CUCS 57,97%
MONTCONSEIL	8	11,59%		
LA NACELLE	5	7,25%		
RIVE DROITE	0	0%		
ERMITAGE	0	0%		
CENTRE VILLE	29	42,03%		
		69	100%	

57,97% des Corbeil-Essonnois au RSA intégrés en 2013 résident en zone CUCS

Répartition par prescripteur

Prescripteur	Nombre	Pourcentage	
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	33	44,6%	
CAF	6	8,1%	
MAISON DES SOLIDARITÉS	8	10,8%	
POLE EMPLOI	27	36,5%	
		74	100%

*Niveau de formation :

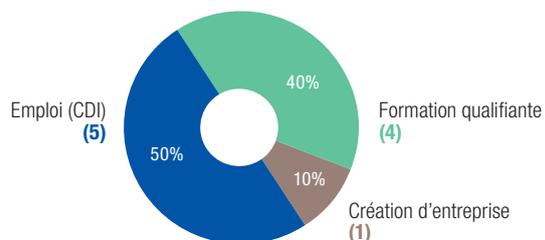
- I Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
- II Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
- III Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
- IV Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
- V Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
- V bis Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
- VI Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
- 9 Diplôme obtenu à l'étranger

Les chiffres clés de l'activité 2013

Les sorties RSA du dispositif en 2013 :

En 2013, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré 20 participants RSA sortis du dispositif PLIE, dont 10 en sorties positives, soit un taux de sorties positives de 50 %.

► Les sorties positives (10)



A noter que 50 % de ces sorties positives (5) sont des participants en CDI.

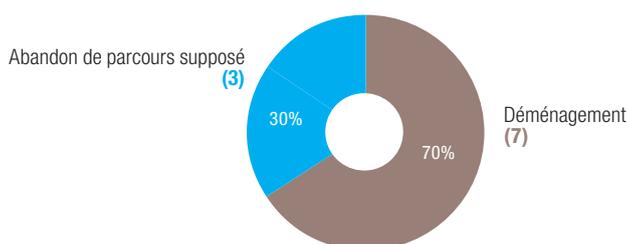
Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	9	90%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1	10%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	0	0%
		10	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	2	22,22%	33,33%	33,33%
MONTCONSEIL	0	0%		
LA NACELLE	1	11,11%		
RIVE DROITE	0	0%		
ERMITAGE	0	0%		
CENTRE VILLE	6	66,67%		
Total	9	100%		

33,33% des Corbeil-Essonnois RSA sortis positivement en 2013 sont issus du CUCS

► Les sorties négatives (10)



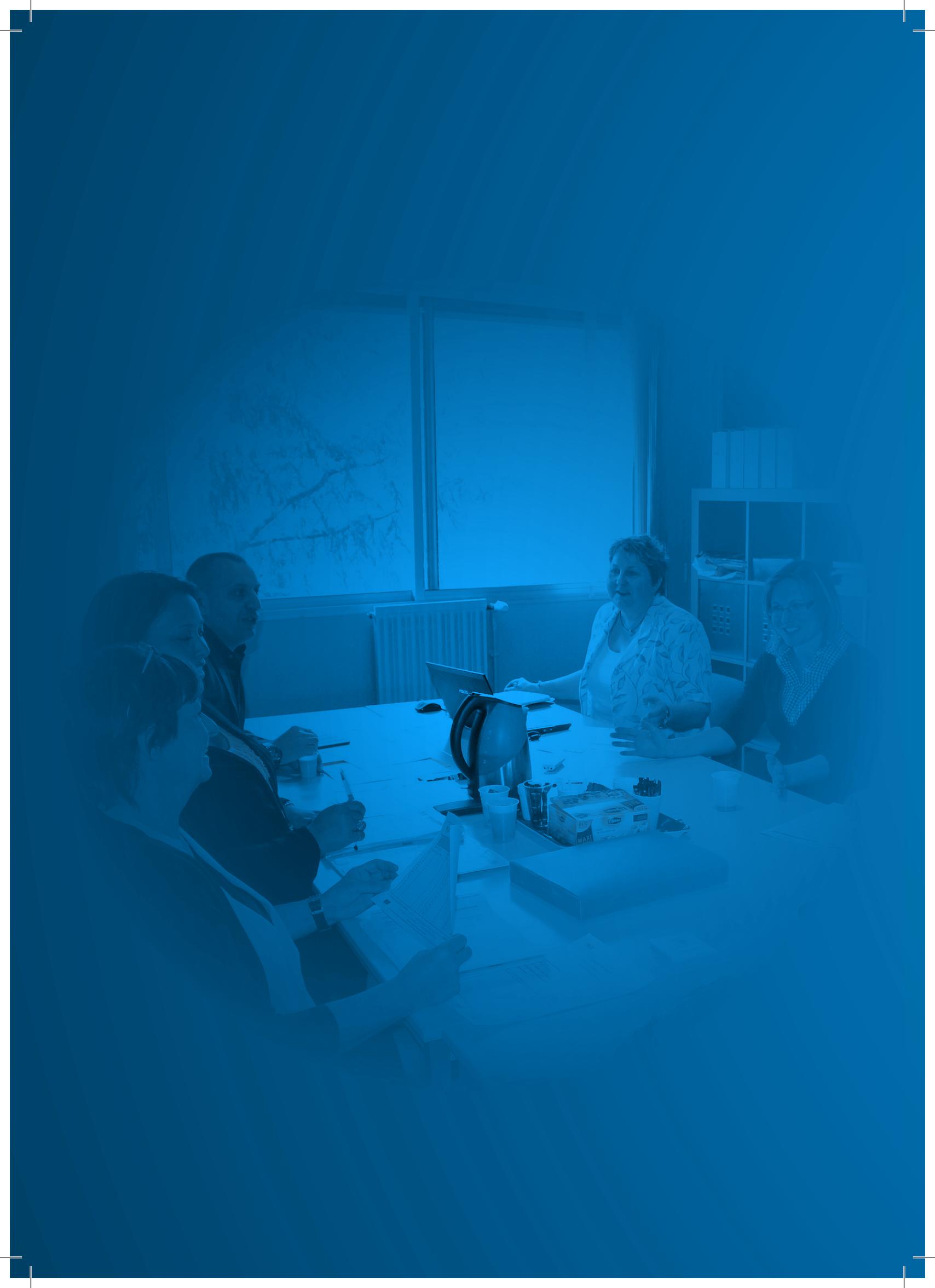
A noter que 70 % de ces sorties négatives (7) sont des déménagements

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	9	90%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	0	0%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	1	10%
		10	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	3	33,33%	66,67%	66,67%
MONTCONSEIL	2	22,22%		
LA NACELLE	1	11,11%		
RIVE DROITE	0	0%		
ERMITAGE	0	0%		
CENTRE VILLE	3	33,33%		
Total	9	100%		

66,67% des Corbeil-Essonnois sortis négativement en 2013 sont issus du CUCS



ACTIVITÉ DEPUIS 2006

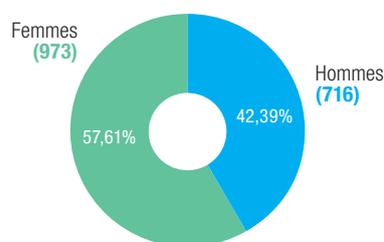
ZOOM SUR LE PUBLIC RSA DEPUIS 2006

Les chiffres clés de l'activité depuis 2006

Public intégré sur le dispositif depuis 2006 :

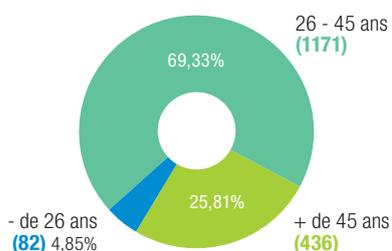
1689 participants ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006 :

Répartition par sexe



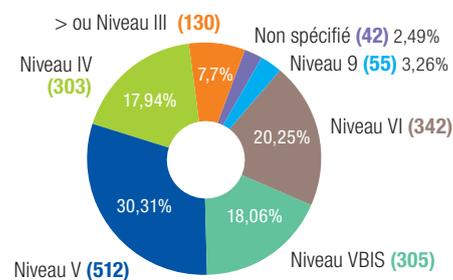
57,61% des participants intégrés sont des femmes

Répartition par âge



69,33 % des participants intégrés ont entre 26 et 45 ans

Répartition par niveau d'études



68,62% des participants intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	1550	91,77%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	33	1,95%
	ETIOLLES	9	0,53%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	20	1,18%
	SOISY-SUR-SEINE	15	0,89%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	1	0,06%
	SAINTRY-SUR-SEINE	32	1,89%
	VILLABÉ	29	1,72%
Total		1689	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÉTS	481	31,03%	52%	56,45%
MONTCONSEIL	191	12,32%		
LA NACELLE	134	8,65%		
RIVE DROITE	30	1,94%		
ERMITAGE	39	2,52%		
CENTRE VILLE	675	43,55%		
Total	1550	100%		

56,45% des Corbeil-Essonnois intégrés depuis 2006 sont issus du CUCS

Répartition par prescripteur

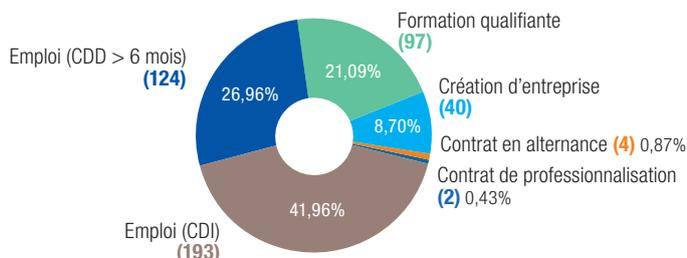
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	675	39,96%
MAISON DES SOLIDARITES	155	9,18%
POLE EMPLOI	591	34,99%
MDE	93	5,51%
EQUIPE EMPLOI INSERTION TARTERÉTS (MIVE)	92	5,45%
PERMANENCE MONTCONSEIL (MIVE)	6	0,36%
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	53	3,14%
CAF	8	0,47%
RELAIS EMPLOI VILLABÉ	9	0,53%
SPIP	7	0,41%
Total	1689	100%

Les chiffres clés de l'activité depuis 2006

Les sorties du dispositif depuis 2006 :

Depuis 2006, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **855 sorties** du dispositif, dont **460 en sorties positives, soit un taux de sorties positives de 53,8%**.

► Les sorties positives (460)



A noter que **41,96 %** de ces sorties positives (**193**) sont des participants en CDI.

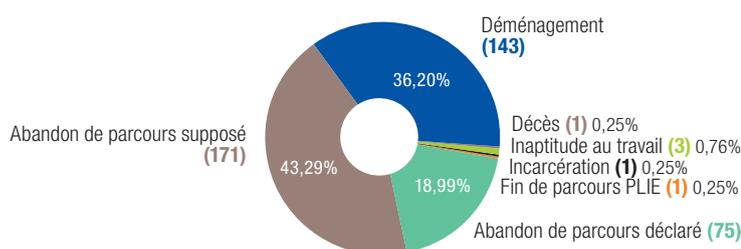
Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	421	91,52%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	9	1,96%
	ETIOLLES	5	1,09%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	7	1,52%
	SOISY-SUR-SEINE	1	0,22%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	9	1,96%
	VILLABÉ	8	1,74%
		460	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	140	33,25%	53,21%	56,77%
MONTCONSEIL	47	11,16%		
LA NACELLE	37	8,79%		
RIVE DROITE	6	1,43%		
ERMITAGE	9	2,14%		
CENTRE VILLE	182	43,23%		
		421	100%	

56,77 % des Corbeil-Essonnois sortis positivement depuis 2006 sont issus du CUCS

► Les sorties négatives (395)



A noter que **36,20 %** de ces sorties négatives (**143**) sont des déménagements

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	359	90,89%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	7	1,77%
	ETIOLLES	2	0,51%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3	0,76%
	SOISY-SUR-SEINE	2	0,51%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	7	1,77%
	VILLABÉ	15	3,80%
		395	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	120	33,43%	54,32%	59,33%
MONTCONSEIL	52	14,48%		
LA NACELLE	23	6,41%		
RIVE DROITE	9	2,51%		
ERMITAGE	9	2,51%		
CENTRE VILLE	146	40,67%		
		359	100%	

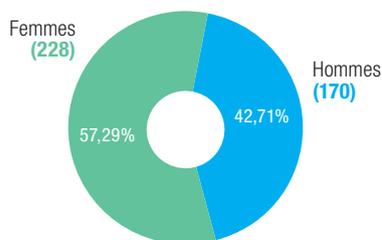
59,33 % des Corbeil-Essonnois sortis négativement en 2013 sont issus du CUCS

Les chiffres clés de l'activité depuis 2006

Public RSA intégré sur le dispositif depuis 2006 :

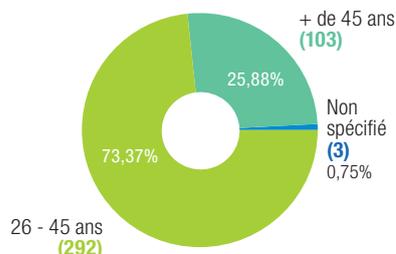
398 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE depuis 2006 :

Répartition par sexe



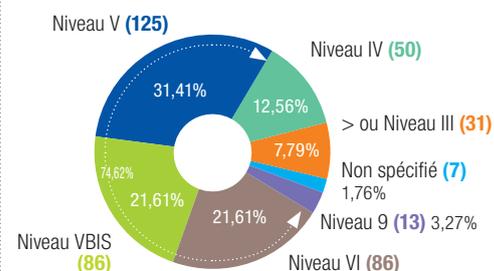
57,29 % des participants RSA intégrés sont des femmes

Répartition par âge



73,37 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans

Répartition par niveau d'études



74,63 % des participants RSA intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	376	94,47%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	8	2,01%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3	0,75%
	SOISY-SUR-SEINE	1	0,25%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	6	1,51%
	VILLABÉ	4	1,01%
		398	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	115	30,59%	50,80%	54,79%
MONTCONSEIL	37	9,84%		
LA NACELLE	39	10,37%		
RIVE DROITE	5	1,33%		
ERMITAGE	10	2,66%		
CENTRE VILLE	170	45,21%		
		376	100%	

54,79% des Corbeil-Essonnois au RSA intégrés depuis 2006 résident en zone CUCS

Répartition par prescripteur

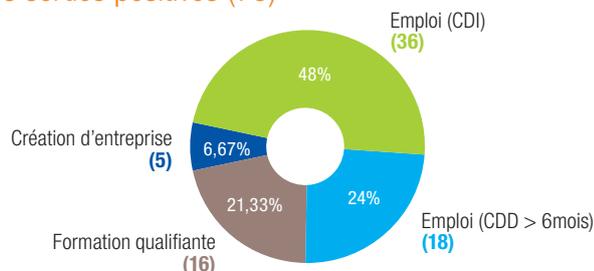
Prescripteur	Nombre	Pourcentage	
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	123	30,9%	
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	45	11,31%	
MAISON DES SOLIDARITÉS	79	19,85%	
POLE EMPLOI	121	30,4%	
CAF	6	1,51%	
SPIP	1	0,25%	
RELAIS EMPLOI VILLABÉ	1	0,25%	
MDE	22	5,53%	
		398	100%

Les chiffres clés de l'activité depuis 2006

Les sorties RSA du dispositif depuis 2006 :

Depuis 2006, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **181 participants RSA sortis** du dispositif PLIE, dont **75 en sorties positives, soit un taux de sorties positives de 41,44 %**.

► Les sorties positives (75)



A noter que **48 % de ces sorties positives (36)** sont des participants en CDI.

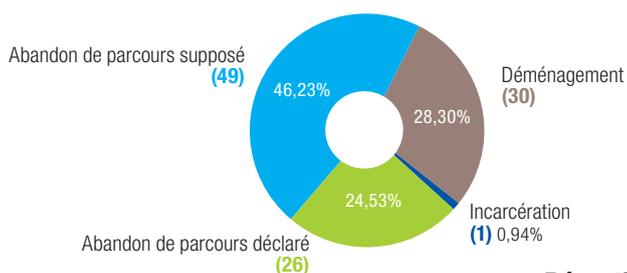
Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	73	97,33%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1	1,33%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0%
	SOISY-SUR-SEINE	0	0%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	1	1,33%
		75	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	24	32,88%	52,05%	54,79%
MONTCONSEIL	4	5,48%		
LA NACELLE	10	13,70%		
RIVE DROITE	1	1,37%		
ERMITAGE	1	1,37%		
CENTRE VILLE	33	45,21%		
Total	73	100%		

54,79% des Corbeil-Essonnois RSA sortis positivement depuis 2006 sont issus du CUCS

► Les sorties négatives (106)



A noter que **28,30 % de ces sorties négatives (30)** sont des déménagements

Répartition par commune

Territoire	Commune	Nombre	Pourcentage
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	98	92,45%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	3	2,83%
	ETIOLLES	0	0%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	1	0,94%
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0	0%
	SAINTRY-SUR-SEINE	2	1,89%
	VILLABÉ	2	1,89%
		106	100%

Commune	Nombre	Pourcentage	ZUS	CUCS
TARTERÊTS	35	35,71%	59,18%	63,27%
MONTCONSEIL	14	14,29%		
LA NACELLE	9	9,18%		
RIVE DROITE	1	1,02%		
ERMITAGE	3	3,06%		
CENTRE VILLE	36	36,73%		
Total	98	100%		

63,27% des Corbeil-Essonnois sortis négativement depuis 2006 sont issus du CUCS



LES OPÉRATIONS DE LA PROGRAMMATION 2013

- ▶ Accompagnement renforcé des participants du PLIE
- ▶ Affirmation et estime de soi : l'effcience personnelle au service de son parcours d'insertion professionnelle
- ▶ Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi
- ▶ Suivi de la clause d'insertion

LES OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2013

- ▶ Formation individuelle et aide à la mobilité
- ▶ Chantier école espaces verts
- ▶ Etude de faisabilité sur la mise en place d'une Régie Inter-Quartiers

Les opérations de la programmation 2013

AXE : ACCUEIL / SUIVI / ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement renforcé des participants du PLIE

(Bénéficiaires : MIVE, SJT, CIDFF Essonne)



Objectifs et descriptif :

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE a consisté à organiser un suivi individualisé et renforcé du public PLIE, par un référent identifié, afin d'élaborer un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation, en leur transmettant une méthodologie leur permettant de devenir autonomes dans leurs démarches.

L'outil principal de suivi a été l'entretien individuel, sachant que les personnes accompagnées ont participé selon leurs besoins à des actions collectives organisées sous forme d'ateliers.

Trois bénéficiaires ont collaboré avec le PLIE, en mettant à sa disposition des Référents, afin de garantir un suivi efficace des participants.

CIDFF ESSONNE :

Le Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) de l'Essonne a pour activité l'accompagnement des femmes adultes dans leur parcours vers l'emploi et la création d'entreprise.

SJT :

Solidarité et Jalons pour le Travail (SJT) est un organisme de formation déclaré, qui met en œuvre des actions de formation et des prestations d'accompagnement visant à favoriser l'insertion socio-professionnelle des publics qui rencontrent des difficultés.

MIVE :

La Mission Intercommunale Vers l'Emploi (MIVE) a pour mission l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en difficulté. Son activité principale est d'aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement.

Les 3 missions principales, confiées aux Référents ont été les suivantes :

- ▶ Accueil des participants en entretien individuel ou collectif ;
- ▶ Mise en œuvre de leur parcours d'insertion professionnelle ;
- ▶ Suivi des parcours pour garantir l'accès à l'emploi ou à la formation.

Au 31 décembre 2013, **290 participants ont été orientés** par les prescripteurs (Pôle Emploi, MIVE, MDS, CAF...) en Comité de Positionnement et de Suivi et **196 participants ont intégré le dispositif d'accompagnement du PLIE**, répartis comme suit :

CIDFF ESSONNE (1/2 poste) : 40 participants intégrés

Référent 1 : Du 01/01 au 31/12/2013

SORTIES POSITIVES : 15	SORTIES NÉGATIVES : 10
CDD > 6 mois : 5	Abandon de parcours déclaré : 3
CDI Temps Complet : 3	Abandon de parcours supposé : 3
CDI Temps Partiel : 4	Déménagement : 4
Création d'entreprise : 1	
Entrée en formation qualifiante : 2	

SJT (2 postes) : 55 participants intégrés

Référent 1 : du 17/05 au 31/12/2013

Référent 2 : du 19/07 au 31/12/2013

SORTIES POSITIVES : 14	SORTIES NÉGATIVES : 2
CDD > 6 mois : 2	Déménagement : 2
CDI Temps Complet : 6	
CDI Temps Partiel : 2	
Entrée en formation qualifiante : 4	

MIVE (3 postes) : 101 participants intégrés

Référent 1 : du 01/01/2013 au 10/04/2013 (dernier entretien individuel)

Référent 2 : du 01/01/2013 au 18/07/2013

Référent 3 : 01/01/2013 au 31/12/2013

SORTIES POSITIVES : 32	SORTIES NÉGATIVES : 20
CDD > 6 mois : 13	Abandon de parcours déclaré : 3
CDI Temps Complet : 11	Abandon de parcours supposé : 2
CDI Temps Partiel : 0	Déménagement : 15
Création d'entreprise : 2	
Entrée en formation qualifiante : 6	



Être accompagnée sur le PLIE, m'a permis de bénéficier d'une aide plus particulière, c'est-à-dire plus proche, plus recherchée. C'était un réel suivi. Cela m'a permis de mieux cibler ma recherche et moins me disperser. Avoir des entretiens ciblés, nous donne de l'importance, être suivie par le même conseiller est un réel atout.

Pour favoriser ma candidature, j'ai participé à la formation "dynamisation par le projet professionnel et sa valorisation par la

communication écrite et orale" de SOCOA qui m'a permis de travailler sur mes outils de recherches d'emploi, la présentation etc... J'ai compris que c'était très important d'avoir un bon CV, qui doit refléter notre personnalité et notre parcours. J'ai aussi travaillé l'entretien professionnel... C'était une aide à la méthode de recherche d'emploi.

Aujourd'hui, je suis hôtesse de caisse en CDI à temps plein à l'entrepôt du Bricolage à Mennecey avec une possibilité d'évolution.

Virginie, 28 ans, a intégré le PLIE le 03/12/2012

Elle travaillait en tant que boulangère mais a souhaité s'orienter vers le domaine de la grande distribution.

AXE : OFFRE D'INSERTION

Affirmation et estime de soi : l'efficacité personnelle au service de son parcours d'insertion professionnelle (Bénéficiaire : PROCESSUS)



Cette opération est une action de formation sur la thématique "Affirmation et estime de soi – l'efficacité personnelle au service de son parcours d'insertion professionnelle".

Le contenu pédagogique abordé a ainsi été le suivant :

- ▶ Exploiter ses qualités relationnelles ;
- ▶ Gérer son stress et son émotivité ;
- ▶ Gérer les conflits ;
- ▶ S'exprimer clairement, avec aisance et naturel ;
- ▶ Développer sa créativité.

L'objectif principal était de permettre aux participants de développer leurs qualités comportementales et relationnelles nécessaires à l'employabilité.

11 participants ont ainsi bénéficié de cette opération : **8 femmes et 3 hommes.**

- 3 ont entre 26 et 45 ans,
- 8 ont plus de 45 ans.

19

Interview



Marine ROZET,

co-fondatrice de la société PROCESSUS et Directrice pédagogique.

PROCESSUS est un Organisme de formation professionnelle qui a fêté ses 3 ans en janvier 2014.

Je suis co-fondatrice de la société PROCESSUS et j'occupe le poste de Directrice pédagogique.

Je crée les programmes de formation en collaboration avec nos formateurs. Je gère l'administratif lié aux actions de vente de formation.

Je suis également responsable qualité de la société en validant le bon fonctionnement de nos interventions, la performance de nos formations, la certification de nos programmes, etc...

Cette opération s'adressait à 12 bénéficiaires du PLIE Intercommunal, "Ensemble Vers l'Emploi", identifiés par leur référent. Cette formation s'est étendue sur 5 jours consécutifs.

Les objectifs attendus de cette opération se concentraient **sur l'affirmation de soi des participants, la reprise de confiance en eux, dans le groupe.** Un parcours permettant de **stimuler la créativité, de renforcer l'endurance, d'encourager la persévérance et le courage.**

Les sous-objectifs "opérationnels" de cette opération résidaient dans l'apport d'outils

concrets et utilisables dans le cadre d'entretiens d'embauche, de périodes d'essai, de prises de poste... Et visaient le retour à l'emploi des participants : Embauches en CDD, CDI, Formation professionnelle qualifiante, création d'entreprise...

Mon rôle s'est porté sur 3 grands axes qui sont :

- Diagnostic auprès des référents de parcours sur la constitution du groupe de participants, les objectifs à atteindre et les problématiques prédominantes.
- Accompagnement et encadrement des bénéficiaires (avant / pendant et à la suite de la formation).
- Lien avec les référents de parcours PLIE.

Les plus-values apportées aux participants : **un gain de confiance en soi, une vision optimiste, une meilleure gestion du stress et de l'émotivité ainsi que des situations conflictuelles.**



Maxemilie M., 28 ans, a intégré le PLIE en octobre 2013. Elle venait de perdre son emploi et était fragile mais avec l'aide des professionnels, elle a gagné en confiance.

Ma référente avait bien senti mon mal être et mon manque de confiance en moi. Je devais travailler sur ce point en priorité. C'est dans cette optique que j'ai intégré l'opération "Affirmation et estime de soi : l'efficience personnelle au service de son parcours d'insertion professionnelle" de PROCESSUS. Je n'étais qu'au début de mon accompagnement sur le PLIE. J'avais beaucoup d'incertitude lors des premières séances sur cette opération, mais elle m'a beaucoup apportée. J'ai repris confiance en moi.

Les professionnels m'ont donné l'ensemble des méthodes pour avancer. Les premiers jours nous avons travaillé sur nous-même et nos émotions

à travers le sport et la prise de parole. Nous faisons du sport tous les matins, c'était une vraie thérapie. Puis les deuxièmes et troisièmes jours, nous avons travaillé sur la présentation de soi. Enfin, nous devons présenter nos projets les deux derniers jours.

Aujourd'hui, je suis en formation pour préparer le concours d'entrée d'Aide-soignante avec le centre de formation AMPHIA. C'était un rêve et aujourd'hui je le réalise.

Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi

(Bénéficiaire : Créations Omnivores)

L'opération "Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi" a consisté à accompagner le participant dans une démarche de dynamisation, vers une socialisation mieux maîtrisée, avec comme finalité le retour à l'emploi.

Ce parcours complet est composé de 12 ateliers collectifs et de 3 entretiens individuels.

Les ateliers ont porté sur les thématiques suivantes :

- ▶ Redynamisation, resocialisation ;
- ▶ Connaissance de soi et relations interpersonnelles ;
- ▶ Projet de vie / projet professionnel ;
- ▶ Valorisation de sa candidature en lien avec ses aspirations et les besoins du marché.

Les objectifs principaux étaient les suivants :

- ▶ Déclencher chez la personne une perception valorisante de sa propre image en développant la confiance en soi.
- ▶ L'entraîner à l'expression orale et à la clarté des propos.
- ▶ La familiariser aux codes et au fonctionnement des groupes sociaux et de l'entreprise.
- ▶ L'aider à définir un projet de vie et/ou professionnel qui soit en accord avec ses compétences/qualités et aussi en accord avec la réalité du monde du travail.

22 participants PLIE ont ainsi bénéficié de cette opération : **17 femmes et 5 hommes.**

- 16 ont entre 26 et 45 ans,
- 6 ont plus de 45 ans.

Interview



Olivier Jarrin,

Directeur de Créations Omnivores.

Créations Omnivores est une association loi 1901, organisme de formation qui travaille sur trois axes forts :

L'accompagnement vers l'emploi des personnes fragilisées ou en difficulté d'insertion notamment les jeunes de moins de 26 ans sans qualification. Nous nous intéressons particulièrement au renforcement de la confiance, de la

connaissance de soi, de l'expression et de la communication pour les candidats en recherche d'emploi.

Le renforcement du lien social à travers des actions culturelles et de solidarités (sons et lumières, vidéo etc...) sur un territoire.

Je suis directeur de l'association. Mon rôle est de faire l'interface entre le conseil d'administration bénévole de Créations Omnivores et l'ensemble des acteurs intervenants sur nos projets (communes, missions locales, PLIE, personnel de l'association etc...). Je veille à la qualité des projets que nous présentons et à leur cohérence avec les valeurs de solidarité que nous défendons.

Mon rôle a été de concevoir le projet en tenant compte des spécificités du public que nous visons. Il a été très important de penser la fréquence de nos interventions, le niveau d'exigence des résultats que nous voulions atteindre, la définition des

contenus de formation prioritaire pour être au final le plus performant possible et surtout en phase avec les attentes et les possibilités des participants.

Le suivi de l'action est également essentiel pour maintenir la cohésion entre les différents acteurs du projet (Le PLIE, Créations Omnivores, les prescripteurs, les entreprises ou employeurs potentiels, les personnes chargées du suivi administratif de l'action).

Mon rôle consiste à réunir les éléments et les acteurs autour d'objectifs communs au bénéfice du public que nous accueillons.

Les candidats ont tous suivi entièrement la formation. La moitié d'entre-deux ont trouvé une solution presque immédiate à leur sortie de formation (formation, emploi, interim...). Notre action semble être reconnue par les prescripteurs et par les participants eux-mêmes. C'est pour nous un motif de satisfaction.



Madame ADETOU Victoire, 46 ans, a intégré le PLIE en 2013. Je l'ai orienté sur l'action de CRÉATIONS OMNIVORES pour travailler sur l'élaboration de son projet professionnel. Elle n'avait pas travaillé depuis 2006. Elle se sentait isolée et perdue. L'objectif de cette action était de la remobiliser et de l'aider dans la construction de son parcours sur une trajectoire bien précise.

Lorsque l'action lui a été proposée, elle a tout de suite adhéré. Le travail en groupe lui a été bénéfique, elle a pu rencontrer des personnes qui avaient les mêmes problématiques qu'elle.

Elle s'est sentie écoutée et prise en considération. Elle décrit un accompagnement qualitatif, qui lui a permis de travailler sur l'ensemble des techniques de recherche d'emploi (élaboration de projet, CV, lettre de motivation, entretien...). Après cette action, elle a directement mis en pratique l'ensemble des conseils et astuces que les intervenants lui avaient données.

Aujourd'hui, elle est Agent d'accueil en CDI dans un collège privé de Corbeil, elle arrive à concilier santé, travail et épanouissement.

Cindy F., Conseillère Emploi au CIDFF Essonne et Référente de parcours PLIE.
J'accompagne les participants dans la construction de leur parcours professionnel.

AXE : ACCÈS À L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

Suivi de la clause d'insertion (Bénéficiaire : MIVE)



La ville de Corbeil-Essonnes est engagée dans la réalisation de projets de rénovation urbaine d'envergure sur les trois Zones Urbaines Sensibles (ZUS) de la commune (les Tarterêts, Montconseil et la Nacelle), afin d'améliorer le cadre de vie de leurs habitants.

Dans le cadre de ces travaux de rénovation, les entreprises prestataires sont mobilisées dans un cadre législatif récent afin d'encourager l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

La MIVE, en partenariat avec le PLIE, s'est impliquée auprès des acteurs du territoire pour :

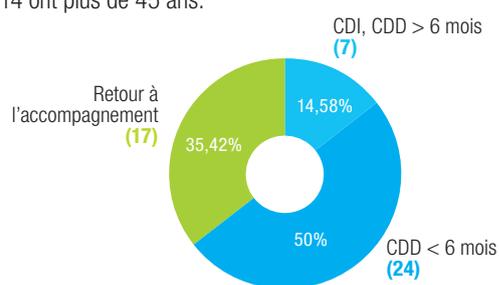
- ▶ Développer les Clauses d'Insertion dans tous les marchés publics ;
- ▶ Proposer un accompagnement des personnes bénéficiant des offres de la Clause d'Insertion ;
- ▶ Elaborer une démarche de fonctionnement et des outils opérationnels pour faciliter la mise en œuvre des Clauses Sociales ;
- ▶ Inciter les partenaires prescripteurs à identifier des référents Clause d'Insertion au sein de leur service ;

- ▶ Développer les marchés auprès de la Ville de Corbeil-Essonnes, la Ville du Coudray-Montceaux, le Conseil Général de l'Essonne et la Communauté d'Agglomération Seine Essonne.

Une conseillère référente de la clause d'insertion, financée par le PLIE, pour assurer la relation avec les partenaires (bailleurs sociaux), le suivi des chantiers et l'accompagnement des participants PLIE.

48 participants ont ainsi bénéficié de cette opération : **4 femmes et 44 hommes.**

- 4 ont moins de 26 ans,
- 30 ont entre 26 et 45 ans,
- 14 ont plus de 45 ans.



Les opérations hors programmation 2013

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants

(Bénéficiaire : PLIE)



Objectifs et descriptif :

Cette opération permet de cofinancer des projets de formation professionnelle et d'aide à la mobilité. Elle a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi des participants, en agissant sur les freins liés à un manque de qualification professionnelle et de mobilité.

Concernant la formation professionnelle, les formations financées par Pôle Emploi et le Conseil Régional d'Ile-De-France sont prioritairement mobilisées. Cette opération n'intervient que si ces formations sont saturées, inexistantes ou si la date tardive de démarrage de ces formations compromet le parcours d'insertion du participant.

35 participants ont ainsi bénéficié de cette opération :
26 femmes et 9 hommes dont

- 1 a moins de 26 ans,
- 27 ont entre 26 et 45 ans,
- 7 ont plus de 45 ans.

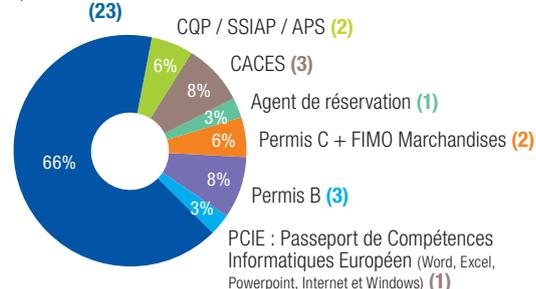
20 participants résident en ZUS.

Centres de formation conventionnés



Typologies des formations financées :

Maitrise des TRE et élaboration du projet professionnel (23)



Chantier École Espaces Verts



Soutenu par la Région Ile-de-France, la ville de Corbeil-Essonnes et la Communauté d'Agglomération Seine Essonne, le PLIE Intercommunal "Ensemble Vers l'Emploi" a mis en place un Chantier Ecole Espaces Verts à destination d'un public éligible à un dispositif d'accompagnement renforcé.

Ce Chantier, dont la prestation de formation a été confiée à l'association pour la Formation et l'Aide à la REinsertion (FAIRE), s'est déroulé du 23 mai 2013 au 22 novembre 2013.

La formation s'est réalisée sur une parcelle d'1 hectare, au 5 rue Laguide – quartier Robinson, mise à disposition par la ville de Corbeil-Essonnes, avec des algécos.

Ce dispositif innovant né du constat que les méthodes d'apprentissage traditionnelles ne répondaient pas aux besoins de professionnalisation des publics les plus éloignés de l'emploi, repose sur un programme de formation ayant comme principaux modules : les métiers de l'horticulture, les végétaux, le climat, le sol, l'aménagement paysager, la sécurité et la prévention des risques.

Il prévoyait 570 heures de formation en centre et 175 heures de période de stage en entreprise.

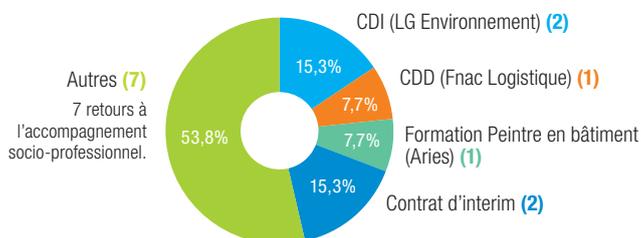
Sur les 35 candidats qui ont été orientés par les prescripteurs, 13 ont été retenus à la suite de deux informations collectives pour intégrer le Chantier École.

13 participants ont ainsi bénéficié de cette opération :
13 hommes, dont 9 ont moins de 26 ans.

Parmi ces participants :

- ▶ Tous résident à Corbeil-Essonnes ;
- ▶ 6 sont issus de ZUS, dont :
 - 5 du quartier des Tarterêts
 - 1 du quartier de La Nacelle

Situation des participants au 31/12/2013 :



Projet de création d'une régie Inter-Quartiers à Corbeil-Essonnes



La ville de Corbeil-Essonnes a missionné le PLIE "Ensemble Vers l'Emploi" afin de mener une étude de faisabilité sur la mise en œuvre d'une Régie Inter Quartiers à Corbeil-Essonnes.

Grâce au soutien du Conseil Régional Ile de France et de la Maison de l'Emploi de Corbeil/Evry, le PLIE a commandité une étude de faisabilité en prenant attache auprès du Comité National de Liaison des Régies de Quartier (CNLRQ) afin de mener cette étude.

Créé en 1988, le **Comité National de Liaison des Régies de Quartier (CNLRQ)** est un réseau d'acteurs regroupant 140 associations labellisées sur l'ensemble du territoire national. Son organisation démocratique et déconcentrée lui permet d'assurer une triple mission d'animation, de représentation et de développement. Son fonctionnement est basé sur le mode de l'échange, de la connaissance mutuelle, du partage des compétences, du transfert des savoir-faire et, plus généralement, de la réciprocité.

Une première réunion plénière de lancement en présence de Monsieur Jean Pierre BECHTER, Président de la CASE et Maire de Corbeil-Essonnes s'est déroulée le vendredi 4 octobre 2013 au PLIE Intercommunal "Ensemble Vers l'Emploi".

Il a été décidé de mettre en place un groupe de travail PROJET afin d'avancer plus concrètement sur les thématiques suivantes :

- THÉMATIQUE 1 Territoires pertinents (Economique et Social)
- THÉMATIQUE 2 Gouvernance
- THÉMATIQUE 3 Activités

Ce groupe projet a été complété par la visite de 2 régies de Quartiers :

- ▶ Régie de Quartiers du 19^{ème} arrondissement de Paris
- ▶ Régie Inter-Quartiers d'Angers

L'objectif étant d'organiser un Comité de pilotage au cours du 2^{ème} trimestre 2014 afin de valider ou non le projet de création de la Régie inter Quartiers à Corbeil-Essonnes.



Perspectives 2014

2014, année de transition...

Cette année sera marquée par la mise en place d'une programmation axée sur des opérations visant principalement à étoffer l'axe dédié à l'offre d'insertion. Cela s'est traduit par le conventionnement avec **2 nouveaux bénéficiaires : l'AFEC et la Faculté des Métiers de l'Essonne.**

D'autre part, les clauses d'insertion étant de plus en plus présentes dans les marchés, c'est grâce notamment au soutien de l'ACSE, que le PLIE poursuivra son appui sur l'accompagnement des partenaires dans la mise en œuvre des clauses sociales **(+33% de personnes ayant bénéficiées d'un contrat de travail en 2013)** sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Seine Essonne. L'objectif étant d'étendre les clauses d'insertion à l'ensemble des collectivités de son territoire d'intervention.

Avec une augmentation de 25% de public RSA accompagné en 2013, le PLIE entend renforcer son partenariat avec le Conseil Général de l'Essonne. Celui-ci se traduira par une réflexion commune engagée dans la future gestion des crédits européens via la constitution d'Organisme(s) Intermédiaire(s) pivot(s).

Engagée dans une démarche de mutualisation de la fonction "gestion" avec les 4 autres PLIE de l'Essonne depuis plus d'un an, 2014 devrait être une année décisive dans la poursuite de l'activité du PLIE Ensemble Vers l'Emploi. En effet, c'est dans un contexte baigné d'incertitudes, que la faisabilité d'un Organisme Intermédiaire Pivot est à l'étude. Celle-ci sera dénuée de tout sens si elle ne se fait pas **dans l'intérêt des publics et sans une volonté politique forte accompagnée de moyens.**

PLIE INTERCOMMUNAL
ENSEMBLE VERS L'EMPLOI

4 BIS, BOULEVARD CRÉTÉ
91100 CORBEIL-ESSONNES

☎ - 01 69 22 10 55

☎ - 01 60 89 53 24

WWW.PLIE-EVE.FR

