



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2017



SOMMAIRE

DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

ANIMATION DU DISPOSITIF 4

CHIFFRES CLÉS DU PLIE 6

Public intégré / sortie sur le dispositif PLIE - 2017	8
Public RSA intégré / sortie sur le dispositif PLIE - 2017	14
Public intégré / sortie sur le dispositif PLIE - depuis 2006	22
Public RSA intégré / sortie sur le dispositif PLIE - depuis 2006	26

LES OPÉRATIONS DE LA PROGRAMMATION 2017 32

Axe 1 : Accueil, Suivi et Accompagnement	34
· Accompagnement PLIE, AGRO FORM, AFEC, TRAVAIL ENTRAIDE et MIVE	
Axe 2 : Orientation, Formation, Préqualification	38
· Formation certifiante dans les métiers de l'aide à la personne (AGRO FORM)	
· Formatic (AMANA)	
Axe 3 : Offre d'insertion	44
· Formation Français Langue Etrangère et Bilan de Ressource (CNAM)	
· Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi (CREATIONS OMNIVORES)	
Axe 4 : Accès à l'emploi, Accompagnement dans l'emploi	48
· Validation de Projet en Entreprise (AMANA)	
· Club Séniors Pros (AMANA)	
· Rallye Emploi (TRAVAIL ENTRAIDE)	
· Mise en Relation Entreprise (AGRO FORM)	

LES OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2017 56

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants	58
Suivi de la clause d'insertion	60
Club FACE	62

PERSPECTIVE 2018 63

EDITORIAL

Créé en 2005, le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » est un outil d'animation, de coordination, d'innovation et de mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, d'emploi et de formation sur un territoire défini, pour un public éloigné de l'emploi.

Véritable plateforme territoriale (fondée sur les diagnostics partagés par le Conseil Régional d'Ile-de-France, Conseil Départemental de l'Essonne, l'intercommunalité et commune, l'Etat et les acteurs sociaux concernés), le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » coordonne et met en œuvre des programmes et des actions en matière d'insertion et d'emploi.

C'est à ce titre que le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen « Emploi et Inclusion » pour la période 2014 – 2020, visant à « renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion sociale et lutter contre les discriminations ». Dans ce cadre, elle vise à appuyer les politiques des communes et des structures intercommunales.

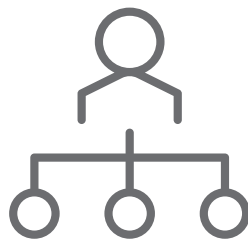
Le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi (les demandeurs d'emploi de longue durée notamment les plus de 50 ans et les bénéficiaires des minima sociaux) dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD > 6 mois) ou une formation qualifiante.

Membre de l'Organisme
intermédiaire AGFE91
(Association de Gestion
des Fonds Européens
de l'Essonne) depuis
le 25 novembre 2014

ANIMATION DU DISPOSITIF

La réussite du PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées.

Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante ; sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles.



LES MISSIONS

Pour atteindre ses objectifs quantitatifs et qualitatifs, le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » remplit cinq missions majeures :

- 1 • Mobilisation et coordination des acteurs et des moyens et organisation de la cohérence des politiques, des mesures et des actions en faveur de l'emploi sur le territoire.
- 2 • Ingénierie de projet, dans une perspective de développement local et donc de construction de projets, pour prendre en compte à la fois les besoins du territoire et les besoins des personnes et pour y apporter des réponses en matière de développement de l'emploi.
- 3 • Organisation des parcours d'insertion professionnelle co-construits par le participant et un référent unique de parcours.
- 4 • Gestion des financements, le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » mutualise et gère des financements, notamment des financements du Fonds Social Européen en qualité de membre de l'organisme intermédiaire « OI PIVOT » AGFE 91.
- 5 • Offre de service aux employeurs pour les aider à recruter.



ORGANISATION

L'Équipe d'Animation et de Gestion (EAG) est placée sous l'autorité hiérarchique du président de la structure porteuse du PLIE. Elle doit être en capacité de répondre aux exigences d'animation et de gestion du dispositif.

Dans le cadre de ses missions, l'Equipe d'Animation et de Gestion formalise les propositions pour le Comité de Pilotage, veille à la mise en œuvre des décisions du Comité de Pilotage, élabore des procédures de suivi de la réalisation des objectifs, s'assure de la traçabilité des parcours des participants, assure la gestion administrative et financière du PLIE.



LES INSTANCES

L'intégration d'un participant sur le dispositif PLIE est validée par le Comité de Positionnement et de Suivi (CPS). Celui-ci se réunit toutes les semaines afin d'étudier les demandes d'intégration sur le dispositif et assurer le suivi des participants. Le Comité de Positionnement et de Suivi réunit l'ensemble des partenaires / prescripteurs du PLIE (Pôle Emploi, MIVE, MDS, CAF, CHRS, RIQ, ...). En 2017, le Comité de Positionnement et de Suivi s'est réuni 47 fois.

Le Comité de Pilotage est l'instance décisionnelle du PLIE. Il réunit les partenaires institutionnels (élu, Préfet ou son représentant, ...) et financier du PLIE, assure le pilotage stratégique et politique du dispositif. Il définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE. En 2017, le Comité de Pilotage a été consulté à deux reprises.

**En 2017,
LE COMITÉ DE
POSITIONNEMENT
ET DE SUIVI S'EST
RÉUNI 47 FOIS**

**LE COMITÉ
DE PILOTAGE
A ÉTÉ
CONSULTÉ À
2 REPRISES**





CHIFFRES CLÉS DU PLIE

EN 2017



EN 2017

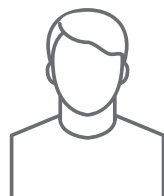
PUBLIC INTÉGRÉ SUR LE DISPOSITIF PLIE

RÉPARTITION PAR SEXE



110

SOIT 67%



54

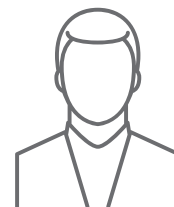
SOIT 33%

RÉPARTITION PAR ÂGE



8

SOIT 5%
ont moins de
26 ans



110

SOIT 67%
ont entre
26 et 45 ans



46

SOIT 28%
ont plus de
45 ans

67% des participants
intégrés sont des femmes

67% des participants intégrés ont
entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

164
participations

CORBEIL-ESSONNES	155	94.5%
ETIOLLES	1	0,5%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	4	3,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	1	0,5%
SAINTRY-SUR-SEINE	1	0,5%
SOISY-SUR-SEINE	2	1,0%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	1	0,5%
LA NACELLE	21	13,5%
MONTCONSEIL	24	15,5%
RIVE DROITE	4	2,5%
TARTERÊTS	25	16,0%
HORS QUARTIERS	80	52,0%

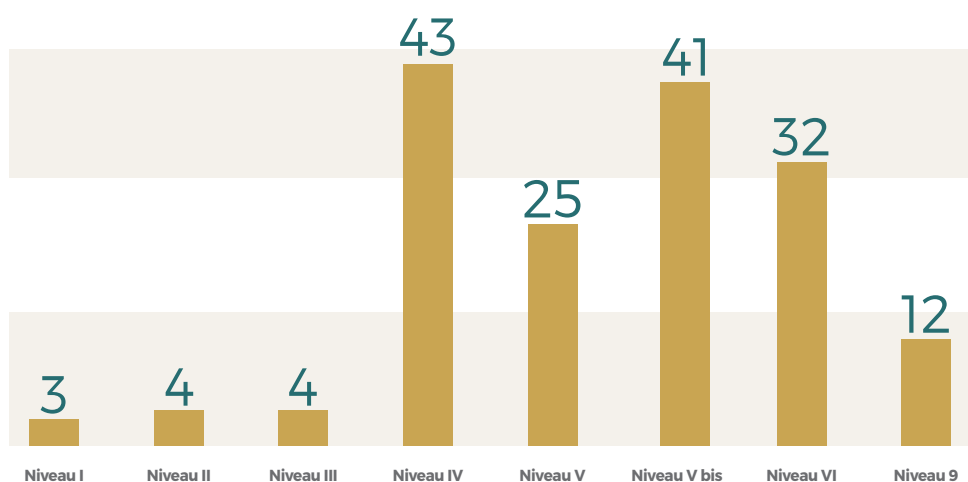
75

PARTICIPANTS RÉSIDENT
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
48,39 % DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS

223
Prescriptions

164
Entrées PLIE

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



Niveau I : Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.

Niveau II : Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.

Niveau III : Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).

Niveau IV : Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).

Niveau V : Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).

Niveau V bis : Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.

Niveau VI : pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.

Niveau 9 : Diplôme étranger.

67% des participants ont un niveau V ou infra

RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS | 164 participations

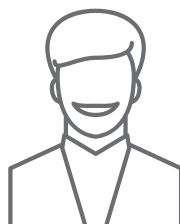
CAF	2	1,22%
CHRS	11	6,70%
MIVE (dont 55 antenne Tarterêts)	75	45,74%
MDS	40	24,39%
Pôle Emploi	35	21,34%
CCAS	1	0,61%



EN 2017

LES SORTIES POSITIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES POSITIVES



23

CDD > 6 mois

soit 29,5%



18

Formation
qualifiante

soit 23,1%



12

CDI temps
complet

soit 15,4%

124
sorties en 2017
hors déménagement

RÉPARTITION
PAR COMMUNES
Territoire Grand Paris Sud

78
SORTIES POSITIVES

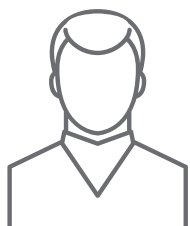
CORBEIL-ESSONNES	72	92,0%
ETIOLLES	0	0,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	3	4,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	2	3,0%
SAINTRY-SUR-SEINE	0	0,0%
SOISY-SUR-SEINE	1	1,0%

RÉPARTITION
PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	2	2,7%
LA NACELLE	9	12,5%
MONTCONSEIL	14	19,5%
RIVE DROITE	1	1,3%
TARTERÊTS	13	18,0%
HORS QUARTIERS	33	46,0%

39

SORTIES POSITIVES
POUR LES QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
54.17% DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS



7

CDI temps
partiel

soit 9%



6

Création
d'activité
> 6 mois

soit 7,7%



6

Autre contrat
de travail

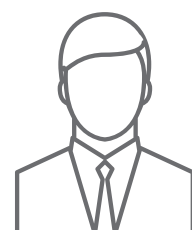
soit 7,7%



5

CDDI

soit 6,4%



1

Contrat pro

soit 1,3%

78

sorties positives
soit 63%

53,85%

sorties
en CDI ou CDD
de plus de 6 mois

EN 2017

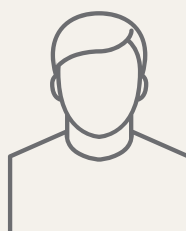
LES SORTIES NÉGATIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES NÉGATIVES



24

SOIT 53%
pour
**abandon
de parcours
déclaré**



16

SOIT 35%
pour
**abandon
de parcours
supposé**



2

SOIT 4%
pour
**Inaptitude
au travail**



2

SOIT 4%
pour
Décès



2

SOIT 4%
pour
Retraite

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

35

SORTIES POUR
DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	33	94,0%
ETIOLLES	1	3,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	0	0,0%
MORSANG-SUR-SEINE	0	0,0%
SAINTRY-SUR-SEINE	1	3,0%
SOISY-SUR-SEINE	0	0,0%

RÉPARTITION

PAR QUARTIERS PRIORITAIRES (17)

ERMITAGE	0	0%
LA NACELLE	2	6%
MONTCONSEIL	5	15,5%
RIVE DROITE	0	0%
TARTERÊTS	10	30%
HORS QUARTIERS	16	48,5%

46

sorties
négatives
hors déménagement

35

sorties pour
déménagement

378

sorties
pour mise à jour
de la base ABC

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

46

SORTIES NÉGATIVES
HORS DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	43	94,0%
ETIOLLES	0	0,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	1	2,0%
MORSANG-SUR-SEINE	1	2,0%
SAINTRY-SUR-SEINE	1	2,0%
SOISY-SUR-SEINE	0	0,0%

RÉPARTITION

PAR QUARTIERS PRIORITAIRES (20)

ERMITAGE	1	2,3%
LA NACELLE	4	9,4%
MONTCONSEIL	2	4,6%
RIVE DROITE	2	4,6%
TARTERÊTS	11	25,6%
HORS QUARTIERS	23	53,5%

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

378

SORTIES POUR MISE À JOUR
DE LA BASE ABC

CORBEIL-ESSONNES	341	90,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	7	2,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	5	1,5%
VILLABÉ	5	1,5%
SAINTRY-SUR-SEINE	9	2,0%
SOISY-SUR-SEINE	11	3,0%

RÉPARTITION

PAR QUARTIERS PRIORITAIRES (166)

ERMITAGE	10	3,0%
LA NACELLE	27	8,0%
MONTCONSEIL	36	10,0%
RIVE DROITE	8	2,0%
TARTERÊTS	85	25,0%
HORS QUARTIERS	175	52,0%

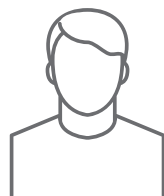
PUBLIC INTÉGRÉ SUR LE DISPOSITIF PLIE

RÉPARTITION PAR SEXE



54

SOIT 61%



35

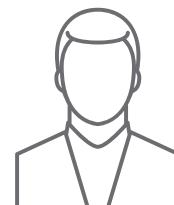
SOIT 39%

RÉPARTITION PAR ÂGE



4

SOIT 5%
ont moins de
26 ans



59

SOIT 66%
ont entre
26 et 45 ans



26

SOIT 29%
ont plus de
45 ans

61% des participants
intégrés sont des femmes

66% des participants intégrés ont
entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

89
participations

CORBEIL-ESSONNES	83	93,00%
ETIOLLES	1	1,25%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	2	2,25%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	0	0,00%
SAINTRY-SUR-SEINE	1	1,25%
SOISY-SUR-SEINE	2	2,25%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	1	1,25%
LA NACELLE	11	13,30%
MONTCONSEIL	16	19,20%
RIVE DROITE	1	1,25%
TARTERÊTS	13	15,60%
HORS QUARTIERS	41	49,40%

42

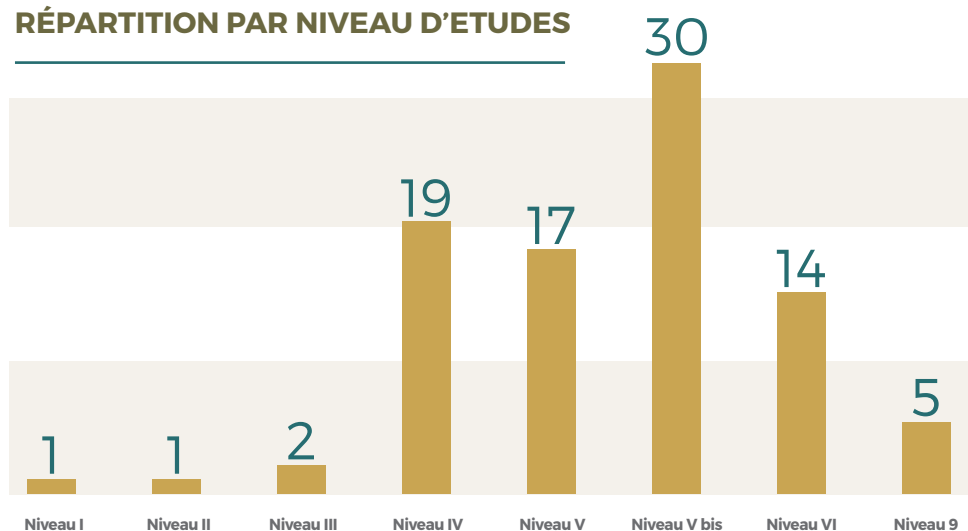
PARTICIPANTS RÉSIDENT
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
50,60 % DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS

164
Entrées PLIE

89
Bénéficiaires
RSA
Dont 41 bénéficiaires
RSA de plus de 3 ans

54,27%
des entrées
PLIE
sont des bénéficiaires
du RSA

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



Niveau I : Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.

Niveau II : Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.

Niveau III : Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).

Niveau IV : Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).

Niveau V : Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).

Niveau V bis : Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.

Niveau VI : pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.

Niveau 9 : Diplôme étranger.

74,16% des participants ont un niveau V ou infra



LES SORTIES POSITIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

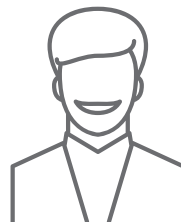
SORTIES POSITIVES



7

CDI temps
complet

soit 28,0%



5

CDD > 6 mois

soit 20,0%



5

Entrée
en formation
qualifiante

soit 20,0%

45
sorties en 2017
hors déménagement

RÉPARTITION PAR COMMUNES Territoire Grand Paris Sud

25
SORTIES POSITIVES

CORBEIL-ESSONNES	24	96,0%
ETIOLLES	0	0,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	0	0,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	1	4,0%
SAINTY-SUR-SEINE	0	0,0%
SOISY-SUR-SEINE	0	0,0%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	0	0,0%
LA NACELLE	3	12,5%
MONTCONSEIL	5	21,0%
RIVE DROITE	0	0,0%
TARTERÊTS	4	16,5%
HORS QUARTIERS	12	50,0%

12

**SORTIES POSITIVES
POUR LES QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
50% DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS**



3

Création
d'activité
> 6 mois

soit 4,0%



2

CDDI

soit 8,0%



2

Autre contrat
de travail

soit 8,0%



1

CDI temps
partiel

soit 12,0%

25
sorties positives
soit **55,56%**

52%
sortis en CDI
ou CDD
de plus de 6 mois

BÉNÉFICIAIRE DU RSA DE + DE 3 ANS EN 2017

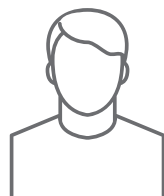
PUBLIC INTÉGRÉ SUR LE DISPOSITIF PLIE

RÉPARTITION PAR SEXE



23

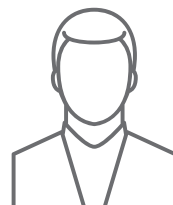
SOIT 56,10%



18

SOIT 43,90%

RÉPARTITION PAR ÂGE



27

SOIT 65,85%
ont entre
26 et 45 ans



14

SOIT 34,15%
ont plus de
45 ans

56,10% des participants
intégrés sont des femmes

65,85% des participants intégrés
ont entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

41
participations

CORBEIL-ESSONNES	38	92,68%
ETIOLLES	0	0,00%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	1	2,44%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	0	0,00%
SAINTRY-SUR-SEINE	0	0,00%
SOISY-SUR-SEINE	2	4,88%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	1	2,63%
LA NACELLE	3	7,89%
MONTCONSEIL	6	15,78%
RIVE DROITE	0	0,00%
TARTERÊTS	6	15,78%
HORS QUARTIERS	22	57,92%

16

**PARTICIPANTS RÉSIDENT
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
42,08 % DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS**

41

bénéficiaires
du RSA
de + de 3 ans

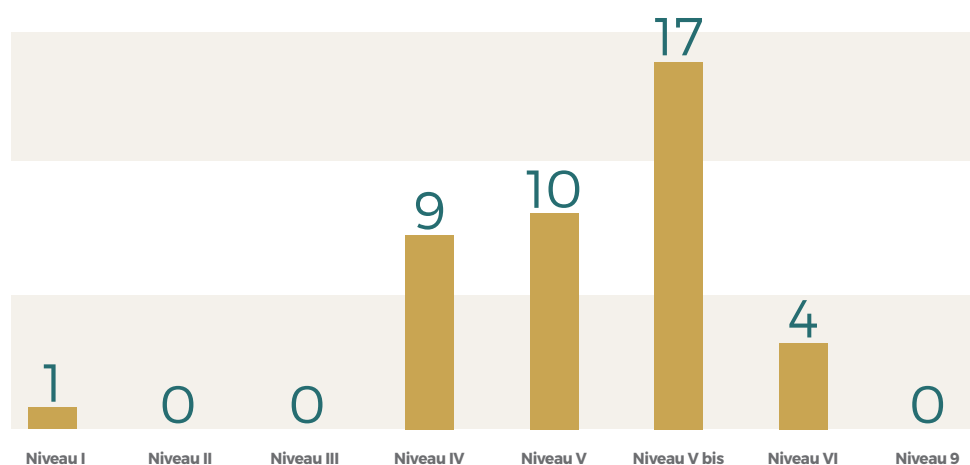
42.08%

des bénéficiaires
du RSA de + 3 ans
sont issus des QPV

25%

des entrée PLIE 2017
sont des bénéficiaires
RSA + 3 ans

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



Niveau I : Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.

Niveau II : Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.

Niveau III : Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).

Niveau IV : Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).

Niveau V : Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).

Niveau V bis : Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.

Niveau VI : pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.

Niveau 9 : Diplôme étranger.

75,61% des participants ont un niveau V ou infra



DE 2006 À 2017

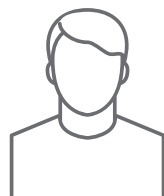
PUBLIC INTÉGRÉ SUR LE DISPOSITIF PLIE

RÉPARTITION PAR SEXE



1416

SOIT 60,7%



915

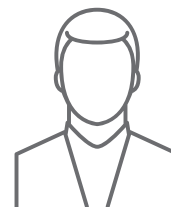
SOIT 39,3%

RÉPARTITION PAR ÂGE



42

SOIT 1,8%
ont moins de
26 ans



1491

SOIT 63,96%
ont entre
26 et 45 ans



798

SOIT 34,23%
ont plus de
45 ans

60,7% des participants
intégrés sont des femmes

63,96% des participants intégrés
ont entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

2331
participations

CORBEIL-ESSONNES	2146	92,00%
ETIOLLES	10	0,43%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	37	1,59%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	40	1,74%
SAINT-TRY-SUR-SEINE	43	1,84%
SOISY-SUR-SEINE	24	1,03%
MORSANG SUR SEINE	1	0,08%
VILLABÉ	30	1,29%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	40	1,86%
LA NACELLE	189	8,81%
MONTCONSEIL	276	12,86%
RIVE DROITE	48	2,24%
TARTERÊTS	538	25,07%
HORS QUARTIERS	1055	49,16%

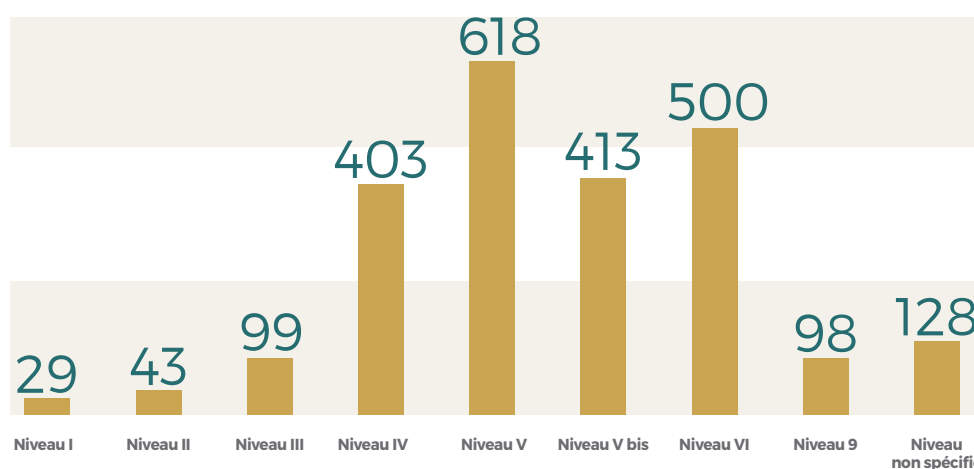
1091

PARTICIPANTS RÉSIDENT
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
50,84 % DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS

2331

participants ont intégré
le dispositif PLIE depuis le
dernier trimestre 2006

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



Niveau I : Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.

Niveau II : Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.

Niveau III : Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).

Niveau IV : Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).

Niveau V : Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).

Niveau V bis : Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.

Niveau VI : pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.

Niveau 9 : Diplôme étranger.

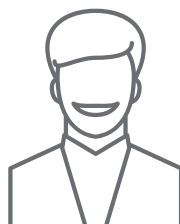
69,88% des participants ont un niveau V ou infra



DE 2006 À 2017

LES SORTIES POSITIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES POSITIVES



210

CDD > 6 mois

soit 27,13%



193

CDI temps
complet

soit 24,93%



167

Formation
qualifiante

soit 21,58%

1165

sorties entre
2006 et 2017
hors déménagement

RÉPARTITION
PAR COMMUNES
Territoire Grand Paris Sud

774
SORTIES POSITIVES

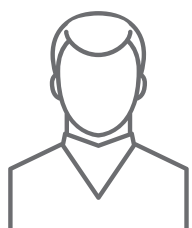
CORBEIL-ESSONNES	709	91,60%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	6	0,77%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	14	1,81%
MORSANG-SUR-SEINE	14	1,81%
SAINT-TRY-SUR-SEINE	16	2,07%
SOISY-SUR-SEINE	6	0,78%
VILLABÉ	9	1,16%

RÉPARTITION
PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	12	1,69%
LA NACELLE	64	9,03%
MONTCONSEIL	79	11,14%
RIVE DROITE	9	1,27%
TARTERÊTS	187	26,38%
HORS QUARTIERS	358	50,49%

351

SORTIES POSITIVES
POUR LES QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
49,51% DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS



95

CDI temps
partiel

soit 12,27%



88

Création
d'activité
> 6 mois

soit 11,37%



8

Autre contrat
de travail

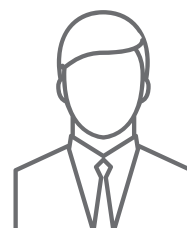
soit 1,03%



5

CDDI

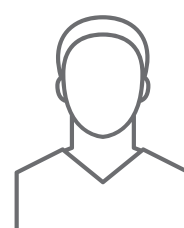
soit 0,65%



4

Contrat pro

soit 0,52%



4

Contrat en
alternance

soit 0,52%

774

sorties positives
soit 66.44%

498

sorties
en CDI ou CDD
de plus de 6 mois,
soit 64.34%

DE 2006 À 2017

LES SORTIES NÉGATIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES NÉGATIVES



238

SOIT 60,87%
pour
abandon
de parcours
supposé



131

SOIT 33,5%
pour
abandon
de parcours
déclaré



8

SOIT 2,05%
pour
Inaptitude
au travail



8

SOIT 2,05%
pour
Décès



6

SOIT 1,53%
pour
Retraite

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

301

SORTIES POUR
DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	280	93,02%
ETIOLLES	3	1,00%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	3	1,00%
MORSANG-SUR-SEINE	1	0,32%
SAINTRY-SUR-SEINE	6	2,00%
SOISY-SUR-SEINE	3	1,00%
VILLABÉ	5	1,66%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	3	1,07%
LA NACELLE	18	6,43%
MONTCONSEIL	37	13,21%
RIVE DROITE	7	2,50%
TARTERÊTS	76	27,14%
HORS QUARTIERS	139	49,65%

391

sorties
négatives
hors déménagement

301

sorties pour
déménagement

378

sorties
pour mise à jour
de la base ABC

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

391

SORTIES NÉGATIVES
HORS DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	357	91,30%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	8	2,05%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	6	1,53%
MORSANG-SUR-SEINE	1	0,26%
SAINTRY-SUR-SEINE	7	1,79%
SOISY-SUR-SEINE	1	0,26%
VILLABÉ	11	2,81%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	12	3,36%
LA NACELLE	27	7,56%
MONTCONSEIL	51	14,29%
RIVE DROITE	10	2,80%
TARTERÊTS	100	28,01%
HORS QUARTIERS	157	43,98%
	357	

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

378

SORTIES POUR MISE À JOUR
DE LA BASE ABC

CORBEIL-ESSONNES	341	90,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	7	2,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	5	1,5%
VILLABÉ	5	1,5%
SAINTRY-SUR-SEINE	9	2,0%
SOISY-SUR-SEINE	11	3,0%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	10	3,0%
LA NACELLE	27	8,0%
MONTCONSEIL	36	10,0%
RIVE DROITE	8	2,0%
TARTERÊTS	85	25,0%
HORS QUARTIERS	175	52,0%

BÉNÉFICIAIRE DU RSA DE 2006 À 2017

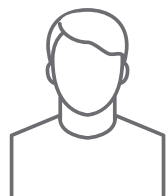
PUBLIC INTÉGRÉ SUR LE DISPOSITIF PLIE

RÉPARTITION PAR SEXE



451

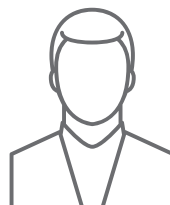
SOIT 63,25%



262

SOIT 36,75%

RÉPARTITION PAR ÂGE



490

SOIT 68,72%
ont entre
26 et 45 ans



214

SOIT 30%
ont plus de
45 ans



9

SOIT 1,26%
ont moins de
26 ans

63.25% des participants
intégrés sont des femmes

68.72% des participants intégrés
ont entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

713
participations

CORBEIL-ESSONNES	669	93,83%
ETIOLLES	1	0,14%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	9	1,26%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	8	1,12%
SAINT-TRY-SUR-SEINE	12	1,68%
SOISY-SUR-SEINE	10	1,40%
VILLABÉ	4	0,57%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	13	1,95%
LA NACELLE	62	9,27%
MONTCONSEIL	90	13,45%
RIVE DROITE	15	2,24%
TARTERÊTS	145	21,67%
HORS QUARTIERS	344	51,42%

325

PARTICIPANTS RÉSIDENT
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
48,58 % DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS

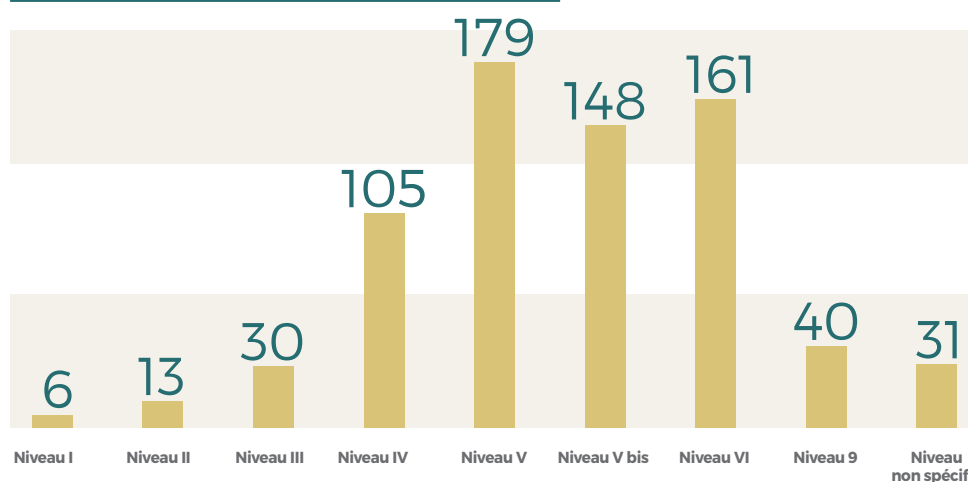
2331
Entrées PLIE

713
Bénéficiaires
RSA

30.6%
des entrées sont
des bénéficiaires du RSA

48.6%
des bénéficiaires du RSA
sont issus des QPV

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



Niveau I : Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.

Niveau II : Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.

Niveau III : Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).

Niveau IV : Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).

Niveau V : Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).

Niveau V bis : Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.

Niveau VI : pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.

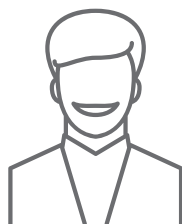
Niveau 9 : Diplôme étranger.

74,05% des participants ont un niveau V ou infra



LES SORTIES POSITIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES POSITIVES



42

CDD > 6 mois

soit 28,96%



39

Formation
qualifiante

soit 26,91%



28

CDI temps
complet

soit 19,31%

229

sorties en 2017
hors déménagement

RÉPARTITION
PAR COMMUNES
Territoire Grand Paris Sud

145
SORTIES POSITIVES

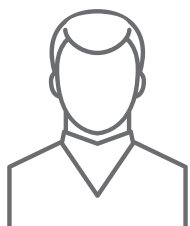
CORBEIL-ESSONNES	139	95,9%
ETIOLLES	0	0,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	0	0,0%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	3	2,1%
SAINTRY-SUR-SEINE	2	1,4%
SOISY-SUR-SEINE	1	0,7%

RÉPARTITION
PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	1	0,72%
LA NACELLE	17	12,23%
MONTCONSEIL	11	7,91%
RIVE DROITE	3	2,16%
TARTERÊTS	26	18,70%
HORS QUARTIERS	81	58,28%

58

SORTIES POSITIVES
POUR LES QUARTIERS
PRIORITAIRES SOIT
41,73% DU PUBLIC
CORBEIL-ESSONNOIS



16

CDI temps
partiel

soit 11,03%



14

Création
d'activité
> 6 mois

soit 9,65%



4

Autre contrat
de travail

soit 2,76%



2

CDDI

soit 1,38%

145

sorties positives

soit 63,32%

86

sorties
en CDI ou CDD
de plus de 6 mois
soit 59,31%



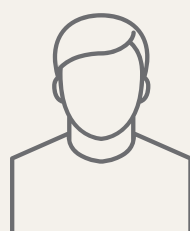
LES SORTIES NÉGATIVES SUR LE DISPOSITIF PLIE

SORTIES NÉGATIVES



30

SOIT 35,71%
pour
**abandon
de parcours
déclaré**



47

SOIT 55,95%
pour
**abandon
de parcours
supposé**



3

SOIT 3,57%
pour
**Inaptitude
au travail**



3

SOIT 3,57%
pour
Décès



1

SOIT 1,2%
pour
Retraite

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

87

SORTIES POUR
DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	83	95,4%
ETIOLLES	0	0,0%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	0	0,0%
MORSANG-SUR-SEINE	0	0,0%
SAINTRY-SUR-SEINE	4	4,6%
SOISY-SUR-SEINE	0	0,0%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	1	1,20%
LA NACELLE	4	4,82%
MONTCONSEIL	14	16,87%
RIVE DROITE	1	1,20%
TARTERÊTS	19	22,89%
HORS QUARTIERS	44	53,02%

84

sorties
négatives
hors déménagement

87

sorties pour
déménagement

151

sorties
pour mise à jour
de la base ABC

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

84

SORTIES NÉGATIVES
HORS DÉMÉNAGEMENT

CORBEIL-ESSONNES	76	90,48%
ETIOLLES	0	0,00%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	3	3,57%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	2	2,38%
SOISY-SUR-SEINE	1	1,19%
VILLABÉ	2	2,38%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	2	2,63%
LA NACELLE	5	6,58%
MONTCONSEIL	14	18,42%
RIVE DROITE	3	3,95%
TARTERÊTS	18	23,68%
HORS QUARTIERS	34	44,74%

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire Grand Paris Sud

151

SORTIES POUR MISE À JOUR
DE LA BASE ABC

CORBEIL-ESSONNES	137	90,73%
SAINT-GERMAIN-LÈS-CORBEIL	2	1,32%
LE COUDRAY-MONTCEAUX	1	0,67%
VILLABÉ	2	1,32%
SAINTRY-SUR-SEINE	4	2,65%
SOISY-SUR-SEINE	5	3,31%

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

ERMITAGE	6	4,38%
LA NACELLE	11	8,03%
MONTCONSEIL	12	8,76%
RIVE DROITE	4	2,92%
TARTERÊTS	34	24,82%
HORS QUARTIERS	70	51,09%





LES OPÉRATIONS DE LA PROGRAMMATION 2017



AXE 1

ACCUEIL, SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT

OBJECTIFS

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE consiste à organiser un suivi individualisé et renforcé du public PLIE, par un Référent identifié. Le Référent élabore avec le participant un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation, transmettant une méthodologie lui permettant de devenir autonome dans ses démarches.

L'outil principal de suivi est l'entretien individuel, sachant que les personnes accompagnées ont participé selon leurs besoins à des actions collectives organisées sous forme d'ateliers.

Quatre bénéficiaires ont collaboré avec le PLIE, en mettant à sa disposition des Référents afin de garantir un suivi efficace des participants.



L'AFEC a été créée en 1975 sous le statut association puis est passée SAS en 2001. Elle est impliquée dans le domaine de l'emploi, de l'accompagnement et de la professionnalisation. Avec 39 ans d'expérience dans le secteur de l'emploi, l'AFEC accompagne en moyenne 12 000 personnes par an sur le marché de l'emploi. A travers ses différentes actions, l'AFEC a acquis une expérience dans l'accompagnement de publics en recherche d'emploi ou de publics en difficulté.

36 participants intégrés

SORTIE POSITIVE

CAE, INTÉRIM	1
CDI	4
CDD > 6 MOIS	6
CDII	3
CRÉATION ACTIVITÉ > 6 MOIS	1
FORMATION QUALIFIANTE	6
TOTAL	21

SORTIE NÉGATIVE

ABANDON DÉCLARÉ	9
ABANDON SUPPOSÉ	3
DÉMÉNAGEMENT	8
TOTAL	20

SORTIE AUTRE

RETRAITE	2
DÉCÈS	1
MISE À JOUR DE LA BASE	86

TOTAL 89



La MIVE a pour mission l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en difficulté. Son activité principale est d'aider des jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement. Sur convention spécifique elle peut également accompagner des adultes.

41 participants intégrés

SORTIE POSITIVE

CDI	2
CDD > 6 MOIS	3
CAE, INTÉRIM, CONTRAT PRO	1
CRÉATION ACTIVITÉ > 6 MOIS	3
FORMATION QUALIFIANTE	1
TOTAL	10

SORTIE NÉGATIVE

ABANDON DÉCLARÉ	2
ABANDON SUPPOSÉ	10
DÉMÉNAGEMENT	6

TOTAL 18

62 participants
intégrés

Organisme de formation certifié sous statut Association loi 1901, AgroForm agit depuis près de 30 ans aux côtés des acteurs locaux de l'emploi et les entreprises afin de permettre aux actifs en situation de réorientation et/ou de recherche d'emploi, de bénéficier des meilleures solutions et prestations en matière d'évaluation, d'orientation professionnelle et de développement des compétences nécessaires à leur employabilité durable.

SORTIE POSITIVE

CDI	6
CDD > 6 MOIS	6
CDII	1
CAE, INTÉRIM	1
FORMATION QUALIFIANTE	3
TOTAL	17

SORTIE NÉGATIVE

ABANDON DÉCLARÉ	9
ABANDON SUPPOSÉ	3
DÉMÉNAGEMENT	8
TOTAL	20

SORTIE AUTRE

RETRAITE	2
DÉCÈS	1
MISE À JOUR DE LA BASE	86

TOTAL 89

10 participants
intégrés

Le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD > 6 mois) ou une formation qualifiante. Les trois missions principales confiées au Référent ont été les suivantes : accueil des participants en entretien individuel ou collectif, mise en œuvre de leur parcours d'insertion professionnelle, et suivi des parcours pour garantir l'accès à l'emploi ou à la formation.

SORTIE POSITIVE

CDI	5
CDD > 6 MOIS	8
CDII	1
CAE, INTÉRIM	2
CRÉATION ACTIVITÉ > 6 MOIS	1
FORMATION QUALIFIANTE	8
TOTAL	25

SORTIE NÉGATIVE

ABANDON DÉCLARÉ	1
ABANDON SUPPOSÉ	1
DÉMÉNAGEMENT	11
TOTAL	13

SORTIE AUTRE

MISE À JOUR DE LA BASE	181
------------------------	-----

TOTAL 181

15 participants
intégrés

L'association Travail Entraide a été créée en 1988 pour agir contre le chômage en favorisant la mise à disposition de personnel auprès de particuliers, d'entreprises, de syndicats, de collectivités et d'associations. Les prestations proposées par nos équipes associent une qualité de service et des tarifs adaptés à une finalité résolument éthique et solidaire. L'équipe de Travail Entraide est composée de 30 salariés permanents répartis sur 2 antennes et 12 cantons. Chaque mois, une moyenne de 300 salariés sont mis à disposition des clients de l'association.

SORTIE POSITIVE

CDI	2
CAE, INTÉRIM	2
CRÉATION ACTIVITÉ > 6 MOIS	1
TOTAL	5

SORTIE NÉGATIVE

ABANDON DÉCLARÉ	3
TOTAL	3

SORTIE AUTRE

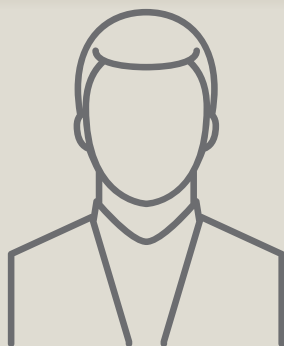
MISE À JOUR DE LA BASE	34
------------------------	----

TOTAL 34

AXE 1

ACCUEIL, SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT

INTERVIEW : PARTICIPANT PLIE



Thierry F.
46 ans

POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER BRIÈVEMENT ?

Thierry F., né le 14 octobre 1972 à Corbeil-Essonnes, je suis célibataire avec deux enfants. J'aime regarder la Télé et faire des sorties avec mes enfants. En termes d'emploi, j'ai travaillé pendant douze ans en tant qu'opérateur assainissement durant lequel j'ai suivi plusieurs formations en assainissement et pétrolier qui m'ont permis d'obtenir les habilitations ARI, Espace confiné et ADR. J'ai ainsi pu évoluer par la suite vers un poste d'opérateur pétrolier (nettoyage, dégazage des cuves, pollution, etc.)

Suite à une longue période d'inactivité pour raisons personnelles, j'ai été orienté par mon référent social au PLIE de Corbeil-Essonnes pour un accompagnement renforcé à l'emploi.

QUE VOUS A APPORTÉ L'OPÉRATION D'ACCOMPAGNEMENT PLIE ?

A mon arrivée sur le dispositif PLIE, j'ai été orienté vers des agences d'intérim et j'ai été rapidement contacté mais la détention du permis était indispensable pour mon entrée sur le marché de l'emploi. J'ai ainsi, eu un entretien individuel avec la chargée des clauses d'insertion de la MIVE de Corbeil qui m'a conseillée de m'inscrire à Essonne Mobilité, ce que je fis avec mon référent PLIE. Etant intéressé par les métiers de l'environnement et ayant une connaissance des déchets, j'ai participé au mois de juin 2017 à un job dating où j'ai échangé avec la société OURRY pour un poste d'équipier de collecte et j'y ai passé deux autres entretiens dans le secteur de la logistique. Ma candidature



QUE FAITES-VOUS AUJOURD'HUI ? QUELS SONT VOS PROJETS ?

a été retenue par la société OURRY et au mois de juillet 2017, j'ai débuté mes fonctions d'équipier de collecte en intérim via l'agence HUMANDO durant une période d'environ trois mois. **Au mois d'Octobre 2017, j'ai été embauché en CDI par OURRY. En parallèle, j'ai préparé le permis accéléré que j'ai obtenu au mois de novembre 2017.**

Aujourd'hui, j'occupe toujours le poste d'équipier de collecte à la société OURRY, j'ai obtenu un nouveau logement correspondant à mes attentes. Je suis satisfait de mes relations avec mes collègues de travail. Je suis dans une équipe de 15 personnes à Corbeil et nous sommes tous solidaires.

D'un point de vue personnel, je souhaiterais continuer à aménager mon nouveau logement et acheter un véhicule pour mes déplacements en famille. Cela me changera la vie.

Point de vue professionnel, la société OURRY a pour projet de me faire prochainement passer le permis Poids lourds.

En conclusion, je dirais que mon accompagnement a été très efficace et bénéfique. J'ai pu établir une relation de confiance avec l'équipe PLIE et MIVE.



AXE 2

ORIENTATION, FORMATION, PRÉ-QUALIFICATION

FORMATION CERTIFIANTE DANS LES MÉTIERS DE L'AIDE À LA PERSONNE

agro-form®
révélateur de compétences

DESCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

Acquérir la maîtrise professionnelle du métier d'assistante de vie aux familles (intervention à l'égard des personnes âgées ou des enfants) et de valider les compétences et savoirs acquis au cours de la formation, par l'obtention du titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles :



CCP 1 : accompagner les personnes dans les actes essentiels du quotidien ;



CCP 2 : relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile ;



CCP 3 : assister les personnes dans l'entretien de leur cadre de vie et la préparation des repas.

PUBLICS CIBLES :

Participant PLIE ayant un bas niveau de qualification et résidant obligatoirement sur les territoires des communes du PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi ». Des places sont réservées pour les participants ayant réalisé l'étape de préqualification en 2016.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

Permettre d'acquérir la maîtrise professionnelle du métier d'assistant de vie aux familles.

La session de formation est ainsi décomposée en

3 MODULES

MODULES PROFESSIONNELS

231H de face à face :
5 séquences de
progression :

- Acquisition des compétences en conformité du référentiel des 3 CCP constitutifs du titre professionnel ADVF ;
- Mise en place d'une relation professionnelle ;
- Comprendre le cadre des interventions ;
- Prise en compte de la sécurité ;
- Respect des règles professionnelles de base.

PREPARER SON ACCES A L'EMPLOI

63H de face à face :
2 séquences de
progression :

- Outils de recherche d'emploi ;
- Evaluation des acquis en cours et en fin de formation.

MISE EN PRATIQUE EN SITUATION DE TRAVAIL

105H

- Stage pratique en entreprise conforme au référentiel de certification.



En 2017,

7
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération



6

ont entre
26 et 45 ans



1

a plus de
45 ans



4

participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **57,14%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Nacelle : 4, soit 57%

Situation des participants au 31-12-2017

2 sorties positives
3 en emploi de sortie
2 en recherche active d'emploi

AXE 2

ORIENTATION, FORMATION, PRÉ-QUALIFICATION

FORMATIC



DESSCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

Les objectifs généraux de cette action de formation à l'outil informatique (2 sessions) visent l'autonomie de chaque participant à :



L'utilisation quotidienne de l'outil (Internet, messagerie, traitement de texte et calculs simples, gestion des photos et vidéos) ;



L'utilisation de l'outil pour sa recherche d'emploi (sites d'offres d'emploi, espace personnel Pôle-Emploi, recherche d'informations sur des entreprises, présentation de CV et utilisation de mail / lettres de motivation) ;



L'utilisation plus approfondie pour les personnes ayant besoin d'une compétence professionnelle du traitement de texte et du tableur dans l'exercice de l'emploi visé.

PUBLICS CIBLES :

Public en difficulté d'insertion qui a besoin d'utiliser l'outil informatique pour mieux optimiser sa recherche d'emploi et faciliter son insertion professionnelle.

En 2017,

12

**PARTICIPANTS
PLIE**

**ont bénéficié de
cette opération**

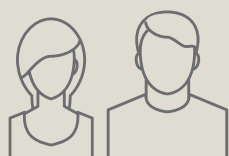
La session de formation est ainsi décomposée en

3 MODULES

Formation "Initiation Informatique, Internet et Messagerie" (12 H)

Formation "Initiation à Word et/ou à Excel" (24 H)

Formation "Bureautique, approfondissement Word et/ou Excel" (24 H)



10

2



5

ont entre
26 et 45 ans



7

ont plus de
45 ans



4

participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **33,33%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Dont :
Tarterêts : 4
Montconseil : 3
Rive Droitee : 1

soit **67%**

Situation des participants au 31-12-2017

4 en emploi de parcours
1 formation non qualifiante
7 en recherche active d'emploi

AXE 2

ORIENTATION, FORMATION, PRÉ-QUALIFICATION

INTERVIEW : PARTICIPANT



POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER BRIÈVEMENT ?

Christine H., 46 ans, j'ai deux ans d'expérience dans l'administration et je recherche un poste de secrétaire administrative.

QUE VOUS A APPORTÉ L'OPÉRATION FORMATIC ?

L'opération Formatic m'a apportée une remise à niveau sur les logiciels Word et Excel me permettant de retrouver confiance en moi.

J'ai beaucoup apprécié le cas par cas ce qui permettait à chacun d'évoluer selon son niveau.



AVEZ-VOUS RENCONTRÉ DES OBSTACLES ?

Si oui, lesquels ? Comment êtes-vous parvenu à les surmonter ?

Je n'ai pas rencontré d'obstacles en particulier car je connaissais déjà les bases en informatique (Pack Office).

QUE FAITES-VOUS AUJOURD'HUI ? QUELS SONT VOS PROJETS ?

Aujourd'hui je suis à la recherche d'un emploi de secrétaire administrative et j'espère y parvenir rapidement.



AXE 3

OFFRE D'INSERTION

FORMATION FRANÇAIS, LANGUE ÉTRANGÈRE ET BILAN DE RESSOURCE

le cnam
Ile-de-France

DESCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

La formation Français Langue Etrangère dispense un apprentissage progressif de la compréhension et des productions écrites et orales par le biais d'exercices pratiques et de tests.

A cet effet, trois diplômes sont proposés suivi d'un bilan de ressource :



Diplôme d'Étude en Langue française
DELF A1 : 60H ;



Diplôme d'Étude en Langue française
DELD A2 : 60H ;



Diplôme d'Étude en Langue française
DELF B1 : 60H.

PUBLICS CIBLES :

Personne accompagnée par le PLIE ayant des difficultés à retrouver un emploi, par manque de méthodologie ou de maîtrise des compétences requises (demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA, jeunes en manque de qualification, travailleurs handicapés).

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

Les formations « Diplôme d'Etudes en Langue Française – DELF » vont permettre aux participants d'accéder à un niveau de base en langue française.

En 2017,

12

**PARTICIPANTS
PLIE**

**ont bénéficié de
cette opération**

Les bilans de ressources vont permettre aux participants de :

Elaborer

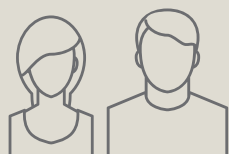
un projet
professionnel

Postuler

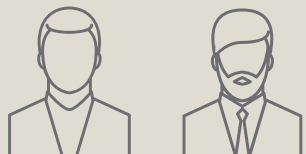
en entreprise,
trouver un emploi
ou s'engager dans
une formation
qualifiante ou
diplômante

Redéfinir

leurs compétences
acquises lors de
différentes missions
et recueillir leurs
souhaits éventuels
de requalification



9 3



7 5
ont entre 26 et 45 ans ont plus de 45 ans



1
participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **8,33%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : 4
Nacelle : 1
soit **42%**

Situation des participants au 31-12-2017

1 sortie positive
2 sorties négative
3 en emploi de parcours
1 en formation linguistique
5 en recherche active d'emploi

AXE 3

OFFRE D'INSERTION

PARCOURS DE MOBILISATION POUR UN RETOUR À L'EMPLOI



DESCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

L'opération « Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi 2017 » consiste à accompagner la personne dans une démarche de dynamisation, vers une socialisation mieux maîtrisée, avec comme finalité le retour à l'emploi.

Le dispositif vise le retour à l'emploi en quatre étapes :



- Redynamisation, resocialisation ;
- Connaissance de soi et relations interpersonnelles ;
- Projet de vie / projet professionnel ;
- Valorisation de sa candidature en lien avec ses aspirations et les besoins du marché.

PUBLICS CIBLES :

Les personnes isolées et désocialisées qui souhaitent renouer avec le monde du travail : bas niveau de qualification, jeunes issus des quartiers prioritaires, bénéficiaires de minima sociaux, et femmes isolées.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

- Déclencher chez la personne une perception valorisante de sa propre image en développant la confiance en soi ;
- L'entraîner à l'expression orale et à la clarté des propos ;
- La familiariser aux codes et au fonctionnement des groupes sociaux et de l'entreprise ;
- L'aider à définir un projet de vie et / ou professionnel qui soit en accord avec ses compétences / qualité et aussi en accord avec la réalité du monde du travail.

Ce parcours complet est composé de :

12
ateliers
collectifs
à raison de deux
ateliers par semaine
(1 atelier = 1 journée)

3
entretiens
individuels (d'une
durée d'une heure
chacun)



En 2017,
8
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération


7
ont entre
26 et 45 ans


1
a plus de
45 ans


1
participante
est bénéficiaire
du RSA soit près
de **12,5%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : 3
Montconseil : 1
Rive Droitee : 1
La Nacelle : 1

soit **75%**

Situation des participants au 31-12-2017

1 sortie positive (CDD > 6 mois),
3 en emploi de parcours
4 en recherche active d'emploi

AXE 4

ACCÈS À L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

VALIDATION DE PROJET EN ENTREPRISE



DESSCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

L'opération permet au public de réorienter leur projet professionnel vers des emplois / métiers proposés par les entreprises locales ou les bassins d'emploi de proximité.

Elle permet aux participants (12 participants prévus) de se confronter aux réalités de ces métiers et de bâtir un projet professionnel réaliste et réalisable sur le marché de l'emploi souvent caché.



FRANPRIX, KIABI, MI TROPICAL, INTERMARCHÉ, ASSOCIATION LA FABRIQUE A NEUF, RCE SARL PLOMBERIE, RESIDENCE BELLEVUE, KORIAN, FAM RESIDENCE LE CHEMIN, LA FONTAINE MEDICIS, LES JARDINS DU PLESSIS, MATERNEL HENRI WALLON CORBEIL ESSONNES, SAS L'ANGELIQUE BOULANGERIE

PUBLICS CIBLES :

Les participants qui rencontrent des difficultés importantes pour un accès ou retour à l'emploi. Les participants qui ont besoin de reconsidérer leur orientation professionnelle actuelle car celle-ci est souvent en décalage avec le marché de l'emploi ouvert ou caché.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

- Développer la connaissance des secteurs professionnels et métiers qui recrutent ;
- Construire et valider son projet professionnel réaliste et réalisable ;
- Se préparer à la communication avec l'employeur et à l'entrée dans l'entreprise ;
- Actualiser ses outils de la recherche d'emploi ;
- Confronter son projet professionnel à la réalité du monde du travail et ses contraintes personnelles ;
- Optimiser le retour à l'emploi des participants.

En 2017,

19
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération



Les objectifs sont multiples, voici 3 exemples :

Développer

la connaissance
des secteurs
professionnels

Construire et valider

son projet
professionnel
réaliste et réalisable

Optimiser

le retour à l'emploi
des participants



QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : 2
Montconseil : 5
Rive Droitee : 1
La Nacelle : 4

soit **63%**

Situation des participants au 31-12-2017

1 sortie négative (déménagement),
2 en emploi de sortie,
5 en emploi de parcours,
6 en recherche active d'emploi,
3 en recherche active de formation
(BAFA et CACES)
2 injoignables.



1

a moins de
26 ans



15

ont entre
26 et 45 ans



3

ont plus de
45 ans



9

participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **47,4%**

AXE 4

ACCÈS À L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

**CLUB
SÉNIORS
PROS**



DESSCRIPTIF DE L'OPÉRATION :



L'opération consiste en l'accueil de 12 participants durant 3 mois en groupe (Club) et 6 mois d'accompagnement individuel dans l'emploi.

PUBLICS CIBLES :

Demandeurs d'emploi, souvent de longue durée, seniors (45 et plus) hommes ou femmes.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

- Dynamiser la recherche d'emploi des seniors par :
 - Une préparation personnalisée en groupe durant le 1^{er} mois du Club Séniors ;
 - Une recherche d'emploi intensive, individuelle et collective soutenue par la dynamique de groupe durant les 2^{ème} et 3^{ème} mois du Club ;
 - La rencontre d'employeurs de seniors et la mise en relation avec des entreprises.
- Permettre l'intégration des seniors sur des postes de travail correspondant à leurs atouts et leurs compétences professionnelles élargies dans des entreprises du bassin d'emploi local ou de bassins d'emploi de proximité.
- Favoriser la réussite de l'intégration professionnelle durable dans ces entreprises par un accompagnement individuel dans l'emploi, en amont de la prise de poste et durant 6 mois dans l'entreprise avec l'aide d'un document de suivi « Plan d'Intégration dans l'Entreprise ».

Les objectifs sont multiples, voici 3 exemples :

Dynamiser

la recherche
d'emploi
des séniors

Intégrer

des séniors sur des
postes de travail
correspondant à
leurs atouts

Favoriser

la réussite de
l'intégration
professionnelle
durable dans ces
entreprises



En 2017,

3
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération



1

2



3

a plus de
45 ans



2

participante
est bénéficiaire
du RSA soit près
de **67%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Montconseil : 1

**Situation des participants
au 31-12-2017**

3 en recherche d'active
d'emploi

AXE 4

ACCÈS À L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

RALLYE EMPLOI



DESSCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

Le Rallye Emploi est une action condensée se déroulant sur 5 jours consécutifs suivis de 2 regroupements d'une demi-journée intitulés Rallye Club au cours de l'année.



Au total, une action Rallye Emploi – Rallye Club se déroule sur 6 journées.

Le porteur de projet propose 4 sessions Rallye Emploi – Rallye Club sur l'année. Chaque session peut accueillir 10 participants.

PUBLICS CIBLES :

Demandeurs d'emploi de plus d'un an, bénéficiaire du RSA, jeunes demandeurs d'emploi sans solution depuis 1 an, habitant des quartiers prioritaires politique de la ville.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

- Découvrir les entreprises du territoire grâce à une action de terrain : le Rallye Emploi ;
- Créer ou renforcer son réseau en rencontrant des employeurs ;
- Rendre sa recherche d'emploi active en passant du statut de demandeur d'emploi à celui de chercheur d'emploi ;
- Développer la notion de collectif, d'entraide, d'effort et de réussite ;
- Prendre conscience de sa mobilité directe, se repérer dans l'espace et le temps ;
- Identifier physiquement les ressources économiques d'un territoire donné ;
- Développer un lien direct avec les employeurs en se déplaçant à leur rencontre ;
- Présenter une démarche innovante et volontaire visant à modifier certaines représentations négatives des entreprises à l'égard des demandeurs d'emploi ;
- Mutualiser l'effort que représente la prospection physique en zone géographique ;
- Apporter une plus-value entreprise aux actions portées par le PLIE EVE et ses partenaires et opérateurs en prolongeant le travail effectué tout au long de l'année auprès des participants.

En 2017,
30
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération

Les objectifs sont multiples, voici 3 exemples :

Découvrir

les entreprises
du territoire grâce
à une action
de terrain



Développer

un lien direct avec
les employeurs en
se déplaçant à leur
rencontre



Identifier

physiquement
les ressources
économiques d'un
territoire

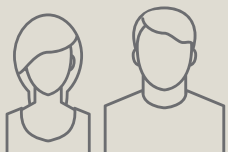


QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : 7
Montconseil : 4
Nacelle : 2
Rive Droitee : 4

Situation des participants au 31-12-2017

2 sorties positives (CDI temps
complet et formation qualifiante),
1 sortie négative (déménagement),
1 veille, 1 en emploi de sortie,
6 en emploi de parcours, 1 en
formation, 16 en recherche active
d'emploi et 2 injoignables



19

11



12

ont entre
26 et 45 ans



18

ont plus de
45 ans



10

participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **33,3%**

AXE 4

ACCÈS À L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

MISE EN RELATION ENTREPRISE

agro-form 
révélateur de compétences

DESCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

L'opération est composée de deux sessions et a pour objectif :



la prospection d'entreprises ciblées,
des rencontres directes avec les employeurs,
la préparation des participants pour les entretiens
d'embauche,
l'accès à l'emploi des participants.

PUBLICS CIBLES :

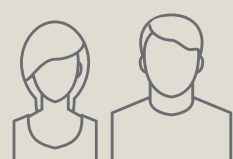
Participant du PLIE EVE ayant un projet professionnel précis et défini pour lesquels les solutions habituelles développées par les référents de parcours et les chargés de relation entreprise n'aboutissent pas.

LES OBJECTIFS QUALITATIFS :

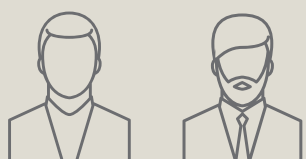
- Une prospection entreprise ciblée ;
- Des rencontres directes avec les employeurs ;
- La préparation d'entretiens d'embauche ciblés ;
- L'accès à l'emploi.

En 2017,
7
PARTICIPANTS
PLIE
ont bénéficié de
cette opération

L'opération s'effectue en 5 étapes :



5 2



4 4
ont entre 26 et 45 ans ont plus de 45 ans



2
participants
sont bénéficiaires
du RSA soit près
de **28,57%**

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : 3
Montconseil : 1
Nacelle : 2

Situation des participants au 31-12-2017

2 en emploi de parcours,
5 en recherche active d'emploi





LES OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2017

FORMATION INDIVIDUELLE ET AIDE À LA MOBILITÉ DES PARTICIPANTS

DESCRIPTIF DE L'OPÉRATION :

Cette opération permet de cofinancer des projets de formation professionnelle et l'aide à la mobilité. Elle a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi des participants, en agissant sur les freins liés à un manque de qualification professionnelle et de mobilité.

Concernant la formation professionnelle, les formations financées par Pôle Emploi et le Conseil Régional d'Ile-de-France sont prioritairement mobilisées. Cette opération n'intervient que si ces formations sont saturées, inexistantes ou si la date tardive de démarrage de ces formations compromet le parcours du participant.

PARTICIPANTS FINANCÉS :

BAFA – 1 participant

Code de la route – 1 participant

Permis B – 10 participants

CACES 1, 3 et 5 – 2 participants

Formation Hygiène alimentaire – 1 participant

Heures de conduite – 2 participants

En 2017,

17

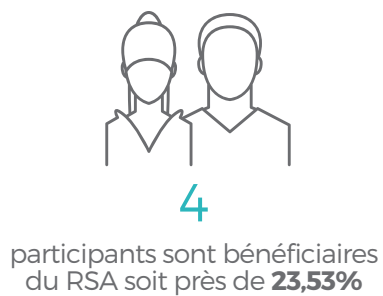
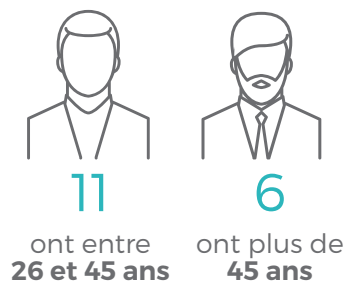
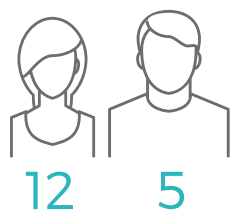
PARTICIPANTS PLIE
ont bénéficié de
cette opération



QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

Tarterêts : **5**
Montconseil : **4**
Rive Droite : **2**

soit près
de **65%**



Situation des participants au 31-12-2017

1 sortie positive
(CDI temps complet),
1 en emploi de sortie,
2 en emploi
de parcours
13 en recherche active
d'emploi.

SUIVI DE LA CLAUSE D'INSERTION

La ville de Corbeil-Essonnes est engagée dans la réalisation de projets de rénovation urbaine d'envergure sur les trois Zones Urbaines Sensibles (ZUS) de la commune (les Tarterêts, Montconseil et La Nacelle), afin d'améliorer le cadre de vie de leurs habitants.

Dans le cadre de ces travaux de rénovations, les entreprises prestataires sont mobilisées dans un cadre législatif récent afin d'encourager l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

La MIVE, en partenariat avec le PLIE, s'est impliquée auprès des acteurs du territoire pour :

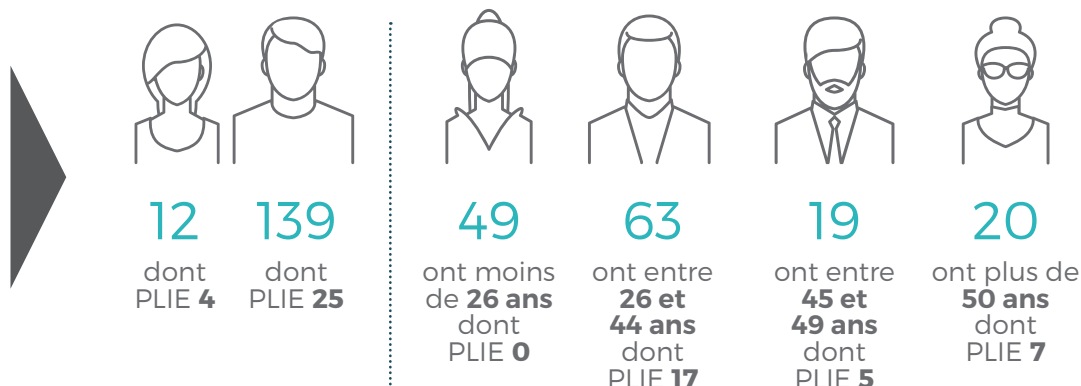
- Développer les Clauses d'Insertion dans tous les marchés publics ;
- Proposer un accompagnement des personnes bénéficiant des offres de la Clause d'Insertion ;

- Elaborer une démarche de fonctionnement et des outils opérationnels pour faciliter la mise en œuvre des Clauses Sociales ;
- Inciter les partenaires prescripteurs à identifier des référents Clause d'Insertion au sein de leur service ;
- Développer les marchés auprès de la ville de Corbeil-Essonnes, la ville du Coudray-Montceaux, le Conseil Départemental de l'Essonne et la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud.

Une conseillère référente de la Clause d'Insertion est financée par le PLIE pour :

- Assurer la relation avec les partenaires (bailleurs sociaux) ;
- Réaliser le suivi des chantiers ;
- Effectuer l'accompagnement des participants.

La mise en œuvre de la Clause d'insertion a permis à **151 PERSONNES** (dont 29 suivies par le PLIE) de se voir attribuer un poste de travail



Dont 19 issus des quartiers prioritaires :

4
ZUS Montconseil

15
ZUS Les Tarterêts

UNE CONSEILLÈRE RÉFÉRENTE de la Clause d'Insertion est financée par le PLIE pour :

Assurer

la relation avec
les partenaires
(bailleurs sociaux)

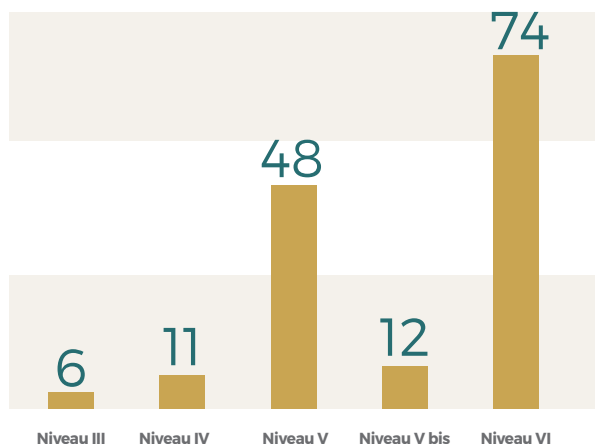
Réaliser

le suivi
des chantiers

Effectuer

l'accompagnement
des participants

NIVEAUX DE FORMATION DES PUBLICS CONCERNÉS



202 CONTRATS ONT ÉTÉ SIGNÉS EN 2017, DONT :

CDD : 13
CDD Emploi d'avenir secteur
non marchand : 4
CDDi : 20
CDI : 8
CMAD : 9
CTT : 20
CTTi : 126
CUI - CAE (contrat aidé non
marchand) : 20
CUI - CIE (contrat aidé
marchand) : 20

Plus de
64 000
HEURES
d'insertion
réalisées

CLUB FACE CORBEIL-ESSONNES

L'année 2017 s'est concrétisée par l'aboutissement de la mission d'étude confiée au PLIE EVE et souhaitée par la Ville de Corbeil-Essonnes, à savoir la création d'un club d'entreprises sur le territoire. Celle-ci a été menée en lien avec la Fondation Agir Contre les Exclusions (FACE).

Ainsi, c'est en date du 7 Mars 2017, que le Club FACE Corbeil-Essonnes a été créé. L'association est présidée par Heykel MEFTAH, Directeur Général de LG Environnement et animée par son Directeur Djamal CHERAD et son équipe.

Composée de 39 entreprises de toutes tailles et tous secteurs d'activité, elle travaille en partenariat avec toutes les parties prenantes aux bénéfices du territoire, des populations en risque d'exclusion, de discrimination et de toutes formes de précarité.

Les entreprises du Club FACE interviennent dans la proximité autour de 5 (DAS) Domaines d'Activités Stratégiques (Entreprise, Emploi, Education et culture, Quotidien des habitants, Acteurs du territoire). Chaque nouvelle entreprise est appelée à signer la Charte des dirigeants FACE.

Les missions principales du Club FACE Corbeil-Essonnes sont :

- **La mobilisation des entreprises locales** qui souhaitent développer des actions concrètes de lutte contre les exclusions, la discrimination et la pauvreté sur leur territoire
- **La sensibilisation, l'accompagnement** et la formation des acteurs économiques en faveur de la lutte contre les exclusions
- **L'innovation sociale par l'émergence** et l'expérimentation d'opportunités d'actions communes pouvant être menées au niveau local
- **Le déploiement de projets nationaux** en les adaptant au contexte local de dispositifs ayant été expérimentés et validés par d'autres structures FACE
- **L'animation de plateformes** d'acteurs locaux pour co construire des actions collectives
- **Le suivi, le soutien, la coordination, l'évaluation** et la capitalisation des projets locaux

Cette année 2017 s'est déjà traduite principalement par la mise en place de 2 actions :

MATCH POUR L'EMPLOI, menée dans le cadre du DAS EMPLOI sous l'impulsion de sa Vice-Présidente Maud BONIFACE, Responsable des solutions Emploi chez ADECCO. Il s'agit ici de proposer une modalité de recrutement originale aux entreprises à travers une action alliant sport et recrutement sans CV.

DISCOVERY, menée dans le cadre du DAS EDUCATION sous l'impulsion de sa Vice-Présidente Dounia BENNANI, Directrice de l'EPHAD Hyppolite PANHARD. Il s'agit ici de proposer un mentorat d'entreprise auprès de 21 élèves de 3^{ème} du collège Léopold Sedar Senghor de Corbeil-Essonnes. Ce sont 15 mentors d'entreprises qui se sont ainsi mobilisés (**dont Adecco, Flunch, Cars Nedroma, Groupe Adéquat, ...**). Cette démarche avait pour objectif d'accompagner à la construction de projets ces jeunes collégiens.

PERSPECTIVES 2018

Fort d'une activité riche menée en 2017 et décrite dans le présent rapport d'activité, le Plie Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » entend poursuivre son action locale volontariste en faveur des publics les plus fragilisés.

L'année 2018 sera également pour le PLIE EVE l'occasion :

De mettre en signature auprès de ses partenaires, son nouveau protocole d'accord pour la période 2018-2020, période couverte également par la subvention globale du Programme Opérationnel National FSE 2014-2020.

De marquer un peu plus son implication dans les clauses d'insertion. Celle-ci se fera par la signature de la charte d'Inlusiv'Essonne en juin 2018, mais également sur l'internalisation du poste de facilitateur au sein de l'équipe d'animation et de gestion du PLIE.

Proposer à nouveau, avec le soutien de la Direccte, l'action de parrainage vers l'emploi pour une cinquantaine de participant PLIE.

D'engager avec le Conseil Départemental de l'Essonne, la réflexion sur la future convention d'objectif pour la période 2019-2021. Cette étape permettra d'évaluer la convention actuelle avec notamment le suivi des publics BRSA de plus de 3 ans.

Organiser le changement de Présidence et de direction opérationnelle de l'AGFE91 pour la fin du premier trimestre 2018, sans doute avec une future réforme du fonctionnement de l'AGFE91, jusqu'alors mis en place après ces 3 premières années de fonctionnement.

Enfin, l'année 2018 sera sans doute le moment où se préciseront les contours de l'organisation que souhaite mettre en œuvre la nouvelle Agglomération Grand Paris Sud suite à l'étude menée par les cabinets consultants fin 2016.



PLIE
intercommunal
Ensemble vers l'emploi

4bis, boulevard Crété
91100 Corbeil-Essonnes

Tél. 01 69 22 10 55
Fax 01 60 89 53 24

www.
plie-eve
.eu