

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2014

Corbeil-Essonnes

Etiolles

Le Coudray-Montceaux

Morsang-sur-Seine

St-Germain-lès-Corbeil

Saintry-sur-Seine

Soisy-sur-Seine

Ensemble vers l'Emploi

PLIE

Plan Local d'Insertion pour l'Emploi

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

SOMMAIRE

Animation du dispositif

Animation du dispositif	4
-------------------------	---

Chiffres clés 2014

Activité 2014	6
Activité depuis 2006	8
Zoom sur le public RSA 2014	10
Zoom sur le public RSA depuis 2006	12

Opérations de la programmation 2014

Accompagnement renforcé des participants du PLIE	14
Interviews et Portraits	16
Français à visée professionnelle	18
Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi	19
SAS de positionnement	19
Suivi de la clause d'insertion	20

Opérations hors programmation 2014

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants	21
Création d'une Association de Préfiguration régie Inter-Quartiers à Corbeil-Essonnes	22

Perspectives 2015

Le PLIE E.V.E, véritable outil territorial d'impulsion ...	23
--	----

PRÉAMBULE

Créé en 2005, l'Organisme Intermédiaire PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » est un outil d'animation, de coordination, d'innovation et de mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, d'emploi et de formation sur un territoire défini, pour un public éloigné de l'emploi.

Véritable Plateforme territoriale (fondée sur des diagnostics partagés par le Conseil régional d'Île de France, le Conseil départemental de l'Essonne, l'intercommunalité et les communes, l'État et les acteurs sociaux concernés) le PLIE Intercommunal – Ensemble vers l'Emploi coordonne et met en œuvre des programmes et des actions en matière d'insertion et d'emploi.

C'est à ce titre que le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi agit sur un territoire de 7 communes (Corbeil-Essonne, Étiolles, Le Coudray-Montceaux, Morsang-sur-Seine, Saintry-sur-Seine, Saint-Germain-Lès-Corbeil et Soisy-sur-Seine) couvrant la Communauté d'Agglomération Seine Essonne.

Création d'un OI Pivot départemental

- Après de nombreuses rencontres partenariales, il en ressort la volonté de mise en œuvre sur l'Essonne, d'un OI pivot départemental commun entre les 4 PLIE et le Conseil Départemental de l'Essonne. Ce schéma est à ce jour inédit en France.
- La création de l'Association de Gestion des Fonds Européens de l'Essonne « AGFE91 » a été réalisée le 25 novembre 2014.

L'action du PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen pour la période 2007/2013 puis 2014/2020.

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi (les demandeurs d'emploi de longue durée notamment les plus de 50 ans et les bénéficiaires de minima sociaux) dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.

Animation du dispositif



Les missions

Pour atteindre ses objectifs quantitatifs et qualitatifs, le PLIE Intercommunal – Ensemble vers l'emploi remplit cinq missions majeures :

Mobilisation et coordination des acteurs et des moyens et organisation de la cohérence des politiques, des mesures et des actions en faveur de l'emploi sur le territoire.

Ingénierie de projets, dans une perspective de développement local et donc de construction de projets, pour prendre en compte à la fois les besoins du territoire et les besoins des personnes et pour y apporter des réponses en matière de développement de l'emploi.

Organisation des parcours d'insertion professionnelle co-construits par le participant et un référent unique de parcours.

Gestion des financements, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi mutualise et gère des financements, notamment des financements du **Fonds Social Européen en qualité d'Organisme Intermédiaire**.

Offre de service aux employeurs pour les aider à recruter.

L'organisation

L'Équipe d'Animation et de Gestion (EAG) est placée sous l'autorité hiérarchique du Président de la structure porteuse du PLIE. Elle doit être en capacité de répondre aux exigences d'animation et de gestion du dispositif dans le cadre de la subvention globale. Dans le cadre de ses missions, l'Équipe d'Animation et de Gestion formalise les propositions pour le Comité de Pilotage, veille à la mise en œuvre des décisions du Comité de Pilotage, élabore les procédures de suivi de la réalisation des objectifs, s'assure de la traçabilité des parcours des participants, assure la gestion administrative et financière du PLIE en mettant en œuvre la piste d'audit.

Les instances

L'intégration d'un participant sur le dispositif PLIE est validée par le **Comité de Positionnement et de Suivi**. Celui-ci se réunit toutes les semaines afin d'étudier les demandes d'intégration sur le dispositif et d'assurer le suivi des participants. Le Comité de Positionnement et de Suivi réunit l'ensemble des partenaires / prescripteurs du PLIE (CAF, Pôle Emploi, MIVE, MDS, SPIP ...). En 2014, **le Comité de Positionnement et de Suivi s'est réuni 41 fois**.

Le Comité Technique est composé par les structures associées au PLIE, il formule les propositions à partir des besoins du territoire, élabore les projets, suit et évalue les actions. Il est consultatif et force de proposition au Comité de Pilotage. En 2014, le Comité Technique s'est réuni 1 fois.

Le Comité de Pilotage est l'instance décisionnelle du PLIE. Il réunit les partenaires institutionnels (élus, Préfet ou son représentant...) et financiers du PLIE, assure le pilotage stratégique et politique du dispositif. Il définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE. En 2014, le Comité de Pilotage s'est réuni 2 fois.

En 2014, le Comité de Positionnement et de Suivi s'est réuni 41 fois.



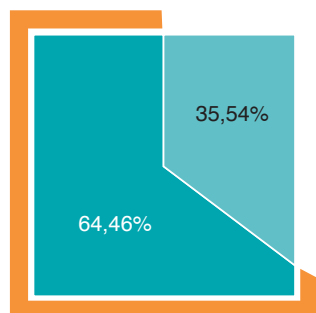
La réussite d'un PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées. Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante ; Sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles.

Chiffres clés de

Public intégré en 2014 :

166 participants ont intégré le dispositif PLIE en 2014 pour 213 participants validés en Comité de Positionnement et de Suivi :

Répartition par sexe



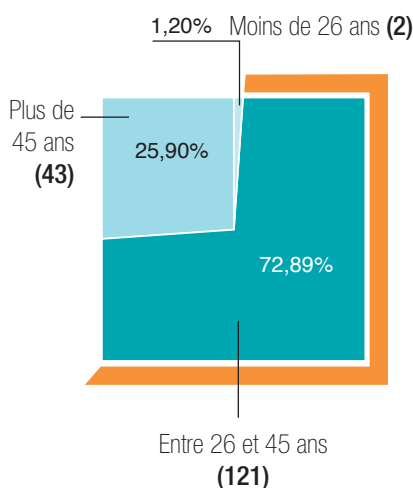
107



59

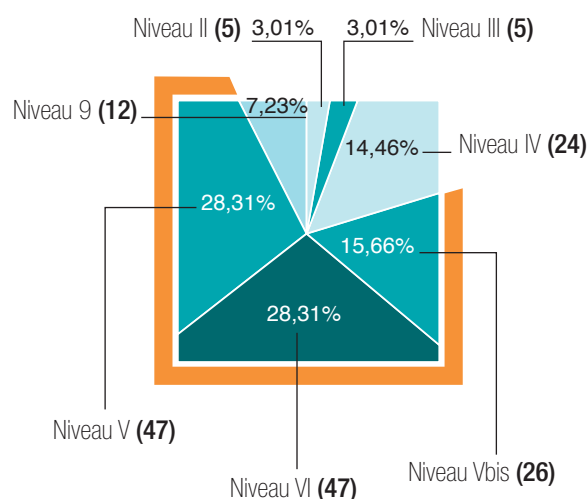
L'entrée sur le PLIE des publics féminins a progressé de plus de 6,3% par rapport à 2013

Répartition par âge



A titre de comparaison, l'entrée des personnes entre 26 et 45 ans a progressé de près de 8% par rapport à 2013

Répartition par niveau d'études *



La proportion des publics de niveau V ou infra intégrés sur le PLIE est de 72,29%

Répartition par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	154	92,77%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	3	1,81%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3	1,81%
	SOISY SUR SEINE	1	0,60%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	5	3,01%
		166	100%

TARTERÊTS	52	33,78%
MONTCONSEIL	12	7,80%
LA NACELLE	18	11,68%
RIVE DROITE	0	0,00%
ERMITAGE	1	0,64%
HORS QUARTIERS	71	46,10%
	154	100%

82 participants en ZUS, soit 53,25% des Corbeil-Essonnois

83 participants CUCS, soit 53,90% des Corbeil-Essonnois

53,90 % des Corbeil-Essonnois intégrés en 2014 sont issus du CUCS

* Niveau de formation :

- I Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
- II Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
- III Diplôme de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).
- IV Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).
- V Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).
- V bis Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
- VI Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
- 9 Diplôme obtenu à l'étranger

Répartition par prescripteur

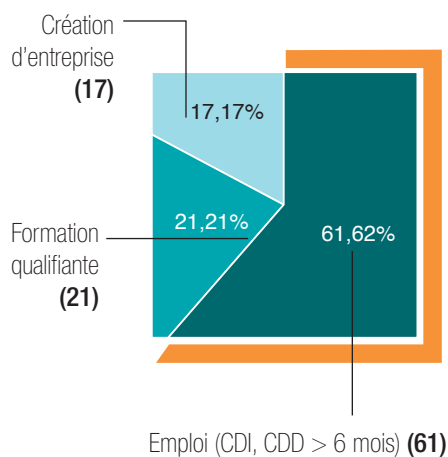
CAF	8	4,82%
MAISON DES SOLIDARITES	17	10,24%
MIVE	76	45,78%
POLE EMPLOI	64	38,55%
SERVICE INSERTION EMPLOI	1	0,60%
	166	100%

l'activité 2014

Les sorties du dispositif PLIE

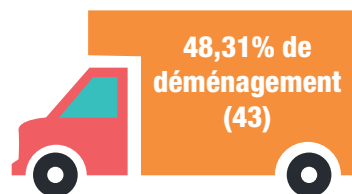
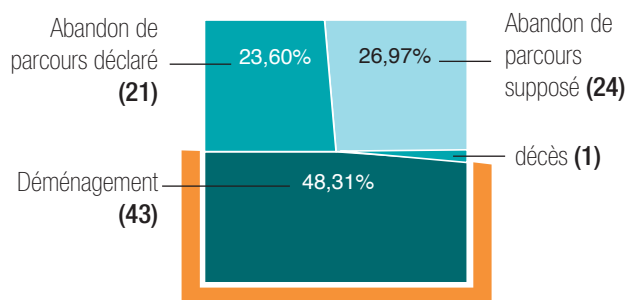
En 2014, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **188 sorties** du dispositif PLIE, dont **99 en sorties positives**, soit un taux de sortie positive de 52,65 %.

Les sorties positives : 99



A noter que 61,62 % de ces sorties positives (61) sont des participants en CDI ou CDD de plus de 6 mois.

Les sorties négatives : 89



Près de 1 sortie négative sur 2 est un déménagement

Sorties positives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	93	93,94%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	2	2,02%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0,00%
	SOISY SUR SEINE	2	2,02%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	2	2,02%
	VILLABÉ	0	0,00%
		99	100%

Sorties négatives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	81	91,01%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	0	0,00%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3	3,37%
	SOISY SUR SEINE	2	2,25%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	2	2,25%
	VILLABÉ	1	1,12%
		89	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	20	21,51%	44 participants en ZUS, soit 47,31% des Corbeil-Essonnois	45 participants CUCS, soit 48,38% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	11	11,83%		
LA NACELLE	13	13,98%		
RIVE DROITE	1	1,07%		
ERMITAGE	0	0,00%		
HORS QUARTIERS	48	51,61%		
	93	100%		

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	21	25,94%	37 participants en ZUS, soit 45,68% des Corbeil-Essonnois	41 participants CUCS, soit 50,62% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	10	12,34%		
LA NACELLE	6	7,41%		
RIVE DROITE	3	3,70%		
ERMITAGE	1	1,23%		
HORS QUARTIERS	40	49,38%		
	81	100%		

48,38 % des Corbeil-Essonnois sortis positivement en 2014 sont issus du CUCS

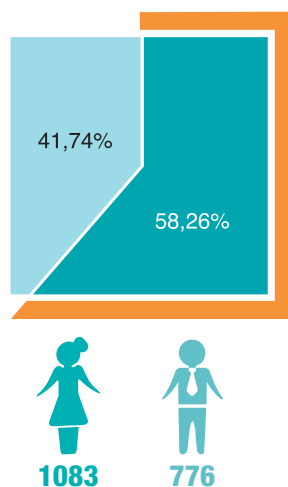
50,62% des Corbeil-Essonnois sortis négativement en 2014 sont issus du CUCS

Chiffres clés de

Public intégré sur le dispositif PLIE

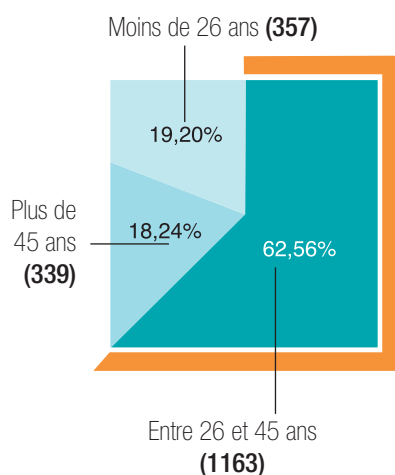
1859 participants ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006 :

Répartition par sexe



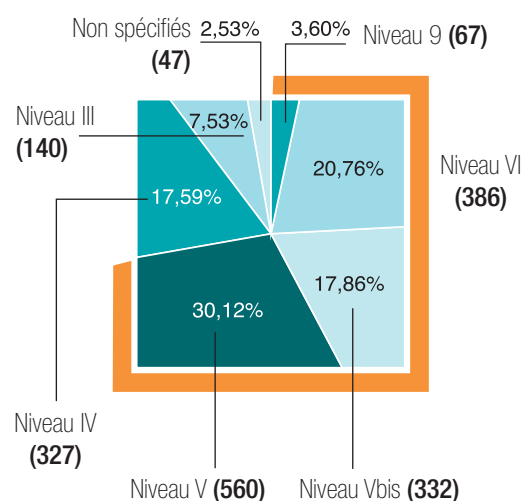
58,26 % des participants intégrés sont des femmes

Répartition par âge



62,56 % des participants intégrés ont entre 26 et 45 ans

Répartition par niveau d'études



72,35 % des participants intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	1704	91,67%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	36	1,94%
	ETIOLLES	9	0,48%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	27	1,45%
	SOISY SUR SEINE	37	1,99%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	1	0,05%
	SAINTRY SUR SEINE	16	0,86%
	VILLABÉ	29	1,56%
		1859	100%



TARTERÊTS	523	30,69%
MONTCONSEIL	209	12,26%
LA NACELLE	158	9,29%
RIVE DROITE	28	1,64%
ERMITAGE	36	2,11%
HORS QUARTIERS	750	44,01%
	1704	100%

890 participants en ZUS, soit 52,23% des Corbeil-Essonnois

954 participants CUCS, soit 55,99% des Corbeil-Essonnois

55,99 % des Corbeil-Essonnois intégrés en 2014 sont issus du CUCS

Répartition par prescripteur

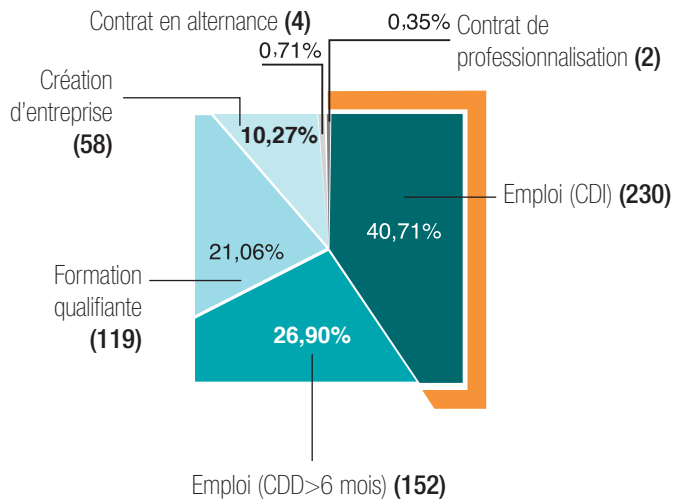
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	736	39,60%
MAISON DES SOLIDARITES	172	9,25%
POLE EMPLOI	659	35,45%
MDE	93	5,00%
EQUIPE EMPLOI INSERTION TARTERÊTS (MIVE)	107	5,76%
PERMANENCE MONTCONSEIL (MIVE)	6	0,32%
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	54	2,90%
CAF	16	0,86%
RELAIS EMPLOI VILLABÉ	9	0,48%
SPIP	7	0,38%
	1859	100%

l'activité depuis 2006

Les sorties du dispositif PLIE

Depuis le début de son activité le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **1053 sorties** du dispositif d'accompagnement, dont **565 en sorties positives**, soit un taux de sortie positive de 53,65 %.

Les sorties positives : 565



67,61 % des sorties positives (382) sont des participants en CDI ou CDD de plus de 6 mois.

Sorties positives par communes

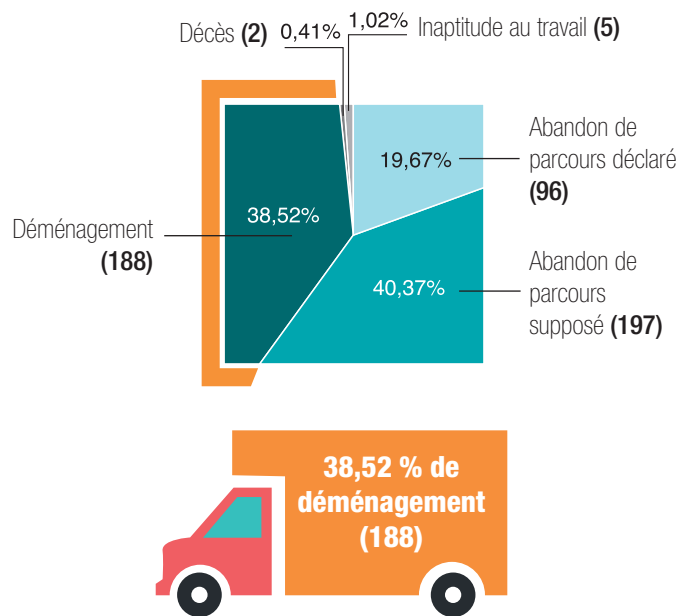
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	519	91,85%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	11	1,95%
	ETIOLLES	5	0,88%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	8	1,42%
	SOISY SUR SEINE	11	1,95%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	3	0,53%
	VILLABÉ	8	1,42%
		565	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	165	31,79%	278 participants en ZUS, soit 53,56% des Corbeil-Essonnois	294 participants CUCS, soit 56,65% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	61	11,75%		
LA NACELLE	52	10,02%		
RIVE DROITE	7	1,35%		
ERMITAGE	9	1,73%		
HORS QUARTIERS	225	43,36%		
	519	100%		

56,65 % des Corbeil-Essonnois sortis positivement depuis 2006 sont issus du CUCS

Les sorties négatives : 488



Sorties négatives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	444	90,99%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	7	1,43%
	ETIOLLES	2	0,41%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	6	1,23%
	SOISY SUR SEINE	4	0,82%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	9	1,84%
	VILLABÉ	16	3,28%
		488	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	142	31,98%	237 participants en ZUS, soit 53,38% des Corbeil- Essonnois	259 participants CUCS, soit 58,33% des Corbeil- Essonnois
MONTCONSEIL	64	14,41%		
LA NACELLE	31	6,98%		
RIVE DROITE	12	2,70%		
ERMITAGE	10	2,25%		
HORS QUARTIERS	185	41,68%		
	444	100%		

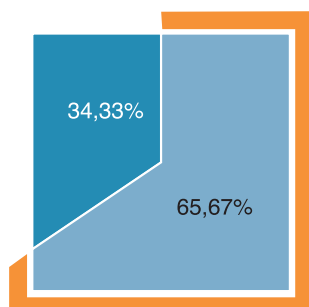
58,33 % des Corbeil-Essonnois sortis négativement depuis 2006 sont issus du CUCS

Chiffres clés de

Public RSA intégré en 2014

67 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE en 2014 :

Répartition par sexe



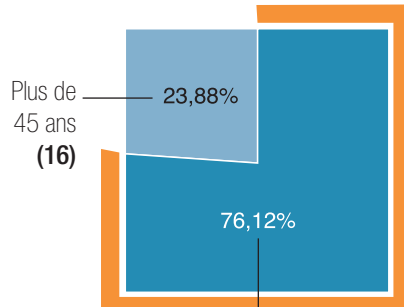
23



44

65,67% sont des hommes

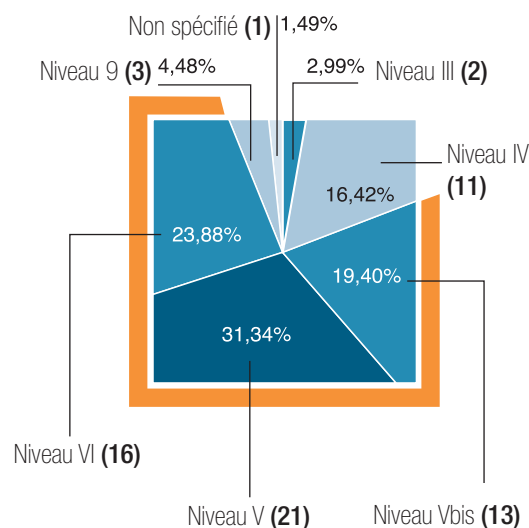
Répartition par âge



Entre 26 et 45 ans
(51)

76,12% ont entre 26 ans et 45 ans

Répartition par niveau d'études



79,10 % des participants intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	63	94,03%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	0	0,00%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	1	1,49%
	SOISY SUR SEINE	1	1,49%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	2	2,99%
	VILLABÉ	0	0,00%
		67	100%



TARTERÊTS	14	22,22%	36 participants en ZUS, soit 57,14% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	10	15,87%	
LA NACELLE	12	19,06%	
RIVE DROITE	0	0,00%	
ERMITAGE	1	1,58%	
HORS QUARTIERS	26	41,27%	37 participants CUCS, soit 58,73% des Corbeil-Essonnois
	63	100%	

58,73 % des Corbeil-Essonnois au RSA intégrés en 2014 résident en zone CUCS

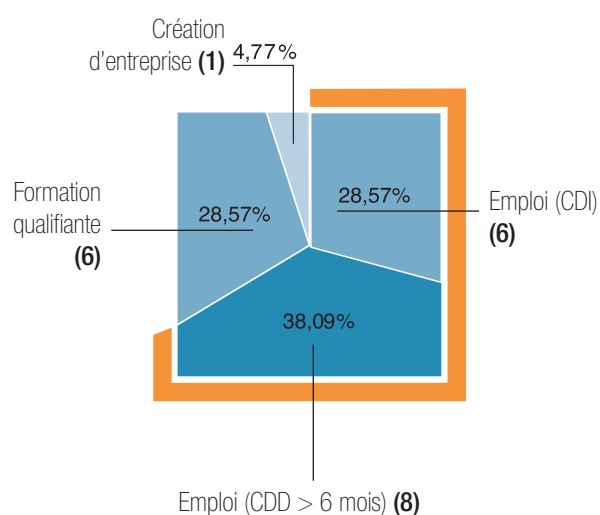
Répartition par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	27
CAF	7
MAISON DES SOLIDARITES	14
POLE EMPLOI	19
	67

Les sorties **RSA** du dispositif PLIE

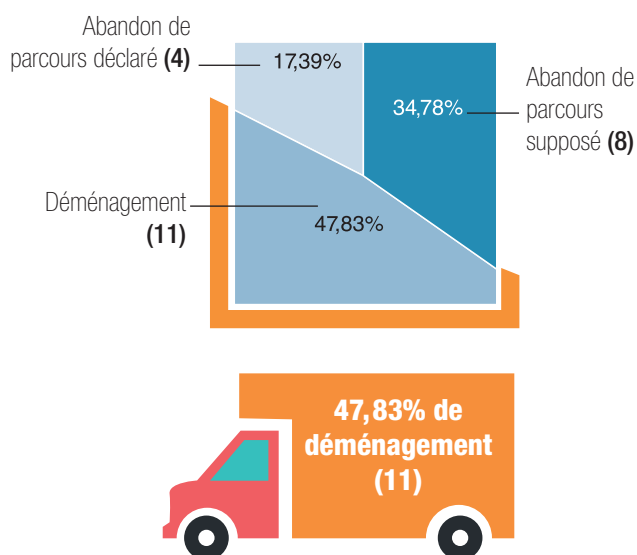
En 2014 le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **44 participants** RSA sortis du dispositif, dont **21 en sorties positives**, soit un taux de sortie positive de 47,72 %.

Les sorties positives : 21



66,66% soit 14 personnes sont en CDI ou CDD de plus de 6 mois

Les sorties négatives : 23



Sorties positives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	21	100%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	0	0,00%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0,00%
	SOISY SUR SEINE	0	0,00%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	0	0,00%
	VILLABÉ	0	0,00%
		21	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	7	33,33%	11 participants en ZUS, soit 52,38% des Corbeil-Essonnois	11 participants CUCS, soit 52,38% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	2	9,52%		
LA NACELLE	2	9,52%		
RIVE DROITE	0	0,00%		
ERMITAGE	0	0,00%		
HORS QUARTIERS	10	47,62%		
	21	100%		

52,38% des Corbeil-Essonnois sortis positivement en 2014 sont issus du CUCS

Sorties négatives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	22	95,65%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	0	0,00%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0,00%
	SOISY SUR SEINE	1	4,35%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	0	0,00%
	VILLABÉ	0	0,00%
		23	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	9	40,92%	11 participants en ZUS, soit 50,00% des Corbeil-Essonnois	11 participants CUCS, soit 50,00% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	1	4,54%		
LA NACELLE	1	4,54%		
RIVE DROITE	0	0,00%		
ERMITAGE	0	0,00%		
HORS QUARTIERS	11	50,00%		
	22	100%		

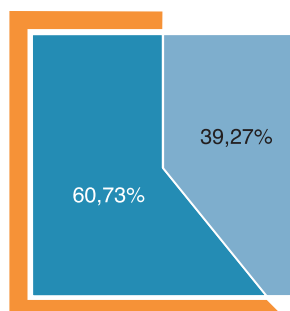
50,00% des Corbeil-Essonnois sortis négativement en 2014 sont issus du CUCS

Chiffres clés de

Public RSA intégré depuis 2006

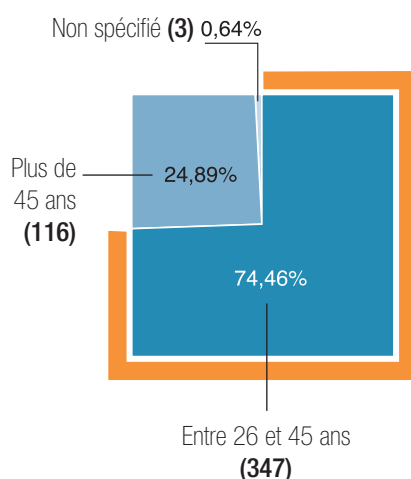
466 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006 dont :

Répartition par sexe



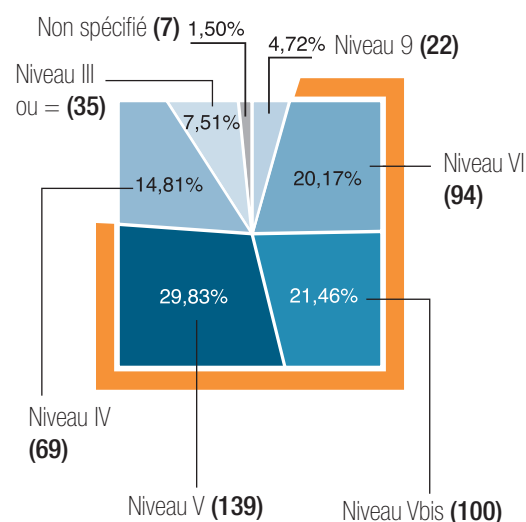
60,73 % des participants RSA intégrés sont des femmes

Répartition par âge



74,46 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans

Répartition par niveau d'études *



76,18% des participants RSA intégrés ont un niveau V ou infra

Répartition par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	443	95,07%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	6	1,29%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3	0,64%
	SOISY SUR SEINE	5	1,07%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	8	1,72%
	VILLABÉ	1	0,21%
	TOTAL	466	100%



TARTERÊTS	134	30,25%	231 participants en ZUS, soit 52,14% des Corbeil-Essonnois	245 participants CUCS, soit 55,30% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	43	9,70%		
LA NACELLE	54	12,19%		
RIVE DROITE	2	0,45%		
ERMITAGE	12	2,72%		
HORS QUARTIERS	198	44,69%		
	443	100%		

55,30% des Corbeil-Essonnois au RSA intégrés depuis 2006 résident en zone CUCS

Répartition par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	162	34,78%
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	38	8,15%
MAISON DES SOLIDARITES	81	17,38%
POLE EMPLOI	151	32,40%
CAF	15	3,22%
SPIP	1	0,21%
MDE	18	3,86%
	466	100%

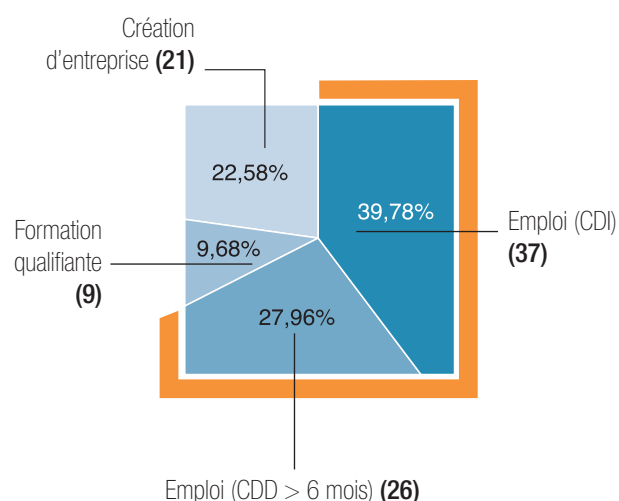


l'activité depuis 2006

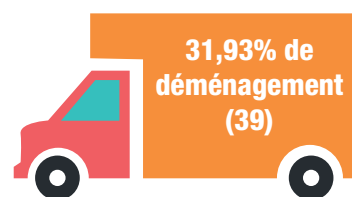
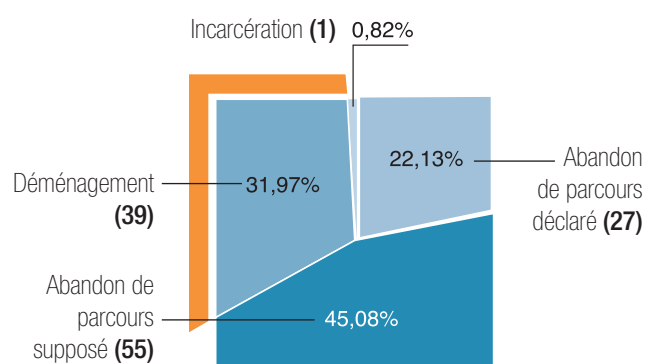
Les sorties RSA depuis 2006

Depuis le début de son activité le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **215 sorties** du dispositif, dont **93 en sorties positives**, soit un taux de sortie positive de **43,25 %**.

Les sorties positives : 93



Les sorties négatives : 122



A noter que 67,74 % de ces sorties positives (63) sont des participants en CDI ou CDD de + de 6 mois

Sorties positives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	91	97,84%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1	1,08%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0	0,00%
	SOISY SUR SEINE	0	0,00%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	1	1,08%
	VILLABÉ	0	0,00%
		93	100%

Sorties négatives par communes

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	115	94,26%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	3	2,46%
	ETIOLLES	0	0,00%
	LE COUDRAY MONTCEAUX	1	0,82%
	SOISY SUR SEINE	1	0,82%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	0	0,00%
	SAINTRY SUR SEINE	1	0,82%
	VILLABÉ	1	0,82%
		122	100%

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	28	30,78%	45 participants en ZUS, soit 49,45% des Corbeil-Essonnois	48 participants CUCS, soit 52,75% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	3	3,30%		
LA NACELLE	14	15,39%		
RIVE DROITE	2	2,19%		
ERMITAGE	1	1,09%		
HORS QUARTIERS	43	47,25%		
		91	100%	

CORBEIL-ESSONNES

TARTERÊTS	46	40,00%	69 participants en ZUS, soit 60,00% des Corbeil-Essonnois	72 participants CUCS, soit 62,61% des Corbeil-Essonnois
MONTCONSEIL	13	11,32%		
LA NACELLE	10	8,69%		
RIVE DROITE	0	0,00%		
ERMITAGE	3	2,60%		
HORS QUARTIERS	43	37,39%		
		115	100%	

52,75% des Corbeil-Essonnois RSA sortis positivement depuis 2006 sont issus du CUCS

62,61% des Corbeil-Essonnois sortis négativement depuis 2006 sont issus du CUCS

OPÉRATIONS DE LA PROGRA

AXE :

ACCUEIL

SUIVI

ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement renforcé des participants du PLIE

(Bénéficiaires : MIVE, CIDFF, PLIE)

Au 31 décembre 2014, 213 participants ont été orientés par les prescripteurs (Pôle Emploi, MIVE, MDS, CAF...) en Comité de Positionnement et de Suivi et 166 participants ont intégré le dispositif d'accompagnement du PLIE.

Objectifs et descriptif

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE a consisté à organiser un suivi individualisé et renforcé du public PLIE, par un Référent identifié, afin d'élaborer un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation, en leur transmettant une méthodologie leur permettant de devenir autonomes dans leurs démarches.

L'outil principal de suivi a été l'entretien individuel, sachant que les personnes accompagnées ont participé selon leurs besoins à des actions collectives organisées sous forme d'ateliers.



MMATION 2014

CIDFF Essonne

Le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) de l'Essonne a pour activités l'accompagnement des femmes adultes dans leur parcours vers l'emploi et la création d'entreprise.

CIDFF Essonne (1 poste) : 47 participants intégrés
Activité du Référent : Du 01/01/2014 au 31/12/2014

Sorties Positives

36	CDD > 6 mois	7
	CDI Temps Complet	3
	CDI Temps Partiel	12
	Création d'entreprise	0
	Entrée en formation qualifiante	14

Sorties Négatives

42	Abandon de parcours déclaré	14
	Abandon de parcours supposé	13
	Déménagement	15

MIVE

La Mission Intercommunale Vers l'Emploi (MIVE) a pour mission l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en difficulté. Son activité principale est d'aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement. Elle peut également accompagner des publics de plus de 25 ans sur convention spécifique.

MIVE (1 poste) : 60 participants intégrés
Activité du Référent : Du 01/01/2014 au 31/12/2014

Sorties Positives

55	CDD > 6 mois	16
	CDI Temps Complet	10
	CDI Temps Partiel	6
	Création d'entreprise	16
	Entrée en formation qualifiante	7

Sorties Négatives

28	Abandon de parcours déclaré	7
	Abandon de parcours supposé	10
	Déménagement	11

PLIE

Le PLIE Intercommunal Ensemble Vers l'Emploi (PLIE-EVE) est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.

Un poste de référent de parcours a été internalisé à compter du 1^{er} juillet 2014.

PLIE EVE (1 poste) : 59 participants intégrés
Activité du Référent : Du 01/07/2014 au 31/12/2014

Sorties Positives

8	CDD > 6 mois	3
	CDI Temps Complet	4
	CDI Temps Partiel	0
	Création d'entreprise	1
	Entrée en formation qualifiante	0
	Contrat de professionnalisation	0

Sorties Négatives

19	Décès	1
	Déménagement	17
	Abandon de parcours supposé	1

OPÉRATIONS DE LA PRO

AXE :
ACCUEIL
SUIVI
ACCOMPAGNEMENT

Jacques A., Référent PLIE.
Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Cadre pendant 30 ans dans une grande entreprise d'électronique de l'Essonne, j'ai souhaité, suite à la fermeture de 2 sites de production en 2008, me réorienter professionnellement afin d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans leurs démarches. Cette reconversion professionnelle m'a permis de compléter mes compétences à travers différentes expériences d'accompagnement. Ma passion de transmettre et

partager m'a permis d'accompagner des jeunes dans différentes structures (Avenir Jeunes, Mission Locale) ainsi que des adultes (chantier insertion, PLIE)

Quel est votre rôle dans le dispositif PLIE ?

Mon rôle est de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre d'un parcours individualisé en associant accueil, accompagnement social, orientation, formation, insertion et suivi.

Il consiste par ailleurs à leur faire prendre conscience de leurs potentiels et à garantir la cohérence de leurs parcours.

Selon vous, quelle est la plus-value d'un accompagnement PLIE ?

La plus-value de l'accompa-

gnement PLIE est la dimension humaine et qualitative que nous intégrons pendant toute la durée de l'accompagnement.

Les participants du dispositif bénéficient d'un accompagnement individuel et renforcé basé sur une écoute attentive de leurs besoins socio-professionnels et le respect de leur personne afin qu'ils retrouvent dignité et estime de soi dans le travail.

La connaissance des bassins de l'emploi, des métiers en tensions, des différents acteurs et relais de la ville de Corbeil-Essonnes et du département, permet au référent du parcours PLIE de faciliter l'intégration des participants vers un emploi stable et pérenne et ainsi leur donner la possibilité de se projeter vers l'avenir.

Djeadevady G., a intégré le PLIE le 30.12.2009.

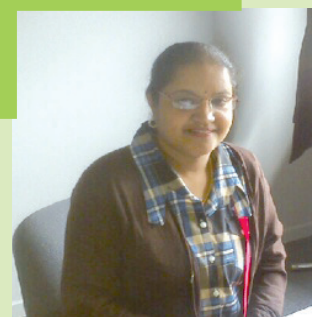
Je suis arrivée sur le PLIE avec un grand manque de confiance en moi car je ne parlais pas très bien le français.

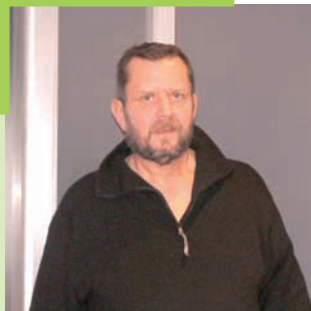
A mon arrivée dans l'accompagnement PLIE, Je ne savais pas faire les choses sans mon mari qui m'accompagnait et parlait à ma place. Ma référente PLIE m'a beaucoup aidé, elle a voulu que je vienne seule à nos entretiens pour que je parle moi-même. Elle m'a orienté vers des groupes pour apprendre le français et pour rencontrer d'autres personnes.

J'ai ainsi appris à me déplacer et à faire des démarches seule, j'ai pu apprendre à lire et à mieux parler français.

En 2012, j'ai participé à un chantier nettoyage pendant 6 mois proposé par le PLIE et en parallèle j'ai été aidée dans mes recherches d'emploi.

Aujourd'hui je travaille en CDI au Mac Donald, en tant qu'équipière. Je m'occupe de la préparation en cuisine. Mon lieu de travail se situe à Morangis. Pour m'y rendre, je prends 2 autobus, 2 trains, toute seule. J'ai repris confiance en moi.





Alain P., a intégré le PLIE le 06.07.2010.

Après avoir travaillé plus de 20 ans dans le transport de marchandises en finissant comme responsable de nuit dans cette même structure, j'ai subi un licenciement économique en 2008. Me retrouvant sans emploi, j'ai enchaîné plusieurs missions d'intérim.

Après avoir émis le souhait de changer d'orientation professionnelle le Pôle Emploi a adressé ma candidature au PLIE. Le PLIE m'a permis de trouver une nouvelle vocation profes-

sionnelle d'auxiliaire ambulancier. Mon référent m'a aidé à trouver une formation et ensuite le financement pour celle-ci. **Je suis en formation depuis le 10 février 2015.**

Mise à part les difficultés rencontrées dans le cadre du concours d'entrée en formation d'auxiliaire ambulancier et le financement de la formation, tout s'est très bien passé malgré mon âge.

Aujourd'hui je suis très heureux de pouvoir commencer une nouvelle étape de ma vie à 55 ans, je suis entré en formation d'auxiliaire ambulancier avec la Croix Rouge de Courcouronnes.

Roselyne R., Chargée de Projet Emploi au Pôle Emploi



Pouvez-vous vous présenter ?

Roselyne R., Chargée Projet Emploi sur le site du Pôle Emploi de Corbeil-Essonnes.

Dans le cadre de ma fonction, je travaille sur des projets transverses aux équipes professionnelles : j'organise

notamment des actions répondant aux besoins de formation des demandeurs d'emploi. Je suis aussi « référente » sur l'insertion par l'économie avec les structures d'insertion de notre territoire, notamment le PLIE « Ensemble Vers l'Emploi » de Corbeil-Essonnes.

Quel est votre rôle dans le dispositif PLIE ?

J'accompagne les conseillers, en amont, pour le positionnement des candidats sur ce dispositif, en fonction des critères de positionnement et du profil du candidat.

J'anime des ateliers « thématiques » sur la modalité d'accompagnement renforcé, dont fait partie le PLIE et je présente ce dispositif et ses avantages aux demandeurs d'emploi, susceptibles d'y adhérer.

J'aide les conseillers dans la constitution du dossier de positionnement et je suis le lien entre les conseillers PLIE, qui accompagnent les bénéficiaires, et les conseillers Pôle Emploi.

Selon vous, quelle est la plus-value d'un accompagnement par le PLIE ?

Il s'agit, tout d'abord, d'un accompagnement renforcé de proximité pour les demandeurs d'emploi des communes concernées par le PLIE. Le participant PLIE est vraiment pris en charge, d'une manière globale, tant sur la définition d'un projet professionnel, que sur la recherche d'un emploi, et ceci en tenant compte de ses contraintes, et surtout de sa personnalité. Il peut se voir proposer diverses prestations spécifiques, et bénéficier, le cas échéant, d'aides ponctuelles, pour concrétiser une sortie positive.

OPÉRATIONS DE LA PROG

AXE :

OFFRE D'INSERTION

Français à visée professionnelle

Bénéficiaire : Faculté des métiers de l'Essonne

Descriptif de l'opération :

L'opération consiste en la mise en place d'une session de formation « Français à visée professionnelle » à destination d'un public éloigné de l'emploi.

Le bénéficiaire propose une session de :

- **245 heures de formation** (comprenant la formation initiale SST et le passage du test de niveau de langue) ;
- ainsi qu'une période d'**immersion en entreprise de 70 heures** (2 semaines de 35 H).

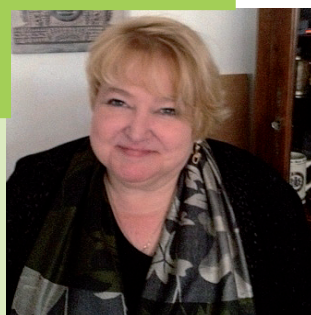
La session de formation se décompose en plusieurs phases :

1. Phase d'acquisition des connaissances et des compétences professionnelles
2. Phase de préparation à l'obtention du Certificat SST « Sauveteur Secouriste du Travail »
3. Phase d'acquisition des techniques de recherche d'emploi
4. Phase de stage en entreprise

Objectifs qualitatifs :

- Acquérir une certaine autonomie dans la réalisation des actes quotidiens en langue française ;
- Acquérir un niveau de français suffisant pour accéder à la recherche d'emploi ;
- Travailler sur son projet professionnel tout en apprenant la langue française ;
- Permettre une immersion en entreprise de deux semaines ;
- Permettre la redynamisation et la remobilisation des participants PLIE vers un parcours professionnel ;
- Développer un esprit d'équipe et de travail en groupe ;
- Valider le niveau linguistique par un test de français reconnu ;
- **Obtenir le Certificat de S.S.T. « Sauveteur Secouriste du Travail ».**

En 2014, 11 participants PLIE ont bénéficié de cette opération.



**Linda P. Responsable pédagogique
à la Faculté des métiers de l'Essonne**

Pouvez-vous présenter, brièvement, l'opération « Français à Visée Professionnelle » ?

La formation vise principalement les personnes d'origine étrangère qui ont des difficultés avec la langue Française. Nous enseignons les règles grammaticales, la langue écrite ainsi que

la prononciation et l'expression orale. Nous développons les techniques de recherche d'emploi, la rédaction d'un CV, en utilisant des mises en situation et des jeux de rôles ainsi qu'une introduction aux premiers gestes de sécurité, afin de préparer les stagiaires à l'avenir et au retour à l'emploi.

Qu'avez-vous apporté aux participants ?

Une des difficultés majeures est l'intégration totale en France. Les stagiaires manquent souvent de confiance pour communiquer librement avec l'administration, les pro-

fesseurs des écoles de leurs enfants, avec la société Française en général... donc ils restent souvent isolés. Mon objectif est de partager mes expériences et de leur redonner confiance afin qu'ils puissent se sentir en sécurité pour parler librement et travailler sereinement sans se sentir ridiculisés.

6. Diriez-vous que les objectifs ont été atteints ?

OUI ! Ils ont fait d'énormes progrès en expression orale et écrite. Ils ont repris confiance en eux et sont repartis avec beaucoup plus de projets pour l'avenir.

RAMMATION 2014



Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi

Bénéficiaire : Créations Omnivores

Descriptif de l'opération :

L'opération « Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi » a consisté à accompagner la personne dans une démarche de dynamisation, vers une socialisation mieux maîtrisée, avec comme finalité le retour à l'emploi.

Ce parcours complet est composé de 12 ateliers collectifs et de 3 entretiens individuels.

Les ateliers ont porté sur les thématiques suivantes :

- Redynamisation, resocialisation ;
- Connaissance de soi et relations interpersonnelles ;
- Projet de vie / projet professionnel ;
- Valorisation de sa candidature en lien avec ses aspirations et les besoins du marché.

Les objectifs principaux étaient les suivants :

- Déclencher chez la personne une perception valorisante de sa propre image en développant la confiance en soi.
- L'entraîner à l'expression orale et à la clarté des propos.
- La familiariser aux codes et au fonctionnement des groupes sociaux et de l'entreprise.
- L'aider à définir un projet de vie et/ou professionnel qui soit en accord avec ses compétences/qualités et aussi en accord avec la réalité du monde du travail.

10 participantes PLIE ont bénéficié de cette opération réparties comme suit :

- 7 ont entre 26 et 45 ans
- 3 ont plus de 45 ans

SAS de positionnement

Bénéficiaire : AFEC

Descriptif de l'opération :

L'opération « SAS de positionnement » consiste en la mise en œuvre d'une démarche pédagogique, visant à diagnostiquer les potentialités et les freins du participant, dans le but de concrétiser une première approche individualisée ouvrant vers une perspective. Cette démarche globale a consisté à :

- Identifier la valeur ajoutée du participant ;
- Définir les étapes de réalisation de l'accompagnement ;
- Orienter le participant vers les référents de parcours, avec une pré-analyse de sa situation ;
- Donner une perspective à l'accompagnement et au participant.

L'AFEC a proposé 5 SAS, à destination de publics très éloignés de l'emploi.

52 participants PLIE ont bénéficié de cette opération en 2014.



OPÉRATIONS DE LA PROGRAMMATION 2014

AXE :

ACCES A L'EMPLOI, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

Suivi de la clause d'insertion

(Bénéficiaire : MIVE)

Descriptif de l'opération :

La ville de Corbeil-Essonnes est engagée dans la réalisation de projets de rénovation urbaine d'envergure sur les trois Zones Urbaines Sensibles (ZUS) de la commune (les Tarterêts, Montconseil et la nacelle), afin d'améliorer le cadre de vie de leurs habitants.

Dans le cadre de ces travaux de rénovations, les entreprises prestataires sont mobilisées dans un cadre législatif récent afin d'encourager l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

La MIVE, en partenariat avec le PLIE, s'est impliquée auprès des acteurs du territoire pour :

Développer les Clauses d'insertion dans tous les marchés publics ;

Proposer un accompagnement aux personnes bénéficiant des offres de la Clause d'Insertion ;

Élaborer une démarche de fonctionnement et des outils opérationnels pour faciliter la mise en œuvre des Clauses sociales ;

Inciter les partenaires prescripteurs à identifier des référents Clause d'Insertion au sein de leur service ;

Développer les marchés auprès de la ville de Corbeil-Essonnes, la ville du Coudray-Montceaux, le Conseil Général de l'Essonne et la Communauté d'Agglomération Seine Essonne.

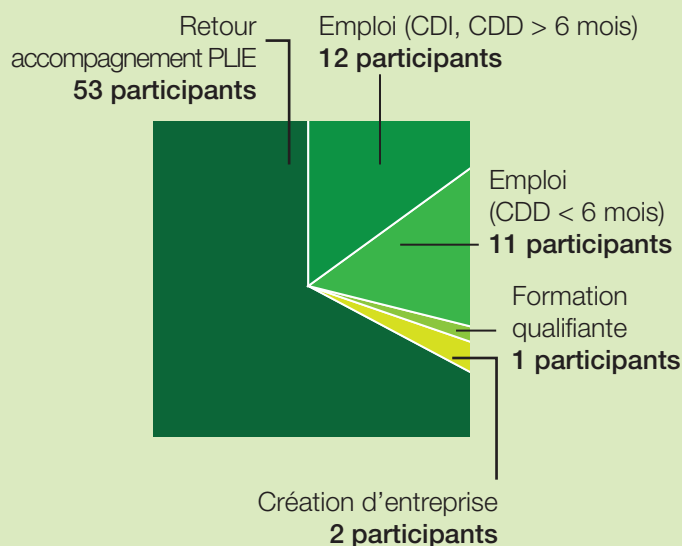
Une conseillère référente de la Clause d'Insertion, est en charge d'assurer la relation avec les partenaires (bailleurs sociaux), le suivi des chantiers et l'accompagnement des participants PLIE.

79 participants ont bénéficié de cette opération :

6 femmes et 73 hommes.

- 6 ont moins de 26 ans,
- 47 ont entre 26 et 45 ans,
- 26 ont plus de 45 ans.

Situation des 79 participants à la fin de l'opération :



OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2014

21

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants

Descriptif de l'opération :

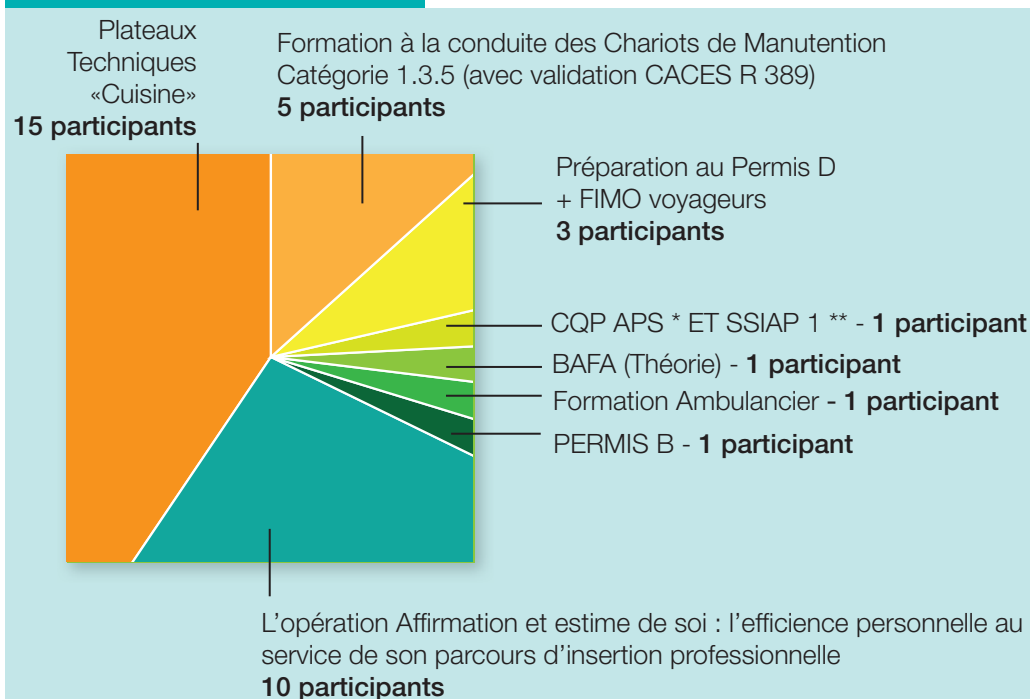
Cette opération permet de cofinancer des projets de formation professionnelle et d'aide à la mobilité. Elle a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi des participants, en agissant sur les freins liés à un manque de qualification professionnelle et de mobilité.

Concernant la formation professionnelle, les formations financées par Pôle Emploi et le Conseil Régional d'Ile de France sont prioritairement mobilisées. Cette opération n'intervient que si ces formations sont saturées, inexistantes ou si la date tardive de démarrage de ces formations compromet le parcours du participant.

37 participants ont bénéficié de cette opération :

- 25 Femmes et 12 Hommes
- 1 a moins de 26 ans,
- 23 ont entre 26 et 45 ans,
- 13 ont plus de 45 ans.

Formations cofinancées



Centres de formation conventionnés



* Certificat de Qualification Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité.

** Service de Sécurité Incendie et Assistance à Personnes

OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2014

Création d'une Association de Préfiguration régie Inter-Quartiers à Corbeil-Essonnes

La ville de Corbeil-Essonnes a missionné le PLIE afin de mener une étude de faisabilité sur la mise en œuvre d'une Régie Inter-Quartiers (RIQ) à Corbeil-Essonnes.

Grâce au soutien du Conseil Régional Ile-de-France et de la Maison de l'Emploi de Corbeil/Evry, le PLIE a commandité une étude de faisabilité en prenant attache auprès du **Comité National de Liaison des Régies de Quartier (CNLRQ)** afin de mener cette étude.

Créé en 1988, le Comité National de Liaison des Régies de Quartier (CNLRQ) est un réseau d'acteurs regroupant 140 associations labellisées sur l'ensemble du territoire national. Son organisation démocratique et déconcentrée lui permet d'assurer une triple mission d'animation, de représentation et de développement. Son fonctionnement est basé sur le mode de l'échange, de la connaissance mutuelle, du partage des compétences, du transfert des savoir-faire et, plus généralement, de la réciprocité.

Une première réunion plénière de lancement en présence de Monsieur Jean Pierre BECHTER, Président de la CASE et Maire de Corbeil-Essonnes s'est déroulée le vendredi 04 octobre 2013 au PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi ».

Il a été décidé de mettre en place un groupe de travail projet afin d'avancer plus concrètement sur les thématiques suivantes :

JEUDI 28 NOVEMBRE 2013 DE 10H À 12H	Thématique 1	Territoires pertinents (Economique et Social)
JEUDI 12 DÉCEMBRE 2013 DE 10H À 12H	Thématique 2	Gouvernance
JEUDI 12 DÉCEMBRE 2013 DE 13H À 15H	Thématique 3	Activités

• Deux visites de régies de quartiers ont été organisées :

Le 14 janvier 2014 - Régie de quartier de Paris 19^{ème}

Le 29 janvier 2014 - Régie de Quartiers d'Angers

• Un Comité de Pilotage a eu lieu le 30 juin 2014

Patricia H., Chargée de mission au sein du PLIE-EVE



J'ai la charge de développer les activités de la RIQ tout en respectant son projet qui est de :

Créer des activités, marchandes et non marchandes, supports d'emplois et favorisant le parcours d'insertion des habitants les plus en difficulté. Contribuer

à tisser et développer les liens sociaux dans les quartiers. Favoriser la citoyenneté par la participation à la vie des quartiers.

Les dates importantes du 2^{ème} semestre 2014 :

- **10 septembre 2014** : Intégration de la Chargée de mission pour la création de l'association de préfiguration : Patricia H.
- **20 octobre 2014** : Rencontre avec des associations de Corbeil-Essonnes.
- **22 octobre 2014** : Assemblée constitutive de l'association de préfiguration de la Régie Inter-Quartiers de Corbeil-Essonnes.
- **19 novembre 2014** : Réunion thématique en direction des juristes des collectivités et bailleurs : les marchés publics et la Régie Inter-Quartiers.
- **20 novembre 2014** : Labellisation Entreprise d'Insertion lors du CDIAE (Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Économique).
- **25 novembre 2014** : Réunion des associations de Corbeil-Essonnes.

Début d'activité le 16 mars 2015

PERSPECTIVES 2015

Le PLIE E.V.E, véritable outil territorial d'impulsion ...

L'étude portée par le PLIE au titre de la mise en place d'une Régie Inter-quartiers à Corbeil-Essonnes s'est concrétisée par la création de celle-ci fin 2014. Près de 6 mois après sa création, **l'équipe compte déjà 7 personnes et les premières activités avec les bailleurs, la Poste et la CASE ont bien démarré.**

Conscient des problématiques fortes sur son territoire, le PLIE souhaite rapprocher de manière significative les entreprises aux plus proches des participants en parcours. Ainsi, l'année 2015 sera marquée par **l'étude de faisabilité d'un Club FACE à Corbeil-Essonnes**. Véritable engagement des entreprises souhaitant s'impliquer sur des actions en faveur des publics en recherche de solutions professionnelles, le club permettra **d'associer concrètement les entreprises du territoire.**

Autre fait marquant et dans la perspective du nouveau Programme Opérationnel National (PON) 2014-2020, le PLIE s'est engagé dans un processus de regroupement entre organismes intermédiaires à l'échelle de l'Essonne. Ainsi, depuis cette fin d'année 2014, le PLIE EVE est l'un des **membres fondateurs de l'organisme intermédiaire AGFE91** (Association de gestion des fonds européens de l'Essonne) avec les 3 autres PLIEs essonniers et également le Conseil Départemental. Le PLIE entend ainsi satisfaire le souhait de l'Etat préconisant la réduction du nombre d'OI sur le territoire et également sécuriser ainsi son mode de gestion des fonds européens.

Doté d'une enveloppe FSE complémentaire pour la programmation 2015-2017, c'est avec près de 5 ETP que le PLIE EVE entend renforcer l'axe dédié à l'accueil, au suivi et à l'accompagnement des publics. Cette nouvelle programmation sera également marquée par de **nouvelles actions dédiées à la qualification des publics dans les secteurs de la restauration et des services à la personne** mais également **en direction des seniors pour ce qui concerne le retour à l'emploi.**



PLIE INTERCOMMUNAL ENSEMBLE VERS L'EMPLOI

4bis, boulevard Crété
91100 CORBEIL-ESSONNES

Téléphone : 01 69 22 10 55

Fax : 01 60 89 53 24

www.plie-eve.eu

Vous voulez en savoir plus ? Venez visiter notre site



Bienvenue sur notre site

Nous souhaitons mettre ici à votre disposition l'ensemble des informations traduisant l'actualité de notre organisme.

L'objectif du PLIE INTERCOMMUNAL ENSEMBLE VERS L'EMPLOI est de proposer un accompagnement individualisé formalisé par une succession d'étapes de parcours visant l'accès à l'emploi et à la formation qualifiante. Nous sommes également en capacité, en fonction de vos besoins spécifiques, de réaliser de l'ingénierie emploi / formation afin de répondre à vos besoins.

Parcourez nos différentes rubriques afin de découvrir nos outils et actions. Visitez notre site web et n'hésitez pas à nous contacter pour toutes suggestions ou questions.

Nous espérons vous revoir très bientôt ! Nous actualisons régulièrement notre site. N'oubliez pas de revenir vérifier nos mises à jour !

Bonne Navigation.

*Votre partenaire
Emploi / Formation*

Corbeil-Essonnes
Etiolles
Le Coudray-Montceaux
Morsang-sur-Seine
St-Germain-lès-Corbeil
Saintry-sur-Seine
Soisy-sur-Seine