

Verksamhetsplan

# **BONOBOS FÖRSKOLA**



**HT 2019- VT 2020**

## Inledning

Arbetet med denna verksamhetsplan har genomförts med Läroplan för förskolan (Lpfö 98) som underlag.

Bonobos förskola är en privatägd förskola som startade år 2008. Förskolan har ca 50 barn i åldrarna 1-6 år. Vi är en traditionell förskola som inte har någon speciell pedagogisk inriktning utan inspireras av olika pedagogik. Just nu finns två 1-3 årsavdelningar, en 4-5 årsavdelning samt en 5-6 årsavdelning. Våra äldsta fem/sexåringar är en egen grupp tre dagar i veckan mellan kl. 9-14. Förskolan har idag öppet kl.6,00-17,30 med förlängning vid behov. Bonobos förskola äger en egen kolonistuga med tomt i vårt närområde. Både skogen och kolonin finns på ett litet promenadavstånd från förskolan.

## Vår Vision

- *Utveckla en förmåga till empati och omtanke om andra liksom respekt för skillnader i människors uppfattningar och levnadssätt.*
- *Alla på vår förskola ska känna sig trygga.*
- *Alla har lika värde och alla ska ha en positiv arbetsmiljö, både barn och vuxna.*
- *Att främja barns lika rättigheter och möjligheter oavsett bakgrund.*
- *Ha en rolig och lärorik verksamhet som lockar fram nyfikenhet och upptäckarglädje.*
- *Få barnen fungera som självständiga individer och i grupp.*
- *Alla barn ska få uppleva den tillfredsställelsen att göra framsteg, övervinna svårigheter och att få uppleva sig vara en tillgång i gruppen - SJÄLVKÄNSLA.*
- *Prata med barnen, vara delaktig i deras rollekar, sjunga, berätta sagor m.m. för att främja deras språkutveckling.*
- *Lära känna vår närmiljö och vara ute i skog och mark.*

## Vår verksamhetsidé

Vi ser att det viktigaste i arbetet är närvarande och lyhörda pedagoger. Förskolan ska vara en rolig verksamhet som ger både glädje, trygghet och ett livslångt lärande. Vår syn på barn är att de är kompetenta och unika. Vi sätter vårt förhållningssätt gentemot barn i fokus för att ge barnen möjlighet att växa. Hos oss kan man vara säker på att sitt barn kommer tas om hand, med kärlek och respekt. Alla barn är värdefulla gåvor och vi behandlar de som om de vore våra egna.

## Vår värdegrund

Vår värdegrund bygger på respekt för alla. En genomgående tolerant människosyn ska genomsyra allt.

- *Som jag vill bli bemött, ska jag bemöta andra*
- *Vi respekterar varandra*
- *Vi använder ett vårdat språk*
- *Vi är öppna mot varandra, kan ge och ta kritik*
- *Vi pratar med barnen, inte över*

Detta arbetar vi alla efter. Vår värdegrund bygger även på en tolerans för andras olikheter, att ses som en tillgång. Förskolan lägger grunden, inte bara till ett livslångt lärande utan även för en demokratisk värdegrund.

## Våra uppdrag och styrdokument

*"Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för ett livslångt lärande. Den ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn. Utbildningen ska utgå från en helhetssyn på barn och barnens behov, där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska förskolan främja barnens utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar." (Lpfö 18 sid 7)*

### Vi arbetar utifrån:

- Lpfö- läroplan för förskolan.
- Skollagen och vårt avtal med kommunen.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling.
- Barnkonventionen.

## Uppföljning, utvärdering och utveckling

För att vi ska kunna följa verksamhetsplanen så måste detta göras av personalen:

- Dokumentation av utbildningen
- Utvecklingssamtal
- Enkäter till föräldrar om verksamheten
- Utvärdera och analysera verksamheten
- Förbättringsområden
- Egen planering/reflektion
- Systematiskt kvalitetsarbete KR-Loggbok

Vi kommer även att arbeta kontinuerligt för att utveckla vår verksamhet genom egna utvärderingar, samtal och reflektioner kring vårt förhållningssätt och våra utvecklingsmål. Vi har pedagogiska samtal på våra personalmöten där pedagogerna kan ta upp frågeställningar som de behöver stöd och hjälp med. Vi fortbildar varandra genom detta och genom att samtala kring litteratur vi läser gemensamt.

## **Våra utvecklingsmål 2019/2020**

Hösten 2019 startar upp med en planeringsdag, där all ordinarie personal medverkar. Vi återkopplar till det nya i läroplanen och ser en film/fortbildning kring detta. Vi kommer att fortsätta med diskussioner kring läroplanen samt undervisning både på möten och planeringar. Under våra personalmöten i höst kommer de pedagogiska undervisningsmiljöerna fortsätta att diskuteras.

Vi läser artiklar samt fortbildar oss genom föreläsningar på nätet.

Vi fördjupar oss i en artikelserie i temat diskriminering och kränkande behandling.