

# SJUKVÅRDSTOLKARNA

“Vi är specialisttolkarna inom sjukvården”

## Ordförandens och vice ordförandens roll

Antingen så kan ordföranden och vice ordföranden hjälpas åt med allt styrelsearbete eller att vice ordföranden bara träder in då ordföranden har förhinder. Förutom att vara mötesledare, representant och firmatecknare så ska ordföranden vara initiativtagare till samt leda styrelsens arbete, genomföra fattade beslut och godkänna ekonomiska händelser.

## Sekreterarens roll

Sekreteraren tar i samråd med ordföranden fram agendan till mötena, bär ansvaret för all post, arkivering och föreningens information. Sekreteraren skriver protokoll och kallar medlemmarna till möten.

## Kassörens roll

Kassören är ansvarig för ekonomin, in och utbetalningar, och bokföringen. Kassören sköter även medlemsregistret och informerar styrelsen löpande om den ekonomiska situationen samt deltar i det övriga styrelsearbetet.

Källa:

[https://www.harryda.se/download/18.59bd0b7814b7ab4f2213c2/1440080604420/Ideell\\_förening\\_lathund.pdf](https://www.harryda.se/download/18.59bd0b7814b7ab4f2213c2/1440080604420/Ideell_förening_lathund.pdf)



## Hej kära ST!

Vi har nu kommit en bit in på det nya året 2018 och lämnat de härliga helgdagarna bakom oss. Vintern kommer att vara kvar ett tag till och så länge kylan håller i sig är en kopp varm dryck mellan uppdragen på ett café alltid efterlängtat. Att dessutom tillbringa denna stund tillsammans med en kollega utgör höjdpunkten på arbetsdagen. För trots att vi som tolkar är ensamvargar så har vi behovet att dela med oss av vad vi upplever och känner inom vår profession. Som enskild sjukvårdstolk har vi åsikter om hur saker och ting borde vara men tyvärr så omvandlar vi sällan tankar till handling. Det är just därför som Sjukvårdstolkarna har bildats så att vi tillsammans under organiserade former kan kämpa för det som ligger i våra intressen. Föreningen behövs dels för att vi specifikt ska kunna rikta in oss på det som rör tolkning inom sjukvården och engagera oss för att få bättre villkor men även av den anledningen att då samma budskap kommer från flera håll inom tolkbranschen så blir dess genomslagskraft starkare. Den högkvalificerade tjänsten som vi utför ska erhålla statusen i samhället som den förtjänar och det ska alltid vara lönt att satsa på utbildning och kompetens. Att vara tolk är ett attraktivt och välbetalt yrke i de flesta länderna. Låt oss



## Planering inför årsmötet

Det är redan dags att börja planera inför årsmötet som troligtvis kommer att äga rum i mitten på mars. Vi återkommer med exakt tid och plats när det har bestämts vid interimsstyrelsens nästa möte.

Är du intresserad av att ingå i styrelsen eller känner någon annan sjukvårdstolk som du vill föreslå som kandidat? Hör av dig i så fall snarast antingen via formuläret på hemsidan eller genom att skicka ett mejl.

Texten i spalten ovan beskriver kortfattat ordförandens, sekreterarens och kassörens roll. På hemsidan under fliken Kunskap kan du läsa mer om föreningsarbetet och de övriga rollerna.

Vi i interimsstyrelsen är glada att Sjukvårdstolkarna har uppmärksammats från flera håll och att föreningen har blivit mycket positivt bemött både av oss som är sjukvårdstolkar men även av övriga tolkar, tolkföreningar och ledande tolkförmedlingar. Vi ser verkligen fram emot ett gott och konstruktivt samarbete med de aktörer som uttryckt att de är villiga till detta och tackar de som redan i tidigt skede har stöttat oss.

därför även göra det till ett sådant här i Sverige där behovet av våra tjänster är stort, speciellt inom sjukvården.

## Mål och strategi

Det är viktigt att ha realistiska och tydliga mål för att kunna förverkliga dem. Sjukvårdstolkarna har 3 mål:

- Arvodering av våra tjänster inom sjukvårdstolkning ska följa samma nivå som DSV taxan.
- Vi som sjukvårdstolkar ska alltid prioriteras inom all tolkning som rör sjukvård oavsett vilken anställningsform vi har.
- Inom Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) ska det stå en lagtext om att en sjukvårdstolk alltid ska prioriteras vid tolkning i talade språk.



Genom att uppfylla dessa 3 mål har vi även lyckats med att höja vår status och att göra professionen attraktiv.

Ett sätt att realisera målen är att konsekvent hålla oss uppdaterade om vilka upphandlingar inom landsting/regioner som står näst på tur och att försöka få fram en öppning till dialog med respektive upphandlande enhet kring utformningen av underlaget som sedan ska ligga till grund för det kommande avtalet. Vidare är det viktigt att vi har goda relationer och samarbete med övriga aktörer inom tolkbranschen för att vi ska vara välinformerade och kunna påverka utvecklingen av vår bransch.

### **Hemsidan och marknadsföring**

Marknadsföring är ett av de viktigaste redskapen vi har till förfogande i arbetet att höja sjukvårdstolkarnas status och att få fram vårt budskap till omvärlden. Framförallt så ska vi inte glömma att var och en av oss är ambassadör för tolkyrket i våra möten med samhället och att professionellt uppträdande aldrig blir obemärkt. För närvarande så har föreningen ingen ekonomi men trots det så kan vi visa upp oss genom en enklare hemsida. Planen är att vi inom kort också ska finnas med i sociala medier och att vi skapar en broschyr om oss. Låt oss därför redan nu flitigt berätta för tolkanvändare om vår kompetens och om föreningen Sjukvårdstolkarna. Syns och hörs man inte så finns man inte och vi som sjukvårdstolkar har hållit oss i skymundan alldeles för länge.

Inkom gärna med bidrag i form av texter, bilder, idéer till flikarna Nyheter och Kunskap på hemsidan och med inlägg till sociala medier genom att mejla det till [info@sjukvardstolkarna.com](mailto:info@sjukvardstolkarna.com). För kännedom så är hemsidan och webbmejl från Vistaprint, bilder tagna från hemsidor som erbjuder gratis nedladdningar och nyhetsbrev med mallar från pages.

Nästa nyhetsbrev kommer någon gång i mitten på februari med ett innehåll som fokuserar på det kommande årsmötet. Vi hoppas på att fler blir medlemmar tills dess.

Bästa hälsningar från

*Interimsstyrelsen*