

Veiledning for valgkomiteen

Alt arbeid i Valgkomiteen er underlagt Lov for Dalen Idrettslag (gjeldende vedtekter). Valgkomiteen er valgt på siste årsmøte og bør bestå av representanter fra alle idrettsgrener. At valgkomiteen er valgt av årsmøtet betyr at den rapporterer til, og legger frem sitt forslag, for årsmøtet.

1 TIDSFRISTER

Valgkomiteen styrer mye av sitt arbeid selv, men det anbefales et innledende møte med sittende styre for å gjennomgå situasjon og behov laget har i kommende periode. Det er leder av valgkomiteen som sørger for at valgkomiteen blir sammenkalt og begynner arbeidet.

Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet skal være styret i hende 14 dager før årsmøtet slik at forslag til kandidater kan legges ved sakslisten for årsmøtet.

2 ANBEFALTE HJELPEMIDLER

- Lov for Dalen idrettslag
- [NIF lov § 2-4 - kjønnsfordeling](#)
- [NIF lov § 2-5 – hvem er valgbar](#)
- Idrettslagets organisasjonsplan
- Medlemslister og lederlister
- Instruksjer knyttet til valgbar rolle

3 VALGKOMITEEN – VÅRT VIKTIGSTE ORGANISASJONSLEDD

Vår organisasjon er basert på frivillighet. Valgkomiteen skal ha gjort en jobb på forhånd på vegne av årsmøtet for å plukke ut og sette sammen et team som kan lede idrettslaget for neste periode.

Det betyr at valgkomiteen skal:

- Være orientert og oppdatert
- Ha tilgang til referater og protokoller fra møter
- Få idrettslagets blad og være oppdatert på nettsider og sosiale fora
- Være aktiv på fellesmøter
- Ha kontakt med andre medlemmer av komiteen.

4 PLAN FOR KOMITÉARBEIDET

- Få oversikt - hva og hvordan arbeidet skal gjennomføres
- Hvem skal velges
- Hva er oppgavene til den som skal velges
- Tidsplan som stemmer med lovens krav
- Gi alle en mulighet til å komme med forslag

4.1 Start arbeidet i god tid

- "Lete fasen" tar ofte lenger tid enn beregnet.
- Du "skylder" årsmøtet den respekt at dette ikke bærer preg av venstrehåndsarbeid.
- Du er med og markedsfører ledelsen av idrettslaget ved din oppførsel og framferd.
- Resultatet du oppnår er et speilbilde av forberedelsene.

4.2 De som er på valg

- Alle bør tilskrives og følges opp med telefonsamtale
- Bruk et enkelt skjema som kartlegger:
 - Om gjenvalg ønskes (ikke automatikk)
 - Begrunnelse
 - Om vedkommende er interessert i andre oppgaver
 - Utfyllende kommentarer

4.3 Kommunikasjon

- Samtale med alle enten de tar gjenvalg eller ikke
- Personlig og fortrolig
- Dere skal vurdere hvem som fungerer og ikke
- Snakke med andre deler av org.medlemmene
- Gjør de du snakker med oppmerksom på at du vil snakke med utøvere, trenere

4.4 Oppsummering så langt

- Lag en oppsummering med vurderinger
- Gjør opp status
- Dere vet nå hva dere skal lete etter

4.5 Strategi for "letefasen"

- Hvilken kompetanse trenger idrettslaget fremover – hva bør styrkes eller fornyes?
- Avstem lagets mål for kommende periode, hvem har kompetanse rundt dette?
- Status i pågående prosesser (eksempel anleggsbygging)
- Styrets egne vurderinger av arbeidsoppgavene

4.6 Innkomne forslag

- Gi alle medlemmer en frist der de kan komme med forslag på tillitsvalgte, denne delen av arbeidet er ofte undervurdert. Bruk gruppeledere – og snakk med flest mulig.

Ta en samtale med alle det er forslag på og finn ut av:

- Holdninger til idrett
- Kjennskap til idrettslagets oppgaver og mål - og kandidatens egen oppfatning av disse
- Hvor mye tid kan den enkelte bruke
- Hvilken kompetanse kan de bidra med?

5 INNSTILLING KANDIDATER

- Tilskriv alle dere vil innstille og hvilket verv
- Be om svar før en komplett liste sendes styret
- Send listen komplett til styret med kopi til de som er på listen
- Ta gjerne med kandidatens kompetanse og erfaring hvis det er relevant
- Styret har ansvar for å sende innstillingen ut sammen med øvrige årsmøtepapirer

6 PRESENTASJON PÅ ÅRSMØTET

Presenterer forslaget på følgende måte:

- Valgkomiteens sammensetning
- Hvordan komiteen har arbeidet og hva de har gjort
- Innstilling og begrunnelse for hver kandidat

7 VALGET

- Årsmøtedirigent overtar og styrer selve valget.
- Skal kandidatene presentere seg?

Benkeforslag under årsmøtet:

- Valgkomiteen forsvarer sin innstilling og argumenterer for dette eller ber om pause for å omarbeide forslaget.
- Ved benkeforslag er det viktig å kontrollere at kandidaten er forespurt og om denne er godkjent medlem og valgbar.

8 HENVISNINGER

Relevante lover og henvisninger finnes på;

www.daleni.no

www.fotball.no (bestemmelser fra NFF for fotballgruppa)

www.nif.no (overordnet regelverk)

Benytt også Klubbhåndboka.