

# STTSSSO-CSN



## SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS-CSN



### LE POINT D'INFORMATIONS

*Journal officiel du STTSSSO-CSN*

*Juin 2018*

#### DATES À METTRE À VOTRE AGENDA

7 juin 2018 – Assemblée  
générale annuelle

Septembre 2018 – Tournée  
d'assemblées générales sur la  
négociation

21 octobre 2018 – Fin de la  
négociation tel que prescrit par  
la loi

Vous avez en main le premier numéro de votre journal LE POINT D'INFORMATIONS. Ce journal a pour objectif de vous tenir au courant de l'actualité syndicale.

Maintenant que le STTSSSO-CSN fête son premier anniversaire, nous croyons que ce nouvel outil nous permettra d'informer mieux l'ensemble des membres à travers la région de l'Outaouais.

Nous serons toujours à la recherche d'actualités et de suggestions. Également, nous vous invitons à partager avec nous vos belles histoires d'équipe et vos bons coups. Nous verrons à partager ces bonnes nouvelles! N'hésitez pas à nous contacter si tel est le cas.

Bonne lecture!

*Suivez-nous sur Facebook! STTSSSO de l'Outaouais - CSN*



#### Centralisation des cuisines du CISSSO, préservons nos droits!

Le projet de centralisation des cuisines du CISSSO suit son cours. Nous avons récemment eu quelques rencontres à ce sujet. Nous constatons que cette centralisation des services fait suite à différentes orientations ministérielles, et que nous avons été mis devant le fait accompli. Néanmoins, nous avons fait des représentations auprès de l'employeur afin de former un comité de suivi qui aura pour objectif de s'assurer du respect de l'ensemble des travailleuses et des travailleurs des cuisines de la région, notamment sur le respect de la santé et sécurité au travail. Nous pourrions également y nommer nos préoccupations vis-à-vis la qualité du service à livrer à la population. Malgré la volonté de l'employeur de nous informer du projet au fur et à mesure, nous craignons que les orientations ministérielles aient pour but ultime la privatisation des services. Nous devons rester vigilants!

N'oubliez pas que nous sommes toujours à la recherche de membres pour former un comité de travail syndical afin de faire le suivi de ce projet. Nous avons besoin de volontaires provenant de l'ensemble des cuisines du CISSSO.

*Fermeture temporaire de la cuisine de l'Hôpital de Gatineau*

Nous avons également appris très récemment la fermeture temporaire de la cuisine de l'Hôpital de Gatineau en raison de travaux de rénovation. Pendant cette fermeture, les repas seront préparés à partir de l'hôpital de Hull. Il est à noter que seul les cuisiniers seront déplacés temporairement.



## NÉGOCIATION LOCALE

*Le temps file...*

Bien que la négociation ait débuté le 30 octobre 2017, nous n'avons que six matières, sur les vingt-six, qui ont fait l'objet d'une entente. L'horloge tourne, et le délai de négociation imposée par la Loi arrive à grands pas.

Nous n'avons pas encore abordé les sujets centraux de nos conditions de travail, soit les déplacements, les mutations volontaires et le fonctionnement de la liste de rappel. Pas besoin de vous rappelez que le CISSSO est à la recherche d'une grande mobilité et flexibilité.

Il faut se mobiliser! ASSEZ PERSONNEL SURCHARGÉ!



### Votre comité de négociation :

*Debout* - Michelle Bourguoin (VP secteur Pontiac), Anick Boucher (VP secteur Papineau), Patrick Dupont (VP secteur Vallée-de-la-Gatineau), Audrey Lefebvre-Sauvé (Conseillère syndicale FSSS-CSN), Daniel Roy (VP litiges et griefs)

*Assis* - Jérémie Berthiaume (VP négociation et SST), Patrice Enat (VP urbain), Mario Latour (VP urbain)



[Equiteoutaouais.com](http://Equiteoutaouais.com)

## PÉTITION ÉQUITÉ OUTAOUAIS

Tout le monde le sait, nos services publics (santé et services sociaux, éducation, organismes communautaires) sont sous-financés. Cependant, dans la région, la situation est encore pire.

Constatant ce fait, une coalition regroupant des citoyennes et des citoyens de la région de l'Outaouais, appuyé par le conseil central de l'Outaouais – CSN, s'est constituée dans le but de démontrer que notre région souffre de sous-financement par rapport aux régions du Québec comparables. En fait, selon la coalition, il nous manque un hôpital pour être en mesure d'offrir des services à la même hauteur qu'ailleurs au Québec.

En prévision des élections provinciales du 1<sup>er</sup> octobre 2018, une pétition circule, notamment dans nos établissements.

Nous vous invitons à aller rapidement dans un bureau syndical signer la pétition afin d'ajouter votre voix à quelques centaines de citoyen qu'ils l'ont déjà fait!



## INTERVENTION CSN-APTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 19 AVRIL 2018

Une action intersyndicale s'est tenue à l'occasion du conseil d'administration (CA) du CISSSO le 19 avril dernier.

Dans les jours précédents le CA, l'employeur nous a distribué des chocolats pour souligner le troisième anniversaire de la fusion qui a créée le CISSSO. Pourtant, il n'y a rien à célébrer! Pourquoi fêter le trois ans du chaos, l'épuisement et la détresse que nous vivons!

Ainsi, nous sommes intervenus à la période de question du CA pour dire : « du chocolat, on en veut pas! ». Dans un contexte de compressions budgétaires et de pénurie de main-d'oeuvre, il est aberrant que le CISSSO ait dépensé 17 000\$ pour cette opération marketing.

Espérons que notre message a bien été entendu!



### LA CONVENTION COLLECTIVE EN BREF!

Saviez-vous qu'il est très important d'aviser l'employeur de votre intention de reporter vos vacances quand vous êtes en assurance salaire ou sur la CNESST?

En effet, si vous oubliez d'aviser l'employeur par écrit avant le début des vacances envisagées, vous perdrez tout simplement vos vacances. Il est donc primordial d'aviser votre gestionnaire par écrit que vous désirez repousser vos vacances pour les prendre après votre période d'invalidité.

## DU NOUVEAU DANS LE SYNDICAT

Résultats des élections partielles dans le secteur Gatineau-Hull-Aylmer :

- **Gilles Mathurin**  
Vice-président aux litiges et SST
- **André Latreille**  
Vice-président général du secteur

Dans le secteur Pontiac :

- **Christa Fleury O'Neil**  
Vice-présidente aux litiges et SST

Bienvenue à vous trois! Nombreux sont les défis qui vous attendent!

## ARBITRAGES DE GRIEFS SYNDICAUX EN COURS

Nombreux sont les griefs qui sont en cours ou en attente d'arbitrage. Parmi ceux-ci :

2 mai 2018 : Début de l'arbitrage concernant le fait que l'employeur n'a pas avisé le Syndicat du fait qu'un appel d'offre avait été lancé pour la gestion des résidences à assistance continue du Pavillon du Parc. La prochaine date d'audience est le 15 février 2019.

30 octobre 2018 : Début de l'arbitrage pour la reconnaissance du titre d'emploi d'agent d'intervention en milieu psychiatrique.



## CAMPAGNE ASSEZ! PERSONNEL SURCHARGÉ

C'en est trop ! Après des années à subir la réforme Barrette et les compressions budgétaires, nous en avons assez !

C'est l'ensemble du personnel du réseau de la santé et des services sociaux qui vit une crise inégalée. Surcharge de travail, épuisement professionnel, pénurie : les problèmes sont nombreux et il est temps de passer à l'action pour qu'enfin des solutions soient mises en place.

Déjà, dans les derniers mois, les témoignages sur la détresse du personnel sont venus des 4 coins du Québec. Plusieurs syndicats de la FSSS-CSN ont saisi la balle au bond et interviennent à plusieurs niveaux pour faire entendre la voie du personnel.

Jusqu'à maintenant, le ministre Barrette et le gouvernement Couillard ont montré peu d'ouverture à apporter les changements qui s'imposent. C'est ce qui ressort entre autres de la rencontre de l'exécutif de la FSSS-CSN avec le ministre Barrette. Ce gouvernement tarde à faire quelque chose pour répondre à notre détresse. Des mesures fortes et urgentes s'imposent. C'est assez ! Il faut agir !

La solution à la pénurie et à la surcharge de l'ensemble du personnel ne réside pas uniquement dans la création de postes à temps plein, ou encore dans la mise en place de quotas.

Elle réside de manière beaucoup plus large dans l'amélioration des conditions de travail du personnel et dans une meilleure organisation du travail pour alléger la charge de travail. Avant la réforme Barrette, on avait mis en place plusieurs projets d'organisation du travail qui avaient permis de réduire la charge de travail des équipes et de mieux répondre aux besoins de la population. C'est une des solutions qu'on doit remettre en avant le plus rapidement possible !

## FORUM SUR L'AMÉLIORATION DU SOUTIEN À DOMICILE

Le 24 avril dernier, près d'une centaine de travailleuses et de travailleurs du secteur du soutien à domicile, dont quelques membres de notre syndicat, se sont réunis, à Montréal, à l'occasion d'un forum sur l'amélioration du soutien à domicile au Québec.

Pour la CSN, l'accès aux services de soutien à domicile pour toutes les personnes qui en ont besoin est une priorité. La CSN fait campagne depuis une dizaine d'années pour un continuum de services globaux et intégrés aux aîné-es, une longue chaîne de services dont le soutien à domicile est un maillon important.

Cette fois, la CSN entend relancer le débat sur l'aspect spécifique du soutien à domicile, pris globalement, non seulement pour les aîné-es, mais également pour toutes les personnes vivant avec un handicap nécessitant du soutien à domicile. Jusqu'à maintenant, les axes d'intervention de la CSN ont été :

- d'agir sur la définition de l'offre de services dans le contexte d'une grande diversité de prestataires de services et des moyens de financement ;
- de réinvestir dans le réseau ;
- de stopper la privatisation ;
- de favoriser le travail en équipes interdisciplinaires ;
- de reconnaître, accompagner et soutenir les proches aidantes.

Dans les prochains mois, la CSN terminera la compilation de tout ce qui a été relevé lors du forum. Une plate-forme de revendications sera développée, puis un plan d'action sera déployé. C'est un vaste et important chantier qui s'ouvre : doter le Québec d'un véritable réseau universel de soutien à domicile !

*Les membres suivants ont participé au forum :*

Gilles Mathurin  
Richard Romain  
Penny-Lou Smith  
Julie Rogers  
Louise Côté  
Daniel Roy





## MANIFESTATION POUR DÉNONCER LE MANQUE DE PERSONNEL À LA PIÉTA

Les travailleuses et travailleurs du service alimentaire du CHSLD La Piéta sont régulièrement en manque de personnel! Le 11 avril dernier, s'en était trop! Après de nombreuses interventions auprès de l'employeur, ce dernier tardait à mettre en place des moyens efficaces pour palier à la situation. Les membres de La Piéta et votre conseil syndical se sont mobilisés pour aller manifester avec eux. Le président de la fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN), Jeff Begley, le vice-président régional de la FSSS-CSN, Christian Meilleur et le président du conseil central de la CSN, Michel Quijada, nous ont accompagnés pour dénoncer le non-agissement de l'employeur, en compagnie des médias! **SOLIDARITÉ!**



La piéta, 11 avril 2018

## LETTRE AU PDG, JEAN HÉBERT 14 mai 2018

Le 14 mai dernier, nous avons remis une lettre au PDG concernant l'échec de la négociation sur les mesures estivales. Dans cette même lettre, nous demandions à Monsieur Hébert une rencontre dans les plus brefs délais afin de lui adresser nos préoccupations face à l'épuisement, la pénurie de main-d'œuvre et les négociations locales en cours.



Dans cette lettre, nous exprimons notre sentiment d'être considéré comme des employés interchangeables et de deuxième ordre. Nous lui avons également mentionné que les problèmes de pénurie de main-d'œuvre et d'épuisement que nous vivons à l'heure actuelle sont bien plus profonds et méritent une réflexion beaucoup plus poussée que de bricoler en quatrième vitesse des mesures pour la période estivale.

Notre problème en est un d'attraction et de rétention. Que ce soit sur le bricolage des mesures estivales que sur la négociation de la convention collective locale, ce n'est pas avec des demandes patronales non respectueuses que nous allons résoudre notre problème. Avec ces demandes, il est évident que ce sont les travailleuses et les travailleurs qui paient le prix de la réforme Barrette.

*Le 29 mai 2018, enfin une rencontre!*

Le 29 mai, le PDG nous a enfin rencontré. Lors de cette courte rencontre, Josée McMillan, présidente du syndicat, et Audrey Lefebvre-Sauvé, conseillère syndicale FSSS-CSN, ont tendu une perche à la direction générale. Elles ont nommé qu'il était encore temps de rectifier le tir pour la négociation de la convention collective locale. L'attraction et la rétention étant au cœur des priorités du CISSSO, l'employeur doit traduire cet enjeu dans ses demandes de négociation. Deux demandes syndicales ont été faites lors de cette rencontre, soit l'ajout de dates au calendrier de négociation et un nouveau dépôt de demandes patronales sur les sujets qui touchent la mobilité et flexibilité de la main-d'œuvre. Nous sommes donc en attente d'un retour de l'employeur.

À suivre!