



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2011-2012

REGROUPEMENT DES ORGANISMES EN FRANCISATION DU QUÉBEC

5960, rue Jean-Talon Est, bureau 209, Montréal, Québec, H1S 1M2

Téléphone : 514-723-4939; Télécopieur : (514)723-3619

Courriel : rofq.ca@gmail.com; Site Internet : www.rofq.com

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	p.3
1- PRÉSENTATION DU ROFQ	p.5
1-1 HISTORIQUE.....	p.5
1-2 MISSION, OBJECTIFS ET MANDAT	P.5
2- GOUVERNANCE.....	p.6
3- PERMANENCE	p.8
4- BILAN DES ACTIVITÉS 2011-2012.....	p.8
4-1- LA DÉFENSE DE LA FRANCISATION DANS LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ET SA RECONNAISSANCE PAR LE MICC ET LES AUTRES INSTITUTIONS.....	p.9
4-2 -STRATÉGIE ET ORGANISATION.....	P.11
4-3- LA COMMUNICATION.....	p.12
4-4 - RECHERCHE D'AUTRES INSTANCES DE FINANCEMENT.....	p.15
5- MEMBERSHIP.....	p.16
6- PERSPECTIVES 2012-2013.....	p.17
MEMBRES DU ROFQ 2011-2012.....	p.18
MEMBRES DES COMITÉS INTERNES DU ROFQ.....	p.22

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Les membres du Regroupement des organismes en francisation du Québec vous remercient d'avoir répondu, nombreux, à cette assemblée générale annuelle.

Comme lors des années précédentes, le travail réalisé par les membres du conseil d'administration a été excellent. Ils n'ont en effet ménagé ni leurs énergies ni leur temps pour diriger Le Regroupement. Le CA s'est totalement investi cette année dans de nombreuses tâches parmi lesquelles on pourrait citer les plus importantes :

- *Négociation de l'entente triennale avec le MICC qui a nécessité pas moins de 6 rencontres longues et difficiles et dont les résultats ont été selon nous très bons pour les organismes. En effet et dans un contexte de restriction budgétaire, le ROFQ a obtenu une hausse de 7% pour les cours à temps partiel et 4,5% pour les cours à temps complet.*
- *La planification stratégique entamée par le ROFQ en 2008, s'est achevée en novembre 2011 et a permis au ROFQ de se doter d'une stratégie à long terme dont les 4 principaux défis sont les suivants :*
 - *La défense de la mission de francisation*
 - *Le fonctionnement du Regroupement*
 - *La communication et la mobilisation des membres*
 - *L'autonomie financière du Regroupement*
- *La révision des règlements généraux dont l'objectif était de se rapprocher des exigences du Code civil du Québec et de favoriser la participation plus active des membres du ROFQ. Ces amendements vous seront soumis pour avis au cours de la présente assemblée.*

De plus le Conseil a négocié avec le MICC

- *Les modalités administratives de gestion du contrat à temps partiel*
- *Renégocié les modalités de reddition de compte pour les services de francisation à temps partiel et demandé (et obtenu) les modifications du formulaire de reddition pour le temps complet*
- *Négocié les nouvelles modalités d'évaluation du temps partiel*

Le ROFQ a également organisé :

- *Une rencontre avec les directeurs d'organismes de Montréal et de sa région en vue de voir ensemble les nouvelles modalités d'évaluation imposées par le MICC*
- *Une rencontre des responsables de francisation des organismes membres du ROFQ*

Enfin le ROFQ

- *S'est réuni 5 fois avec la DGF du MICC*
- *A réuni son CA 13 fois au cours de cette année*

Enfin et en tant que président du ROFQ, je voudrais remercier tous les membres Les membres du Conseil d'administration qui ont contribué par leur vitalité et leur expertise à dynamiser le travail du Regroupement. Ces membres sont : mesdames Anaït Aleksanain, vice-présidente, Jenny Garzon, trésorière, Jennate Berrahma et Gloria Lizama, administratrices ainsi que M. Pablo Altamirano secrétaire du CA sans oublier Mmes Malanie Marsolais et Sylvie Lebrun qui n'avaient pu terminer leur mandat au sein de notre CA. Mes remerciements vont aussi à notre coordonnatrice Mme Georgina Kokoun pour tout le travail qu'elle a réalisé

*Hassan Hassani
Président*

Le 31 mars 2012

1 - PRÉSENTATION DU ROFQ

1-1 HISTORIQUE

Dès 1995, la Table de Concertation des Organismes en Francisation du Québec, qui allait devenir le ROFQ, est mise sur pied. Elle se présente comme une structure qui soutient les organismes communautaires œuvrant en francisation au Québec. À cette époque, si plusieurs organisations avaient, à des degrés divers, cet objet en commun, aucune ne semblait véritablement s'être donné le mandat de développer et améliorer les services offerts aux apprenants du français. La tâche de francisation apparaissait malaisée et complexifiée par des difficultés de toutes sortes dont la lourdeur administrative n'était pas la moindre. La table naît donc du désir de s'unir pour être plus forts et conjuguer les efforts pour sortir l'activité de francisation de l'ornière. À tout le moins au Québec.

1-2 MISSION, OBJECTIFS ET MANDAT

MISSION

Le Regroupement des organismes en francisation du Québec est issu du milieu communautaire. Il a pour mission de soutenir, promouvoir et défendre les intérêts des organismes membres œuvrant en français dans le domaine de l'intégration sociolinguistique des immigrants.

OBJECTIFS

- Constituer un espace de concertation, d'échanges, d'analyses et de partage d'expériences pour les organismes membres.
- Favoriser la prise de positions communes en ce qui concerne les enjeux et les problématiques de la francisation en milieu communautaire.
- Défendre les intérêts des organismes membres auprès des instances gouvernementales sensibles à l'intégration sociolinguistique des immigrants.

MANDAT

- Représenter les intérêts des organismes membres qui militent pour le droit de toutes les personnes à apprendre la langue française devant les instances publiques, parapubliques et communautaires, et ce, partout au Québec.
- Veiller à ce que les droits et acquis des organismes membres en matière d'intégration sociolinguistique soient respectés par toutes les instances publiques et parapubliques.
- Soutenir les organismes membres dans leurs efforts et dans leurs démarches pour la prestation de services de qualité en matière d'intégration sociolinguistique.

2 – GOUVERNANCE

Le ROFQ est régi par un conseil d'administration bénévole, composé de sept représentants d'organismes dont au moins un venant de l'extérieur de la région métropolitaine de Montréal¹. Les mandats durent deux ans et sont renouvelables. Cependant, comme le stipulent les règlements généraux, au moment de la nomination des sept premiers administrateurs, trois parmi eux ont des mandats d'un an. Le Conseil établit les politiques et les stratégies qui favorisent et contribuent à la visibilité des organismes membres.

¹ Selon le Ministère des Affaires municipales et des Régions (MAMR), « la région métropolitaine de recensement de Montréal se déploie sur près de 4 000 kilomètres, s'étendant de la municipalité de Saint-Jérôme au nord jusqu'aux limites des MRC de Roussillon et de La Vallée-du-Richelieu au sud et de Vaudreuil-Soulanges à l'ouest jusqu'à Lavaltrie à l'est. Elle regroupe 65 municipalités et couvre le territoire de cinq régions administratives, soit Montréal et Laval dans leur totalité ainsi qu'une partie des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.»

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011-2012



Anait Aleksanian

Vice-présidente du Conseil d'administration
Centre d'Appui aux Communautés
Immigrantes (CACI)
Mandat : 2010-2013



Hassan Hassani

Président du Conseil d'administration
Service d'Aide et de Liaison
pour Immigrants, La Maisonnée
Mandat : 2010-2013



Jenny Garzon

Trésorier du Conseil d'administration
Accueil aux immigrants
de l'Est de Montréal (AIEM)
Mandat : 2010-2013



Jennate Berrahma

Administratrice du Conseil d'administration
Centre Communautaire de
Loisirs de la Côte-des-Neiges
Mandat : 2010-2013



Pablo Altamirano

Secrétaire
Alliance pour l'accueil et l'intégration
des immigrants (ALAC)



Sylvie Lebrun

Administratrice du Conseil d'administration
Centre d'Éducation
Populaire de l'Estrie
Mandat : 2010-2013

Administratrice au sein du Conseil d'administration, Mme Gloria Lizama représente l'organisme « Le mieux-être des immigrants » de la région de Québec. Son mandat couvre la période de 2010 à 2013.

Au cours de l'année 2011-2012, en remplacement à Mme Mélanie Marsolais, M. Pablo a été coopté par le Conseil d'administration. De ce fait, il y aura donc deux postes d'administrateurs à pourvoir lors de l'Assemblée générale Annuelle de 2011-2012.

3- PERMANENCE 2011-212

La permanence du ROFQ est assurée par Mme Georgina Kokoun qui occupe le poste de coordonnatrice. En dehors des tâches de gestion quotidienne, la coordination a de façon continue transmise au Conseil d'administration les besoins recensés auprès des membres. Elle a favorisé l'établissement de liens entre ceux-ci d'une part, entre le Regroupement et les représentants du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) d'autre part.



Avant les sessions du conseil d'administration, il est procédé à l'inventaire des préoccupations propres aux organismes aux fins de les analyser et d'y apporter des réponses et solutions par le conseil d'administration du Regroupement ou de les soumettre au MICC. Cette année, la coordination a maintenu voire augmenté le nombre d'organismes membres et ce malgré le retrait de certains organismes.

Elle a proposé quotidiennement des revues de presse et a publié à l'intention des organismes des communiqués ministériels relatifs à la francisation. Elle a relayé des notes d'information, des courriels ainsi que les comptes-rendus des rencontres tenues par les comités conjoints MICC-ROFQ.

4 - BILAN DES ACTIVITÉS 2011-2012

Cette année, la direction du ROFQ a poursuivi le travail entamé en 2010, en stabilisant sa stratégie et son organisation. A cet effet, il a maintenu de manière dynamique des liens entre les organismes membres et défendu leurs intérêts. Plusieurs actions ont été menées par le Conseil d'administration dans le cadre des comités internes. Certains de ces comités travaillent en représentation auprès du MICC. Le Conseil d'administration du ROFQ a tenu treize (13) réunions auxquelles se sont ajoutées quatorze (14) séances de travail.

Ce chapitre dresse le bilan annuel des activités du Regroupement qui s'articule autour quatre points.

1. La défense de la francisation dans les organismes communautaires et sa reconnaissance par le MICC et les autres institutions;
2. Stratégie et organisation;
3. La communication;
4. La recherche d'autres instances de financement.

4-1 LA DÉFENSE DE LA FRANCISATION DANS LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ET SA RECONNAISSANCE PAR LE MICC ET LES AUTRES INSTITUTIONS.

4-1-1) LE COMITÉ CONJOINT ROFQ- MICC

Les rencontres du comité conjoint MICC-ROFQ constituent des espaces d'échanges sur les dossiers de la francisation, ainsi que des moments de discussions sur diverses problématiques vécues par les organismes membres du ROFQ. Il est important de rappeler que sur proposition du ROFQ, un point statutaire spécifique aux préoccupations des OBNL est inscrit à l'ordre du jour des rencontres.

Cinq réunions ont eu lieu, dont celle spécialement consacrée à la nouvelle procédure d'évaluation des cours à temps partiel.

À titre d'exemple on peut citer :

- ✚ Arrimage entre les calendriers des sessions pour les cours à temps partiel et les cours à temps complet;
- ✚ Les modifications au formulaire de reddition de comptes du temps complet;
- ✚ Les propositions de modifications au formulaire de la reddition de comptes du temps partiel;
- ✚ Les nouvelles modalités d'évaluation du temps partiel;
- ✚ Le renouvellement du matériel pédagogique,
- ✚ La formation des responsables de francisation, animateurs et animatrices sur les activités de soutien à la francisation du ROFQ;
- ✚ Documentation sur les plaintes d'organisme à l'endroit des professeurs et conseillers du MICC;
- ✚ Cours d'été de niveau débutant;

4-1-2) L'ENTENTE TRIENNALE OBNL-MICC 2012-2015

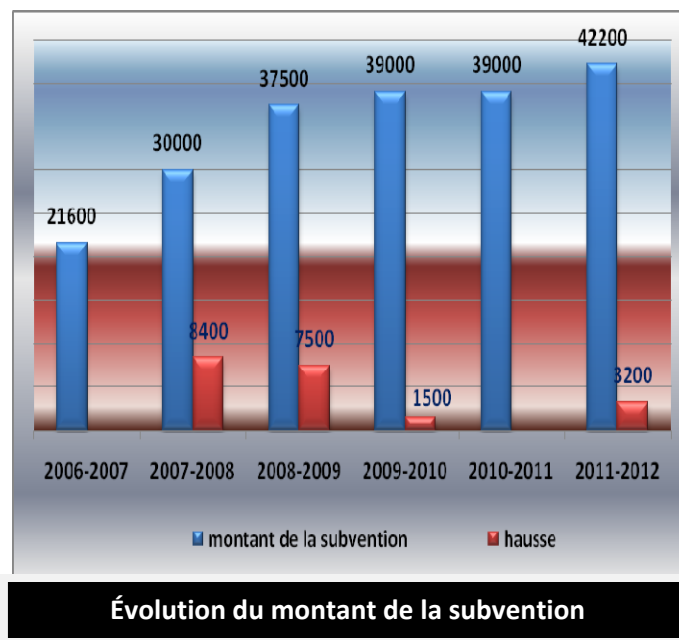
Les négociations de l'entente triennale ont démarré en mai et se sont achevées en juin 2011. Les restrictions budgétaires opérées au sein du Ministère n'ont pas facilité les discussions. A cet effet, plusieurs propositions et contre-propositions relatives au financement ont fait l'objet de discussions longues et ardues au cours des cinq (5) rencontres. En définitive, le ROFQ a obtenu une hausse de 7% pour le coût du temps partiel et de 4,5% sur celui du temps complet sur des trois années. Le tableau ci-après présente le détail des augmentations obtenues.

Année	Coûts Actuels	2012-2013	\$ augment	2013-2014	\$ augment	2014-2015	% sur 3 ans
Temps partiel	20,26\$	gel	0,70 (3,5%)	20,96\$	0,73 (3,5%)	21,69\$	7%
Temps complet	29,82\$	gel	0,6 (2%)	30,42\$	0,76 (2,5%)	31,18\$	4,5\$

4-1-3) CONVENTION D'AIDE FINANCIÈRE 2010-2011

Le ROFQ est financé par le Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles. Le Conseil a pu obtenir du MICC après négociations, une subvention d'un montant de 42 200 \$ pour l'année 2011-2012. Soit une augmentation de 3 200 \$ par rapport à l'année 2010-2011.

Le tableau ci-contre, montre une évolution du financement du MICC au cours des cinq (5) dernières années. Bien que cette subvention contribue à la consolidation du ROFQ, elle reste toutefois insuffisante pour permettre la réalisation de diverses activités de formation, de représentation ou de visibilité de ses organismes.



4-2 STRATÉGIE ET ORGANISATION

4-2-1) LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2011-2016

Commencés en 2008, les travaux ont pris fin en octobre 2011. Le but de ce plan est des permettre au ROFQ de se doter d'une stratégie fondamentale, organisationnelle et de trouver des ressources nécessaires pour la réalisation de sa mission et de ses objectifs.

Ainsi, l'élaboration du plan stratégique a fait l'objet de plusieurs séances de travail. Ce plan présente quatre défis :

1. La défense de la mission de francisation
2. Le fonctionnement du Regroupement
3. La communication et la mobilisation des membres
4. L'autonomie financière du Regroupement

De ce document stratégique a découlé le plan d'action 2011-2012 dont les activités ont été réalisées à 92 %. Tout ce dossier a fait l'objet d'une présentation à l'intention des membres lors de l'AGA de juin 2011. Il sera remis aux membres à l'Assemblée générale annuelle de juin 2012.

4-2-2) LES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX.

La révision des règlements généraux avait pour objectif la mise à jour du document afin de favoriser une participation plus active des membres et d'assurer le rayonnement du Regroupement. Dans cette perspective, les travaux ont débuté en avril 2011 et ont pris fin en novembre 2011. Il a été procédé à une analyse du document en vigueur. Les propositions d'amendement seront soumis aux membres afin qu'ils soient adoptés lors de l'Assemblée générale annuelle de juin 2012.

4-2-3) LES MODALITÉS ADMINISTRATIVES DE GESTION DU CONTRAT À TEMPS PARTIEL

Commencés en fin d'année 2010, les travaux du comité ont porté sur le document du MICC intitulé « Modalités administratives de gestion du contrat pour la francisation à temps partiel en milieu communautaire ». Ce document précise les responsabilités du MICC et des organismes communautaires qui agissent dans le cadre du Programme d'intégration linguistique pour les immigrants (PILI) en offrant des cours à temps partiel.

Les travaux ont consisté en une analyse dudit document afin de s'assurer que les organismes n'est pas une surcharge de travail et que les responsabilités des uns et des autres soient clairement précisées. Les observations et objections ont été prises en compte dans l'élaboration du document final du MICC.

4-2-4) LA REDDITION DE COMPTES POUR LES SERVICES DE FRANCISATION À TEMPS PARTIEL

Comme ce fut le cas pour le temps complet, le MICC a décidé d'appliquer la reddition de comptes aux cours à temps partiel. Avant d'envoyer le formulaire aux organismes, le MIC l'a transmis au ROFQ pour information. Les remarques et les points de divergences retenus ont été transmis au MICC lors de la rencontre des sous-comités conjoints (MICC-ROFQ). Celui-ci en a tenu compte dans l'élaboration du document final.

À l'occasion de ces travaux, le conseil d'administration a également été procédé à un examen détaillé du nouveau formulaire de reddition de compte des cours à temps complet. Il a fait de nouvelles propositions au MICC qui pour l'essentiel a été accepté.

4-3 - LA COMMUNICATION

Outre un bulletin propre, le ROFQ a développé de nouveaux axes de communication à l'effet de répondre au besoin formulé par les membres.

4-3-1) LE BULLETIN DE LIAISON « ENTRE-NOUS »

Le bulletin constitue un bon instrument de communication entre le ROFQ et ses membres. Celui-ci est diffusé mensuellement. Onze parutions ont été diffusées cette année. Il permet de mettre en valeur activités des organismes en matière de francisation et de mentionner tous les événements susceptibles d'intéresser les membres. Ce bulletin permet également de partager des questionnements et des opinions ainsi que la communication des informations les plus importantes du Conseil d'administration et de la coordination. Il est appelé à s'améliorer encore par une participation plus active des membres en vue de mieux refléter toutes les activités des organismes.

4-3-2) SITE INTERNET DU ROFQ (www.rofq.com)

Le site web contribue énormément à la communication externe, servant d'interface entre le regroupement et le grand public. Son amélioration se fait selon les besoins des utilisateurs. Il est hebdomadairement mis à jour. Cette année, à la demande des membres, le ROFQ s'est doté d'un forum sur son site. À ce niveau une implication des membres favorisera les échanges et permettra des discussions plus dynamiques eux.

4-3-3) AUTRES ACTIONS

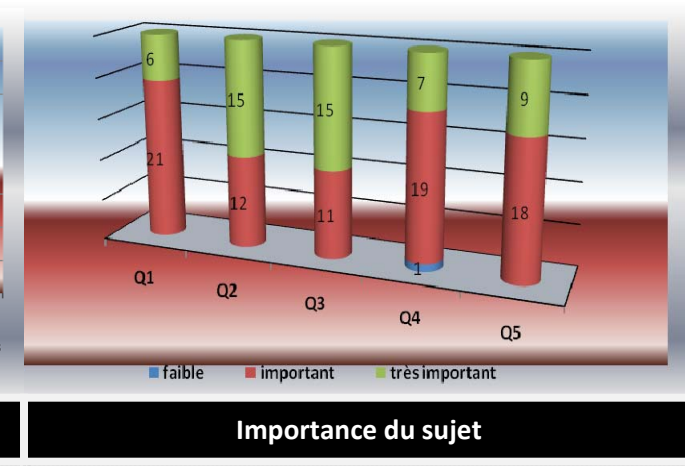
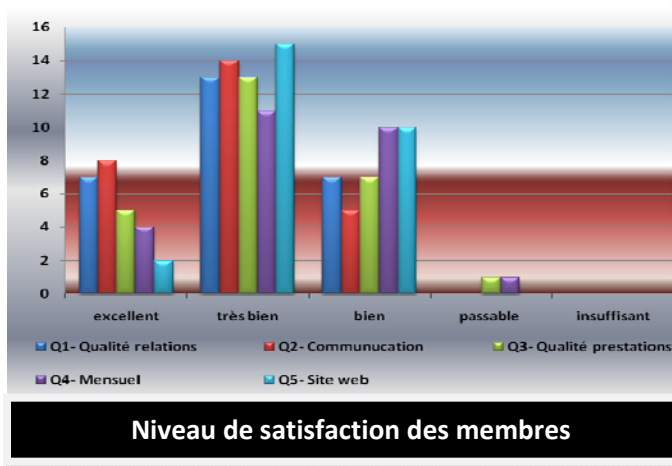
a- Mesure d'opinion des membres

Une mesure d'opinion sur la qualité des services offerts par le ROFQ aux membres a été effectuée afin d'améliorer la communication et les prestations entre les membres et le Regroupement. Il permettra d'enrichir également le plan d'action à venir du ROFQ.

Vingt-sept organismes ont pris part au questionnaire, soit un taux de participation de 50,94 % que l'on pourrait qualifier de représentatif.

Cinq thèmes font état des résultats obtenus selon les niveaux de satisfaction et d'importance du sujet.

1. la qualité des relations;
2. la communication entre le ROFQ et votre organisme;
3. la qualité des prestations du ROFQ;
4. le mensuel « ENTRE –NOUS »;
5. Le site web du ROFQ.



b- La rencontre des gestionnaires d'organismes membres de Montréal.

La mise en œuvre à la session d'hiver 2011, de la nouvelle procédure d'évaluation des cours à temps partiel a provoqué plusieurs mécontentements tant chez les organismes que chez la clientèle. Le problème a fait l'objet de deux réunions de comité. Toutefois, l'importance du sujet exigeait que les gestionnaires s'y attardent même si le sujet avait été examiné dans le cadre du comité conjoint MICC-ROFQ.

L'objectif de la rencontre tenue en mars 2012 était de permettre aux membres d'échanger sur les problèmes liés à la mise en œuvre de cette procédure et d'identifier ensemble des solutions à soumettre au MICC.

Ce travail de mobilisation effectué, s'est traduit par une nette amélioration lors de l'évaluation de cours à la session de printemps 2012. Un sondage ultérieurement effectué auprès des membres, a montré un bon niveau de satisfaction des répondants.

c- La rencontre des responsables de francisation, des animateurs et animatrice des cours à temps complet

La rencontre prévue dans le cadre des activités du plan d'action 2011-2012 a été organisée en janvier 2012. Elle avait pour objectif de permettre aux responsables de francisation du temps complet d'avoir un moment d'échanges et de mettre en commun de bonnes pratiques pour améliorer les services offerts aux étudiants.

À l'issue de cette formation, deux projets se sont dégagés. D'une part, la création d'un réseau d'échanges qui permettrait les responsables de francisation d'améliorer les différents services offerts à la clientèle, trouver des pistes de solutions aux différents problèmes rencontrés au sein de leur organisme. Et d'autre part, il a été décidé de créer un recueil d'activités de soutien à la francisation des cours à temps complet (FIA et FIPA). Le document finalisé sera envoyé aux membres.

4-3-4) LES REPRÉSENTATIONS

a- « Tour d’horizon des mesures de francisation » en milieu communautaire.

Le ROFQ a participé à un évènement organisé par « Engagement Jeunesse Montréal » en janvier 2012. Cet évènement visait à mieux faire connaître les mesures de francisation aux acteurs qui accompagnent et soutiennent les jeunes immigrants âgés de 16 à 24 ans dans leur parcours d’insertion socioprofessionnelle.

Ce fut l’occasion pour le Regroupement de faire la promotion de ses organismes membres, de présenter les différentes activités de francisation qui y sont offerts et de démontrer que le milieu communautaire est un environnement propice à la mise en pratique des apprentissages dans le contexte de la vie de tous les jours.

b- Cérémonie d’assermentation de citoyenneté canadienne

Le ROFQ, en sa qualité de regroupement reconnu pour son rôle en intégration linguistique, a été sollicité par la « Maison George-Étienne-Cartier » en décembre 2011, afin de participer à une cérémonie d’assermentation de nouveaux citoyens canadiens au le compte d’immigration Canada. Le Regroupement fut représenté par Mmes Anaït Aleksanian, vice-présidente du ROFQ.

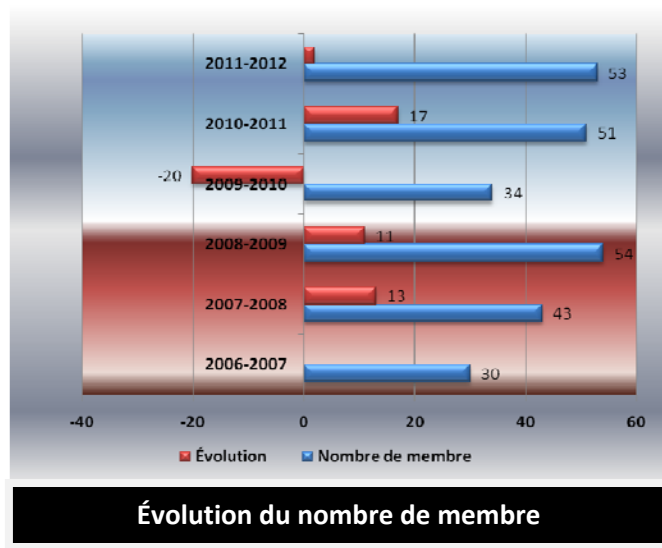


4-4 RECHERCHE D’AUTRES INSTANCES DE FINANCEMENT

Il est important de rappeler qu’en hormis la subvention du MICC, le ROFQ n’a que les cotisations de ses membres pour couvrir ses activités. Cette subvention ne sert qu’à couvrir les frais de la coordination. Le Regroupement est donc à la recherche permanente de financement pour d’une part, pouvoir offrir plus de services à ses membres et d’autre part se doter de moyens efficaces d’information et d’échange pour s’assurer une présence significative dans la défense de la francisation.

5 - MEMBERSHIP

Le ROFQ compte cinquante-trois (53) membres, dont quinze (15), à l'extérieur de la région du Grand Montréal (voir Liste des membres, p.19). Soit une hausse de 3,77 % par rapport à l'année 2010-2011. Ces organismes offrent des activités d'intégration sociolinguistique qui visent à soutenir l'immigrant dans sa démarche d'apprentissage du français langue seconde, afin qu'il puisse s'intégrer à la société québécoise francophone. Quarante-huit (48) de ces membres sont subventionnés par le MICC.



Types de cours dispensés:

Organismes dispensant des cours à temps complet : 13

Organismes dispensant des cours à temps partiel : 44

Organismes dispensant des cours sur mesures : 7

Organismes dispensant des cours de francisation alpha : 7

Organismes offrant d'autres activités de francisation : 3

6 - PERSPECTIVES 2012-2013

Les orientations que s'est fixées le ROFQ pour la prochaine année sont :

1- S'ASSURER QUE LES FONDEMENTS DU ROFQ (MISSION, VALEURS ET VISION) SOIENT PORTÉS PAR TOUS

Porter par tous de façon à ce que les membres de partout au Québec soient motivés et s'impliquent dans une mobilisation collective.

2- REPRÉSENTER LES INTÉRÊTS DES ORGANISMES MEMBRES DU ROFQ

3- FAIRE EN SORTE D'ASSURER L'AUTONOMIE FINANCIÈRE DU REGROUPEMENT

4- METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION ET DE VISIBILITÉ












Permettre au ROFQ de s'outiller de mécanismes efficaces d'information et d'échange entre les membres, en améliorant les moyens actuels : le site Web et le bulletin mensuel et en augmentant notre présence vers d'autres plateformes de communication

5- ORGANISER UN COLLOQUE DONT L'UN DES THÈMES EST DE FAIRE CONNAÎTRE LE TRAVAIL DES ORGANISMES EN MATIÈRE DE FRANCISATION

6- DÉPLOYER UNE PLATEFORME D'ALLIANCES STRATÉGIQUES VERS D'AUTRES REGROUPEMENTS

MEMBRES DU ROFQ 2011-2012

Le ROFQ est composé des **53 membres**:

03 Capitale-Nationale		
1	Centre R.I.R.E. 2000 (Patro Roc-Amadour)	
2	Le Mieux-Être des immigrants	
05 Estrie		
3	Carrefour Accès Loisirs inc.	
4	Centre d'Éducation populaire de l'Estrie	
06 Montréal		
5	Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal (AIEM)	
6	Accueil liaison pour arrivants (ALPA)	
7	Afrique au Féminin	
8	Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants/es - ALAC	
9	Association des Coréens de Montréal	
10	Association volontaire de Chinois du Québec	
11	Bouclier d'Athéna (le) Services Familiaux	
12	Carrefour Solidarité Anjou	
13	Centre Alpha Ste-Anne (CASA)	

- | | | |
|----|---|---|
| 14 | Centre Communautaire de Loisir de la Côte-des-Neiges |  |
| 15 | Centre Communautaire des femmes Sud-Asiatiques |  |
| 16 | Centre Communautaire Mountain Sights |  |
| 17 | Centre Communautaire multiethnique de Montréal-Nord |  |
| 18 | Centre d'Accueil et de Référence pour Immigrants de St-Laurent (CARI) |  |
| 19 | Centre d'Appui aux Communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI) |  |
| 20 | Centre d'écoute et de référence Multi-Écoute |  |
| 21 | Centre de Liaison pour l'Éducation et les Ressources culturelles (CLERC) | |
| 22 | Centre de Ressources éducatives et communautaires pour Adultes (CRÉCA) |  |
| 23 | Centre des Femmes de Montréal |  |
| 24 | Centre d'Intégration multiservices de l'Ouest-de-l'Île (C.I.M.O.I.) |  |
| 25 | Centre Social d'Aide aux Immigrants |  |
| 26 | Collège Frontière |  |
| 27 | Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées | |
| 28 | Comité d'Éducation aux Adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri (CEDA) |  |
| 29 | Halte-Femmes Montréal-Nord | |

30 Maison CACI

31 Maison de L'Amitié de Montréal



32 Petites Mains



33 Promotion-Intégration-Société nouvelle (PROMIS)



34 Service à la Famille chinoise du Grand Montréal inc.



35 Service d'Aide et de Liaison pour Immigrants, La Maisonnée inc.



36 Service d'Interprète, d'Aide et de Référence aux Immigrants (SIARI)



07 Outaouais

37 Association des Femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO)



08 Abitibi – Témiscamingue

38 Corporation concept Alpha de Rouyn-Noranda



09 Côte-Nord

39 Centre Alpha-Lira de Sept-Îles



40 Maison Alpha ABC côte-Nord



11 Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine

41 Pouvoir des mots Gaspé inc.



12 Chaudière-Appalaches

42 ABC Lotbinière



43 Groupe en Alphabétisation de Montmagny-Nord



44 Intégration communautaire des Immigrants (ICI)



13 Laval

45 Entraide (L') Pont-Viau inc.



46 Services des Loisirs Bon-Pasteur



47 Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL)



16 Montérégie

48 Carrefour Le Moutier



49 Centre Sino-Québec de la Rive-Sud

50 Les grands débrouillards de la valleyfield

51 La Porte ouverte (Centre d'alphabétisation et de francisation du Haut-Richelieu)



52 Maison Internationale de la Rive-Sud inc. (MIRS)



53 Solidarité ethnique régionale de la Yamaska SERY



MEMBRES DES COMITÉS INTERNES DU ROFQ

Comité de révision des règlements généraux

Membres : MM Jennate Berrahma, Jenny Garzon, Georgina Kokoun, M. Hassan Hassani.

Comité sur les modalités administratives de gestion du contrat à temps partiel

Membres : MM Jennate Berrahma, Georgina Kokoun, Mélanie Marsolais

Comité de négociation de l'entente triennale des OBNL

Membres : MM. Anaït Aleksanian, Jenny GARZON, Georgina Kokoun, M. Hassan Hassani

Comité de reddition de comptes pour les services de francisation à temps

Membres : Tous les membres du CA et la coordonnatrice.

Comité de soutien-formation

Membres : MM Sylvie Lebrun, Jenny Garzon, Georgina Kokoun

Comité de l'élaboration du plan stratégique

Membres : MM Anaït Aleksanian, Jennate Berrahma, Gloria Lizama, Georgina Kokoun, M Hassan Hassan,