

2010  
-2011

# RAPPORT D'ACTIVITÉS



**REGROUPEMENT DES ORGANISMES EN FRANCISATION DU QUÉBEC**

5960, rue Jean-Talon Est, bureau 110, Montréal, Québec, H1S 1M2

Téléphone : 514-723-4939; Télécopieur : (514)723-3619

Courriel : [rofq.ca@gmail.com](mailto:rofq.ca@gmail.com); Site Internet : [www.rofq.com](http://www.rofq.com)

## MOT DU PRESIDENT

*Le ROFQ par son rapport d'activités, vous présente un ensemble de réalisations.*

*En un peu plus de 6 mois le nombre d'activités, de rencontres des membres du CA a été impressionnant. J'avoue même que le travail pour le regroupement a débordé à un point tel que nous avons tous un peu délaissé nos tâches dans nos organismes. Il est évident que nous ne regrettons pas le temps mis, car nous étions et nous le sommes toujours, convaincus, engagés et pleinement motivés par l'intérêt que nous portons à la francisation et au-delà aux nouveaux arrivants*

*Car il est aussi évident que la connaissance du français est une nécessité pour les immigrants, elle est la clé de la réussite de leur intégration au Québec car elle augmente considérablement leurs chances d'intégration socioprofessionnelle, c'est-à-dire se trouver emploi et permettre l'intégration à la vie de la collectivité,*

*Pour revenir au ROFQ et à titre d'illustration et pour la période allant du mois d'octobre 2010 au mois de mars 2011, Le CA a répondu aux exigences du MICC concernant le respect de l'entente précédente, nous avons négocié avec le MICC les modalités administratives du fonctionnement des cours de français, les modèles de contrats pour les cours à temps partiel et à temps complet, les négociations (encore en cours) sur les taux horaires applicables à la prochaine entente triennale. Le CA a aussi complété la planification stratégique du ROFQ, établi un plan d'action pour la prochaine année financière et pour les 3 années suivantes, négocié l'augmentation du budget de fonctionnement du ROFQ, communiqué régulièrement avec les membres (bulletin, courriel, site Web) etc.*

*Le travail qui reste à faire est encore important et nous pensons être à la hauteur de la tâche à la fin de la prochaine année*

*Je voudrais aussi souligner que le ROFQ a pleinement joué le rôle d'expert en matière de francisation et de défenseur des intérêts des organismes de francisation et de la clientèle immigrante.*

*Je voudrais avant de terminer cette brève communication, remercier chaleureusement les membres de notre CA à savoir Mmes Anaït Aleksanian, Jennate Berrahma, Jenny Garzon, Gloria Lizama, Mélanie Marsolais, et pour le temps qu'elle avait passé avec nous Élisabeth Ladouceur. Elles se sont dévouées sans relâche et avec conviction. Je n'oublierai pas non plus la coordonnatrice du ROFQ madame Georgina Kokoun qui a mis toute sa volonté pour son premier travail au Québec.*

*Je tiens à remercier les membres du ROFQ pour leur appui, la direction générale de la francisation avec qui nous avons travaillé, il faut le souligner d'une manière positive et respectueuse*

Le président

Hassan Hassani

## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	2
<b>TABLE DES MATIÈRES</b>	3
<b>INTRODUCTION</b>	4
<b>PRÉSENTATION DU ROFQ</b>	5
MISSION	5
OBJECTIFS	5
MANDATS	5
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION 2010-2011</b>	6
<b>PERMANENCE 2010-2011</b>	7
<b>BILAN DES ACTIVITÉS</b>	7
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
COMITÉS INTERNES ET EXTERNES	8
RÉVISION DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX	9
PLAN STRATÉGIQUE	9
COMITÉ CONJOINT MICC-ROFQ	10
MODALITÉS ADMINISTRATIVES DE GESTION DU CONTRAT À TEMPS PARTIEL	12
ENTENTE TRIENNALE OBNL- MICC	13
CERTIFICATION DU MICC	14
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2010-2011	15
<b>COMMUNICATION</b>	15
BULLETIN ENTRE-NOUS	15
SITE WEB	15
SONDAGE	16
<b>CONVENTION D'AIDE FINANCIÈRE 2010-2011</b>	16
<b>MEMBERSHIP</b>	17
<b>PERSPECTIVES 2011-2012</b>	18
<b>MEMBRES DU ROFQ 2010-2011</b>	19

## INTRODUCTION

Ce rapport d'activité couvre une période de six (6) mois, soit du 1<sup>er</sup> octobre 2010 au 31 mars 2011. Cette présentation des activités du ROFQ s'explique par la modification de notre année financière, adoptée en cohérence avec l'année prévue par la Convention d'aide financière signée du Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MCC).

Comme vous le constaterez, l'investissement du Conseil d'administration et de la coordonnatrice ainsi que la collaboration de l'ensemble des membres du Regroupement ont assuré une reprise efficace des activités du ROFQ. Ce rapport présente l'atteinte des objectifs du Regroupement en vertu de ses obligations telles que définies dans l'entente avec le MICC.

En regard des perspectives prévues pour l'année 2010-2011 et des demandes des membres, les réalisations du ROFQ, détaillées dans ce document, ont été multiples : défense de la francisation dans les organismes communautaires; élaboration de la planification stratégique; négociation de l'entente triennale entre les OBNL et le MICC; augmentation du nombre d'organismes membres; amélioration de la communication entre le ROFQ et les organismes membres; recherche de financement pour le Regroupement; révision des règlements généraux du ROFQ; relance du comité-conjoint MICC-ROFQ.

Pour répondre à notre vision de devenir l'instance incontournable en matière d'intégration linguistique en français au Québec, le ROFQ devra se donner les moyens pour y arriver.

### MISSION

Le Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ) est un regroupement issu du milieu communautaire. Il a pour mission de soutenir, promouvoir et défendre les intérêts des organismes membres œuvrant dans le domaine de l'intégration sociolinguistique des personnes immigrantes au Québec. Il compte à ce jour plus de 51 membres.

### OBJECTIFS

- Constituer un espace de concertation, d'échanges, d'analyses et de partage d'expériences pour les organismes membres.
- Favoriser la prise de positions communes en ce qui concerne les enjeux et les problématiques de la francisation en milieu communautaire.
- Défendre les intérêts des organismes membres auprès des instances gouvernementales sensibles à l'intégration sociolinguistique des immigrants.

### MANDAT

- Représenter les intérêts des organismes membres qui militent pour le droit de toutes les personnes à apprendre la langue française devant les instances publiques, parapubliques et communautaires et ce, partout au Québec.
- Veiller à ce que les droits et acquis des organismes membres en matière d'intégration sociolinguistique soient respectés par toutes les instances publiques et parapubliques.
- Soutenir les organismes membres dans leurs efforts et dans leurs démarches pour la prestation de services de qualité en matière d'intégration sociolinguistique.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2010-2011

Le conseil d'administration du ROFQ est composé de sept (7) membres dont six (6) membres représentent la région métropolitaine de Montréal<sup>1</sup> et un (1) membre représente la région administrative de Québec. Les membres constituant le Conseil d'Administration ont été élus le 4 novembre 2010. Leur mandat de 2 ans prendra fin en juin 2012.

<b>Hassan Hassani</b> Service d'Aide et de Liaison pour Immigrants, La Maisonnée	Président
<b>Anait Aleksanian</b> Centre d'Appui aux Communautés Immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)	Vice-Présidente
<b>Mélanie Marsolais</b> PROMotion-Intégration-Société nouvelle (PROMIS)	Secrétaire
<b>Jenny Garzon</b> Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal (AIEM)	Trésorière
<b>Jennate Berrahma</b> Centre Communautaire de Loisirs de la Côte-des-Neiges	Administratrice
<b>Isabelle Ladouceur</b> Centre des Ressources Éducatives et Communautaires pour Adultes (CRECA)	Administratrice (Démission en janvier 2011)
<b>Gloria Lizama</b> Le Mieux-Être des immigrants	Administratrice

<sup>1</sup> Selon le Ministère des Affaires municipales et des Régions (MAMR), « la région métropolitaine de recensement de Montréal se déploie sur près de 4 000 kilomètres, s'étendant de la municipalité de Saint-Jérôme au nord jusqu'aux limites des MRC de Roussillon et de La Vallée-du-Richelieu au sud et de Vaudreuil-Soulanges à l'ouest jusqu'à Lavaltrie à l'est. Elle regroupe 65 municipalités et couvre le territoire de cinq régions administratives, soit Montréal et Laval dans leur totalité ainsi qu'une partie des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.»

## PERMANENCE 2010-2011

La permanence du ROFQ est assurée par Georgina Kokoun qui occupe le poste de coordonnatrice.

### *Réalisation :*

Afin de mieux connaître les membres et leurs besoins et d'assurer que leurs problématiques soient entendues au pouvoir exécutif du Regroupement, la coordonnatrice a établi et maintenu de manière dynamique et soutenue des liens entre les organismes membres, le Regroupement et les représentants du MICC. De plus, elle alimente le CA et informe les membres des dossiers concernant la francisation.

Cette année la coordonnatrice a assuré un suivi de l'ensemble des travaux du plan de redressement du ROFQ. Comme elle a soutenu le Conseil d'administration dans l'atteinte des objectifs prévus par la convention.

## BILAN DES ACTIVITÉS DU ROFQ

### ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### *Mise en contexte*

En novembre 2011, le nouveau Conseil d'Administration (CA) a pris connaissance de l'état d'avancement des travaux du Regroupement et a constaté un important retard pour l'ensemble des dossiers et des activités du ROFQ. Afin de remédier à cette situation et d'honorer les obligations contractées lors de la signature de sa convention avec le MICC en 2009, le CA a élaboré un Plan de redressement à court terme et une structure organisationnelle qui permettraient d'atteindre ses objectifs.

Une lettre du directeur général de la Francisation au MICC, M. Jacques Leroux, témoigne de la compréhension du ministère à l'égard de la complexité de la situation à laquelle fait face le nouveau CA du ROFQ. Toutefois, il demande au CA de remplir ses engagements pris par le ROFQ précédemment, à savoir qu'entre novembre 2010 et le 10 janvier 2011, le CA était tenu de présenter au MICC les documents suivants : Rapport d'activités 2009-2010; Rapport financier 2009-2010 et Document de justification des dépenses; Plan de redressement démontrant la capacité du ROFQ à respecter ses engagements vis-à-vis du MICC à l'échéance du 28 février 2011.

### *Réalisations :*

Entre novembre 2010 et mars 2011, le Conseil d'administration du ROFQ s'est réuni cinq (5) fois. En outre, les membres du CA et la coordonnatrice du ROFQ, constitués en comités spécifiques ont tenu 12 réunions de travail, soit un total de **17 rencontres** au cours des six mois dont fait état ce rapport.

La première rencontre du CA a porté sur la nomination des officiers. Les autres rencontres ont permis au CA de prendre connaissance de l'état d'avancement des travaux des comités-conjoints MICC-ROFQ afin de les relancer et d'élaborer un plan de redressement tel qu'exigé par le MICC. Les documents produits par le CA ont été acceptés par le MICC qui a alors procédé au dernier versement de l'aide financière 2009-2010 prévu par la convention échue.

Le CA a obtenu du MICC un ajustement des dates de la Convention d'aide financière et par conséquent il a procédé à la modification de son année financière. Un montage financier a été produit afin de bénéficier d'un soutien financier jusqu'au 31 mars 2011.

## COMITÉS INTERNES ET EXTERNES

### *Mise en contexte*

Considérant l'ampleur du travail à réaliser à l'intérieur des échéances du 10 janvier 2011 et du 31 mars 2011, le Conseil d'administration a entrepris six (6) chantiers supervisés par des comités internes : *Comité de révision des règlements généraux; Comité du Plan stratégique; Comité de travail sur les modalités de gestion administrative du MICC; Comité de négociation de l'entente triennale des OBN; Comité de certification; Comité d'élaboration du Rapport d'activités 2010-2011.*

Plusieurs de ces comités internes travaillent aussi en représentation auprès du MICC. De plus, le Conseil d'administration a repris ses rencontres avec le MICC au travers du *Comité conjoint MICC-ROFQ.*

## RÉVISION DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

### Objectif

Examiner les règlements généraux du ROFQ et proposer les modifications jugées nécessaires aux membres, lors de la prochaine assemblée générale annuelle.

*Membres du comité :* Jennate Berrahma, Jenny Garzon, Hassani Hassan, Georgina Kokoun

### *Réalisations :*

Il était important de procéder à la revue des règlements généraux du ROFQ afin de favoriser une participation plus active de ses membres et ainsi assurer son rayonnement.

Le comité effectue un travail minutieux d'analyse des règlements généraux en vigueur. A la fin des travaux, le comité présentera au conseil d'administration du ROFQ le document des propositions de modifications et d'ajouts aux règlements généraux. Il sera présenté à l'Assemblée générale annuelle 2011 pour fin d'adoption par les membres.

## PLAN STRATÉGIQUE

### Objectif

Produire le plan stratégique du ROFQ 2011-2016

### *Membres du comité :*

Anaït Aleksanian, Jennate Berrahma, Hassani Hassan, Gloria Lizama, Georgina Kokoun

### *Mise en contexte :*

L'ébauche de la planification stratégique remonte à l'année 2007-2008. Un premier document (cf. Résultats stratégiques) avait été présenté lors de l'Assemblée générale annuelle 2008-2009. La mission, les principes directeurs, la vision ainsi que les orientations du ROFQ y avaient été adoptés.

### *Réalisations :*

Afin de finaliser les travaux entamés en 2008, le comité a procédé à l'examen rétrospectif de la planification stratégique soumise à l'Assemblée générale annuelle 2008-2009. Pour mener à bien la production de la planification stratégique 2011-2016, les travaux du comité se sont effectués en trois (3) étapes.

#### **Étape 1 : Résultats des travaux du plan stratégique entrepris en 2008**

Le comité a pris connaissance du document issu des travaux qui avait permis d'élaborer la mission, les valeurs, la vision, les défis et les orientations. Lors de l'assemblée générale annuelle 2008-2009 des modifications avaient été proposées par les membres. Et c'est sur la base de ces modifications, que le comité a procédé à la poursuite de ses travaux.

#### **Étape 2 : Priorisation des défis implicites à la planification stratégique 2011-2016**

Cette étape a permis de classer les défis en quatre (4) groupes :

1. La défense de la mission de francisation
2. Le fonctionnement
3. La communication et à la mobilisation
4. L'autonomie financière

#### **Étape 3 : le plan d'action annuel 2011-2012**

Le plan d'action annuel découle des défis et des orientations. Il a été question de prioriser les actions à entrevoir pour l'année 2011-2012. Il sera présenté pour fin d'adoption par les membres lors de l'assemblée du ROFQ prévue en juin 2011.

### **COMITÉ CONJOINT MICC-ROFQ**

#### Objectif

Échanger sur les dossiers de la francisation avec les représentants du MICC et discuter des différentes problématiques vécues par les organismes membres du ROFQ.

*Membres du comité : Tous les membres du Conseil d'Administration et la coordonnatrice du ROFQ*

*Et*

*Les représentants du MICC :*

Carlos Carmona, chef du Service de l'enseignement à Montréal  
Jacynthe Deslauriers, secrétaire lors des rencontres MICC-ROFQ  
Jacques Leroux, directeur général de la francisation  
Danièle Noël, directrice de l'enseignement  
Siham Zouali, chef du service de l'enseignement en région

*Réalisations :*

Le comité conjoint s'est réuni trois (3) fois dans les locaux du MICC entre octobre 2010 et mars 2011. L'ensemble des discussions et des travaux ont porté tant sur l'information et la consultation que sur des décisions.

- Le 20 octobre 2010, le *Comité de gestion de crise*, instance transitoire de la gouvernance du ROFQ, a rencontré les représentants du MICC et leur directeur M. Roger Giroux, prédécesseur de M. Jacques Leroux.

Lors de cette rencontre le *Comité de gestion de crise* a exposé la situation interne du ROFQ et a présenté le Rapport d'activités ainsi que les États financiers du ROFQ pour l'année 2009-2010.

- Le 30 novembre 2010, les nouveaux membres du Conseil d'administration du ROFQ ont rencontré ceux du MICC qui ont réitéré l'intérêt du MICC à travailler avec le ROFQ.
- Lors des différentes rencontres, le MICC a informé le ROFQ des suivis concernant les dossiers suivants :
  - Présentation du service de la francisation en ligne
  - Annulation de l'étude portant sur les coûts de revient
  - Présentation de l'ébauche du guichet unifié
  - Mise en œuvre de la programmation à temps partiel - 2011-2012
  - Calendrier des cours à temps partiel - 2011-2012
  - Plan de vérification interne - 2005-2006
  - Formation du personnel enseignant
  - Nouvel intranet et section pour le personnel enseignant
  - Sondage auprès du personnel, y compris le personnel enseignant
- Les commentaires recueillis par le CA et la coordination du ROFQ auprès des membres ont alimenté les réflexions et les travaux du MICC sur les dossiers d'informations énumérés ci-haut.
- Lors des rencontres, le ROFQ a présenté au MICC les « Préoccupations des OBNL », point que le CA a exigé de mettre à l'ordre du jour de chaque rencontre. Ces périodes

d'échanges ont permis une meilleure compréhension des problématiques vécues par les organismes membres ainsi que l'élaboration de pistes de résolution de certaines situations litigieuses.

- L'un des principaux sujets discutés concernait notamment la préoccupation des OBNL quant à l'importante migration des étudiants des cours à temps partiel vers ceux à temps complet. Suite à l'insistance du ROFQ, le MICC travaille à l'arrimage des deux calendriers.
- Le 10 mars 2011, le ROFQ a soumis au MICC la synthèse du « Sondage sur les prestations du MICC » auprès des membres. Ce sondage a mis en lumière plusieurs difficultés rencontrées par les OBNL avec les conseillères et conseillers pédagogiques, professeurs et agents de bureau.
- Il a été convenu que l'entente actuelle qui devait prendre fin en 2010, soit reconduite pour l'année 2010-2011 afin de permettre la mise en place d'un nouveau CA qui pourra entreprendre les négociations avec le MICC.
- Il a été convenu qu'un point statutaire spécifique aux préoccupations des OBNL soit à l'ordre du jour de chacune des rencontres.

## MODALITÉS ADMINISTRATIVES DE GESTION DU CONTRAT À TEMPS PARTIEL

### Objectif

Commenter le document du MICC intitulé « Modalités administratives de gestion du contrat pour la francisation à temps partiel en milieu communautaire ».

*Membres du comité* : Jennate Berrahma, Georgina Kokoun, Mélanie Marsolais

*Et*

*Les représentants du MICC* :

Carlos Carmona, chef du Service de l'enseignement à Montréal

Jacynthe Deslauriers, secrétaire lors des rencontres MICC-ROFQ

Danièle Noël, directrice de l'enseignement

Siham Zouali, chef du service de l'enseignement en région

*Mise en contexte* :

Le MICC a transmis au comité du ROFQ une ébauche du document « Modalités administratives de gestion du contrat pour la francisation à temps partiel en milieu communautaire ». Selon le ministère, ce document découle des ententes déjà signées par les organismes. Il n'avait pour objectif que de clarifier les responsabilités relevant d'une part des OBNL et d'autre part du MICC.

*Réalisations :*

Une analyse minutieuse de ce document de travail interne et confidentiel du MICC a été faite par le comité interne du ROFQ qui a rendu compte de ses observations au Conseil d'Administration pour fin de validation des points de divergences retenus.

Le comité conjoint ROFQ-MICC spécifique à ce dossier s'est réuni à deux reprises. Les remarques émises par le comité du ROFQ ont suscité la révision du document par le MICC. Le ROFQ a communiqué de nombreuses réticences et attentes quant à l'application des obligations inscrites dans le document du MICC et concernant notamment :

1. L'espace de travail pour le personnel enseignant du MICC
2. Les aires de repos pour les étudiants
3. La formation du personnel enseignant
4. Les rapports entre les responsables de la francisation dans les organismes et le personnel enseignant.

## ENTENTE TRIENNALE OBNL- MICC

Objectif

Négocier les termes d'une entente triennale OBNL-MICC

*Membres du comité :* Anaït Aleksanian, Jenny Garzon, Hassani Hassan, Georgina Kokoun

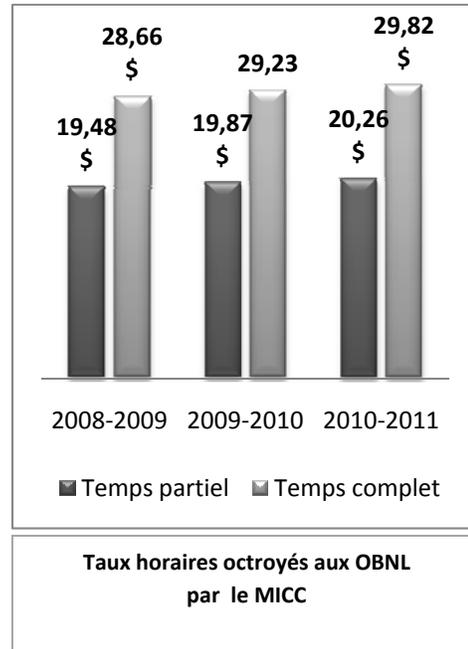
*Et*

*Les représentants du MICC :* Roger Giroux, Shirley Gélinas

*Réalisations :*

La dernière entente triennale a été signée en 2007. Le graphique ci-dessus présente l'évolution du taux horaire tel que subventionné par le MICC depuis 2008.

Une enquête a été effectuée auprès des 49 membres subventionnés par le MICC. Elle a permis de recueillir des informations quant aux coûts engendrés par l'offre de service des cours de francisation dans les organismes ainsi que les attentes des membres concernant la prochaine entente triennale qu'ils signeront avec le MICC. L'ensemble des membres revendiquent une augmentation du taux horaire octroyé par le MICC afin de répondre adéquatement aux besoins des étudiants. Le comité sera particulièrement actif durant les mois de mai et juin 2011 afin de négocier au mieux une entente triennale pour l'ensemble des OBNL qui offrent des cours en francisation.



## CERTIFICATION MICC

### Objectif

Participer à la démarche de réflexion du MICC concernant le projet de la certification des organismes communautaires subventionnés par ce ministère.

*Membres du comité* : Anait Aleksanian, Jenny Garzon, Georgina Kokoun

### *Réalisations* :

Depuis 2009, le MICC a entrepris des travaux pour la mise en place d'un processus de certification des OBNL. Le ROFQ a mis sur pied un comité de certification afin d'être informé et d'être présent lors des discussions concernant l'élaboration de la grille de certification des organismes du milieu communautaire par le MICC. Le 24 février 2011, le ROFQ était présent lors de la rencontre organisée par le MICC qui avait pour objectif de valider la grille auprès du milieu communautaire. Le ROFQ s'est joint aux autres regroupements du milieu communautaire pour soulever des points de divergences. Le comité étudiera le prochain document révisé par le MICC.

### Objectif

Produire le rapport d'activités du ROFQ 2010-2011

*Membres du comité :* Jennate Berrahma, Georgina Kokoun, Mélanie Marsolais

*Mise en contexte :*

Le changement de l'année financière a suscité la création de ce comité afin de procéder à l'élaboration du rapport d'activités et de son dépôt lors de l'AGA prévue en juin 2011.

## COMMUNICATIONS

En plus des échanges effectués au moyen de courriels, le regroupement dispose d'un bulletin de liaison entre ses membres et d'un site internet en constante amélioration.

### **LE BULLETIN DE LIAISON « ENTRE-NOUS »**

Diffusé chaque mois, le bulletin établit et maintient les liens entre les 51 organismes membres. Nous avons ainsi mis en valeur différentes activités des organismes en matière de francisation et avons mentionné tous les événements susceptibles d'intéresser les membres. Ce bulletin permet aussi le partage des questionnements et des opinions ainsi que la communication des informations les plus importantes du CA et de la coordination.

Pour l'année 2010-2011, l'objectif d'une diffusion mensuelle a été atteint. Depuis le 30 septembre 2010, le ROFQ a diffusé six (6) bulletins.

### **SITE INTERNET DU ROFQ (WWW.ROFQ.COM)**

Notre site internet a été amélioré et veille à répondre aux demandes d'informations des nouveaux arrivants concernant les cours en francisation offerts en milieu communautaire sur l'ensemble du territoire du Québec. Aussi, le site oriente les professeurs désireux d'enseigner dans les organismes communautaires. Chaque semaine, le site est mis à jour. D'octobre 2010 au 31 mars 2011, le site a été visité 6772 fois par 4444 personnes différentes

## SONDAGE

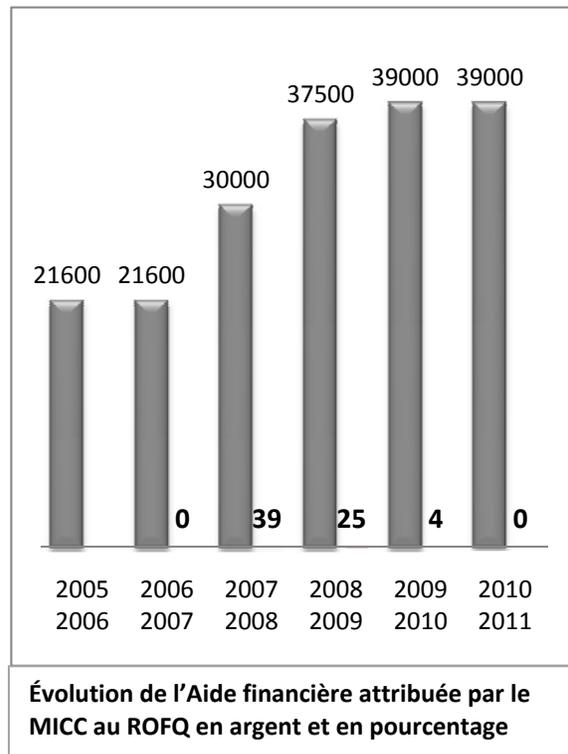
Comme il a été mentionné précédemment, un sondage sur la satisfaction des membres en regard des prestations du MICC a été administré afin d'améliorer la communication entre les membres et leur principal bailleur de fonds.

## CONVENTION D'AIDE FINANCIÈRE 2010-2011

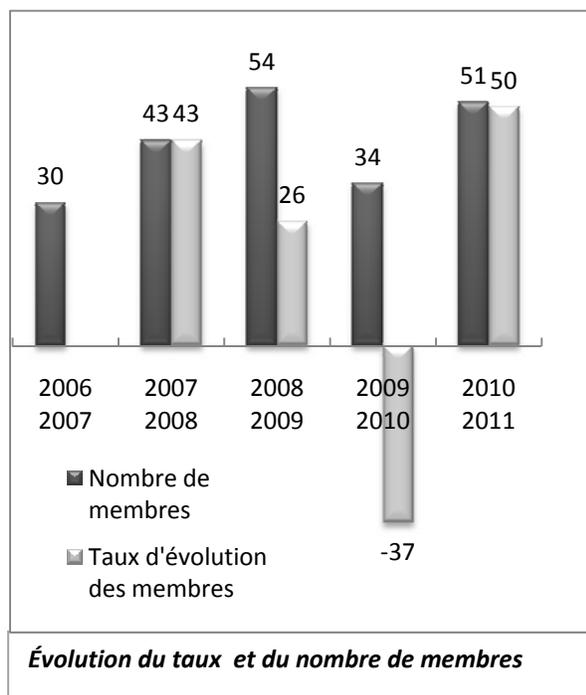
Le ROFQ est financé par le Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles. Le montant de la subvention pour l'année 2010-2011 est de 39 000\$ et elle couvre la période de mars 2010 à février 2011.

Après négociation avec le MICC, l'exécutif du Regroupement a pu obtenir le prolongement de l'entente ROFQ-MICC jusqu'au 31 mars 2011. Ceci afin de permettre l'arrimage de notre entente avec l'année financière. Ainsi pour l'année 2011-2012, l'année financière s'échelonne du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 30 mars 2012. Le graphique ci-contre présente l'évolution de la subvention octroyée au ROFQ au cours des cinq (5) dernières années :

Depuis 2006-2007, nous observons une évolution constante du financement du MICC. Si la majoration de la subvention a contribué à la consolidation du ROFQ elle reste toutefois insuffisante pour réaliser diverses activités de formation, de représentation ou de visibilité de ses organismes.



## MEMBERSHIP



Le ROFQ compte cinquante-un (51) membres dont quinze (15) à l'extérieur de la région du Grand Montréal (cf. Liste des membres, p. 6-9) Parmi ces organismes, quarante-huit (48) offrent des cours de francisation subventionnés par le MICC. Les trois (3) autres organismes offrent des cours de francisation subventionnés par Emploi-Québec.

En 2010-2011, le ROFQ a connu une hausse de 50% de ses organismes membres. Le graphique ci-contre présente l'évolution du nombre de membres sur les 5 dernières années.

*Les orientations que s'est fixées le ROFQ pour la prochaine année sont :*

**1- S'assurer que les fondements du ROFQ (mission, valeurs et vision) soient portés par tous**

De façon à ce que les membres de partout au Québec soient motivés et s'impliquent dans une mobilisation collective.

**2- Se doter d'une structure organisationnelle stable**

Pour permettre à la gouvernance de disposer des ressources nécessaires à la mise en application claire et adéquate des règles et politiques dans le respect des fondements du ROFQ.

**3- Mettre en place une stratégie de communication et de visibilité**

Pour permettre au ROFQ de s'outiller de mécanismes efficaces d'information et d'échange entre les membres et d'assurer une présence significative sur la place publique.

**4- Déployer une plateforme de négociation et d'alliances stratégiques**

Pour établir un véritable réseau de partenaires qui reconnaît le rôle spécifique d'intégration sociolinguistique des organismes membres du ROFQ

## MEMBRES DU ROFQ

Le ROFQ est composé des **51 membres** suivants :

### 03 Capitale-Nationale

- 1 Centre R.I.R.E. 2000 (Patro Roc-Amadour)



- 2 Le Mieux-Être des immigrants



### 05 Estrie

- 3 Carrefour Accès Loisirs inc.



- 4 Centre d'Éducation Populaire de l'Estrie



### 06 Montréal

- 5 Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal (AIEM)



- 6 Accueil liaison pour arrivants (ALPA)



- 7 Afrique au Féminin



- 8 Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants/es - ALAC



- 9 Association des Coréens de Montréal

- 10 Association volontaire de Chinois du Québec

- 11 Bouclier d'Athéna (le) Services Familiaux



- 12 Carrefour de Liaison et d'Aide Multi-ethnique (CLAM)



13 Carrefour Solidarité Anjou



14 Centre Alpha Ste-Anne (CASA)



15 Centre Communautaire de Loisir de la Côte-des-Neiges



16 Centre Communautaire des femmes Sud-Asiatiques



17 Centre Communautaire Mountain Sights



18 Centre Communautaire Multi-ethnique de Montréal-Nord



19 Centre d'Accueil et de Référence pour Immigrants de St-Laurent (CARI)



20 Centre d'Appui aux Communautés Immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)



21 Centre d'écoute et de référence Multi-Écoute



22 Centre de Liaison pour l'Éducation et les Ressources Culturelles (CLERC)

23 Centre de Ressources Éducatives et Communautaires pour Adultes (CRÉCA)



24 Centre des Femmes de Montréal



25 Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest-de-l'Île (C.I.M.O.I.)



26 Centre Social d'Aide aux Immigrants



27 Collège Frontière



28 Comité d'Éducation aux Adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri (CEDA)



29 Halte-Femmes Montréal-Nord

30 Maison de L'Amitié de Montréal



31 Petites Mains



32 Promotion-Intégration-Société Nouvelle (PROMIS)



33 Service à la Famille Chinoise du Grand Montréal inc.

34 Service d'Aide et de Liaison pour Immigrants, La Maisonnée inc.



35 Service d'Interprète, d'Aide et de Référence aux Immigrants (SIARI)



## 07 Outaouais

36 Association des Femmes Immigrantes de l'Outaouais (AFIO)



37 Centre Emmaüs des Bois-Francs



## 08 Abitibi - Témiscamingue

38 Corporation concept Alpha de Rouyn-Noranda



## 09 Côte-Nord

39 Centre Alpha-Lira de Sept-Îles



## 11 Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine

40 Pouvoir des mots Gaspé inc.



## 12 Chaudière-Appalaches

41 ABC Lotbinière



42 Groupe en Alphabétisation de Montmagny-Nord



43 Intégration Communautaire des Immigrants (ICI)



### 13 Laval

44 Entraide (L') Pont-Viau inc.



45 Services des Loisirs Bon-Pasteur



46 Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL)



### 16 Montérégie

47 Carrefour Le Moutier



48 Centre Sino-Québec de la Rive-Sud

49 La Porte Ouverte (Centre d'alphabétisation et de francisation du Haut-Richelieu)



50 Maison Internationale de la Rive-Sud inc. (MIRS)



51 Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska SERY

