



La délégation unique du personnel

Présentation :

La loi n° 2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi, dite « Rebsamen » a instauré une délégation unique du personnel « Nouvelle version ». Cette formation vous permettra de mettre en place et de faire vivre la DUP au sein de l'entreprise, à la lumière des nouvelles dispositions législatives

Organisation :

Durée : 2 jours (14 heures)
Tarif : 950€ Nets de taxes/ jour de formation, quel que soit le nombre de participants.
Public concerné : Représentant du personnel
Pré requis : Aucun

Les + JURISADOM

Formation conçue avec un vocabulaire clair et accessible
Cas pratiques
Mise à jour avec les nouvelles dispositions de la loi REBSAMEN

Objectifs de formation

Savoir mettre en place efficacement une DUP
Connaître le rôle et le fonctionnement d'une DUP
Appréhender le nouveau visage de la DUP après la réforme REBSAMEN ;

Programme

1^{ère} partie : Composition et rôle de la DUP

Les atouts et spécificités de la DUP dans l'entreprise
Le rôle de délégué du personnel
La nuance entre réclamation et revendication
La présentation des réclamations à l'employeur
L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
Le droit d'alerte
Les relations avec l'inspecteur du travail
La préparation des réunions
Le déroulement des réunions
Les comptes rendus

2^{ème} partie : Le rôle des membres du CE

Le bureau du CE
Le double positionnement de l'employeur
Le fonctionnement du comité
Les ordres du jour
Les domaines d'information
L'analyse des documents comptables de l'entreprise
Les domaines de consultation et la procédure qui s'y rattache
Les règles concernant les cotisations URSSAF
La rédaction des PV
Le délit d'entrave

3^{ème} partie : les moyens de la DUP

Les locaux
La libre circulation
Les heures de délégation
Les outils de communication
Le statut de salarié protégé

4^{ème} Partie : Les élections de la DUP

Les règles de calcul d'éligibilité
L'incidence des élections sur la représentativité des syndicats.