



Curriculum vitae

Eric Van Mirlo

Geboren te Antwerpen – 02.03.1959

GSM: +32 470 672 397 (B) & +351 916 838 556 (P)

e-mail: ericvanmirlo@sapo.pt

- Objectief:** HR management functie, liefst in een combinatie van strategisch en operationeel, hands-on HR beleid.
- Ervaring:** Allround HR – multinationals, plants, KMO, familiebedrijven, overheid, zorgsector
- Change management – start-up, mergers & acquisitions, divestitures, downsizing, herstructureren, sluiting, profit improvement.
- Industriële relaties, ondernemingsraad, Comité Preventie, CAO onderhandelingen.
- Stroomlijnen Comp & Ben, Payroll en reporting, cultuur en organisatie.
- België & Europa
- Skills:** Sterke leider, maturiteit, multicultureel, empathisch, onderhandelaar, business focus, integrator, innovator, resultaatgericht, achiever.

Loopbaan

Interim HR Manager Libbey Inc. (Crisal S.A.) – Marinha Grande – Portugal 01.12.2017 –

Productie van tafelglazen – 360 medewerkers + 90 temps.

Continuïteit van het dagelijks operationeel HR management verzekeren. Leiden en coachen van het HR team.
Implementatie groep HR strategie, policies en practices.
Coaching van het managementteam, gedrags- en attitude verandering initiëren.

Interim Human Resources Manager Vesuvius Belgium NV Oostende 01.05.2016 – 31.12.2017 – 4/5e

Productie van keramisch materiaal voor de staalnijverheid – 150 werknemers in diverse ploegenstelsels.

Implementatie van groeps-HR strategie, policies en practices.
Dagdagelijks operationeel HR, zowel hard als soft HR.
Herstructureren inclusief collectief ontslag – downsizing van 150 naar 95 werknemers, ontslag van 11 beschermde werknemers.
Wijziging ploegenstelsels en aanzet tot cultuur-, klimaat- en mentaliteitsverandering.
Aanwerving, opleiding en begeleiding van opvolger.

Contract Human Resources Manager Wavin Belgium Aalter & St.-Niklaas – 26.10.2010 – 30.04.2015 -4/5e

Strategisch en operationeel HR voor de Belgische tak van deze Nederlandse, sedert 2012 Mexicaanse, multinational. Wavin België is actief in verkoop, productie en distributie van kunststof leidingssystemen vanuit 8 vestigingen verspreid over gans het land. Downsizing van 220 werknemers in 2010 naar 125 vandaag.

Optimalisatie HR processen en aansluiting naar financiële rapportering.

Sluiting van de commerciële afdeling Wallonië in Flemalle (10 p), centralisatie in Sint-Niklaas en vervolgens delokalisatie naar Farciennes binnen budget en timeframe, zonder sociale onrust.

Co-auteur en drijvende kracht achter het Profit Improvement Plan dat het bedrijf in 4 jaar van structureel verlieslatend naar 10% operationeel resultaat brengt, inclusief:

- sluiting van de productievestiging in Aalter (70 p). Sociaal plan onderhandeld in 1,5 maand zonder staking en binnen budget, sluiting gerealiseerd binnen 3 maanden na aankondiging, 90 % van de getroffen medewerkers herplaatst met stabiel toekomstperspectief.
- Actieve support van de groei initiatieven:
 - 8 Mio € extra omzet Wallonië
 - 1,5 Mio € extra in wegenbouwprojecten
 - 2,5 Mio € extra bij kleinere aannemersbedrijven
 - opening nieuw afhaalfiliaal in Roeselare
 - openbreken van nieuwe markten (rust- en verzorgingstehuizen)
- Optimalisatie van de prijsstructuren met het oog op marge verbetering
- Implementatie van operational en commercial excellence

Verkoop Aalter site - 42.000 m2 terrein inclusief kantoren, productiehallen en magazijnen.

Sparring partner van de Country Director, Sales Manager(s) en Operations Manager.

Voorzitter van de Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Regionaal HR Expert voor major change projecten (België, Nederland, Duitsland en Skandinavië).

Verantwoordelijke CSR (Corporate Social Responsibility) of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) voor Wavin Belgium NV.

Interim Payroll & Reporting Manager Senior Assist te Brussel – 15.10.2009 – 15.04.2010 – 3/5e

Hertekenen en structureren van de payroll, aanzienlijke verbetering van het foutpercentage. Opstellen van een standaard boekhoudplan en invoeren van een analytische personeelskostenrapportering voor deze groep met 50 vennootschappen, 50 rusthuizen en 1.500 medewerkers.

Contract Human Resources Project Director Newell Rubbermaid Europe – 23.11.2005 – 31.12.2009 – 4/5e

Integratie van Dymo bvba (300 medewerkers) in Sanford Brands (a Newell Rubbermaid company): organisatie, rapportering, strategie en policies, cultuur. Voorzitter Ondernemingsraad en Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Auteur van een strategisch outsourcing project met jaarlijkse besparing op arbeidskost van 1,25 mio €; leider van de onderhandelingen met vakbond ter zake, principeakkoord bereikt in 1 maand zonder sociale onrust.

Strategisch en operationeel HR voor Sanford België en Nederland (een sales en marketing organisatie met 70 medewerkers).

Overbrengen van Sanford Nederland van Almere in het noorden van NL naar Goirle in het zuiden, inclusief collectief ontslag voor 20 medewerkers en transfer naar de nieuwe locatie voor een 10-tal andere.

Herstructurering Southern region:

Spanje: reorganisatie met ontslagen in sales, marketing en finance.

Portugal: idem + ontslag country manager

Italië: collectief ontslag 20% van de medewerkers, herplaatsing country manager als sales manager

Europe: opzetten van een European Payroll & Reporting.

Interim Human Resources Director Esselte bvba te Sint-Niklaas – 12.04.2005 – 30.06.2006 – 4/5e

Verzekeren van de continuïteit voor dit bedrijf met 600 medewerkers.

Divestiture van de Dymo divisie (300 medewerkers) naar Sanford Brands, een divisie van Newell Rubbermaid.
Splitsing van het bedrijf: juridisch, personeel, organisatie, fysisch én HR departement.

Herstructurering marketing & sales Benelux, overbrengen worldwide IT van Sint-Niklaas naar Polen, audit herstructureringskosten en ontslagvergoedingen Spanje, Nederland en Frankrijk.

Interim General Manager Wybo Transport NV te Poperinge – 15.06.2004 – 31.08.2004 – 4/5e

Audit bedrijfsorganisatie, strategie, human resources, management en opvolgingsproblematiek. Opstellen actieplan & initiële implementatie, 3 dagen per week.

Socio Gerente Alverman Lda te Alvaiazere, Portugal – 27.11.2003 – heden

Interim Management & HR Contractors.

Auditor Human Resources Roularta Media Groep te Roeselare – 01.01.2002 – 31.03.2002

Audit globaal HR beleid (strategie, policies, HR dept, compensation & benefits, payroll, fit met boekhouding, financiële analyse en reporting) + advies inzake te nemen acties voor dit multi-media bedrijf met 2.000 medewerkers.

Interim Human Resources Manager Proviron FC NV te Oostende – 01.03.2001 – 31.10.2001

Vorbereiding en implementatie van de integratie inzake arbeidsvoorwaarden, arbeidsovereenkomsten, CAO's, paritaire comités, cultuur, mentaliteit, uittekenen van een nieuwe organisatie voor de medewerkers van Proviron (200 p), Euroftal (overgenomen door Proviron, 80 medewerkers), CNO / BASF algemene diensten (overgenomen door Proviron, 120 medewerkers), 4 dagen per week, sector chemie.

Interim Human Resource Manager Inno.com te Beerzel & FLV te Ieper – 01.07.2000 – 28.02.2001 – 3/5e

Opstarten van het strategische en operationele HR beleid voor dit in 1998 opgerichte bedrijf, actief in dienstverlening op het vlak van de nieuwste informatie- en communicatie-technologie met 100 hooggekwalificeerde medewerkers, 3 dagen per week.

Interim Human Resources Manager Belgonucléaire te Brussel – 14.07.1999 – 31.05.2000 – 3/5e

Opdracht via PriceWaterhouseCoopers Interim Management, 3 dagen per week. Continuïteit verzekeren m.b.t. het operationeel HR management voor de site te Brussel. Accent op rapportering personeelskosten en aansluiting tussen sociaal secretariaat, loonverwerking en analytische boekhouding. Opstellen personeelsbudget 2000 voor de groep. Deze is actief in nucleaire engineering (Brussel – 100 werknemers), fabricatie van MOX kernbrandstof (Dessel – 265 personen), revisie van kerncentrales (Tecnubel – 250 medewerkers) en kerntransport (Transnubel – 20 personen).

Interim Social Law Consultant Quick (GIB Groep) te Berchem – 27.01.1999 – 15.08.1999 – 3/5e

Opdracht via Robert Half Interim Management, 2 dagen per week. Juridisch advies met accent op sociale wetgeving en arbeidsrecht voor Directie, helpdesk en raadgever voor Operations en restaurantmanagers van deze fastfoodketen met 36 restaurants in eigen beheer, 1200 medewerkers.

Interim Human Resources Manager Minit Groep te Aalst – 01.06.1998 – 31.12.1998 – 4/5e

Opdracht via Ernst & Young Executive Temporary Management, 4 dagen per week. Continuïteit verzekeren, HR Dienst structureren, integratie arbeidsvoorwaarden, C.A.O.'s en Paritaire Comités voor de Manufacturing Plant (Minit NV), de retail-organisaties Mister Minit Services NV (schoenherstelling, sleutelduplicatie ...) en Minit Colors NV (fotofinishing in 1 uur) en het Europees Distributiecentrum. De groep telt 600 medewerkers en 120 franchise-nemers in de Benelux.

Interim Human Resources Manager ADT Security Services te Brussel – 23.05.1997 – 04.03.1998 – 3/5e

Opdracht via Coopers & Lybrand Interim Management, 3 dagen per week. Crisismanagement, regularisaties R.S.Z., Fiscus, Sociale Inspectie en Binnenlandse Zaken, structureren van de syndicale relaties voor dit beveiligings- en bewakingsbedrijf met 100 medewerkers.

Human Resources Manager Kodak (Litto-Color NV) te Oostende – 26.11.1996 – 30.06.2001 – 2/5e

Objectief was het professionaliseren van het Human Resources Management voor dit fotolabo met 260 werknemers. Voltijds van 26.11.1996 tot 22.05.1997, aansluitend 2 dagen per week.

Personeelsdirecteur Wagons-Lits Maritieme Sector te Oostende – 01.10.1993 – 30.06.1996

Onderaannemer van de R.M.T. voor catering, dutyfree verkoop, hotelservices en schoonmaak aan boord van 4 schepen en 2 jetfoils op de lijn Oostende – Dover / Ramsgate. Eindverantwoordelijke voor het personeelsbeleid voor de Maritieme Sector met 450 tot 550 medewerkers, afhankelijk van het seizoen.

Direct betrokken bij het toekomstplan voor R.M.T. in nauwe samenwerking met de crisismanager en de dossierhouder bij het Kabinet van de Minister van Vervoer.

Interim Personeelsmanager Ter Beke NV te Waarschoot – 01.05.1993 – 31.10.1993

Vleeswarenproducent met 600 werknemers, 6 plants. Vervanging van de vrouwelijke Personeelsmanager tijdens zwangerschapsverlof. Aansluitend audit personeelsbeleid, personeelsdienst en interne organisatie van vleeswarenproducent Hollandia te Vivegnis (Liège) met 250 werknemers, na overname door Ter Beke.

Gedelegeerd Bestuurder V.M. Approach NV te Blankenberge / Aartrijke – 14.02.1992 – 31.12.2004

Interim Management & Human Resources Contractors.

Personeelsmanager Packo International te Zedelgem – 01.08.1988 – 29.02.1992

Bedrijf actief in engineering, verkoop, constructie, montage en service na verkoop van melkinstallaties, cryogene vriezers en procesuitrusting. Eindverantwoordelijke Human Resources voor 250 werknemers in 5 werkmaatschappijen. Voorbereiding en implementatie van een management buy-out; begeleiding van de managers-overnemers in hun nieuwe rol, facilitator naar de organisatie en zijn medewerkers.

Personeelschef UCO NV te Gent – 01.02.1985 – 31.07.1988

Verantwoordelijk voor het operationeel personeelsbeleid aanvankelijk in UCO Galveston, een katoenspinnerij met 250 medewerkers, vervolgens in UCO E.J. Braun, een geïntegreerde jeansweverij met 650 medewerkers.

Arbeidsbemiddelaar Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Blankenberge – 01.03.1982 – 31.01.1985

Verantwoordelijk voor horeca-werkgevers en vrouwelijke werkzoekenden. Opdracht was het met elkaar in overeenstemming brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Vorming:	Ziekenhuismanagement voor Senior Managers, K.U. Leuven, 2006 Health Care Management, APEGSAUDE, Portugal sinds 2004 Coreteam Essensys Interim Managers te Brussel sinds 1998 Middle Management, Vlerickschool te Gent, 1991 Human Resources Management, Vlerickschool te Gent, 1989 Time Management, Management Efficiency te Gent, 1989 Vereniging Personeelsdirecteurs sinds 1988 Cyclus Human Resources Management, KVMW/IPSOC te Gent 1988 Personeelsbeleid, CIB/RVA te Dendermonde, 1987 Opleidingsverantwoordelijke, COBOT te Gent, 1986 Sociale Wetgeving, Ugetex te Gent, 1986 SHOKT Sociale Wetenschappen, SHISS te Antwerpen, 1980 HSO Latijn – Grieks, St. Xaveriuscollege te Borgerhout, 1977
Varia:	Ruime kennis en ervaring in arbeidsrecht en sociale zekerheid over gans Europa Docent Personeelsbeleid en Sociale Wetgeving Vormingsinstituut Oostende Gast spreker bij diverse gelegenheden Jurylid aan diverse hogescholen Extern lid van de Raad van Bestuur (non executive board member)
Talen:	Nederlands, Frans, Engels, Portugees, Duits. Ik begrijp vlot Spaans en Italiaans. Ik lees en begrijp Deense teksten.