**I. ALGEMEENBele**

**Beleidsplan 2019**

**1. Ontwikkeling en context**

Stichting Domino maakt een belangrijk onderdeel uit van de sociale infrastructuur voor

bewoners en organisaties in Rotterdam. Steeds meer bewoners maken gebruik van de organisaties in de wijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van activiteiten die gericht zijn op:

Versterking van vrijwillige inzet en informele netwerken

Activering en Participatie

Maatschappelijk initiatief

Ondersteuning

**2. Missie, doelen en doelgroepen**

. Deze **missie** luidt:

\* een spilfunctie vervullen in het verbinden van dragende krachten in de buurt en

kwetsbare bewoners om zich te ontwikkelen in het maatschappelijk leven;

\* het aanjagen en faciliteren van collectiviteit en initiatief;

\* het bieden van ondersteuning die de eigen kracht van bewoners stimuleert.

Het **doel** van de stichting is het faciliteren en aanjagen van de functies:

1. Versterking van vrijwillige inzet en informele netwerken

2. Activering en Participatie

3. Maatschappelijk initiatief

4. Ondersteuning van kansarme bewoners

**3. Werkwijze op hoofdlijnen**

Onderstaand beschrijven wij op welke wijze wij vorm en inhoud geven aan bovengenoemde doelen in het kader van de Sociale Basisvoorziening.

**Versterken vrijwillige inzet en informele netwerken**

***Werven, stimuleren en waarderen***

Medewerkers van de stichting zijn actief aanwezig in buurten, leggen actief verbindingen met lokale bewonersgroepen, vrijwilligersorganisaties en wijkprofessionals, faciliteren bijeenkomsten, leggen verbinding met en bieden ruimte aan ondersteuningsorganisaties voor vrijwilligers

***Makelen en bemiddelen***

Door het matchen van bewoners onderling en van bewoners met professionals ervaren zij elkaars meerwaarde en zijn zij in staat om gezamenlijk tot betere resultaten te komen.

De Stichting biedt ruimte aan ondersteuningsorganisaties voor vrijwilligers

Wij bieden ondersteuning aan vrijwilligers die in groepsverband vrijwilligerswerk willen

doen bij organisateis

**Activering en Participatie**

***Basisvoorziening activering en participatie***:

Dit onderdeel is de kern van de stichting.

De Stichting is actief aanwezigheid in de buurt, legt actief verbindingen met lokale

bewonersgroepen, vrijwilligersorganisaties en wijkprofessionals, ontdekken de vraag

achter de vraag, herkennen intrinsieke motivatie en spreken deze aan bij bewoners.

De Stichting ondersteunt van activiteiten.

De stichting stimuleert bewustwording van gezonde leefstijl, opvoeding, samenleven, gebruik openbare ruimte, etc.

De stichting faciliteert activiteiten van derden op het gebied van educatie en inburgering, verkleinen afstand tot de arbeidsmarkt, etc.

**Ruimte voor maatschappelijk initiatief**

***Realisatie basisvoorzieningen en ruimte voor maatschappelijk***

***initiatief:*** Medewerkers van stichting zijn actief aanwezig in buurten en ontdekken op die manier nieuwe bewonersnetwerken. Wij leggen verbindingen tussen

bewonersnetwerken, stimuleren bewonersinitiatieven, brengen relatie aan tussen de

gebiedsplannen en bewonersinitiatieven, stimuleren de zeggenschap en

verantwoordelijkheid van bewoners over het budget bewonersinitiatieven en helpen hen bij het ontwikkelen daarvan.

Bovenstaande inzet wordt gerealiseerd door de inzet van opbouwwerkers en het bieden van ruimte.

Hieronder gaan wij nader in op het **Opbouwwerk** en **Ruimtebieding**.

De stichting werkt vanuit de positieve benadering en de kansen en talenten van buurtbewoners. Bewoners worden steeds als vertrekpunt beschouwd en hun betrokkenheid bij en invloed in de wijk en hun buurt staat centraal in de werkwijze van de stichting.

De stichting hanteert de missie van hoe een samenlevingsopbouw wordt gerealiseerd , zoals vastgelegd in het Landelijk Statuut Opbouwwerk.

**3.1.1 Participatie**

Participatie, in de zin van meedoen met (leer)activiteiten, het doen van vrijwilligerswerk en daar waar mogelijk doorgroeien naar betaald regulier werk is, gezien het feit dat de een wijk staat waar de sociale achterstand relatief hoog is, een belangrijke prioriteit.



1. **Bevorderen Participatie**

Door het bevorderen van participatie, kunnen bewoners:

een bijdrage leveren aan de samenleving in eigen buurt;

een gezond actief leven leiden en aan persoonlijke ontwikkeling toekomen, inclusief

aan emancipatorische ontwikkeling;

dit als een loopbaanstap naar economische zelfredzaamheid gebruiken.

De gemeente betrekt dan ook de stichting in haar taak om mensen te activeren en te begeleiden naar maximale participatie.

De stichting faciliteertdeze participatie behoeften met een veelheid aan (leer)activiteiten, vrijwilligersplekken en werkervaringsplekken. Ook het versterken van digitale competenties en Nederlandse taalvaardigheden bevordert de zelfredzaamheid in zijn algemeenheid en zijn samen met het vergroten van sollicitatievaardigheden ook voorwaardenscheppend voor het toekomen aan economische zelfredzaamheid.

Naast dat we dit faciliteren, worden in de stichting buurtbewoners **gestimuleerd** en indien nodig **actief begeleid** om:

mee te doen met activiteiten

door te groeien naar- en in vrijwilligerswerk

om vervolgens als de betreffende vrijwilliger eventueel over genoeg arbeidspotentie

beschikt deze uit te laten uitstromen naar betaald werk.

**1.1.2 Netwerkvorming en gemeenschapszin**

Een sterk netwerk van bewoners is van groot belang voor sociaal sterke en goed leefbare buurten. Het bevorderen van het gemeenschapsgevoel zorgt er voor dat bewoners meer naar elkaar omzien en ook in bredere zin meer voor elkaar en voor de buurt (willen) zorgen.

Vanuit het netwerk worden bewoners gestimuleerd en gemotiveerd om:

Hun leefomgeving te verbeteren;

De buurt kent veel formele en informele actieve groepen bewoners (zelforganisaties), die zich inzetten voor hun buurt en hun buren vanwege een gemeenschappelijk belang, hun culturele achtergrond, seksuele geaardheid, sekse, belangstelling of andere verbindende factoren. Zelforganisaties zijn een belangrijke schakel in de dragende samenleving. De medewerkers van de stichting onderhouden actief contact met de zelforganisaties.

**1.1.3 Netwerkvorming onder wijkprofessionals**

De in de missie opgenomen spilfunctie van de stichting betreft ook de rol van de eigen medewerkers in het professionele netwerk. Om de betrokkenheid, inzet en positie van bewoners in het werk van collega-wijkprofessionals te kunnen waarborgen, is het van belang dat de medewerkers van de stichting actief deelnemen aan netwerken van wijkprofessionals.

Daarnaast is de instroom van kwetsbare buurtbewoners via zorgverleners en andere

van essentieel belang. Dit betekent dat de medewerkers

van stichting actief het netwerk met ook dit type buurtprofessionals onderhouden.

**1.1.4 In contact brengen en verbinden (matchen)**

Vanwege de grote en diverse netwerken onder bewoners en professionals, zijn de

medewerkers van stichting in staat om bewoners met elkaar in contact te brengen en om bewoners in contact te brengen met professionals die op een specifiek vlak iets voor hen kunnen betekenen. Door het matchen van bewoners onderling en van bewoners met professionals ervaren zij elkaars meerwaarde en zijn zij in staat om gezamenlijk tot betere resultaten te komen.

**1.1.5 Signaleren**

De medewerkers van stichting hebben talloze contacten met bewoners, bewonersorganisaties en professionals in de wijk. Daardoor vangen zij veel signalen op van anderen en signaleren

zelf. Daar waar het de doelstellingen van de stichting raakt ondernemen de medewerkers van actie om signalen zowel knelpunten als kansen te adresseren aan partners en gebiedscommissie. Indien mogelijk worden zaken zelf opgelost c.q. opgepakt.

**1.1.6 Actief Burgerschap**

**Algemeen**

Een van de ambities van de stichting is dat meer bewoners gaan meedoen en dat zij groeien in hun zelfredzaamheid en eigen initiatief. Zo divers als de bewoners in wijken zijn, zo divers is hun mate van zelfstandigheid, zelfredzaamheid en vermogen tot eigen initiatief. De ene bewoner beschikt nog niet eens over de meest basale informatie, de ander is al zover dat hij of zij alles zelf kan en doet; en alles wat daartussen zit. Voor eenieder is er ruimte om te participeren in de stichting, zolang er maar bewust omgegaan wordt met de capaciteiten, wensen en mogelijkheden van de individuele bewoner. De eigen kracht van bewoners wordt gestimuleerd. Er is aandacht voor hoe bewoners elkaar kunnen helpen en versterken.

**Bewonersinitiatieven**

De gebiedscommissie stelt voor elke wijk een budget beschikbaar voor

bewonersinitiatieven. De stichting kan hierin ondersteunen.

De stichting ondersteunt bewoners die iets voor hun buurt willen betekenen, activeert hen om zelf uitvoering te geven aan initiatieven, en verbindt actieve bewoners met elkaar en met relevante instanties. Tevens draagt de stichting zorg voor de ondersteuning van bewoners bij het aanvragen van activiteitenbudget via de regeling Bewonersinitiatieven.

Alle bewonersinitiatieven die worden ingediend in het kader van de regeling

Bewonersinitiatieven de stichting worden geregistreerd in een database, zodat op elk moment alle informatie beschikbaar is. In het kader van bevordering van actief burgerschap besteden wij specifieke aandacht aan actieve maatschappelijke (buurt)betrokkenheid van verschillende groepen. Zo wordt bij de beoordeling van bewonersinitiatieven rekening gehouden met aanvragen van kwetsbare groepen.

**1.1.7 In gesprek**

***Samen leven***

Voor een evenwichtige buurtsamenleving is het belangrijk dat bewoners regelmatig met elkaar in gesprek gaan. In de huidige tijdgeest is dit meer dan ooit van belang. Onderwerpen die wrijving geven in het samen leven in de wijk kunnen zodoende onder begeleiding van het opbouwwerk worden besproken en uitgediept. Het bieden van ruimte aan dergelijke dialogen draagt bij aan meer wederzijds begrip, wat kan leiden tot minder spanningen in de wijk. Maar ook positieve ontwikkelingen in de wijk kunnen tot interessante en nuttige dialogen leiden.

De stichting sluit daarbij aan op reeds bestaande initiatieven, zoals de Week van de Dialoog, Integratiediner en Burendag enz

***Eigenaarschap stichting***

Kern van de inzet van professionals in de stichting is om een diverse en zo groot mogelijke groep gevoel van eigenaarschap draagt ertoe bij dat bewoners veel tijd en energie willen steken in hun wijk. Jaarlijks evalueert de stichting met bewoners de stichting en worden de plannen voor het komende jaar met hen besproken.

***Gebiedsagenda 2019-2020***

De stichting kan een belangrijke rol spelen in de bewonersbetrokkenheid bij de

gebiedscyclus de invloed daarop door bewoners. Ons grote en diverse netwerk van bewoners maakt het mogelijk om brede

input te verkrijgen bij het opstellen van de gebiedsplannen en het realiseren van gezamenlijke doelen.

**1.2 Ruimtebieding**

**1.2.1 Accommodaties**

Naast professionele ondersteuning door het opbouwwerk is het voor succesvolle activering van bewoners essentieel dat zij kunnen rekenen op goede faciliteiten. De stichting heeft in een mooie accommodatie.

Om te waarborgen dat de stichting toegankelijk en aantrekkelijk is voor alle verschillende bewonersgroepen is het belangrijk om de diversiteit in het ruimtegebruik goed te bewaken.

De stichting hanteert zoveel mogelijk de uitgangspunten als het gaat om beleid

voor ruimtegebruik, zodat grote verschillen tussen de diverse accommodaties zoveel

mogelijk worden voorkomen.

**1.2.2 Zelfbeheer**

Het beheer van de accommodatie gebeurt onder de verantwoordelijkheid van

medewerkers. Afhankelijk van de mogelijkheden van de accommodatie, de

beheerconstructie en de capaciteiten van bewoners, zal gestreefd worden naar zoveel

mogelijk uitvoerend beheer door bewoners zelf.

De medewerkers van de stichting richten zich daarbij zoveel mogelijk op het vergroten vanzelfbeheer door groepen die ruimte gebruiken. Veel taken binnen het beheer

worden al door bewonersgroepen zelf gedaan, maar er zijn voldoende mogelijkheden voor verdere ontwikkeling. Doel is bewonersgroepen zo zelfstandig mogelijk gebruik te laten maken van ruimte .

**1.2.3 Ruimtebeleid**

De accommodatie van de stichting is primair beschikbaar voor bewonersgroepen voor het uitvoeren van hun activiteiten. Daarnaast zijn de accommodaties in beperkte mate

beschikbaar voor professionele organisaties die hun dienstverlening dichtbij de bewoners willen organiseren. De mate waarin professionele organisaties tegen betaling gebruik kunnen maken van ruimtes wordt bepaald door stichting. Een en ander wordt getoetst aan relevantie, balans tussen bewoners en professionals e de tegenprestatie die de professionele organisatie levert ten behoeve van de buurtbewoners.

**1.2.4 Publiciteit**

De bekendheid en de herkenbaarheid van de stichting behoeft voortdurende aandacht. Goede publiciteit is daarbij van groot belang.

Middels de Facebook pagina s van de stichting wordt zichtbaarheid en bekendheid gegeven aan alles wat in stichting plaatsvindt. In toenemende mate speelt

Facebook in het werk van de medewerkers van de stichting een belangrijke rol in het

onderhouden van hun (bewoners)netwerk.

**2. Samenwerking**

???????

***Welzijn op Recept***

De welzijnscoaches werken nauw samen om de toeleiding van cliënten uit het

formele zorgcircuit te laten instromen bij bewonersactiviteiten waar zij baat bij

hebben (informele zorg). Onze natuurlijke samenwerking maakt dat wij in

staat deze transitie effectiever te laten verlopen.

***Kindercampus***

De Kindercampus biedt kinderen van 0 tot en met 12 jaar een doorlopend

opgroeiklimaat. Met als belangrijkste speerpunten spelend leren, diversiteit en

een gezonde leefstijl. De ouders zijn daarin vanzelfsprekend een belangrijke

partner. Wij initiëren gezamenlijk activiteiten op deze speerpunten die door

bewoners in wijk worden uitgevoerd. De

Kinderboekenruilbibliotheek en de organisatie van de 4 mei

Herdenking zijn daar goede voorbeelden van.

o ***Gezond Leven***)

In het project Gezond Leven fungeren daartoe opgeleide

Gezondheidsambassadeurs als aanjagers van een gezondere leefstijl. De

medewerkers van stichting ondersteunen de

Gezondheidsambassadeurs bij het ontwikkelen van hun activiteiten en het

aansluiten bij bestaande initiatieven op dit gebied. De regeling

Bewonersinitiatieven biedt bovendien de mogelijkheid voor budget voor hun

activiteiten. In onze wijk vindt de samenwerking met dit project en de

Kindercampus en het basisonderwijs plaats samen met sport en spel.

o ***Jongeren Regiegroep***

De opbouwwerkers werken samen aan het functioneren van de Regiegroepen in

De wijk en de deskundigheidsbevordering van de jongerenwerkers in deze.

**3. Voortgangsoverleg en verantwoording**

***Voortgangsoverleg***

De voorzitter van de stichting bespreekt elk kwartaal met de betreffende gebiedscoördinator van het gebied over voortgang in de uitvoering en de samenwerking met het gebiedsteam. Dat gebeurt mede aan de hand van een kwartaalrapportage de stichting , die door de stichting wordt opgesteld.

***Subsidieverantwoording***

Over de voortgang in de subsidieafspraken en de uitvoeringsovereenkomst vindt

halfjaarlijkse rapportage plaats conform de subsidiebeschikking.

**4. Financiën**

Wij willen subsidie aanvragen bij fondsen en rekenen ook op een bijdrage van de gemeente Rotterdam.

1 jaar met de betreffende RVE s.

**5.1 Begroting**

Opbouwwerk € 600000,-

Beheer € 20.000,-

Huisvesting € 10.000,-

Publiciteit € 3000,-

Wijkoverstijgend PM

Bewonersinitiatieven PM

**5.2 Afrekenbare prestaties**

De Stichting levert de volgende afrekenbare prestaties:

- Flexibele begeleiding (Opbouwwerk): **10.000** uur

- Openstelling ruimte: **15000** uur (maandag tm zaterdag opstelling9- 22 uur)

**5.2 Personele inzet**

Voor de uitvoering van de subsidieopdracht is in de wijk de volgende personele inzet beschikbaar:

Opbouwwerk: 2,5 fte

Beheer locatie: 1,9 fte

In zowel circa 10 vaste vrijwilligers en arbeidsparticipanten op contractbasis aan de uitvoering van ons werk.

**5.3 Structureel overleg bewoners en gebiedsteam**

Er wordt een structureel overleg tussen bewoners vormgegeven middels Buurtpanels.

**Doel Buurtpanels**

Een Buurtpanel heeft tot doel de dialoog tussen bewoners en professionals in de betreffende wijk op een constructieve wijze gaande te houden, waardoor van belang zijnde aangelegenheden in betreffende wijk kunnen worden besproken en indien mogelijk adequaat kunnen worden opgepakt. Daarmee maakt het Buurtpanel onderdeel uit van het gebiedsgericht werken van het gebied.

**Werkwijze**

Deelnemers aan de Buurtpanels zijn bewoners en in de betreffende wijk actieve

professionals, die van belang zijn voor bewoners. Daarbij moet gedacht worden aan

medewerkers van het Gebiedsteam van het stadsdeel, politie, woningcorporaties, Stichting, welzijnsinstellingen en gezondheidszorgorganisaties. Afhankelijk van de te bespreken onderwerpen kan de samenstelling wisselen. Vaste deelnemers zijn: bewoners, gebiedsteam.

Het ***Buurtpanel*** overleg vindt per wijk 4 keer verspreid over het jaar plaats. Om de inbreng van bewoners te structureren vindt telkens 2 weken voorafgaand aan het Buurtpanel een ***voorbereidend bewonersoverleg*** plaats tussen bewoners onderling. De stichting organiseert dit overleg en zit de vergadering voor. Het is een openbaar toegankelijk overleg en wordt aangekondigd via de geëigende openbare communicatiekanalen. Dit voorbereidend overleg heeft tot doel alle onderwerpen die de bewoners aan de orde willen stellen te inventariseren en te beoordelen of, hoe en door wie deze onderwerpen in het Buurtpanel aan de orde worden gesteld. Tevens wordt besproken welke professionals hierbij eventueel van belang

zijn. de stichting koppelt na afloop van het voorbereidend overleg de in

het Buurtpanel te bespreken onderwerpen terug aan de betreffende gebiedsmakelaar van , zodat deze zich kan voorbereiden op de bespreking in het Buurtpanel. Tevens

bespreken de stichting de gebiedsmakelaar de eventuele wens tot aanwezigheid

van andere professionals en de gespreksonderwerpen die vanuit het gebied zullen

worden ingebracht in het Buurtpanel.

De stichting organiseert het Buurtpanel overleg en zit de vergadering voor als onafhankelijk gespreksleider. De betreffende medewerker bewaakt het belang van een constructief gesprek tussen betrokkenen en het adequaat bespreken van de geagendeerde

onderwerpen. Tevens draagt stichting zorg voor de actielijst van het Buurtpanel overleg.

**Taken** *Voorbereidend Bewonersoverleg*

plannen van de vergaderdata

opstellen van de agenda

versturen van de uitnodigingen

gespreksleiding

opstellen lijst met bespreekpunten voor Buurtpanel

terugkoppeling van uitkomsten Bewonersoverleg aan Gebiedsmakelaar

*Buurtpanel*

plannen van de vergaderdata

opstellen van de agenda in samenspraak met Gebiedsmakelaar

versturen van de uitnodigingen

gespreksleiding

opstellen Actielijst

**5.4 Lokale samenwerking**

5.4.1 Gebiedsteam

De samenwerking met het Gebiedsteam vindt in praktische

zin plaats door regelmatig bilateraal overleg tussen de Gebiedsnetwerkers, en -

makelaars. Daarnaast nemen de Opbouwwerkers deel aan de Wijkoverleggen in beide gebieden, de door de Gebiedscoördinator worden georganiseerd.

 Mensen van de stichting hebben elk kwartaal een voortgangs- en

afstemmingsoverleg met de Gebiedscoördinator.

Tijdens deze werksessie staan het Jaarplan

van de stichting en het Gebiedsplan centraal. Uitkomst van deze

werksessie is een **gezamenlijk Uitvoeringsplan**, waarin beschreven staat op welke

onderdelen gezamenlijk uitvoering geven wordt..Per onderdeel wordt beschreven: wat het doel van de samenerwerking is, wie de eigenaar is van de desbetreffende activiteit en welke medewerkers er mede uitvoering aan geven.

5.4.2 Zelforganisaties van bewoners

Zelforganisaties van betrokken bewoners zijn een belangrijk onderdeel in wijken en

buurten. Het gaat hierbij om burgers die vanuit een intrinsieke en gedeelde motivatie

zich in georganiseerde vorm inzetten om te komen tot het verbeteren van de kwaliteit

van hun achterban en dat van hun omgeving.

Ook in onze wijk deze parels actief. Sommige zelforganisaties

hebben een ruimte waar vanuit zij hun activiteiten kunnen uitvoeren, anderen doen dit

zonder een eigen accommodatie.

Als stichting vinden wij deze organisatievormen van groot belang voor het wijknetwerk.

Deze zelforganisaties vormen schakels van netwerkketens die in de wijk te vinden

zijn. Vaak hebben zelforganisaties een specifieke achterban, die door deze

organisatievorm makkelijker bereikt kan worden.

Vanuit het opbouwwerk wordt gewerkt aan:

*Inventarisatie*

Alle vormen van zelforganisaties in het gebied worden in kaart gebracht. Dit om te

komen tot een duidelijk overzicht van welke zelforganisaties in de wijk actief zijn, op

welke doelgroep zij zich richten, wel of geen eigen accommodatie gebruiken, welke

behoefte zij hebben, etc.

*Versterken*

In het contact met elke zelforganisatie wordt aansluiting gezocht bij de

ondersteuningsbehoefte die er is. Bij de ene organisatie ligt die behoefte bij het

verstevigen van de organisatiestructuur, bij de andere kan die bijvoorbeeld liggen bij

het beter bereiken van netwerkpartners of verbreding van bereik.

*Verbinden*

In de gesprekken met zelforganisaties wordt duidelijk de behoefte uitgesproken om

andere zelforganisaties uit de wijk te leren kennen. Dit contact wordt duidelijk gemist.

Er kan veel van elkaar geleerd worden door uitwisseling. Door samen te werken en

inzet van eigen expertise versterk je elkaar juist. Het opbouwwerk ziet voor zichzelf

daar een belangrijke rol in om dit proces opgang te brengen en zoveel mogelijk

zelforganisaties elkaar en elkaars werk te leren kennen om ook

samenwerkingsverbanden op te zetten.

5.4.3 Rotterdammers voor ellkaar

Bij de stichting werken we aan doorstroming van de Vrijwilligers werken wij nauw samen met de vrijwilligersorganiatie Rotterdammers voor elkaar.

Tevens betrekken wij trainingen van vrijwilligersorganisatie in het kader van

deskundigheidsbevordering van de vrijwilligers.

Vanuit de stichting worden duidelijk profielschetsen gemaakt die bij elke rol

van de vrijwilligers horen. In nauwe samenwerking met de Vrijwilligerscentrale wordt

gezocht naar de juiste persoon om een match te bewerkstelligen. Ook dient de stichting als plek waar medewerkers van de Vrijwilligerscentrale regelmatig te

vinden zijn om bewoners te informeren over vrijwilligerswerk of vrijwilligers te

bedanken. Het houden van een spreekuur voor vrijwilligers en over vrijwilligerswerk in onze locatie ook een terugkerende samenwerking. Verder worden zelforganisaties uit de wijkn contact gebracht met de Vrijwilligerscentrale om

hen bij te staan bij de werving van vrijwilligers voor de uitvoering van hun activiteiten.

5.4.4 Jongerenwerk

Omdat stichting er voor alle bewoners van de wijk is, geldt dat natuurlijk ook

voor de jeugd. De nauwe samenwerking met het jongerenwerk draagt eraan bij dat

het bereik van deze leeftijdsgroep makkelijker tot stand komt. De samenwerking met

het jongerenwerk is in twee te verdelen.

*Ruimtebieding*

Het jongerenwerk heeft geen eigen grote accommodatie om sommige

van hun activiteiten uit te kunnen voeren. Als stichting bieden wij ruimte aan

zodat er een groter assortiment aan activiteiten voor jongeren gerealiseerd kan

worden. Zo wordt er gebruikgemaakt van de sportruimte voor dans en

bewegingsactiviteiten, andere ruimtes voor muzieklessen en de studio voor DJ en

zangactiviteiten.

.

*Inhoudelijk*

Op inhoud wordt ook samengewerkt. In het Stichting komen veel

verschillende doelgroepen. Deze groepen komen in de openbare ruimte haast niet in

contact met jongeren. Het opbouwwerk zoekt daarom actief de samenwerking met

het jongerenwerk op om deze groepen door verschillende activiteiten met elkaar in

contact te brengen. Voorbeelden van initiatieven zijn Jong en Oud koken en eten met

elkaar, jongeren treden op voor bezoekers van het Stichting,

deze activiteiten is het uitgangspunt altijd dat de jongeren én andere groepen zelf een

actieve rol hebben in het bedenken en uitvoeren daarvan. Dit gebeurt met

ondersteuning van het opbouwwerk en het jongerenwerk.

5.4.5 Maatschappelijke dienstverlening

Door de laagdrempeligheid van het Stichting is er aandacht voor iedereen. Zo

komen er ook vaak mensen binnen met een hulpvraag op maatschappelijk vlak. Een

nauwe samenwerking met de maatschappelijke dienstverlening andere instellingen is daarom van grote meerwaarde. Een warme doorverwijzing naar de juiste plek voor de

hulpvrager is daar het resultaat van. De korte lijn en goed op de hoogte zijn van de diensten die die instellingen bieden, maken het mogelijk om degene met een hulpvraag verder te helpen.

5.4.6 Wijkzorgnetwerk

Vanuit het Stichting is het opbouwwerk een actieve deelnemer aan het

Wijkzorgnetwerk. De stichting is (ook fysiek) de plek waar zorg en welzijn

elkaar ontmoeten. Door deelname aan de Wijkzorgnetwerk bijeenkomsten wordt de

behoefte die er vanuit het Stichting bestaat omgezet in concrete acties. Zo is

er in het Stichting geconstateerd dat er een duidelijke behoefte is aan

expertise op het gebied van hulpverlening. Bewoners met een psychische of

psychiatrische achtergrond krijgen steeds vaker te horen dat zij het zelf moeten doen

met minder ondersteuning van een hulpverlener. In de praktijk zien wij dat ook steeds

vaker mensen met een psychische of psychiatrische aandoening de stichting weten te vinden. Dat is natuurlijk alleen maar goed, omdat het Stichting

er voor iedereen is. In de omgang met anderen in huis zien wij dat niet iedereen weet

om te gaan met iemand die net even anders reageert dan men gewend is. Dit zorgt

steeds vaker voor spannende situaties. Het opbouwwerk heeft contacten gelegd met

hulpverleners die hier graag in mee willen denken en onderzoeken of zij vanuit hun

expertise een rol kunnen spelen. Tot heden zijn er een aantal kleine

samenwerkingsverbanden opgezet om met elkaar hierin op te trekken.

5.4.7 Sociaal Loket

Het Sociaal Loket houdt twee keer per week een inloopspreekuur in huis.

Zij adviseren bewoners met (hulp)vragen op de meest uiteenlopende sociale

terreinen. Bewoners die moeite hebben om zelf verder hun weg te vinden worden

door het Sociaal Loket op weg geholpen. Domino is voor het Sociaal Loket een

ideale locatie, omdat veel van de beoogde doelgroepen bekend zijn met Domino en

er vaak aanwezig zijn. Daarnaast is het voor de medewerkers van het Sociaal Loket

erg handig om korte lijnen te hebben naar de andere professionals in Domino en

naar de activiteiten waar hun cliënten aan deel kunnen nemen.

5.4.8 WI en Taskforce Tegenpresatie

Vanuit Werk& Inkomen en de Taskforce Tegenprestatie kunnen medewerkers van de gemeente gebruik van ruimte op onze locatie om af te spreken met cliënten die uit de

buurt komen. Het gaat om individuele gesprekken om mensen een stap verder te

helpen. Maar ook groepsbijeenkomsten vinden in ons huis plaats. De samenwerking

met het WPI team bestaat in de basis uit informatie uitwisseling en doorverwijzing.

Daarnaast sluit regelmatig iemand vanuit het Stichting aan bij

groepsbijeenkomsten om de aanwezigen de mogelijkheden van het Stichting

toe te lichten. Geïnteresseerden kunnen door het opbouwwerk ondersteund worden

in het actief worden in de wijk. Daarnaast zorgt het Stichting ook voor de

introductie van geïnteresseerden bij een activiteit die in huis plaatsvindt. Op deze

manier wordt een bijdrage geleverd aan de activering van bewoners.

5.4.9 Wonen

Omdat wonen zich bezighoudt met het ondersteunen van bewoners(groepen) op het gebied van hun woning en het Stichting bewoners ondersteunt in het actief zijn in de eigen woon- en leefomgeving sluit de samenwerking naadloos op elkaar aan. In het Stichting vinden inloopspreekuren plaats waar woonconsulenten bewoners helpen bij zaken die te maken hebben met hun woning. Ook worden er inloopspreekuren gehouden voor mensen die moeite hebben bij het zoeken van een woning via Woningnet. Een tweetal vrijwilligers helpt deze woningzoekenden bij het gebruikmaken van Woningnet. Het opbouwwerk onderhoudt in de wijk contact met de bewoners ziet dat er behoefte is aan het opzetten van een bewonerscommissie (die als gesprekspartner van de verhuurder optreedt), dan koppelt de opbouwwerker deze

bewoner(s) aan de bewonersondersteuner van WONEN!, om dit proces in gang te

zetten. Als medewerkers van WONEN! via de inloopspreekuren of het contact met

bewonerscommissies behoefte bij groepen opmerken iets op willen doen in de eigen

wijk, dan wordt het opbouwwerk via het Stichting gevraagd hierin op te

treden.

5.4.10 Vrouwenontmoetingscentrum Schouders

Schouders en Domino hebben een intense samenwerking. We

delen elkaars activiteitenruimtes en stemmen de programmering op elkaar af.

Vrouwengroepen van Schouders die toe zijn aan de volgende stap in hun

ontwikkeling worden warm doorgeleid de stichting. Andersom worden vrouwen die

de veiligheid en laagdrempeligheid van Schouders nodig hebben, overgedragen

aan Schouders.

Domino en Schouders kunnen elkaars personele inzet op het gebied

van beheer en samenlevingsopbouw delen. Daarmee zetten we onze medewerkers

effectief en efficiënt in voor beide werksoorten.

.