

Comment être un groupe efficace dans un contexte post-moderne

La Chapelle chrétienne du Haut Richelieu

2018-02-14

Nous croyons à La Chapelle chrétienne que nous avons reçu par le St-Esprit la direction d'engager cette Église dans la vision des groupes de croissance. Dans cette direction, nous avons quatre principes fondamentaux qui constituent cette vision et nous appelons ces principes les quatre flèches de croissance :

- Vers le haut : Une passion pour Dieu;
- Vers le bas : Être un disciple, découvrir son potentiel;
- Vers l'intérieur : Devenir des bâtisseurs;
- Vers l'extérieur : Atteindre les nations.

Mission

Étendre l'amour de Dieu en faisant du Haut-Richelieu et du Québec des disciples de Jésus-Christ.

Énoncé de Vision

Transmettre aux générations la passion et l'amour de Jésus-Christ, afin d'investir notre société de la vérité et de la justice du Règne de Dieu.

Nos Valeurs

Nous voulons construire nos vies sur les valeurs et les principes moraux que nous retrouvons dans les Saintes Écritures, tels que :

- Bâtir des relations solides;
- Avoir un amour et une passion engagée;
- Développer un leadership axé sur la transmission;
- Établir les gens dans l'excellence de leurs appels;
- Croire que tous ont la liberté d'échouer, mais que tous ont aussi le devoir de répondre de leurs actes;
- Rechercher en tout temps et en tout lieu une atmosphère surnaturelle.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

À la dernière rencontre nous avons fait un exercice; une réflexion sur la croissance des cellules. Deux questions ont été posées :

1) Qu'est-ce que qui va bien?

- L'amour fraternel;
- Relation plus authentique;
- Plus de plaisir ensemble;
- Participation de chacun;
- Plus disponible et volontaire.

2) Qu'est-ce qui va moins bien et que nous devons arrêter de faire?

- Le contrôle;
- Manque d'écoute;
- Toujours les mêmes qui prie;
- Déresponsabiliser;
- Vision restreinte;
- Manque de défi;
- Cellule bâtit sur le leader;
- Manque de discipline et d'organisation.

3) **La question à laquelle nous allons répondre aujourd'hui est la suivante :**

Que devons-nous faire pour avoir des résultats différents?

Lors d'une Conférence cellulaire « **Comment faire une Église-cellules efficace dans un contexte post-moderne** » avec Joël Komiskey, il y a quelques années; il nous a été présenté un sondage fait en début des années 2000 auprès de 700 leaders de groupes de croissance à travers 8 pays afin de cibler qu'elles sont les Facteurs-clés de la multiplication d'un groupe de croissance. Ce même sondage a été refait il y a quelques années auprès de 3000 leaders dans 25 pays et les résultats sont restés identiques.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

1. Voici quelques fausses croyances qui n'ont pas de lien direct avec la multiplication des groupes de croissance?

- Que le type de profil de personnalité du leadership contribue à la croissance d'un groupe. Ex : Charismatique, énergique, extraverti, bon orateur, bon enseignant.
- Que les leaders qui possèdent des dons de puissance ont un avantage pour multiplier. Ex : dons de guérison ou prophétique etc.
- Que le fait d'avoir les mêmes intérêts ou les mêmes appels sont un facteur de croissance.
- L'idée de passer beaucoup de temps ensemble favorise la croissance.

2. Les sondages ont déterminé quelques facteurs qui n'ont pas de lien avec la multiplication de groupe de croissance.

- ❖ L'âge, (12 ans) l'état matrimonial.
- ❖ L'éducation générale.
- ❖ Le statut social.
- ❖ La personnalité
- ❖ Les intérêts communs
- ❖ Les dons spirituels et connaissances approfondies des Écritures.

3. N'importe-qui peut multiplier un groupe de croissance avec succès.

a) La personnalité

- ❖ Le sondage démontre que la personnalité des leaders de groupe de croissance n'est pas un facteur de progression et de multiplication.
- ❖ Encouragement : Dieu utilisera la personnalité qu'Il t'a donnée.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

Psaumes 139.13

C'est toi qui as formé mes reins, qui m'as tissé dans le sein de ma mère.

Jérémie 1.5

Avant que je t'eusse formé dans le ventre de ta mère, je te connaissais, et avant que tu fusses sorti de son sein, je t'avais consacré.

b) Les dons spirituels reçus

- ❖ De quels dons spirituels a-t-on besoin pour multiplier un groupe de croissance?
- ❖ Le sondage ne démontre aucun lien entre les dons spirituels des leaders et le succès de la multiplication.
- ❖ Les leaders de groupe de croissance qui ont du succès comptent sur les dons de chacun des participants. Dieu utilise différents dons de l'Esprit et différentes personnes pour les administrer.
- ❖ Un groupe en action est plus efficace qu'une personne en action.
- ❖ Encourager chacun des membres de votre groupe; qu'il soit un homme, une femme ou un adolescent, très instruit ou pas, marié ou célibataire, timide ou extraverti, un enseignant ou un évangéliste, il peut diriger un groupe de croissance.
- ❖ Mikel Neumann dit, dans son livre « Home groups for Urban Culture » (page 82) :
« Deux personnes furent nommées comme étant des reproducteurs (implanteurs) de groupe maison productifs. Ils avaient implanté trois groupes et plus dans leur milieu. Mais les leaders présents semblaient un peu perplexes à la vue de ces deux reproducteurs (implanteurs). La dame était exceptionnellement timide et l'homme avait du mal à s'exprimer. J'étais impressionné que le don de parole peu remarquable ait pu amener à la naissance d'un nouveau groupe de maison. L'attention sincère et la prière sont la clé pour débiter de nouveaux groupes. Ces leaders permettaient à d'autres personnes de participer, reconnaissant que d'autres avaient des dons qui devaient être utilisés ».

4. Les facteurs les plus courants qui empêchent la multiplication des groupes de croissance.

- C'est la vision du leader qui dirige le groupe de croissance.

Bonne nouvelle, vu que vous êtes le principal responsable vous n'aurez pas à attendre que les autres changent. Vous aurez enfin la liberté de prendre la situation en main sans attendre encore après les autres.

- Mauvaise perception des leaders et de ses rôles;
- Croire que les gens ne sont pas assez qualifiés pour diriger un groupe de croissance;
- Croire qu'il faut être enseignant pour être leaders;
- La divergence de vision;
- Manque d'unité avec les autorités de l'église;

➤ **Voici quelques obstacles qu'il faut briser pour changer la perception que vous avez de ceux qui sont dans votre groupe.**

a) **Briser les excuses qui disqualifient les appels :**

- Démosthène, le plus grand des orateurs de l'antiquité, avait un problème de bégaiement! La première fois qu'il a essayé de parler en public, on a ri de lui jusqu'à ce qu'il descende de la tribune.
- Jules César était épileptique.
- Beethoven était sourd, tout comme Thomas Edison.
- Charles Dickens était infirme, Händel aussi.
- Homer était aveugle, Platon était bossu.
- Sir Walter Scott était paralysé.

b) Le plus grand obstacle est le manque de vision

Une vision détermine un lieu de naissance et de croissance. Alors la cellule devient la vision de ce lieu, elle est la terre fertile qui permet que la semence de la parole de Dieu grandisse.

Les conséquences d'un groupe sans vision :

Les participants au groupe ne se sentent plus...

- Engagés;
- Mandatés;
- Équipés;
- Envoyés.

5. Les facteurs de croissance sont les mêmes peu importe la culture.

1) La prière est le facteur-clé de la croissance du groupe et de sa multiplication.

- Un engagement de prier tous les jours pour le groupe.

Éphésiens 6.18

Faites en tout temps par l'Esprit toutes sortes de prières et de supplications. Veillez à cela avec une entière persévérance, et priez pour tous les saints

- Priez les uns pour les autres.

Jacques 5.16

Confessez donc vos péchés les uns aux autres, et priez les uns pour les autres, afin que vous soyez guéris. La prière fervente du juste a une grande efficacité.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

- Priez et intercédez pour une moisson dans votre groupe.

Éphésien 6.19

Priez aussi pour moi, afin que Dieu m'inspire les mots justes quand je m'exprime, et que je puisse révéler avec assurance le secret de la Bonne Nouvelle.

Instruire une vie de prière est la valeur première de la vision cellulaire.

➤ **Vers le haut : Une passion pour Dieu**

- Plus vous allez augmenter le temps allouez pour la cellule, plus vous aurez de fruit.
- Carnet de prière et d'action de grâce.
- Déclaration de prière.
- Temps de jeûne et d'intercession.
- Marche de prière

2) **Une adoration passionnée.**

L'adoration est une puissance relâchée, une atmosphère céleste. Vous devenez ce que vous adorez!!

➤ **Vers le bas : Être un disciple, découvrir son potentiel**

Louez et adorer n'est pas synonyme de chanter. Une des plus grandes faussetés qui entoure l'adoration, c'est que son expression est réduite à la musique et au chant. L'adoration est une déclaration de ce que votre cœur poursuit. Le chant est une manière romantique d'élever son adoration, mais n'est pas l'adoration.

Deutéronome 6.5

Tu aimeras l'Éternel, ton Dieu, de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ta force.

L'adoration est une attitude de cœur, le père cherche ceux qui adorent en esprit et vérité.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

- L'adoration de David n'a pas été seulement dans ses chants et la musique, mais aussi dans l'affirmation de son autorité, sa royauté et sa destinée. Son adoration a fait émerger de sa vie sa véritable identité et son plein potentiel.

Psaumes 139.14

Je te loue de ce que je suis une créature si merveilleuse. Tes œuvres sont admirables, Et mon âme le reconnaît bien.

David connaissait l'importance et c'est pour cette raison que Dieu a dit de lui : « Voici un homme selon mon cœur ». Il prit le mandat d'enseigner le peuple à adorer en esprit et en vérité. Asaph, Herman et Ethan sont devenu les disciples de David pour poursuivre l'enseignement au peuple.

- **Comment enseigner l'adoration et activer leur amour pour Dieu?**
 - Chants nouveaux;
 - Déclaration;
 - Poèmes.

Une puissance pour enflammer les cœurs d'un esprit d'encouragement, de force, de restauration.

Parce que vous devenez ce que vous adorez, l'adoration vous révèle votre véritable identité. Les adorateurs se révèle être des gens puissants pour le Royaume.

Elle fait obstacle à l'esprit d'endurcissement, de découragement et d'orgueil.

3) Activez les dons produit un groupe de croissance zélé.

Luc 10.17

Les soixante-dix revinrent avec joie, disant: Seigneur, les démons mêmes nous sont soumis en ton nom.

Le zèle vient de l'action et non pas de la connaissance. Il faut activer la connaissance pour produire le zèle.

Éphésiens 6.15 & 17

¹⁵*mettez pour chaussure à vos pieds le zèle que donne l'Évangile de paix.*

¹⁷*prenez aussi le casque du salut, et l'épée de l'Esprit, qui est la parole de Dieu.*

Si vous activez leurs dons dans votre groupe de croissance, ils vont prendre courage et force pour l'activer à l'extérieur de votre groupe. Et ils vont revenir avec le zèle d'avoir été utile pour l'œuvre de Dieu.

2 Timothée 1.6-7

⁶*C'est pourquoi je t'exhorte à ranimer le don de Dieu que tu as reçu par l'imposition de mes mains. ⁷Car ce n'est pas un esprit de timidité que Dieu nous a donné, mais un esprit de force, d'amour et de sagesse.*

➤ **Comment activer les dons :**

- Exhortation par les Écritures;
- Paroles prophétiques;
- Parole de connaissance;
- Révélation;
- Guérison;
- Délivrance;
- Une atmosphère surnaturelle;
- Etc.

COMMENT ÊTRE UN GROUPE DE CROISSANCE EFFICACE DANS UN CONTEXTE POST-MODERNE

➤ **Vers l'intérieur : Devenir des bâtisseurs**

Vous bâtissez le corps de Christ, l'Église triomphante.

4) L'objectif de la multiplication doit être la motivation centrale du groupe de croissance.

➤ **Vers l'extérieur : Atteindre les nations**

Le premier objectif de la multiplication est la pensée révolutionnaire que la puissance de la croix peut qualifier toute personne à devenir leaders de groupe de croissance.

Priez pour que nous soyons inspirés pour faire venir la moisson.

À venir : Prochaine rencontre mercredi 4 avril.