

**CHARGE D'ETUDES EN RESSOURCES HUMAINES**

<b>FAMILLE PROFESSIONNELLE</b>	RESSOURCES HUMAINES
<b>FILIERE PROFESSIONNELLE</b>	CONCEPTION - PILOTAGE RH
<b>NIVEAU D'EMPLOI</b>	3. Encadrement intermédiaire - Expertise
<b>CARACTERISTIQUE</b>	Indifférencié comprenant des postes spécifiques au personnel militaire et des postes spécifiques au personnel civil

**FINALITE**

Contribuer à la définition et à la mise en oeuvre de la politique et du pilotage des ressources humaines

**DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES**

Production d'éléments d'aide à la décision et à la gestion des ressources humaines ainsi que des outils appropriés  
 Coordination des recherches de données ou d'informations concernant le champ d'application de l'étude et/ou de son environnement  
 Pilotage de groupes de travail  
 Synthèse des données recueillies et analyse des enjeux, des besoins, des objectifs et des solutions possibles  
 Proposition et recommandation de scénarii, de démarches et/ou d'outils adaptés  
 Constitution, actualisation et mise à disposition des différents référentiels de gestion des emplois et des compétences et contribution à l'adéquation, qualitative et quantitative, des ressources humaines aux besoins actuels et futurs  
 Analyse et évaluation de l'impact de la politique des ressources humaines  
 Contribution à des actions d'information et de sensibilisation ainsi qu'à des groupes de travail et de réflexion

**COMPETENCES TECHNIQUES**

Méthodes et outils de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences  
 Déterminants RH de la masse salariale  
 Statut du personnel (civil / militaire)  
 Droit administratif  
 Droit social  
 Conduite de réunions  
 Techniques d'expression écrite  
 Techniques de recherche et d'analyse documentaire  
 Esprit d'analyse et de synthèse  
 Force de proposition

**COMPETENCES MILITAIRES (\*)**

Fondamentaux techniques, tactiques et environnementaux de l'action de combat  
 Principes et techniques du commandement  
 Mise en oeuvre des armes et des techniques de combat  
 Aptitude à servir sur un théâtre d'opérations

(\*) pour les postes devant être assumés par des militaires

**PERSPECTIVES**

*Cet ETD offre, lui-même, des perspectives d'évolution professionnelle liées aux nombreux postes qu'il recouvre*

**ETD de 2ème proximité (Même niveau - Autre filière)**

CADRE RECRUTEMENT ET/OU SELECTION  
 CADRE RECONVERSION  
 CADRE GESTIONNAIRE DU PERSONNEL  
 CHARGE D'INGENIERIE DE FORMATION

**ETD de 3ème proximité (Niveau supérieur - Même filière)**

RESPONSABLE CONCEPTION - PILOTAGE RH

CHARGÉ D'ÉTUDES