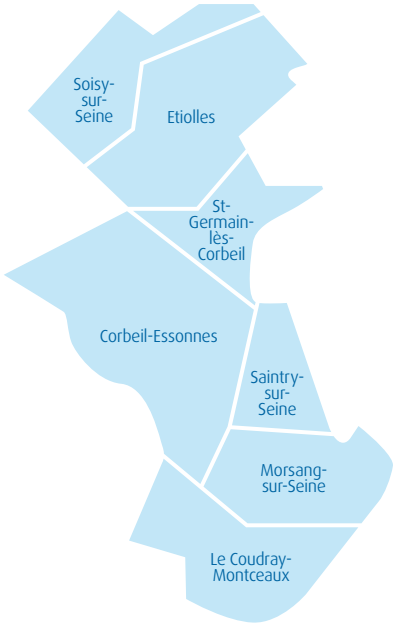
Ensemble vers l'Emploi

PLIE

Plan Local d'Insertion pour l'Emploi



2012 rapport d'activité

Votre partenaire Emploi / Formation

Seine Essonne Communauté d'agglomération

Essonne Le Conseil Général

Le Fonds social européen

l'Europe s'engage en Île-de-France avec le FSE

îledeFrance

Préambule

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est un outil d'animation, de coordination, d'innovation et de mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, d'emploi et de formation sur un territoire défini, pour un public éloigné de l'emploi.

Véritable Plateforme territoriale *(fondée sur des diagnostics partagés par le Conseil régional d'Île de France, Conseil général de l'Essonne, intercommunalité et communes, l'État et les acteurs sociaux concernés)* le PLIE Intercommunal – Ensemble vers l'Emploi coordonne et met en œuvre des programmes et des actions en matière d'insertion et d'emploi.

C'est à ce titre que le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi agit sur un territoire de 7 communes (Corbeil-Essonnes, Étiolles, Le Coudray-Montceaux, Morsang-sur-Seine, Saintry-sur-Seine, Saint-Germain-Lès-Corbeil et Soisy-sur-Seine) couvrant la communauté d'agglomération Seine Essonne.

L'action du PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen pour la période 2007/2013, dans son objectif "*Compétitivité régionale et emploi*" visant à "*renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion sociale et lutter contre les discriminations*". Dans ce cadre, elle vise à "*appuyer les politiques des communes et des structures intercommunales dans la mise en œuvre des Plans Locaux pour l'insertion et l'emploi*".

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi (les jeunes de 16 à 25 ans ayant un faible niveau d'études, les demandeurs d'emploi de longue durée notamment les plus de 50 ans, et les bénéficiaires de minima sociaux) dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.

Sommaire

- ANIMATION DU DISPOSITIF 3
- CHIFFRES CLÉS
  - ACTIVITÉ 2012 4
  - PUBLIC RSA EN 2012 6
  - ACTIVITÉ DEPUIS 2006 8
  - PUBLIC RSA DEPUIS 2006 10
- OPÉRATIONS PROGRAMMATION 2012 12
- OPÉRATIONS HORS PROGRAMMATION 2012 16
- INTERVIEWS / PORTRAITS 18
- PERSPECTIVES 2013 20

l'Europe s'engage en Ile-de-France avec le FSE

Union européenne
Fonds social européen
Investit dans votre avenir

PLIE INTERCOMMUNAL
ENSEMBLE VERS L'EMPLOI

4 BIS, BOULEVARD CRÉTÉ
91100 CORBEIL-ESSONNES

☎ - 01 69 22 10 55

🖷 - 01 60 89 53 24

WWW.PLIE-EVE.FR

Animation du dispositif

Les missions :

Pour atteindre ses objectifs quantitatifs et qualitatifs, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi remplit cinq missions majeures :

> **Mobilisation et coordination** des acteurs et des moyens et organisation de la cohérence des politiques, des mesures et des actions en faveur de l'emploi sur le territoire.

> **Ingénierie de projets,** dans une perspective de développement local et donc de construction de projets, pour prendre en compte à la fois les besoins du territoire et les besoins des personnes et pour y apporter des réponses en matière de développement de l'emploi.

> **Organisation des parcours d'insertion professionnelle** co-construits par le participant et un référent unique de parcours.

> **Gestion des financements**, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi mutualise et gère des financements, notamment des **financements du Fonds Social Européen en qualité d'organisme intermédiaire.**

> **Offre de service aux employeurs pour les aider à recruter.**

« La réussite d'un PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées.

Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante ; sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles. »

Organisation :

L'équipe d'animation et de gestion (EAG) est placée sous l'autorité hiérarchique du président de la structure porteuse du PLIE. Elle doit être en capacité de répondre aux exigences d'animation et de gestion du dispositif dans le cadre de la subvention globale. Dans le cadre de ses missions, **l'équipe d'animation et de gestion formalise les propositions pour le comité de pilotage**, veille à la mise en œuvre des décisions du comité de pilotage, élabore les procédures de suivi de la réalisation des objectifs du dispositif, **s'assure de la traçabilité des parcours des participants** ; assure la gestion administrative et financière du PLIE en mettant en œuvre la piste d'audit, le contrôle de service fait et le contrôle qualité gestion conformément à la réglementation en vigueur.

Les instances :

L'intégration d'un participant sur le dispositif PLIE est validée par le **Comité de Positionnement et de Suivi**. Celui-ci se réunit toutes les semaines afin d'étudier les demandes d'intégration sur le dispositif et d'assurer le suivi des participants. Le Comité de Positionnement et de Suivi réunit l'ensemble des partenaires/prescripteurs du PLIE (Pôle Emploi, MIVE, MDS, SPIP…)

Le Comité Technique est composé par les structures associées au PLIE ; il formule les propositions à partir des besoins du territoire, élabore les projets, suit et évalue les actions. Il est consultatif et force de propositions au Comité de Pilotage.

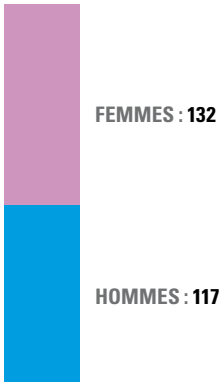
Le Comité de Pilotage est l'instance décisionnelle du PLIE. Il réunit les partenaires institutionnels (élus, Préfet ou son représentant …) et financiers du PLIE, assure le pilotage stratégique et politique du dispositif. Il définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE.

Chiffres clés Activité 2012

Public intégré au dispositif PLIE

249 participants ont intégré le dispositif PLIE en 2012 pour 326 participants validés en Comité de Positionnement et de Suivi.

Sexe

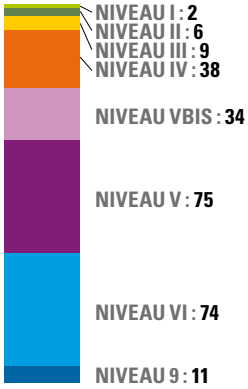


53,01 % des participants intégrés sont des femmes.

Classe d'âge

72,29 % des participants intégrés ont entre 26 et 45 ans.

Niveau de formation*



43,77 % des participants intégrés ont un niveau V ou infra.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	232	TARTERÊTS	60	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	26		
			LA NACELLE	30		
			RIVE DROITE	2		
			ERMITAGE	7		
			CENTRE VILLE	107		
				232		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	4				
	ETIOLLES	0				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	5				
	SAINTRY-SUR-SEINE	7				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0				
	SOISY-SUR-SEINE	1				
		249				

Par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	123
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	1
MAISON DES SOLIDARITÉS	13
POLE EMPLOI	112
	249

***Niveau de formation :**

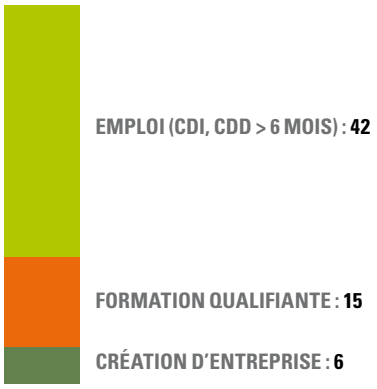
I	Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
II	Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
III	Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
IV	Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
V	Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
V bis	Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
VI	Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
9	Diplôme obtenu à l'étranger

Chiffres clés Activité 2012

Les sorties du dispositif PLIE

En 2012, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **131 participants sortis** du dispositif PLIE, dont **63 en sorties positives**, soit un taux de sorties positives de 48,09 %.

Les sorties positives

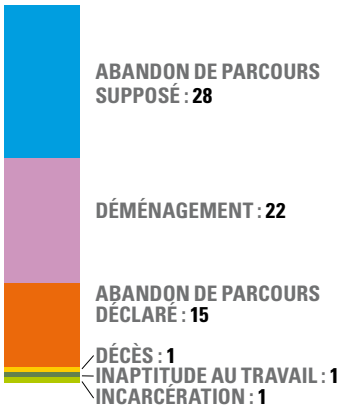


66,66 % de ces sorties positives (42) sont des sorties pour emploi en CDI.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	57	TARTERÊTS	18	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	3		
			LA NACELLE	6		
			RIVE DROITE	1		
			ERMITAGE	0		
			CENTRE VILLE	29		
				57		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1				
	ETIOLLES	1				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	3				
	SAINTRY-SUR-SEINE	1				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0				
	SOISY-SUR-SEINE	0				
		63				

Les sorties négatives



41,18 % de ces sorties négatives (28) sont des abondons de parcours supposés.

Par commune

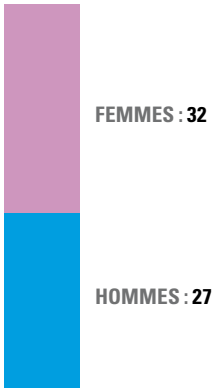
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	62	TARTERÊTS	15	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	13		
			LA NACELLE	6		
			RIVE DROITE	3		
			ERMITAGE	3		
			CENTRE VILLE	22		
				62		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1				
	ETIOLLES	0				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0				
	SAINTRY-SUR-SEINE	1				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0				
	SOISY-SUR-SEINE	0				
	VILLABÉ	4				
		68				

Chiffres clés Public RSA en 2012

Public intégré au dispositif PLIE

59 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE en 2012.

Sexe

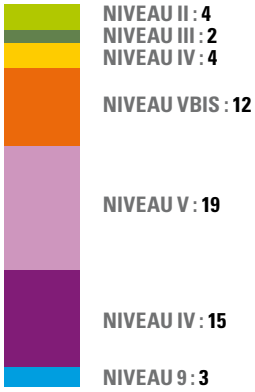


54,24 % des participants RSA intégrés sont des femmes.

Classe d'âge

79,66 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans.

Niveau de formation*



52,54 % des participants RSA intégrés ont un niveau V ou infra.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	55	TARTERÊTS	7	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	3		
			LA NACELLE	7		
			RIVE DROITE	1		
			ERMITAGE	2		
			CENTRE VILLE	35		
				55		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	1				
	ETIOLLES	0				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	0				
	SAINTRY-SUR-SEINE	2				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0				
	SOISY-SUR-SEINE	1				
		59				

Par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	27
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	1
MAISON DES SOLIDARITÉS	10
POLE EMPLOI	21
	59

***Niveau de formation :**

I	Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
II	Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
III	Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
IV	Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
V	Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
V bis	Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
VI	Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
9	Diplôme obtenu à l'étranger

Chiffres clés Public RSA en 2012

Les sorties du dispositif PLIE

En 2012, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **35 participants RSA sortis** du dispositif PLIE, dont **13 en sorties positives**, soit un taux de sorties positives de 37,14 %.

Les sorties positives

EMPLOI (CDI) : **3**

EMPLOI (CDD > 6 MOIS) : **7**

FORMATION QUALIFIANTE : **2**

CRÉATION D'ENTREPRISE : **1**

23,08 % de ces sorties positives (3) sont des sorties pour emploi en CDI.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**13**	TARTERÊTS	**3**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**1**		
			LA NACELLE	**4**		
			RIVE DROITE	**0**		
			ERMITAGE	**0**		
			CENTRE VILLE	**5**		
				13		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**				
	ETIOLLES	**0**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**0**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**0**				
	VILLABÉ	**0**				
		13				

Les sorties négatives

ABANDON DE PARCOURS SUPPOSÉ : **9**

ABANDON DE PARCOURS DÉCLARÉ : **8**

DÉMÉNAGEMENT : **4**

INCARCÉRATION : **1**

41 % de ces sorties négatives (9) sont des abandons de parcours supposés.

Par commune

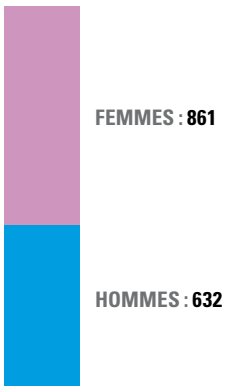
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**20**	TARTERÊTS	**2**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**4**		
			LA NACELLE	**3**		
			RIVE DROITE	**1**		
			ERMITAGE	**2**		
			CENTRE VILLE	**8**		
				20		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**1**				
	ETIOLLES	**0**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**0**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**0**				
	VILLABÉ	**1**				
		22				

Chiffres clés Depuis 2006

Public intégré au dispositif PLIE

1493 participants ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006.

Sexe

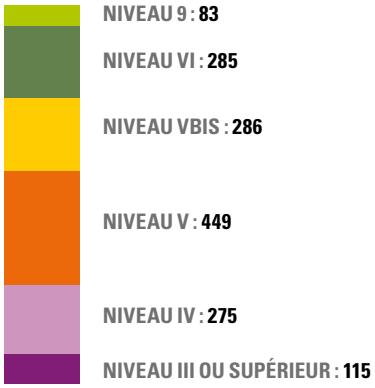


57,66 % des participants intégrés sont des femmes.

Classe d'âge

65,43 % des participants intégrés ont entre 26 et 45 ans

Niveau de formation*



49,23 % des participants intégrés ont un niveau V ou infra.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	1371	TARTERÊTS	423	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	167		
			LA NACELLE	121		
			RIVE DROITE	30		
			ERMITAGE	35		
			CENTRE VILLE	595		
				1371		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	24				
	ETIOLLES	9				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	20				
	SAINTRY-SUR-SEINE	31				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	0				
	SOISY-SUR-SEINE	13				
	VILLABÉ	25				
		1493				

Par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	586
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	53
MAISON DES SOLIDARITÉS	142
MDE	93
ÉQUIPE EMPLOI INSERTION TARTERÊTS	91
ÉQUIPE EMPLOI INSERTION MONTCONSEIL	6
SPIP	7
RELAIS EMPLOI VILLABÉ	9
POLE EMPLOI	506
	1493

***Niveau de formation :**

I	Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
II	Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
III	Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
IV	Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
V	Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
V bis	Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
VI	Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
9	Diplôme obtenu à l'étranger

Chiffres clés Depuis 2006

Les sorties du dispositif PLIE

Depuis le début de son activité, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **762 participants sortis** du dispositif PLIE, dont **399 en sorties positives**, soit un taux de sorties positives de 52,36 %.

Les sorties positives

EMPLOI (CDI) : **167**

EMPLOI (CDD > 6 MOIS) : **104**

FORMATION QUALIFIANTE : **89**

CRÉATION D'ENTREPRISE : **37**

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION : **2**

41,85 % de ces sorties positives (167) sont des sorties pour emploi en CDI.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**364**	TARTERÊTS	**76**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**23**		
			LA NACELLE	**20**		
			RIVE DROITE	**4**		
			ERMITAGE	**7**		
			CENTRE VILLE	**234**		
				364		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**6**				
	ETIOLLES	**5**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**7**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**8**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**1**				
	VILLABÉ	**8**				
		399				

Les sorties négatives

ABANDON DE PARCOURS SUPPOSÉ : **166**

DÉMÉNAGEMENT : **122**

ABANDON DE PARCOURS DÉCLARÉ : **69**

DÉCÈS : **1**

INAPTITUDE AU TRAVAIL : **3**

INCARCÉRATION : **1**

FIN DE PARCOURS PLIE : **1**

33,61% de ces sorties négatives (122) sont des abandons pour déménagement.

Par commune

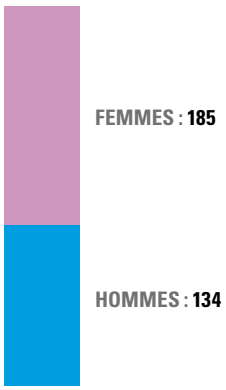
Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**330**	TARTERÊTS	**106**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**47**		
			LA NACELLE	**20**		
			RIVE DROITE	**9**		
			ERMITAGE	**9**		
			CENTRE VILLE	**139**		
				330		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**6**				
	ETIOLLES	**2**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**3**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**5**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**2**				
	VILLABÉ	**15**				
		363				

Chiffres clés Public RSA depuis 2006

Public intégré au dispositif PLIE

319 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006.

Sexe

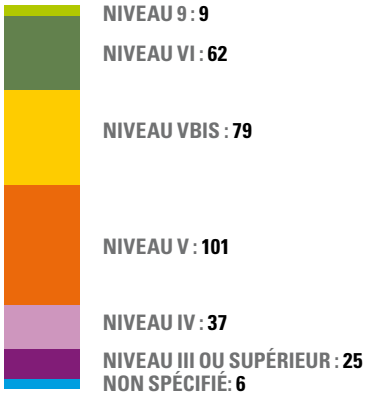


58 % des participants RSA intégrés sont des femmes.

Classe d'âge

72,10 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans.

Niveau de formation*



56,40 % des participants RSA intégrés ont un niveau V ou infra.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**302**	TARTERÊTS	**84**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**29**		
			LA NACELLE	**34**		
			RIVE DROITE	**5**		
			ERMITAGE	**11**		
			CENTRE VILLE	**139**		
				302		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**4**				
	ETIOLLES	**0**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**2**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**6**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**1**				
	VILLABÉ	**4**				
		319				

Par prescripteur

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	**89**
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	**45**
MAISON DES SOLIDARITÉS	**69**
POLE EMPLOI	**92**
SPIP	**1**
RELAIS EMPLOI VILLABÉ	**1**
MDE	**22**
	319

***Niveau de formation :**

I	Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur
II	Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC +4
III	Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT)
IV	Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non)
V	Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non)
V bis	Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.
VI	Pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité obligatoire
9	Diplôme obtenu à l'étranger

Les sorties du dispositif PLIE

Depuis le début de son activité, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré **162 participants RSA sortis** du dispositif PLIE, dont **65 en sorties positives**, soit un taux de sorties positives de 40,12 %.

Les sorties positives

EMPLOI (CDI) : **32**

EMPLOI (CDD > 6 MOIS) : **17**

FORMATION QUALIFIANTE : **12**

CRÉATION D'ENTREPRISE : **4**

49,23 % de ces sorties positives (32) sont des sorties pour emploi en CDI.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**64**	TARTERÊTS	**22**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**4**		
			LA NACELLE	**9**		
			RIVE DROITE	**1**		
			ERMITAGE	**1**		
			CENTRE VILLE	**27**		
				64		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**				
	ETIOLLES	**0**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**1**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**0**				
	VILLABÉ	**0**				
		65				

Les sorties négatives

ABANDON DE PARCOURS SUPPOSÉ : **46**

DÉMÉNAGEMENT : **24**

ABANDON DE PARCOURS DÉCLARÉ : **26**

INCARCÉRATION : **1**

24,74% de ces sorties négatives (24) sont des abandons pour déménagement.

Par commune

Territoire CASE	CORBEIL-ESSONNES	**90**	TARTERÊTS	**32**	ZUS	CUCS
			MONTCONSEIL	**12**		
			LA NACELLE	**9**		
			RIVE DROITE	**1**		
			ERMITAGE	**3**		
			CENTRE VILLE	**33**		
				90		
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**3**				
	ETIOLLES	**0**				
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**1**				
	SAINTRY-SUR-SEINE	**1**				
Territoire hors CASE	MORSANG-SUR-SEINE	**0**				
	SOISY-SUR-SEINE	**0**				
	VILLABÉ	**2**				
		97				

Accueil / Suivi / Accompagnement

Accompagnement Renforcé des participants du PLIE E.V.E.

Bénéficiaires : MIVE, CLAF, CIDFF

Objectifs et descriptif :

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE consiste à organiser un suivi individualisé et renforcé du public PLIE par un référent identifié afin d'élaborer un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation, en leur transmettant une méthodologie leur permettant de devenir autonomes dans leurs démarches.

La construction des parcours d'insertion sociale et professionnelle suppose de définir en amont les étapes nécessaires pour répondre aux objectifs d'emploi des participants.

Pour répondre à ces objectifs, trois structures collaborent avec le PLIE afin de garantir un suivi efficace pour les participants :

CIDFF :

Centre d'information sur les droits des femmes et des familles qui a pour but de mettre à la disposition du public et plus particulièrement des femmes un service d'accompagnement professionnel en accueil individuel ou collectif.

CLAF ACCOMPAGNEMENT :

Organisme qui apporte l'aide nécessaire aux demandeurs d'emploi pour les réinsérer durablement sur le marché de l'emploi.

MIVE :

Association d'insertion sociale et professionnelle qui vise un public large de jeunes et d'adultes dans le but de les accueillir, les accompagner, les orienter vers la formation et/ou l'emploi selon leurs besoins.

Cet accompagnement est assuré par 2 conseillers référents de parcours. L'objectif de ce parcours qui dure 18 mois en moyenne est d'aboutir à un emploi stable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ou l'entrée en formation qualifiante. Le participant intègre un suivi dans l'emploi pendant 6 mois avant sa sortie du PLIE.

Ainsi les 3 missions principales du référent de parcours sont :

- Accueil des participants en entretien individuel ou collectif
- Mise en œuvre de leur parcours d'insertion professionnelle
- Suivi des parcours pour garantir l'accès à l'emploi ou à la formation.

Au 31 décembre 2012, **326 participants ont été orientés par les prescripteurs** (Pôle Emploi, MIVE, MDS, SPIP, …) en comité de positionnement et de suivi et **249 participants ont intégré cette opération** répartis comme suit :

Les **entrées / sorties** par structures :

CIDFF :

SORTIES POSITIVES : 13	SORTIES NÉGATIVES : 18
CDD > 6 mois : **1**	Abandon de parcours déclaré : **5**
CDI Temps Complet : **2**	Abandon de parcours supposé : **6**
CDI Temps Partiel : **2**	Déménagement : **7**
Création d'entreprise : **1**	
Entrée en formation qualifiante : **7**	

CLAF* :

SORTIES POSITIVES : 17	SORTIES NÉGATIVES : 12
CDD > 6 mois : **7**	Abandon de parcours supposé : **10**
CDI Temps Complet : **3**	Inaptitude au travail : **1**
CDI Temps Partiel : **3**	Déménagement : **1**
Création d'entreprise : **1**	
Entrée en formation qualifiante : **2**	
Contrat de professionnalisation : **1**	

** Activité du 01/01/2012 au 31/08/2012*

MIVE :

SORTIES POSITIVES : 33	SORTIES NÉGATIVES : 38
CDD > 6 mois : **14**	Abandon de parcours déclaré : **10**
CDI Temps Complet : **6**	Abandon de parcours supposé : **12**
CDI Temps Partiel : **3**	Déménagement : **14**
Création d'entreprise : **4**	Incarcération : **1**
Entrée en formation qualifiante : **6**	Décès : **1**

Suite à la cessation d'activité de «CLAF ACCOMPAGNEMENT» au 31/08/2012, afin que l'accompagnement renforcé des participants puisse perdurer, le PLIE a proposé à la MIVE de reprendre le référent CLAF dès le 01/09/2012 jusqu'au 31/12/2012.

Les opérations de la programmation 2012

Orientation / Formation / Pré-qualification

Dynamisation par le projet professionnel et valorisation par le CV
Bénéficiaire : SOCOA

Objectifs et descriptif :

L'opération «Dynamisation par le projet professionnel et valorisation par le CV» est une formation visant à définir un projet professionnel cohérent et à construire un CV pertinent, en lien avec ce projet. Il s'agit de former les demandeurs d'emploi à mettre en avant leurs compétences, savoir-faire et savoir être.

10 participants ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :

FEMMES : **9**

HOMME : **1**

ENTRE 26 ET 45 ANS : **6**

+ 45 ANS : **4**

Situation des participants au 31/12/2012 :

EMPLOI (CDI, CDD > 6 MOIS) : **3**

FORMATION QUALIFIANTE : **1**

RETOUR À L'ACCOMPAGNEMENT PLIE : **6**

témoignage

Sabrina H.

30 ans, mère de deux enfants de 4 et 2 ans. Originaire des Comores. A intégrée le PLIE le 26/07/2012.

« Depuis la fin de la prestation réalisée avec SOCOA, j'ai postulé en tant qu'Agent de restauration collective. J'ai eu 2 entretiens et je suis recrutée sur un poste en CUI/CAE qui démarre le 01 Mars 2013. Je suis consciente que ce type de contrat n'est qu'une étape et qu'il me faut continuer à chercher un contrat classique, mais pour moi, cela est une grande évolution ! »

Aide à la création d'entreprise

Aide à la création d'entreprise
Bénéficiaire : Boutique de Gestion

Objectifs et descriptif :

Un des axes prioritaires du PLIE est l'accompagnement à la création d'entreprise. Fort sur son territoire d'une action «création d'entreprise» qui connaît de réels résultats positifs. Le PLIE- EVE a souhaité en 2012 apporter son concours financier à l'opération.

25 participants ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :

FEMMES : **7**

HOMMES : **18**

MOINS DE 26 ANS : **6**

ENTRE 26 ET 45 ANS : **12**

+ 45 ANS : **7**

Situation des participants au 31/12/2012 :

8 participants ont créé une entreprise

SEXE	ACTIVITÉ	STATUT
Homme	Vente autres produits non alimentaires (au détail)	EI* / Micro
Homme	Transport de personnes	EI*
Homme	Taxi	EI*
Homme	Occasion - Dépôts ventes - Antiquité Brocante	EURL
Femme	Autres services fournis aux particuliers	EI* / Micro
Homme	Autres services fournis aux entreprises	EI*
Femme	Enseignement - Formation permanente	SARL
Homme	Grossiste - import/export produits alimentaires	SARL

** EI : Entreprise Individuelle*

Autres participants

EMPLOI (CDI, CDD > 6 MOIS) : **1**
FORMATION QUALIFIANTE : **1**
TOUJOURS EN ACCOMPAGNEMENT : **2**

RETOUR À L'ACCOMPAGNEMENT PLIE : **13**

Accès et accompagnement dans l'emploi

Chargé de relation entreprise

Bénéficiaire : MIVE

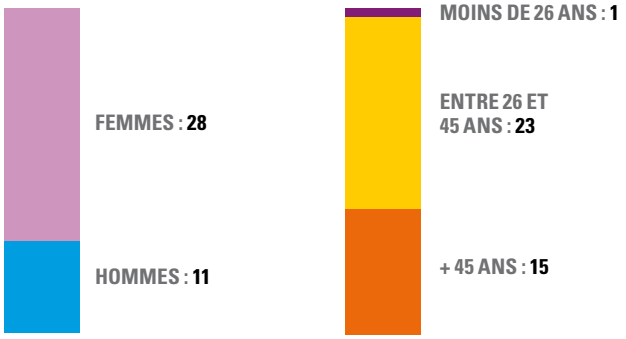
Objectifs et descriptif :

Cette opération consiste à mobiliser le chargé de relation entreprise de la MIVE afin que celui-ci puisse intervenir dans le cadre de l'accès à l'emploi et du suivi en entreprise des participants du PLIE.

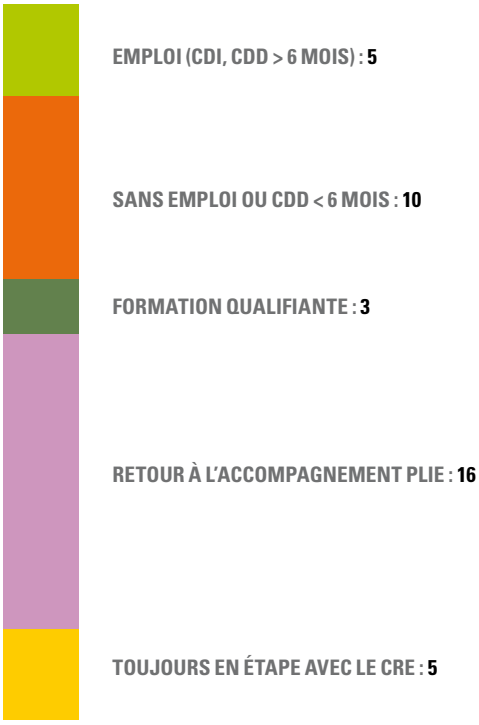
Son intervention se fera en lien avec le travail effectué par les référents PLIE.

Le chargé de relation entreprise de la MIVE interviendra donc en totale complémentarité avec les opérations mises en place.

39 participants ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :



Situation des participants au 31/12/2012 :



témoignage

Hervé Ouastin

Chargé des relations entreprises à la Mission Intercommunale Vers l'Emploi de Corbeil-Essonnes et au PLIE Ensemble Vers l'Emploi depuis août 2010.

« J'interviens grâce à l'action intitulée «*Accès et accompagnement dans l'emploi*» qui a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi des participants du PLIE.

Les participants sont des demandeurs d'emploi exposés à l'exclusion du marché du travail, notamment les DELD, les allocataires du RSA, de l'ASS ou des personnes avec un faible niveau de qualification. Résidant sur le territoire du PLIE de l'agglomération de Corbeil-Essonnes, ils bénéficient d'un accompagnement individualisé et renforcé par des conseillers en insertion référents de parcours en vue de leur permettre l'accès à un emploi durable.

Identifiés comme « proche de l'emploi », ils me sont orientés par les référents de parcours du PLIE. Cette étape est la dernière avant la sortie de l'accompagnement pour retour à un emploi durable.

Dans mon rôle d'interface entre les participants et les entreprises, j'apporte aux conseillers une meilleure connaissance des besoins en recrutement des entreprises du bassin de l'emploi. D'un autre côté, je tente de faire prendre conscience aux entreprises de la réalité de notre public avec ses points forts et ses difficultés.

Je travaille en étroite relation avec les conseillers référents de parcours afin de repérer les profils qui correspondent ou qui se rapprochent le plus des besoins exprimés ; ceci dans un délai très court afin d'être le plus réactif possible face à une offre d'emploi.

Ma mission est de prospecter les entreprises du bassin d'emploi en explorant le marché caché et de capter les offres d'emplois durables en effectuant une prospection ciblée en fonction des profils des participants.

Enfin, lors des sessions de recrutement, j'essaie d'avoir un retour de la part des entreprises sur les réels motifs pour lesquels telle ou telle candidature n'a pas été retenue afin de permettre au conseiller de travailler les points faibles du candidat. »

Suivi de la clause d'insertion

Bénéficiaire : MIVE

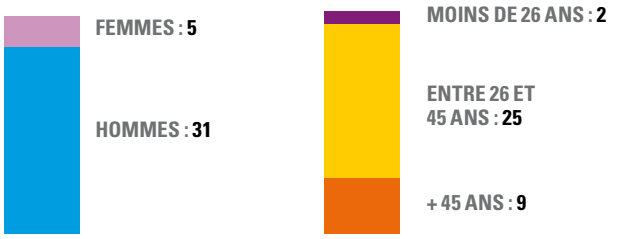
Objectifs et descriptif :

La ville de Corbeil-Essonnes est engagée dans la réalisation de projets de rénovation urbaine d'envergure sur les trois Zones Urbaines Sensibles (ZUS) de la commune (les Tarterêts, Montconseil et la Nacelle), afin d'améliorer le cadre de vie de leurs habitants. En ce qui concerne ces travaux de rénovation, les entreprises prestataires sont mobilisées dans un environnement législatif récent afin d'encourager l'insertion professionnelle des personnes qui en sont éloignées.

Le PLIE participe à l'action d'insertion mise en place depuis 2004 sur la Communauté d'Agglomération Seine Essonne dans le cadre de l'ANRU*. La conseillère référent clause de mieux disant social assure la relation avec les partenaires (bailleurs sociaux), le suivi des chantiers et l'accompagnement du public.

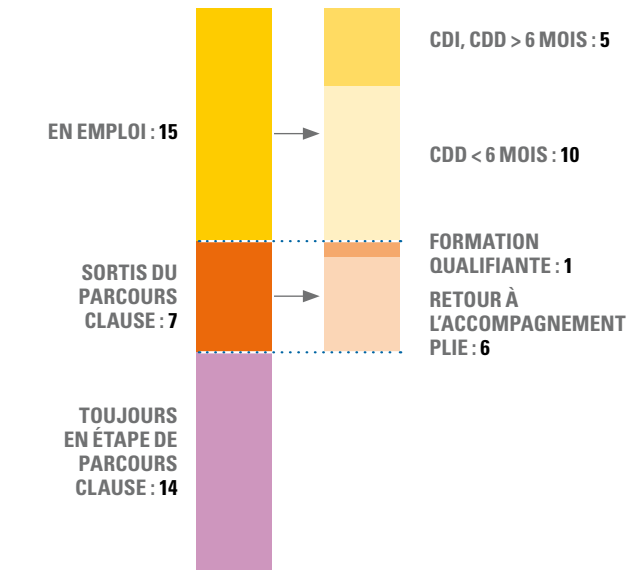
** ANRU : Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine*

36 participants* ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :



** Dont 10 allocataires RSA*

Situation des participants au 31/12/2012 :



témoignage

Céline Cathy

Conseillère en charge de la Clause Insertion sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Seine Essonne depuis 2009.

« Les clauses d'insertion font partie des moyens juridiques offerts par le Code des Marchés pour promouvoir dans l'emploi les personnes qui en sont éloignées.

Les acheteurs privés (bailleurs) ou publics peuvent donc introduire dans leurs marchés des clauses, dites d'insertion ou sociales, destinées à favoriser l'emploi des publics les plus en difficulté par les entreprises qui obtiennent ces marchés.

Mon rôle dans le dispositif du PLIE est de veiller à ce que cette clause d'insertion soit respectée.

J'accompagne ainsi pas à pas les entreprises attributaires dans la définition des profils recherchés, lors du recrutement et pendant toute la réalisation de leur obligation d'insertion.

J'interviens également auprès du public éligible, je les rencontre, et les positionne en fonction de leurs parcours sur les offres émanant de la clause insertion. Je rends compte enfin au maître d'ouvrage de la réalisation ou non des heures d'insertion réalisées par l'entreprise attributaire.

Cette action est utilisée par les conseillers du PLIE comme une étape de parcours pour leurs bénéficiaires.

L'objectif est de leur permettre de reprendre une activité salariée, de sortir de leur isolement, de découvrir pour certains le monde de l'entreprise, de développer leurs compétences professionnelles, d'améliorer leurs savoir-être, de reprendre confiance en soi, etc.

C'est un outil formidable qui permet aux conseillers d'en apprendre davantage sur leurs bénéficiaires, sur leurs rapports à l'emploi, sur leurs atouts et leurs faiblesses et cela leur sert de levier pour les aider à trouver ensuite un emploi pérenne. »

Les opérations hors programmation 2012

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants

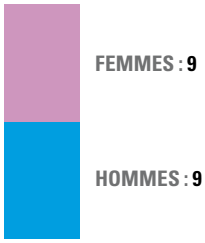
Bénéficiaire : PLIE

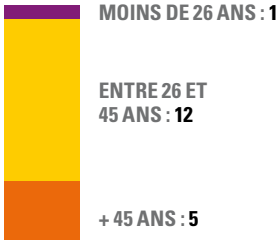
Objectifs et descriptif :

Cette opération permet de cofinancer des projets de formation professionnelle et d'aide à la mobilité. Elle a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi des participants, en agissant sur les freins liés à un manque de qualification professionnelle et de mobilité.

Concernant la formation professionnelle, les formations financées par Pôle Emploi et le CRIF sont prioritairement mobilisées. Cette opération n'intervient que si ces formations sont saturées, inexistantes ou si la date tardive de démarrage de ces formations compromet le parcours d'insertion du participant.

18 participants ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :





Types de cofinancements :

> Optimiser sa fonction conseil en formation grâce a la reconnaissance des mécanismes existants
> Assistante de vie aux familles
> CACES 4
> Technicien comptable spécialisation paie
> Formation spécifique dite «passerelle» marchandises
> Préparation permis C + FIMO
> PCIE module Word, Excel, Powerpoint
> FIMO Transport de voyageurs
> Remise à niveau pratique coiffure
> Préparation FCO voyageurs
> Formation au CACES catégories 3 et 5

Chantier école Espaces Verts

Bénéficiaires : FAIRE, Conseil Régional d'Île de France, CASE, Ville de Corbeil-Essonnes

Soutenu par la Région Ile-de-France, le PLIE Intercommunal Ensemble vers l'Emploi a mis en place un Chantier École Espaces Verts à destination d'un public éligible à un dispositif d'accompagnement renforcé.

Ce Chantier, dont la prestation de formation a été confiée à l'association pour la Formation et l'Aide à la REinsertion (FAIRE), s'est déroulé du 19 Septembre 2012 au 30 juin 2013.

La formation s'est réalisée sur une parcelle d'1 hectare, au 5 rue Laguide – quartier Robinson, mise à disposition par la ville de Corbeil-Essonnes, avec des algécos.

Sur les 53 candidats qui ont été orientés par les prescripteurs, 14 ont été retenus à la suite de deux informations collectives pour intégrer le Chantier École.

Ce dispositif innovant né du constat que les méthodes d'apprentissage traditionnelles ne répondaient pas aux besoins de professionnalisation des publics les plus éloignés de l'emploi, repose sur un programme de formation ayant comme principaux modules : les métiers de l'horticulture, les végétaux, le climat, le sol, l'aménagement paysager, la sécurité et la prévention des risques.

Les opérations hors programmation 2012

Le dispositif prévoit pour les 14 stagiaires de pouvoir bénéficier de 570 heures de formation dont 175 heures de période de stage en entreprise.

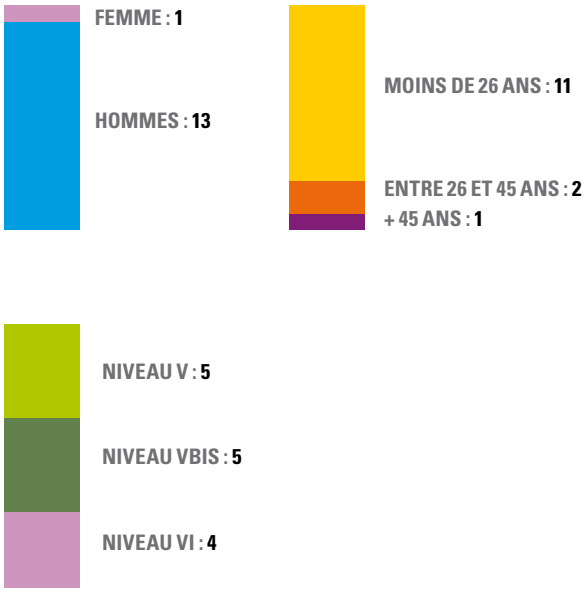
Ils ont été accueillis majoritairement durant la première période de stage du 19 novembre 2012 au 7 décembre 2012, par les services Espaces verts de la ville de Corbeil-Essonnes, de la ville de RIS ORANGIS, et de la ville de SAINT GERMAIN LES CORBEIL.

La deuxième période de stage du 18 février 2013 au 1er mars 2013 s'est déroulée majoritairement dans les services techniques Espaces verts de la ville de Corbeil-Essonnes.

Ayant été mis en place dans le but de sensibiliser le public aux métiers des espaces verts, et de les accompagner à s'insérer professionnellement, ce Chantier École va poursuivre l'accompagnement à l'emploi du public jusqu'en juin 2013.

Ayant répondu aux attentes, le Chantier École a bénéficié d'un nouveau soutien de la région Ile-de-France pour l'année 2013 et le prochain devrait débuter le 29 avril 2013.

14 participants ont bénéficié de cette opération répartis comme suit :



CORBEIL-ESSONNES	13	TARTERÊTS	7	ZUS	CUCS
		MONTCONSEIL	2		
		LA NACELLE	2		
		RIVE DROITE	0		
		ERMITAGE	1		
SAINTRY-SUR-SEINE	1	AUTRE	1		
	14				

Rencontre

avec Clémentine P.

Participante PLIE suivie par
Sandrine Burgos depuis le 04/11/2011

« Mes multiples entretiens ont été comme un tuteur me permettant de prendre le recul nécessaire sur l'ampleur du projet »

Pouvez-vous vous présenter brièvement ?

Je m'appelle Clémentine P., j'ai 25 ans et j'ai fondé ma société en janvier 2011. Formation de comédienne et metteur en scène, professeur de théâtre à Cerny (91) et Étampes (91), j'ai décidé de mettre mon outil au service du développement des potentiels humains.

PROCESSUS est un organisme de formation professionnelle utilisant les matières artistiques comme outils pédagogiques à destination des entreprises et des organisations, des publics en insertion et réinsertion professionnelle et prochainement, nous l'espérons des élus politiques.

Que vous a apporté l'opération «Boutique de Gestion», ainsi que la formation qui vous a été financée ?

La boutique de gestion m'a apporté ce que je qualifierais d'essentiel pour un entrepreneur : le soutien moral et le suivi sur la durée. Mes multiples entretiens avec la boutique de gestion et ma référente PLIE ont été comme un tuteur me permettant de prendre le recul nécessaire sur l'ampleur du projet que l'on menait avec mon associée. Notre conseiller de la boutique de gestion nous a orienté vers une demande de prêt bancaire et prêt d'honneur que nous avons obtenu et j'ai pu bénéficier d'une formation de 2 jours prise en charge par le PLIE sur les notions juridiques de la formation professionnelle.

Avez-vous rencontré des obstacles ? si oui, lesquels ? Comment êtes-vous parvenu à les surmonter ?

Dès les premiers entretiens, la boutique de gestion a mis en lumière l'incohérence de certains aspects de notre prévisionnel. Il nous a fallu revoir l'intégralité de notre stratégie de développement afin que celle-ci soit en corrélation avec les nouvelles données chiffrées que nous avions mis en place. Ce virage a été très angoissant mais néanmoins capital.

Par la suite, nous avons rencontré quelques difficultés avec notre banque pour l'obtention du prêt. Il est aujourd'hui difficile de justifier un prêt par un besoin en fond de roulement. Nous avons donc du négocier auprès de la banque en leur fournissant l'ensemble des preuves pouvant attester de la viabilité de notre entreprise.

Que faites-vous aujourd'hui ? Quels sont vos projets ?

Nous travaillons actuellement avec de grands groupes comme BOUYGUES BÂTIMENT, CHOICE HÔTEL EUROPE, MENARINI.

Mon associée et moi-même sommes déterminées à continuer de travailler au développement de PROCESSUS et ce par le biais du renforcement de notre réseau, en travaillant au dossier d'obtention de l'habilitation du ministère de l'intérieur pour former les élus, en imposant au bon rythme nos modules de formation innovants auprès des grands groupes, en s'insérant prudemment sur le marché de l'insertion et de la réinsertion professionnelle et en développant des partenariats avec d'autres organismes de formation sur le territoire.

Rencontre

avec Ibrahim K.

Participant PLIE suivi par
Jacques Amara depuis le 03/02/2012

« Mon positionnement sur le dispositif PLIE m'a énormément apporté et je peux me projeter tant professionnellement que personnellement »

Pouvez-vous vous présenter brièvement ?

J'ai 27 ans et suis d'origine Rwandaise. Je suis arrivé en France en Mai 2008. Inscrit dans une mission locale dans l'Essonne, j'ai appris le métier de peintre dans un chantier école sans grande conviction.

Je suis arrivée sur la commune de Corbeil au mois d'Août 2011 et je me suis rapproché de la mission locale.

Ayant plus de 26 ans, j'ai été informé que je pouvais bénéficier d'un accompagnement renforcé à travers le dispositif PLIE de la commune.

Que vous a apporté le dispositif PLIE ?

Je n'avais pas d'idée précise de ma réorientation professionnelle et je ne savais pas dans quel secteur m'orienter.

J'ai travaillé mon projet professionnel avec mon référent de parcours, ce qui m'a permis de découvrir différents métiers. Cette découverte s'est faite à travers les fiches métiers et une orientation sur la Cité des métiers.

Je me suis orienté sur le métier de mécanicien automobile et j'ai analysé les programmes de formations (contenus et prérequis). Sur les conseils de mon référent, j'ai effectué en Septembre 2012 des tests en vue d'intégrer un plateau découverte des métiers de l'automobile.

Pendant une durée de 1 mois, j'ai pu, via le Greta 92 Nord, découvrir les différentes facettes du métier de l'automobile. C'est grâce à ce plateau que j'ai pu valider mon projet professionnel.

Mon référent PLIE a recherché une formation conventionnée par le Conseil Régional et m'a orienté sur Pôle Emploi afin de pouvoir bénéficier d'une allocation appelée rémunération de fin de formation (RFF).

Que faites-vous aujourd'hui ? Quels sont vos projets ?

J'ai intégré en Novembre 2012 une formation d'une durée de 7 mois en vue d'obtenir un CAP de maintenance des véhicules automobiles (Greta 92 Nord).

Mon référent PLIE m'a accompagné dans mes démarches sociales tout au long de mon parcours.

N'ayant pas le permis de conduire, mon référent a entamé des démarches via Pôle Emploi afin de pouvoir m'aider financièrement.

J'ai obtenu une prise en charge globale de mon permis de conduire en bénéficiant d'une aide de Pôle Emploi et du PLIE.

Lors de mon apprentissage du code de la route, j'ai pu bénéficier d'une aide et d'un suivi grâce à un parrain de la MIVE.

Mon positionnement sur le dispositif PLIE m'a énormément apporté et je peux me projeter tant professionnellement que personnellement.

2013, année stratégique de transition vers la nouvelle programmation 2014-2020 !

Dans un contexte économique marqué par une accentuation des problématiques d'insertion, le PLIE Intercommunal «Ensemble Vers l'Emploi» souhaite adapter son offre de services et développer ses partenariats.

Ainsi, la programmation 2013 permettra d'identifier l'arrivée de trois nouveaux bénéficiaires qui concourront à la réalisation des objectifs du PLIE. Ceux-ci interviendront sur l'axe de l'accompagnement renforcé des participants et sur celui réservé à l'offre d'insertion. Autre point marquant, le Conseil Régional d'Ile de France et la Ville de Corbeil-Essonnes nous ont renouvelé leur confiance dans la reconduction du chantier école espace vert qui débutera à partir du mois de Mai.

Avec près de 24% de public bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) intégré sur le PLIE en 2012, une attention particulière sera portée à la prise en charge de ceux-ci avec la mise en place d'une opération spécifique de remobilisation vers l'emploi. Ce sas expérimental, mis en place avec le soutien du Conseil Général de l'Essonne, aura pour objectif de mobiliser les publics RSA les plus éloignés de l'emploi.

Fortement présent sur le développement des clauses d'insertion, le PLIE marquera son soutien au suivi des participants et des marchés pour la 4ème année consécutive. Cette thématique sera également poursuivie dans le cadre du conventionnement avec le Conseil Général de l'Essonne.

Enfin, l'année 2013 marquera sans doute l'arrivée de nouvelles perspectives à l'aube de la programmation 2014-2020 !

Ensemble vers l'Emploi
PLIE
Plan Local d'Insertion pour l'Emploi

l'Europe s'engage en Ile-de-France
avec le FSE

Union européenne
Fonds social européen
Investit dans votre avenir

PLIE INTERCOMMUNAL
ENSEMBLE VERS L'EMPLOI

4 BIS, BOULEVARD CRÉTÉ
91100 CORBEIL-ESSONNES

☎ - 01 69 22 10 55
🖷 - 01 60 89 53 24

WWW.PLIE-EVE.FR