Ensemble vers l'Emploi
PLIE
Plan Local d'Insertion pour l'Emploi

Bilan d'activité

2015

"Votre partenaire emploi formation"

SOMMAIRE

Animation du dispositif

Animation du dispositif **4-5**

Chiffres clés du PLIE

Public intégré en 2015 – Sorties du dispositif en 2015 **6-9**
Public RSA intégré en 2015 – Sorties RSA en 2015 **10-13**
Public intégré depuis 2006 – Sorties du dispositif depuis 2006 **14-17**
Public RSA intégré depuis 2006 – Sorties RSA depuis 2006 **18-21**

Les opérations de la programmation 2015

Accompagnement renforcé des participants du PLIE **22-23**
Formatic (Amana Formation) **24-25**
Interview **26-27**
Chantier Ecole en Production Culinaire (CEFOP) **28-29**
Formation Assistant(e) de vie aux familles vers l'emploi sécurisé dans l'aide aux personnes (Brigitte CROFF) **30-31**
Interview et Portrait **32-33**
Français à visée professionnelle 2015 (faculté des métiers) **34-35**
Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi 2015 (Créations Omnivores) **36-37**
SAS de positionnement (AFEC) **38-39**
Club Seniors Pros (Amana Formation) **40-41**
Validation de projet en entreprise (Amana Formation) **42-43**

Les opérations hors programmation 2015

Formation individuelle et aide à la mobilité des participants **44-45**
Suivi de la clause d'insertion **46-47**
Foot Emploi **48**
CLUB FACE **49**

Perspectives 2016

50-51

Cette association est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Préambule

Créé en 2005, le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » est un outil d'animation, de coordination, d'innovation et de mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, d'emploi et de formation sur un territoire défini, pour un public éloigné de l'emploi.

Véritable Plateforme territoriale (fondée sur des diagnostics partagés par le Conseil régional d'Île de France, Conseil Départemental de l'Essonne, intercommunalité et communes, l'État et les acteurs sociaux concernés) le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi coordonne et met en œuvre des programmes et des actions en matière d'insertion et d'emploi.

C'est à ce titre que le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi agit sur un territoire de 7 communes (Corbeil-Essonnes, Étiolles, Le Coudray-Montceaux, Morsang-sur-Seine, Saintry-sur-Seine, Saint-Germain-Lès-Corbeil et Soisy-sur-Seine).

L'action du PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen ''Emploi et Inclusion'' pour la période 2014/2020, visant à «renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion sociale et lutter contre les discriminations». Dans ce cadre, elle vise à appuyer les politiques des communes et des structures intercommunales.

Le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi (les demandeurs d'emploi de longue durée notamment les plus de 50 ans et les bénéficiaires des minima sociaux) dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.

Membre de l'Organisme Intermédiaire AGFE91 (Association de Gestion des Fonds Européens de l'Essonne) depuis le 25 novembre 2014.

ANIMATION DU DISPOSITIF

Les missions

Pour atteindre ses objectifs quantitatifs et qualitatifs, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi remplit cinq missions majeures :

► **Mobilisation et coordination** des acteurs et des moyens et organisation de la cohérence des politiques, des mesures et des actions en faveur de l'emploi sur le territoire.

► **Ingénierie de projets**, dans une perspective de développement local et donc de construction de projets, pour prendre en compte à la fois les besoins du territoire et les besoins des personnes et pour y apporter des réponses en matière de développement de l'emploi.

► **Organisation des parcours** d'insertion professionnelle co-construits par le participant et un référent unique de parcours.

► **Gestion des financements**, le PLIE Intercommunal – Ensemble Vers l'Emploi mutualise et gère des financements, notamment des financements du Fonds Social Européen en qualité de membre de l'organisme intermédiaire ''OI PIVOT'' AGFE91.

► **Offre de service** aux employeurs pour les aider à recruter.

"Votre partenaire emploi formation"

La réussite d'un PLIE dépend tout autant de sa capacité à bien remplir ces fonctions que de sa capacité à organiser l'accompagnement de ses participants jusqu'à l'emploi durable, l'une et l'autre sont étroitement liées.

Sans ingénierie, les parcours risquent d'être limités à une offre de formation et d'insertion insuffisante ; sans relation étroite avec les acteurs économiques, les sorties à l'emploi des participants seront plus difficiles.

Organisation

L'Equipe d'Animation et de Gestion (EAG) est placée sous l'autorité hiérarchique du président de la structure porteuse du PLIE. Elle doit être en capacité de répondre aux exigences d'animation et de gestion du dispositif.

Dans le cadre de ses missions, l'Equipe d'Animation et de Gestion formalise les propositions pour le Comité de Pilotage, veille à la mise en œuvre des décisions du Comité de Pilotage, élabore les procédures de suivi de la réalisation des objectifs, s'assure de la traçabilité des parcours des participants, assure la gestion administrative et financière du PLIE.

Les instances

L'intégration d'un participant sur le dispositif PLIE est validée par **le Comité de Positionnement et de Suivi (CPS)**. Celui-ci se réunit toutes les semaines afin d'étudier les demandes d'intégration sur le dispositif et d'assurer le suivi des participants. Le Comité de Positionnement et de Suivi réunit l'ensemble des partenaires / prescripteurs du PLIE (CAF, Pôle Emploi, MIVE, MDS, SPIP …). En 2015, le Comité de Positionnement et de Suivi s'est réuni 42 fois.

Le Comité Technique est composé par les structures associées au PLIE, il formule les propositions à partir des besoins du territoire, élabore les projets, suit et évalue les actions. Il est consultatif et force de proposition au Comité de Pilotage. En, 2015, le Comité Technique s'est réuni 1 fois.

Le Comité de Pilotage est l'instance décisionnelle du PLIE. Il réunit les partenaires institutionnels (élus, Préfet ou son représentant…) et financiers du PLIE, assure le pilotage stratégique et politique du dispositif. Il définit les objectifs et les priorités du plan d'action du PLIE. En 2015, le Comité de Pilotage s'est réuni deux fois et l'avis des membres a été sollicité lors de deux consultations écrites.

En 2015, le Comité de Pilotage s'est réuni **2 fois.**

Le CPS s'est réuni **42 fois**

PUBLIC INTEGRE SUR LE DISPOSITIF PLIE

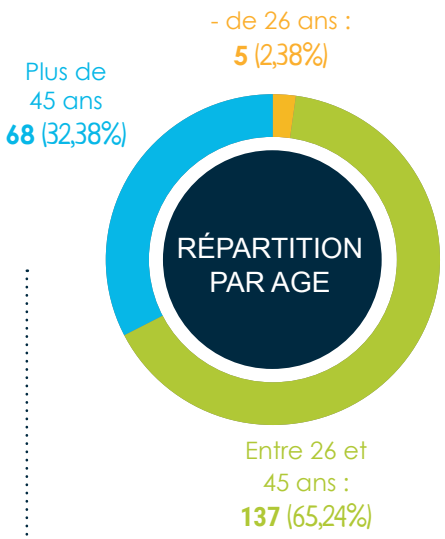
210 participants ont intégré le dispositif PLIE en 2015 pour 250 participants validés en Comité de Positionnement et de Suivi.

Total : 210

RÉPARTITION PAR SEXE

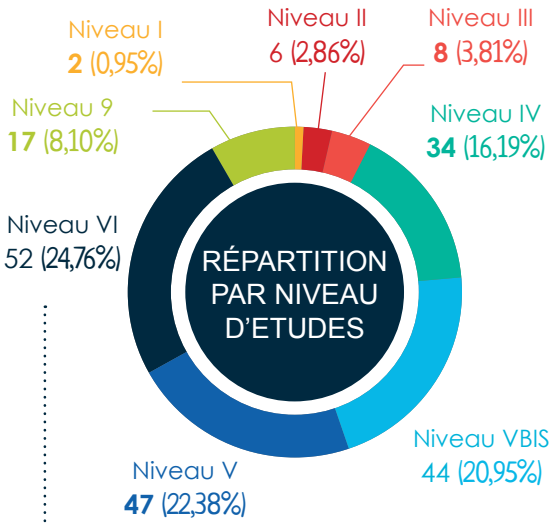
L'entrée sur le PLIE des publics féminins a progressé de plus de **25,17%** par rapport à 2014

RÉPARTITION PAR AGE



A titre de comparaison, l'entrée des personnes entre 26 et 45 ans a progressé de près de **11,67%** par rapport à 2014

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



La proportion des publics de niveau V ou infra intégré sur le PLIE est de **68,10 %**

Niveau I : *Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.*
Niveau II : *Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.*
Niveau III : *Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).*
Niveau IV : *Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).*
Niveau V : *Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).*
Niveau V bis : *Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.*
Niveau VI : *pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.*
Niveau 9 : *Diplôme étranger.*

Chiffres clés de l'année 2015

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**199**	94,76 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**1**	0,48 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**2**	0,95 %
	SOISY SUR SEINE	**6**	2,86 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**2**	0,95 %
		210	

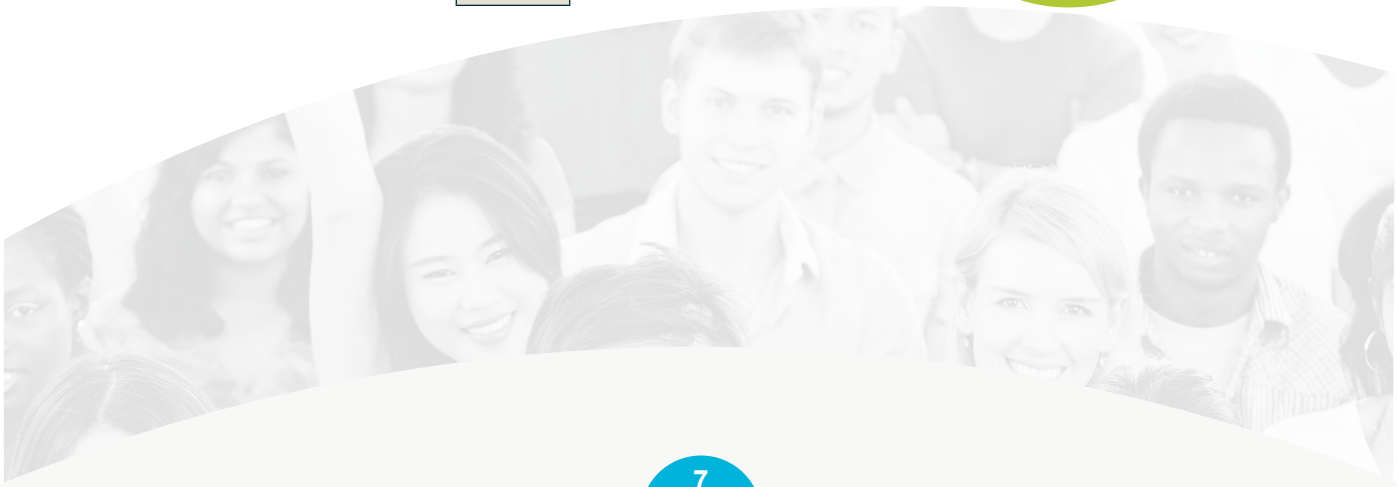
RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

TARTERÊTS	**53**	26,63 %
MONTCONSEIL	**23**	11,56 %
LA NACELLE	**15**	7,54 %
RIVE DROITE	**5**	2,51 %
ERMITAGE	**4**	2,01 %
HORS QUARTIERS	**99**	49,75 %
	199	

RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS

CAF	**13**	6,19 %
MAISON DES SOLIDARITES	**21**	10 %
MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	**71**	33,81 %
POLE EMPLOI	**105**	50 %
SERVICE INSERTION EMPLOI	**0**	0 %
	210	

100 participants résident en quartiers prioritaires, soit **50,25 %** des Corbeil-Essonnois



LES SORTIES DU DISPOSITIF PLIE

En 2015, le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré 136 sorties du dispositif PLIE (hors déménagement), dont 100 en sorties positives, soit un taux de sortie positive de 73,52 %.

Création d'entreprise **19** (19 %)

Formation qualifiante **19** (19 %)

Emploi (CDD> 6 mois) **62** (62 %)

A noter que **62 %** de ces sorties positives (62) sont des **participants en CDI ou CDD de plus de 6 mois**

SORTIES POSITIVES PAR COMMUNES

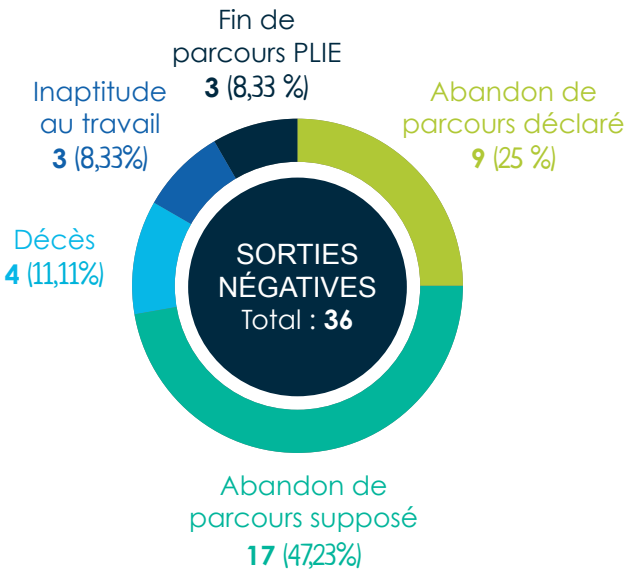
Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**90**	90 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**1**	1 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**3**	3 %
	SOISY SUR SEINE	**2**	2 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**3**	3 %
	VILLABÉ	**1**	1 %
		100	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

45 participants résident en quartiers prioritaires, soit **50 %** des Corbeil-Essonnois

TARTERÊTS	**20**	22,23 %
MONTCONSEIL	**11**	12,20 %
LA NACELLE	**13**	14,45 %
RIVE DROITE	**1**	1,12 %
ERMITAGE	**0**	0 %
HORS QUARTIERS	**45**	50 %
	90	

Chiffres clés de l'année 2015



SORTIES NÉGATIVES PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**36**	100 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**0**	0 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
	VILLABÉ	**0**	0 %
		36	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

15 participants en quartiers prioritaires, soit **41,66 %** des Corbeil-Essonnois

TARTERÊTS	**5**	13,89 %
MONTCONSEIL	**3**	8,33 %
LA NACELLE	**5**	13,89 %
RIVE DROITE	**2**	5,55 %
ERMITAGE	**0**	0 %
HORS QUARTIERS	**21**	58,34 %
	36	

45 FIN DE PARCOURS POUR DÉMÉNAGEMENT

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**44**	97,78 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	2,22 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
	VILLABÉ	**0**	0 %
		45	

TARTERÊTS	**6**	13,64 %
MONTCONSEIL	**7**	15,90 %
LA NACELLE	**2**	4,54 %
RIVE DROITE	**0**	0 %
ERMITAGE	**1**	2,28 %
HORS QUARTIERS	**28**	63,64 %
	44	

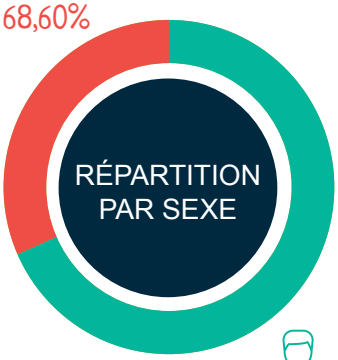
16 participants résident en quartiers prioritaires, soit **36,36 %** des Corbeil-Essonnois

PUBLIC RSA INTEGRE SUR LE DISPOSITIF PLIE

86 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE en 2015 :

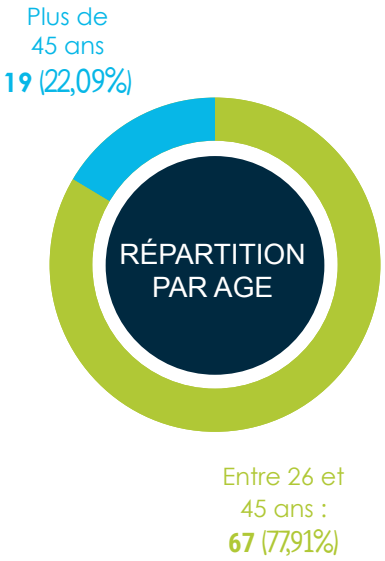
Total : 86

RÉPARTITION PAR SEXE



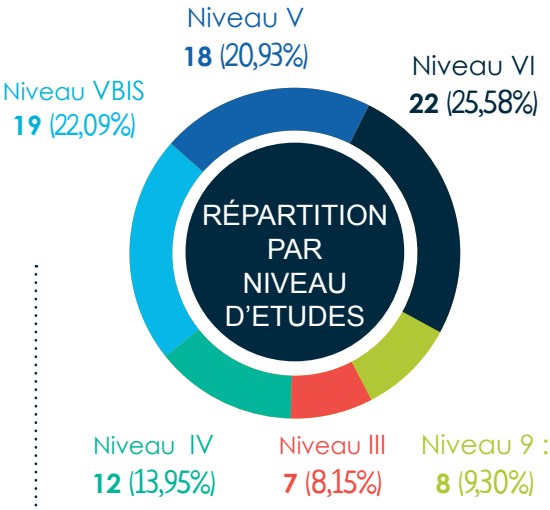
68,60 % des participants RSA intégrés sont des femmes

RÉPARTITION PAR AGE



77,91 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



La proportion des publics de niveau V ou infra intégré sur le PLIE est de **77,90 %**

Niveau I : *Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.*
Niveau II : *Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.*
Niveau III : *Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).*
Niveau IV : *Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).*
Niveau V : *Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).*
Niveau V bis : *Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.*
Niveau VI : *pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.*
Niveau 9 : *Diplôme étranger.*

Chiffres clés de l'année 2015

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**83**	96,52%
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**1**	1,16 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	1,16 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0,00 %
	SAINTRY SUR SEINE	**1**	1,16 %
		86	

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

TARTERÊTS	**26**	31,33 %
MONTCONSEIL	**8**	9,63 %
LA NACELLE	**6**	7,22 %
RIVE DROITE	**1**	1,21 %
ERMITAGE	**1**	1,21 %
HORS QUARTIERS	**41**	49,40 %
	83	

50,60 % des Corbeil-Essonnois bénéficiaires du RSA intégrés en 2015 résident en quartiers prioritaires

RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	**33**	38,37 %
CAF	**13**	15,12 %
MAISON DES SOLIDARITES	**13**	15,12 %
POLE EMPLOI	**27**	31,39 %
	86	

Portrait
Céline P.

Pouvez-vous vous présenter ?

Céline P, travailleur social au sein de l'antenne sociale Caf de Corbeil-Essonnes. J'accompagne les familles dans le cadre des différentes offres de services proposées par la Caf (séparation, décès, arrivée de l'enfant, impayé de loyer, Rsa majoré).

Quel est votre rôle dans le dispositif PLIE ?

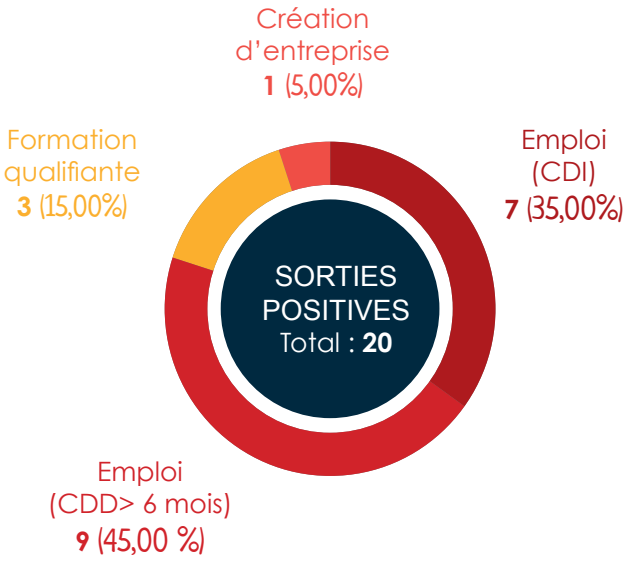
Mon rôle est de présenter les candidatures des travailleurs sociaux de l'antenne lors des Comités de Positionnement et de Suivi. Cette participation permet d'avoir une bonne connaissance du dispositif PLIE et des actions proposées. Je fais ensuite le lien avec mes collègues pour qu'elles puissent repérer les candidats potentiels.

Selon vous, quelle est la plus-value d'un accompagnement PLIE ?

Dans le cadre de l'accompagnement RSA majoré, le PLIE permet aux familles d'avoir accès à un accompagnement renforcé et de proximité. Pour les familles éloignées de l'emploi, cela permet de travailler sur leurs potentiels et de définir au mieux leur projet professionnel en lien avec leurs compétences et la réalité du marché du travail.

SORTIES RSA DU DISPOSITIF PLIE

En 2015 le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré 32 participants RSA sortis du dispositif (hors déménagement), dont 20 en sorties positives, soit un taux de sortie positive de 62,50 %.



SORTIES POSITIVES PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**20**	100,00 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**0**	0 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
		20	

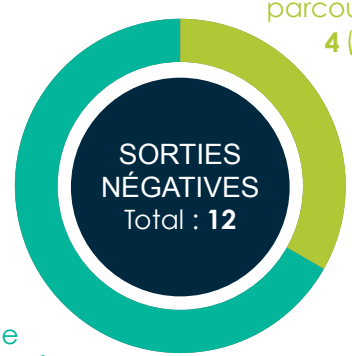
QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

55 % des Corbeil-Essonnois béféficiaires du RSA sortis positivement en 2015 sont issus des quartiers prioritaires

TARTERÊTS	**7**	35,00 %
MONTCONSEIL	**2**	10 %
LA NACELLE	**2**	10 %
RIVE DROITE	**0**	0 %
ERMITAGE	**0**	0 %
HORS QUARTIERS	**9**	45 %
	20	

A noter que 80 % de ces sorties positives (16) sont des participants en CDI et CDD de + de 6 mois

Chiffres clés de l'année 2015



Abandon de parcours déclaré
4 (33,34%)

Abandon de parcours supposé
8 (66,66%)

SORTIES NÉGATIVES PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**11**	91,67 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	8,33 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
	VILLABÉ	**0**	0 %
		12	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

45,45 % des Corbeil-Essonnois bénéficiaires du RSA sortis négativement en 2015 sont issus des quartiers prioritaires

TARTERÊTS	**2**	18,18 %
MONTCONSEIL	**1**	9,09 %
LA NACELLE	**1**	9,09%
RIVE DROITE	**1**	9,09 %
ERMITAGE	**0**	0 %
HORS QUARTIERS	**6**	54,55 %
	11	

14 FIN DE PARCOURS POUR DÉMÉNAGEMENT

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**13**	92,85 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	7,14 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
	VILLABÉ	**0**	0 %
	TOTAL	**14**	

TARTERÊTS	**3**	23,08 %
MONTCONSEIL	**1**	7,69 %
LA NACELLE	**1**	7,69 %
RIVE DROITE	**0**	0 %
ERMITAGE	**0**	0 %
HORS QUARTIERS	**8**	61,54 %
	13	

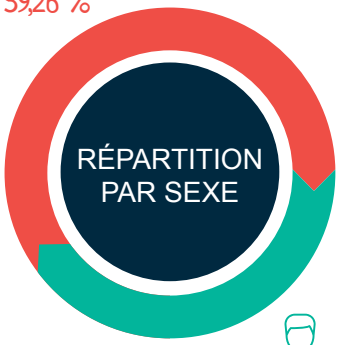
5 participants résident en quartiers prioritaires, soit , soit **38,46 %** des Corbeil-Essonnois

PUBLIC INTEGRE SUR LE DISPOSITIF PLIE

2069 participants ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimestre 2006 dont :

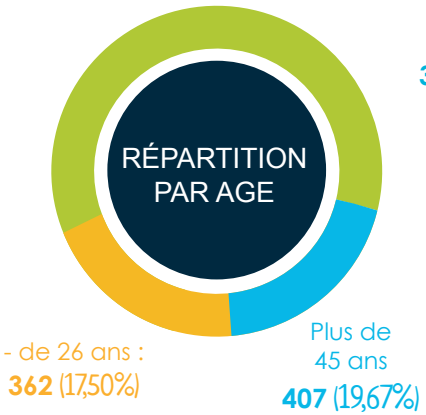
Total : 2069

RÉPARTITION PAR SEXE



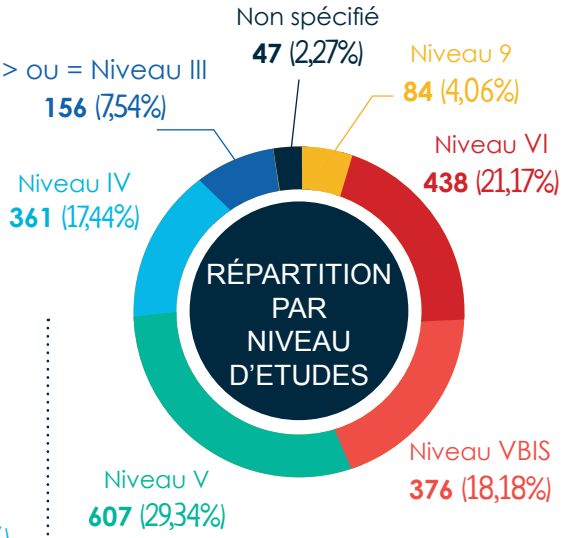
59,26 % des participants intégrés sont des femmes

RÉPARTITION PAR AGE



62,83 % des participants intégrés ont entre 26 et 45 ans

RÉPARTITION PAR NIVEAU D'ETUDES



72,75 % des participants intégrés ont un **niveau V ou infra**

Niveau I : *Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.*
Niveau II : *Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.*
Niveau III : *Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).*
Niveau IV : *Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).*
Niveau V : *Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).*
Niveau V bis : *Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.*
Niveau VI : *pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.*
Niveau 9 : *Diplôme étranger.*

Chiffres clés depuis l'année 2006

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**1903**	91,98 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**37**	1,79 %
	ETIOLLES	**9**	0,43 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**29**	1,40 %
	SOISY SUR SEINE	**22**	1,06 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**1**	0,05 %
	SAINTRY SUR SEINE	**39**	1,88 %
	VILLABÉ	**29**	1,41 %
		2069	

RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

TARTERÊTS	**576**	30,27%
MONTCONSEIL	**232**	12,19 %
LA NACELLE	**173**	9,09 %
RIVE DROITE	**33**	1,73 %
ERMITAGE	**40**	2,10 %
HORS QUARTIERS	**849**	44,62 %
	1903	

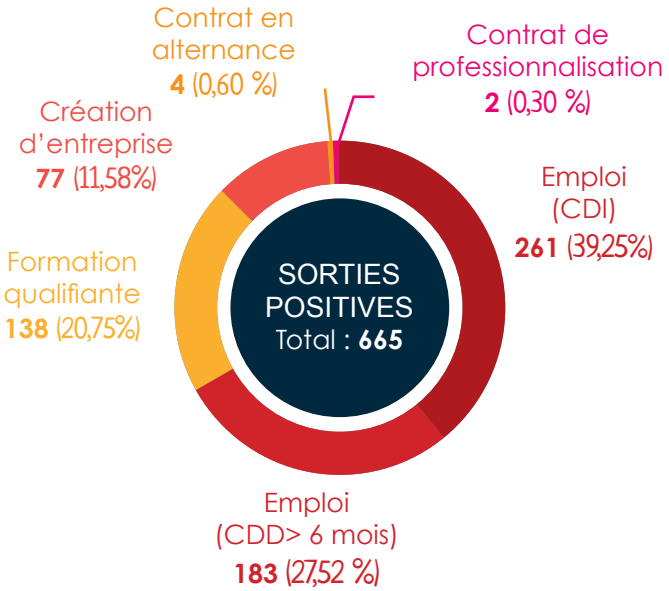
1054 participants résident en quartiers prioritaires, soit **55,38 %** des Corbeil-Essonnois

RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	**807**	39 %
MAISON DES SOLIDARITES	**193**	9,33 %
POLE EMPLOI	**764**	36,93 %
MDE	**93**	4,49 %
Equipe Emploi Insertion Tarterêts (MIVE)	**107**	5,17 %
Permanence Montconseil (MIVE)	**6**	0,29 %
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	**54**	2,61 %
CAF	**29**	1,40 %
Relais Emploi Villabé	**9**	0,43 %
SPIP	**7**	0,34 %
	2069	

LES SORTIES DU DISPOSITIF PLIE

Depuis le début de son activité le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré 1001 sorties du dispositif (hors déménagement), dont 665 en sorties positives, soit un taux de sortie positive de 66,43 %.



A noter que **39,25 %** de ces sorties positives (261) **sont des participants en CDI**

SORTIES POSITIVES PAR COMMUNES

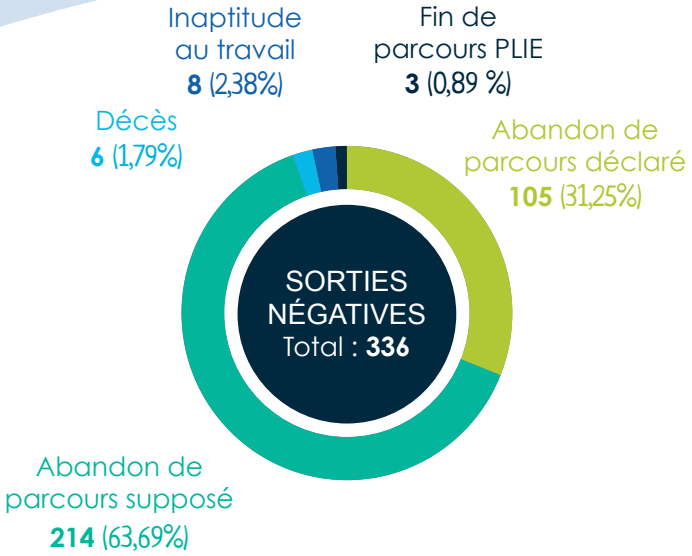
Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**609**	91,58 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**11**	1,65 %
	ETIOLLES	**6**	0,90 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**11**	1,65 %
	SOISY SUR SEINE	**5**	0,75 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**14**	2,11 %
	VILLABÉ	**9**	1,35 %
		665	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

292 participants résident en quartiers prioritaires, soit **47,95 %** des Corbeil-Essonnois

TARTERÊTS	**162**	26,60 %
MONTCONSEIL	**61**	10,01 %
LA NACELLE	**52**	8,70 %
RIVE DROITE	**7**	1,16 %
ERMITAGE	**10**	1,48 %
HORS QUARTIERS	**317**	52,05 %
	609	

Chiffres clés depuis l'année 2006



SORTIES NÉGATIVES PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**308**	91,67 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**6**	1,79 %
	ETIOLLES	**2**	0,60 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**3**	0,89 %
	SOISY SUR SEINE	**5**	1,49 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0,00 %
	SAINTRY SUR SEINE	**1**	0,30 %
	VILLABÉ	**11**	3,26 %
		336	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

163 participants résident en quartiers prioritaires, soit **52,92 %** des Corbeil-Essonnois

TARTERÊTS	**82**	26,62 %
MONTCONSEIL	**43**	13,98 %
LA NACELLE	**21**	6,81 %
RIVE DROITE	**8**	2,59 %
ERMITAGE	**9**	2,92 %
HORS QUARTIERS	**145**	47,08 %
	308	

233 FIN DE PARCOURS POUR DÉMÉNAGEMENT

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**215**	92,27 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**1**	0,43 %
	ETIOLLES	**2**	0,86 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**3**	1,29 %
	SOISY SUR SEINE	**4**	1,72 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0,00 %
	SAINTRY SUR SEINE	**3**	1,29 %
	VILLABÉ	**5**	2,14 %
		233	

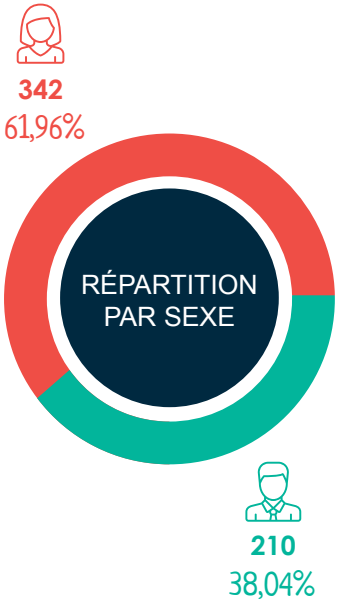
TARTERÊTS	**57**	26,51 %
MONTCONSEIL	**27**	12,56 %
LA NACELLE	**13**	6,05 %
RIVE DROITE	**6**	2,79 %
ERMITAGE	**3**	1,40 %
HORS QUARTIERS	**109**	50,69 %
	215	

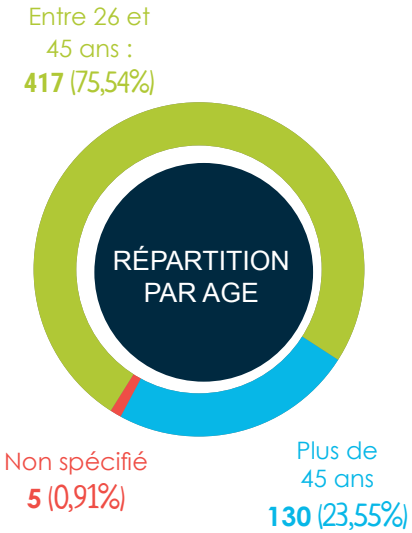
106 participants résident en quartiers prioritaires, soit **49,31 %** des Corbeil-Essonnois

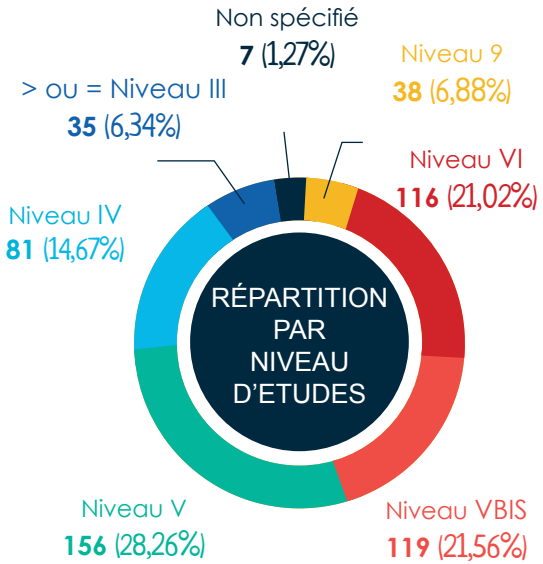
PUBLIC RSA INTEGRE SUR LE DISPOSITIF PLIE

552 participants RSA ont intégré le dispositif PLIE depuis le dernier trimsetre 2006 dont :

Total : 552







61,96 % des participants RSA intégrés sont des femmes

75,54 % des participants RSA intégrés ont entre 26 et 45 ans

78,99 % des participants RSA intégrés ont un **niveau V ou infra**

Niveau I : *Diplôme équivalent à un BAC + 5 ou supérieur.*
Niveau II : *Diplôme équivalent à la licence ou à un BAC + 4.*
Niveau III : *Diplôme de 1er cycle de l'enseignement supérieur (DEUG, BTS, DUT).*
Niveau IV : *Formation de niveau équivalent à celui du BAC ou du brevet de technicien (obtenu ou non).*
Niveau V : *Formation de niveau équivalent à celui du BEP ou du CAP (obtenu ou non).*
Niveau V bis : *Formation courte d'une durée maximum d'un an conduisant à un niveau brevet des collèges ou à toute formation de même nature.*
Niveau VI : *pas de formation, allant au-delà de la fin de la scolarité.*
Niveau 9 : *Diplôme étranger.*

Chiffres clés depuis l'année 2006

RÉPARTITION PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**526**	95,29 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**6**	1,09 %
	ETIOLLES	**0**	0,00 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**4**	0,72 %
	SOISY SUR SEINE	**9**	1,63 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**6**	1,09 %
	VILLABÉ	**1**	0,18 %
		552	

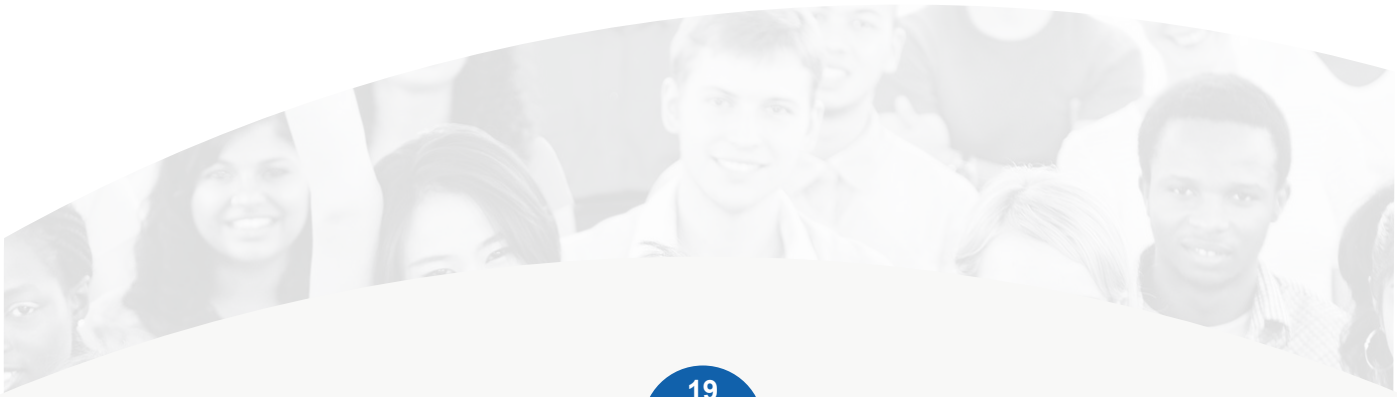
RÉPARTITION PAR QUARTIERS PRIORITAIRES

TARTERÊTS	**160**	30,42 %
MONTCONSEIL	**51**	9,69 %
LA NACELLE	**60**	11,40 %
RIVE DROITE	**3**	0,58 %
ERMITAGE	**13**	2,48 %
HORS QUARTIERS	**239**	45,43 %
	526	

54,57 % des Corbeil-Essonnois bénéficiaires du RSA intégrés depuis 2006 résident en quartiers prioritaires

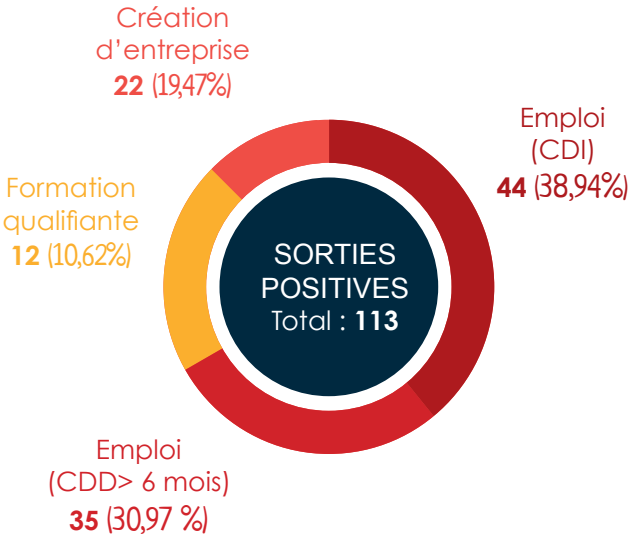
RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS

MISSION INTERCOMMUNALE VERS L'EMPLOI	**195**	35,33 %
MAISON DES SOLIDARITES	**38**	6,88 %
POLE EMPLOI	**94**	17,03 %
MDE	**178**	32,25 %
Equipe Emploi Insertion Tarterêts (MIVE)	**28**	5,07 %
Permanence Montconseil (MIVE)	**1**	0,18 %
SERVICE INSERTION CORBEIL-ESSONNES	**18**	3,26 %
	552	



SORTIES RSA DU DISPOSITIF PLIE

Depuis le début de son activité le PLIE Intercommunal - Ensemble Vers l'Emploi a enregistré 206 sorties RSA du dispositif (hors déménagement), dont 113 en sorties positives, soit un taux de sortie positive de 54,85 %.



A noter que **69,91 %** de ces sorties positives (79) **sont des participants en CDI ou CDD de + de 6 mois**

SORTIES POSITIVES PAR COMMUNES

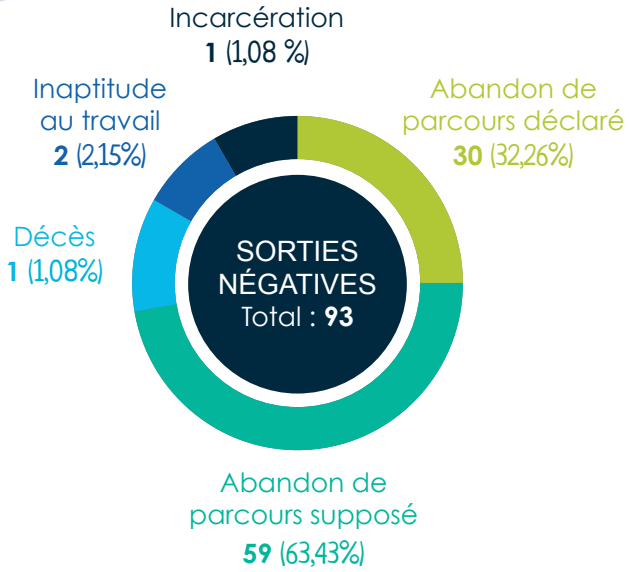
Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**111**	98,24 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**1**	0,88 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	0,88 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
		113	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

53,16 % des Corbeil-Essonnois bénaficiaires du RSA sortis positivement en 2015 sont issus des quartiers prioritaires

TARTERÊTS	**35**	31,54 %
MONTCONSEIL	**5**	4,50 %
LA NACELLE	**16**	14,42 %
RIVE DROITE	**2**	1,80 %
ERMITAGE	**1**	0,90 %
HORS QUARTIERS	**52**	46,84 %
	111	

Chiffres clés depuis l'année 2006



SORTIES NÉGATIVES PAR COMMUNES

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**86**	92,45 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**3**	3,23 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**1**	1,08 %
	SOISY SUR SEINE	**1**	1,08 %
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**1**	1,08 %
	VILLABÉ	**1**	1,08 %
		93	

QUARTIERS PRIORITAIRES DE CORBEIL-ESSONNES

62,80 % des Corbeil-Essonnois bénéficiaires du RSA sortis négativement depuis 2006 sont issus des quartiers prioritaires

TARTERÊTS	**36**	41,88 %
MONTCONSEIL	**10**	11,62 %
LA NACELLE	**5**	5,81 %
RIVE DROITE	**0**	0 %
ERMITAGE	**3**	3,49 %
HORS QUARTIERS	**32**	37,20 %
	86	

53 FIN DE PARCOURS POUR DÉMÉNAGEMENT

Territoire CASE	**CORBEIL-ESSONNES**	**51**	96,23 %
	ST GERMAIN LES CORBEIL	**0**	0 %
	ETIOLLES	**0**	0 %
	LE COUDRAY MONTCEAUX	**0**	0 %
	SOISY SUR SEINE	**2**	3,77%
Territoire hors CASE	MORSANG SUR SEINE	**0**	0 %
	SAINTRY SUR SEINE	**0**	0 %
	VILLABÉ	**0**	0 %
		53	

TARTERÊTS	**9**	17,65 %
MONTCONSEIL	**3**	5,88 %
LA NACELLE	**1**	1,96 %
RIVE DROITE	**0**	0 %
ERMITAGE	**1**	1,96 %
HORS QUARTIERS	**37**	72,55 %
	51	

14 participants résident en quartiers prioritaires, soit **27,45 %** des Corbeil-Essonnois

LES OPERATIONS DE LA PROGRAMMATION 2015

Accompagnement renforcé des participants du PLIE
Bénéficiaires : AFEC, CIDFF, MIVE, PLIE

Objectifs et descriptif :

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE a consisté à organiser un suivi individualisé et renforcé du public PLIE, par un Référent identifié, afin d'élaborer un parcours d'insertion vers l'emploi ou la formation, en leur transmettant une méthodologie leur permettant de devenir autonomes dans leurs démarches.
L'outil principal de suivi a été l'entretien individuel, sachant que les personnes accompagnées ont participé selon leurs besoins à des actions collectives organisées sous forme d'ateliers.
Trois bénéficiaires ont collaboré avec le PLIE, en mettant à sa disposition des Référents, afin de garantir un suivi efficace des participants.

Au 31 décembre 2015, 250 participants ont été orientés par les prescripteurs (Pôle Emploi, MIVE, MDS, CAF…) en comité de positionnement et de suivi et 210 participants ont intégré le dispositif d'accompagnement du PLIE, répartis comme suit :

AFEC : 78 participants intégrés

L'AFEC est impliquée dans le domaine de l'emploi, de l'accompagnement et de la professionnalisation.

A travers ses différentes actions, l'AFEC a acquis une expérience dans l'accompagnement de publics en recherche d'emploi ou de publics en difficulté.

Sortie Négative : 1	
Abandon de parcours déclaré	**1**

CIDFF Essonne : 42 participants intégrés

Le Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) de l'Essonne a pour activités l'accompagnement des femmes adultes dans leur parcours vers l'emploi et la création d'entreprise.

Sorties Positives : 23	
CDD > 6 mois	**10**
CDI Temps Partiel	**2**
Entrée en formation qualifiante	**11**
Sorties Négatives : 6	
Abandon de parcours déclaré	**1**
Abandon de parcours supposé	**2**
Décès	**1**
Inaptitude au travail	**2**
Fin de parcours pour déménagements : 3	

MIVE : 43 participants intégrés

La Mission Intercommunale Vers l'Emploi (MIVE) a pour mission l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en difficulté. Son activité principale est d'aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement.

Sorties Positives : 30	
CDD > 6 mois	14
CDI Temps Complet	7
CDI Temps Partiel	4
Création d'entreprise	2
Entrée en formation qualifiante	3
Sorties Négatives : 8	
Abandon de parcours déclaré	5
Abandon de parcours supposé	2
Inaptitude au travail	1
Fin de parcours pour déménagements : 12	

PLIE : 47 participants intégrés

Le PLIE Intercommunal Ensemble Vers l'Emploi (PLIE-EVE) est chargé d'assurer un accompagnement renforcé des publics les plus éloignés de l'emploi. L'objectif recherché étant la mise à l'emploi (CDI, CDD + 6 mois) ou une formation qualifiante.
Les 3 missions principales, confiées au Référent ont été les suivantes :

- ▶ Accueil des participants en entretien individuel ou collectif ;
- ▶ Mise en œuvre de leur parcours d'insertion professionnelle ;
- ▶ Suivi des parcours pour garantir l'accès à l'emploi ou à la formation.

Sorties Positives : 47	
CDD > 6 mois	**7**
CDI Temps Complet	**18**
Création d'entreprise	**17**
Entrée en formation qualifiante	**5**
Sorties Négatives : 21	
Décès	**3**
Abandon de parcours déclaré	**2**
Abandon de parcours supposé	**13**
Fin de parcours	**3**
Fin de parcours pour déménagements : 30	

FORMATIC

Bénéficiaire : AMANA Formation

Descriptif de l'opération :

Les objectifs généraux de cette action de formation à l'outil informatique (2 sessions) visent l'autonomie de chaque participant à :

▸ L'utilisation quotidienne de l'outil (Internet, messagerie, traitement de texte et calculs simples, gestion des photos et vidéos) ;

▸ L'utilisation de l'outil pour sa recherche d'emploi (sites d'offres d'emploi, espace personnel Pôle-Emploi, recherche d'informations sur des entreprises, présentation de CV et utilisation de mail / lettres de motivation) ;

▸ L'utilisation plus approfondie pour les personnes ayant besoin d'une compétence professionnelle du traitement de texte et du tableur dans l'exercice de l'emploi visé.

La session de formation est ainsi décomposée en 3 thèmes :

Module 1 : Formation « Initiation Informatique, Internet et Messagerie » (12 H)

Module 2 : Formation « Initiation à Word et/ou à Excel » (24 H)

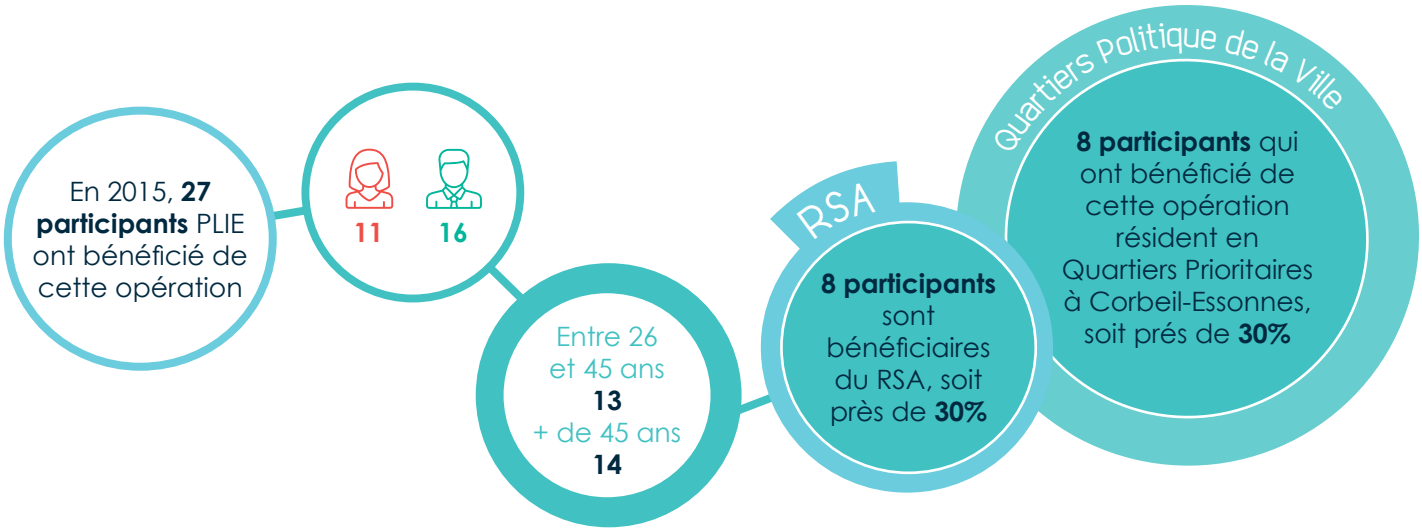
Module 3 : Formation « Bureautique, approfondissement Word et/ou Excel » (24 H)

Publics cibles :

Public en difficulté d'insertion qui a besoin d'utiliser l'outil informatique pour mieux optimiser sa recherche d'emploi et faciliter son insertion professionnelle.

Les objectifs qualitatifs :

Les objectifs de cette action de formation à l'outil informatique visent l'autonomie de chaque participant à l'utilisation quotidienne de l'outil, à l'utilisation de l'outil pour sa recherche d'emploi, à l'utilisation plus approfondie dans l'exercice de l'emploi visé.



INTERVIEW

Interview
Guy T.
AMANA

1. Pouvez-vous vous présenter, en quelques mots ?
D'abord Technicien supérieur dans l'industrie automobile, j'ai réorienté ma vie professionnelle vers la formation des personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle suite à un voyage que j'ai effectué en Asie. Débutant en 1983 comme formateur pour l'intégration des réfugiés en France, je suis devenu responsable du centre AMANA-Formation de Savigny-le-temple voilà maintenant 20 ans. Je réside sur le département de l'Essonne depuis 1992.

2. Pouvez-vous présenter votre rôle au sein de « AMANA-Formation » ?
Mon rôle de Responsable est de Gérer la structure AMANA de Savigny-le-temple en lien avec le siège de l'organisme de formation qui se trouve à Paris.

3. Pouvez-vous présenter, brièvement, l'opération « FORMATIC » ?
FORMATIC est une action de formation permettant aux participants du PLIE de s'approprier ou de mettre à niveau leurs connaissances de l'outil informatique indispensables aujourd'hui à la recherche active d'emploi mais aussi très utile dans leur vie quotidienne. La formation comprend 3 modules : l'Internet et la messagerie, le traitement de texte WORD, et le tableur EXCEL. La formation se fait de façon méthodique et guidée individuellement, par petits groupes de huit personnes, en partant des connaissances actuelles de chaque participant afin de lui apporter ce dont il a besoin pour être de plus en plus à l'aise et autonome. Un PC est attribué à chaque participant. La formation est fonctionnelle, chaque personne progresse selon son rythme d'acquisitions selon un objectif précis comme par exemple « savoir envoyer un message contenant une pièce jointe ».

4. Quel a été votre rôle dans l'opération « FORMATIC » ?
Mon rôle a été double ; celui de responsable de l'action avec ce que cela suppose de travail d'élaboration et de présentation du projet auprès du PLIE, et celui de formateur direct auprès des participants.

5. Qu'avez-vous apporté aux participants ?

Pour l'ensemble des participants davantage de confiance en eux, le plaisir de réussir à apprivoiser l'outil informatique par des réalisations concrètes et utiles exploitables directement dans leur recherche d'emploi, l'envie de poursuivre l'apprentissage pour être encore plus autonome.

6. Diriez-vous que les objectifs ont été atteints ?

Quand je constate qu'en fin de module les participants savent trouver sur le Web des renseignements sur une entreprise afin de faire une candidature spontanée, qu'ils ont créé et savent utiliser un espace personnel sur le site du pôle-emploi, quand je vois qu'ils deviennent capables de mettre à jour eux-mêmes leur CV et de présenter une lettre de motivation, quand je vois qu'ils adressent des mails avec pièces jointes. Quand Ils me disent qu'ils veulent absolument participer à la prochaine session de formation, alors oui je peux dire que les objectifs sont atteints.

CHANTIER ECOLE EN PRODUCTION CULINAIRE

SAINT-PIERRE CEFOP

Bénéficiaire : CEFOP

Descriptif de l'opération :

Le CEFOP, est un centre de formation créé en 1988.
Ses activités de formation concernent les secteurs de l'Hôtellerie-Restauration, de la Santé, de l'Insertion/ Mobilisation et de l'Accompagnement à l'emploi.

Publics cibles :

Les participants qui rencontrent des difficultés importantes pour un accès ou retour à l'emploi. Les participants qui ont besoin de reconsidérer leur orientation professionnelle actuelle car celle-ci est souvent en décalage avec le marché de l'emploi ouvert ou caché.

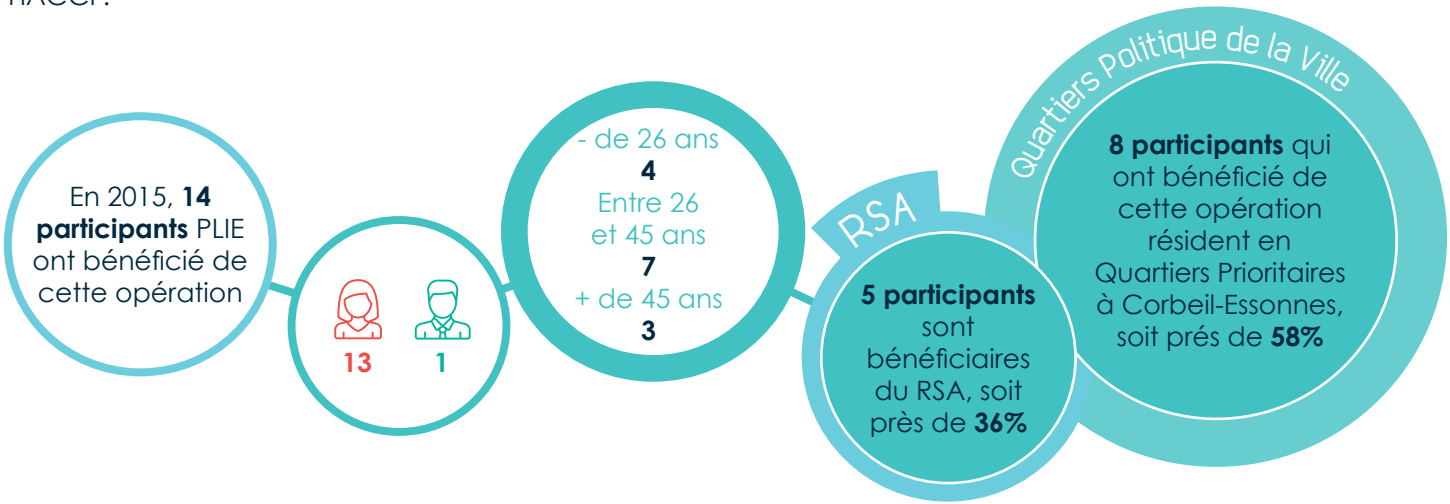
A l'issue de cette formation :

- 12 participants ont obtenu leur titre
- 5 participants ont obtenu un CDD
- 1 participant est entré en formation qualifiante
- 5 participants en recherche active d'emploi
- 1 participant a obtenu un CDI

Les objectifs qualitatifs :

L'opération a pour objectif de permettre à chaque participant d'être polyvalent sur les postes de production culinaire, de service au self et d'entretien des équipements et des locaux.
A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Réaliser des préparations culinaires froides et chaudes ;
- Produire des grillades simples et des préparations de garnitures d'accompagnement ;
- Préparer et dresser des hors d'œuvres et des desserts en respectant des consignes, en valorisant les différentes gammes de produits utilisés et en effectuant la remise en température des plats cuisinés à l'avance conformément à la réglementation ;
- Distribuer les productions culinaires à table ou aux différents comptoirs de restauration commerciale ou sociale, en étant à l'écoute de la clientèle ;
- Réaliser des encaissements de plateaux repas ;
- Débarrasser les plateaux repas en salle de self-service ;
- Réaliser les plonges batterie et vaisselle ;
- Respecter les normes d'hygiène et de sécurité, notamment appliquer les procédures selon la méthode HACCP.



FORMATION « ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES VERS L'EMPLOI SECURISE DANS L'AIDE AUX PERSONNES »

Bénéficiaire :
BRIGITTE CROFF Conseil et Associés

Descriptif de l'opération :

L'objectif de l'opération est de permettre à 15 adultes post-alphabétisés ou bons communicants d'accéder à un premier contrat de travail dans les «services à la personne» (SAP) en moins d'un an grâce à un parcours fléché en plusieurs étapes leur permettant : de valider un projet avec des professionnels du métier visé ; de valider une certification sur le métier visé ; d'accéder à un emploi durable.

Le bénéficiaire propose un phasage en plusieurs périodes :

▸ **Phase 1 :** Prescription des Référents PLIE sur une « plateforme d'orientation professionnelle dans les SAP » avec contribution des entreprises partenaires dès l'étape d'orientation professionnelle : témoignages, visites d'entreprise, enquêtes métiers, stages courts de validation de choix - étape plateforme d'orientation multi-métiers dans les SAP : Recrutement et accueil sur la plateforme d'orientation professionnelle multi-métiers : 2 à 3 réunions d'information collective suivies d'entretiens individuels, préconisation d'EMT si besoin, réorientation vers d'autres secteurs éventuellement.

▸ **Phase 2 :** Renforcement linguistique et certification dans le métier visé avec suivi social + immersion(s) professionnelle(s) – étape de certification sécurisée dans un métier cible des SAP (ADVF) : Formation certifiante : 399 h de formation sur « ADVF » ; 70 heures de stage et validation de la certification.

▸ **Phase 3 :** Mise en emploi et maintien en emploi sur les trois premiers mois (dynamisation ; techniques de recherche d'emploi ; points d'étape salarié et employeur ; veille, soutien et médiation téléphonique) - étape mise en emploi et sécurisation.

Publics cibles :

Demandeurs d'emploi, qui ont un intérêt pour le secteur de l'aide à la personne, qui sont en capacité de comprendre et de se faire comprendre à l'oral et de décrypter un message écrit, qui sont en capacité de s'engager pendant 9 mois à temps plein sur un parcours certifiant non rémunéré avec recherche d'emploi.

En 2015, **15 participants** PLIE ont bénéficié de cette opération

13 **2**

Entre 26 et 45 ans **10**

+ de 45 ans **5**

RSA

8 participants sont bénéficiaires du RSA, soit près de **30%**

Quartiers Politique de la Ville

8 participants qui ont bénéficié de cette opération résident en Quartiers Prioritaires à Corbeil-Essonnes, soit prés de **30%**

INTERVIEW ET PORTRAIT

Interview
Stéphanie P.
BRIGITTE CROFF

1.Pouvez-vous vous présenter, en quelques mots ?
Stéphanie P. , conseillère en Insertion Professionnelle et formatrice au sein du centre de formation Brigitte Croff Conseil et associés depuis 2013, un organisme de formation spécialisé dans les services à la personne et services de proximité, et qui existe depuis 21 ans.
Je suis intervenue en qualité de référente de l'action de formation Assistante de vie aux familles en partenariat avec le PLIE de Corbeil-Essonnes.

2.Pouvez-vous présenter, brièvement, l'opération « Assistant de vie aux familles vers l'emploi sécurisé dans l'aide aux personnes » ?
Cette opération avait pour but de permettre à 15 personnes d'accéder à un emploi dans les services à la personne par le biais d'un parcours d'accompagnement et de formation menant à une certification professionnelle.
L'objectif de la formation était de mener les participants à la passation du Titre professionnel de niveau V d'assistant de vie aux familles composé de 3 Certificats de Compétences Professionnelles :
CCP 1 : Accompagner les personnes dans les actes essentiels de la vie quotidienne ;
CCP 2 : Relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile ;
CCP 3 : Entretenir le cadre de vie des personnes.

Cette formation apporte les connaissances nécessaires pour intervenir auprès des personnes âgées ou en situation d'handicap, auprès d'enfants au domicile des parents, entretenir le linge et préparer des repas.

Conformément au référentiel du titre assistant de vie aux familles, nous avons bien entendu abordé les thèmes du référentiel de formation, en opérant un focus sur la spécificité du public âgé et de certaines pathologies qui nécessitent une approche très professionnelle.

3.Qu'avez-vous apporté aux participants ?
Au regard du bilan effectué avec le groupe et des résultats obtenus sur cette action, je pense pouvoir dire que l'équipe a bien entendu dispensé les apports théoriques et pratiques liés au référentiel métier mais a également su redonner aux stagiaires de la confiance en soi, de l'énergie et de la force pour retourner vers l'emploi.
Nous avons travaillé sur l'image de soi et de ce point de vue nous avons constaté une véritable progression chez certains stagiaires.

Malgré un faible niveau de formation initiale de la majeure partie des stagiaires, un peu plus de 75 % d'entre eux ont validé le titre ce qui nous autorise à penser que cette formation leur a apporté les compétences professionnelles et la posture nécessaires pour retourner vers l'emploi.

En effet, un grand nombre de stagiaires étaient des personnes dites éloignées de l'emploi et leur difficulté résidait souvent dans le fait de ne pas être qualifiée pour pouvoir y accéder.

Je m'appelle Souad et j'ai 48 ans.
Je suis accompagnée par le PLIE depuis le 25 mars 2015. Mon accompagnement se passe très bien car je suis soutenue dans mes démarches de recherche d'emploi et de formation.

Grâce à mon référent PLIE j'ai pu bénéficier d'une « formation d'assistante de vie aux familles ». Ce secteur m'intéresse énormément et j'espère avoir la chance de trouver un emploi dans ce domaine.

Je remercie le PLIE pour cet accompagnement.

Portrait
Souad J.

FRANÇAIS À VISEE PROFESSIONNELLE 2015

Bénéficiaire : Faculté des Métiers de l'Essonne

Descriptif de l'opération :

L'opération consiste en la mise en place de deux sessions de formation « Français à visée professionnelle » à destination d'un public éloigné de l'emploi.

Le bénéficiaire propose durant chaque session :

- 245 heures de formation (comprenant la formation initiale SST et le passage du test de niveau de langue) ;
- ainsi qu'une période d'immersion en entreprise de 4 semaines.

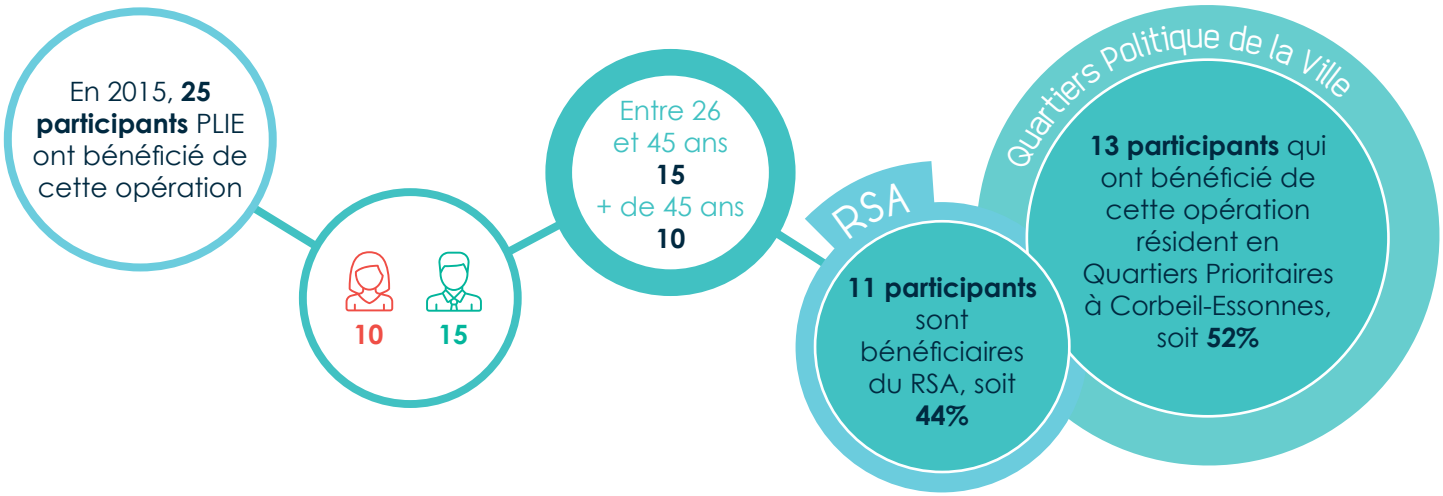
Entreprises d'accueil des stagiaires

Publics cibles :

Demandeurs d'emploi, bénéficiaires de minima sociaux, femmes et migrants…

Les objectifs qualitatifs :

- Acquérir une certaine autonomie dans la réalisation des actes quotidiens en langue française ;
- Acquérir un niveau de français suffisant pour accéder à la recherche d'emploi ;
- Travailler sur son projet professionnel tout en apprenant la langue française ;
- Permettre une immersion en entreprise de quatres semaines ;
- Permettre la redynamisation et la remobilisation des participants PLIE vers un parcours professionnel ;
- Développer un esprit d'équipe et de travail en groupe ;
- Valider le niveau linguistique par un test de français reconnu ;
- Obtenir le Certificat de S.S.T. Sauveteur Secouriste du Travail.



PARCOURS DE MOBILISATION POUR UN RETOUR À L'EMPLO

Bénéficiaire : Créations Omnivores

Descriptif de l'opération :

L'opération « Parcours de mobilisation pour un retour à l'emploi 2015 » consiste à accompagner la personne dans une démarche de dynamisation, vers une socialisation mieux maitrisée, avec comme finalité le retour à l'emploi.

Le dispositif vise le retour à l'emploi en quatre étapes :

- Redynamisation, resocialisation ;
- Connaissance de soi et relations interpersonnelles ;
- Projet de vie / projet professionnel ;
- Valorisation de sa candidature en lien avec ses aspirations et les besoins du marché.

Ce parcours complet est composé de :

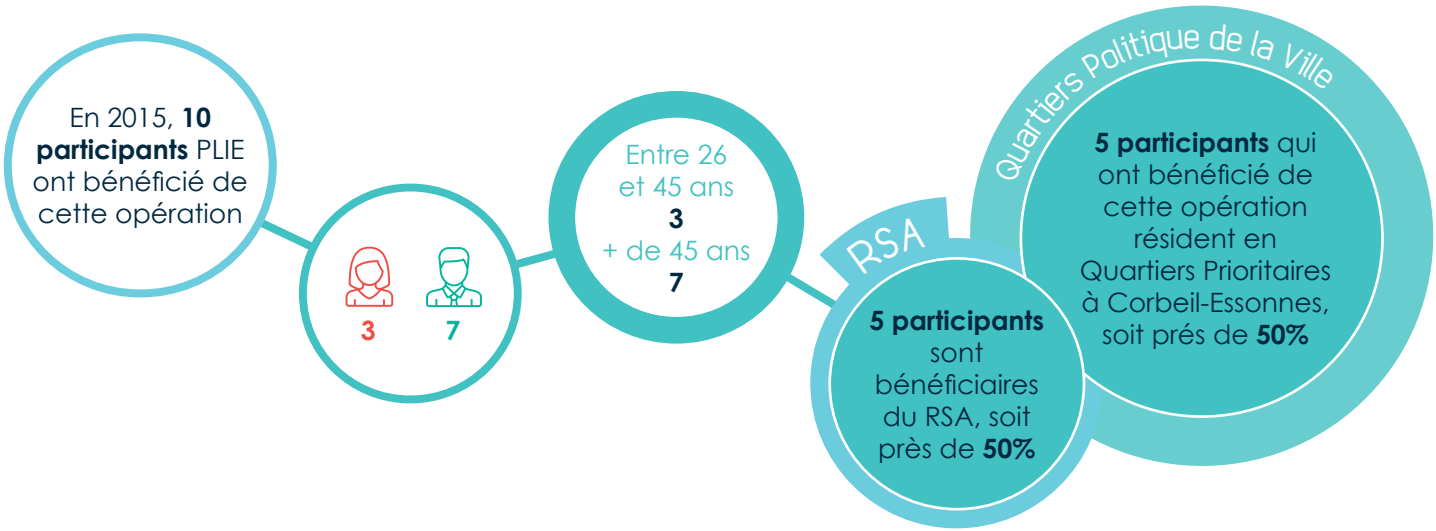
- 12 ateliers collectifs à raison de deux ateliers par semaine (1 atelier = 1 journée) ;
- 3 entretiens individuels (d'une durée d'une heure chacun).

Publics cibles :

Les personnes isolées et désocialisées qui souhaitent renouer avec le monde du travail : Bas niveaux de qualification ; Jeunes issus des quartiers prioritaires ; Bénéficiaires des minima sociaux ; Femmes isolées.

Les objectifs qualitatifs :

- Déclencher chez la personne une perception valorisante de sa propre image en développant la confiance en soi.
- L'entrainer à l'expression orale et à la clarté des propos.
- La familiariser aux codes et au fonctionnement des groupes sociaux et de l'entreprise.
- L'aider à définir un projet de vie et/ou professionnel qui soit en accord avec ses compétences/qualités et aussi en accord avec la réalité du monde du travail.



SAS DE POSITIONNEMENT

Bénéficiaire :
AFEC

Descriptif de l'opération :

L'opération « SAS de positionnement » consiste en la mise en œuvre d'une démarche pédagogique, visant à diagnostiquer les potentialités et les freins du participant, dans le but de concrétiser une première approche individualisée ouvrant vers une perspective.

Cette démarche globale consistera à :

- Identifier la valeur ajoutée du participant ;
- Définir les étapes de réalisation de l'accompagnement ;
- Orienter le participant vers les référents de parcours, avec une pré-analyse de sa situation ;
- Donner une perspective à l'accompagnement et au participant.

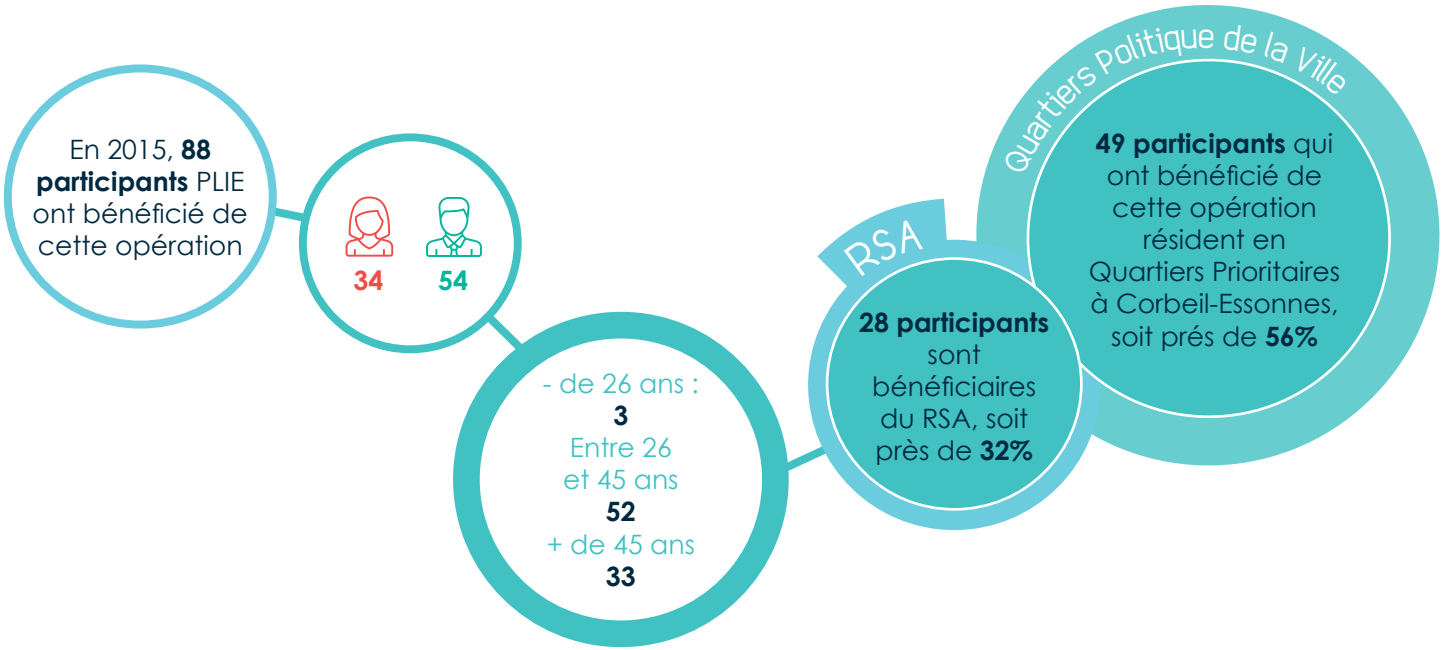
L'AFEC propose 8 SAS, à destination de publics très éloignés de l'emploi.

Publics cibles :

L'opération est à destination de toute personne entrant sur le dispositif du PLIE.

Les objectifs qualitatifs :

- Mesurer le degré d'autonomie, les ressources et les compétences professionnelles mobilisables ;
- Effectuer une évaluation socio-professionnelle et un bilan des connaissances fondamentales ;
- Mesurer la capacité du bénéficiaire à adhérer à un projet.



CLUB SENIORS PROS

Bénéficiaire : AMANA Formation

Descriptif de l'opération :

L'opération consiste en l'accueil de 12 participants durant 3 mois en groupe (Club) et 6 mois d'accompagnement individuel dans l'emploi.

Les objectifs sont ainsi de :

- Permettre une intégration professionnelle durable (en CDI ou CDD > 6 mois) dans des entreprises du bassin d'emploi local ou de proximité, sur des postes de travail correspondant aux atouts et compétences professionnelles directes ou transversales des participants de l'opération, adaptées à ces entreprises.

- Mobiliser des employeurs à une méthode de recrutement qui s'intéresse davantage aux capacités d'adaptation des demandeurs d'emploi « séniors » (atouts et compétences) aux besoins de l'entreprise plutôt qu'à la recherche de compétences figées.

Axe 4 : Accès à l'Emploi, Accompagnement dans l'Emploi

Interview

« Je m'appelle Jasma et j'ai 48 ans.
Le PLIE a été un réel soutien pour moi dans le cadre de mes recherches d'emploi. Grâce au PLIE j'ai pu bénéficier de l'opération CLUB SENIORS. Ma recherche d'emploi était ciblée sur le métier d'agent polyvalent de production dans l'industrie. Avec le CLUB SENIORS nous avons effectué l'atelier enquête. Après un ciblage, suite à un appel téléphonique dans ce cadre, nous avons envoyé des CV et lettres de motivation. J'ai été contacté par la société MISTRAL Constructrice pour un entretien d'embauche. J'ai signé dès le lendemain un contrat de travail à durée déterminée d'agent de fabrication polyvalente de 3 mois. À la suite de celui-ci mon contrat a été renouvelé en CDI à temps complet. »

En 2015, **10 participants** PLIE ont bénéficié de cette opération

5 **5**

+ de 45 ans
10

RSA

1 participant est bénéficiaire du RSA, soit près de **10%**

Quartiers Politique de la Ville

5 participants qui ont bénéficié de cette opération résident en Quartiers Prioritaires à Corbeil-Essonnes, soit prés de **50%**

VALIDATION DE PROJET EN ENTREPRISE

Bénéficiaire : AMANA Formation

Descriptif de l'opération :

L'opération permet au Public de réorienter leur projet professionnel vers des emplois/métiers proposés par les entreprises locales ou les bassins d'emploi de proximité.

Elle permet à 12 participants de se confronter aux réalités de ces métiers, à travers 5 semaines d'immersion en entreprise, pour bâtir un projet professionnel réaliste et réalisable sur le marché de l'emploi souvent caché.

Entreprises d'accueil des stagiaires

IKEA

Les Mousquetaires Intermarché

E.Leclerc

Naturellement ! La Croissanterie

Maison de Retraite Médicalisée Le Château du Plessis-Picard

Essonne Le Département

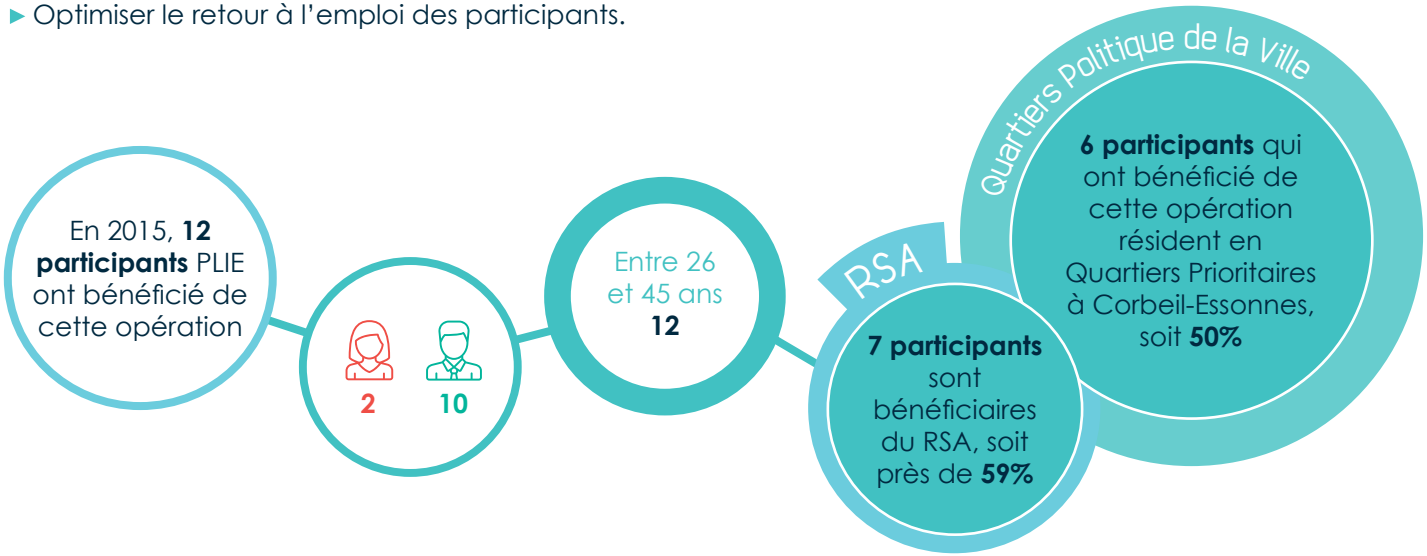
Axe 4 : Accès à l'Emploi, Accompagnement dans l'Emploi

Publics cibles :

Les participants qui rencontrent des difficultés importantes pour un accès ou retour à l'emploi. Les participants qui ont besoin de reconsidérer leur orientation professionnelle actuelle car celle-ci est souvent en décalage avec le marché de l'emploi ouvert ou caché.

Les objectifs qualitatifs :

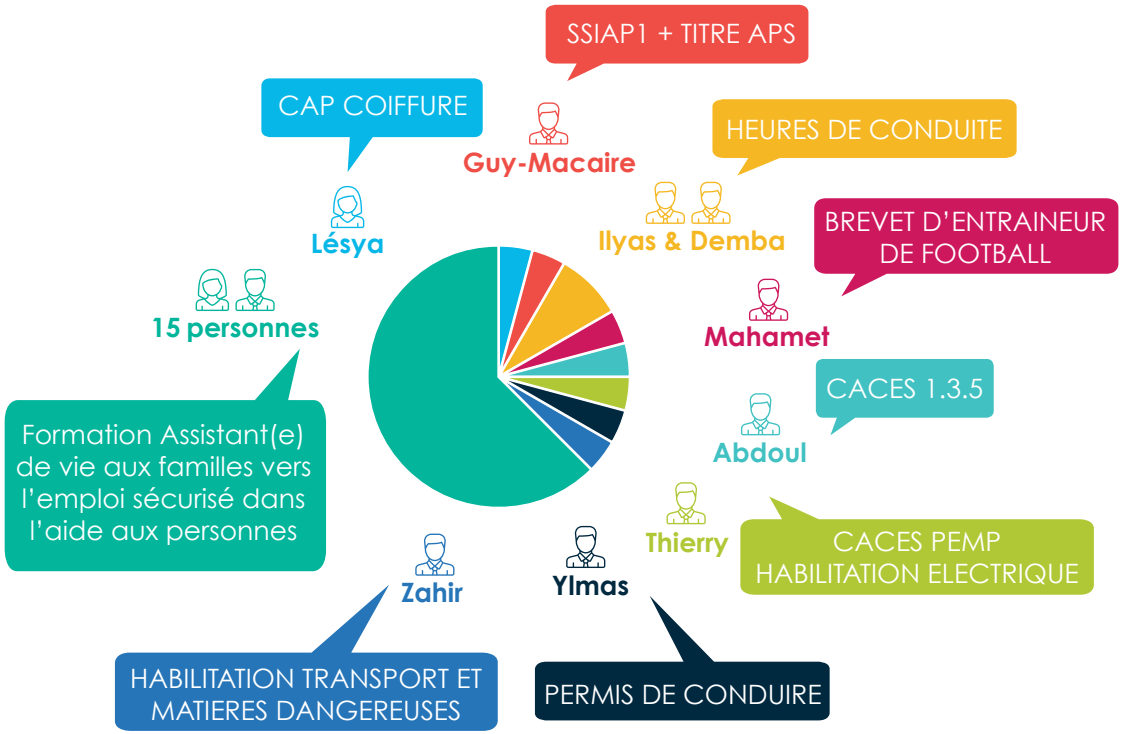
- Développer la connaissance des secteurs professionnels et métiers qui recrutent,
- Construire et valider son projet professionnel réaliste et réalisable,
- Se préparer à la communication avec l'employeur et à l'entrée dans l'entreprise,
- Actualiser ses outils de la recherche d'emploi,
- Confronter son projet professionnel à la réalité du monde du travail et ses contraintes personnelles,
- Optimiser le retour à l'emploi des participants.



FORMATION INDIVIDUELLE ET AIDE À LA MOBILITE DES PARTICIPANTS

Descriptif de l'opération :

Cette opération permet de cofinancer des projets de formation professionnelle et l'aide à la mobilité. Elle a pour objectif de favoriser l'accès à l'emploi des participants, en agissant sur les freins liés à un manque de qualification professionnelle et de mobilité.
Concernant la formation professionnelle, les formations financées par Pôle Emploi et le Conseil Régional d'Ile de de France sont prioritairement mobilisées. Cette opération n'intervient que si ces formations sont saturées, inexistantes ou si la date tardive de démarrage de ces formations compromet le parcours du participant.



Portrait
Brigitte I.

J'ai intégré le dispositif PLIE en 2013 dans le but d'être accompagnée dans ma recherche d'emploi. Durant ces années d'accompagnement j'ai été épaulée par mon référent qui a su m'aider à progresser et qui a été un réel soutien pour moi. J'ai eu la chance de pouvoir bénéficier d'un atelier informatique qui m'a aidé par la suite dans mes recherches d'emploi. Aujourd'hui j'ai le projet de travailler dans la restauration. Je viens de terminer une formation préparatoire en hôtellerie restauration et je débute une formation qualifiante en restauration avec l'AFPA pour une durée de 5 mois qui me permettra d'obtenir un titre professionnel.

En 2015, **24 participants** PLIE ont bénéficié de cette opération

14 **10**

Entre 26 et 45 ans **15**
+ de 45 ans **9**

RSA

8 participants sont bénéficiaires du RSA, soit près de **34%**

Quartiers Politique de la Ville

12 participants qui ont bénéficié de cette opération résident en Quartiers Prioritaires à Corbeil-Essonnes, soit **50%**

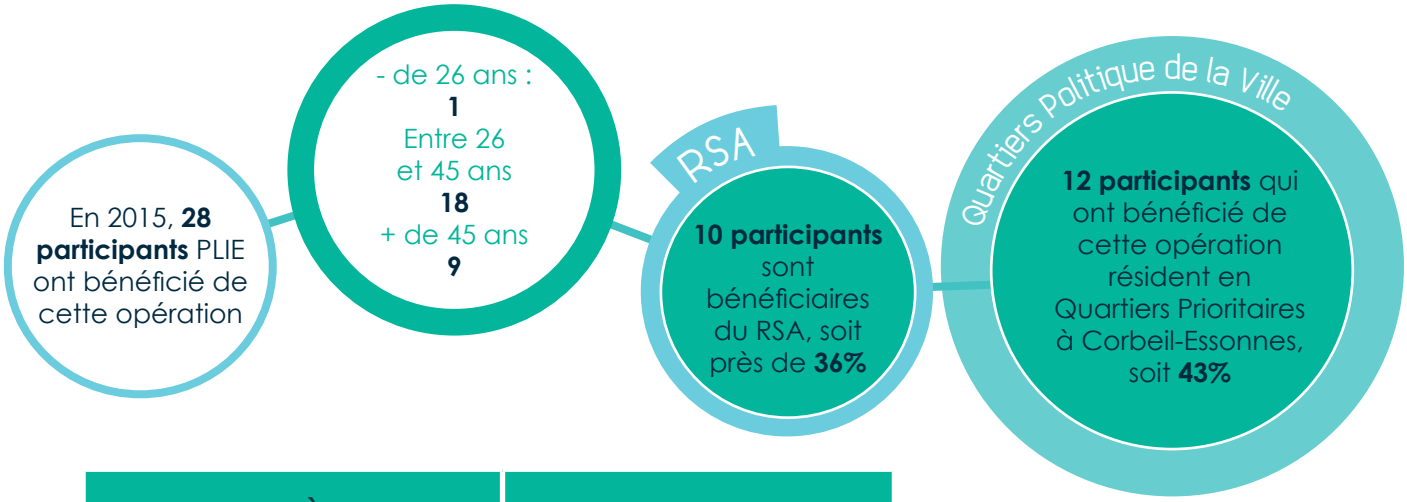
SUIVI DE LA CLAUSE D'INSERTION

La ville de Corbeil-Essonnes est engagée dans la réalisation de projets de rénovation urbaine d'envergure sur les trois Quartiers Prioritaires de la commune (les Tarterêts, Montconseil et la nacelle), afin d'améliorer le cadre de vie de leurs habitants.
Dans le cadre de ces travaux de rénovations, les entreprises prestataires sont mobilisées dans un cadre législatif récent afin d'encourager l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

La MIVE, en partenariat avec le PLIE, s'est impliquée auprès des acteurs du territoire pour :
- Développer les Clauses d'insertion dans tous les marchés publics ;
- Proposer un accompagnement des personnes bénéficiant des offres de la Clause d'Insertion ;
- Élaborer une démarche de fonctionnement et des outils opérationnels pour faciliter la mise en œuvre des Clauses sociales ;
- Inciter les partenaires prescripteurs à identifier des référents Clause d'Insertion au sein de leur service ;
- Développer les marchés auprès de la ville de Corbeil Essonnes, la ville du Coudray-Montceaux, le Conseil Départemental de l'Essonne et la Communauté d'Agglomération Seine Essonne.

Une conseillère référente de la Clause d'Insertion, financée par le PLIE, pour assurer la relation avec les partenaires (bailleurs sociaux), le suivi des chantiers et l'accompagnement des participants PLIE.

Sur un total de **52 139 heures** réalisées sur les différentes opérations en 2015, **11 690 heures** ont été réalisées par des participants PLIE soit **plus de 22% des heures réalisées.**



SITUATION À 6 MOIS	NOMBRE DE SITUATIONS*
Alternance	**1**
CDD	**3**
CDI	**17**
Contrat aidé	**1**
Contrat d'insertion	**4**
Demandeur d'emploi	**8**
Intérim	**8**
Non connue	**14**
Sans situation	**0**
Total	**56**

*Un participant peut avoir plusieurs situations

FOOT EMPLOI

L'ensemble des PLIE de l'Essonne ont organisé la journée FOOT EMPLOI.
Cette journée qui s'est déroulée le 04 juin 2015 a permis aux demandeurs d'emploi de :

- rencontrer des entreprises qui recrutent et déposer sa candidature : 39 entreprises étaient présentes avec des offres d'emploi sur l'espace «stand».
- rencontrer des recruteurs sur un terrain en participant à un tournoi de football «amateur» réunissant employeurs et demandeurs d'emploi ; l'occasion de mettre en avant ses qualités de manière différente
- se préparer au recrutement grâce aux nombreux ateliers proposés : CV vidéo, image, mobilité, simulations d'entretien et théâtre forum…

39 entreprises étaient présentes.

De nombreux secteurs étaient représentés : bâtiment, service à la personne, logistique, cuisine, administration, commerce, sécurité et transport ; avec des offres très diverses : CDI, CDD, intérim, alternance, insertion et formation.

449 personnes étaient présentes lors de cette journée.

CLUB FACE

Le PLIE Intercommunal « Ensemble Vers l'Emploi » réalise actuellement, en lien avec la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE)et avec le soutien de la ville de Corbeil-Essonnes, une étude de faisabilité, de pertinence et de positionnement pour l'implantation du futur club d'entreprises FACE sur Corbeil-Essonnes.
La Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) est un réseau de clubs d'entreprises. Elle est reconnue d'Utilité Publique et a été créé, en 1993, en partenariat avec les collectivités territoriales, favorisant l'engagement social et sociétal des entreprises sur les territoires. La Fondation compte plus de 5 000 entreprises actives dans ses 62 structures FACE et clubs d'entreprises locaux (355 villes d'action).
La Fondation FACE mène des actions concrètes « par et pour » les entreprises, en complémentarité des acteurs du territoire, autour de ses 5 domaines : dans l'Entreprise, Pour l'Emploi, à l'Ecole, au Quotidien des habitants et en faveur des Acteurs des Territoires).

Un club FACE ne peut être implanté que si les 3 conditions suivantes sont réunies :
- Des entreprises engagées,
- Le soutien des élus,
- La complémentarité avec les acteurs du territoire,

Dans le cadre de cette étude, les entreprises ont été invitées à échanger sur cette opportunité d'agir ensemble.

3 Consultations « entreprises » menées :

09 juin 2015 — **19 février 2016** — **31 mars 2016**

Une consultation des « acteurs de l'emploi »

09 juin 2015

PERSPECTIVES 2016

C'est dans un contexte marqué par la nouvelle cartographie des territoires que le PLIE EVE interviendra prioritairement autour de 4 enjeux forts :

- Renforcement du **suivi des participants**
- **Qualification et montée en compétence des publics** en lien avec le plan « 500000 formations » mis en œuvre par l'Etat et la Région Ile de France
- **Mise en place du club d'entreprises** suite à l'étude de faisabilité initiée en 2015
- **Structuration d'une coordination départementale sur la gestion des clauses** en Essonne en lien avec les 3 autres PLIE de l'Essonne.

La nouvelle enveloppe FSE avait permis le financement de 5 postes de référents PLIE sur le territoire en 2015. Cet axe identifié comme prioritaire portera à **6 ETP le nombre de référents PLIE en 2016 avec une attention particulière portée sur le suivi des publics RSA** grâce au soutien du Conseil Départemental. Ce renfort de l'accompagnement renforcé aura également pour objectif d'entamer un travail de fonds sur l'identification des besoins des publics et **d'envisager avec eux les montées en compétences nécessaires à une insertion professionnelle durable** en nous appuyant sur le plan « 500000 formations » qui sera déployé par l'Etat et la Région ile de France.

Afin d'engager les plans d'actions locaux et concrets avec les entreprises partenaires, le PLIE EVE poursuivra les premières consultations entreprises et acteurs de l'emploi initiées en 2015 afin de **finaliser l'étude de faisabilité qui se soldera par la mise en place d'un club d'entreprises FACE sur Corbeil-Essonnes.**

Sur la thématique des clauses sociales, une consolidation du travail réalisé avec les 3 autres Plie Essonniens avait mis en évidence la **nécessité de proposer une offre de service départementale.** C'est grâce à l'obtention d'un co-financement de l'Etat **qu'une coordination départementale pourra voir le jour,** ceci dans l'optique d'optimiser la mise en œuvre des clauses pour les donneurs d'ordres et les maîtres d'ouvrage.

La programmation 2016 du PLIE EVE viendra compléter ces enjeux prioritaires avec une série d'opérations qui porteront notamment sur l**a levée des freins liés à la problématique linguistique.** Cet axe sera en effet renforcé et composé de 3 opérations. **L'accès à l'emploi des participants sera également privilégié** et on notera la mise en place d'actions **Rallye Emploi ayant pour effet de rapprocher les participants des entreprises locales.**

NOTES

PLIE INTERCOMMUNAL
Ensemble Vers l'Emploi

4bis, boulevard Crété
91100 CORBEIL-ESSONNES

Téléphone : **01 69 22 10 55**
Fax : **01 60 89 53 24**

www.plie-eve.eu

"Votre partenaire emploi formation"

Création et Impression : Communikey - 01 69 47 60 71