



## Anticiper et gérer le risque prud'homal

### Présentation :

**Tout employeur court, un jour, le risque d'être poursuivi par un salarié devant le Conseil de prud'hommes.** Appréhender le fonctionnement de cette juridiction tout à fait spécifique constitue une aide précieuse pour affronter cette épreuve. Cette formation « Anticiper et gérer le risque prud'homal » permet à un employeur poursuivi par un salarié devant le Conseil de prud'hommes d'organiser sa défense et de mettre toutes les chances de son côté pour gagner son procès.

### Organisation :

Durée : 1 jour (7 heures)

Tarif : 950 Euros nets de taxes quel que soit le nombre de participants

Public concerné : Directeur d'établissement

Pré requis : Aucun

### Les + JURISADOM

Formation conçue avec un vocabulaire clair et accessible.

Etude de cas et Mises en situation concrètes

Intègre les nouvelles dispositions de la loi MACRON

### Objectifs de formation

Appréhender les rouages du procès prud'homal afin d'adopter la meilleure stratégie face à une assignation devant le conseil de prud'hommes.

### Programme

#### **1<sup>ère</sup> partie : Qu'est-ce qu'un conseil de prud'hommes ?**

##### **Présentation du conseil de prud'hommes**

Qui sont les conseillers prud'hommes ?

Comment les conseillers prud'hommes sont-ils répartis, organisés et comment fonctionnent-ils ?

##### **La saisine du conseil par l'employeur**

Les motifs de saisine

Le recours à un avocat

Comment saisir le Conseil de prud'hommes

#### **3<sup>ème</sup> partie : La contestation d'une décision du conseil de prud'hommes.**

La procédure d'appel

Le pourvoi en Cassation

Les autres voies de recours (l'opposition, la tierce opposition, le recours en révision)

L'exécution du jugement

#### **2<sup>ème</sup> partie : Le procès prud'homal**

La préparation du procès

La procédure de conciliation

La procédure de jugement

La procédure de référé

Développer ses moyens de défense (exceptions de procédure, fins de non-recevoir, demande reconventionnelle, péremption d'instance)